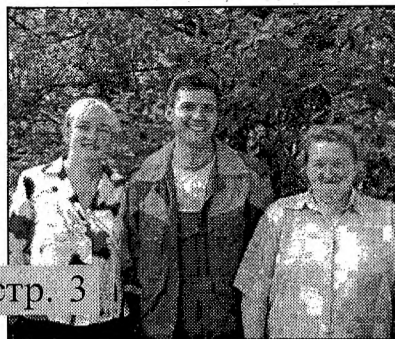


Сегодня
в
номере:

АКТУАЛЬНОЕ

ИНТЕРВЬЮ

стр. 2



стр. 3

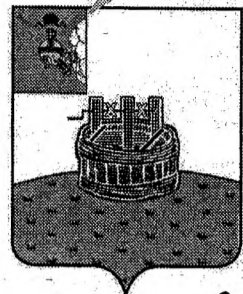


стр. 3

ИНФОРМАЦИЯ,
СПРАВКИ,
ОБЪЯВЛЕНИЯ

стр. 4

№ 72
(20183)



Выходит с 1 марта
1919 года

Рекомендуемая цена газеты в розницу - 3 рубля.

Общественно-политическая газета
Грязовецкого района Вологодской области

Сельская ПРАВДА

Вторник,

12 июля

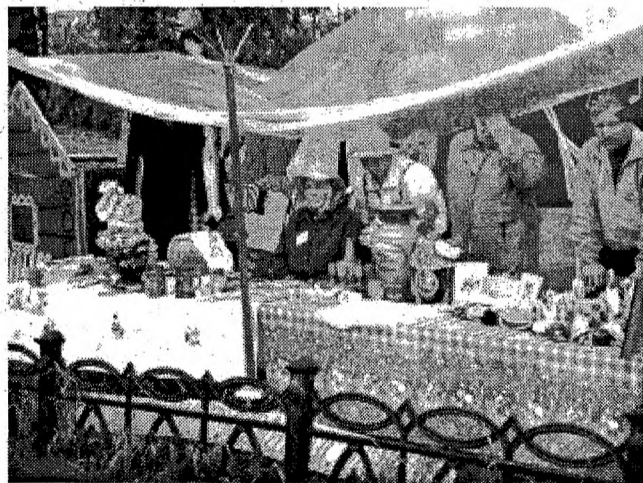
2005 года

Чтобы праздник стал общерайонным

ПОСЛЕСЛОВИЕ К ЯРМАРКЕ

Остались позади праздничные торжества в честь очередного юбилея нашего города, составной частью которых была и пятая – тоже юбилейная – Петровская ярмарка. Энтузиазм подготовительных работ, широта представительства участников со всевозможными товарами вселяли уверенность в невероятном успехе торговых рядов. Ан нет, капризы современной погоды заметно испортили настроение и продавцам, и покупателям – дождь с малыми передышками не прекращался в течение всего дня. И все же сказать о провале ярмарки под открытым небом, наверное, нельзя, что подтверждает заместитель главы администрации района, начальник управления торговли и услуг Виктор Николаевич ЮРЕНСКИЙ.

Кое-что из запланированного у нас действительно не получилось, но главная цель, ради которой мы и работали, в основном достигнута. Мы старались в этом году привлечь на праздник как можно больше представителей сельской местности. За прошедшие пять лет мы узнали клиентуру, представителей предприятий и организаций, которые к нам приезжают регулярно. С учетом того, что была небольшая помощь областных департаментов и структур, удалось привлечь дополнительный ряд предприятий, работающих с сувенирной продукцией. Но на будущее, я считаю, нашей основной целью и первоочередной задачей должна стать организация общерайонной ярмарки, чтобы на ней торговали не только продуктами, промышленными и сувенирными товарами, но и сельхозпродукцией. Нынче мы убедились, что очень многое могут сделать сами сельские администрации, привлекая местное население. Прошедшие «Смотрины сельских администраций» я бы назвал толчком к тому, чтобы вовлечь в ярмарочную торговлю большинство наших земляков, и особенно – проживающих



на селе. Даже представители областных структур очень высоко оценили наш потенциал, что бывает далеко не во всех районах. У нас прошла не только ярмарка-показ, но и ярмарка-торговля, где можно было не только увидеть единичные выставочные экземпляры, но и приобрести понравившееся. Это говорит о том, что при желании можно раскрутить дополнительное производство, выпустить востребованную продукцию.

- И все же, Виктор Николаевич, из-за дождливой погоды многие торговцы остались недовольны нынешней ярмаркой...

- Предугадать ситуацию невозможно, поэтому многие торговые организации,

прямо скажем, остались разочарованными, потеряли доходы. Особенно в общественном питании много было затрат на приготовление скоропортящейся продукции, типа кондитерских, выпечных изделий. Но из-за дождя спроса на них не было, и нашему местному «Общепиту» часть продукции пришлось реализовывать через другую розничную торговую сеть.

В целом же я считаю, что

была оказана неплохая. Но этот список спонсоров почему-то всегда один и тот же. Мы же хотим привлечь к организации торжеств каждого предпринимателя, каждый трудовой коллектив. А пока на наши просьбы активнее всего откликаются «Заготпроторг», «Северное молоко», Грязовецкое горпо, регулярно готовят на праздники сюрпризы и повышая качество торгового обслуживания. Таких примеров много, но есть примеры и другого уровня, когда предприятия работают только на свой карман. Вот с ними-то нам и надо сейчас контактировать в первую очередь – как в наведении порядка у мест торговли, так и в оказании поддержки развитию местных программ.

Наверное, рано пока говорить, но на будущий год в программе развития туриз-

участникам, то теперь у нас налажены личностные контакты, работаем с конкретными людьми. Мы общаемся с работниками домов культуры, с сельскими администрациями, что помогает выйти на более высокий уровень сотрудничества, охватить всю территорию района. Когда это получится в полном объеме, тогда и праздники станут действительно общерайонными. С участием в том числе сельхозпредприятий и всей производимой продукции.

На таких ярмарках, я считаю, надо иметь и ряды, которые предлагали бы зелень, свежие овощи. Согласитесь, далеко не все горожане выращивают у себя ту же редиску, петрушку, зеленый лук или укроп. А у кого-то они в избытке, и эта ниша пока свободна. Поэтому мы стараемся на городском рынке сделать специальные ряды для торговли такой продукцией и приглашаем грязовчан использовать такую возможность.

В завершение разговора хотел бы выразить



ма у нас запланировано проведение водного праздника на базе отдыха «Никоново». В рамках Дня города это было бы очень интересным мероприятием...

За последние годы мы научились более глубоко подходить к подготовке таких праздников. Если раньше, например, считалось достаточным разослать приглашения потенциальным

благодарность всем, кто принял участие в проведении и Дня города, и Петровской ярмарки. Благодаря совместным усилиям, удалось в какой-то степени облагородить городские улицы, торговые помещения. Такая работа будет продолжена и в будущем году.

Интервью записал
В. ВИКТОРОВ.

• В ОБЛАСТИ

Будем с детским питанием

Торжественная приемка технологического оборудования цеха сушки молока на Учебно-опытном молочном заводе ВГМХА имени Верещагина.

В церемонии приняли участие представители Правительства области, Министерства сельского хозяйства РФ, французской фирмы «BOCCARD» - генерального поставщика оборудования, фирм-субпоставщиков.

В настоящее время на Вологодчине отсутствует промышленное производство молочных продуктов для детей раннего возраста, снабжение детей ими осуществляется через систему молочных кухонь. Реализация проекта на площадях учебно-опытного завода позволит не только решить вопрос с детским питанием, но и провести модернизацию существующего цельномолочного производства и цеха сушки. В итоге мощности по переработке молока возрастут в два раза (до 350 тонн молока в сутки) и позволят вырабатывать высоколиквидную продукцию, пользующуюся повышенным спросом на российском потребительском рынке, в том числе молоко и кисломолочные продукты с длительными сроками годности.

Ввод в действие цеха сушки позволит приступить к выпуску ранее не производимого в области быстрорастворимого сухого молока - основы для производства детского питания.

Ожидается, что в полном объеме проект будет завершен к 2006 году.

Пресс-служба
Правительства области.

Губернатор В. Е. Позгалев:

ДОСТАТОК - это результат труда, усилий и способностей

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

- В послании Федеральному Собранию Президент страны В. В. Путин определил четкую цель: в течение трех лет добиться повышения доходов бюджетников в реальном выражении не менее чем в 1,5 раза. Какие, на Ваш взгляд, первостепенные задачи стоят в связи с этим перед руководством области?

- Коль скоро речь идет об этом важном документе, то хотел бы подчеркнуть, что глава государства просил рассматривать прошлогоднее и нынешнее послания Федеральному Собранию как единую и совместную с регионами программу действий на продолжительный период. Самые актуальные социально-экономические задачи были названы еще в прошлом году, развиты - в нынешнем послании, а также в ряде других документов.

Такой подход позволяет точнее определиться с тем, как, какими темпами решать те или иные социально-экономические проблемы, в том числе и проблему зарплат бюджетников. Позитивные итоги развития экономики России и нашей области позволили в последние годы значительно повысить оплату труда работников бюджетной сферы. На Вологодчине их зарплата, начиная с 2000 года, повышалась семь раз. Правительство области изыскивало ресурсы для того, чтобы делать это раньше и на более высокие проценты, чем в целом по России. В 2003 году, например, зарплата была повышена с мая на 10 процентов и с октября еще на 20 (по России прошло повышение на 30 процентов только с октября). С 1 января текущего года зарплата повышена на 30 процентов, тогда как по России повышение прошло на 20.

В результате зарплата бюджетников на сегодняшний момент по сравнению с 1999 годом увеличилась в 4,8 раза в номинальном выражении и в 2,1 раза в реальном выражении. Решить задачу, поставленную Президентом, будет непросто, поскольку области, как региону - донору федерального бюджета, предстоит сделать это за счет собственных средств. Дотационным регионам легче: им помогут трансфертами. По прогнозам, нынешний год закончим не хуже, чем прошлый: обеспечим рост производства, сохранится финансовый резерв. Это дает пра-

во предполагать, что будет рост доходов, несмотря на колоссальные социальные расходы, которые область взяла на себя. А значит, обещания, связанные с ростом зарплаты, будут выполняться.

- В президентском послании говорится о том, что ответственность за размер зарплат и их своевременную выплату большинству бюджетников лежит на властях регионов. И нужно, чтобы субъекты Российской Федерации имели возможность повышать заработную плату опережающими темпами. Но сам Центр, судя по срокам и масштабу предполагаемой добавки к зарплате, весьма осторожен. В чем причина такой осторожности?

- Эта задача поставлена, исходя из темпов роста экономики, заданных параметров валового внутреннего продукта и других мер, принятых на федеральном уровне. Я полагаю, что любой ответственный политик подобную осторожность мог бы только приветствовать.

Прогноз по налогообложению показателям нашей области, от которых рассчитывается доходная база бюджета, не позволяет решать этот вопрос более ускоренными темпами, чем в целом по России. С точки зрения повышения доходной базы у нас в области нет особых преимуществ. Экономика России и Вологодчины моноструктурная, ориентированная на экспорт. Доходы бюджета страны в значительной степени зависят от конъюнктуры цен на нефть и газ, а области - от конъюнктуры цен на прокат. Эти цены, в свою очередь, связаны с мировым экономическим развитием, которое, как известно, носит циклический характер. В период роста в 2003-2004 годах бюджетное наполнение России и Вологодской области, можно сказать, было достаточным, что позволило сформировать стабилизационный (резервный) фонд. Резервный фонд, кстати говоря, позволил профинансировать затраты, связанные с монетизацией льгот, и смягчить в области социальную напряженность.

А вот в период спада в 2001 году мы имели дефицит бюджета, не позволявший в полной мере решать социальные проблемы. Конъюнктура цен на мировом рынке в 2006-2008 годах, по прогнозам специалистов, для области неблагоприятна - уже с 2006 года прогнозируется снижение цен на металло-

прокат. По этой причине в 2008 году областной бюджет недополучит 3 млрд руб. И даже попытки Правительства области диверсифицировать экономику в ближайшие 3-4 года не дадут ожидаемого притока налоговых поступлений в связи с активным инвестированием предприятиями средств в основные фонды.

И само понятие «опережающие темпы» требует точности. Если говорить о соседних областях, то зарплаты наших бюджетников и так заметно выше, чем в Костромской, Кировской, Новгородской областях. Правда, отстаем мы от Ленинградской и Архангельской областей, но у каждого региона свои возможности. Ко всему прочему, этими «опережающими темпами» мы подчас сами себя наказываем, принимаем опрометчивые решения.

В этом году, например, повысили зарплату на 30 процентов с 1 января. «Цена вопроса» - 500 миллионов рублей. А теперь нас быт за то, что с 1 сентября мы намереемся сделать добавку на 2,5 процента, хотя собрать эту «мелочь» и побросать к зданию Правительства, дескать, заберите эти деньги обратно. Действительно бы мы в рамках Федерального закона (повысили бы на 20 процентов с 1 января, еще на 10 с 1 сентября), и уж точно не имели бы таких упреков. А на 500 миллионов рублей могли бы построить несколько домов. Для тех же бюджетников!

- Не поэтому ли, Вячеслав Евгеньевич, на последней встрече с профсоюзным активом области вы предложили, чтобы власть и профсоюзы брали на себя солидарную ответственность за социально-экономическое развитие области и социальное самочувствие сограждан?

- Профсоюзы - реальная общественная сила. Социальное партнерство в области сложилось. Каждый год накануне принятия бюджета заключается трехстороннее соглашение. И это правильно, поскольку единственной возможностью решать проблемы, которые есть в области, являются деньги, включенные в бюджет и утвержденные законом. Но жизнь не стоит на месте и выдвигает новые требования. Новым содержанием должна наполняться и наша совместная работа с профсоюзами. Главное здесь, на мой взгляд, это выбор приоритетов. Поскольку в каждой «отрасли» социальной сферы проблем множество, так давайте разумно распорядимся теми воз-

можностями, которыми располагаем.

Договоримся, скажем, накануне 2006 года в совершенно конкретных цифрах, объектах, суммах о том, что мы сделаем в здравоохранении, образовании, в сфере культуры... Пропишем это в трехстороннем соглашении, на основании этого примем бюджет и затем начинаем работать спокойно, не нервирова друг друга, не разжигая страсти у населения, а действуя в строгом соответствии с принятыми решениями. Выполним намеченное и будем точно знать: мы сделали посильный шаг вперед в подъеме благосостояния и улучшении жизни людей. А не так, чтобы по отраслям выдергивать те или иные проблемы в течение года, причем не только на областном уровне, но и на муниципальном. Найдутся, конечно, новые проблемы, но мы их решим уже в следующем году. Вот в чем мне видится смысл солидарной ответственности за принимаемые решения и той политики, которую мы проводим во взаимоотношениях с профсоюзами.

- В послании Президента сказано о том, что в ближайшие годы зарплаты бюджетников должны расти как минимум в полтора раза быстрее, чем цены на потребительские товары. Вот это соотношение «зарплата - цены», пожалуй, впервые обозначено на государственном уровне в качестве серьезной проблемы. Ваш комментарий, Вячеслав Евгеньевич.

- Рост заработной платы не может опережать рост производительности труда. Это очевидную истину подтвердит любой учебник экономики. Да и наша недавняя история, казалось бы, должна нас хоть чему-то учить. В 80-х годах темпы роста заработной платы опережали рост производительности труда. В результате пришлось ввести талонную систему распределения продуктов и товаров, поскольку прилавки оказались пустыми. Лишь распределительная система позволяла удерживать цены на фоне тотального дефицита.

Еще один урок из недавней истории, когда повышение заработной платы в бюджетной сфере не было обеспечено поступлением налоговых платежей. То есть правило «нет в казне денег - не будет и добавки к зарплате» игнорировалось. А результат - ситуация 1995-96 годов, когда долги по зарплате доходили до полугода. Воз-

вращаться к этому, думаю, никто не хочет.

Времена, когда на каждом товаре была проштампована устанавливаемая государством цена, миновали. Цены нынче формирует рынок. И поэтому совсем не очевидно, что добавка в вашем кошельке пойдет на пользу, поскольку пока вы шагаете на рынок, там цены уже выросли. И, как это ни парадоксально, от вашей добавки пострадают в первую очередь те, кто ее не получил: коллеги-бюджетники, пенсионеры, студенты и другие категории населения. Кроме того, увеличение заработной платы, не подкрепленное ростом объемов производства, услуг, производительности труда, безусловно, ведет к дополнительной инфляции, которая как ржавчина разъедает финансовую систему. Одним словом, раскрутить инфляцию можно быстро, зато на снижение ее темпов потребуются годы. И это опять же подтверждает наша недавняя история и сегодняшняя жизнь.

- Не случайно приходится говорить о росте зарплат в «номинальном выражении» и в «реальном», то есть с поправкой на инфляцию, которая обесценивает доходы всех категорий населения. Но страдают-то от инфляции в первую очередь самые незащищенные и бедные...

- Вопрос распределения средств, роста зарплат и инфляции очень сложный. Поясню на примере: вы купили яблоко, хотите приобрести еще одно. Но пока вам повышали зарплату, на нее можно стало купить опять только одно яблоко. То есть в результате роста инфляции заработная плата обесценивается. В 2000 году зарплата в номинальном выражении увеличилась на 53 процента, реальная - на 28, в 2004 году соответственно - на 24 и 12 процентов. Эти темпы вряд ли кого могут устроить: вам добавили рубль, а в кошельке у вас реально оказалось лишь 50 копеек.

Что происходит дальше? Начинается переток кадров, рабочей силы из одной сферы в другую или отрасль. Промышленные предприятия начинают страдать от недостатка финансовых ресурсов, которые тоже обесцениваются. Недостаток финансовых средств - это сокращение инвестиций, снижение темпов роста производства, а также уменьшение налоговых платежей. В итоге - сокращение доходов в бюджет, рост задолженности по зарплате. И мы снова попадаем в ситуацию десятилетней давности.

Теоретически можно быстро поднять зарплату работникам бюджетной сферы, но за счет других расходных статей бюджета. Тогда скажите, какую статью урезать? Может быть, расходы жилищно-коммунального хозяйства или здравоохранения? Боюсь только, что в результате у нас не будет тепла, воды, лекарств и питания в больницах.

И еще один момент: инфляция обесценивает сбережения граждан. Она пагубно отражается на уровне жизни всех слоев населения, но, прежде всего, пенсионеров, студентов, низкооплачиваемых категорий работников. Почему? Да потому, что в первую очередь и более высокими темпами дорожают продукты питания, услуги первой необходимости - детские сады, платные медицинские услуги, проезд на транспорте...

До идеала, когда достаток каждого будет определяться его трудом и способностями, квалификацией и затраченными усилиями, нам еще очень далеко.

Кстати, Президент в послании Федеральному Собранию говорил о том, что простого повышения зарплаты для решения проблем бюджетного сектора экономики недостаточно. Давно назрела необходимость в таких финансовых решениях и механизмах, которые способны мотивировать к достижению эффективных результатов и сами организации социальной сферы. Но это - предмет особого разговора.

В заключение скажу, что и в дальнейшем в пределах пополнения доходной части бюджета Правительство области будет принимать меры, направленные на повышение оплаты труда в бюджетной сфере. Но никто не собирается, уступая чьим-то требованиям, угрозам или забастовкам, скачкообразно «гнать» зарплату в отрыве от роста производительности труда, без учета последствий инфляции, от которой страдает все население, а наиболее сильно - незащищенные слои. Рассчитывать на то, что наша экономика может так же скачкообразно увеличить объемы производства, не приходится. Поэтому в таком сложном процессе, каким является повышение зарплат, очень важен поиск баланса интересов и золотой середины. В противном случае, повышение зарплат «съедает» инфляция, а это ни к чему хорошему не приводит.

Уроки мастерства

КОНКУРСЫ

В районе произошло знаменательное событие, которое, возможно, не каждый наш читатель воспримет как таковое. Впервые после 1999 года возобновилось проведение районных конкурсов мастеров машинного доения и техников-операторов искусственного осеменения сельскохозяйственных животных. Ну и что, скажут иные, а какая от этого всего польза? По привычке мы считаем, что да, в промышленности или в строительстве должны работать профессионалы, а уж корову подоить всякая женщина сможет. Сможет-то сможет, но ведь корова - это вам не станок, ей нормы производства трудно заказать. Вот здесь как раз и нужен профессионализм, да еще какой!

Привожу показатели 1999 года: поголовье дойного стада в районе составляло 9.858 голов, валовое производство молока не превышало 40 тысяч тонн. Сегодня поголовье увеличилось до 10.171 голов, а валовое производство молока возросло до 59.400 тонн. Неужели вот эти триста с небольшим коров так резко повлияли на рост продуктивности? Разумеется, повлияли, но не в таких же размерах.

Привожу другие цифры: если в 1999 году производство живой массы скота составило в районе 2.467 тонн, то нынче уже 3.160 тонн. Так откуда что берется?

А берется за счет внедрения новых технологий заготовки кормов, за счет новых технологий содержания скота, за счет нового прогрессивного оборудования... А раз все новое, то и пристраиваться к нему приходится, как говорится, на ходу. Кто, например, знал лет эдак десять тому назад, что такое доильный зал, или что такое раздатчик-смеситель? На сегодняшний день в районе четыре доильных зала, а в ближайшее время будет еще два. 38 процентов всего получаемого молока приходится как раз на новое оборудование. В 1999 году производство молока на одного оператора машинного доения составляло 120-130 тонн, а в прошлом году - 197 тонн. Замечу, что на животноводческом комплексе в Гарях АОЗТ «Племзавод «Заря» эта цифра равняется 628 тоннам, а в колхозе имени 50-летия СССР - 423 тоннам. Подобные результаты требуют определенного уровня знаний от операторов машинного доения. Наверное поэтому мы отходим от привычного названия «доярка» или «дояр» и внедряем в нашу речь слово «оператор».

Теперь посмотрите на темпы роста надоев: в 1989 году средний надой в год на корову составил 3096 килограммов, через десять лет он достиг 4033 килограммов, через два года - 5467 килограммов, а сегодня ставится цель выйти на рубеж 6000 килограммов.

В далеком 1957 году доярка колхоза «Ростилловский» Александра Григорьевна Иванова сумела достичь планки в 5000 килограммов молока от коровы, за что и удостоилась высокого звания Героя Социалистического Труда. Сейчас таких героев мы насчитывали бы десятками. И прежде всего потому, что неизмеримо повысились и уровень знаний наших животноводов, и продуктивность дойного стада.

Марина Сергеевна Королева из колхоза имени Калинина.

Тут нужно напомнить, что такие конкурсы проводятся не из-за мест и подарков, а для того, чтобы люди смогли пообщаться друг с другом, обменяться опытом... И все участники сошлись во мнении, что надо бы восстановить традицию проведения конкурсов в каждом отдельно взятом хозяйстве, поскольку требования к количеству и качеству мо-



Так уж получилось, что с 1999 года в районе не проводились конкурсы операторов машинного доения. Причину тому много, но вот теперь животноводы ощутили насущную необходимость возобновить установившуюся в свое время в районе традицию проведения конкурсов как операторов машинного доения, так и техников-осеменаторов сельскохозяйственных животных. Об этом говорили все без исключения участники нынешних конкурсов, поскольку живой обмен опытом - необходимый стимул для дальнейшего роста производства.

Проходившие в этом году конкурсы спонсировали администрация района, ПТК «Северное молоко», ЗАО «Загот-промторг» и, естественно, хозяйства, кровно заинтересованные в росте производства продукции животноводства. На мой взгляд, судейская коллегия была подобрана исключительно компетентная. Судите сами, в нее входили такие исключительно знающие и опытные зоотехники, как Людмила Александровна Белозерова из колхоза «Аврора», Галина Алексеевна Лавренева из колхоза имени 50-летия СССР, Вера Алексеевна Смирнова из совхоза «Анохинский»... Перечислять всех нет смысла, они все асы своей профессии, и, наверное, благодаря им наш район идет впереди всей области.

Не буду подробно говорить о том, как как проходили практическая или теоретическая части конкурса, об этом поделится со своими коллегами его участники. Но вот призеров соревнования назову: это Светлана Геннадьевна Паклина из совхоза «Аврора», занявшая первое место среди операторов машинного доения, Елена Павловна Нуджина из АОЗТ «Племзавод «Заря» и Андрей Николаевич Турыгин, единственный представитель мужчин среди операторов, представлявший колхоз имени 50-летия СССР. Всем им были вручены Почетные грамоты и ценные подарки. Кстати, была отмечена и самая молодая участница конкурса

лочной продукции резко возросли, значит, и требования к операторам машинного доения поднялись на ту же высоту.

В следующем конкурсе, проводившемся на той же ферме Тимонино колхоза «Ростилловский», участвовали техники-осеменаторы сельскохо-



зяйственных животных. Чтобы читатель мог представить себе значение их работы, скажу, что эффективность молочного животноводства зависит в первую очередь от воспроизводства стада. Здесь главный показатель - воспроизводство телят на сотню голов скота. В 2002 году Алексей Николаевич Смирнов из колхоза «Ростилловский» добился выхода 98 процентов - результат просто великолепный. А то, что Ольга Александровна Юздова получила выход телят 105 процентов, просто не верится! Но факт остается фактом.

В целом же по району выход телят равен 77 процентам, что на два процента ниже среднерегионального показателя. Столь низкий процент выхода одни склонны объяснять резким повышением за последние годы продуктивности коров, другие тем, что животные ведут малоподвижный образ жизни, ведь всего 22 процента дойного стада района выпасается. При этом некоторые хозяйства перешли на круглогодичное кормление коров силосом, благо что только в этом году переходящий запас этого вида корма со-

ставил 80 тысяч тонн. По меркам прошлых лет это очень много, но, как говорится, запас карман не тянет.

Не будем забывать и о том, что на десять с лишним тысяч коров в районе приходится 39 техников искусственного осеменения, 14 из которых и приняли участие в XII районном конкурсе техников по искусственному осеменению сельскохозяйственных животных.

Победителями его стали Галина Борисовна Ланцова из АОЗТ «Племзавод «Заря», Галина Алексеевна Давыдова из колхоза «Аврора» и Ольга Ивановна Сяпина из колхоза «Ростилловский». При этом замечу, что Галина Борисовна Ланцова и Галина Алексеевна Давыдова отработали техниками-осеменаторами по двадцать лет, а Ольга Ивановна Сяпина нынче заняла второе место на областном конкурсе.

Кто-то из судей заметил, что техник-осеменатор должен работать быстро и красиво. То, что быстро, это можно понять, а вот красиво... Главный зоотехник районного управления сельского хозяйства и продовольствия Александр Константинович Ксенофонтов пояснил мне: это значит знать и соблюдать все требования технологии, которые должны быть отработаны почти до автоматизма. К сожалению, скорости особой на конкурсе отмече-

но не было, что и вызвало справедливые нарекания судей. Но это отнюдь не означает, что мастерства у наших техников-осеменаторов не хватает. Возможно, что сказалась определенная робость участников конкурса, ведь он не проводился пять лет. Я вспоминаю, как отказывалась Ольга Ивановна Сяпина участвовать в областном конкурсе, боясь опозорить район. А вот поди ж ты - второе место! Конечно, регулярные проведения таких конкурсов будут способствовать росту мастерства наших животноводов. В этом мнении сошлись все участники этого районного соревнования.

Теперь же победители конкурсов будут представлять Грязовецкий район на областных конкурсах в следующем году. Пожелаем же им удачи!

Н. ГУСЕВ.

На снимках: победители конкурса мастеров машинного доения; рабочий момент конкурса техников по искусственному осеменению животных.

ОБРАЩЕНИЕ

УПРАВЛЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ПО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
К РАБОТОДАТЕЛЯМ ВСЕХ ФОРМ СОБСТВЕННОСТИ
Уважаемые работодатели!

В целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 1 апреля 2005 года «Об организации занятости несовершеннолетних граждан» Федеральная служба по труду и занятости разработала комплекс мероприятий по организации и обеспечению занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период школьных каникул и в свободное от учебы время.

14 марта 2005 года Правительство области и Вологодская областная Федерация профсоюзов приняли постановление по эффективной организации отдыха, оздоровления детей и подростков, обеспечения временной занятости подростков в период школьных каникул, а также успешного проведения летней оздоровительной кампании.

В связи с этим Управление федеральной государственной службы занятости населения обращается к работодателям всех форм собственности с просьбой о содействии в организации временной занятости подростков и трудоустройстве выпускников профессиональных учебных заведений.

Экономическая ситуация в области призывает молодежь быть активной, ответственной, самостоятельной. Однако отсутствие опыта профессиональной деятельности, стажа работы, навыков поиска работы не позволяет молодым людям как можно раньше занять свое место на рынке труда.

По данным Управления в 1-м полугодии 2005 года каждый третий из обратившихся в службу занятости по вопросам трудоустройства и консультирования — это молодой человек в возрасте 16-29 лет. Каждый четвертый безработный также представитель данной возрастной категории.

За 5 месяцев во временных работах приняли участие 2662 несовершеннолетних гражданина. Желающих работать значительно больше.

Обеспечение занятости несовершеннолетних граждан, трудоустройство выпускников профессиональных учебных заведений позволяют приобрести опыт корпоративного взаимодействия и пополнить кадровый ресурс хозяйствующих организаций грамотными, инициативными специалистами.

Уважаемые работодатели!

Взрослые всегда ответственны за своих детей, старшие - за младших, сильные - за слабых.

Учащимся и молодым специалистам нужна работа временного или постоянного характера. Призываем вас оказать им содействие в реализации этого конституционного права. Сегодня, помогая молодежи, мы обеспечиваем достойное завтра своей страны!

В прокуратуре района

Прокуратура нашего района активно защищает трудовые права граждан. Одно из предусмотренных законом средств - привлечение руководителей предприятий, нарушающих трудовое законодательство, к административной ответственности в виде штрафа. За невыплату заработной платы по постановлению прокурора с начала этого года привлечены руководители 22 предприятий. Кроме этого, судом по инициативе прокурора дисквалифицирован, то есть лишен права занимать руководящие должности, сроком на 1 год генеральный директор ООО «Монзенский ДОК».

Всем руководителям, однако, следует понять, что привлечение их к ответственности - не самоцель, а лишь способ заставить их соблюдать трудовые права работников, своевременно выплачивать заработную плату. В противном случае придется подыскивать иную работу, не связанную с управлением предприятием.

В соответствии с подпунктом 1 пункта 1 статьи 6 Федерального закона № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании» каждое предприятие является страхователем по обязательному пенсионному страхованию. На основании пункта 2 статьи 14 указанного закона страхователи обязаны своевременно и в полном объеме уплачивать страховые взносы в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации и вести учет, связанный с начислением и перечислением страховых взносов. В соответствии с нормами Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» уплата страховых взносов влияет на страховую стаж граждан, на размер трудовой пенсии, а в отдельных случаях и на само право на пенсию.

На основании представленной ГУ «Управление Пенсионного фонда РФ в Грязовецком районе» в прокуратуру района информации, прокурором в мае 2005 года направлены представления 16 руководителям предприятий, района с требованием уплатить взносы в Пенсионный фонд.

В результате предприятиями уплачены взносы на общую сумму 4375904 рубля - в страховую часть пенсии и 494816 рублей - в накопительную часть.

Е. ТУРАНИНА,

старший помощник прокурора района.

Город - (птица)

ВПЕЧАТЛЕНИЯ

Лето... Наверное, самое веселое и интересное время года, время отпусков и школьных каникул, время путешествий, приключений и новых открытий...

Многие стремятся провести горячие летние деньки где-нибудь на морском побережье, считая, что лучшего отдыха и придумать нельзя. Но, чтобы хорошо отдохнуть и интересно провести время, необязательно ехать куда-то далеко.

В центральной и средней полосе России находится немало красивых городов; каждый со своей удивительной историей, насчитывающей не одну сотню лет.

Город-«птица», город первого салюта, город - родина И. С. Тургенева, Л. Н. Андреева, Н. С. Лескова... Догадались? Да, вы совершенно правы, это город Орел.

Мне посчастливилось побывать в этом городе в составе делегации от Вологодской области на X Всероссийской олимпиаде школьников по русскому языку.

Орел - действительно красивый город с богатой историей, настоящая литературная столица России. И если вам не приходилось бывать в этом городе, советуем обязательно его посетить!

Историки утверждают, что город Орел получил свое название от реки (Орел, ныне Орлик), на берегу которой был построен. Но гораздо интереснее рассказывает об основании города легенда, которую в этих краях знает каждый.

«Орел спал в гнезде. Голосные стужей, потянулись в теплые края разные птицы,

а их царь, сильный и смелый властелин неба, оставался в родном гнезде на вершине богатырского дуба. Дуб стоял в низине, у слияния рек, но был так высок, что с его вершины можно было хорошо рассмотреть и гору за рекой Орлом, и широкую Оку, ее пологий болотистый берег, уставленный деревьями, над которыми занималась заря. Свежий утренний ветер будил Орла, и он, оставив гнездо, плавно парил над лесным междуречьем, высматривая добычу.

Утром 28 октября 1566 года его разбудили голоса. Орел привстал над гнездом и увидел людей. У одних за поясом сверкали топоры, у других были в руках пилы, третьи держали пищали, у четвертых, сидевших на конях, поблескивали сабли на боку. Все выжидательно поглядывали на гору. И вот прибыл воевода, развернул длинный список и стал читать громко:

- По велению государя Ивана Васильевича, всея Руси самодержца...

Закончив чтение, воевода перекрестился, надел шапку и показал на дуб-великан:

- Рубить! Первый удар поднял Орла в небо.

- Вот и сам хозяин! - сказали люди, провояжая глазами улетающую птицу. Орел улетел, а имя свое оставил городу, рожденному для защиты Москвы от набегов крымских татар...

Там, где высился легендарный дуб и парил орел, раз-

буженный первыми строениями города, в честь 400-летия Орла был воздвигнут 30-метровый монумент. У его основания замуровано письмо потомкам, которым суждено праздновать 500-летие Орла в далеком 2066 году.

Отсюда мы и начали путешествие по улицам и площадям Орла, побывали на берегу Дворянского гнезда, в музеях литераторов Н. С. Лескова и Л. Н. Андреева, полюбовались бывшими зданиями гимназии и семинарии, памятником И. С. Тургеневу, городским парком.

Многие туристы приезжают в Орел, чтобы посетить музей-усадьбу И. С. Тургенева «Спаское-Лутовиново». «Рудин», «Дворянское гнездо», «Фауст», «Отцы и дети», «Накануне», «Новь» - вот далеко не полный перечень тургеневских произведений, история создания которых связана со Спаским. Здесь - малая родина писателя, здесь каждый бережно сохраненный уголок усадьбы напоминает о жизни Тургенева. Здесь вы можете увидеть дуб, который посадил сам писатель, огромный диван-«самосон», стол, за которым Тургенев писал свои книги и многое другое. А можете просто прогуляться по бесконечным аллеям усадьбы, наслаждаясь тишиной в тени вековых лип...

Буду очень рада, если вы прислушаетесь к моим советам и посетите Орел. Счастливой дороги и ярких впечатлений!

Елена ВОЙЦЕХОВСКАЯ.

Ассоциация «КОНВОЙ»
требуются ОХРАННИКИ.
Зарплата высокая, стабильная.
Обращаться: г. Вологда, ул. Кирова, 57, к. 100.
Тел. 72-72-73.

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ надомные работники, проживающие в вашем регионе.

Работы несложные, сдельные. Оплата очень высокая.

Заявки направляйте по адресу: 121354, г. Москва, а/я 272 (для ускорения ответа вложите конверт с вашим адресом).

(12-2).

ПРОДАМ 1-комнатную квартиру по адресу: г. Грязовец, ул. Горького, 15. Цена договорная.

Тел. 2-00-49.

(3-2)

ПРОДАМ 2-комнатную квартиру (2 этаж панельного дома, газовая колонка, балкон).

Обращаться: г. Грязовец, ул Советская, 120, кв. 25, в любое время.

(2-1)

ПРОДАМ в Вохтоге 3-комнатную квартиру улучшенной планировки (3 этаж, лоджия).

Тел. 72-64-37 (д.), 72-61-05 (р.) в Вологде.

(2-1)

ВНИМАНИЮ ГРАЖДАН ГРЯЗОВЕЦКОГО РАЙОНА!

По территории района проходит магистральный нефтепровод «Ухта-Ярославль», обслуживаемый линейно-эксплуатационной службой НПС «Грязовец», по которому транспортируется нефть с давлением до 6,0 МПа.

Указанный нефтепровод относится к объектам повышенного риска. Его опасность определяется совокупностью опасных производственных факторов процесса перекачки и опасных свойств перекачиваемой среды. Опасными производственными факторами нефтепровода являются:

- разрушение трубопровода или его элементов;
- возгорание продукта при разрушении трубопровода, открытый огонь и термическое воздействие пламени сгораемой нефти;
- взрыв газовой смеси;
- обрушение и повреждение зданий, сооружений, установок;
- понижение концентрации кислорода;
- дым;
- токсичность.

В связи с этим на трассах магистрального нефтепровода и объектах, входящих в их состав, устанавливаются зоны с особыми условиями использования земель в них:

- охранный зона нефтепровода (25 м в обе стороны от оси нефтепровода) для защиты нефтепровода от возможных повреждений.

В соответствии с «Правилами охраны магистральных трубопроводов» в целях пожарной безопасности в охранный зоне КАТЕГОРИЧЕСКИ ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

- перемещать и повреждать опознавательные и сигнальные знаки;
- разводить костры и размещать какие-либо открытые или закрытые источники огня;
- устраивать свалки, выливать жидкости, в том числе растворы солей, кислот и щелочей.

Землепользователям, другим юридическим и физическим лицам в охранных зонах магистрального нефтепровода без письменного разрешения НПС «Грязовец»

ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

- возводить любые постройки и сооружения;
- сооружать проезды и переезды через нефтепроводы, устраивать стоянки транспорта, размещать коллективные сады и огороды;
- производить мелиоративные и другие строительные работы.

В период паводка и весенней распутицы запрещается проезд автотранспорта и механизмов через магистральные нефтепроводы по временным переездам.

Юридические и физические лица, не выполняющие требования Правил и причинившие своими противоправными действиями ущерб, либо нарушившие правила безопасности, несут гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии со ст. 167, 168, 269 УК РФ.

При обнаружении утечек нефти или других неисправностей на магистральном нефтепроводе просим сообщить по адресу:

Вологодская обл., Грязовецкий р-н., пос. Ростилово, нефтепровод НПС «Грязовец». Телефоны НПС «Грязовец» 65-334, 65-328 (дополнительные 22-10, 22-11, 22-13), газ 47-328, междугородный (8-1755) 6-53-28.

МЕНЯЮ частный дом на 1-комнатную квартиру.

Тел. 8-911-502-83-80.

(3-1)

ПРОДАМ 1-комнатную благоустроенную квартиру.

Тел. 8-921-233-05-89.

Рада

за внучек

Я не могу удержаться, чтобы не поблагодарить коллектив школы № 1 и директора Анатолия Васильевича Колесникова за те усилия, которые они вкладывают в обучение и воспитание наших детей.

В этой школе учились две мои внучки, Вика и Аня. Вика пять лет назад закончила политехнический институт с красным дипломом. В этом году закончила с красным дипломом физмат педагогического университета моя вторая внучка, Аня. Но на этом ее учеба не закончилась. Она продолжает учиться, получает вторую специальность, и там у нее тоже все пятерки. Через год у нее будет второй диплом.

Когда я зашла к родителям этих девочек, то их лица сияли от счастья. Моя дочь, их мама Зоя Кенсарниновна Кабалина, говорила только о дочерях. Самое большое счастье в этой семье - это дети. Помню, когда девочки подрастали, она не раз говорила мне: «Все сделаю, чтобы девочек выучить». Так и получилось.

Я благодарна семье моей дочери, школе № 1, конечно, моим внучкам.

А. КОЧНЕВА,
ветеран педагогического труда, бабушка.

Позаботимся о детях

За истекший период текущего года на территории Вологодской области с участием детей совершено 91 дорожно-транспортное происшествие, в которых 3 ребенка погибли и 95 получили травмы различной степени тяжести.

На территории нашего района было совершено 3 ДТП, последнее - 14 июня в п. Слобода Грязовецкого района. 11-летняя ученица Слободской средней общеобразовательной школы начала пересекать дорогу и попала под колеса проходящей мимо автомашины. С различными ушибами и травмами ребенок был

госпитализирован в районную больницу. Причинами этого несчастного случая, как и большинства других, явилось отсутствие контроля за детьми со стороны родителей.

В связи с этим хотелось бы обратиться к родителям: не оставляйте детей без присмотра на улице, почаще напоминайте им, как правильно вести себя на

улице, не разрешайте детям до 14 лет выезжать на проезжую часть дороги на велосипеде, не допускайте подростков, не достигших 16-летнего возраста, до управления мотоциклом или мопедом.

Помните, только постоянным разъяснением детям требований правил дорожного движения можно предупредить несчастные случаи с детьми на улице.

Отдел пропаганды ОГИБДД Грязовецкого РОВД.

СВЕДЕНИЯ

о поступлении и расходовании средств избирательных фондов кандидатов, подлежащие обязательному опубликованию (на основании данных Сберегательного банка Российской Федерации) (в рублях)

№ п/п	Фамилия, имя и отчество кандидата	всего	Поступило средств из них				Использовано средств				Возвращено средств в том числе		
			от юридических лиц, внесших пожертвования на сумму более чем 10 тыс. руб.		от граждан, внесших пожертвования на сумму более чем 2 тыс. руб.		по финансовой операции по расходованию средств на сумму более чем 20 тыс. руб.		всего	наименование жертвователя	сумма	основание возврата	
			сумма	наименование юридического лица	сумма	количество граждан	дата снятия со счефта	сумма					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Соболев Владимир Валерьевич	0	0		0		0		0	0		0	
2	Пескова Валентина Николаевна	0	0		0		0		0	0		0	
3	Ходулин Григорий Григорьевич	0	0		0		0		0	0		0	
4	Жиборзон Владимир Константинович	0	0		0		0		0	0		0	

Коллектив расчетно-кассового центра выражает глубокие соболезнования родным и близким по поводу смерти **МАТИГОРОВОЙ Надежды Павловны.**

Коллектив ООО «ТК «Соть» выражает глубокое соболезнование Назаровой Елене Леонидовне по поводу смерти матери **Матигоровой Надежды Павловны.**

Редактор газеты

В. С. ГАНИН.

Газета выходит по вторникам и субботам.

Подписание номера по графику в 18.30.

Подписан в 18.00.



Телефоны: директор телерадиогазетной компании - 2-10-76, редактор газеты - 2-13-32, редактор телевидения - 2-26-29, отв. секретарь - 2-16-90, отдел социальных проблем - 2-14-92, бухгалтерия - 2-12-70, радиовещание - 2-18-09.



Адрес редакции: 162000, Вологодская обл., г. Грязовец, пр. Ленина, 85.

Учредитель телерадиогазетной компании - администрация

Грязовецкого муниципального района Вологодской области.

Газета зарегистрирована Центральным региональным (г. Тверь) управлением Комитета Российской Федерации по печати.

Свидетельство Т-0776.