

100 лет любимой газете.
Правда старой не бывает

Выходит
с 1 марта 1919 года

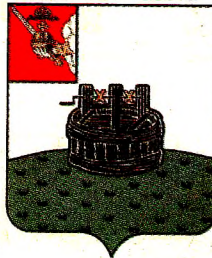


Читальный зал
ЦРБ



В ГРЯЗОВЕЦКОЙ ШКОЛЕ-
ИНТЕРНАТЕ ДЛЯ ДЕТЕЙ
С ОВЗ ПО ЗРЕНИЮ
НОВЫЙ АВТОБУС

Районная газета



стр. 3

СП СЕЛЬСКАЯ ПРАВДА

Газета Грязовецкого муниципального района Вологодской области



Рекомендуемая цена газеты в розницу 15 рублей

№ 25 (930)

ВТОРНИК

9 АПРЕЛЯ 2019 ГОДА

ТАЙМ-АУТ

ТРЕХОЧКОВЫЙ БРОСОК ПРИНЕС ГРЯЗОВЧАНАМ ПОБЕДУ



ЗНАЙ НАШИХ!, стр. 3

Грязовецкий
территориальный
сектор ЗАГС -
ЛУЧШИЙ в области



ТАЙМ-АУТ, стр. 4

«Чисто НА ОПЫТЕ,
на одном коньке...»



ЛИКИ КУЛЬТУРЫ, стр. 5

В его объективе
ПРИРОДА
родного края



Фото из архива команды «Корона»

ЧИТАЙТЕ НА стр. 4

«Сельская правда»
в социальных сетях

реклама

<https://vk.com/selskayapravda>
(16+)

[www.instagram.com/
selskaiapravda/](http://www.instagram.com/selskaiapravda/) (16+)

[https://www.facebook.com/
groups/903609819767094](https://www.facebook.com/groups/903609819767094) (16+)

[https://ok.ru/group/
53423496888531](https://ok.ru/group/53423496888531) (16+)

YouTube [Selskaya Pravda](#) (16+)

АУ РГ «Сельская правда»

НОВОСТИ

Многодетным семьям снизили налоги

Соответствующий закон Госдума приняла в третьем, окончательном чтении.

Семьям с тремя и более детьми уменьшат земельный налог на величину кадастровой стоимости шести соток. Если надел превышает шесть соток, то налог рассчитают только за оставшуюся площадь.

Еще одно изменение касается налога на имущество. Теперь многодетные семьи смогут получить дополнительный вычет: по 5 квадратных метров в квартире и по 7 - в доме на каждого ребенка.

Льгота распространяется только на один объект налогообложения каждого вида. То есть если у человека в собственности две квартиры, то льготу он сможет получить только на одну из них.

Третье же новшество касается всех россиян. Отныне земельный налог для граждан не сможет увеличиваться более чем на 10% по сравнению с прошлым годом, даже если кадастровая стоимость земли выросла в цене.

Новые нормы будут распространяться на налоги, которые людям следует заплатить за 2018 год, сообщает «Российская газета».

Экспозиция «Природа родного края» реконструирована и открыта

В жизни грязовчан произошло важное событие. В музее после реставрационных работ был открыт обновленный зал «Природа родного края». Ремонтные работы длились полгода.

Первые посетители смогли по достоинству оценить все перемены, которые произошли за это время: зал стал светлым, уютным, в витринах появились новые панорамы и новая коллекция - окаменелости. Минерализованные останки животных и растений, сохранившиеся в почве, были найдены на территории Грязовецкого района и переданы в дар музею от грязовчанина, любителя старины Анатолия Капралова.

Сотрудники музея благодарят за помощь в реконструкции администрацию района, Ассоциацию Грязовецких художников и социального партнёра Юрия Тимофеевича Клименко.

Анна ТАРАСЕНКО

НА УРОВНЕ РЕГИОНА

БОЛЬШЕ 2 МИЛЛИАРДОВ РУБЛЕЙ НАПРАВЯТ НА ПОДДЕРЖКУ ВОЛОГОДСКИХ АГРАРИЕВ В 2019 ГОДУ

Подготовку к весенне-полевой кампании на Вологодчине обсудили на оперативном совещании в Правительстве области. Работы, по словам главы региона Олега Кувшинникова, полным ходом идут во всех сельскохозяйственных организациях и крестьянско-фермерских хозяйствах. Готовность техники к проведению посевных работ составляет почти 81 %.

В этом году яровой сев планируется провести на площади более 144 тысяч гектаров (основная доля приходится на сев зерновых - 81 %). В хозяйства области уже завезено 900 тонн высококачественных семян зерновых и зернобобовых культур, 37 тонн льна долгунца. Закупаются удобрения и средства защиты растений.

»



«Для обеспечения сельхозпроизводителей минеральными удобрениями подписано соглашение между правительством области и ПАО «ФосАгро». Под урожай текущего года планируется закупить 32 тысячи тонн удобрений», - сообщил Олег Кувшинников.

По данным на 1 апреля хозяйства области закупили чуть больше 11 тысяч тонн минеральных удобрений - треть от заявленной потребности. Основные поставки придутся на апрель, после того как аграрии начнут получать субсидии. Объем поддержки на эти цели в этом году превысит 360 млн рублей.

«В целом на поддержку сельского хозяйства области из федерального и регионального бюджетов в этом году будет выделено около 2 млрд рублей. Если этих средств окажется недостаточно и потребуются дополнительная государственная поддержка, мы готовы увеличить объем финансирования под потребности наших предприятий до 2,5 млрд рублей. Главная задача - не допустить снижения посевных площадей и обеспечить прирост производства продукции, в первую очередь, зерна, картофеля и овощей», - подчеркнул Олег Кувшинников.

Выделенные средства будут направлены на оказание поддержки сельхозпроизводителям в области растениеводства и семеноводства, на производство льнопродукции, повышение продуктивности в молочном скотоводстве и закупку новой техники. Так, например, в 2018 году благодаря поддержке областного бюджета аграрии закупили 220 единиц новых машин и оборудования.

«Поручаю Департаменту сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области обеспечить еженедельный мониторинг предоставления сельхозтоваропроизводителям области кредитных ресурсов и своевременную выплату средств государственной поддержки, необходимых для проведения сезонных полевых работ. Весенне-полевая кампания - ключевой период, от которого будет зависеть урожай 2019 года. Мы не должны допустить срыва сроков начала посевной», - резюмировал глава региона.

Олег Кувшинников отметил заслуги аграриев в обеспечении продовольственной безопасности области. Благодаря всесторонней государственной поддержке Вологодчине удалось закрепить за собой статус «крупного экспортно-ориентированного региона», подчеркнул губернатор.

Добавим, что сегодня обеспеченность области молоком составляет 197 % от собственных потребностей, картофелем - 141 %, яйцом - 136 %. В прошлом году вологодским аграриям удалось достигнуть самых высоких объемов производства молока за последние 15 лет - 531,7 тыс. тонн, а также установить абсолютный исторический рекорд по продуктивности коров - 7164 кг в среднем на одно животное.

СЛЕДСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ

В Грязовецком районе пенсионер осужден за причинение тяжкого вреда здоровью

Собранные Грязовецким межрайонным следственным отделом Следственного комитета Российской Федерации по Вологодской области доказательства признаны судом достаточными для вынесения приговора жителю Грязовецкого района.

Он признан виновным в совершении преступления, предусмотренного п. «з» ч. 2 ст. 111 УК РФ (умышленное причинение тяжкого вреда здоровью, опасного для жизни человека, с применением предмета, используемого в качестве оружия).

Следствием и судом установлено, что 21 октября 2018 года в дневное время пожилой мужчина, находясь в состоянии алкогольного опьянения в комнате своей квартиры, в ходе ссоры, возникшей на почве личных неприязненных отношений, умышленно, с целью причинения тяжкого вреда здоровью, опасного для жизни, нанес своему собутыльнику два удара кухонным ножом в область живота слева, тем самым причинив последнему повреждения, повлекшие за собой тяжкий вред здоровью.

Приговором Грязовецкого районного суда подсудимому назначено наказание в виде 2 лет лишения свободы с отбыванием наказания в колонии строгого режима.

ДОПУЩЕНА ОШИБКА

В номере от 6 апреля 2019 года в статье «Когда тайное становится явным» была допущена техническая ошибка во вставке под фото. В предложении «В декабре 2018 года награжден Благодарностью губернатора Вологодской области за проявленное мужество при спасении ребенка» следует читать «Сергей Георгиевич Волков в декабре 2018 года награжден Благодарностью губернатора Вологодской области за проявленное мужество при спасении ребенка». Приносим свои извинения.

ЧЕЛОВЕК. ОБЩЕСТВО. ЗАКОН

С 1 апреля изменилась жизнь у автовладельцев и пенсионеров

В апреле начал действовать ряд нормативных актов, регулирующих разные сферы жизни. Перемены коснутся страхования и социального обеспечения.

ВЫПЛАТЫ ПО СОЦИАЛЬНЫМ ПЕНСИЯМ УВЕЛИЧЕНЫ НА 2 %

Социальная пенсия проиндексирована. Прежде всего это касается граждан, получающих так называемую социальную пенсию, которая назначается тем, кто никогда не работал или кому не хватало стажа и пенсионных баллов. Помимо социальных, повышение затронуло государственные пенсии военных, лётчиков, космонавтов, лиц, пострадавших от техногенных и радиационных катастроф,

ветеранов ВОВ и обладателей награды «Жителю блокадного Ленинграда».

Согласно подписанному Дмитрием Медведевым Постановлению правительства, выплаты по социальным пенсиям с 1 апреля увеличили на 2 %.

ВОДИТЕЛЕЙ КОСНУЛИСЬ ИЗМЕНЕНИЯ ПО ОСАГО

Коэффициент бонус-малус будет начисляться только один раз в год (1 апреля) и в течение года не будет пересчитываться. Если ко времени присвоения ко-

эффициента у автовладельца их окажется несколько, то выбран будет самый низкий. Это позволит исключить случаи задвоения КБМ, а также снизит риск ошибок и злоупотреблений при его применении. Единый КБМ будет присваиваться транспортным средствам, принадлежащим юридическому лицу, что упростит организацию договоров по ОСАГО.

По материалам правовых сайтов подготовила Анна ТАРАСЕНКО

Прогноз погоды

<https://yandex.ru/pogoda>



СР, 10.04
+7°C
ветер Ю 2,4 м/с
давление 746 мм рт. ст.



ЧТ, 11.04
+7°C
ветер Ю-З 0,9 м/с
давление 746 мм рт. ст.



ПТ, 12.04
+6°C
ветер Ю-В 0,5 м/с
давление 744 мм рт. ст.



СБ, 13.04
+7°C
ветер С 1,0 м/с
давление 743 мм рт. ст.

КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

МАРШРУТЫ БЕЗ ОГРАНИЧЕНИЙ

В Грязовецкой школе-интернате для детей с ОВЗ по зрению новый автобус

Транспорт получен в соответствии с программой губернатора Вологодской области Олега Кувшинникова «Школьный автобус» на основании распоряжения правительства России.

Автомобиль рассчитан на 11 посадочных мест, оснащен тахографом, системой спутниковой навигации ГЛОНАСС и проблесковыми маячками желтого и оранжевых цветов.

- Школьный автобус приобретен на средства федерального бюджета, поступил в образовательное учреждение 15 января. Он уже зарегистрирован в установленном законом порядке и используется для перевозки детей и сопровождающих. Главной задачей нашей школы является безопасность и сохранение жизни и здоровья обучающихся, поэтому автомобиль сделает перевозки наших детей комфортными и безопасными, - рассказала директор Грязовецкой школы-интерната для детей с ОВЗ по зрению Светлана Васильевна Зверева.

На сегодняшний день в школе обучаются 82 ребенка из 14 районов Вологодской области.

У всех детей ограниченные возможности здоровья по зрению, 52 ребенка имеют инвалидность по различным заболеваниям.

Одним из основных направлений образовательного учреждения является успешная социализация и адаптация детей с ОВЗ на рынке труда. Ребята посещают различные фестивали, конкурсы, смотры, являются участниками и призерами многих республиканских, всероссийских олимпиад. Наличие современного автобуса помогает решать доставку детей по любому заданному маршруту.

Осуществляет перевозки детей опытный водитель Александр Николаевич Тяпушкин, которому смело можно доверить перевозку детей:

- Автобус оснащен современными ремнями безопасности и удобными полками для портфелей. Также в комплектацию



Автомобиль сделает перевозки детей комфортными и безопасными

входят огнетушитель, аптечка, система блокировки движения при открытых дверях и сигнализация заднего хода. Ребята уже оценили новую технику: в салоне тепло, сиденья комфортные. У

детей появилась прекрасная возможность выезжать на районные и областные мероприятия как можно чаще, - уверен водитель школьного автобуса.

Анна ТАРАСЕНКО

ЗНАЙ НАШИХ!

ГРЯЗОВЕЦКИЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ СЕКТОР ЗАГС - ЛУЧШИЙ В ОБЛАСТИ

По итогам 2018 года учреждение вышло на первое место в конкурсе на лучший орган ЗАГС Вологодской области по исполнению полномочий на государственную регистрацию актов гражданского состояния.

Конкурс ежегодно проводится Управлением ЗАГС Вологодской области с целью совершенствования государственной регистрации актов гражданского состояния на территории области, повышения эффективности и результативности, обобщения и распространения лучшего опыта работы в данной сфере.

Деятельность органов ЗАГС оценивалась по нескольким показателям, в том числе по соблюдению законодательства и подзаконных нормативных правовых актов, по качеству составления актов записей, отсутствию ошибок и неточностей при оформлении документов, по составлению и соблюдению сроков отчетов.

За 2018 год сотрудниками Грязовецкого территориального сектора ЗАГС было выдано 273 свидетельства о рождении, 557 свидетельств о смерти, 71 об установлении отцовства, зарегистрировано 235 браков, 125 расторжений браков, 12 человек обратились по вопросу перемены имени или фамилии.

«Из месяца в месяц наш дружный коллектив стремился выполнять все планы и задачи, поставленные перед нами управлением ЗАГС Вологодской области. Все сотрудники опытные, свои обязанности знают, выполняют их на «отлично», поэтому и показатели у нас всегда хорошие. В 2010 году мы заняли в этом конкурсе третье место, а сейчас вышли на первое, что очень радует, - пояснила директор учреждения Анна Владимировна Шапкина. - При подведении итогов конкурса учитывались исполнение поручения губернатора области о регистрации жителей области в Единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА) и доля предоставления государственных услуг в электронной форме, которая у нас составила в 2017 году 69 %, в 2018 году - 72 % от общего количества юридически значимых услуг.

Учитывалось также и исполнение еще одного важного планового показателя - по переводу в электронную форму актов книг. По плану мы должны были перевести в электронный вид 34 % от имеющихся у нас записей, что составляет 88674 актов записи, а сделали в итоге 46 % (118 847



Диплом победителя был вручен начальнику сектора А. В. Шапкиной на итоговом совещании руководителей органов ЗАГС области

записей). Поясню, что с октября 2018 года все территориальные секторы ЗАГС РФ перешли на новый уровень работы и приступили к освоению информационной системы «Единый государствен-

ный реестр ЗАГС». Теоретически работать с программой нас обучали два года назад, а внедрили ее только сейчас. Программа еще разрабатывается, в ней встречается много неточностей, но наши сотрудники опытным путем и путем тесного взаимодействия со службой поддержки успешно ее освоили. С просьбой проконсультировать теперь нас звонят не только другие районы, но и специалисты из Вологды.

До 31 декабря 2020 года все акты записи, весь архив должен быть переведен в электронный вид, а затем занесен в программу ЕГР ЗАГС, которая позволит в дальнейшем сократить время работы с документами и расширить географию получения услуги. План был разделен на три года, примерно по 33-34 % на каждый. Мы сделали почти половину. Постараемся его закрыть к концу 2019 года, поскольку чем раньше будут внесены архивные записи, тем быстрее программа заработает на все 100 %».

Наталья НОСОВА



КОРОТКО

ЧП УДАЛОСЬ ПРЕДОТВРАТИТЬ

Чрезвычайное происшествие, причиной которого стала невнимательность потребителя при использовании газоиспользующим оборудованием, предотвратили в Грязовце.

Вечером 18 марта в аварийную службу поступил звонок о запахе газа в подъезде дома на улице Горького в Грязовце. Прибывшие на место специалисты «Газпром газораспределение Вологда» обнаружили утечку газа в кране внутриподъездной разводки. После того как неисправность была устранена, мастера начали поквартирный обход, в результате которого в одной из квартир была обнаружена загазованность. Абонент, который находился в состоянии алкогольного опьянения, оставил незажженную конфорку в духовом шкафу, откуда в помещение поступал газ. При этом работала водонагревательная колонка.

«Концентрация газа в квартире была достаточно высокой, и только профессиональные действия сотрудников «Газпром газораспределение Вологда» позволили избежать трагедии», - подчеркнул заместитель генерального директора - главный инженер АО «Газпром газораспределение Вологда» Эдуард Ярославов.

Квартира потребителя была проветрена, из-за грубых нарушений правил использования газа в быту газоснабжение абоненту было приостановлено, в кран установлена заглушка.

«С начала года в Вологодской области это уже не первый случай, когда владельцы помещений проявляют крайнюю невнимательность и небрежность при использовании газовым оборудованием. Только благодаря бдительности жильцов и профессиональным действиям сотрудников всех ведомств чрезвычайных ситуаций удалось избежать. Убедительная просьба ко всем вологжанам: соблюдайте правила использования газа в быту, не оставляйте включенные конфорки, водонагревательные колонки без присмотра, регулярно проверяйте тягу и исправность дымоходов и вентканалов, следите за исправностью оборудования. Нарушение этих правил может стоить жизни виновникам происшествий и их соседям», - отметил заместитель генерального директора - главный инженер АО «Газпром газораспределение Вологда» Эдуард Ярославов.

Летопись природы. 9 АПРЕЛЯ.

Из фенологических наблюдений Екатерины Ивановны СОСИНОЙ (1926-2005 гг.), ветерана педагогического труда



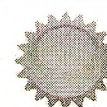
1982 год
+ 8°C
Реки потекли



1984 год
- 1°C



1996 год
+ 6°C
Вышли красивые пионы



2001 год
+ 15°C

ТАЙМ-АУТ

ТРЕХОЧКОВЫЙ БРОСОК ПРИНЕС ГРЯЗОВЧАНАМ ПОБЕДУ

Окончание. Начало на стр. 1

В конце марта завершилось первенство Вологодской области по баскетболу среди юношей 2001-2002 года рождения. В соревнованиях приняли участие шесть команд из Череповецкого, Шекснинского, Грязовецкого, Белозерского и Великоустюгского районов

Баскетбольная команда школы № 1 города Грязовца «Корона» уверенно обыграла всех и вырвала победу в овертайме у принципиального соперника - команды из Великого Устюга.

- Это была сумасшедшая встреча! Команды на протяжении всего матча демонстрировали равную игру, основное время завершилось ничьей. В овертайме за несколько секунд до финального свистка грязовецкие ребята выцарапали победу: трехочковый бросок доверили Андрею Лисеневу, и он отлично справился с задачей. Счет игры 56:53 в нашу пользу, - рассказал тренер ШБК «Корона» Александр Павлович Волохов.

По словам наставника и самих игроков, команда из Великого Устюга их давний соперник. В феврале этого года баскетболисты с родины Деда Мороза не пустили грязовчан в финал четырех на региональном этапе «КЭС-Баскет», выиграв у них несколько очков в решающей игре.

- Ребята, безусловно, хотели взять реванш за то поражение, поэтому серьезно настраивались на игру с командой из Великого Устюга. Такие встречи для нас не являются чем-то новым и необычным, баскетболисты знают, зачем едут на соревнования, выходят на площадку и делают свое дело. Задача тренера - показать схемы игровых комбинаций, с по-

мощью которых можно обыграть соперника, а также поддержать боевой настрой игроков, - объясняет Александр Павлович. - Нет «легкого» или «удобного» соперника, мы играем в полную силу с любой командой.

На сегодняшний день в школьной команде занимается 12 человек, среди них только один игрок 2001 года рождения, остальные ребята 2003 - 2004 года рождения.

Александр Павлович занимается с ребятами на протяжении восьми лет. Самым первым на баскетбольной тренировке появился Андрей Гузанов, вслед за ним подтянулась целая группа ребят, все они и по сей день в команде. За это время ШБК «Корона» становилась многократным чемпионом Грязовецкого района, победителем и призером первенства Вологодской области. Игроки команды - победители и призеры областных соревнований по стритболу и турниров «Властелин кольца».

Совсем скоро грязовецкие баскетболисты примут участие в первенстве Вологодской области среди детско-юношеских спортивных школ, где вновь встретятся с серьезными соперниками. В прошлом году команда Александра Волохова заняла в этом турнире второе место и сейчас намерена улучшить результат.

Анна ТАРАСЕНКО



» Андрей ЛИСЕНЕВ, игрок ШБК «Корона», обладатель первого взрослого разряда по баскетболу:

«Мой старший брат занимался у Александра Павловича. Как-то раз я пришел с ним на тренировку, и мне дали в руки мяч... Именно этот момент стал для меня решающим. Пока ждал брата, понял, что хочу заниматься баскетболом».

Хниганос АНТОНЯН, игрок ШБК «Корона», обладатель первого юношеского разряда:

«Александр Павлович - лучший тренер, и я очень рад, что когда-то пришел к нему в команду. Он научил нас побеждать и не останавливаться на достигнутом. На первый взгляд, он может показаться незмоциональным и чересчур спокойным, но это не так. Он может быть строгим, расстроенным или, наоборот, веселым. Но, как правило, всегда справедлив».

Андрей СОРИН, игрок команды ШБК «Корона»:

«Пришел на баскетбольную тренировку за компанию с друзьями... И остался. Взаимоотношения в команде очень хорошие. Если один из нас совершает ошибку, мы ее воспринимаем, как неудачу всей команды, а не отдельно взятого игрока».

Андрей ГУЗАНОВ, капитан команды ШБК «Корона»:

«Нам хотелось взять реванш у команды из Великого Устюга. Помню отчетливо решающий момент матча: я ушел на замену, и за несколько секунд до финального свистка Андрей Лисенев забросил мяч в корзину соперника. Наши эмоции не передать словами, мы испытали общую радость и ликование!»

«ЧИСТО НА ОПЫТЕ, НА ОДНОМ КОНЬКЕ...»

Ветеран грязовецкого хоккея Александр Алексеевич Кокорин рассказал о спортивной жизни и о том, почему до сих пор находится в строю

В сентябре этого года исполнится ровно 35 лет с момента создания первого в нашем городе детского хоккейного клуба «Смена». Основателем его стал известный в городе хоккеист Федор Юрьевич Овчинников, который набрал первую группу мальчишек - учеников 3-4 классов. Сейчас бывшим воспитанникам «Смены» больше сорока лет, но они до сих пор не оставляют хоккейные клюшки и с большим желанием играют в «свою игру». С одним из них нам удалось пообщаться.

- Вспоминаю себя в детстве. Я тогда жил в техникумовском доме на улице Ленина, а во дворе была хоккейная коробка, так что другого вида спорта я не признавал. И сейчас не представляю свою жизнь без этой игры, - признается Александр Кокорин, ветеран хоккейной команды «Факел-2». - От родных часто слышу, что пора завязывать с хоккеем, ведь игра достаточно травмоопасна. Но

ничего не могу с собой поделать, хочется вновь и вновь выходить на лед. Там я ощущаю себя не на 40 лет, а как минимум на 12. Адреналин бьет ключом. Это не описать словами, нужно почувствовать.

На сегодняшний день ветеранской команды по хоккею в городе нет, хотя попытки создать ее были. Все тот же Федор Юрьевич Овчинников, неравнодушный к хоккею, в 2009 году объединил ветеранов. В



Александр Кокорин: «Не представляю свою жизнь без хоккея»

команду вошли хоккеисты старше 35 лет, но просуществовала она недолго, всего два года.

Сейчас ветераны спорта играют в команде «Факел-2». И это своего рода смесь молодости и

опыта, ведь в команде, наряду с матерыми бойцами, бьются ребята, которым едва исполнилось 16 лет. На лед выходят сразу несколько представителей одной семьи, например, отец и сын Агеевы, отец и сын Дмитриенко. Возрастной разброс игре не мешает, а скорее, наоборот, молодежь прислушивается к советам старших товарищей по команде. Игроки, независимо от возраста, уважительно относятся друг к другу. Вне игры ребята по-младше обращаются к ветеранам по имени-отчеству, а вот на корте - никакого официоза.

- Хочется больше детских команд. Раньше в Грязовце начинали тренировать ребят с шести лет. Прежде чем попасть в команду юношей, нужно было пройти

Календарь народных примет

9 апреля - Матрена Полутреница. Продолжались достаточно сильные заморозки, и тогда снег превращался в лед, который снова таял днем. Старались 9 апреля наблюдать за природными явлениями и прогнозировать погоду на ближайшее время. Это было очень важно, поскольку нельзя было терять время, отведенное для посевных работ. Именины: Макар, Александр, Иван, Павел.

хорошую хоккейную школу, поиграть в подготовительных командах. Сейчас этого нет, - делится Александр Алексеевич.

Ветеран спорта уверен, что с появлением искусственного льда в городе ситуация изменится в лучшую сторону. Примером может служить областная столица. С появлением ледовой арены в городе наблюдается небывалый интерес к любительскому хоккею. В первенстве города Вологды принимают участие больше 30 команд, в каждой из которых минимум 20 игроков. Нашему району тоже есть чем гордиться: появляются новые хоккейные команды, молодежь заинтересована игрой.

- Для меня стала удивлением Сидоровская хоккейная команда, - продолжает мужчина. - Ребята второй год показывают отличный хоккей. А в Минькино какая команда появилась! Там всю зиму уроки физкультуры в школе на коньках проводят. Не стоит и о Вохтоге забывать - в поселке турниры по хоккею стали традиционными. Как видите, перспективы на будущее очень хорошие! На следующий год ждем искусственный лед, тем более, что губернатор Олег Александрович Кувшинников во время своего визита лично пообещал начать работы уже в этом году.



«Факел-2» на первенстве Вологды по хоккею

Вернемся к грязовецким ветеранам. В этом году команда «Факел-2» приняла участие в первенстве Вологды по хоккею с шайбой в играх третьего дивизиона. Среди десяти команд грязовчане заняли обидное четвертое место. Для подиума не хватило одного (!) очка.

Команда начала спортивный

сезон в сентябре прошлого года. В октябре состоялись вводные игры на кубок Ледовой арены г. Вологды, а затем игры первенства города, которые завершились пару недель назад. В середине апреля ветераны хоккея скрестят клюшки в последних пяти-шести играх этого сезона.

График выдался напряженный,

поэтому сам собой напрашивался вопрос: тяжело ли гнаться за молодыми игроками вашей команды?

- Мы не гонимся за ними, - улыбается Александр, - играем на опыте. Все, что нам необходимо - поддерживать свой уровень, а для этого вполне достаточно одной тренировки и одной полноценной

игры в неделю. А вот молодые ребята должны тренироваться и оттачивать свое мастерство.

Анна ТАРАСЕНКО



ЛИКИ КУЛЬТУРЫ

В ЕГО ОБЪЕКТИВЕ ПРИРОДА РОДНОГО КРАЯ

В музее открылась вторая персональная фотовыставка юрочанина Сергея Молчанова «И музыка природы над землёй звучала»

Ответьте себе: сколько раз в день вы успеваете поднять взгляд на облака, посмотреть на верхушки деревьев и птиц, спрятавшихся в листьях? Мы смотрим на часы, на эсэмески и пропущенные звонки. Бежим домой через магазин, чтоб посмотреть вечерний сериал. Мы живём в зданиях и машинах, охваченные электроникой и цифрами. А между тем, нас окружает прекрасный мир природы. Каждое мгновение этого мира неповторимо. Краткий миг неуловим, и только фотограф одним щелчком может остановить это мгновение.

Сергей Молчанов - известный в районе фотограф, его работы знакомы и любимы многими. Но, вероятно, еще не все встречались с его творчеством, и хочется верить, что благодаря выставке, организованной сотрудниками Грязовецкого музея, это знакомство состоится.

Фотохудожник представил на выставку 59 работ, в каждой из которых показана любовь и трепетное отношение к природе родного края. Живой мир в объективе Сергея Николаевича - это не просто объект съёмки, а целая жизнь. В его задачи входит получение кадров, передающих душу природы, мгновения, которые для других остаются незамеченными. Фотопутешествия по району требуют времени, затрат, навыков, упорства. В его работах мы видим, как прекрасен рассвет или закат, как удивительны капельки росы на цветах, как порхает мотылек

в воздухе, какой неповторимой «харизмой» обладает воробей на веточке березы и как прекрасна верба в ожидании весны. В домашней коллекции Сергея Молчанова более 16 тысяч фотографий, и это только те снимки, что были выбраны автором для публикаций в сети Интернет.

Поддержать фотографа пришли его родные, друзья, педагоги, коллеги и художники. Украшением и дополнением праздника стал музыкальный дуэт скрипачек Анны Молевой и Екатерины Сайфудиновой.

Фотоработы Сергея Николаевича Молчанова вы всегда можете увидеть на страницах газеты и в нашей группе, ведь талантливый мужчина является фотокорреспондентом «Сельской правды». Желаем коллеге здоровья, творческого вдохновения и много новых интересных работ!

Анна ТАРАСЕНКО



Сергей Николаевич Молчанов родился в селе Юношеское. После окончания школы поступил в речное училище, где освоил специальность «Моторист-рулевой». Три года служил на Северном флоте, после чего вернулся на родину. Интерес к фотографии возник еще в школе на занятиях фотокружка, однако вплотную подойти к творческому процессу мужчина смог лишь к 50-летнему юбилею. Именно тогда родные подарили ему новый фотоаппарат. С этого момента фотография увлекла его всерьез и надолго. Жена Валентина и дочь Ирина поддерживают Сергея Николаевича в его творчестве, а внук Антон перенимает опыт деда и вместе с ним любит путешествовать по грязовецкой земле, снимая небольшие видео-зарисовки.



О чём писала «Сельская правда»

9 апреля 1988 года «Коллектив совхоза «Аврора» намерен провести весенний сев за 14 рабочих дней. Созданы звенья для выращивания зерновых и три льноводческих звена. На весеннем севе будет работать 88 гусеничных и колесных тракторов».

ОФИЦИАЛЬНО

«Конкурсная комиссия, утвержденная распоряжением руководителя администрации Грязовецкого муниципального района, объявляет первый этап конкурса (конкурс документов) на замещение должности муниципальной службы «главный специалист отдела социально-экономического развития сельского хозяйства» администрации Грязовецкого муниципального района с 09 апреля 2019 года.

Требования к кандидатуре «главного специалиста отдела социально-экономического развития сельского хозяйства» администрации Грязовецкого муниципального района:

- наличие профессионального образования без предъявления требований к стажу;
- владение орфографией;
- умение работать с документами, знание законодательства и делопроизводства.

Документы:

1. Заявление с просьбой об участии в конкурсе.

2. Собственноручно заполненная и подписанная анкета по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

3. Копия паспорта.

4. Заверенная копия трудовой книжки, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые.

5. Копия документа об образовании.

6. Копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые.

7. Копия свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации.

8. Копии документов воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу.

9. Заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу.

10. Сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

11. Сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, на которых гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать, за три календарных года, предшествующих году поступления на муниципальную службу.

12. Согласие на обработку персональных данных.

13. Иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации, принимаются до **30 апреля 2019 года** по адресу: г. Грязовец, ул. Карла Маркса, д. 58, кабинет 44 (телефон 2-19-43).

Формы документов размещены на официальном сайте Грязовецкого муниципального района: www.gradm.ru.

Первый этап конкурса (конкурс документов) состоится **6 мая 2019 года** в 10 часов 00 минут по адресу: г. Грязовец, ул. Карла Маркса, д. 58, каб. 44.

Второй этап конкурса (испытание на профессиональную пригодность) состоится **17 мая 2019 года** в 10 часов 00 минут. Испытание на профессиональную пригодность включает в себя:

- * тестирование на знание Конституции РФ, Устава Вологодской области, Устава Грязовецкого муниципального района, Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ, бюджетное законодательство РФ, Федеральный закон «О бухгалтерском учете» от 06.12.2011 № 402-ФЗ.
- * индивидуальное собеседование.

Проект Трудового договора с главным специалистом отдела социально-экономического развития сельского хозяйства администрации Грязовецкого муниципального района

г. Грязовец _____ года
 Администрация Грязовецкого района в лице
 руководителя администрации района **Казунина
 Андрея Васильевича**, действующего на основании
 Устава Грязовецкого муниципального района,
 именуемого в дальнейшем «Работодатель» и
 гражданин(ка) _____, именуемый в
 дальнейшем «Муниципальный служащий» заклю-
 чили настоящий договор о нижеследующем:

1. Муниципальный служащий принимается по итогам конкурса на старшую должность муниципальной службы «главный специалист социально-экономического развития сельского хозяйства» администрации Грязовецкого муниципального района.

2. Договор является договором на основную работу.

3. Дата начала работы _____ года.

4. Местом работы муниципальной служащего является администрация Грязовецкого муниципального района, находящаяся по адресу: Вологодская область, г. Грязовец, ул. Карла Маркса, д. 58.

5. Муниципальный служащий непосредственно подчиняется начальнику отдела социально-экономического развития сельского хозяйства Грязовецкого муниципального района.

6. Муниципальный служащий обязан:

- 6.1. Соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, уставы, законы и иные нормативные правовые акты Вологодской области, устав Грязовецкого муниципального района и иные муниципальные правовые акты и обеспечивать их исполнение.

- 6.2. Исполнять задачи и должностные обязанности в соответствии с должностной инструкцией:
 - осуществлять сбор, проверку бухгалтерских

данных и составляет сводную отчетность о финансово-экономическом состоянии товаропроизводителей агропромышленного комплекса района (квартальные, годовые);

- консультирует по вопросам бухгалтерской отчетности специалистов сельхозпредприятий района;

- осуществляет информационно-консультационное обслуживание по вопросам порядка финансирования, государственной поддержки, налогообложения, бухгалтерского учета;

- проводит обучающие семинары и совещания со специалистами бухгалтерско-экономической службы предприятий и организаций АПК по вопросам финансово-кредитной политики;

- доводит уведомления о бюджетных обязательствах, полученных от Департамента сельского хозяйства области из средств федерального и областного бюджетов, до сельхозорганизаций района;

- готовит информацию о кадровом обеспечении организаций агропромышленного комплекса района (состав работников, вакансии, о подготовке специалистов и трудоустройстве молодых специалистов);

- координирует деятельность кадровых служб сельхозпредприятий и оказывает им практическую помощь по всем направлениям реализации кадровой политики;

- принимает, обрабатывает входящую и исходящую служебную корреспонденцию;

- готовит информацию о юбилейных датах организаций АПК, руководителей и специалистов организаций АПК;

- осуществляет в соответствии с утвержденной номенклатурой дел формирование, оформление, хранение, передачу дел в архив;

- осуществляет своевременный сбор оперативной информации по надюю молока, о ходе весенне-полевых работ, о заготовке кормов, об уборке урожая;

- ведет табель учета рабочего времени работников отдела;

- осуществляет мониторинг реализационных цен на сельскохозяйственную продукцию и отпускные цены на ГСМ, электроэнергию и другие материальные ресурсы;

- организует проведение встреч школьников с представителями высших и средних профессиональных образовательных учреждений;

- формирует заявки для приема в высшие и средние профессиональные образовательные учреждения с учетом потребности агропромышленного комплекса в специалистах;

- организует прохождение повышения квалификации руководящими работниками, специалистами, кадрами массовых профессий;

- организует проведение и участвует в совещаниях, конкурсах профессионального мастерства, сельскохозяйственных ярмарок;

- готовит пакеты документов для представления работников агропромышленного комплекса к государственным и другим наградам;

- участвует в подготовке докладов, предложений, справок, информации по производственно-финансовой деятельности сельскохозяйственных предприятий;

- участвует в заседаниях постоянных, временных комиссий, имеющих отношение к вопросам его компетенции;

- осуществляет прием граждан и юридические лиц, обеспечивая своевременное рассмотрение устных и письменных обращений граждан по вопросам, отнесенным к его компетенции;

- уполномочен составлять протоколы об административных правонарушениях по статьям закона Вологодской области об административных правонарушениях;

- * статья 1.4. «Нарушение правил содержания собак и кошек»;

- * статья 1.5. «Нарушение порядка выпуска, прогона, выпаса сельскохозяйственных животных, домашней птицы»;

- * статья 1.6. «Бесприязненное содержание выючных и (или) верховых животных в городе или другом населенном пункте, оставление их без надзора, выпас на земельных участках общего пользования или запрещенных для этого местах»;

- * статья 3.1. «Нарушение установленных муниципальных правовыми актами правил благоустройства и озеленения»;

- * статья 3.2. «Нарушение правил содержания объектов благоустройства»;

- * статья 3.3. «Повреждение либо загрязнение объектов благоустройства»;

- * статья 3.4. «Проезд или стоянка транспортного средства на участках с зелеными насаждениями, детскими и спортивными площадках»;

- * статья 3.5. «Нарушение нормативных правовых актов области в сфере обращения с отходами»;

- * статья 3.6. «Нарушение установленными муниципальными правовыми актами правил организации сбора, вывоза, утилизации и переработки бытовых и промышленных отходов»;

- * статья 3.9. Уничтожение редких и находящихся под угрозой исчезновения видов животных или растений, занесенных в Красную книгу Вологодской области»;

- * статья 4.2. «Нарушение правил провоза ручной клади, багажа в транспорте общего пользования по маршрутам городского (поселкового) или пригородного сообщения»;

- * статья 4.5. «Нарушение требований муниципальных правовых актов в сфере организации транспортного обслуживания населения»;

- выполняет кроме основных должностных обязанностей иные поручения руководства.

- 6.3. Соблюдать при исполнении должностных обязанностей права, свободы и законные интересы человека и гражданина независимо от расы, национальности, языка, отношения к религии и других обстоятельств, а также права и законные интересы организаций.

- 6.4. Соблюдать установленные в администрации Грязовецкого муниципального района правила внутреннего трудового распорядка, должностную инструкцию, порядок работы со служебной информацией.

- 6.5. Поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей.

- 6.6. Не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, а также сведения, ставшие ему

известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство.

- 6.7. Беречь государственное и муниципальное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей.

- 6.8. Представлять в установленном порядке предусмотренные законодательством Российской Федерации сведения о себе и членах своей семьи.

- 6.9. Сообщать представителю нанимателя (работодателю) о выходе из гражданства Российской Федерации в день выхода из гражданства Российской Федерации или о приобретении гражданства иностранного государства в день приобретения гражданства иностранного государства.

- 6.10. Соблюдать ограничения, выполнять обязательства, не нарушать запреты, которые установлены Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и другими федеральными законами.

- 6.11. Уведомлять в письменной форме своего непосредственного руководителя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта.

- 6.12. Соблюдать Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих Грязовецкого муниципального района.

- 6.13. Исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне.

- 6.14. Обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам и организациям, не оказывать предпочтение какому-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, организаций и граждан.

- 6.15. Не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

- 6.16. Соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных и религиозных объединений и иных организаций.

- 6.17. Проявлять корректность в обращении с гражданами.

- 6.18. Проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации.

- 6.19. Учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий.

- 6.20. Способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.

- 6.21. Не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету муниципального органа.

7. Муниципальный служащий не вправе исполнять данное ему непропорциональное поручение. При получении от соответствующего руководителя поручения, являющегося, по мнению муниципального служащего, непропорциональным, муниципальный служащий должен представить работодателю, давшему поручение, в письменной форме обоснование непропорциональности данного поручения с указанием положений федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, муниципальных правовых актов, которые могут быть нарушены при исполнении данного поручения. В случае подтверждения работодателем данного поручения в письменной форме муниципальный служащий обязан отказаться от его исполнения.

8. Муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае:

- признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

- осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;

- отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, или исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещении которой претендует гражданин, или по замещающей муниципальным служащим должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений;

- наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации. Порядок прохождения диспансеризации, перечень таких заболеваний и форма заключения медицинской организации устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

- близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования, который возглавляет местную администрацию, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу, или с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

- прекращения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, приобретения

им гражданства иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство иностранного государства, имеет право находиться на муниципальной службе;

- наличия гражданства иностранного государства (иностранного государства), за исключением случаев, когда муниципальный служащий является гражданином иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;

- представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу;

- непредставления предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами сведений или представления заведомо недостоверных или неполных сведений при поступлении на муниципальную службу;

- непредставления сведений, о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;

- признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту) - в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение были обжалованы в суд, - в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены.

9. Гражданин не может быть принят на муниципальную службу после достижения им возраста 65 лет - предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.

10. В связи с прохождением муниципальной службы муниципальному служащему запрещается:

- 1) замещать должность муниципальной службы в случае:
 - а) избрания или назначения на государственную должность Российской Федерации либо на государственную должность субъекта Российской Федерации, а также в случае назначения на должность государственной службы;
 - б) избрания или назначения на муниципальную должность;
 - в) избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования;

- 2) заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, участвовать в управлении коммерческой организацией или в управлении некоммерческой организацией (за исключением участия в управлении политической партией); участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооператива, садоводческого, огороднического, дачного потребительского кооператива, товарищества собственников недвижимости; участия на безвозмездной основе в управлении указанными некоммерческими организациями (кроме политической партии) в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав их коллегиальных органов управления с разрешения представителя нанимателя (работодателя) в порядке, установленном муниципальным правовым актом), кроме случаев, предусмотренных федеральными законами, и случаев, если участие в управлении организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации от имени органа местного самоуправления;

- 3) быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в органе местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования, в которых он замещает должность муниципальной службы либо которые непосредственно подчинены или подконтрольны ему, если иное не предусмотрено федеральными законами;

- 4) получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются муниципальной собственностью и передаются муниципальным служащим по акту в орган местного самоуправления, избирательную комиссию муниципального образования, в которых он замещает должность муниципальной службы, или в орган местного самоуправления, выдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, со служебной командировкой или с другим официальным мероприятием, может его выкупить в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- 5) выезжать в командировки за счет средств физических и юридических лиц, за исключением командировок, осуществляемых на взаимной основе по договоренности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муници-

пального образования с органами местного самоуправления, избирательными комиссиями других муниципальных образований, а также с органами государственной власти и органами местного самоуправления иностранных государств, международными и иностранными некоммерческими организациями;

- 6) использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического, финансового и иного обеспечения, другое муниципальное имущество;

- 7) разглашать или использовать в целях, не связанных с муниципальной службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральными законами к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

- 8) допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования и их руководителей, если это не входит в его должностные обязанности;

- 9) принимать без письменного разрешения главы муниципального образования награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями;

- 10) использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума;

- 11) использовать свое должностное положение в интересах политических партий, религиозных и других общественных объединений, а также публично выражать отношение к указанным объединениям в качестве муниципального служащего;

- 12) создавать в органах местного самоуправления, иных муниципальных органах структуры политических партий, религиозных и других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, а также ветеранских и иных органов общественной самодельности) или способствовать созданию указанных структур;

- 13) прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования трудового спора;

- 14) входить в состав органов управления, почетных или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

- 15) заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя (работодателя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

Гражданин после увольнения с муниципальной службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

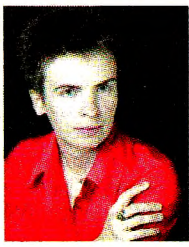
Гражданин, замещавший должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы не вправе замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу на условиях гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

11. Права муниципального служащего:

В соответствии со статьей 11 Федерального закона № 25-ФЗ от 02 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации»:

- 11.1. Муниципальный служащий имеет право на:
 - 11.1.1. Ознакомление с документами, устанавливающими его права и обязанности по замещаемой должности муниципальной службы, критериями оценки качества исполнения должностных обязанностей и условиями продвигания по службе.
 - 11.1.2. Обеспечение организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей.
 - 11.1.3. Оплату труда и другие выплаты в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе и настоящим трудовым договором.
 - 11.1.4. Отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска.
 - 11.1.5. Получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности администрации Грязовецкого муниципального района.
 - 11.1.6. Участие по своей инициативе в кон-

АВТОРСКАЯ КОЛОНКА



НАТАЛЬЯ МЕЛЁХИНА,
ЖУРНАЛИСТ,
ПРОЗАИК, КРИТИК
Фото
из личного
архива

«Небо зовёт»

К 110-летию прославленного лётчика Евгения Преображенского в вологодском издательстве «Артика» вышло репринтное издание очерка вологодского журналиста Вениамина Меркурьева «Небо зовёт» (12+). В нем рассказывается о нашем земляке Герое Советского Союза Евгении Николаевиче Преображенском.

Он был в числе тех смельчаков, которые уже летом 1941 года бомбили Берлин, а после войны сделал блестящую карьеру, став одним из самых выдающихся военачальников XX века. Репринтное - значит точно воспроизведённое. Так всё и есть! Шрифт, фото, сам текст - всё, как в 1972-м. Необычный элемент оформления - библиотечный штамп на обложке: его решили оставить специально.

Произведение Вениамина Ивановича дополнили блоком современных материалов. В издании опубликован мой очерк «Дорогами истории» о том, как хранят память о Евгении Преображенском на его малой родине - в селе Волокославино Кирилловского района. В материале Алексея Хоринова «С именем Героя на борту» дана историческая хроника авиационной эскадрильи посёлка Федотово, в составе которой есть самолёт «Евгений Преображенский». Именно на этой боевой машине ТУ-142 мк № 94 в июне 2009 года впервые в истории противолодочной авиации была выполнена воздушная дозаправка топливом в воздухе. Глава Кирилловского района Сергей Усов в этой книге делится планами празднования 110-летия Преображенского.

Уникальная часть содержания - репринт произведения «Над фашистской столицей» (1942 год) из «Боевой библиотеки краснофлотца». В нем та же тема - первые бомбежки Берлина. В репринте сохранили чьи-то подчёркивания карандашом, чтоб показать, как тщательно штудировали эту книгу лётчики. Мне это очень нравится, потому что так, как в 1942-м и 1972-м, уже не только не пишут, но и не читают.

Эпизодом стала статья Карины Кабецкой «Он любил сияние звёзд» о судьбе Владимира Евгеньевича Преображенского, сына Героя, который служил в отряде космонавтов Советского Союза. Автором послесловия стал Юрий Балуевский, генерал армии, Генеральный инспектор Министерства обороны РФ. Составитель - Александр Ковалев. Идейный вдохновитель проекта - Сергей Никешин.

ЛЮБОПЫТНО

НАСТОЯЩИЙ, ТУЛЬСКИЙ, СЕМИЛИТРОВЫЙ

Я, как, наверное, многие представители моего поколения, была всегда достаточно равнодушна к самоварам. Помню, как из него пили чай у бабушки, когда собиралось много гостей, но ничем примечательным эта вещь для меня не являлась. А на днях мне посчастливилось увидеть второе рождение одного из таких старинных самоваров, и, знаете, это произвело впечатление.

Под умелыми руками мастеров самовар из невзрачного, заржавевшего, казалось бы, отслужившего свой век куска металла превратился в сверкающий на солнце золотыми боками и лакированными деревянными элементами поистине королевский предмет интерьера. Да, такой не стыдно и на стол поставить, и гостей чайком угостить! А фирменное клеймо «Товарищество паровой самоварной фабрики наследников Василия Степановича Баташева в Туле» еще и статус добавляет.

«Этот самовар принадлежит родным жены моего сына. Еще их прадедушка им владел, - рассказывает грязовчанка Ирина Николаевна Космачева. - Хозяином самовара был Александр Дмитриевич Померанцев, после него Михаил Александрович Померанцев, а теперь эта реликвия перейдет по наследству семье его дочери - Наталье Михайловне и Андрею Валерьевичу Космачевым. Самовар прожил долгую жизнь, служил нескольким поколениям, потом еще долгое время лежал в подвалах и на чердаках, пока Сергей Николаевич Ваганов не подсказал, что его можно в порядок привести. Теперь самовар снова займет достойное место в доме и прослужит еще нескольким поколениям».

ЗАГЛЯНЕМ В ИСТОРИЮ

В Россию «Чайная машина» - так называли самовар в Европе - попала из Голландии благодаря царю Петру I, который любил привозить из своих заграничных поездок новинки. История русского



Ирина Космачева: «Теперь самовар снова займет достойное место в доме»

самовара началась на Урале в 1739 году, когда сделали первый самовар из меди. Постепенно с середины XIX века количество изготовленных самоваров возрастает, и «пыхтящие красавцы» становятся доступнее для любителей традиционного чаепития.

В 1778 году в городе Туле братья Иван и Назар Лисицины открывают первое самоварное заведение, выпускавшее самовары самых разных форм, с чеканкой и гравировкой. К концу XIX века в России появляются «самоварные короли»: Ломовы, Лисицины, Баташевы, Капырзины, Тейле, Воронцовы. В середине XIX века в Туле насчитывалось 28 самоварных фабрик, которые выпускали 120 тысяч самоваров в год! В 1850 году Тула становится «самоварной столицей».

САМОВАРЫ БАТАШЕВЫХ

Знаменитых братьев Василия

и Александра Баташевых тоже называли «самоварными королями». А началось все в 1840 году, когда оружейник Степан Федотович Баташев в пригороде Тулы основал самоварное заведение. Дело Степана Баташева постепенно росло, и из оружейников он выбился в купцы. Но в 1861 году самоварная фабрика и дом сгорели, а с ним случился приступ.

Тяготы на возрождение фабрики легли на сыновей Степана Федотовича Баташева - Василия, которому на тот момент было 19 лет, и Александра, которому было 13 лет.

За несколько лет они превратили фабрику в процветающее производство. В 1870 году на Всероссийской мануфактурной выставке получили серебряную медаль за самовары и организацию производства. В 1876 году к братьям Василию и Александру присоединился и младший брат Павел. Между собой они

заключили договор о создании Торгового дома сроком на 5 лет (теперь они изготовляли и сами сбывали продукцию). Александр заведовал производством, Василий вел финансовые дела, Павел ведал кладовой. В их преискуранте значилось 40 видов самоваров разных форм и сложности украшения (от обыкновенных до византийских, в форме банки, полувазы, вазы, шара, яйца, дули, рюмки и др). В 1885 году фабрика братьев Баташевых Василия и Александра представляла собой крупнейшее самоварное дело в Туле.

С 1898 года бывшая фабрика Василия Баташева получила название «Товарищество паровой самоварной фабрики наследников Василия Степановича Баташева в Туле» и стала образцовым предприятием в начале XX века: громадная территория, корпуса с оборудованием, нефтяные и электрические двигатели.

Братья Баташевы не гнались за модой и начали выпуск маленьких и дешевых самоваров, так в конце XIX века фабрика выпускала 70 тысяч фабричных изделий в год, а в начале XX века - 100 тысяч и более. Прославленные баташевские самовары, первые по качеству и отделке, раскупались мгновенно, и ни одна выставка в России и за границей не проводилась без участия знаменитой фабрики.

Самовары фабрики братьев Баташевых ценились за качество материала (первосортные листы меди) и качество сборки. После Октябрьской революции в 1918 году фабрика наследников В. С. Баташева национализируется и передается «Тулпатронзаводу». По сегодняшней день самовары братьев Баташевых ценятся и заслужили мировую популярность.

Подготовила
Наталья НОСОВА

ОФИЦИАЛЬНО

Окончание. Начало на стр. 6

курсе на замещение вакантной должности муниципальной службы.

11.1.7. Получение дополнительного профессионального образования в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств бюджета района.

11.1.8. Защиту своих персональных данных.

11.1.9. Ознакомление со всеми материалами своего личного дела, с отзывами о профессиональной деятельности и другими документами до внесения их в его личное дело, а также на приобретение к личному делу его письменных объяснений.

11.1.10. Объединение, включая право создавать профессиональные союзы, для защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов.

11.1.11. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в соответствии с трудовым законодательством, защиту своих прав и законных интересов на муниципальной службе, включая обжалование в суд их нарушений.

11.1.12. Пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.2. Муниципальный служащий вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.

12. Работодатель обязан:

12.1. Организовать труд муниципального служащего.

12.2. Создать условия, обеспечивающие эффективное исполнение муниципального служащего должностных обязанностей.

12.3. Выплачивать денежное содержание в соответствии с действующим законодательством и штатным расписанием:

- должностной оклад по должности;

- надбавку за особые условия муниципальной службы;

- надбавку за выслугу лет;

- ежемесячное поощрение;

- районный коэффициент;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного основного отпуска в размере 1-го должностного оклада;

- ежегодную материальную помощь в размере 2-х должностных окладов в год.

12.4. Предоставлять муниципальному служащему ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с Федеральным законом № 25-ФЗ от 02 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации».

12.5. Гарантировать обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения муниципальной служащим муниципальной службы или после ее прекращения, но наступивших в связи с исполнением им должностных обязанностей.

12.6. Обеспечивать муниципальному служащему права и гарантии в соответствии с Федеральным законом № 25-ФЗ от 02 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации».

13. Работодатель имеет право:

13.1. Применять к муниципальному служащему меры поощрения за труд и дисциплинарные взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

13.2. Работодатель имеет право изменять должностной оклад в соответствии с изменениями в существующем законодательстве о денежном содержании муниципальных служащих, по мере накопления опыта по выполняемой работе.

14. Муниципальному служащему устанавливается:

- с _____ года: _____ должностной оклад в размере _____

надбавка за особые условия муниципальной службы в размере _____

надбавку за выслугу лет _____

ежемесячное денежное поощрение в размере _____

районный коэффициент в размере _____

материальная помощь в размере двух окладов с районным коэффициентом в сумме _____ в год;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада с районным коэффициентом в сумме _____

В соответствии с решением Земского Собрания Грязовецкого муниципального района № 4 от 15.02.2018 года, муниципальному служащему в каждом конкретном случае в зависимости от сложности, значимости, характера задания сроков его исполнения, выплачивается премия за выполнение особо важных и сложных заданий, конкретный размер которой устанавливается в соответствии с критериями (показателями) и условиями премирования в пределах сумм, предусмотренных фондом оплаты труда администрации Грязовецкого муниципального района.

15. Условия трудового договора могут быть пересмотрены только по соглашению сторон путем подписания сторонами дополнительного соглашения.

16. Трудовой договор составляется в двух экземплярах, каждый из которых имеет юридическую силу, (первый экземпляр хранится у Работодателя, второй передается Муниципальному служащему).

17. Трудовой договор может быть прекращен на основании статей 77-84 Трудового кодекса Российской Федерации.

Муниципальный служащий: _____ Работодатель: _____
162000, Вологодская область, г. Грязовец, ул. Карла Маркса, 58
Администрация Грязовецкого муниципального района
ИНН 3509001355
КПП 350901001
Руководитель администрации Грязовецкого муниципального района

(подпись)

(подпись)