

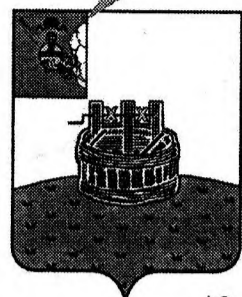
Сегодня
в
номере:

ЗАРЯВСТВУЙТЕ
стр. 2

БЕЗОПАСНОСТЬ
ТРУДА
стр. 3

**На актуальную
тему**
стр. 1-3

**ИНФОРМАЦИЯ,
СПРАВКИ,
ОБЪЯВЛЕНИЯ**
стр. 4



№ 53
(20284)

Выходит с 1 марта
1919 года

Рекомендуемая цена газеты в розницу - 3 рубля

Сельская ПРАВДА

Общественно-политическая газета
Грязовецкого района Вологодской области

Вторник,
25 июля
2006 года

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

Земля-кормилица дорожает...

Справедливые и многочисленные «Почему? Для чего? Сколько можно?!» требуют подробных разъяснений и комментариев. Именно поэтому сегодня наш собеседник – начальник управления по имущественным и земельным отношениям Грязовецкого муниципального района, заместитель главы администрации района Ольга Николаевна КОНОВАЛОВА.

Законодательное Собрание области 12 июля объявило о новых ставках на землю, находящуюся в государственной и муниципальной собственности. Поводом для такого решения депутатской сессии послужило то, что размер земельного налога с 1 января 2006 года устанавливается в зависимости от кадастровой стоимости земельного участка и налоговой ставки, а налог на землю является бюджетобразующим. До 1 октября текущего года на территории Вологодской области цена земли, владельцами которой являются государство и муниципалитеты, устанавливается с учетом 3-кратного размера местного земельного налога. С 1 октября коэффициент к ставке земельного налога вырастет до пяти. Ну, а с 1 января 2007 года собственники зданий, строений и сооружений смогут выкупить под ними землю, заплатив 10-кратный размер установленного земельного налога.

Именно такую информацию распространили на днях областные СМИ, вызвав у населения немалую озабоченность и тревогу. Понятно, что сейчас арендная плата за пользование земельными участками является одним из основных источников доходов муниципальных образований. Величина поступающих платежей уже заложена в бюджет каждого поселения, и их уменьшения быть не должно. Поэтому сначала можно задаться самым важным вопросом: как начисляется арендная пла-

та за земельные участки? - На территории Грязовецкого района она рассчитывается и устанавливается управлением по имущественным и земельным отношениям администрации района в соответствии с Порядком определения величины годовой арендной платы, утвержденным постановлением Земского Собрания от 15.12.2005 г. № 184 и согласованным с Управлением по антимонопольной политике по Вологодской области. Данный порядок распространяется на земли, находящиеся в собственности района, а также на государственные земли на период до разграничения государственной собственности на землю и действует до момента урегулирования вопроса Правительством России.

В соответствии с Порядком определения величины арендной платы за землю и действующим законодательством Земское Собрание района может устанавливать льготы для арендаторов. Размеры базовой ставки арендной платы за пользование земельным участком и коэффициенты к ней не могут изменяться чаще одного раза в год. Юридические и физические лица вносят арендную плату за арендуемые земельные участки в установленные договором сроки, если иное не установлено постановлением Земского Собрания.

Контроль за поступлением арендной платы осуществляется управлением по имущественным и земельным отношениям администрации района.

- Порядок начисления и размер арендной платы определен по каждому муниципальному образованию?

- Да, этот порядок утвержден постановлением Зем-

ского Собрания и является основанием для начисления арендной платы по каждому муниципальному образованию. По всем муниципальным образованиям приняты постановления о размерах арендной платы за земли, находящиеся на их территориях.

- Как начислялась арендная плата за земельные участки в прошлом году и каковы отличия нынешних начислений?

- Расчет арендной платы в 2005 году производился из расчета ставки земельного налога с коэффициентом 1,1. Расчет размера земельного налога рассчитывался, исходя из нормативной цены земли в соответствии с Налоговым кодексом. Нормативная цена земли - величина расчетная и не связана с конкретным содержанием земельного участка. Порядок определения нормативной цены земли был установлен Правительством РФ.

Расчет арендной платы за пользование земельным участком на территории Грязовецкого района (АП) в 2006 году изменен и производится в соответствии с Порядком определения арендной платы от кадастровой стоимости земли согласно формуле: $АП = S \times C \times K$, где S - площадь земельного участка (га), переданная в аренду арендаторам в соответствии с постановлением главы администрации района; Cб - базовая ставка арендной платы, $Cб = Cк \times П$, где Cк - кадастровая стоимость земельного участка, утвержденная постановлениями Правительства Вологодской области от 23.05.02 г. № 296 для сельскохозяйственного назначения, от 15.12.02 г. № 844 для земель поселений, П - процент к кадастровой

стоимости земельного участка для целей налогообложения в соответствии с действующим законодательством; K - коэффициент к базовой ставке арендной платы за пользование земельным участком, устанавливаемый постановлением Земского Собрания района с учетом целевого использования земель, определенных вышеуказанными постановлениями Правительства области. Поясню использование в расчетах каждого показателя.

1. Порядок определения кадастровой стоимости земли изложен в действующих на данный момент Методических рекомендациях, утвержденных письмом Госкомзема России от 14.06.1996 г. № 1-16/1240.

Согласно Методическим рекомендациям кадастровая стоимость земельного участка - это рыночная стоимость (наиболее вероятная цена продажи) свободного от улучшений земельного участка (прав на него) или вклад земли в рыночную стоимость (наиболее вероятную цену продажи) земельного участка с его улучшениями (прав на них).

Кадастровая стоимость земли выступает результатом кадастровой оценки и определяется как рыночная стоимость собственно земельных участков, по которым сформировался достаточно интенсивный рынок, и наиболее вероятная цена продажи на открытом и конкурентном рынке собственно земельных участков, по которым рынок еще находится в стадии становления.

В Грязовецком районе вся территория разделена на 612 кадастровых кварталов. Подробную информацию об этом можно узнать на сайте нашего района в Интернете (www.gradm.ru) в разделе постановлений главы администрации (от 06.07.2006 г. № 908), а также в ближайшем номере газеты «Земские вести». Каждый кадастровый квартал имеет свою стоимость, поэтому рядом

расположенные земельные участки могут иметь разную кадастровую стоимость.

2. Процент к кадастровой стоимости земельного участка для целей налогообложения был определен в соответствии с действующим законодательством и составил:

0,3 процента - в отношении земельных участков, отнесенных к категории земель:

- а) сельскохозяйственно-го назначения,
- б) земель поселений:
 - для сельскохозяйственного производства,
 - для индивидуального жилищного строительства и жилого фонда,
 - для личного подсобного хозяйства, садоводства, огородничества, выпаса, сенокосения;

1,5 процента - в отношении прочих земельных участков.

3. Коэффициент к базовой ставке применяется в соответствии с целевым использованием земель, определенных постановлениями Правительства Вологодской области.

Земельный кодекс РФ по целевому назначению подразделяет все земли на следующие категории:

- 1) земли сельскохозяйственного назначения;
- 2) земли поселений;
- 3) земли промышленности, энергетики, транспорта, связи, радиовещания, телевидения, информатики, земли для обеспечения космической деятельности, земли обороны, безопасности и земли иного специального назначения;
- 4) земли особо охраняемых территорий и объектов;
- 5) земли лесного фонда;
- 6) земли водного фонда;
- 7) земли запаса.

Земельные участки, предоставляемые в аренду на

(Окончание на 3 стр.)

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

25 августа 2006 года в 10 часов управление по имущественным и земельным отношениям администрации Грязовецкого муниципального района проводит аукцион (открытый по форме передачи предложения по цене объекта) по продаже следующего муниципального имущества:

Лот № 1 - нежилое помещение общей площадью 86,1 кв.м, расположенное по адресу: Вологодская область, г. Грязовец, пр. Ленина, д. 116 (магазин «Дом цветов»). Начальная цена продажи составляет 1169000 рублей.

Данное помещение обременено правом аренды.
Лот № 2 - нежилое помещение общей площадью 35,4 кв.м, расположенное по адресу: Вологодская область, г. Грязовец, пр. Ленина, д. 116 (парикмахерская). Начальная цена продажи составляет 463000 рублей.

Данное помещение обременено правом аренды.
Начальная цена продажи складывается из рыночной стоимости имущества, определенной в соответствии с законодательством РФ об оценочной деятельности. Победитель аукциона выплачивает стоимость имущества, определенную в ходе публичных торгов, а также стоимость услуг эксперта по оценке, которая составляет 3800 рублей, за каждый лот.

Шаг аукциона составляет 5% от начальной цены продажи имущества.

Задаток для участия в аукционе устанавливается в размере 20% начальной цены продажи и перечисляется на расчетный счет управления по имущественным и земельным отношениям № 4070381027000000007 в ЗАО Банк «Воложанин» г. Вологда, ИНН 3509303571, БИК 041909760, КПП 350901001, кор/сч/сч 30101810800000000760.

Подведение итогов аукциона осуществляется 25 августа 2006 года, победителю аукциона выдается уведомление о победе в аукционе.

Договор купли-продажи заключается с победителем 28 августа 2006 года. Платеж единовременный в течение 5 (пяти) дней со дня подписания договора купли-продажи.

Необходимый перечень документов для участия в торгах:
для физических лиц - заявка, копия паспорта, копия платежного документа с отметкой банка о перечислении задатка;

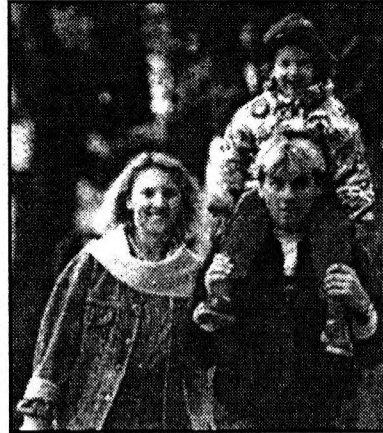
для юридических лиц - заявка, нотариально заверенные копии учредительных документов, решение в письменной форме органа управления организации о приобретении имущества, сведения о доле РФ, муниципального образования в уставном капитале юридического лица, копия платежного документа с отметкой банка о перечислении задатка, опись представленных документов в двух экземплярах.

Ознакомление с условиями проведения аукциона и прием документов осуществляется со дня опубликования информационного сообщения в печати по 24 августа 2006 года в управлении по имущественным и земельным отношениям администрации Грязовецкого муниципального района: г. Грязовец, ул. Карла Маркса, д. 58, кабинет 20, телефон 2-16-40, 2-13-91.



**АКЦИОНЕРАМ
ЗАО Племзавод «ЗАРЯ»**
В соответствии с решением Совета директоров общества, ЗАО Племзавод «Заря» объявляет о покупке с 24 июля 2006 года акций ЗАО Племзавод «Заря» у акционеров общества. Акционеров, желающих продать принадлежащие им акции, просьба обращаться по адресу: Вологодская обл. Грязовецкий р-н, д. Слобода, администрация ЗАО Племзавод «Заря», каб. юридического отдела, тел. (81755) 42-4-45. При себе необходимо иметь паспорт.

Иной раз можно услышать: «Как живем, так и работаем». Но так ли это на самом деле? Успешный человек, несомненно, отметит: «Как работаю, так и живу». И прав он. Ведь не случайно мнение о том, что качество жизни напрямую зависит от работоспособности. В целом о ней, о работоспособности, которая во многом зависит от обеспечения необходимых условий труда и охраны здоровья во время работы, велся разговор на методической конференции «Охрана труда на рабочем месте», организованной Центром здоровья и управлением социальной защиты населения. Предлагаем вашему вниманию выдержки из некоторых выступлений на этом мероприятии.



ЗА ЗДОРОВОЕ НАЧАЛО ЖИЗНИ

ЗДРАВСТВУЙТЕ!

№ 54

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЫПУСК УПРАВЛЕНИЯ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ РАЙОНА

Есть над чем подумать...

Начальник управления социальной защиты населения Любовь Юрьевна Воронина рассказала о нормах социального обеспечения и правах трудоспособного населения.

После второй мировой войны страны Европы характеризовались различиями в системе социального обеспечения. И все же они стремились ее улучшить, преодолевая эти различия. Система социальной защиты имеет одну общую черту - защиту тех, кто нуждается в медицинской помощи, или в пособиях. На сегодняшний день многим, так или иначе, знакомы понятия: пособие по болезни, пособие по безработице, пособие по старости либо в связи с несчастным случаем на производстве или семейные пособия.

Тогда, в 40-х годах XX столетия решался вопрос о сохранении этой общей черты и одновременно различных

традициях европейских систем социального обеспечения. Европейцы нашли свой знаменатель в Европейском Кодексе социального обеспечения (ЕКСО), целью которого было не унифицировать законодательства, а поднять социальное обеспечение на более высокий уровень. И в 1952 году Международная организация труда приняла минимальные нормы социального обеспечения. Далее каждое государство соответственно самостоятельно выбирает нормы и ориентируется на них, как на инструмент. Страна могла полностью или частично ратифицировать этот документ. Протокол Кодекса содержит обширный перечень предоставления пособий европейцам во всех странах и условия, которые предписываются государствам. В частности, государство могло не принимать все разделы Кодекса, но части этого документа, в котором прописаны выплаты пособий - должно принять.

По-разному ратифицировался ЕКСО. 20 стран Совета Европы узаконили его полностью или частично. Пять стран подписали Кодекс, но не подписали Протокол по нему. Бельгия, Нидерланды, Германия и Люксембург приняли его полностью.

Далее, под руководством докладчика, участники конференции работали с методическими материалами, демонстрирующими различия в системе социального обеспечения. И нужно отметить, нормы законов Российской Федерации и Вологодской области о социальном обеспечении россиян во многих случаях действительно выше европейских. ЕКСО предписывает конкретные виды медицинской помощи с условиями оплаты, а в графе «Соотношение норм» читаем: «Российский стандарт выше» или «Равенство», или «Российский стандарт ниже». К примеру, у нас выше нормы, предусмотренные условиями

предоставления амбулаторно-поликлинической помощи или оплаты при заболевании и утрате трудоспособности, а также лекарственное обеспечение в рамках предоставления социальных услуг, по социально значимым заболеваниям и другим видам. Но российский стандарт ниже по оплате рецептов при амбулаторном лечении. ЕКСО допускает выплату помощи спустя три дня при временной потере трудоспособности, а в нашей стране пособие в подобном случае выплачивается с первого дня утраты профессиональной трудоспособности.

Конечно, Правительству нашего государства есть еще над чем работать, чтобы работоспособные граждане и члены их семей были и востребованы государством, и социально защищены. Но в деталях, к тому же на областном уровне - многое решено таким образом, что Европе можно взять за образец.

Производственная среда - это пространство, в котором осуществляется деятельность человека. Вместе с тем, в ней формируются негативные факторы, которые воздействуют на его здоровье, следовательно, и на его работоспособность. Эти факторы формируют элементы производственной среды, к которым в частности относятся предметы труда, средства труда, продукты труда и энергия: электрическая, тепловая, химическая. Важными являются природно-климатические факторы, к которым относятся микроклиматические условия труда: температура, влажность, скорость движения воздуха. К

действенным факторам относятся растения, животные и персонал.

Производственный микроклимат определяется действующими на организм человека сочетаниями температуры, влажности и скорости движения звука, а также температуры окружающих поверхностей. Длительное воздействие на человека неблагоприятных метеорологических факторов резко ухудшает самочувствие, следовательно, понижает производительность труда и приводит к заболеваниям. Высокая температура способствует перегреву организма, тепловому удару или профессиональному заболеванию. Низкая температура может вызвать местное или общее охлаждение организма, стать причиной простудного заболевания или обморожения.

Для создания нормальных условий труда обеспечиваются нормативные значения параметров микроклимата, которые регламентируются ГОСТом.

Кроме микроклимата, существенное значение имеет влияние химических веществ. В современном производстве находят применение более 50000 химических соединений, большинство из которых синтезировано человеком и не встречается в природе. Изучением действия на человека вредных веществ, встречающихся в производственных условиях, занимается промышленная токсикология. По вредности воздействию на организм человека химические вещества разделяют на общетоксические, раздражающие, канцерогенные, мутагенные и влияющие на репродуктивную функцию.

По степени вредного воздействия на организм химические вещества подразделяются на 4 класса: 1) чрезвычайно опасные, 2) высокоопасные, 3) умеренно опасные, 4) малоопасные. Исходя из этого устанавливаются ПДК и осуществляется защита работающих: сокращение рабочего дня, дополнительный отпуск и пр.

С шумом знаком каждый. Но что это в условиях производства и почему является важным фактором? Шум - беспорядочное сочетание звуков различной частоты и

силы, возникающих при механических колебаниях в твердых, жидких и газообразных средах. Он отрицательно влияет на организм человека, в первую очередь на центральную нервную и сердечно-сосудистую системы. Длительное его воздействие снижает остроту зрения и слуха, повышает артериальное давление и утомляемость. В результате ослабевает внимание, увеличивается число ошибок в действиях работающего, следовательно, снижается производительность труда. Воздействие шума может привести к появлению профессионального заболевания либо явиться причиной несчастного случая. Производственный шум нарушает информационные связи, что вызывает снижение эффективности и безопасности деятельности человека, т. к. высокий уровень шума мешает услышать сигнал опасности. Кроме того, шум вызывает обычную усталость, снижает способность сосредоточения внимания, точность выполнения работ, связанных с приемом и анализом информации. При постоянном воздействии шума люди жалуются на бессонницу, нарушение зрения, расстройство органов пищеварения. У них отмечается склонность к неврозам. Энергозатраты организма в условиях шума увеличиваются, т. е. работа оказывается слишком тяжелой.

Вредное воздействие оказывает и вибрация. Вибрация - это процесс распространения механических колебаний в твердом теле. Она может быть общей или локальной. Но и та, и другая отрицательно влияют на нервную систему, ткани, органы человека, приводят к снижению работоспособности, нарушению функции центральной нервной системы, опорно-двигательного аппарата.

ИССЛЕДОВАНИЯ

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ на предприятии

В начале июля в Центре здоровья состоялась конференция на тему «Охрана здоровья на предприятиях». Как обстоят дела с охраной здоровья на авторемонтном заводе, я попросила рассказать начальника отдела кадров завода, председателя профкома Галину Павловну Баланичеву.

Прежде всего соблюдаются законодательные акты по охране труда. На предприятии разработана программа производственного контроля, которая согласована с территориальным управлением Роспотребнадзора по Вологодской области. Ежегодно разрабатывается комплексный план оздоровительных мероприятий и соглашения по охране труда, которые являются приложением к коллективному договору. В этих актах содержатся мероприятия по охране труда, направленные на улучшение условий труда.

Ежегодно разрабатывается план косметического и капитального ремонта зданий и сооружений, который также является приложением к коллективному договору.

При поступлении на должности, которые требуют наличия определенных медицинских показаний, работники проходят предварительный медосмотр, а затем периодические согласно приказам Минздрава.

Работники обеспечиваются средствами индивидуальной и коллективной защиты.

При работе с загрязняющими веществами обеспечиваются моющими и обеззараживающими средствами, а также защитной пастой для рук. В каждом цехе и участке имеются санитарно-бытовые помещения (душевые, раздевалки, места общего пользования). Спецодежда выдается согласно нормам. Дополнительные комплекты выдаются по решению профкома и с утверждением руководителя. Все цеха и участки обеспечены медицинскими аптечками, которые ежеквартально проверяются и пополняются.

За работу во вредных для здоровья условиях рабочим выдается молоко, предоставляются дополнительные отпуска. У рабочих с такими профессиями как термист, заточник, маляр, электросварщик, газосварщик имеется льготный стаж для выхода на пенсию.

Проводится профилактика производственного травматизма: инструктажи по технике безопасности и обучение вновь поступающих безопасным приемам работы. Руководители и специали-

сты проходят обучение по охране труда в учебных заведениях Вологды.

Осуществляется также профилактика простудных заболеваний (ликвидация сквозняков, выдача теплой спецодежды в зимний период, подготовка помещений к работе в зимних условиях), налажен питьевой режим.

Работникам предоставляются путевки на санаторно-курортное лечение как с 50%, так и 100% оплатой ее стоимости заводом. Бесплатные путевки (примерно 7 в год) выделяются заводом согласно очереди.

За 2005 год на охрану труда было израсходовано 205 тысяч рублей (исходя из среднесписочного состава 138 человек). Из них на приобретение спецодежды было потрачено 56 тыс., на молоко за работу с вредными веществами - 23 тыс., на медосмотры - 11 тыс., на производственную санитарную - 23 тыс., а также на дополнительные отпуска и выполнение соглашений по охране труда.

На заводе работает комиссия по охране труда, в состав которой входят представители работодателя и уполномоченные по охране труда от профсоюза. Ежеквартально комиссия осуществляет рейды с целью проверки состояния условий

труда, составляет акты и разрабатывает план мероприятий по устранению выявленных замечаний.

Немаловажное для завода значение имеет расположенный на его территории здравпункт. Его работа также ежегодно планируется. Основные направления деятельности здравпункта: профилактическая работа с сотрудниками, оказание экстренной медицинской помощи, контроль за санитарно-бытовым состоянием цехов и отделов завода, предрейсовый осмотр водителей, санитарно-просветительская работа, беседы, бюллетени, соблюдение санитарно-гигиенических норм.

Надо отметить, что работники завода застрахованы от несчастных случаев на производстве в обязательном и добровольном порядке, а также согласно коллективному договору предприятие оплачивает работникам платные медицинские услуги, которые они получают в медицинских учреждениях города.

Таким образом, к охране здоровья на нашем предприятии относятся очень серьезно. Мы стараемся идти людям навстречу и создавать для рабочих оптимальные условия труда».

Н. НОСОВА.

рата, половых органов. Длительное ее воздействие ведет к заболеванию.

Кроме рассмотренных вредностей, существует целый ряд факторов, оказывающих неблагоприятное воздействие на работников того или иного предприятия. Это и различные виды излучений (ультрафиолетовое, инфракрасное, радиационное, ионизирующее), различные электромагнитные волны, пожаро- и взрывоопасность на объектах.

Что касается газовой промышленности и, в частности нашего предприятия, то к основным и наиболее физиологически значимым производственным факторам, оказывающим неблагоприятное воздействие на состояние здоровья и работоспособность работников в местах их производственной деятельности, относятся следующие:

- ответственность, психоэмоциональная напряженность труда и информационный стресс руководящего состава;
- воздействие вредных и опасных веществ и производственных факторов на рабочем месте, в том числе производственный шум с превышением в отдельных точках и вибрация, зрительно напря-

женных работы, связанные с непрерывным слежением за экраном компьютеров, неблагоприятный микроклимат (загазованность парами горюче-смазочных материалов и углеводородов выхлопных газов, повышенная или пониженная температура, повышенная влажность, запыленность сварочными аэрозолями), работы на высоте, подъем и перемещение грунта вручную, электромагнитные излучения и др.

ПОКАЗАЛИ

Все вышеперечисленные природно-климатические, производственные факторы могут быть причиной снижения работоспособности, развития острых и хронических заболеваний, отравлений, травматизма, роста общей заболеваемости и отдаленных отрицательных последствий.

Исследования ученых показали, что длительное нахождение человека в дискомфортных или экстремальных климатогеографических условиях, сочетающихся с тяжелой нагрузкой на экологические системы в промышленных регионах, приводит к более интенсивному использованию и быстрому истощению адаптационных резервов организма человека, что ведет к ускоренному расходу «человеческого капитала». Это проявляется в ускоренном развитии и осложненном течении хронических заболеваний, преждевременном старении организма, омоложении показателей смертности.

Что же делать? Наряду с изучением характера и условий труда на производстве, организацией охраны труда на рабочем месте не последнее место должно занимать систематическое наблюдение за состоянием здоровья работающих на производственном объекте. С этой целью осуществляются медосмотры, касающиеся как определенных

групп работающих, так и коллектива в целом. Это и медосмотры, регламентированные существующим законодательством. К ним относятся следующие:

- 1) предварительные и периодические медицинские освидетельствования работающих лиц, связанных с особыми условиями труда;
- 2) ежегодные флюорографические обследования;
- 3) профилактические гигиенические осмотры работающих женщин;
- 4) проведение предрейсовых и послерейсовых осмотров водителей.

На нашем предприятии указанными осмотрами охватываются фактически 100% работающих. Это дает возможность осуществлять их комплексное обследование и выявлять имеющиеся заболевания. Результаты медосмотров анализируются и доводятся до руководства. К тому же, на их основании разрабатываются необходимые и профилактические оздоровительные мероприятия: составляются списки нуждающихся в диетическом питании, санаторно-курортном лечении, углубленном обследовании и лечении, в диспансерном наблюдении. 100-процентному охвату диспансерным наблюдением подлежат лица с гипертонической болезнью, с нарушением коронарного кровообращения, заболеваниями желудка, ревматизмом и те, кто находится в группе риска вышеперечисленных заболеваний.

И все же, где бы человек ни работал и чем бы ни занимался, он, прежде всего человек и в течение всей своей жизни находится под постоянным воздействием целого спектра факторов окружающей среды - от экологических до социальных. Помимо индивидуальных биологических особенностей все они непосредственно влияют на его здоровье, продолжительность жизни и работоспособность, следовательно, на результат его жизнедеятельности.

Ориентировочно вклад различных факторов в здоровье населения оценивается по четырем позициям: образ жизни, наследственность, внешняя среда и здравоохранение. Не зря соблюдается такая последовательность этих факторов. Доказано, что наибольшее влияние на состояние здоровья оказывает образ жизни, включающий отношение к курению и алкоголю, неправильное питание и, конечно же, условия труда, стрессовые ситуации, гиподинамия, непрочность семей, одиночество, недостаточный или высокий образовательный уровень. Доля этого фактора составляет 49-53%. На втором месте генетика, т. е. «яблоко от вишенки» - 20%. На внешнюю среду остается всего 17-20%. А здравоохранению, на которое люди зачастую возлагают ответственность за свое здоровье, выпадает всего-то 8-10%.

Вывод напрашивается один: ваше здоровье в ваших руках - берегите его и будьте здоровы.

О. РЯПОЛОВА,
врач ЛПУМГ

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Как положительный момент можно отметить, что на протяжении последних лет сохраняется устойчивая динамика снижения общего производственного травматизма, но растет количество несчастных случаев со смертельным исходом. В 2003 году в районе произошло 148 несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом - 1, в 2004 году - 117, из них со смертельным исходом - 3, в 2005 году - 105, со смертельным исходом - 5. (1 - ООО «Монзенский ДОК», 1 - Грязовецкая дистанция пути, 3 - ЛПУМГ). За первое полугодие 2006 года в Грязовецком районе 32 несчастных случая, в том числе 1 со смертельным исходом (администрация Грязовецкого муниципального района). Больше всего несчастных случаев происходит на предприятиях лесопереработки. Значительно снизилось количество несчастных случаев в сельском хозяйстве (2004 г. - 37, 2005 г. - 27). Сокращается и коэффициент частоты. «Если в 2003 году на 1000 работающих произошло 8 несчастных случаев, в 2004 году - 7, в 2005 году - 6. На 27.06.06. - 2. В целом по району из-за производственного травматизма в 2005 году было потеряно 2485 человеко-дней (2004 год - 2380).

Требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности. В последнее время пусть медленно, но меняется отношение работодателей к вопросам улучшения условий и охраны труда. Это вселяет надежду на дальнейшие перемены к лучшему. Готовясь к конференции, мы собрали данные о состоянии условий и охраны труда в 30 крупных организациях района с численностью работающих более 100 человек. И вот что мы получили.

- в 22 созданы службы охраны труда;
- в 14 имеются кабинеты по охране труда;
- в 25 созданы комитеты (комиссии) по охране труда;
- в 19 обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты приближается к 100%;
- в 25 количество работников, прошедших профосмотр от общего количества работников, подлежащих профосмотру, соответствует 100%.

Согласно статистике за 2005 год работники крупных и средних организаций района, занятые на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда пользовались правом на определенные трудовым законодательством компенсации:

- дополнительные отпуска - 915 человек,
- сокращенный рабочий день - 16,
- бесплатное получение молока - 537,
- зарплату в повышенном размере - 1102,
- досрочное назначение трудовой пенсии - 400,
- прибавку к пенсии за особые условия труда - 266,
- бесплатную спецодежду, обувь и пр. - 4170.

Ежегодно увеличивается сумма, выделяемая предприятиями на охрану труда. Если в прошлом году крупными и средними предприятиями на эти цели в 2004 году было израсходовано более 14 миллионов рублей, то в 2005 году - более 23 миллионов.

Нельзя не сказать о таком важном инструменте в деле создания безопасных условий труда, как коллективные договорные отношения. Ими «охвачено» более 90% работающих, а по крупным и средним

организациям этот показатель приближается к 100%. На 27.06.2006 года в районе заключено и пролонгировано 139 коллективных договоров, 4 отраслевых и 1 территориальное соглашение. Важно, что в коллективной работе активно участвуют службы охраны труда, уполномоченные лица, комитеты (комиссии) по охране труда, действующие в организациях. Участие этих служб дает гарантию того, что в коллективном договоре обязательно появится раздел «Охрана труда».

Руководители и специалисты организаций обязаны проходить специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года. В 2005 году прошли обучение и проверку знаний и требований охраны труда 245 руководителей и специалистов по вопросам охраны труда, за первое полугодие 2006 года - 96 человек.

В целях обеспечения безопасных условий труда, предупреждения производственного травматизма в последние два года в районе проводится смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда. В 2005 году в конкурсе приняли участие 8 организаций. На первом месте ФГУ комбинат «Онега», на втором МУП «Грязовецкая электротеплосеть», на третьем - СПУ «Согласие». Итоги подводит комиссия по охране труда районной межведомственной комиссии по охране труда и технике безопасности ФГУ комбинат «Онега» Иван Михайлович Кулаков. Конкурс будет продолжаться и в 2006 году. Прием заявок открыт.

Для координации работы по предупреждению производственного травматизма в районе создана и работает межведомственная комиссия по охране труда, заседания которой проводятся ежеквартально. Вопросы социального партнерства, трудового законодательства, охраны труда постоянно рассматриваются на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Но, несмотря на принимаемые меры, состояние условий и охраны труда на предприятиях и в организациях района оставляет желать лучшего. К сожалению, основные причины производственного травматизма в районе остаются прежними - это неудовлетворительная организация производства работ, неприменение средств индивидуальной защиты, сверхнормативный срок эксплуатации оборудования, личная неосторожность, нарушение трудовой и производственной дисциплины.

В связи с этим постановлением главы администрации района № 757 от 9.06.2006 года утверждены мероприятия по улучшению условий и охраны труда в Грязовецком районе на 2006-2007 годы. Основными исполнителями данных мероприятий являются сами организации, ведь согласно действующему законодательству, обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются на работодателя.

Л. ТРЕЩАЛОВА,
главный специалист
управления по социальным
вопросам.

Выпуск подготовлен МУ «Центр здоровья».
Тел. 2-33-93.

Земля-кормилица дорожает...

Окончание.
(Начало на 1 стр.)

территории Грязовецкого района, расположены на землях:

- сельскохозяйственного назначения;

- землях поселений, где определено 14 видов функционального использования: земли под жилыми домами многоэтажной застройки, земли под домами индивидуальной жилой застройки, земли дачных и садоводческих объединений граждан, земли гаражей и автостоянок, земли под объектами торговли, общественного питания, бытового обслуживания, автозаправочными и газонаполнительными станциями, предприятиями автосервиса (кроме объектов игорного бизнеса), земли учреждений и организаций народного образования, земли под объектами здравоохранения и социального обеспечения и спорта, культуры и искусства, религиозными объектами, земли под промышленными объектами, объектами коммунального хозяйства, объектами материально-технического, продовольственного снабжения, сбыта и заготовок, под объектами транспорта (за исключением земельных участков под автозаправочными и газонаполнительными станциями, предприятиями автосервиса, гаражей и автостоянок), под объектами связи, земли под административно-управленческими и общественными объектами и земли предприятий, организаций, учреждений финансирования, кредитования, страхования и пенсионного обеспечения, земли под военными объектами, земли под оздоровительного и рекреационного назначения, земли сельскохозяйственного использования, земли под обособленными водными объектами, прочие земли поселений;

- земли промышленности, энергетики, транспорта, связи, радиовещания, телевидения, информатики, земли для обеспечения космической деятельности, земли обороны, безопасности и земли иного специального назначения, где определены Правительством области 6 групп по кадастровой оценке.

- Кто может получить льготы по арендной плате за землю?

- Если в 2005 году по заявлению арендатора можно было получить льготу по какому-то конкретному участку, то в 2006 году при обращении одного из арендаторов на установление льготы и при ее предоставлении льгота начинает действовать для всей категории вида функционального использования земель.

Земским Собранием при установлении размера арендной платы на 2006 год после согласования с антимонопольным комитетом были установлены льготы по арендной плате за пользование землей в Вохтожском муниципальном образовании:

- за земли, занятые Монзенской железной дорогой, установив коэффициент к базовой ставке арендной платы в размере 1%;
- для арендаторов земель сельскохозяйственного назначения, арендующих земельные участки в населенных пунктах: хут. Глубокое, д. Аксеново, д. Антипино, д. Афанасово, д. Белово, д. Ваганово, д. Верхняя Пустынь, д. Вохтога, д. Дресвище, д. Елховка, хут. Исады, хут. Каргино, д. Комарово, д. Корючево, разъезд Лукино, д. Михалково, д. Нижняя Пустынь, д. Никольское, д. Родионово, д. Строево, д. Тарасово, д. Целениково, д. Черновка, д. Чухарица, с. Демьяново, д. Богданово, д. Васильевка, хут. Восья, д. Каменка, д. Липихино, д. Лысово, д. Меленка, п. Монза, д. Муниково, д. Орлово, д. Путилово, д. Становое, п. 18 км, установив коэффициент к базовой ставке арендной платы за пользование землей в размере 1%.

Земским Собранием при установлении размера арендной платы на 2006 год после согласования с антимонопольным комитетом были установлены льготы по арендной плате за пользование землей в Вохтожском муниципальном образовании:

- за земли, занятые Монзенской железной дорогой, установив коэффициент к базовой ставке арендной платы в размере 1%;
- для арендаторов земель сельскохозяйственного назначения, арендующих земельные участки в населенных пунктах: хут. Глубокое, д. Аксеново, д. Антипино, д. Афанасово, д. Белово, д. Ваганово, д. Верхняя Пустынь, д. Вохтога, д. Дресвище, д. Елховка, хут. Исады, хут. Каргино, д. Комарово, д. Корючево, разъезд Лукино, д. Михалково, д. Нижняя Пустынь, д. Никольское, д. Родионово, д. Строево, д. Тарасово, д. Целениково, д. Черновка, д. Чухарица, с. Демьяново, д. Богданово, д. Васильевка, хут. Восья, д. Каменка, д. Липихино, д. Лысово, д. Меленка, п. Монза, д. Муниково, д. Орлово, д. Путилово, д. Становое, п. 18 км, установив коэффициент к базовой ставке арендной платы за пользование землей в размере 1%.

- А почему льготы предоставляются только этим территориям?

- Напомню, что поселок Вохтога теперь объединен с Вохтожской сельской администрацией. Видю того, что кадастровая стоимость земельных участков в поселке Вохтога значительно выше, чем в перечисленных выше деревнях, для арендаторов земельных участков в этих деревнях и была установлена льгота, чтобы арендная плата в 2006 году значительно не возросла для данной категории использования земли, т. е. сельскохозяйственного назначения для личных подсобных хозяйств, садоводства, огородничества, выпаса, сенокосения.

- Так на сколько же увеличивается арендная плата в текущем году?

- В среднем по району - на 10 процентов. Надо иметь в виду, что каждый кадастровый квартал имеет свою кадастровую стоимость, поэтому величина арендной платы по каждому участку разная. В результате где-то она увеличивается больше чем на 10 процентов, а где-то - меньше.

К примеру, юридическое лицо в прошлом году за земельный участок площадью 0,288 га заплатило 903 рубля 25 копеек, то нынче с учетом изменений расчета арендной платы сумма платежа составит 1140 рублей 91 копейку. Для физического лица за земельную площадь 1470 кв. м платежи соответственно 922 рубля 01 копейка и 905 рублей 84 копейки.

Подготовил к печати
В. ВИКТОРОВ.

