

100 лет любимой газете.
Правда старой не бывает



Выходит
с 1 марта 1919 года



ВОХТОГА: ПОРУЧЕНИЯ ГЛАВЫ
РЕГИОНА И ИХ ВЫПОЛНЕНИЕ

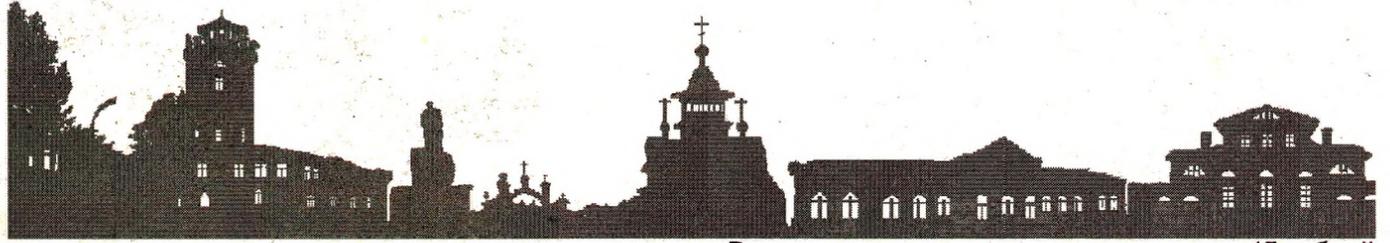
стр. 2



СП СЕЛЬСКАЯ ПРАВДА

Газета Грязовецкого муниципального района Вологодской области

16+



Рекомендуемая цена газеты в розницу - 15 рублей

№ 6 (911)

ВТОРНИК

29 ЯНВАРЯ 2019 ГОДА

ЕСТЬ ПОВОД

ЛЫЖНЯ РОССИИ-2019 В ЧЕСТЬ 100-ЛЕТИЯ РАЙОНКИ



НАЗНАЧЕНИЕ, стр. 3

В Грязовецкой
колонии-поселении
обновился
РУКОВОДЯЩИЙ
состав



В 2018 году кубок «Сельской правды» получил коллектив районной больницы

АНОНС НА стр. 7



ТОЧКИ РОСТА, стр. 5

АО «ШУВАЛОВО»:
в условиях острой
конкуренции
думать о развитии
приходится всегда

реклама ООО Завод «Пластком» реклама

ПЛАСТКОМ
ЗАВОД УМНЫХ ОКОН
PLASTKOM.RU

**СУПЕР
ТЕПЛЫЕ
ОКНА**
до
-45%

ГРЯЗОВЕЦ, ЛЕНИНА, 56 ☎ 8-921-144-31-91

* Информацию о размерах скидок и порядке их получения можно узнать в офисах продаж и на сайте plastkom.ru. Акция действительна с 1 по 31 января 2019 года.

реклама ООО Завод «Пластком» реклама

**НАТЯЖНЫЕ
ПОТОЛКИ**

С любовью и уважением!

СПЕЦАКЦИИ

ПЕНСИОНЕРАМ, ИНВАЛИДАМ, МНОГОДЕТНЫМ СЕМЬЯМ И СЕМЬЯМ С ДЕТЬМИ

Г. ГРЯЗОВЕЦ, УЛ. ЛЕНИНА, 56 | 8 921 144-31-91 | PLASTKOM.RU

* Информацию об организаторе акции, правилах и порядке её проведения можно узнать в офисах продаж и на сайте plastkom35.com. Акция действительна с 1 по 31 января 2019 года.

«Сельская правда»
в социальных сетях

реклама



<https://vk.com/selskayapravda>
(16+)



www.instagram.com/selskaiapravda/
(16+)



<https://www.facebook.com/groups/903609819767094>
(16+)



<https://ok.ru/group/53423496888531>
(16+)



[Selskaya Pravda](https://www.youtube.com/SelskayaPravda) (16+)

АУ РФ «Сельская правда»

В ПРОКУРАТУРЕ РАЙОНА

По факту смерти младенца прокуратурой организовано проведение проверки

22 января 2019 года в г. Грязовце по месту жительства обнаружен труп трехмесячного ребенка. Согласно справке БУЗ ВО «Бюро судебно-медицинской экспертизы» смерть малолетней наступила в результате внутричерепной травмы.

По данному факту территориальным органом следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Вологодской области в отношении неустановленного лица возбуждено уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного п. «в» ч. 2 ст. 105 УК РФ (убийство малолетнего лица, заведомо для виновного находящегося в беспомощном состоянии).

Кроме того, в настоящее время организована прокурорская проверка, по результатам которой будет дана принципиальная оценка исполнения должностными лицами органов и учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних требований федерального законодательства по обеспечению защиты прав и законных интересов детей.

Ход и результаты расследования уголовного дела, а также надзорных мероприятий находятся на контроле прокуратуры района.

Е. СПИРОВА,
помощник прокурора района



Прокуратура в судебном порядке обязала медицинскую организацию обеспечить фельдшерско-акушерский пункт необходимым оборудованием

Прокуратурой Грязовецкого района проведена проверка исполнения требований федерального законодательства при оказании первичной медико-санитарной помощи населению.

Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» установлено, что доступность и качество медицинской помощи обеспечиваются организацией оказания медицинской помощи по принципу приближенности к месту жительства, работы или обучения, наличием необходимого количества медицинских работников и уровнем их квалификации, а также применением порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи.

Проведенными надзорными мероприятиями установлено, что Слободской фельдшерско-акушерский пункт БУЗ ВО «Грязовецкая центральная районная больница» не соответствует предъявляемым требованиям по оснащению медицинским оборудованием и инструментами. В частности, в пункте оказания медицинской помощи отсутствует автоматический дефибриллятор, портативный электрокардиограф, щит спинальный с устройством для фиксации головы, роторасширитель одноразовый, кислородный ингалятор и др.

Указанные нарушения ведут к невозможности оказания населению неотложной доврачебной медицинской помощи при внезапных, опасных для жизни острых заболеваниях, состояниях, обострениях хронических заболеваний, травмах и отравлениях, что непосредственно создает угрозу жизни и здоровью граждан.

По результатам проверки прокуратурой района в Грязовецкий районный суд Вологодской области направлено исковое заявление с требованием о возложении на БУЗ ВО «Грязовецкая ЦРБ» обязанности укомплектовать Слободской фельдшерско-акушерский пункт необходимым оборудованием.

Решением суда от 18.01.2019 требования прокурора удовлетворены в полном объеме. Фактическое исполнение судебного постановления находится на контроле прокуратуры Грязовецкого района.

Прокуратура Грязовецкого района

НА КОНТРОЛЕ У ГУБЕРНАТОРА

Вохтога: поручения главы региона и их выполнение

Напомним читателям, что главой региона Олегом Кувшинниковым было принято решение о выделении более 1 млрд рублей на развитие района. «Сельская правда» продолжает информировать грязовчан, как выполняются поручения губернатора.

Так, руководители органов местного самоуправления района совместно с представителями общественных организаций посетили водоочистные сооружения в п. Вохтога. Оценили текущую ситуацию на объекте, сотрудники рассказали о технологии очистки воды, о планах предприятия по улучшению качества воды в рамках

поручения Губернатора области. В начале года предприятие МУП ЖКХп. Вохтога заключило договор на разработку проектно-сметной документации на капитальный ремонт водопроводных очистных сооружений п. Вохтога. Работы планируется начать в 2020 году.

Далее состоялось посещение Вохтожской школы. Было про-

верено качество выполненных ремонтных работ в малом и большом спортивных залах, а также в актовом зале. В этом году коллектив школы продолжает работать над выполнением поручений губернатора области: планируется ремонт кровли, замена оконных блоков и строительство пришкольного стадиона.

НА УРОВНЕ РЕГИОНА

В МАРТЕ НА ВОЛОГОДЧИНЕ СТАРТУЕТ ВЕСЕННЯЯ ВАКЦИНАЦИЯ ДИКИХ ЖИВОТНЫХ ОТ БЕШЕНСТВА

Об итогах деятельности Управления ветеринарии с государственной ветеринарной инспекцией области в 2018 году и планах на 2019 год рассказал курирующий данную сферу заместитель губернатора Михаил Глазков.

Он сообщил, что ситуация по всем основным заболеваниям диких и домашних животных в 2018 году сложилась благоприятная: случаев африканской чумы свиней, гриппа птиц, бешенства диких и домашних животных на территории Вологодской области не зафиксировано.

”



«Самое опасное заболевание, которое наносит наиболее значимый ущерб сельскому хозяйству, - африканская чума свиней. В нашем регионе последний раз случаи этого заболевания были зарегистрированы в 2016 году, когда иногородний предприниматель завез и реализовал на территории области зараженных вирусом несертифицированных поросят. Губернатором тогда было принято решение о введении карантина, своевременно были приняты все необходимые меры, что не дало болезни распространиться», - рассказал Михаил Глазков. - В 2017 и 2018 годах вспышек африканской чумы не зарегистрировано. Более

800 тысяч рублей было выделено из областного бюджета для перепрофилирования личных подсобных хозяйств на содержание коз и овец вместо домашних свиней. Под действие этой программы попали 17 домохозяйств, отказавшихся от выращивания свиней в пользу мелкого рогатого скота. Управление ветеринарии с государственной ветеринарной инспекцией и ветеринарные службы муниципалитетов проводят серьезную профилактическую работу. Уверен, что в 2019 году ситуация останется такой же благополучной».

Большая работа проводится и по профилактике бешенства диких и домашних животных. В последний раз очаги бешенства на территории Вологодской области были зарегистрированы в 2017 году: 4 случая с домашними животными и один - с дикой лисой. В 2018 году вакцинировано более 30 тысяч плотоядных домашних животных. В основном это кошки и собаки. Проводилась вакцинация и диких животных.

!

На территории Грязовецкого района очаги бешенства были зарегистрированы в марте-апреле 2016 года в деревне Пирогово (МО Грязовецкое), деревне Богослово (МО Кольянское) и деревне Сеньга (МО Сидоровское).

«В 2018 году наша область вошла в число регионов, где было решено проводить масштабные мероприятия по вакцинации диких животных в среде их обитания. Нам выделили более миллиона вакцин - препаратов на основе мясной приманки. Они раскладываются специалистами в дикой среде дважды в год: с сентября по ноябрь и с марта по май. В прошлом году осенью было разложено более 500 тысяч доз на территории 20 тысяч квадратных километров в местах наибольшей плотности обитания диких животных. В этом году мы продолжим работу: еще 500 тысяч доз начнем распространять с конца марта. Такие мероприятия необходимо проводить ежегодно в течение 6 лет, тогда у диких животных будет сформирован иммунитет», - пояснил Михаил Глазков.

!

Осенью прошлого года район принял участие в масштабной вакцинации диких животных в среде их обитания. Специалистами было разложено 46 тысяч доз препарата от бешенства. Весной 2019 года в лесах Грязовецкого района планируется разложить такое же количество мясных приманок с вакциной.

Добавим, что в 2018 году более 3,5 тысяч вологжан были укушены животными. Специалисты во всех случаях проводили необходимые исследования. Случаев бешенства не зафиксировано.

Управление информационной политики Правительства Вологодской области

Прогноз погоды

<https://yandex.ru/pogoda>



СР, 30.01
-7°C / -5°C
ветер Ю 2,9 мс
давление 744 мм рт. ст.



ЧТ, 31.01
-5°C
ветер Ю 0,7 мс
давление 749 мм рт. ст.



ПТ, 01.02
-6°C
ветер Ю-В 1,1 мс
давление 750 мм рт. ст.



СБ, 02.02
-7°C / -5°C
ветер Ю-В 0,8 мс
давление 752 мм рт. ст.

АВТОРСКАЯ КОЛОНКА



**НАТАЛЬЯ
МЕЛЁХИНА,**
ЖУРНАЛИСТ,
ПРОЗАИК, КРИТИК
Фото
из личного
архива

Кошачьи сны

Завидую иногда представителям семейства кошачьих: по законам природы им положено спать от 12 до 16 часов в сутки (так подсчитали биологи). Вот и мой котик Мэнсон, пока вся семья зарабатывает ему на вкусняшки, изволяет почивать на лаврах. Тут как в известном анекдоте, в котором котик говорит своему хозяину: «Ну вот я, допустим, КОТ! А ты чего добился в жизни?»

Впрочем, почивает Мэнсон только днем, а как только темнеет, он убегает на прогулку, чтобы затем около полуночи или в начале первого ночи вернуться, и с разбегу прыгнуть в окно. Да-да, именно с разбегу, это важное условие. Когда я впервые сквозь сон услышала этот неповторимый звук удара кота о стекло, ужасу моему не было предела. Предположения возникли такие: «Мой дом штурмует толпа голодных зомби!» «Сотня оборотней в полночь пришла танцевать в наш заулочек!»

Вот такое эффектное и эффективное средство придумал Мэнсон, чтобы в полночь разбудить людишек. Ни один человек, естественно, не вынесет такого звука, любой проснувшийся тут же стремглав, теряя тапки, кинется открывать котику дверь. Тут Мэнсон пулей влетает в дом, но в прихожей вспоминает, что надо бы отряхнуть от снега свою роскошную шубку. По неписаным кочашьим законам желательно сделать это на голые ноги только что проснувшегося человека. Да-да! Чтоб ледяные брызги, чтоб комочки снега летели в разные стороны, чтоб человек смешно вскрикивал. Для закрепления результата можно обтереть свои мокрые холодные бока о теплые и сухие людские лодыжки.

Потом Мэнсон идёт к миске перекусить, потом в постельку. Мэнсон любит спать по-человечески, чтоб подушечка мяконецкая, чтоб одеяльце пуховое, пледик клетчатый, чтоб белье после стирки сушили бы на морозе под тополями ради свежего запаха. В общем, чтоб всё по-людски. Он засыпает до следующего вечера, прерываясь только на завтрак, обед и ужин. Вечером снова идет гулять, возвращаясь, штурмует окно, и так по кругу день за днем.

РОДОМ ИЗ ДЕТСТВА



«КОМПОТ» ИЗ КЛЕВЕРА И «ТОРТ» ИЗ ГЛИНЫ

Привет, ребята! На дворе пока стоят кусачие морозы, но не успеете оглянуться, как вновь придет весна с ее теплыми деньками. Можно будет гулять с друзьями во дворе дни напролет! И у меня родилась идея: рассказать со страниц газеты об играх, в которые играли во дворе ваши теперь уже взрослые папы и мамы. А помогли мне в этом нелегком деле воспитатели детских садов нашего района: они вспомнили свои самые любимые игры детства. Читайте, записывайте и... готовьте реквизит!

«ШТАНДЕР-СТОП!»



«Мое детство прошло в поселке Вохтога. Все свободное время я и мои друзья проводили на

улице и играли в разные игры: подвижные, сюжетно-ролевые («семья», «магазин», «больница»). У нас был свой «ресторан», в меню которого был «салат» из листьев подорожника, «яичница-глазунья» из цветков одуванчика, «компот» из клевера, «торты» и «пирожные» из глины.

Любимая игра называлась «Штандер-стоп». Вот ее правила. С помощью считалки выбирался водящий, остальные игроки вставали вокруг него. Подбрасывая мяч высоко вверх, водящий называл имя любого игрока. Тот, кого он назвал, должен выбежать в центр площадки и поймать мяч. Если игрок ловит его, он становится водящим, и действия повторяются. Если мяч успевает коснуться земли, играющие разбегаются в разные стороны, пока он не поднимет мяч и не крикнет «Штандер!» (или «Стоп!»). В этом случае все замирают на том месте, где их застала команда, а водящий должен «осалить» кого-нибудь из играющих (попасть по нему мячом). Игроки при этом не имеют права покидать место, на котором остановились.

Работая воспитателем детского сада, обязательно знакомя

своих воспитанников с любимой игрой детства».

Любовь Александровна КОЛОМЕНСКАЯ, воспитатель МБДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 6»

«СЕКРЕТИКИ»

«Это очень простая игра, она была наиболее популярной среди малышей и дошкольников наших лет.

Итак, участники договариваются до начала игры, кто будет делать «секретики», а кто искать. Когда все «секретики» будут спрятаны, команда искателей кладов приступает к поиску.

Для игры вам потребуются пластиковые прозрачные крышки от упаковок продуктов и разные красивые вещицы (цветочки, фантики, листочки, камешки, крышечки и т.д.). Необходимо выкопать ямку и сделать красивую композицию из фантиков, цветочков и прикрыть стеклышком, закопать.

В земле над тайником нужно сделать своеобразное окошечко: расчистить песок или землю так, чтобы стало видно композицию под прозрачной крышечкой, но её края должны быть обязательно закрыты. Теперь команда искателей приступает к поиску».

Наталья Валентиновна ПОПОВА, музыкальный руководитель МБДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 6»

«ШКОЛА МЯЧА»

«Игра подходит как для одного



игрока, так и для группы друзей. Один ребенок придумывает движение, после чего все

должны повторить его. Суть заключается в том, чтобы не допустить ошибку, иначе придется начинать все заново, пока другие игроки продолжают игру.

В этой игре выполняются упражнения в порядке возрастающей трудности. Понадобится небольшой резиновый мяч. Игрокам необходимо пройти 10 уровней, каждый сложнее прежнего: от простого отбивания об стенку и ловли мяча, с ударом об землю, с хлопками, с ловлей под ногой до самого сложного – с поворотом. Выигрывает тот, кто быстрее пройдет весь уровень. Если мяч упал, право игры переходит к следующему игроку.

Вот примерные движения:

- вверх подбросить мяч, в ладоши хлопнуть, поймать;
- об землю ударить мяч, в ладоши хлопнуть, поймать;
- бросить мяч в стену, двумя руками поймать;
- бросить мяч в стену, дожидаться, пока он отскочит от земли, двумя руками поймать;
- отбивать мяч правой рукой 5 раз от земли».

Елена Михайловна КУТЫРКИНА, воспитатель МБДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 4»

«РЕЗИНОЧКА»



«Для игры собиралось не меньше трех девочек. Две из них натягивали резинку сле-

дующим образом: один конец на лодыжках, другой - на щиколотках, третий - над коленом.

На натянутой резинке надо было выполнить ряд заданий, не наступив на резинку и не касаясь ее руками. Верхом мастерства считалось, если играющий мог выполнить прыжки на резинке, натянутой выше колена»

ИГРА В СЫЩИКОВ

«Под большим впечатлением от фильма «Место встречи изменить нельзя» дети в нашем дворе организовали игру в сыщиков. Были изготовлены из тетрадных листов «документы», из подручных средств - пистолеты, из папиного гардероба извлечены ремни и фуражка.

Руководил группой сыщиков обязательно «Шарапов». Разрабатывать планы поимки «преступников», сидеть в засаде могли часами. Причем роль «бандитов» не хотел играть никто, потому что все хотели быть сыщиками. Поэтому бандиты были воображаемыми».

Людмила Юрьевна СОБОЛЕВА, воспитатель МБДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 4»

Календарь народных примет

29 января - Петр-полукорм. В этот день было принято оценивать, сколько корма для скота осталось до начала весеннего выпаса. Существовали и приметы на погоду. В южных районах говорили: «На Петра вериги, трутся крыги (льдины)». По другим приметам, если в этот день ветер дует с северной стороны - быть морозу. В то же время мороз в Петров день - предвестник летней жары. **Именины:** Иван, Максим.

АО «ШУВАЛОВО»: В УСЛОВИЯХ ОСТРОЙ КОНКУРЕНЦИИ ДУМАТЬ О РАЗВИТИИ ПРИХОДИТСЯ ВСЕГДА

На страницах районки мы уже рассказывали грязовчанам о свиноводческом сельхозпредприятии на территории района - племрепродукторе «Слобода», являющемся частью группы компаний «Шувалово». В конце 2018 года исполнилось ровно пять лет, как на комплекс из Ирландии привезли первое маточное поголовье: племенных свинок пород Крупная Белая и Ландрас. О том, как сейчас обстоят дела у предприятия, поговорили с директором Вологодского филиала компании Владимиром Коминым.

- С момента открытия свиноводческой фермы «Слобода» (внутрикорпоративное обозначение Шувалово-4) мы ведем непрерывную работу по улучшению завезенных пород за счет постоянного импорта лучшего семенного материала, применения современных программ разведения животных, работы высококлассных специалистов. На предприятии внедрена самая современная технология выращивания свиней, проводится племенная работа, направленная на поддержание породных качеств скота. Цеха оборудованы по последнему слову техники: необходимая температура, вентиляция и влажность поддерживаются с помощью компьютеров, раздача кормов также осуществляется в автоматическом режиме, - пояснил Владимир Вадимович. - За эти пять лет племрепродуктор стал известен по всей стране и поставил высококачественный племенной молодняк в свиноводческие предприятия по всей России. Первые товарные и племенные животные были выпущены на продажу через год после открытия комплекса. На сегодняшний день на дальнейшее разведение продано 12800 голов, включая чистопородных и гибридных свинок разных пород. География продаж обширна: от Архангельска до Краснодарского края, от Бурятии и Красноярского края до Крыма, а

также в Армению. Таким образом, примерно 40 % регионов страны охвачены поставками наших элитных свинок.

- А почему вас заинтересовали именно эти породы?

- В репродуктор завезены свиньи генетики «Hermitage Genetics» (Ирландия). Из них состоит маточное стадо. Одно из главных преимуществ работы с этими породами - высокий статус их здоровья, высокие привесы, скороспелость. Свинки селекции Hermitage характеризуются высокой степенью адаптации в условиях крупных промышленных комплексов и не теряют своих продуктивных свойств в процессе акклиматизации. Животные устойчивы к болезням, стрессам и приносят здоровое потомство (каждая свиноматка более 14 поросят) два раза в год. Ирландцы за многие годы работы достигли некоего оптимального баланса между количеством живорожденных поросят в гнезде, их весом и здоровьем. Найти этот баланс - задача достаточно сложная, чем мы сейчас и занимаемся, перенимая опыт своих коллег. Планируем увеличить отъем со свиноматки до 30 поросят в год.

- В середине 2015 года поголовье репродуктора составляло 12,5 тысяч свинок. Увеличилось ли оно сейчас?

- На сегодня общее поголовье комплекса составляет 14 тысяч

особей, из них 1100 голов основного стада. Мы не гонимся за постоянным увеличением поголовья, потому что технология ПР «Слобода» этого не предусматривает. Такие комплексы запускаются сразу на полную мощность, включая поголовье основного стада, и все возрастные группы всегда заполнены полностью. Каждую неделю с откорма комплекс выдает 500-540 голов. Меньше нельзя, иначе предприятие уйдет в минус, больше - площадь не позволяет. Работаем строго по заданному циклу, выдаем 2700 тонн живой массы в год. Что же касается вопроса увеличения производства, то расширение конкретно этого комплекса в Слободе не планируется, так как, во-первых, это не позволяет сделать имеющаяся территория (вокруг предприятия должна сохраняться санитарная зона определенного размера) и экологические нормы, а во-вторых, на цели строительства новых свиноводческих предприятий с 2019 года нельзя получить льготные инвестиционные кредиты и возмещение части понесенных капитальных затрат, а без этих условий ввод новых мощностей в сельском хозяйстве не рентабелен.

- Изначально ПР «Слобода» задумывался как полностью интегрированный комплекс, рассчитанный на племенное производство животных. Но чуть позже появился и убойный цех. С какой целью это было сделано и оправдались ли ожидания?

- Дело в том, что племенное производство является главной, но не единственной задачей «Слободы». Далекое не все животные могут претендовать на статус «племенных». Особи, не прошедшие отбор, предназначены для забоя. Средства на создание убойной площадки выделила администрация Вологодской области в рамках региональной программы развития сельхозпредприятий. Так наша ферма получила возможность продавать полутуши местным переработчикам. Спрос на мясо есть, и пока он даже превышает предложение. Мы сотрудничаем с несколькими оптовыми покупателями, которые либо дальше сами перерабатывают мясо в конечный продукт, либо поставляют в магазины, в том числе и грязовецкие. Есть несколько клиентов, приобретающих свиней живым весом на дальнейший убой. Ежемесячно через убойный цех проходит до 1500 голов. Поставлять больше мяса мы не можем, так как все производственные циклы

комплекса строго отрегулированы. Жители Вологодской области успели оценить качество нашего мяса и даже те оптовики, которые раньше закупали свинину на нашем предприятии в Костроме, переориентировались на племрепродуктор. Покупатели в рознице часто спрашивают: «Мясо из Грязовца?» и, услышав утвердительный ответ, охотно берут.

- Думаю, что грязовчанам будет интересно узнать, какова укомплектованность племрепродуктора кадрами?

- Кадровый состав комплекса стабильный, на данный момент укомплектован полностью. Заработная плата и условия труда сотрудников устраивают, поэтому вакансии бывают редко. Численность штатных сотрудников 44 человека. Большинство сотрудников живут в Грязовце и Слободе. Еще несколько человек работают по договору подряда. Многие специалисты с высшим образованием, двое из которых имеют звание кандидатов наук. Все наши сотрудники прекрасно знают свое дело и выполняют его на совесть.

- Владимир Вадимович, как удается АО «Шувалово» оставаться конкурентноспособным, учитывая, что есть гораздо более крупные производители свинины?

- На сегодняшний день Россия полностью обеспечена свининой собственного производства. Тот объем потребления, который сейчас составляет порядка 3,8 млн тонн в убойном весе, полностью покрывается внутренним производством. За счет чего конкуренция на свиноводческом рынке достаточно жесткая. В Вологодской и Костромской областях АО «Шувалово» является крупнейшим производителем свинины, но в масштабах всей страны - это очень маленький объем.



Владимир Комин:

«Племенное производство является главной, но не единственной задачей АО «Шувалово»

Нам приходится конкурировать с крупными холдингами, продолжающими наращивать производство. В этих условиях выход только один - поддерживать высокое качество продукции, которое уже оценили и успели полюбить потребители, а также постоянно работать над себестоимостью. Тот факт, что предприятие делает ставку на применение самой передовой генетики и имеет в своем распоряжении собственный комбикормовый завод, тоже придает нам уверенности и выливается в конкурентное преимущество.

- И в завершение разговора - несколько слов о планах на перспективу.

- В условиях острой конкуренции думать о развитии приходится всегда. Уже в этом месяце в Костромской области запускается первая очередь проекта молочно-товарной фермы на 1200 фуражных голов крупного рогатого скота. Это новое направление, в котором компании еще только предстоит добиваться успехов. Мы надеемся, что наступивший год Желтой Свиньи станет успешным и плодотворным не только для нас, производителей сельскохозяйственной продукции, но и для всех вологжан и жителей нашей страны.

Наталья
НОСОВА



! На сегодняшний день АО «Шувалово» - одно из самых успешных предприятий по производству мяса свиней в Вологодской и Костромской областях. Это мясоперерабатывающее предприятие замкнутого цикла, полностью обеспеченное своей сырьевой базой. В состав АО «Шувалово» входят три свинокомплекса мощностью 70 тысяч голов в год, убойный цех, мясопереработка, розничная торговля. Собственный комбикормовый завод позволяет производить более 6000 т комбикорма ежемесячно для всех видов сельскохозяйственных животных и рыбы, причем не только в соответствии с требованиями ГОСТа, но и по более жестким рекомендациям компаний-производителей генетики.

О чём писала
«Сельская правда»

29 января 1977 года. «Состоялась встреча юных книголюбов Грязовецкой средней школы № 1 с представителями Вологодского областного отделения Союза писателей Виктором Коротаяевым и Василием Оботуровым».

ОФИЦИАЛЬНО

Конкурсная комиссия, утвержденная распоряжением председателя контрольно-счётной палаты Грязовецкого муниципального района от 21.01.2019 года № 1, объявляет первый этап конкурса (конкурс документов) на замещение вакантной должности муниципальной службы «Инспектор» Контрольно-счётной палаты Грязовецкого муниципального района.

Требования к кандидатуре:

- наличие высшего образования без предъявления требований к стажу;
- владение оргтехникой;
- умение работать с документами, знание законодательства и делопроизводства.

Документы:

1. Заявление с просьбой об участии в конкурсе.
2. Собственноручно заполненная и подписанная анкета по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.
3. Копия паспорта.
4. Заверенная копия трудовой книжки, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые.
5. Копия документа об образовании.
6. Копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые.
7. Копия свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации.
8. Копии документов воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу.
9. Заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу.
10. Сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера.
11. Сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, на которых гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать, за три календарных года, предшествующих году поступления на муниципальную службу.
12. Согласие на обработку персональных данных.
13. Иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации принимаются до 19 февраля 2019 года по адресу: г. Грязовец, ул. Карла Маркса, д. 58, кабинет 44 (телефон 2-19-43).

Формы документов размещены на официальном сайте Грязовецкого муниципального района: www.gradm.ru.

Первый этап конкурса (конкурс документов) состоится 20 февраля 2019 года в 10 часов 00 минут по адресу: г. Грязовец, ул. Карла Маркса, д. 58, каб. 14.

Второй этап конкурса (испытание на профессиональную пригодность) состоится 06 марта 2019 года в 9 часов 30 минут.

Испытание на профессиональную пригодность включает в себя:

- * тестирование на знание законодательства (Конституции РФ, Устава Вологодской области, Устава Грязовецкого муниципального района, Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ, Федеральный закон от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счётных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований»)
- * индивидуальное собеседование.

**Председатель КСП Грязовецкого муниципального района
Т. В. НИЧИПУРЕНКО**

**Проект Трудового договора с инспектором Контрольно-счётной палаты
Грязовецкого муниципального района**

г. Грязовец _____ года
Контрольно-счётная палата Грязовецкого муниципального района в лице председателя Ничипуренко Татьяны Владимировны, действующей на основании Положения, именуемая в дальнейшем «Работодатель», и гражданин(ка) _____, именуемый в дальнейшем «Муниципальный служащий», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Муниципальный служащий _____ принимается по итогам конкурса на ведущую должность муниципальной службы «инспектор» Контрольно-счётной палаты Грязовецкого муниципального района.
2. Договор является договором на основную работу.
3. Дата начала работы _____ года.
4. Местом работы муниципального служащего является администрация Грязовецкого муниципального района, находящаяся по адресу: Вологодская область, г. Грязовец, ул. Карла Маркса, д. 58.
5. Муниципальный служащий непосредственно подчиняется председателю Контрольно-счётной палаты Грязовецкого муниципального района.
6. **Муниципальный служащий обязан:**
 - 6.1. Соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, уставы, законы и иные нормативные правовые акты Вологодской области, устав Грязовецкого муниципального района и иные муниципальные правовые акты и обеспечивать их исполнение.
 - 6.2. Исполнять задачи и должностные обязанности в соответствии с должностной инструкцией. Выполнять кроме основных должностных обязанностей иные поручения руководства.
 - 6.3. Соблюдать при исполнении должностных обязанностей права, свободы и законные интересы человека и гражданина независимо от расы, национальности, языка, отношения к религии и других обстоятельств, а также права и законные интересы организаций.
 - 6.4. Соблюдать установленные правила внутреннего трудового распорядка, должностную инструкцию, порядок работы со служебной информацией.
 - 6.5. Поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей.
 - 6.6. Не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство.
 - 6.7. Беречь государственное и муниципальное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей.
 - 6.8. Представлять в установленном порядке предусмотренные законодательством Российской Федерации сведения о себе и членах своей семьи.
 - 6.9. Сообщать представителю нанимателя (работодателю) о выходе из гражданства Российской Федерации в день выхода из гражданства Российской Федерации или о приобретении гражданства иностранного государства в день приобретения гражданства иностранного государства.
 - 6.10. Соблюдать ограничения, выполняемые обязательства, не нарушать запреты, которые установлены Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и другими федеральными законами.
 - 6.11. Уведомлять в письменной форме своего непосредственного руководителя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта.
 - 6.12. Соблюдать Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих Грязовецкого муниципального района.
 - 6.13. Исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне.
 - 6.14. Обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам и организациям, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, организаций и граждан.
 - 6.15. Не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.
 - 6.16. Соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных и религиозных объединений и иных организаций.
 - 6.17. Проявлять корректность в обращении с гражданами.
 - 6.18. Проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации.
 - 6.19. Учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий.
 - 6.20. Способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.
 - 6.21. Не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету муниципального органа.
 7. Муниципальный служащий не вправе исполнять данное ему неправомерное по-

ручение. При получении от соответствующего руководителя поручения, являющегося, по мнению муниципального служащего, неправомерным, муниципальный служащий должен представить руководителю, давшему поручение, в письменной форме обоснование неправомерности данного поручения с указанием положений федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, муниципальных правовых актов, которые могут быть нарушены при исполнении данного поручения. В случае подтверждения руководителем данного поручения в письменной форме муниципальный служащий обязан отказаться от его исполнения. В случае исполнения неправомерного поручения муниципальный служащий и давший это поручение руководитель несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае:

- признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
- осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;
- отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой муниципальным служащим должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений;
- наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации. Порядок прохождения диспансеризации, перечень таких заболеваний и форма заключения медицинской организации устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;
- близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования, который возглавляет местную администрацию, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу, или с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;
- прекращения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, приобретения им гражданства иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;
- наличия гражданства иностранного государства (иностранного государства), за исключением случаев, когда муниципальный служащий является гражданином иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;
- представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу;
- непредставления предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами сведений или представления заведомо недостоверных или неполных сведений при поступлении на муниципальную службу;
- непредставления сведений, о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;
- признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту) - в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение были обжалованы в суд, - в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены.
- 9. Гражданин не может быть принят на муниципальную службу после достижения им возраста 65 лет - предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.
- 10. **В связи с прохождением муниципальной службы муниципальному служащему запрещается:**
 - 1) замещать должность муниципальной службы в случае:
 - а) избрания или назначения на государственную должность Российской Федерации либо на государственную должность субъекта Российской Федерации, а также в случае назначения на должность государственной службы;
 - б) избрания или назначения на муниципальную должность;
 - в) избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования;
 - 2) заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, участвовать в управлении коммерческой организацией или в управлении некоммерческой организацией (за исключением участия в управлении политической партией; участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости; участия на безвозмездной основе в управлении указанными некоммерческими организациями (кроме политической партии) в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав их коллегиальных органов управления с разрешения представителя нанимателя (работодателя) в порядке, установленном муниципальным правовым актом), кроме случаев, предусмотренных федеральными законами, и случаев, если участие в управлении организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации от имени органа местного самоуправления;
 - 3) быть доверенным или представителем по делам третьих лиц в органе местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования, в которых он замещает должность муниципальной службы либо которые непосредственно подчинены или подконтрольны ему, если иное не предусмотрено федеральными законами;
 - 4) получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются муниципальной собственностью и передаются муниципальным служащим по акту в орган местного самоуправления, избирательную комиссию муниципального образования, в которых он замещает должность муниципальной службы, за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации. Муниципальный служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, со служебной командировкой или с другим официальным мероприятием, может его выкупить в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации;
 - 5) выезжать в командировки за счет средств физических и юридических лиц, за исключением командировок, осуществляемых на взаимной основе по договоренности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования с органами местного самоуправления, избирательными комиссиями других муниципальных образований, а также с органами государственной власти и органами местного самоуправления иностранных государств, международными и иностранными некоммерческими организациями;
 - 6) использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического, финансового и иного обеспечения, другое муниципальное имущество;
 - 7) разглашать или использовать в целях, не связанных с муниципальной службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральными законами к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;
 - 8) допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования и их руководителей, если это не входит в его должностные обязанности;
 - 9) принимать без письменного разрешения главы муниципального образования награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных

государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями;

10) использовать преимущественное положение для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума;

11) использовать свое должностное положение в интересах политических партий, религиозных и других общественных объединений, а также публично выражать отношение к указанным объединениям в качестве муниципального служащего;

12) создавать в органах местного самоуправления, иных муниципальных органах структуры политических партий, религиозных и других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, а также ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) или способствовать созданию указанных структур;

13) прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования трудового спора;

14) входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

15) заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя (работодателя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

Гражданин после увольнения с муниципальной службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

Гражданин, замещавший должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы не вправе замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу на условиях гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

11. Права муниципального служащего:

- В соответствии со статьей 11 Федерального закона № 25-ФЗ от 02 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации»
- 11.1. Муниципальный служащий имеет право на:
 - 11.1.1. Ознакомление с документами, устанавливающими его права и обязанности по замещаемой должности муниципальной службы, критериями оценки качества исполнения должностных обязанностей и условиями продвижения по службе.
 - 11.1.2. Обеспечение организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей.
 - 11.1.3. Оплату труда и другие выплаты в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе и настоящим трудовым договором.
 - 11.1.4. Отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска.
 - 11.1.5. Получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности администрации Грязовецкого муниципального района.
 - 11.1.6. Участие по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы.
 - 11.1.7. Получение дополнительного профессионального образования в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств бюджета района.
 - 11.1.8. Защиту своих персональных данных.
 - 11.1.9. Ознакомление со всеми материалами своего личного дела, с отзывами о профессиональной деятельности и другими документами до внесения их в его личное дело, а также на приобретение к личному делу его письменных объяснений.
 - 11.1.10. Объединение, включая право создавать профессиональные союзы, для защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов.
 - 11.1.11. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в соответствии с трудовым законодательством, защиту своих прав и законных интересов на муниципальной службе, включая обжалование в суд их нарушений.
 - 11.1.12. Пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 11.2. Муниципальный служащий вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.
- 12. **Работодатель обязан:**
 - 12.1. Организовать труд муниципального служащего.
 - 12.2. Создать условия, обеспечивающие эффективное исполнение муниципальной должности служащего должностных обязанностей.
 - 12.3. Выплачивать денежное содержание в соответствии с действующим законодательством и штатным расписанием:
 - должностной оклад по должности;
 - надбавку за особые условия муниципальной службы;
 - надбавку за выслугу лет;
 - ежемесячное поощрение;
 - районный коэффициент;
 - единовременная выплата при предоставлении ежегодного основного отпуска в размере 1-го должностного оклада;
 - ежегодную материальную помощь в размере 2-х должностных окладов в год.
 - 12.4. Предоставлять муниципальному служащему ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с Федеральным законом № 25-ФЗ от 02 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации».
 - 12.5. Гарантировать обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения муниципальным служащим муниципальной службы или после ее прекращения, но наступивших в связи с исполнением им должностных обязанностей.
 - 12.6. Обеспечивать муниципальному служащему права и гарантии в соответствии с Федеральным законом № 25-ФЗ от 02 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации».
- 13. **Работодатель имеет право:**
 - 13.1. Применять к муниципальному служащему меры поощрения за труд и дисциплинарные взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
 - 13.2. Работодатель имеет право изменять должностной оклад в соответствии с изменениями в существующем законодательстве о денежном содержании муниципальных служащих, по мере накопления опыта по выполняемой работе.
- 14. **Муниципальному служащему устанавливается:**
 - с _____ года:
 - должностной оклад в размере _____
 - надбавка за особые условия муниципальной службы в размере _____
 - надбавку за выслугу лет _____
 - ежемесячное денежное поощрение в размере _____
 - районный коэффициент в размере _____
 - материальная помощь в размере двух окладов с районным коэффициентом в сумме _____ в год;
 - единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада с районным коэффициентом в сумме _____
- В соответствии с решением Земского Собрания Грязовецкого муниципального района № 4 от 15.02.2018 года муниципальному служащему в каждом конкретном случае в зависимости от сложности, значимости, характера задания сроков его исполнения, выплачивается премия за выполнение особо важных и сложных заданий, конкретный размер которой устанавливается в соответствии с критериями (показателями) и условиями премирования в пределах сумм, предусмотренных фондом оплаты труда администрации Грязовецкого муниципального района.
- 15. Условия трудового договора могут быть пересмотрены только по соглашению сторон путем подписания сторонами дополнительного соглашения.
- 16. Трудовой договор составляется в двух экземплярах, каждый из которых имеет юридическую силу, (первый экземпляр хранится у Работодателя, второй передается муниципальному служащему).
- 17. Трудовой договор может быть прекращен на основании статей 77-84 Трудового кодекса Российской Федерации.

Муниципальный служащий: _____ Работодатель: _____
(подпись) (подпись)

ДАТА

ПЛАСТИНКА С ГОЛОСОМ ВОЙНЫ

Снятию блокады Ленинграда посвящается

27 января страна отмечала День полного освобождения Ленинграда от блокады (1944 год). Это случилось 75 лет назад, но память об этом событии жива и будет жить в сердцах россиян. На днях грязовчанин Анатолий Николаевич Капралов принес в редакцию газеты уникальную пластинку. Запись на ней содержит фрагменты праздничного события, посвященного снятию блокады Ленинграда 1944 года, и воспоминания людей, записанные в разные годы войны.

«Говорит Ленинград! Говорит Ленинград! 19 часов 59 минут 27 января 1944 года, - озвучивает диктор с пластинки, а на заднем фоне слышно всеобщее ликование. - Мы включили наш микрофон в центре города на Невском проспекте за минуту до того, как Ленинград громом орудий будет салютовать победе своих героев...»

Звуковая летопись перемежается включениями прямо с линии фронта. И вот уже проигрыватель воспроизводит звуки войны: слышен грохот, скрежет, взрывы снарядов. Комментатор находится в самом сердце города. «Опять обстрел! Немец продолжает бить по Ленинграду. Разъярен бешеный зверь. Он ранит город! Заряды попадают в жилые дома, больницы, школы, церкви, трамваи... Гибнут люди, старики, дети, гибнут те, кому жить и жить», - с болью в голосе рассказывает диктор.

«Да, действительно, мы можем гордиться, что каждый из нас на своем посту старался быть верным долгу солдата. Долгу солдата нашего родного любимого города, - вспоминает доктор медицинских наук Евгения Васильевна Литвиновна, работавшая в дни блокады медсестрой. - С позиции сегодняшнего дня нам кажется совершенно невероятным, как мы работали, боролись: без еды, без воды, без тепла, без огня, без жилищ, под снарядами, бомбами... И все-таки мы жили, мы боролись, и мы победили! Мы помогли друг другу. Может быть, потому и выстояли, что у нас была настоящая дружба: не мужская и не женская - это была солдатская дружба. Дружба солдат, которые вместе воюют и живут, едят из одного котелка и вместе умирают. Мы жили и знали, что мы не одни, что страна знает о нас и только и ждет того момента, чтобы выр-

чить нас, помочь выжить и спасти свой город».

В 1942 году писатель Всеволод Вишневский говорил, обращаясь к советскому народу: «Укреплен он (Ленинград) прежде всего решимостью населения, решимостью бойцов, командиров и политработников Ленинградского фронта и Балтийского флота. У нас снежные вьюги, голод, атаки и контратаки, бомбежки и канонады. Но Ленинград, верный своей традиции, гордый город, город Октября, сказал: «Ни шагу назад!» И фронт понял это, понял душой и русским сердцем. Бойцы остановились! Враг завяз в лесах и болотах. И никаких особых рубежей, есть только наша народная воля, воля к обороне, к жизни и к победе!»

И снова слышны в записи страшные взрывы и залпы орудий. «Враг сосредоточил здесь огромное количество артиллерии. Заряды рвутся. Наши минометчики отвечают...», - отрывисто поясняет диктор. - А вот и танки показались. Смотрю в стереотрубу. Отчетливо вижу, как, прикрываясь за машинами, идет немецкая пехота. 12-я атака за последние сутки. Враг бешено рвется вперед». И вдруг громкое «Ура-а!» оглушает из проигрывателя. «Вы слышите? - спрашивает диктор. - Это наши пошли в контратаку. День и ночь бушует смертный бой на подступах к Ленинграду».

Бывали моменты, когда всего 4 километра отделяло Кировский завод от линии фронта. Ветераны завода Ивана Степановича Петрова и Николай Алексеевич Варламов вспоминают, что почти весь коллектив был в рабочем батальоне. «Занимались строевой подготовкой, обучались автоматному и пулеметному делу. Рабочий класс работал, а винтовка находилась или около станка, или за плечами. Хоть днем, хоть



Вера Яковлевна ТРЕЩАЛОВА (слева)



Александра Константиновна БЛИНОВА, регулировщица

!

НАДО ЗНАТЬ

Грязовчанки Е. В. Бурова, М. В. Козак, А. К. Блинова, А. А. Красильникова, В. Я. Трещалова, Н. А. Хапулина были регулировщицами на «Дороге жизни». В мороз, в пургу стояли они на своих постах, помогая колоннам автомашин преодолеть Ладожское озеро и доставить грузы по назначению.

В апреле 1942 года советские зенитчики и авиация сорвали операцию немецкого командования «Айсштосс» - попытку уничтожить с воздуха стоящие на Неве корабли Балтийского флота. Наш земляк вице-адмирал Н. К. Смирнов в это время находился там и был членом политсовета Балтийского флота.

В героическом прорыве блокады Ленинграда участвовали наши земляки А. А. Агафонов, Н. А. Левицкий, Д. И. Парфенов, А. И. Гурлев, С. П. Кондратьев, А. Ф. Трещалов, В. В. Мокринский, П. И. Мокшанихин, Г. Н. Пономарев, К. А. Соловьев, Н. А. Каширина, А. К. Волохова и многие-многие другие. Наше поколение не забудет их подвиг!

По материалам Грязовецкого музея



Александра Александровна КРАСИЛЬНИКОВА



Николай Алексеевич ЛЕВИЦКИЙ



Николай Константинович СМИРНОВ

ночью, в любой момент мы были готовы и на работу, и в бой. Это все были обычные явления из трудовой военной жизни. Если надо - работали и сутками. Потому что технику к нам привозили прямо из боя, мы ее тут же восстанавливали и отправляли в войсковые части».

«900 дней сражался героический город в огненном вражеском кольце. Ленинград выдержал голод, холод, бомбежки, обстрелы, штурмы. В борьбе за город Ленина с непревзойденной силой было продемонстрировано нерушимое единство фронта и тыла, неразрывные связи армии и флота со всем советским народом, - говорил маршал Советского союза Кирилл Афанасьевич Мерецков. - По зову Ленинградской партийной организации десятки тысяч рабочих и служащих влились в народное ополчение, сотни тысяч мужчин и женщин взяли в руки лопаты, кирки, топоры и пошли строить укрепления. В короткие сроки Ленинград был превращен в неприступную крепость, которую

враг так и не смог взять. В тяжелые дни блокады смерть ежедневно уносила тысячи жизней, но город продолжал борьбу с невиданной стойкостью. Недоедая, недосыпая, ленинградцы работали, забывая обо всем, кроме одного - враг должен быть разбит».

И вот 27 января 1944 года. Знаменательный день. «Все от мала до велика вышли на улицы, все хотят увидеть и услышать салют, чтобы на всю жизнь запомнить эти неповторимые минуты, до которых дожили ленинградцы, пройдя трудный, тернистый путь борьбы и невзгод, - повествует диктор. - Площади и бульвары полны народом. Даже на крышах люди! Вон там во время боевых тревог ленинградцы стояли на вахте, а теперь с этих крыш будут наслаждаться восхитительным зрелищем!» И грянули залпы салюта. Люди ликovali, плакали от счастья, смеялись и кричали ура. Запись времен войны отчетливо запечатлела их эмоции...

12 минут магнитофонной записи оставили сильное впечатление. Такое чувство, что ты там побывал, как будто заглянул в прошлое. Сейчас даже представить страшно, как люди выжили тогда? Как сумели выстоять? Но это наша история, и об этом мы должны помнить и рассказывать следующим поколениям.

Наталья НОСОВА



Грязовчанин Анатолий Николаевич Капралов принес в редакцию газеты уникальную пластинку

Наведи телефон на код, и газета оживёт

