

**СЕГОДНЯ
В
НОМЕРЕ:**

Районная газета

№ 2 (20726)



стр. 2

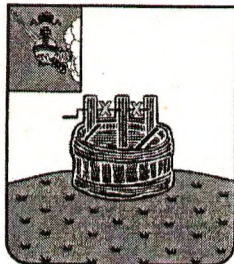


стр. 3



стр. 4

Газета Грязовецкого муниципального района
Вологодской области



Выходит с 1 марта
1919 года

Сельская СПРАВКА

Вторник,

18 января

2011 года

Рекомендуемая цена газеты в розницу - 4 рубля

НА ТЕМЫ ДНЯ

Не в полон, а с "Полоном"

В первой половине декабря в Вохтоге, на деревообрабатывающем комбинате прошел, наконец-таки, аукцион в рамках процедуры банкротства, которая проходит в отношении ООО «Монзенский ДОК». Интрига – кто же станет собственником производственных мощностей, принадлежавших Монзенскому ДОКу? – сохранялась до конца. Многие, очень многие, были практически уверены, что комбинат выкупит корпорация «Вологдалеспром», чье руководство давно заявляло о таких планах. Были известны и планы корпорации относительно будущей модернизации, реконструкции плитного производства. Конечно, такие планы заслуживали одобрения и, возможно, были бы воплощены в жизнь к общему благу. Но по итогам торгов тендер на приобретение лота выиграла хорошо уже известная в Вохтоге фирма «Полон».

ООО «Полон» активно и результативно работает в Вохтоге вот уже почти два года (в деревопилении и деревообработке), давно завоевав и подтвердив самую положительную репутацию о себе. Мы все теперь уже, по истечении порядочного промежутка времени, знаем, что «Полон» пришел к нам, чтобы работать, строить будущее производства, обеспечивать работой и заработком вохтожан. И нужно отметить, что тогда «Полон» пришел именно собственником, сразу дав понять, что имеет серьезные и перспективные намерения. Новое подтверждение таких намерений – итоги торгов по покупке уже плитного производства.

Уход со сцены корпорации «Вологдалеспром» вызвал среди вохтожан некоторую нервность, вновь пробудив задремавшую было неуверенность в завтрашнем дне. Но сегодня абсолютно ясно, что перемены на комбинате не принесут (по крайней мере пока к этому нет никаких предпосылок) нашим заводчанам потрясений, пережитых в недавнем, таком все еще памятном прошлом, когда разваливался Монзенский ДОК. Наоборот, время разбрасывать камни прошло, наступило время собирать, вновь собирать комбинат в единое целое.

«Вологдалеспром» в своё время помог нам сохранить комбинат, как плитное производство, вернуть его к жизни. Это было настоящим трудовым подвигом и со стороны коллектива, и со стороны администрации ООО «Монздравплит». Ни в коем случае мы не можем умалять значение проделанной ими работы. Это было важно, достаточно своевременно, крайне сложно и, к счастью, с честью выполнено. Плитное производство работает, выпускает знаменитую в городах и весях монзенскую плиту, плиту высшего качества.

Очень хочется иметь обоснованную уверенность, что производство не встанет и при новом собственнике, что будет там работать и наш замечательный трудовой коллектив.

И отрадно, что уже сейчас мы можем говорить о том, что ООО «Полон» сможет сохранить рабочие традиции, сделав организационную перестройку максимально безболезненной для сотрудников комбината. На примере лесопильного, деревообрабатывающего производства мы ясно видим политику «Полона» – работать, укреплять и развивать комбинат.

Активную деятельность по выпуску товарной продукции в ООО «Полон» начали 16 апреля 2009 года, приобретая производственные мощности. Перед этим шла подготовка к работе, закупалась доска для переработки, главным образом в Бабушкинском районе, изобилующем частными пиломатериалами. На новое вохтожское предприятие пришли работать тогда меньше девяноста человек. Не прошло и двух лет, а численность трудового коллектива выросла почти в два раза – сегодня на производстве заняты полторы сотни работников. А реальная трудовая занятость местного населения в связи с работой «Полона» гораздо выше – нельзя не учесть, что предприятию требуются сырье, материалы, транспортные услуги, оказываемые сторонними организациями.

Конечно же, прибавление в коллективе было вызвано увеличением производства и напрямую сказалось на росте объемов выпускаемой продукции. Лучше всего этот рост виден в цифрах.

В мае-декабре 2009 года ООО «Полон» было выпущено:

818,18 кубометра клееного бруса,
1955,384 кубометра евровагонки,
1793,53 кубометра строганого погонажа,
7656 штук европоддонов,
7167,26 кубического метра пиломатериалов.

В январе-ноябре 2010 года произведена следующая продукция:
клееный брус – 1906,231 кубометра,
евровагонка – 2367,61 кубометра,
строганный погонаж – 3815,826 кубометра,
пиломатериалы – 13580,85 кубометра,
европоддоны – 14133 штуки.



Цифры говорят сами за себя – по всем показателям почти двойное, а где и выше, увеличение объемов производства, за чуть больший, оговорюсь, временной период.

И на достигнутом ООО «Полон» останавливаться не собирается, что естественно. И объемы производства в действующих цехах будут расти, и будет шириться штат работников. Грамотные, имеющие опыт работы профессионалы всегда найдут здесь хорошо оплачиваемую работу.

Сейчас предприятию остро требуются машинисты на харвестерно-форвардерную пару – два машиниста на харвестер, и два на форвардер, чтобы возможности комплекса задействовать наиболее полно, и техника не простаивала из-за отсутствия работников. Этот автоматизированный лесозаготовительный комплекс фирмы «Джон Дир» прибыл в Вохтогу в конце декабря. В лесопильный цех нужны два рамщика 6 разряда – таких специалистов профессиональные училища теперь просто не готовят. Нужны станочники деревообрабатывающих станков, тоже два человека. Срочно требуются станочники-распиловщики четвертого разряда, три человека. Необходим машинист рубительной машины.

Претенденты на рабочие места могут быть уверены, что волеются в здоровый, конструктивно настроенный коллектив. На просьбу назвать лучших работников, А. Н. Пухов ответил:

– У нас нет плохих работников. Все рабочие – лучшие! Есть, конечно, передовики, но товарищи, что называется, наступают им на пятки, и завтра впереди, возможно, уже встанут другие. Постоянно растем, совершенствуемся.

Случаются, конечно же, у «Полона» и трудности. Например, такого плана: на себестоимость товарной продукции не легким бременем ложится оплата потребляемой производством теплоэнергии. Покупать её пока приходится у ООО «Вохтога. Инженерные системы». Но ценовая политика поставщиков тепла предприятия не устраивает, чтобы снизить затраты, решили поставить свою газовую

котельную. Она практически готова к работе. Отремонтировано здание под котельную, закуплено оборудование. Сейчас идут монтажные пусконаладочные работы. Запуск котельной планировался, правда, уже на начало декабря, но подрядчики, к сожалению, не уложились в сроки.

В новой котельной ООО «Полон» установлены два котла мощностью по два мегаватта. Итого

четыре мегаватта теплоэнергии. Этого достаточно, чтобы обеспечить теплом сушилки и обогреть производственные помещения. Со своей котельной «Полон» станет тратить на тепло в два раза меньше. Работы по самообеспечению производства теплом планируются продолжать и впредь.

На планерке перед началом рабочего дня я встретил опытного заводского техника Анатолия Франкова. Он работает на производстве после окончания Череповецкого лесомеханического техникума, с 1989 года. Анатолий когда-то на Монзенском ДОКе был мастером по обслуживанию погрузочных машин, а теперь – механик предприятия. Ремонтами и профилактикой оборудования под его руководством занимается четыре ремонтные бригады.

Анатолий Владимирович рассказывает:

– Что греха таить, без ремонтов не прожить, хотя и занимаемся своевременной профилактикой. И если поискать примеры успешного решения возникающих проблем, то пожалуйста – на данный момент все цеха, все станки работают. Очень большой вклад вносят в успех предприятия такие замечательные рабочие, как: Владимир Николаевич Герасимов, слесарь-ремонтник по крановому хозяйству; Анатолий Николаевич Воротин, газозлектросварщик, специалист от Бога; Савватеев Геннадий Николаевич, заточник. Он, как и Анатолий

Воротин, достиг пенсионного возраста, но работу не бросает, и это радует – у наших ветеранов любому специалисту есть чему поучиться! Прекрасно работают заточник Сергей Александрович Зюзин, слесарь-ремонтник Сергей Геннадьевич Гаршин. Все наши люди прошли хорошую производственную школу, и труд каждого одной лишь зарплатой не оценишь, поэтому сказать спасибо за труд никогда не будет лишним!

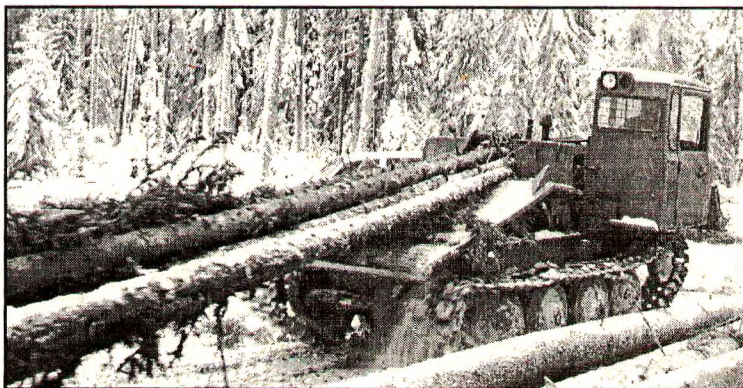
Опыт многих деревообрабочников подсказывает, что в нынешних условиях переработчикам нужно заботиться и о собственной лесосырьевой базе, развивать свои лесозаготовки. Хорошо понимают это и в ООО «Полон». Сегодня леса требуется много, а завтра будет нужно еще больше!

Один из тех, кто помогает «Полону» запастись сырьем (особенно это актуально в зимний период, во время «белой страды» лесозаготовителей) Олег Томышев, работающий с ООО «Полон» по договору подряда.

Бригада лесорубов разрабатывает делянку в лесу у поселка Каменка (не у деревни на Монзе, гораздо дальше) на Монзенской железной дороге. Плесо вывозки заготовленной древесины – приблизительно 18 километров. В бригаде все работники из местных, там практически все имеют опыт лесозаготовок. Работает, как в старые добрые времена, малая комплексная бригада с трактором ДТ-55 и лесовозом «Урал». В ноябре отработали практически только 11 дней, но успели за это время заготовить и вывезти 1000 кубометров леса в сортаментах. В цеха «Полона» лес приходит, конечно, по железной дороге, по нашей, как её здесь по старинке называют, «ветке».

Сегодня мы говорим о том, что «Полон» уже сделал, что делает сейчас. И видим, что планов громадьё здесь успешно претворяется в жизнь. Большинство вохтожан в принципе безразлично, кто собственник предприятия. Главное, чтобы были предоставлены рабочие места, была достойная заработная плата, было бы обеспечено развитие поселку. А Вохтога не только развиваться, но и жить без комбината не сможет! Это всем ясно.

Е. ГРИЦУК.



Молодежные новости декабря

16 декабря в МУК «Общественно-политический и культурно-просветительский центр» (районный Дом культуры) состоялся районный этап областного конкурса «Лидер 21 века».

Конкурс проводится ежегодно с целью выявления, поддержки и стимулирования потенциальных лидеров детских и молодежных общественных объединений Грязовецкого района. Это мероприятие проводится уже давно, поэтому в нем успели поучаствовать сотни девочек и мальчишек Вологодской области, и не секрет, что многие участники, прошедшие школу лидеров, воспитав в себе

лидерские качества, успешно вошли во взрослую жизнь. В рамках конкурса соревновались творческая и инициативная молодежь нашего района, лидеры школьных объединений в двух возрастных группах. В младшей возрастной группе (12-14 лет): Егор Левчук (средняя школа № 1 г. Грязовца), Александра Подгорнова (Слободская средняя школа), Юлия Маринова (средняя школа № 3 г. Грязовца). В старшей возрастной группе (15-17 лет) приняли участие Карен Мартиросян (Комьянская средняя школа), Людмила Степанова (Ростиловская средняя школа), Никита Шкаричев (Юровская средняя школа), Анна Борисова и Максим Мокрецов (школы-интернат для слабовидящих детей), Екатерина Трещалина (средняя школа № 3 г. Грязовца), Евгений Кондаков (Вохтожская средняя школа № 1).



Для участия в конкурсе лидеры подготовили домашнее задание «Самопрезентация». Презентуя себя, участники пели, танцевали, читали стихи. Выступления сопровождались мультимедийными презентациями. Выполняя это задание, каждый участник проявил свою индивидуальность, талант и лидерские качества. Также лидер должен обладать умением заечь зрителя и организовать зал. Эти качества участники проявляли в конкурсном задании «Игра с залом». В конкурсе коллажей «Портрет идеального лидера» необходимо было попытаться в визуальной форме представить качества, которые характеризуют лидера, рассказать о своих способностях, вести за собой людей, руководить ими. Коллажи получились яркими, красочными и интересными. Также лидерские качества были отражены участниками в конкурсе «Толковый словарь лидера».

Одно из умений, необходимых современному лидеру, — это умение вести дискуссию. Дискуссия — это публичное обсуждение какого-либо спорного вопроса, проблемы. Двумя важнейшими характеристиками дискуссии, отличающими ее от других видов спора, является публичность (наличие аудитории) и аргументированность. Жюри и зрители услышали различные мнения по пово-

ду актуальных проблем в шоу «Твой ответ обществу». В завершение конкурсной программы участники выбирали с кем из товарищей по группе, по мнению самого участника, пошли бы в разведку. Самыми популярными лидерами оказались: Александра Подгорнова (младшая возрастная группа), Максим Мокрецов и Карен Мартиросян (старшая возрастная группа.) Несмотря на огромное число заданий (конкурсы «Самопрезентация», «Собери команду», «Игра с залом», коллаж «Портрет идеального лидера» и др.), мероприятие прошло «на одном дыхании». Победителями в старшей возрастной группе (15-17 лет) признан Никита

Шкаричев, учащийся Юровской средней школы, в младшей возрастной группе — Александра Подгорнова, учащаяся Слободской средней школы — они отличники учебы и лидеры. Победителям и участникам конкурса вручены дипломы и памятные призы. В очередной раз мероприятие показало, что молодежь района — это молодые люди с активной жизненной позицией, достойная смена сегодняшних политиков, депутатов, руководителей.

20 декабря 2010 года состоялся районный этап областного конкурса «Правовая академия».

Организаторами конкурса выступили МУ «Комитет по культуре и связям с общественностью Грязовецкого муниципального района» и МУК «Межпоселенческая центральная библиотека Грязовецкого муниципального района». Конкурс проводится ежегодно с целью повышения уровня правовой культуры молодежи. В конкурсе приняли участие 5 команд учащейся молодежи района. Это команды ГОУ «Грязовецкая специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат третьего вида»; ГОУ СПО «Грязовецкий

политехнический техникум»; МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3 г. Грязовца» и две команды МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1 г. Грязовца». Тема конкурса нынешнего года — «Законодательство РФ: Гражданское право».

В рамках мероприятия состоялись конкурсы «Общее положение гражданского права», «Продолжите фразу», «Ситуации», а также брейн-ринг «Государственные символы России». Участники конкурса достойно выполнили все подготовленные для них задания, показали хорошие знания Конституции РФ, гражданского права. Победителям (команда старших классов средней школы № 1 г. Грязовца (1 место), команда школы-интерната для слабовидящих детей (2 место), команда Грязовецкого политехнического техникума (3 место) и участникам конкурса вручены дипломы и памятные призы. Вручен специальный приз территориальной избирательной комиссии Грязовецкого муниципального района лучшему игроку конкурса — Максиму Мокрецову, учащемуся школы-интерната для слабовидящих детей. Команда старших классов средней школы № 1 г. Грязовца будет представлять район на областном фестивале детских и молодежных программ «Содружество» в мае 2011 года.

27 декабря 2010 года состоялась встреча главы Грязовецкого муниципального района, председателя Земского Собрания района Михаила Андреевича Лупандина с молодежным советом Грязовецкого муниципального района.

Совет создан с соответствии с Положением о молодежном совете района, утвержденным решением Земского Собрания района от

25.03.2010 года №14. В совет вошли 8 представителей молодежных советов городских и сельских поселений района. Представители органов местного самоуправления района — специалист, осуществляющий деятельность в сфере молодежной политики и специалист Управления образования района, отвечающий за правовое воспитание учащейся молодежи, а также один представитель общественной организации «Молодая Гвардия Единой России» и по одному представителю от партии «Единая Россия» и «Патриоты России». Всего 13 человек.

Глава района тепло поприветствовал собравшуюся молодежь, рассказал о социально-экономическом развитии района, пожелал молодежи быть активными и инициативными. В заключение встречи главой района были вручены удостоверения членам молодежного совета и памятные сувениры.

С целью вовлечения молодежи в общественную жизнь муниципального образования Перцевское, развития ее социальной активности 29 декабря 2010 года в Слободском СДК прошла деловая игра «Время твоих возможностей».

Организаторами игры выступил МУК «Слободской СДК». Игра проходила в форме диалога представителей молодежного совета МО Перцевское, общественной организации «Молодая Гвардия Единой России», населения Слободы. На мероприятии были обозначены проблемы поселка: нехватка детских игровых площадок, сквернословие, плохие дороги, безработица молодежи. Итогом стало решение сосредоточить усилия молодежи на поставленных задачах и личным примером добиваться успехов.

Е. ЗАБЕЛИНА,

заместитель директора по молодежной политике МУ «Комитет по культуре и связям с общественностью Грязовецкого муниципального района»



Крупномасштабная отчетная кампания стартует в Пенсионном фонде

Работодатели области ждут с годовыми отчетами по страховым взносам. Кроме того, им нужно представить индивидуальные сведения (о страховом стаже сотрудников и т. д.). Причем, сделать это необходимо до 15 февраля (включительно).

Чуть больше времени для отчетов у предпринимателей, не использующих труд наемных работников, а также у фермеров, адвокатов, нотариусов. Всем им нужно отчитаться до 1 марта.

На Вологодчине представить отчеты должны свыше 34 тысяч работодателей, а также более 44 тысяч индивидуальных предпринимателей. Чтобы исключить очереди, в территориальных органах ПФР разработаны специальные графики, за каждым работодателем закреплено время и дата приема документов. В Пенсионном фонде просят графики соблюдать, не тянуть с визитом до последнего дня.

Впрочем, визита в Пенсионный фонд можно избежать, если сдать отчетность в электронном виде. Эта форма общения, современная и удобная, позволит страхователям сэконо-

мить массу времени, усилий и бумаги. Тем более, что с этого года действует новое правило: если численность персонала в компании превышает 50 человек, то работодатель обязан сдавать отчетность в электронном виде.

Напомним, что в этом году общий тариф страховых взносов увеличивается с 26 до 34 процентов. Из них 26 процентов работодатели должны будут перечислять в бюджет Пенсионного фонда, 5,1 - в Фонды обязательного медицинского страхования, 2,9 - в Фонд социального страхования.

Для целого ряда организаций и индивидуальных предпринимателей предусмотрены льготы. Это — сельхозтоваропроизводители, плательщики единого сельскохозяйственного налога, предприятия, использующие труд инвалидов, IT-компании, СМИ. Для этих плательщиков тариф страховых взносов будет расти постепенно в течение пяти лет. Кроме того, ожидается, что пониженные ставки страховых взносов будут установлены на ближайшие два года для целого ряда малых предпринимателей, занятых в производственной и социальной сферах.

ИЗ ПРЕСС-СЛУЖБЫ ГУБЕРНАТОРА

О реализации основных положений Послания Президента России Федеральному Собранию, касающихся вопросов семьи, говорили на встрече Вячеслава Позгалёва с представителями Вологодского областного Совета женщин.

Его председатель Надежда Тихомирова в своем выступлении отметила стабильный рост общественных организаций региона: «На сегодняшний день в области в 480 женских организациях состоит 34 тысячи представительниц прекрасного пола. Эти организации реальные, дееспособные. И сегодня мы пришли сюда с тем, чтобы услышать, какой вы видите нашу дальнейшую роль в жизни Вологодчины».

В первую очередь участники обсудили дополнительные меры областного Правительства по поддержке многодетных семей и улучшению демографической ситуации в регионе. Речь идет о материнском капитале, дополнительных земельных участках, первоочередном предоставлении мест в дошкольных образовательных учреждениях.

Кроме того, в списке вопросов значилось обсуждение перспектив строительства, ремонта и реконструкции ДОУ, их кадровое обеспечение, развитие отдаленных сельских поселений и улучшение качества жизни проживающих в них семей, а также пути совершенствования духовно-нравственного и патриотического воспитания молодежи.

Напомним, Вологодский областной совет женщин (региональное отделение общественной организации «Союз женщин России») был создан в 2006 году. Основными направлениями деятельности этой организации является защита прав женщин, вовлечение их в общественную деятельность, участие в формировании государственной политики в отношении женщин, семьи и детей.

Общественный совет женщин активно участвует в жизни Вологодчины. На совещании Вячеслава Позгалёва предложил не расширять круг задач, которые будут решать женсоветы, а сузить их до уровня одной семьи.

«На первом этапе предлагаю сосредоточить все силы Совета женщин на решении именно этой задачи. Здесь обширное поле для деятельности. Мы готовы разработать совместно с вами специальную программу, которая будет направлена на укрепление семейных основ».

С 2011 ГОДА ИЗМЕНИТСЯ СРОК УПЛАТЫ ТРАНСПОРТНОГО НАЛОГА

Он перенесен на более позднюю дату - с 1 мая на 5 ноября.

Транспортный налог уплачивается за календарный год по его истечении. В 2011 году физические лица будут уплачивать его за 2010 год. Размер платежа останется на уровне 2010 года.

На территории области действуют социальные льготы по уплате налога для пенсионеров, инвалидов, участников Великой Отечественной войны, ветеранов боевых действий и иных граждан.

Напомним, что за последнее время предельные федеральные ставки транспортного налога менялись дважды: с 1 января 2010 года они были повышены в два раза, а с 1 января 2011 года - уменьшены в два раза. Действующие в Вологодской области ставки транспортного налога соответствуют федеральному законодательству.

