

2/2

<p>Воскресенье 22.05</p> <p>днем +15 °С ночью +10 °С ветер ЮВ, 3 м/с</p>	<p>Понедельник 23.05</p> <p>днем +18 °С ночью +7 °С ветер ЮВ, 3 м/с</p>	<p>Вторник 24.05</p> <p>днем +18 °С ночью +8 °С ветер ЮВ, 3 м/с</p>
--	---	---

Информация с сайта <http://pogodnik.com>



стр. 8

**22 МАЯ 2016** ВЫБЕРИ СВОЕГО КАНДИДАТА!

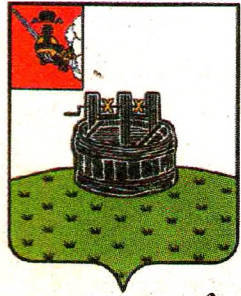
АКЦИЯ ЕДИНАЯ РОССИЯ

**ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЕ ГОЛОСОВАНИЕ**

стр. 12

16+

Районная газета № 37 (642)



Выходит с 1 марта 1919 года

# Сельская ПРАВДА

Газета Грязовецкого муниципального района  
Вологодской области

Суббота,  
21 мая  
2016 года

Рекомендуемая цена газеты в розницу - 15 рублей

## СОБЫТИЕ

# ОСТАНЕТСЯ ПАМЯТЬ ПОТОМКАМ



Среди вековых лип - 40 малышей-кедров.



В посадках приняли участие местные жители.



13 мая в Плоское на территории парка бывшей баронессы Гилленшмидт, а точнее на ее Земляничной поляне, было высажено 40 кедров. Мероприятие, инициированное Грязовецким лесхозом и главой МО Ростилоское Надеждой Геннадьевной Остряковой, нашло отклик как в сердцах местных жителей, так и гостей. Участники акции работали слаженно и активно. Каждый кедр был заботливо высажен и обильно полит водой. Спустя час, среди огромных вековых лип зеленели хвоинки малышей-кедров. Казалось, что старинный парк благородно распахнул свои объятия навстречу новому веку и был рад этой невидимой связи поколений...

А об истории старинного дворянского парка «СП» с удовольствием рассказала специалист Ростилоской администрации Любовь Васильевна Овчинникова: «Этот старинный парк, разделенный дорогой на две части, входил в усадьбу баронессы. В нем находилось четыре пруда и сад. Парк украшали березовые и липовые аллеи, дубы. Мы стараемся беречь то, что сохранилось из этих посадок до наших дней. Деревянный дом барыни разобрали в 1998 году, а вообще, у нее были большие владения вокруг поселка. Ей принадлежало три завода: кирпичный, по производству масла и спирта. Баронесса занималась разведением скота, растениеводством, много строила. На базе барской усадьбы после революции был образован совхоз «Плоское». В советское время в этом парке установили памятник погибшим воинам, здесь проходили массовые гуляния, праздники. В 2001 году наши школьники провели обследование парка и насчитали 570 деревьев и 135 пеньков. Получается, что насаждения баронессы были огромными. После урагана некоторые деревья были повреждены, поэтому для сегодняшних посадок выбрали именно это место, чтобы внести лепту в восстановление старинного парка нашей плосковской земли».

Как пояснил начальник отдела природных ресурсов и охраны окружающей среды администрации Грязовецкого района Леонид Корнильевич Целиков, посадка кедров приурочена к 71-ой годовщине Победы и проходит в рамках всероссийской акции «Леса Победы». В посадке кедров приняли участие школьники, ветераны лесхозов, представители местной ветеранской организации и администрации Грязовецкого района.

По словам директора Грязовецкого лесхоза Сергея Ва-

лентиновича Булдакова, семена для этих кедров когда-то были взяты в Чагринской роще: «В 1978 году в Жернокове, в резервате имени Павла Кретова, была заложена школа кедров, а позже на территории Корнильева - парк имени 60-летия Победы. Кедр в нем были посажены специально на расстоянии 60 сантиметров, поэтому каждый год весной и осенью мы производим осветление парка и рассаживаем деревья. Саженцы сегодня мы привезли именно оттуда. Осенью планируем убрать старые деревья и сделать новые посадки кедров в Плоское».

**Заслуженный работник лесного хозяйства Анатолий Александрович Казаков:** «То, что Сергей Валентинович продолжает инициативу продвижения кедров на территории нашего района, замечательно. Кедр распространяется и дальше по району. Если даже половина саженцев здесь приживется, будет очень хорошо. Вообще, наши грязовецкие кедров растут во многих уголках России. Например, они были отправлены на 800-летие Москвы, в сельскохозяйственную академию столицы, много их было увезено в Вологду. Плодоносит кедр в наших условиях через 30 лет, поэтому потомкам останется хорошая память. Хочется поблагодарить лесхоз за то, что пригласили нас, ветеранов, на это значимое мероприятие».

**Евгений Николаевич Юричев, корреспондент «Лесной газеты», член общественного Совета Департамента природных ресурсов, председатель Совета ветеранов, лесовод:** «Кедр считается реликтовым деревом, очень ценятся орехи. В 50-е годы в Грязовце инженером охраны леса работал Леонид Федорович Ипатов, впоследствии ставший профессором. Этот человек был моим другом. Главная заслуга его в том, что с заботой и настойчивостью

он пропагандировал кедр на нашем Европейском Севере. 3 августа Леониду Ипатову исполнилось бы 80 лет. Мне бы хотелось, чтобы эти посадки были посвящены его памяти».

**Екатерина ЩУЧКИНА**

### ВО ИМЯ ЛЮБВИ, ВЕЧНОСТИ И ЖИЗНИ

15 мая 2016 года теплым солнечным днем вблизи деревни Крутец (МО Комьянское) вдоль реки местными жителями была разбита роща из 108 трёхлетних кедров. Также наши земляки посадили пихты, а по периметру рощи - лиственные породы: липы, клёны и дубы. К слову сказать, все саженцы были предоставлены на бесплатной основе вологодским общественным движением, за что жители деревни очень признательны.

Посадка рощи была приурочена к 71-ой годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Непосредственно перед посадкой участники акции посмотрели короткометражный документальный фильм, напомнивший всем присутствующим, какой ужасной и беспощадной была война 1941-1945 гг., сколько жизней она унесла. В нём рассказано, для чего именно высаживается роща: во имя любви, вечности и жизни. Во славу, в благодарность тем людям, которые нам вечность эту подарили!

Хочется отметить, что, помимо жителей д. Крутец, в посадке рощи на добровольных началах вызвалась участвовать юная жительница д. Хорошево ученица 3-го класса Катя Мырза, за что участники акции были очень благодарны.

После посадки деревьев всех ждал горячий чай под открытым небом и разговоры о только что сделанном добром деле.

**Виталий МОРОЗОВ**

## TRANСПОРТ

## Активисты ОНФ обсудили вопросы межрайонных пассажирских перевозок

Члены рабочей группы «Общество и власть: прямой диалог» регионального штаба Общероссийского народного фронта в Вологодской области оценили возможность жителей региона в дачный период добираться из одного населенного пункта в другой.

За последние годы в регионе закрылось несколько автотранспортных предприятий, оставшиеся работают с большими убытками, закрываются автостанции в районах. В прошлом году из-за отмены пригородных электричек ряд населенных пунктов оказался отрезан от мира.

«У многих людей в пригороде находятся дачные участки. Кроме того, впереди каникулы, когда вологжане отправляют детей в районы, к бабушкам и дедушкам, и вопросы межрайонного сообщения выходят на первый план», – отметил член регионального штаба ОНФ Герман Титов.

На заседании подчеркнули, что в этом году электрички ходят без перебоев. Регулярное автобусное сообщение налажено между Вологодой и районными центрами. Однако внутрирайонные перевозки во многих районах отменены либо сокращены их количество, и добраться из одной деревни в другую внутри одного района проблематично. Причина – убыточность перевозок, которые никак не регулируются в муниципальных образованиях.

Еще одна проблема – стоимость проезда. На сегодня тариф на межрайонное автобусное сообщение на 1 рубль дороже тарифа, действующего на железной дороге (3,62 и 2,63 соответственно). Как результат, люди экономят на поездках и отказываются от посещения родственников или от отдыха на дачных участках.

«Мы убеждены, что проблема имеет решение, – сказал Герман Титов. – На сегодня в Вологде достигнута договоренность с транспортными компаниями о снижении на летний период цен на проездные билеты на межрайонное сообщение для малообеспеченных групп населения. Перевозчиком это выгодно: купив проездной, люди фактически вносят предоплату за будущие поездки. Не падает оборот. А отказ от поездок в конечном счете ударит по карману перевозчиков. И этот опыт может быть использован по всей области».

Ирина КОВАЛЕВА

## ПОДДЕРЖКА

## ЕВГЕНИЙ ШУЛЕПОВ: «ДОРОГУ ОСИЛИТ ИДУЩИЙ»

**СПЕЦОПЕРАЦИЯ ПО ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ НАВОДНЕНИЯ В ВЕЛИКОМ УСТЬЕ ВЫЯВИЛА «БОЛЕВЫЕ ТОЧКИ», ТРЕБУЮЩИЕ СИСТЕМОГО ПОДХОДА**

Тактические шаги, предпринятые во время паводка, принесли свои результаты. Люди получили питьевую воду и продукты, а также технику для борьбы со стихией, река вернулась в берега, Вологодская область получит федеральные средства на восстановление объектов социальной инфраструктуры, а люди – помощь в ремонте своих домов. Однако без долгосрочной стратегии большая вода, как и большая беда, будет возвращаться каждый год.

**ХРОНИКА ЧРЕЗВЫЧАЙНОГО ПРОИСШЕСТВИЯ**

В первые дни наводнения в области был экстренно создан штаб помощи пострадавшим, который возглавил губернатор Олег Кувшинников. Помощь, которую окажет пострадавшим областная столица, взял под контроль глава города Евгений Шулепов. «Я нахожусь на постоянной связи с главой Великого Устюга, – отметил он. – Наша первая задача – собрать базу данных, какая конкретно помощь нужна людям. Параллельно мы начали сбор волонтеров, которые отправятся в Устюг, когда спадет вода. Нам нужны крепкие сильные ребята, потому что работа им предстоит нелегкая».

Уже на следующий день 19 апреля из Вологды в Великий Устюг отправилась первая партия гуманитарной помощи. Грузовик с продуктами и вещами был собран силами представителей вологодского бизнеса, откликнувшимися на призыв Евгения Шулепова. Тушенка, рыбные консервы, сухари, чай, сгущенное молоко, две тонны сахара, растительное масло, четыре тонны хлеба, супы в пакетиках, резиновые сапоги и бродни. Отдельно была отправлена машина с бутилированной питьевой водой. В тот же день пункты приема гуманитарной помощи были открыты в Центрах по работе с населением. Помимо продуктов и предметов первой необходимости, из Вологды в Устюг были направлены четыре КАМАЗа повышенной проходимости – развозить грузы в труднодоступные, залитые водой места.

Затем в зону стихийного бедствия отправились две машины для откачки жидких бытовых отходов, машина для промывки коммуникаций и бензиновые помпы. На помощь выехали и бригады рабочих от специализированных предприятий «Вологдагортеплосеть» и «Вологдагортеплоканал». Всего предприятия областного центра отправили в Великий Устюг 15 единиц аварийно-спасательной техники и 20 человек.

22 апреля Евгений Шулепов лично оценил происходящее, приехав в Устюг. Вместе с ним прибыла первая бригада волонтеров. «Сейчас Устюг нуждается в профессионалах коммунальной сферы, специальном оборудовании и технике. Еще одну экипи-



рованную бригаду сформируем и отправим на помощь в самое ближайшее время», – такая запись появилась на странице Шулепова в Фейсбуке вскоре после его прибытия в пострадавший от наводнения город.

«Наши бригады отработали очень достойно. Они откачали сотни тысяч кубов воды, освободили десятки домов от водяного плена», – сообщил Шулепов. К борьбе с последствиями стихии подключились и вологодские управляющие компании. В Устюг были отправлены дополнительные насосы, а также вакуумные насосы по откачке ила. Техника и бригады из Вологды работают в Великом Устюге и сейчас.

«Силы и средства были оперативно мобилизованы, поэтому нам удалось решить те тактические задачи, которые были оперативно поставлены во время наводнения: обеспечить людей водой и едой, откачать воду из затопленных домов. Теперь необходимо переходить к стратегии».

**С НАДЕЖДОЙ СМОТРЕТЬ В БУДУЩЕЕ**

Возможность новых регулярных наводнений пугает жителей Устюга. Люди устали каждую весну жить в напряжении: пронесет – пронесет. Устали эвакуировать пожитки на чердак, вычерпывать воду из ежегодно затапливаемых подвалов. Устали бояться и терять с трудом нажитое.

«В советские годы реку чистили, – говорят они. – И наводнений таких не было. А сейчас уже много лет русло не углубляли, вот нас и заливают». Так как по законодательству РФ водные объекты находятся в федеральной собственности, то и углублять реку можно только в рамках федерального финансирования, получить которое сложно.

«Дорогу осилит идущий, – уверен Евгений Шулепов. – Вологда в 2010-2014 году попадала в федеральную программу «Развитие водохозяйственного комплекса РФ». Мы провели дноуглубление, очистили в городской черте русло реки от иловых осадков, затопленной древесины, металлолома и прочего мусора. На эти цели город получил около 100 миллионов рублей. Когда мы оформляли заявку, были скептики, которые говорили,

что у нас ничего не получится. Но мы не думали об этом, мы работали, и все получилось. Еще и берегоукрепление проводим, и набережную ремонтируем».

Глава Вологды убежден, что работу по включению Великого Устюга в соответствующие федеральные программы нужно начинать уже сейчас. Кроме того, на уровне Правительства Российской Федерации необходимо решать вопрос о выделении денежных средств на очистку русла Сухоны и Северной Двины, чтобы разом решить проблему с наводнениями не только в Великом Устюге, но и в соседней Архангельской области. «Нужно продавливать такое решение», – уверен Шулепов.

Любопытно, что, как опытный экономист и промышленник, он видит и еще один вариант избавления от проблемы. «Река Юг намывает своими водами миллионы тонн песка, которые в месте впадения Юга в Сухону создают своеобразный затор, который и не дает проходить льду, вызывая разлив воды. Это отличный, качественный строительный материал, которого сегодня так не хватает на рынке. Если изучить этот вопрос, провести экспертизы, а потом найти подходящего инвестора, то на этом песке Великий Устюг озолотится», – говорит Шулепов.

«Я сейчас много езжу по районам, – продолжает глава Вологды. – И на встречах слышу о проблемах, которые, как и чистка русла реки Сухоны, накапливаются годами. Это дороги, нехватка кадров, необходимость строительства новых школ и спортивных сооружений. Убежден, что проблема не только и не столько в отсутствии финансовых средств, сколько в том, что вопросы не решаются системно. Нужна стратегия развития для каждого района. Только она позволит определить, в каком направлении двигаться, какие цели ставить, какие усилия предпринимать. В Вологде мы начали именно с этого – со стратегии «Вологда-2020», концепция городского развития, четкая реализация которой позволяет нам менять областной центр к лучшему. Уверен, что вместе у нас все получится!».

Людмила ТИХОНОВА

## НОВОСТИ

## Горячая линия по вопросам задержек выплаты заработной платы

В регионе начала работать горячая линия по вопросам задержек с выплатой заработной платы, а также получения работниками зарплат в конвертах.

Телефон горячей линии работает при областном Департаменте труда и занятости населения. Его номер (8172) 23-00-67 (доб. 0663, 0664). Обращения на горячую линию принимаются ежедневно в рабочие дни с 8.00 до 17.00.

Жители области могут сообщать информацию о фактах задержки выплаты заработной платы, заработной платы ниже МРОТ, о применении работодателями скрытых схем выплаты заработной платы, т. е. зарплат в конвертах и других фактах нарушения трудовых прав.

Информация, поступившая на телефонную горячую линию, будет носить конфиденциальный характер. Обращения будут взяты на контроль, проработаны и подвергнуты проверке со стороны контролирующих органов.

## ПРОИСШЕСТВИЯ

## Череда ДТП

ДТП со смертельным исходом произошло 7 мая на 395 км автодороги Москва-Архангельск в районе д. Сопелкино. Водитель-женщина (1954 года рождения, проживающая в Ярославле) без признаков алкогольного опьянения, двигалась со стороны Москвы в сторону Вологды, управляя технически исправным транспортным средством. При объезде остановившегося транспортного средства на проезжей части по сигналу регулировщика дорожной организации по правой обочине она допустила наезд на пешехода (1990 года рождения), который стоял на правой обочине по ходу движения автомашины. В результате ДТП пешеход от полученных травм скончался на месте происшествия. Отметим, что в месте происшествия велись ремонтные работы.

10 мая в г. Грязовце на ул. Советской около дома № 120 водитель 1960 года рождения, управляя технически исправной автомашиной ВАЗ-2107, не уступил дорогу автомобилю «Форд» под управлением гражданки 1971 года рождения. В результате с диагнозом «Ушиб правого плечевого сустава» женщина-водитель находится на амбулаторном лечении.

11 мая возле д. 105 по ул. Володарского в г. Грязовце неустановленный водитель автомобиля допустил наезд на пешехода, гражданку 1995 года рождения, которая при отсутствии тротуара и при наличии обочины двигалась по краю проезжей части навстречу движущимся транспортным средствам. С диагнозом «Ушиб правого бедра» женщина находится на амбулаторном лечении.

13 мая в г. Грязовце на ул. Обнорского, д. 69 водитель автобуса ПАЗ-4234 при объезде стоящей на краю проезжей части патрульной автомашины ВАЗ-2114 под управлением инспектора ОГИБДД МО МВД России «Грязовецкий» совершил наезд на данное транспортное средство. В результате ДТП никто не пострадал.

По всем дорожно-транспортным происшествиям проводится проверка.

АКТУАЛЬНО

# Вопросы охраны труда обсудили всесторонне

**Информационный день по вопросам трудовых отношений, охраны труда, состоявшийся 18 мая на территории Грязовецкого муниципального района, получился насыщенным.**

Участники районной трехсторонней комиссии обсудили вопросы разных сфер. Заместитель главы администрации района по социальной политике Оксана Ивановна Крылова предоставила информацию об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время. На территории района проживает 1422 несовершеннолетних гражданина в возрасте от 14 до 18 лет. Из них в 2015 году были трудоустроены 396 человек, что составило 27,6%. На 2016 год установлен плановый показатель трудоустройства 400 человек. С этой целью планируется открытие 8 лагерей труда и отдыха на базе образовательных учреждений, где несовершеннолетние будут выполнять посильные работы по благоустройству зданий школ и пришкольных территорий, а также будут охвачены различными спортивными, оздоровительными и развлекательными программами. Планируется организация временной занятости несовершеннолетних у хозяйствующих субъектов района. Работодатели имеют возможность принять участие в организации рабочих мест для несовершеннолетних и в форме финансирования мероприятий. Для этого они могут заключить договор о пожертвовании денежных средств либо непосредственно с одним из бюджетных учреждений, либо с администрацией района.

**Директор КУ ВО «ЦЗН Грязовецкого района» Бобыкина Жанна Леонидовна** добавила, что с апреля месяца к ним поступает большое количество звонков от детей и их родителей с одним и тем же вопросом: где может трудоустроиться подросток в летний период времени?

- На сегодняшний день, кроме учреждений образования и культуры, только два предприятия дали нам положительный ответ – это ООО «Монзажелтранс» и ООО «Управляющая компания Вохтога», - отмечает Жанна Леонидовна. - Этого явно недостаточно, так как согласно проведенному нами опросу из 600 человек детей в возрасте от 14 до 18 лет 85% опрошенных хотели бы поработать во время каникул, а 50% респондентов изъявили желание работать более месяца. Прошу обратить внимание работодателей на эту проблему и принять участие в ее решении.

**Начальник Департамента труда и занятости населения Вологодской области Игорь Петрович Даценко** отметил, что вопросам летней занятости подростков неслучайно уделяется большое внимание.

- Подростковая преступность растет, приучение к труду в школах минимально. Беспокоит и то, что бюджетных средств выделяется все меньше. Если раньше мы могли обеспечить 10 тысяч рабочих мест, то сейчас мы можем создать только пятую часть этого количества. Поэтому обращаюсь к работодателям: давайте вместе подумаем, что можно сделать в этом направлении. Я считаю, что этот вопрос крайне важный. Заставить принимать в нем участие мы никого не можем, но, с другой стороны, это тот вопрос, который поможет нам решить огромное количество социальных проблем и действительно вложить инвестиции в будущие перспективы.

**Председатель правления ПЗК «Аврора» Владимир Васильевич Жильцов** согласился с высказанной точкой зрения в том плане, что трудоустройство подростков в летний период дело нужное и актуальное, но в нем есть свои тонкости.

- Если пять лет назад в «Авроре» мы трудоустроивали до 15 несовершеннолетних за лето, что было очень удобно, так как период отпусков всегда напряженный, то сейчас про-

цедура оформления подростков на предприятия очень усложнилась. (С животными детям работать запрещено, кроме того, каждому несовершеннолетнему нужно пройти, а нам оплатить медкомиссию). Да и труд в колхозе, на фермах, сами знаете, нелегкий, поэтому активность родителей, желающих устроить своих детей на летний период именно в сельскохозяйственную сферу, значительно снизилась. Нам проще принять участие в мероприятиях летней занятости несовершеннолетних в финансовой форме (софинансировании), что мы и планируем сделать. - В прошлом году был сделан большой шаг в этом направлении – количество временно трудоустроенных подростков увеличилось. Думаю, что мы сохраним заданную планку, потому что есть понимание этого вопроса, есть кому организовывать эту работу. Мы продолжим развивать это направление и привлекать еще более широкий круг работодателей, - отметил глава района.

**Директор БУ «Комитет по культуре и туризму» Юлия Дмитриевна Клименко** представила информацию о независимой оценке качества оказания услуг организациями культуры. Независимая оценка проводится не реже чем один раз в три года.

Одним из первых в 2015 году новую систему опробовал на себе БУК «Грязовецкий музей истории и народной культуры» и набрал 92 балла из 100 возможных. Над выявленными недочетами еще предстоит поработать, а в 2016 году независимую оценку качества оказания услуг проведут БУК «Культурно-досуговый центр» и БУК «Межпоселенческая центральная библиотека».

**Заместитель начальника Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в Грязовецком районе Елена Владимировна Ермолаева** подготовила подробную информацию об изменениях в законодательстве РФ, касающуюся ежегодной индексации пенсий и напомнила, чтобы при временном трудоустройстве детей, получающих федеральные социальные доплаты (например, к пенсии по потере кормильца) их законные представители не забывали сообщать об этом в Пенсионный фонд, чтобы избежать проблем с выплатой социальных выплат, предусмотренных действующим законодательством.

С докладом о реализации молодежной политики на территории района выступила начальник управления образования Грязовецкого района Татьяна Александровна Патракеева, которая очень информативно осветила основные мероприятия, проводимые в молодежной среде, в том числе с привлечением работающей молодежи. А также рассказала о деятельности ресурсной площадки по работе с молодыми специалистами и о реализуемых в районе дополнительных мерах материальной и социальной поддержки молодых специалистов.

Заседание продолжилось работой межрайонной Конференции по вопросам трудовых отношений и охраны труда. **И. П. Даценко** заострил внимание на актуальности обсуждаемой темы.

- Совсем недавно Губернатор области озвучил основные принципиальные вопросы стратегии развития области до 2030 года, одним из важнейших направлений которого является повышение экономического потенциала области. Более того, поставлена задача на существенное увеличение демографической составляющей Вологодской области, и даже озвучена примерная цифра. К 2030 году численность населения

должна возрасти до 1,5 млн человек. В этой части немалую роль играет создание качественных условий для реализации трудовых отношений и вопросов охраны труда. Несмотря на то, что в области отмечена позитивная тенденция к снижению несчастных случаев на производстве, многие работодатели до сих пор воспринимают вопросы охраны труда как дополнительную обузу, как некий механизм, сдерживающий развитие производства.

Проблему миграционного оттока населения из района тоже нельзя не озвучить. В большей степени это связано с невозможностью самореализации, с низким уровнем заработной платы и низким качеством трудовых отношений. Именно поэтому вопросы повышения производительности труда и эффективного использования трудовых ресурсов тема крайне важная, актуальная и требующая обсуждения.

Присутствующий на Конференции **председатель областной Федерации профсоюзов Валерий Михайлович Калясин** отметил, что одним из направлений решения поставленной Губернатором задачи он считает развитие конкретного производства в конкретных населенных пунктах.

- Трудно говорить о повышении демографии, не имея рабочих мест. Грязовецкий район избежал многих ошибок других районов, где уровень сельхозпроизводителей сводится к 2-3 фермерским хозяйствам, а коллективных хозяйств и, соответственно, привычных рабочих мест практически не осталось. Выстроенная система трудовых отношений во многом определяет экономическое и социальное развитие не только как-то отдельных предприятий, но и всего района в целом. Поэтому, выстраивая эти отношения, нужно учитывать интересы всех трех сторон: предпринимателей, работников и власти. Трудовой кодекс создан и работает, но даже его с течением времени приходится корректировать. Так, только за 2015 год в трудовое законодательство было внесено около 20 различных новых норм, направленных, в основном, на ужесточение ответственности за несоблюдение трудового законодательства. Даже за незначительные нарушения штрафы бывают очень даже ощутимыми. Конечно, самые грубые и вызывающие нарушения - это невыплата заработной платы (особенно это касается малых предприятий). Поэтому мы, профсоюзы, ставим перед собой ряд первоочередных задач: обеспечение всем работающим достойной заработной платы, заключение на предприятиях коллективных договоров, заключений соглашений между работодателями и профсоюзами в системе социального партнерства. Мы работаем над тем, чтобы закон обязал повышать зарплаты в соответствии с уровнем инфляции, работаем над обеспечением безопасных условий труда и будем добиваться изменения законодательства по изменению методики расчета специальной оценки условий труда.

**Вице-президент Союза промышленников и предпринимателей области Александр Гурьевич Быков** предложил создать на территории района местное отделение Союза промышленников и предпринимателей Вологодской области, с тем чтобы полноценно проводить политику социально-трудовых отношений в районе на более высоком уровне и чтобы «голос работодателей был четко услышан властью муниципального района».

Был затронут вопрос и о задержке (невыплате) заработной платы на отдельно взятых предприятиях. По словам **И. П. Даценко**, самый без-



Наибольший резонанс в ходе обсуждения вызвали вопросы, связанные с временным трудоустройством несовершеннолетних.

болезненный способ разрешения таких ситуаций – максимально раннее их выявление. «И здесь неограничен роль районных комиссий, - говорит он, - так как именно на них мы узнаем о затруднительной ситуации на том или ином предприятии».

**Начальник управления труда Департамента труда и занятости населения области А. И. Вязьметин** выступил с докладом о состоянии условий и охраны труда в области, Грязовецком и Междуреченском районах.

- Формирование благоприятной безопасной среды, которая призвана способствовать сохранению жизни и здоровья людей на рабочих местах, должно быть важно как для работодателей, так и для рабочих. На сегодняшний день показатель доли занятых на опасных и вредных условиях труда имеет тенденцию роста, однако количество несчастных случаев на производстве снижается: за последние 10 лет почти в два раза. Но основной причиной оставшихся

случаев в Грязовецком районе является нарушение техники безопасности. Специальная оценка условий труда – новое требование законодательства – мероприятие хоть и дорогостоящее, но обязательное к выполнению. Не проведение специальной оценки ведет к наложению штрафа (на должностное лицо в размере от 5-10 тысяч рублей, на юридическое лицо – от 60-80 тысяч).

Андрей Иванович озвучил также победителей ежегодного областного конкурса среди предприятий и учреждений на лучшую организацию труда и лучший коллективный договор, в котором Грязовецкий район принимает активное участие.

В заключение он выразил уверенность, что сегодняшнее заседание и работа круглых столов приведут к совершенствованию системы управления охраны труда, повышению культуры охраны труда на предприятиях района, и эти улучшения станут залогом успешного развития территорий.

**Наталья НОСОВА**

## ЭКСКУРСИЯ НА КС - 17

В рамках информационного дня участники посетили Грязовецкое ЛПУ МГ. Выбор оказался не случайным. Организация охраны труда на предприятии по праву считается одной из лучших в Вологодской области. Здесь сложилась четкая система управления трудовыми отношениями и промышленной безопасностью.

Делегация, в состав которой вошли начальник Департамента труда и занятости населения области И. П. Даценко, вице-президент Союза промышленников и предпринимателей области А. Г. Быков, глава Грязовецкого района М. А. Лупандин, глава Междуреченского района Ю. М. Бойнес, была представлена презентация по организации системы охраны труда на предприятии. Заместитель главного инженера по технике безопасности Грязовецкого ЛПУ МГ Андрей Вячеславович Воронин рассказал гостям об итогах работы по охране труда на предприятии за 2015 год. В филиале разработан перечень мероприятий по улучшению условий охраны труда рабочих мест. Он предусматривает мероприятия по рационализации рабочих мест и технологических процессов, замене и модернизации оборудования, разработке дополнительных средств индивидуальной и коллективной защиты, оздоровительные мероприятия. Затраты на обеспечение гарантий по охране труда в 2015 году по филиалу составили 31 млн 314 тыс. рублей. На одного работника приходится сумма в размере 41 тыс. 700 рублей. Большая часть денежных средств идет на приобретение спецодежды. На предприятии разработан и утвержден план мероприятий, в соответствии с которым между его сотрудниками проводятся различные игры, конкурсы, учебные занятия и тренинги, посвященные теме безопасности на рабочем месте.

Как отметил начальник Юбилейного ЛПУ МГ Валерий Олегович Соловьев, Грязовецкое ЛПУ МГ в числе других газотранспортных предприятий характеризуется повышенной степенью опасности выполняемых работ, а также высоким уровнем пожароопасности технологических объектов, поэтому особое внимание уделяется профилактическим мерам, направленным на снижение производственного травматизма и предупреждение аварийных ситуаций. «В связи с этим на наших предприятиях раз в три года проходят комплексные и межведомственные проверки, которые помогают выявить нарушения в организации охраны труда и во время принять соответствующие меры», - подытожил Валерий Олегович.

По словам А. В. Воронина, особое место в решении задачи по снижению производственного травматизма занимает специальная оценка условий труда, которая проводится в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ. Работники Грязовецкого ЛПУ МГ проходят обязательное обучение по охране труда со сдачей экзамена. С 2000 года в филиале проводится аттестация рабочих мест. За соблюдение норм охраны труда для сотрудников предусмотрено материальное поощрение.

Основными вредными производственными факторами, превышающими установленные гигиенические и санитарные нормы, являются: шум, пары, освещенность, газы и параметры микроклимата. За так называемую «вредность» производства работникам предприятия гарантированы материальные выплаты.

Для гостей в этот день была проведена экскурсия. Делегация посетила автоматизированный пункт диспетчерского управления, побывала на территории 1, 2, 3 и 4-го цехов, а также смогла увидеть обучение сотрудников основам охраны труда в режиме видеоконференции. Экскурсанты по достоинству оценили подход руководства предприятия к вопросу охраны труда. Многие из увиденного здесь будет взято на заметку как положительный опыт по вопросам трудовых отношений.

**Анна ТАРАСЕНКО**

## ЕСТЬ ПОВОД

СУМАТОШНАЯ РАБОТА КАЖДЫЙ ДЕНЬ.  
О ЧЕМ Я? КОНЕЧНО, О МУЗЕЕ!

Международный день музеев ежегодно отмечается 18 мая. Накануне этого события корреспондент районной газеты посетила музей истории и народной культуры города Грязовца, познакомилась с его сотрудниками и узнала многое из того, что остается за кадром для обычного посетителя.

Что ни говори, но у многих из нас сложился стереотип, что такое учреждение как музей – место тихое и спокойное. А сотрудники представляют походящими на умиротворенного носорога из культового мультфильма «Ну, погоди!», который постоянно дремал у входа.

В современном обществе любому учреждению приходится в буквальном смысле «вертеться», чтобы оставаться на плаву, привлекать внимание требовательных посетителей любого возраста и, что самое главное, быть интересным публике. Музей – не исключение. Сегодня мы постарались развеять некоторые ложные представления о работе этого учреждения и начнем это делать с рассказа о его сотрудниках.

## СОТРУДНИКИ В ТЕНИ

В музее есть очень интересные профессии, например, смотрители. Их работа, возможно, покажется незаметной, но без этих людей не обойтись. Посетив выставку картин и увидев прекрасные полотна, вряд ли задумаешься о том, что очень большая работа по подготовке мероприятия остается незамеченной. Картины развешиваются на стены, при этом буквально по линейке измеряются расстояние и высота. Проводится соотношение полотна по цвету, временам года и многим другим параметрам. В этом и многом другом выручают незаменимые смотрители Грязовецкого музея



Коллектив БУК «Грязовецкий музей истории и народной культуры».

- Любовь Андреевна Боброва и Надежда Владимировна Назарова.

Описание музейного экспоната – длительная и трудоемкая процедура, она нужна для того, чтобы в случае пропажи, а затем находки можно было опознать предмет. Именно этим и занимается специалист по учёту музейных предметов Елена Александровна Москвина. Из-под её лёгкой руки выходят сотни актов и описаний предметов. И лишь только после этого принимается за работу главный хранитель, Татьяна Юрьевна Жидкова. У этого специалиста есть план работы на день, на месяц, на квартал и на год. Она должна сверять наличие произведений искусства с тем, что есть в книгах учета. Фондовики Елена Александровна и Татьяна Юрьевна проводят учет экспонатов по специальной книге, в которую предметы заносятся вручную, а это значит, что права на ошибку в данном случае нет.

## МУЗЕЙ НЕ ДАСТ СКУЧАТЬ

«Скучать в музее не приходится, все как на иглоках: большой поток групп школьников, дошкольников, поэтому уже с 8 утра начинает звонить телефон: желающие записываются

на очередные мероприятия», - рассказывает Валентина Вячеславовна Фолтя, заместитель директора. - Именно так зачастую начинается наш день. А чтобы так было всегда, нужно приложить максимум усилий. Именно этим мы совместно с Татьяной Павловной Первунинской, методистом по научно-просветительской деятельности и занимаемся. Проводим разработку интерактивных программ, экскурсий, познавательных и развлекательных мероприятий, выпускных вечеров и многого другого. Но при этом музей не забывает и о своей главной миссии – знакомить с прошлым нашей малой родины. Чтобы грязовчане знали своё историческое прошлое, историю родного края».

За тем, чтобы вся система данного учреждения работала хорошо и слаженно, следит директор музея Елена Александровна Смирнова. Как известно, быть руководителем нелегко, особенно в современном обществе. Но директор музея – это не только документы, это ещё и творчество. Открытие выставок, экспозиций, культурные вечера – во всех этих событиях непосредственное участие принимает руководитель музея.

ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА – ИДТИ В  
НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

Краеведческий музей – место, где встречаются настоящее и прошлое. Когда проходишь по его залам, невольно чувствуешь, как дух ушедших времен наполняет тебя. Здесь можно делать заметки, часами рассматривать удивительные экспонаты, а можно просто мечтать, воображая себя то солдатом, то крестьянином в посконной русской рубашке и лаптях.

Радуют глаз и современные экспозиции. Во всем своем многообразии представлены предметы народных ремесел, работы художников и живописцев – всех тех, кого в полной мере можно назвать сотворцами истории.

Чтобы поддержать интерес публики, музей идёт в ногу со временем и использует различные инновации. Сотрудники принимают участие в различных конференциях, совещаниях, проходят учебу на курсах, повышающих квалификацию.

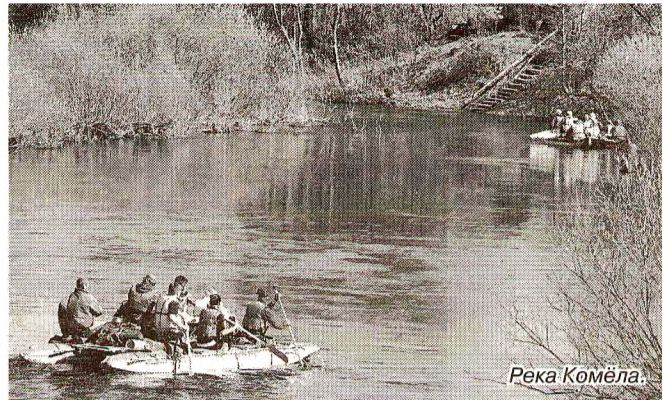
«Это суматошная работа каждый день в году. Музейному работнику некогда сидеть на месте, необходимо серьезно готовится к праздникам, тематическим вечерам и занятиям со школьниками разного возраста, поэтому мои коллеги постоянно находятся в творческом процессе, совмещая его с научно-исследовательской работой», - подвела итог Валентина Вячеславовна Фолтя.

Вот таким предстало передо мной закулисье этого учреждения культуры. Кропотливый ежедневный труд, требующий самоотдачи каждого из его сотрудников.



Анна ТАРАСЕНКО

## МЕСТНОЕ ВРЕМЯ

Маршрут  
«Маленькая Швейцария»

Река Комёла.

БУ «ФОТЦ» МО Юровское разработали и опробовали водный семейный туристический маршрут «Маленькая Швейцария» по реке Комела на катамаранах. «Маленькая Швейцария» - термин, которым называют живописные местности с лесистыми взгорьями. Комельские берега великолепны, в д. Юрово на берегу Комёлы находится старинный парк, заложенный П. А. Брянчаниновым. Природный ландшафт поражает своим великолепием: вековые деревья, чистый воздух, - все это способствует душевному и физическому отдыху и оздоровлению. Маршрут начинается от моста д. Юрово и заканчивается в зоне отдыха на реке Комёла Вологодского лесничества (квадрат № 168). Первая остановка «Курган Криводино» - археологический памятник. Вторая остановка «Сосновый бор» - более длительная, с часовым обедом, приготовленным на костре.

Осуществить пробный маршрут нам помогли педагоги школы-интерната для слабослышащих детей: опытный инструктор по туризму Антонина Валерьевна Смирнова и учитель физкультуры Александр Вениаминович Селянинов, который управлял вторым катамараном.

Ирина БАХОРИНА

«Таврида»,  
«Территория смыслов  
на Клязьме», «Ладога»...

Это лишь малая часть образовательных форумов, где активные и целеустремленные молодые люди имеют реальную возможность не только получить новые знания, но и заявить о себе.

Об этом рассказала Ольга Широкова, специалист областного молодежного центра «Содружества» во время встречи с молодежным активом Грязовецкого муниципального района. Внимание ребят была предоставлена самая последняя информация о сроках, формате и направлениях образовательных площадок, условиях регистрации и участия.

Более подробно молодые люди познакомились с работой областного форума «Регион молодых», который будет функционировать с 30 июня по 3 июля на территории Грязовецкого района в д. Санниково на базе детского оздоровительного лагеря «Единство».

Слет пройдет под открытым небом, в формате палаточного лагеря. В рамках форума будет проведена масштабная образовательная программа, в которой примут участие VIP-гости, опытные тренеры, представители общественных объединений из других регионов и многие другие. «Участникам будет предоставлена уникальная возможность обменяться идеями с единомышленниками, а также в неформальной обстановке пообщаться с гостями слета», - отметила Ольга Широкова. В завершение встречи специалист ответила на интересующие молодежь вопросы.



Оксана ХАРЧЕВНИКОВА

## МОЛОДОСТЬ. ЭНЕРГИЯ. УСПЕХ

## ЛУЧШИЙ ПРОГРАММИСТ УЧИТСЯ В КОМЬЯНСКОЙ ШКОЛЕ

Владеете ли вы навыками программирования на языке Паскаль ABC? А вот ученик 9 класса Комьянской школы Алексей Левый разбирается в нем на «отлично». Алексей стал победителем регионального конкурса «Battle Программистов», проходившего на базе учебного центра в Вологде. Конкурсантам было предложено к решению 5 задач различного уровня сложности, с которыми наш земляк справился превосходно.



Алексей ЛЕВЫЙ.

Награждение лучших программистов области состоялось в ОКЦ «Русский дом» в рамках работы Межрегионального IT-форума «Современные информационные технологии: для государства и общества».

«СП» не обошла вниманием это событие и решила задать несколько вопросов юному программисту.

- Алексей, расскажи, как ты стал участником конкурса, и как проходила подготовка к нему?

- Я с детства интересовался компьютером, и мама предложила мне заниматься в компьютерной школе. Я согласился. Но

это не сразу были занятия программированием. Изначально было 2 года изучения основ IT-технологий. Уже после этого я начал заниматься программированием (курс по выбору).

- Ты ездил в Вологду на занятия?

- Да, все 3 года занятия проходили в Вологде.

- Получается, что эта твоя победа не случайна, она заработана упорным трудом.

- Наверное, да. А стать участником конкурса предлагалось всем ученикам курса программирования в Pascal учебных центров. Достаточно было заполнить простенькую заявку на сайте.

Какой-то отдельной подготовки к конкурсу не было. Все задачи составлялись на основе изученного во время курса материала, но повышенной сложности, что требовало более глубокого и быстрого мышления, так как время было ограничено (нам давалось 2 часа). Мне хочется поблагодарить моего преподавателя Татьяну Валерьевну Сивонину, без которой мне бы не удалось

достичь таких успехов. Спасибо ей за старания и несомненный преподавательский талант.

- Это твоя первая победа в подобном конкурсе? Какие достижения еще есть в твоём портфолио?

- В данном направлении победа первая. Достижений много, перечислять все не буду, так как это займёт много времени. Я принимал и принимаю участие в творческих и спортивных конкурсах, в математических олимпиадах. Не пропускаю школьные предметные олимпиады и конкурсы.

- А любимые предметы есть?

- Русский язык, математика, история, физкультура.

- Алексей, с какого класса ты изучаешь информатику?

- Информатику как школьный предмет преподавали ещё с начальной школы, но действительно важную информацию я начал получать на занятиях учебном центре. Программированием занимаюсь первый год, собираюсь продолжать и дальше.

- Задумываешься о будущей профессии?

- Куда пойти учиться после окончания 11-го класса пока не решил.

- Кроме учебы, чем занимаешься в свободное время?

- Как и все мальчишки, гуляю с друзьями, люблю компьютерные игры, а какое у меня любимое занятие, догадаться, думаю, несложно.

- Любишь ли читать?

- Если честно, то не очень. Нравится научная фантастика, истории из жизни других людей, некоторые книги из учебной программы.

- Что ж, Алексей, спасибо за откровенные ответы. Успехов тебе.

Екатерина ЩУЧКИНА

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

## О ВРЕМЕНИ И О СЕБЕ

Участники предварительного голосования по выборам кандидатов в депутаты Госдумы РФ и Законодательного Собрания области от Партии «Единая Россия» Владимир Жильцов и Валерий Соловей в интервью для «Сельской правды» рассказали о себе, о времени и о проблемах, которые, на их взгляд, необходимо решать в первую очередь.

## О РОДИТЕЛЯХ

**- Расскажите о своих родителях. Главное, чему они научили Вас?**

- Мой папа, Василий Иванович Жильцов, родом из Череповецкого района. После окончания школы поступил в Молочный институт, на специальность «инженер-механик». Там он и познакомился с мамой, Надеждой Михайловной. Она - городская, из Кирова. Трудовую деятельность папа начал на своей малой родине в совхозе «Уломский» - сначала механиком, а в 1977 году стал директором совхоза. В 80-м году мы переехали в Грязовецкий район - отца пригласили возглавить районное управление сельского хозяйства. В 1983 году он был назначен директором совхоза имени 50-летия СССР, который затем возглавлял в течение 28-ми лет.

Мама до сих пор работает экономистом в этом же хозяйстве. Можно сказать, что она - мой главный помощник на предприятии. Прекрасный специалист, профессиональный и надежный, с гигантским опытом, её очень уважают в коллективе. Хочет все-таки уйти на заслуженный отдых, но я пока ее не отпускаю - знаю, что такого же профессионала, который смог бы ее заменить, сразу найти будет нелегко.

Главный жизненный принцип, который я усвоил, глядя на родителей: ничто в жизни не дается даром. Тяжелым трудом, постепенно, шаг за шагом - только так можно добиться успеха.

## О СЕМЬЕ

**- Кто Ваша супруга? Расскажите, как Вы познакомились? У вас двое детей, чем они занимаются, увлекаются?**

- Жена Мария работает экономистом в колхозе имени 50-летия СССР. Мы учились в одном классе, затем - в Молочном институте. Поженились после второго курса. В прошлом году отпраздновали 20-летие совместной жизни.

У нас двое детей. Дочери Анне 20 лет, она учится на третьем курсе Кировской медицинской академии. Хочет лечить детей. Я не знаю, откуда у нее эта мечта, но она очень уверенно идет к цели, и мы ее поддерживаем.

Сын Иван учится в шестом классе, в апреле ему исполнится 13 лет. Он делает серьезные успехи в плавании, занимается фанатично - семь тренировок в неделю. Недавно увлекся автогонками, на юниорских соревнованиях в Санниково занимает призовые места. Не думаю, что эти увлечения могут перерасти в дело жизни. Но они заставляют стремиться к результатам, к победам, это закаляет характер и не оставляет времени на разную ерунду.

А что касается его будущей профессии, что-то мне подсказывает: специальность будет называться «инженер-механик».

## ПРО ВЫБОР ЖИЗНЕННОГО ПУТИ

**- Вы пошли по стопам родителей и тоже связали свою жизнь с сельским хозяйством. А был ли выбор? Может, мечталось о чем-то другом? Не жалеете ли, что выбрали именно этот путь?**

- Направление мне задал отец. По большому счету, выбора у меня и не было. Ведь я вырос в поле и на фермах: он постоянно брал меня с собой на работу. В своем личном подсобном хозяйстве мы тоже держали скотину - свиней, овец. В какой-то период было выгодно заниматься овцами, и мы держали до 25 голов. Я и сейчас могу постричь овцу, прекрасно знаю, как это делать.

Так что к сельскому труду я приучен с детства. О другой жизни я никогда и не думал. Доволен, что судьба сложилась именно так.

## ПРО ПЕРВЫЕ ДЕНЬГИ

**- Помните, как заработали свои первые «взрослые деньги»? Расскажите об этом опыте.**

- Когда я учился в выпускном классе, папа предложил нам с братом: «Вот участок, работайте сами». Земля была запущенная, никто её не обрабатывал. Он купил нам трактор, а дальше - всё сами. Технику мы любили, что делать с землей, - отлично знали, поэтому взялись за дело с интересом, с энтузиазмом. В первый год посадили полгектара картошки, потом полтора, затем два... Вдохновлял пример друга семьи Геннадия Александровича Гоглева, который в то время занимался фермерством. У нас тоже получилось. Урожайность была высокая, наладили сбыт - в общем, дело пошло. Эта картошка мне здорово помогала, когда я уже был студентом «молочки». Например, я мог покупать родителям небольшие подарки и свадьбу на втором курсе сыграл на свои деньги.

## ПРО КАРЬЕРУ

**- После окончания института Вы пошли работать по профессии, но уже через четыре года возглавили крупное сельхозпредприятие. Вам на тот момент было 27 лет. Слишком молодой возраст, чтобы быть большим начальником. С какими трудностями пришлось столкнуться? Как принял коллектив молодого руководителя?**

- Еще в старших классах школы летом я работал в колхозе имени 50-летия СССР, в основном - на сушилке. Окончив институт, устроился работать туда механиком, был заведу-



В.В. Жильцов.

ющим ремонтными мастерскими.

В 2002 году, 26-го августа (хорошо помню дату, потому что это было на следующий день после свадьбы брата) я начал работу директором филиала «Русь» агрофирмы «Северагрогаз». Мне было 27 лет. Коллектив - около двухсот человек. Агрофирму возглавлял Владимир Александрович Линьков - человек непростой, со своим стилем управления.

Там я трудился два с половиной года, получив довольно серьезный управленческий опыт. Мы производили сырье для переработки: мясо и молоко.

Поводом для смены работы стал случай: Геннадий Гоглев, который возглавлял колхоз «Аврора», трагически погиб. Я в то время учился в Москве по президентской программе. И глава района Владимир Иванович Чирков предложил мне возглавить «Аврору».

Но мой начальник был против. Он тогда сказал: «Запомни: не будет «Зари», развалится «Аврора», исчезнет «Родина», а «Северагрогаз» будет всегда». Прогноз сбился с точностью до наоборот: из всех этих хозяйств сейчас нет именно «Северагрогаза». Для «Газпрома» это был непрофильный бизнес. Деньги там особенно никто не считал, и с изменением ситуации в экономике, наверное, его содержание стало роскошью.

После долгих переговоров мой переход согласовали. Коллектив прощался очень тепло. Может быть, потому, что я всегда старался руководить не только и не столько «кнутом». Людям нужно видеть, что в них верят, чувствовать какую-то заботу, уважение.

В декабре 2004 года я приступил к работе в «Авроре» как исполнительный директор, а в начале 2005 года был избран председателем.

Ситуация была сложной: за несколько лет до этого Гоглев принял хозяйство в состоянии банкротства и вытаскил его, реанимировал. Но о развитии речь не шла: в сутки продавали чуть больше 20-ти тонн молока, денег кое-как хватало, чтобы выживать. Соответственно, и зарплаты были маленькими. Люди жили надеждой на лучшее.

Мы сразу составили план развития и приступили к его выполнению. В 2005 году начали строительство нового животноводческого комплекса, на полную мощность он заработал в 2007 году. Стали обновлять технику. Конечно, это требовало больших заемных средств, но ничего, справились.

Сейчас «Аврора» производит в день больше 50-ти тонн молока высочайшего качества. Мы поставляем сырье компании «Кампина», а ее требования строже, чем стандарт для высшего сорта. «Кампина» неоднократно признавала наш колхоз лучшим поставщиком.

В марте 2011 года я стал руководителем еще одного хозяйства - колхоза имени 50-летия СССР, сменив на этом посту отца. Я долго сомневался, принимая это решение: вдруг что-то пойдет не так, вдруг коллектив не воспримет нового стиля руководства. Но, подумав, согласился. И сейчас колхоз хорошо развивается: построили новые коровники, объем производства молока вырос на 30 процентов. Оба хозяйства полностью обеспечивают себя кормами: все, что можно выращивать у нас на севере, мы выращиваем.

## О ПРОИЗВОДСТВЕ

**- Возглавляемые Вами сегодня предприятия - флагманы сельхозпроизводства Вологодской области. В чем, на Ваш взгляд, секрет успеха?**

- Есть экономические законы, которые работают так же,

## ВЛАДИМИР ВАСИЛЬЕВИЧ ЖИЛЬЦОВ

как законы физики, независимо от того, нравятся они тебе или нет. Главный из них такой: развивайся или закрывайся. Единственный путь развития в аграрном производстве - повышение производительности. Я как руководитель это хорошо понимаю и не устаю повторять коллективу. Обновление техники, строительство новых комплексов - все работает на решение этой задачи.

Мы одними из первых в стране начали использовать роботов для дойки. Сейчас используем три технологии: привязное содержание с доением в молокопровод, беспривязное содержание с доением в доильном зале и беспривязное с системой добровольного доения, когда коров доят роботы. У каждой технологии есть свои особенности. Например, роботизированное доение гарантирует отличное качество молока. Но оно требует целенаправленной работы на улучшение стада.

Сейчас мы в «Авроре» начинаем проект, который по уровню технических решений не будет иметь равных в нашей области. Сушка, хранение и переработка зерна будут объединены в одном комплексе. Проект дорогой, но он даст нам еще один толчок для развития.

В колхозе имени 50-летия СССР начинаем строить комплекс на 1200 коров и 1200 голов молодняка. Постоянно идет строительство, обновление производства, погоня за производительностью. Да, такая стратегия требует огромных затрат, в том числе привлечения кредитных ресурсов, но иначе развития не будет. В общем, работы впереди много.

Жаль только, погодой мы пока управлять не умеем: в растениеводстве она часто играет решающую роль.

## ПРО КАДРЫ

**- Кадры решают все - есть такая поговорка. В сельском хозяйстве вопрос кадров всегда стоял особенно остро. Как Вам удается его решать? Идет ли работать на село молодежь?**

- Люди - это главная ценность предприятия, без хорошего коллектива побед не будет. В обоих наших хозяйствах сложился отличный костяк работников: это люди знающие, опытные, профессиональные. Они понимают, для чего мы работаем, к какой цели идем. Объединить и «зажечь» людей - важнейшая задача для руководителя.

Мы постоянно повышаем эффективность производства, но людей при этом бережем. Ни одного производства не закрыли и пока не планируем. Никого не выгоняем, никого не сокращаем, такой практики никогда не было и не будет - ведь у всех есть семьи, родители, дети.

Удается решать вопрос с жильем: этот вопрос на селе один из самых острых. Начали с того, что переоборудовали под многоквартирный дом заброшенный торговый центр. Потом, в 2009 году, построили дом в Хорошево. В 2013 году школе стал не нужен интернат, выкупили его и реконструировали, сделал 10 квартир. Покупаем квартиры на вторичном рынке, если появляются предложения. Всего в собственности «Авроры» появилось больше шестидесяти квартир, которые мы предоставляем сотрудникам.

Я очень строго отношусь к выплате зарплат. Написано в коллективном договоре - 12-го числа, значит, так и должно быть. Мы ни разу не допустили задержки выплат.

Многие стремятся устроиться на работу в наши хозяйства, приезжают даже из других регионов. Но проблема с квалификацией стоит довольно остро. К сожалению, система профессионального образования, на мой взгляд, развалена. Раньше в школе парни получали «корочки» тракториста и шли работать в поле. Что в этом плохого? Наше хозяйство до последнего поддерживало профобучение: доплачивали педагогам, оборудовали классы. Но органы образования в конце концов решили, что в школах этого быть не должно. Считаю, что это большая ошибка.

Между тем, требования к квалификации очень быстро растут: поступает новая техника, более сложная, более «умная».

Что касается молодых специалистов: к сожалению, мало кто готов преодолевать трудности. Зато многие хотят получить все и сразу: большую зарплату, должность и чтобы при этом не «напрягаться». А так в жизни не бывает. Во всяком случае, не должно быть. Но телевизор последовательно убеждает в обратном: живут же люди легко и красиво. Как бы банально это ни звучало, нужно больше показывать реальную жизнь, людей, которые много трудятся. Они должны быть в почете. Раньше мы каждую субботу смотрели по ТВ «Сельский час», «Земля родная», теперь нет и этого.

Мы много занимаемся повышением квалификации в хозяйстве: отправляем работников учиться, устраиваем профессиональные конкурсы - это отличный советский опыт, который можно и нужно использовать.

К слову, кризис открывает определенные кадровые возможности: мест работы стало куда меньше, и мы можем выбирать самых лучших.

## ПРО УЧАСТИЕ В ВЫБОРАХ

**- Вас в третий раз выбрали председателем в «Ав-**

## ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

роре», второй – в колхозе 50-летия СССР. А еще вы – депутат Земского Собрания Грязовецкого района. Участвовать в выборах для Вас не в новинку. Зачем Вы идете на выборы в Законодательное Собрание?

- И «Аврора», и Колхоз имени 50-летия СССР – это кооперативы, по Уставу коллектив на собрании выбирает председателя на пять лет. В «Авроре» у меня пошел третий срок,

в колхозе 50-летия СССР – второй. Голосую всегда открыто, и пока решения по моей кандидатуре принимались всегда единогласно. Такая оценка моей работы очень приятна.

Я депутат районного Земского Собрания, возглавляю комитет по агропромышленному комплексу. В масштабах района мы вместе меняем кое-что к лучшему. Но есть множество проблем, которые не решить на этом уровне: нужно менять

областное и федеральное законодательство, настойчиво добиваться решения проблем села. Я знаю все эти проблемы изнутри, потому что каждая из них – это личный практический опыт. Знаете, иногда бывает обидно, что решения по селу, в том числе очень важные, принимают теоретики, а не практики. Поэтому я принял предложение участвовать в выборах депутатов Законодательного Собрания.

## КАКИЕ ИМЕННО ПРОБЛЕМЫ СЕЛА, НА ВАШ ВЗГЛЯД, СЕГОДНЯ ЯВЛЯЮТСЯ ПЕРВООЧЕРЕДНЫМИ, ТРЕБУЮЩИМИ РЕШЕНИЯ НА ЗАКОНОДАТЕЛЬНОМ УРОВНЕ?

## БЮРОКРАТИЯ

- У нас в сельском хозяйстве переизбыток контролирующих органов, и законы излишне подробно регламентируют деятельность. В итоге при желании можно парализовать любое предприятие. Вот несколько свежих примеров. По нормативам я должен поить скот такой водой, которой обеспечены далеко не все воложжане. К качеству молока претензий нет? Нет. Тогда зачем моим коровам очищенная вода? Они могут пить «из-под копыта» – так природа задумала. Система очистки, скважина – это же большие расходы! У меня работают 270 человек, по нормативам надо иметь на предприятии столько же противопожарных плюс еще десять процентов. При сегодняшних ценах нужно 12 миллионов на это потратить. Все сотрудники теперь должны проходить психико-психологическую экспертизу. Если не пройти – за каждого можно получить 100 тысяч штрафа.

Количество таких требований нарастает как снежный ком. Вроде бы все понимают, что они странные, но разводят руками: «У нас так написано». С этим надо что-то делать.

В это самое время мы видим вокруг массу фирм, которые работают в «серой зоне»: не оформляют людей, не платят налоги. Обидно на это смотреть и работать с ними на одной территории.

Механизатор, уволившись от меня с официальной зарплаты в 42 тысячи рублей, ушел к «лесникам» работать за... девять тысяч! Разве можно в это поверить?

Навести порядок с такими «работодателями» у государства почему-то не получается: видимо, контролерам проще найти огрехи у тех, кто на виду, кто действует открыто и честно.

## ЗЕМЕЛЬНЫЙ ВОПРОС

- Не работает закон об изъятии земель. Нашему хозяйству не хватает земли, приходится ездить за 60 километров – а поблизости есть земля, которая годами не обрабатывается, зарастает кустами. Возьмите её у нерадивого собственника, отдайте тем, кто будет на ней работать! Нет, так не делают. Во всяком случае, я таких примеров не знаю.

И наоборот: есть масса примеров, когда землю выделяют якобы для ведения хозяйства, сельхозработ – тем, кто явно не собирается этим заниматься. Участок сразу переводится из категории земель сельскохозяйственного назначения в другую и продается. То есть в реальности земля из сельскохозяйственного оборота уходит. Новый областной закон позволяет бесплатно получить землю для ведения крестьянского хозяйства в любом районе, кроме Череповецкого и Вологодского. Как минимум, этот перечень необходимо расширить.

Подобных правовых вопросов очень много. К сожалению, «наверху» все еще не очень хорошо слышат тех, кто работает на земле. Иначе можно было бы избежать подобных ошибок. Нужно наводить порядок с землей, по максимуму использовать ее для сельского хозяйства. На деле, а не только по отчетам.

## ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

- На Западе сельское хозяйство дотируется государством и в неизмеримо больших объемах, чем у нас. Финансовую помощь нужно увеличивать, если мы хотим обеспечить продовольственную безопасность страны и сделать нашу продукцию конкурентоспособной.

Сейчас деньги дают в основном тем, кто идет по пути развития: построил ферму – часть компенсируют. Это правильно, но недостаточно. Ведь строиться и развиваться могут далеко не все, но им тоже нужна помощь, чтобы просто остаться на плаву.

Некоторые шаги делаются совершенно необдуманно. В 2013 году областные власти ввели субсидию на проданное молоко. Реализовал литр – получи два рубля. Но в прошлом году ее сократили более чем вдвое, признав неэффективной. Но это неверный вывод, поспешный! Молоко – это долгая история. От рождения теленка до первого молока проходит минимум два года. То есть для того, чтобы субсидия доказала эффективность, требуется куда больше времени. Получается так: хозяйство, поверив государству, сделало расчеты, вложило в производство молока, и вдруг правила меняются. Мне это кажется откровенным обманом. Некоторые хозяйства развалились только потому, что рассчитывали на обещанные субсидии, а государство не нашло денег, чтобы профинансировать запланированные расходы. Это уничтожает доверие к словам чиновников.

## ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ НА СЕЛЕ

- Аграрный сектор нужно поддерживать, чтобы сохранить село как таковое. Сохранить наш уклад, традиции, культуру, человеческие связи. В нашей области масса примеров, когда сегодня закрывалось сельхозпредприятие, завтра школа, садик, Дом культуры, и все, вскоре после этого фактически умирала деревня. Нет работы – люди уезжают, это неизбежно.

Но процесс идет и с другой стороны. Закрывается школа или ДК, и люди уезжают, даже если есть работа: им будущее детей важнее. Убежден, государству нужно уделять больше внимания социальной сфере села. Мы поддерживаем на своей территории и школу с детсадом, и ДК, и медицину. Но, во-первых, это, строго говоря, не наша обязанность. А во-вторых, мы можем помочь с текущими делами, но не можем отремонтировать или построить, к примеру новый ФОК.

Большая проблема – жилье, особенно когда речь идет о привлечении молодых специалистов в сельское хозяйство. Почему бы не выделять субсидии на строительство жилья хозяйствам? Сейчас их дают только работникам, то есть самим сельским жителям. Мы-то и так строим, но я уверен – для многих хозяйств выделение таких субсидий было бы серьезным аргументом в пользу начала строительства ведомственного жилья.

## ВАЛЕРИЙ ОЛЕГОВИЧ СОЛОВЕЙ, НАЧАЛЬНИК ЮБИЛЕЙНОГО ЛПУ

## ДЕТСТВО

- Я родился в 1958 году на Дальнем Востоке: мать приехала туда двумя годами раньше по комсомольской путевке. Шесть лет семья провела в Уссурийске. Это зона, где субтропики переходят в тайгу, очень влажно и ветрено. Такой климат, как оказалось, был противопоказан матери. Врачи посоветовали ей вернуться в родную среднюю полосу, во Владимирскую область.

Так в 1964 году мы оказались в городе Александрове, где я прожил до окончания школы. Отец был строителем, бригадиром слесарей-монтажников. Он построил едва ли не полгорода: высотные жилые дома, заводы, школы... Прогуливаясь по городу, я очень гордился, глядя на эти здания: ведь во многих из них есть частичка труда моего отца.

Мама начала работать на железнодорожной станции, окончила вуз и стала локомотивным диспетчером. Всю оставшуюся жизнь она трудилась в этой должности. Александров – узловая станция, бригады меняются, а движение должно быть непрерывным. Поэтому работа требовала предельной концентрации и большой ответственности.

Мы долго жили в общежитии, в комнате площадью 18 квадратных метров. Общий коридор, общая кухня и один туалет на три десятка квартир – сейчас, наверное, это звучит дико, а тогда было совершенно нормальным, привычным делом. Половина моего класса жила в этом коридоре. Но с другой стороны, именно там я впервые почувствовал силу общности, мощь коллектива. Мы жили дружно, помогали друг другу.

Через какое-то время мы получили двухкомнатную квартиру, и мама сразу перевезла к нам свою престарелую бабушку. И до окончания школы я и брат жили в одной комнате с бабушкой.

Времена были непростые: продукты продавались по карточкам, обычная колбаса была дефицитом. За продовольствием ездили в Москву. С шестого класса «снабженцем» в нашей семье был я. Благодаря этим поездкам я прекрасно изучил столицу.

То время вспоминается мне как довольно тяжелое, но очень счастливое. Наверное, в детстве все видится в розовом цвете. А может быть, напротив: с годами память отодвигает трудности на второй план, оставляя нам только самое хорошее.

## МЕДИЦИНСКИЙ ИНСТИТУТ

- У нас в родственниках были медики, прошедшие войну. Наслушавшись их рассказов, я и выбрал медицину: трудная профессия, как раз по мне.

Идти навстречу вызовам, наперекор всему, испытывать себя – такой характер у меня был с самого детства. Думаю, это от отца.

Была возможность поступить в московский вуз – там род-



ственники, поддержка. Одних двоюродных братьев – семь человек. Но я, конечно, выбрал город, где никого не знал. Только так можно было доказать, что все твои достижения – не по знакомству, а результат собственных усилий.

Хорошо помню момент, когда вышел из поезда на вокзале «Ярославль-Главный». Я, семнадцатилетний, стоял на верхней ступеньке и смотрел на красивую площадь. И в сердце приятно пульсировало ощущение: вся прошлая жизнь там, позади; а новая – вот она, расстилается передо мной. Было не то чтобы страшно, но волнительно: удастся ли найти себя? Я шагнул вперед и поехал заселяться в общежитие.

Четыре первых экзамена сдал на пятерки. А проходной балл в институт был 21,5. Я шутил говорил другим абитуриентам: мне для поступления достаточно написать сочинение на два балла. Не знаю, какую оценку мне за него в итоге поставили, но в институт я поступил. И для меня действительно началась новая, взрослая жизнь, в которой я сам принимал все решения и нес за них ответственность.

## РАБОТА В РЕАНИМАЦИИ

- На втором курсе института я начал подрабатывать. Всё

просто: нужны были деньги. Как их заработать? Можно было составы разгружать, так многие делали. Но я решил: нужно найти такую подработку, чтобы это было полезно в плане профессии. Так я охватил в больнице номер девять, на должности медбрата в отделении реанимации. И семь ночей в месяц я проводил там, помогая врачам вытаскивать людей с того света.

Это интересная и тяжелая работа, которая навсегда формирует отношение к жизни и смерти. Человек балансирует на острие ножа: малейшая ошибка врача, и он сорвется в пропасть. Когда каждый день видишь такие ситуации, начинаешь и ценить свою жизнь, и осознавать весь масштаб ответственности, которая на тебе лежит.

Особенно мне врезался в память такой случай. Полчетвертого ночи после тяжелого дня меня поклокнуло в сон, и я задремал в кресле. Через семь минут меня разбудила врач Гермина Львовна Югай и сказала, что пациент, которого я вел, умер. Не знаю, как бы сложились обстоятельства, если бы я не уснул – скорее всего, исход был таким же, ведь все назначенные процедуры ему были сделаны. Но смерть человека на меня очень сильно повлияла.

Ни разу с тех пор, как бы ни умирал от усталости, я не позволял себе уснуть или отвлечься при выполнении ответственных задач. Каждую секунду помню: я за все в ответе, и значит, должен держать ситуацию под полным контролем. Это стало жизненным принципом.

## МЫШКИНСКАЯ ЦРБ

- Институт я заканчивал в статусе мужа и отца. И уже знал, где буду работать. Я съездил в будущее место назначения, познакомился с главой района, первым секретарем партии, мне показали дом, где я буду жить, я написал о планах родителям.

И вот – день получения дипломов. За час до торжественного собрания мне вдруг сообщают, что со мной хотел бы встретиться заведующий облздравотделом. Мы встречаемся в его кабинете, где он предлагает мне должность главного врача Мышкинского района. Дает пять минут на размышление. И я согласился.

Хотя понимал, что задача крайне трудная. Я заканчивал институт не просто как врач-терапевт, но и как организатор здравоохранения. Но ведь по специальности еще ни дня не работал! Все знания – теоретические...

Мне пришлось доказывать коллективу свою состоятельность. Однажды медсестра хирургического отделения, которая прошла всю войну, сказала, что весь перечень назначений невозможно выполнить за отведенные два часа. Тогда я посадил её в кресло и сам сделал все, что нужно. Она извинилась, и с тех пор мы прекрасно ладили.

## СПОРТ

## «Победный заплыв»



**В Лондоне проходит XXXIII Чемпионат Европы по водным видам спорта, Россию представляют 10 спортсменов. В нашем же городе прошел «Победный заплыв» - ежегодный турнир пловцов, посвященный победе советского народа над фашизмом.**

В программе соревнований для всех была одна дистанция - 50 метров вольным стилем, а в конце - комбинированная эстафета 4x25 метров. В турнире приняли участие воспитанники двух тренеров по плаванию: Анны Алексеевны Масаловой, забравшие большую часть наград, и Евгения Николаевича Ковалевича, еще недавно плававшие в нарукавниках, а сейчас уже быстро и ловко преодолевающие такие дистанции. Конкуренцию пловцам составили полиатлонисты, тренирующиеся у Николая Александровича Изькина и Александра Николаевича Селуянова, они тоже собрали хорошую коллекцию медалей.

Очень приятно уже не первый год видеть на соревнованиях воспитанников Грязовецкой школы-интерната для обучающихся с ОВЗ по слуху. Эти ребята не остаются без наград, в этом есть и заслуга их учителя - Александра Вениаминовича Селянинова, его воспитанники принимают участие практически во всех соревнованиях, проводимых Грязовецкой ДЮСШ. В общей сложности в соревнованиях приняли участие

больше 60 детей. И где бы они ни отдыхали этим летом, мы можем быть уверены за их безопасность на воде, все умеют плавать!

Победителями в личном зачете стали Марк Хамматов, Анастасия Ширяева, Сергей Бобыкин, Екатерина Некрасова, Никита Рулев, Алина Пинаева, Даниил Ляпугин, Кристина Кабакова, Егор Гуляев, Наталия Серова, Михаил Маков, Марина Баранова.

Самая маленькая участница Злата Ляпугина заняла второе место.

Все спортсмены молодцы! Поздравляем победителей и призеров, желаем им дальнейших успехов.



Анна ПОПОВА

## ЮБИЛЕЙ

## Вохтожская школа искусств: большая музыкальная история

**Вохтожская школа искусств - одна на всех, и все-таки у каждого своя. И называют ее в обиходе практически все как раньше - музыкальная школа. Она своя и для тех, кто в ней никогда не учился, и для тех, кто учится в настоящее время, она существует для всего поселка, для каждого вохтожанина. Гордится ею каждый!**

Разумеется, собственное, особое отношение к музыкальной школе и у меня, хоть и ходил я на занятия по классу фортепиано всего лишь пару месяцев... А потом завидовал друзьям, сестре, своим детям, которые смогли овладеть инструментом: кто-то, научившись играть только самую чуточку, а кто-то, окончив музыкальную школу. Желающих учиться музыке было всегда много, значит, существовал конкурсный отбор, обуславливающий высокий образовательный уровень юных музыкантов.

В апреле этого года Вохтожская школа искусств отметила свой 45-летний юбилей.

Вспомним историю. В 1971 году в п. Вохтога была основана музыкальная школа, где дети стали заниматься на баяне и фортепиано. Именно с этого момента начался отсчет существования детского музыкального учреждения, и зародились основные принципы будущей деятельности.

А начиналась история школы с появления в поселке А. П. Спажева - одаренного музыканта, яркой творческой индивидуальности. Он был прекрасным организатором, авторитетным руководителем, сплотившим вокруг себя единомышленников, создавшим условия для педагогического творчества. Благодаря ему учреждение имеет свое неповторимое лицо, сложившиеся многолетние традиции, является культурным центром поселка. В апреле 2014 года в здании школы состоялось торжественное событие, посвященное открытию мемориальной доски, в ПДК прошел вечер памяти в честь этого замечательного человека, педагога, талантливого композитора, Заслуженного работника культуры РФ. Память о нём будет вечно жить в наших сердцах.

Сегодня руководит коллективом выпускница школы, дочь Алексея Павловича - И. А. Хмылова. Грамотный, всесторонне эрудированный руководитель, который, исходя из потенциальных возможностей педагогического коллектива, эффективно определяет стратегию, цели и задачи развития учреждения. Это творческая личность с активной жизненной позицией, которая делает все, чтобы школа жила и процветала.

За годы работы в школе сложился стабильный творческий коллектив педагогов: В. Н. Красильникова, Н. А. Шипинова, И. А. Хмылова, А. А. Паршина, И. С. Герасимовская, Т. Б. Герасимова, Н. Н. Фролова, О. В. Шашерина, которые в совершенстве владеют методикой преподавания, живут в постоянном поиске новаторских идей. С большим уважением и особой теплотой учителя относятся к коллегам, проработавшим долгие годы и внесшим значительный вклад в становление и развитие учреждения: Т. П. Зверевой, Л. В. Стахеевой, О. В. Кудрявцевой.

Сегодня в школе искусств функционируют 3 отделения:

музыкальное (фортепиано, баян, домра, гитара, сольное пение), хореографическое и отделение раннего эстетического образования. Музыкальное отделение занимает весомое место в жизни школы, традиционно оно самое большое по численности (более 75 обучающихся). 7 преподавателей проводят большую воспитательную, методическую, концертную деятельность. Показателем уровня подготовки детей являются многочисленные победы на различных конкурсах.

В 1993 году было открыто отделение хореографии, и учреждение получило статус школы искусств. Ребята с радостью посвящают своё свободное время занятиям хореографией, так как танец - один из любимых детьми видов искусства.

На базе детских садов с 2003 года работает отделение раннего эстетического образования, где обучаются дети с 4 лет. Групповые занятия с малышами по музыке и ритмике позволяют определить склонности ребят, их способность обучаться игре на различных музыкальных инструментах, выявить вокальные и хореографические данные.

В школе большое внимание уделяется коллективному музицированию, функционируют творческие коллективы: хор младших и старших классов, вокальный ансамбль «Веселые нотки», вокальный ансамбль преподавателей, хореографические коллективы, ансамбли русских народных инструментов и другие.

С каждым годом растёт число побед в конкурсах, фестивалях и олимпиадах различного уровня: районные, зональные, областные, межрегиональные, Всероссийские, Международные. Только за последние 5 лет 64 юных музыканта и танцора стали лауреатами и дипломантами конкурсов, не считая участников.

Обучающиеся и педагогический коллектив в рамках проекта «Детская филармония» ведут активную концертную деятельность для детей и взрослых, приобщая и тех, и других к миру прекрасного, даря зрителям эстетическое наслаждение не только на уровне посёлка, но и района.

За годы работы школы выпустилось более 330 учеников. Многим из них она помогла найти свой путь в жизни, более 50 выпускников продолжили музыкальное образование в средних специальных и высших учебных заведениях культуры и искусства. Большинство выпускников добились колоссальных успехов и стали путеводными звёздами, которыми хочется гордиться. Их яркие лучи сияют в культурной среде России и за рубежом.

Совсем недавно в Доме культуры п. Вохтога с большим успехом, при полном зрительном зале прошел творческий отчет Вохтожской школы искусств, посвященный 45-летию со дня основания. В программе концерта приняли участие лучшие обучающиеся школы, лауреаты и дипломанты раз-

личных конкурсов, которые порадовали своей блестящей игрой на разных музыкальных инструментах. Яркое впечатление на зрителей произвели выступления коллективов: ансамбля баянистов «Кнопочки баянные», руководитель В. Н. Красильникова; ансамбля русских народных инструментов «Весёлые наигрыши», руководитель И. С. Герасимовская; хоровых коллективов под руководством Н. А. Шипиновой; хореографических коллективов «Барбарики», «Серпантин», руководитель Н. Н. Фролова. Очень душевно, с любовью, нежностью, теплотой прозвучала песня-преьера «Воздух Родины», написанная А. Спажеевым и поэтом Г. Штыковым в исполнении вокального ансамбля преподавателей. Бурными аплодисментами были встречены выступления выпускников школы: Ольги Калининой, Дарьи Кораблёвой, Светланы Герасимовой, Яны Саблиной, которые связали свою жизнь с искусством.

На празднике было много гостей. С наилучшими пожеланиями и поздравлениями выступили: Е. А. Уханова, глава муниципального образования Вохтожское; Е. В. Ришко, директор МБУДО «Центр развития детей и молодежи»; Е. А. Барабанова, директор МБОУ «Вохтожская школа»; Т. П. Зверева, Л. В. Стахеева, О. В. Кудрявцева, бывшие преподаватели школы; Е. И. Козлова, художественный руководитель Вохтожского ПДК; родители обучающихся и выпускников - А. В. Лезина, А. А. Солодягина, сын которой в данное время работает по контракту в оперном театре в Германии; выпускница А. Тарабурина и многие другие.

Нигде так ощутимо и проникновенно не почувствуешь пульс жизни школы искусств, как на концерте, а на юбилейном - особенно! Каждый услышит свою музыку, ту, которую ждал и искал. Там и звонкая ностальгия, и возможность увидеть будущее. Все это - мир искусства!

«Поселить музыку в душе ребёнка, видеть, как влияет она на его становление, какие всходы даёт по мере его роста - это ли не смысл существования души человеческой!» - такие слова можно сказать о Вохтожской школе искусств, о коллективе, который профессионально, с искренней любовью и душевной теплотой отдаёт все свои силы воспитанию будущих музыкантов. И пусть ребёнок выберет другую профессию, в душе у него всё равно останется частичка тепла, света и любви к прекрасному, волшебному миру искусства, которую подарила ему наша школа.



## СЕЛЬСКИЕ ВСТРЕЧИ

## «МЕСТО ЧУДНОЕ!»



Юношеское... Одно из красивейших мест нашего района. Вряд ли найдется тот, кто не знаком с главной достопримечательностью села - Павло-Обнорским монастырем, еловой рощей, заложенной монахами в XIX веке, и Святыми источниками.

Говорят, что название этого населенного пункта связано с детским учреждением, которое было здесь организовано после взрыва в 1936 году Троицкого собора и Предтеченской церкви монастыря. Каким было село несколько десятков лет назад? Об этом мы расспросили местных жителей и дачников во время очередных «Сельских встреч».



А. Б. Смирнов: «Раньше Юношеское было большое».

Первый, с кем мы познакомилась, был местный житель Алексей Борисович Смирнов. По его словам, в Юношеское он приехал с родителями, когда пошел в 7 класс. «Наша школа в скором времени сгорела, - поясняет он. - Ходили за 5 километров, на Нурму. Раньше Юношеское было большое, жили, как говорят, в каждом углу. Неподалеку от моего дома располагались мастерские ГПТУ-16. Студенты осваивали технику, практиковались на вспашке полей. Сейчас этого нет. Нас, местных, три дома. В основном, у нас живут дачники из Вологды и Грязовца».

Непреложная истина: где бы ты ни находился, на малую родину тянет невидимыми нитями. Вот и уроженец деревни Кокарево Лев Алексеевич Шляпин вернулся в эти места после выхода на пенсию. Всю сознательную жизнь он провел в областной столице. На вопрос, каким помнится ему Юношеское, Лев Алексеевич ответил: «Я как-то в доме нашел старую тетрадку. В ней список на голосование, так вот в нем числится 130 человек избирателей. Так что народу здесь много жило. Это сейчас здесь почти все дачники, как мы. Вот пчел держим. Грядки сажаем».



Лев Алексеевич Шляпин.

Другая наша собеседница, не захотевшая назвать свое имя и тем более сфотографироваться, кое-что поведала о селе:

- Здесь мы бываем только летом, а в молодости я здесь жила. В 1968 году приехала в Юношеское учителем начальных классов. Работала в санаторно-лесной школе, в которой проходили лечение дети с ослабленным здоровьем со всей Вологодчины. Здесь целительный воздух, сосны. Дети находились на усиленном питании. На стол им подавали то, что было выращено в подсобном хозяйстве. Работники школы ухаживали за свиньями, держали коров, заготавливали

корма. Учебный год начинался с ноября месяца, а уезжали ребята в мае. Летом на базе школы проходили две-три смены пионерского лагеря, поэтому я трудилась в это время воспитателем. Здание школы не сохранилось, сгорело. Сейчас эта территория принадлежит монастырю.



А. С. Смирнов: «Здесь уникальная местность».

Другой дачник, Александр Сергеевич Смирнов, домик которого находится при въезде в село, также охотно с нами пообщался.

«В давние времена, - поделился вологжанин, - центром Юношеского, конечно, был монастырь, который после революции разрушили. В советское время все здесь было сосредоточено вокруг школы, потому жили в Юношеском те, кто в ней работал: учителя, повара, завхозы... Домик этот я лет 30 назад купил. Брат биофизик привлекал меня три года подряд в Ленинградскую комплексную экспедицию, занимавшуюся геологической съемкой Грязовецкого района. В то время Правительство приняло решение о проведении геологической съемки. В результате такой работы пешие маршруты, как сеткой, покрыли всю карту Грязовецкого района и области. Лопату на плечо, небольшой бур - и в путь! Копались шурфы, брались пробы грунта. В определенных точках ставились буровые для проведения более детальных исследований. Это было где-то в 1961-63 годах. Поговаривали, что нефть нашли, но, похоже, это был только слух, потому как до сих пор ничего в этой местности не разрабатывается. С тех пор эти места на меня произвели впечатление, можно сказать, что я в них влюбился. А Юношеское того времени - это идеальный порядок, пионеры, марширующие строем, звучащие горны, парковые скульптуры, клумбы с цветами и строгие воспитатели. Со временем условия проживания детей стали считаться непростительными - школы



Река Нурма.

закрыли. Работы не стало - народ разъехался. Вообще, здесь уникальная местность: сосновый бор, глубокая долина реки, чудесный воздух. Когда я сюда стал приезжать на лето, монастырь находился в плачевном состоянии. Было трудно найти характерные черты церковной архитектуры. Колокольня снесена, храма Троицкого тоже не было. На его месте располагался сельский магазин. Ни стены, ни ворот монастырь не имел. Кто-то из местных даже голгофу собирался бульдозером снести. А ведь до этого здесь красовались семь золотых куполов в естественном зеленом амфитреатре. Конечно, это был настоящий праздник души. Радует, что сейчас монастырь восстанавливается, оживает, налаживается православная жизнь».



Юношеское нашей семье очень дорого. Здесь вырос мой сын, сейчас внуки приезжают. Место чудное! Мне вспоминается давняя история, довольно-таки загадочная. Во время благоустройства одного из родников сруб ставили. Колодец широкий. Мы в тот день бродили по молочнику (Примечание автора: место, где пасутся коровы), грибы собирали. Вдруг слышим надрывный лай гончей. Думаю: откуда она? Собак в деревне таких у нас нет. Выходим на дорогу, смотрим, в метрах в пятидесяти гончая стоит и на меня смотрит. Я говорю своим: «Что-то не ладно, она нас искала». Я позвал жену и сына, и мы пошли за собакой, которая нас привела к этому самому колодцу. Смотрим, а в нем дворняга. Выбраться не может. По бревнам сырым скользит, царапает их лапами. Я ее схватил, а она вся как деревянная, окоченела от холодной воды. Еще бы минут десять и погибла бы. Вытащил я ее, укрыл куртками. Минут через двадцать она начала оживать. Собаки исчезли так же неожиданно, как и появились. Больше никогда мы их не видели. Откуда они взялись, до сих пор остается загадкой. Вот такая трогательная история собачьей дружбы. Удивляет, как у гончей хватило ума найти нас и привести к тому колодцу».

Александр Сергеевич по специальности художник-проектировщик, работал в Вологодских художественно-производственных мастерских при Союзе художников СССР, занимался проектированием музейных экспозиций и интерьеров. В данный момент увлекается фотографией, работает в разных жанрах. Провожая нас, он произносит: «Вообще, мы пытаемся содержать в порядке эту территорию. И нам приятно, и другим».



Екатерина ЩУЧКИНА



## ОФИЦИАЛЬНО

Конкурсная комиссия, утвержденная распоряжением главы администрации Грязовецкого муниципального района от 10.05.2016 года № 260-р, объявляет первый этап конкурса (конкурс документов) на замещение вакантных должностей муниципальной службы:

- «Главный специалист отдела культуры, физической культуры, спорта, опеки и попечительства и работе с общественными организациями» администрации Грязовецкого муниципального района;

- «Ведущий специалист отдела культуры, физической культуры, спорта, опеки и попечительства и работе с общественными организациями» администрации Грязовецкого муниципального района.

Требования к кандидатуре:

- высшее профессиональное образование (на основании приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.11.2013 № 680-н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист органа опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних» рекомендовано высшее профессиональное образование по специальностям «Юриспруденция»);

- владение оргтехникой;

- умение работать с документами, знание законодательства и делопроизводства.

Документы:

1. Заявление с просьбой о поступлении на муниципальную службу и замещении должности муниципальной службы.

2. Собственноручно заполненная и подписанная анкета по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

3. Копия паспорта.

4. Копия трудовой книжки, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые.

5. Копия документа об образовании.

6. Копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые.

7. Копия свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации.

8. Копии документов воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу.

9. Заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу.

10. Сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

11. Иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации принимаются до **16 июня 2016 года** по адресу: г. Грязовец, ул. Карла Маркса, д. 58, кабинет 44 (телефон 2-19-43).

Формы документов размещены на официальном сайте Грязовецкого муниципального района: [www.gradm.ru](http://www.gradm.ru).

Первый этап конкурса (конкурс документов) состоится **20 июня 2016 года** в 10 часов 00 минут по адресу: г. Грязовец, ул. Карла Маркса, д.58, каб.44.

Второй этап конкурса (испытание на профессиональную пригодность) состоится **4 июля 2016 года** в 10 часов 00 минут.

Испытание на профессиональную пригодность включает в себя:

\* тестирование на знание законодательства (Конституция РФ, Устав Вологодской области, Устав Грязовецкого муниципального района, Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральный закон от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», «Семейный кодекс Российской Федерации» от 29.12.1995 № 223-ФЗ, федеральный закон от 24.04.2008 № 48-ФЗ «Об опеке и попечительстве»

\* индивидуальное собеседование.

**Трудовой договор  
с главным специалистом отдела культуры,  
физической культуры, спорта, опеки и попечительства  
и работе с общественными организациями администрации Грязовецкого  
муниципального района**

г. Грязовец \_\_\_\_\_ года

Администрация Грязовецкого района в лице главы администрации района **Казунина Андрея Васильевича**, действующего на основании Устава Грязовецкого муниципального района, именуемый в дальнейшем «Работодатель» и гражданин(ка) \_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «Муниципальный служащий» заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Муниципальный служащий \_\_\_\_\_ принимается по итогам конкурса на старшую должность муниципальной службы «главный специалист отдела культуры, физической культуры, спорта, опеки и попечительства и работе с общественными организациями» администрации Грязовецкого муниципального района.

2. Договор является договором на основную работу.

3. Дата начала работы \_\_\_\_\_ года.

4. Местом работы муниципального служащего является администрация Грязовецкого муниципального района, находящаяся по адресу: Вологодская область, г. Грязовец, ул. Карла Маркса, д. 58.

5. Муниципальный служащий непосредственно подчиняется начальнику отдела культуры, физической культуры, спорта, опеки и попечительства и работе с общественными организациями администрации Грязовецкого муниципального района.

6. Муниципальный служащий обязан:

6.1. Соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Уставы, законы и иные нормативные правовые акты Вологодской области, Устав Грязовецкого муниципального района и иные муниципальные правовые акты и обеспечивать их исполнение.

6.2. Исполнять должностные обязанности в соответствии с должностной инструкцией:

Выявляет и ведет учет совершеннолетних и несовершеннолетних граждан, нуждающихся в установлении над ними опеки или попечительства.

Осуществляет подбор, учет и подготовку в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, граждан, выражавших желание стать опекунами или попечителями, либо принять детей, оставшихся без попечения родителей, в семью на воспитание в иных установленных семейным законодательством формах, в установленном законом сроки.

Осуществляет учет в порядке, установленном постановлением Правительства области, лиц, желающих усыновить детей и являющихся гражданами РФ, постоянно проживающими на территории области.

Осуществляет передачу сведений региональному оператору государственного банка данных о детях, оставшихся без попечения родителей; осуществляет пользование федеральным и региональным банком данных посредством обмена служебной информацией.

Осуществляет устройство детей, оставшихся без попечения родителей, в семью на воспитание (усыновление (удочерение) (далее - усыновление), под опеку или попечительство, в приемную семью либо в случаях, предусмотренных законами области, в патронатную семью).

Готовит проект распоряжения о назначении опекуна или попечителя, в том числе о временном их назначении (акта о предварительных опеке и попечительстве), заключение договора об осуществлении опеки или попечительства (в том числе договора о приемной семье, договора о патронатной семье (патронате, патронатном воспитании).

Исполнение обязанностей опекуна или попечителя в отношении граждан, нуждающихся в установлении опеки или попечительства, если в течении месяца им не назначен опекун или попечитель.

Представляет по доверенности органа опеки и попечительства законные интересы недееспособных граждан, находящихся под опекой, в отношении с любыми лицами (в том числе в судах), если действия опекунов по представлению законных интересов противоречат законодательству Российской Федерации или интересам подопечных, либо если опекуны не осуществляют защиту законных интересов подопечных.

Направляет сообщения об установлении опеки, попечительства и управлении имуществом в отношении физических лиц - собственников (владельцев) имущества, а также о последующих изменениях, связанных с указанными опекой, попечительством, управлением имуществом, в налоговые органы в течение 10

дней со дня принятия соответствующего решения.

Готовит проект распоряжения о назначении опекуна или попечителя вознаграждения по договору об осуществлении опеки или попечительства.

Осуществляет надзор за деятельностью опекунов, попечителей и организаций, в которые помещены недееспособные граждане.

Готовит проект решения об освобождении или отстранении опекунов и попечителей от исполнения ими своих обязанностей, расторжение договора об осуществлении опеки или попечительства (в том числе договора о приемной семье) в соответствии с федеральным законодательством.

Осуществляет проверку условий жизни подопечных, соблюдения опекунами и попечителями прав и законных интересов подопечных, обеспечения сохранности их имущества, а также исполнения опекунами и попечителями требований к осуществлению ими прав и исполнению обязанностей опекунов или попечителей, определяемых в соответствии с федеральным законодательством.

Осуществляет надзор за деятельностью опекунов и попечителей, контроль за условиями содержания, воспитания и образования детей.

Направляет дела подопечных при перемене места жительства в орган опеки и попечительства по его новому месту жительства в установленные законом сроки.

Готовит проект распоряжения о назначении временных представителей в случае возникновения противоречий между интересами подопечных одного и того же опекуна или попечителя при осуществлении ими законного представительства.

Определяет кандидатуры доверительного управляющего имуществом подопечного, заключение (расторжение) договоров доверительного управления имуществом подопечных в соответствии с федеральным законодательством.

Осуществляет выдачу разрешений (в том числе предварительных) и обязательных для исполнения указаний в письменной форме в отношении распоряжения имуществом подопечных, а также выдачу предварительных разрешений на отказ от наследства в случаях, когда наследником является несовершеннолетний, в порядке, определенном федеральным законодательством.

Составляет описи имущества подопечного в порядке, предусмотренном федеральным законодательством.

Участует в описи передаваемого в доверительное управление имущества, составлении акта приема передачи недвижимого имущества доверительному управляющему. Осуществляет контроль за выполнением управляющим условий договора доверительного управления.

Осуществляет прием и проверку письменного отчета опекуна или попечителя о хранении, использовании и управлении имуществом подопечного в порядке, установленном федеральным законодательством.

Составляет акт при обнаружении ненадлежащего исполнения опекуном или попечителем обязанностей по охране имущества подопечного и управлению имуществом подопечного (порча, ненадлежащее хранение имущества, расхождение имущества не по назначению, совершение действий, повлекших за собой уменьшение стоимости имущества подопечного, и другое) и предъявление требования к опекуну или попечителю о возмещении убытков, причиненных подопечному.

Принимает меры для охраны имущественных интересов лица, признанного в установленном порядке недееспособным, помещаемого в психоневрологическое учреждение для социального обеспечения.

Оформляет в установленном законодательством порядке договора передачи жилого помещения в собственность детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в случае смерти родителей, а также в иных случаях утраты попечения родителей, если в жилом помещении остались проживать исключительные несовершеннолетние.

Осуществляет подготовку материалов, необходимых для предоставления согласия:

а) несовершеннолетним, достигшим возраста четырнадцати лет, на оформление договора передачи жилого помещения в собственность в случае смерти родителей, а также в иных случаях утраты попечения родителей, если в жилом помещении остались проживать исключительно несовершеннолетние;

б) на обмен жилыми помещениями, которые предоставлены по договорам социального найма и в которых проживают несовершеннолетние граждане, являющиеся членами семей нанимателей данных жилых помещений;

в) на отчуждение и (или) передачу в ипотеку жилого помещения, в котором проживают находящиеся под опекой или попечительством члены семьи собственника данного жилого помещения либо оставшиеся без родительского попечения несовершеннолетние члены семьи собственника;

г) на снятие детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с регистрационного учета по месту жительства или месту пребывания;

д) на общение ребенка с родителями, родительские права которых ограничены судом;

е) на установление отцовства в случаях и порядке, установленных федеральным законодательством;

ж) на зачисление детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в списки воинских частей в качестве воспитанников;

з) на усыновление ребенка несовершеннолетних родителей, не достигших возраста шестнадцати лет, при отсутствии у последних родителей или опекунов (попечителей);

и) на социальное обслуживание лиц, не достигших возраста четырнадцати лет, при временном отсутствии законных представителей;

к) на заключение трудового договора с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы;

л) на перевод детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, из одной организации, осуществляющей образовательную деятельность, в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, либо на изменение формы получения образования или формы обучения до получения ими основного общего образования, а также на отчисление таких лиц, достигших возраста пятнадцати лет, до получения ими общего образования в случаях, предусмотренных законодательством;

м) на осуществление прав и обязанностей в исполнительном производстве несовершеннолетним в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет, являющимся по исполнительному документу взыскателем или должником;

н) на увеличение срока временного пребывания ребенка (детей) в семье гражданина в случаях, установленных Правительством Российской Федерации;

о) на осуществление ухода за нетрудоспособным гражданином, обучающимся, достигшим возраста 14 лет, в свободное от учебы время.

Готовит исковое заявление и пакет документов, для обращения в суд:

а) с заявлением об ограничении или о лишении несовершеннолетнего в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет права самостоятельно распоряжаться своими заработком, стипендией или иными доходами в случаях, предусмотренных законодательством;

б) с иском об устранении препятствий к общению с ребенком в случае, если родители (один из них) не подчиняются решению органа опеки и попечительства;

в) с иском о лишении родительских прав или с иском об ограничении родительских прав в случаях, предусмотренных законодательством;

г) с иском о признании недействительным соглашения об уплате алиментов в пользу несовершеннолетнего в случаях, предусмотренных законодательством;

д) с иском о взыскании алиментов на несовершеннолетних детей к их родителям (одному из них) в случаях, предусмотренных законодательством;

е) с иском об отмене усыновления ребенка в случаях, предусмотренных законодательством;

ж) с заявлением о признании брака недействительным в случаях, предусмотренных законодательством;

з) с иском о признании действительной сделки, совершенной малолетним, если она совершена к его выгоде (в отношении детей, оставшихся без попечения родителей, до их устройства на воспитание в семью или в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей);

и) с иском о признании действительными сделок, совершенных несовершеннолетним в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет, в случаях, определенных федеральным законодательством (в отношении детей, оставшихся без попечения родителей, до их устройства на воспитание в семью или в учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей);

к) с иском от имени несовершеннолетнего о расторжении договора, заключенного без предварительного разрешения органа опеки и попечительства, в соответствии с федеральным законодательством;

л) с иском или заявлением, связанными с защитой прав и охраняемых интересов несовершеннолетних;

м) о признании гражданина недееспособным или об ограничении его дееспособности, а также о признании подопечного дееспособным, если отпали основания, в силу которых гражданин был признан недееспособным или был ограничен в дееспособности;

н) с иском от имени подопечного о расторжении договора, заключенного без предварительного разрешения органа опеки и попечительства, в соответствии с федеральным законодательством.

Готовит проекты распоряжений, необходимых для принятия решений:

а) о помещении несовершеннолетнего в психиатрический стационар, проведении психиатрического освидетельствования несовершеннолетнего, помещении несовершеннолетнего в психоневрологическое учреждение для социального обеспечения в случаях, предусмотренных законодательством;

б) об объявлении несовершеннолетнего полностью дееспособным (эмансипированным) в случаях, установленных законодательством;

в) об имени ребенка и (или) его фамилии (при разных фамилиях родителей) при отсутствии соглашения между родителями;

г) о немедленном отобрании ребенка у родителей (одного из них) или у других лиц, на попечении которых он находится, при непосредственной угрозе жизни или здоровью ребенка;

д) об обязывании родителей (одного из них) не препятствовать общению ребенка с близкими родственниками в случае отказа родителей (одного из них) от предоставления этого общения;

е) о передаче детей осужденных женщин на воспитание в семьи граждан или помещении в соответствующие детские учреждения в порядке, определенном законодательством;

ж) о необходимости помещения несовершеннолетнего с недостатками физического или психического развития в учреждение социального обслуживания для детей в порядке, установленном законодательством области;

з) о присутствии представителя при осуществлении прав и исполнении обязанностей в исполнительном производстве несовершеннолетнего в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет, являющимся по исполнительному документу взыскателем или должником;

и) о назначении и прекращении выплаты денежных средств на содержание подопечных.

Готовит проекты распоряжений, необходимых для выдачи разрешений:

а) на раздельное проживание опекунов и их несовершеннолетних подопечных в соответствии со статьёй 36 Гражданского кодекса Российской Федерации;

б) на изменение имени ребенка, не достигшего возраста четырнадцати лет, а также изменение присвоенной ему фамилии в случаях, предусмотренных действующим законодательством;

в) на заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста четырнадцати лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию указанных лиц в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках;

г) на распоряжение средствами материнского (семейного) капитала усыновителям, опекунам (попечителям), приемными родителями ребенка (детей);

д) о возможности родственников или других граждан принять в свою семью на период каникул детей, находящихся на полном государственном обеспечении в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

е) на выезд из Российской Федерации для отдыха и (или) оздоровления несовершеннолетних граждан Российской Федерации, оставшихся без попечения родителей и находящихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Осуществляет по доверенности представление законных интересов подопечных, в отношениях с любыми лицами (в том числе в судах), если действия опекунов или попечителей по представлению законных интересов подопечных противоречат законодательству Российской Федерации и (или) законодательству Вологодской области или интересам подопечных либо если опекуны или попечители не осуществляют защиту законных интересов подопечных.

Осуществляет по доверенности разрешение разногласий между опекуном ребенка и его несовершеннолетними родителями в случаях, предусмотренных законодательством.

Готовит и представляет в суд акт обследования условий жизни граждан, желающих усыновить ребенка, в случаях, предусмотренных законодательством.

Готовит и представляет в суд заключение об обоснованности усыновления и о его соответствии интересам усыновляемого ребенка в порядке, определенном законодательством.

Участует в рассмотрении судом следующих категорий дел:

а) о лишении родительских прав;

б) о восстановлении в родительских правах;

в) об ограничении родительских прав;

г) об установлении усыновления;

д) об отмене усыновления;

е) об объявлении несовершеннолетнего полностью дееспособным;

ж) связанных с защитой прав и охраняемых интересов подопечных;

з) о признании недействительным брака, заключенного с лицом, признанным судом недееспособным;

и) об ограничении дееспособности гражданина;

й) о признании гражданина недееспособным;

к) о применении принудительных мер медицинского характера в отношении лиц, совершивших общественно опасное деяние в состоянии невменяемости, или лиц, у которых после совершения преступления наступило психическое расстройство, делающее невозможным назначение наказания или его исполнение.

Сообщает об установлении опеки, попечительства и управлении имуществом подопечных, а также о последующих изменениях, связанных с опекой, попечительством или управлением имуществом, в налоговые органы по месту своего нахождения в сроки, установленные федеральным законодательством.

Готовит документы для выплаты вознаграждения опекуну или попечителю по договору об осуществлении опеки или попечительства.

Устанавливает патронаж над совершеннолетними дееспособными лицами, которые по состоянию здоровья не могут самостоятельно осуществлять и защищать свои права, исполнять свои обязанности в порядке, определенном федеральным законодательством.

Осуществляет контроль за исполнением обязанностей помощника совершеннолетнего дееспособного гражданина и извещении находящегося под патронажем гражданина о нарушениях, допущенных его помощником и являющихся основанием для расторжения заключенных между ними договора поручения, договора доверительного управления имуществом или иного договора.

Освобождает помощника гражданина, находящегося под патронажем, от выполнения лежащих на нем обязанностей в случае назначения помощника органом опеки и попечительства обязанности по назначению опекуна или попечителя для расторжения заключенных между ними договора поручения, договора доверительного управления имуществом или иного договора.

Освобождает помощника гражданина, находящегося под патронажем, от выполнения лежащих на нем обязанностей в случае назначения помощника органом опеки и попечительства обязанности по назначению опекуна или попечителя для расторжения заключенных между ними договора поручения, договора доверительного управления имуществом или иного договора.

Освобождает помощника гражданина, находящегося под патронажем, от выполнения лежащих на нем обязанностей в случае назначения помощника органом опеки и попечительства обязанности по назначению опекуна или попечителя для расторжения заключенных между ними договора поручения, договора доверительного управления имуществом или иного договора.

Готовит документы для возмещения вреда, причиненного несовершеннолетним гражданином в течение периода, когда орган опеки и попечительства временно исполнял обязанности опекуна или попечителя, в порядке и на условиях, предусмотренных гражданским законодательством.

Принимает документы от заявителя для назначения и выплаты единовременного пособия при передаче ребенка на воспитание в семью.

Ведет учет несовершеннолетних граждан РФ, оставшихся без попечения родителей и находящихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выехавших из Российской Федерации для отдыха и (или) оздоровления, а также осуществление контроля за их своевременным возвращением в Российскую Федерацию в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Готовит проект договора об организации отдыха и (или) оздоровления за пределами Российской Федерации несовершеннолетних граждан Российской Федерации, оставшихся без попечения родителей и находящихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с юридическими лицами, выразившими намерение заключить указанный договор, и организациями для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в соответствии с условиями, установленными Правительством Российской Федерации.

Принимает документы от заявителя для предоставления социальной под-

## ОФИЦИАЛЬНО

держки несовершеннолетним, признанным потерпевшими в рамках уголовного судопроизводства, в виде квалифицированной юридической помощи, оказываемой адвокатами.

Информирует граждан, выразивших желание стать опекунами или попечителями либо принять ребенка, оставшегося без попечения родителей, на воспитание в семью в иных установленных семейным законодательством формах, о возможных формах устройства ребенка в семью, об особенностях отдельных форм устройства ребенка в семью, о порядке подготовки документов, необходимых для установления опеки или попечительства либо устройства детей, оставшихся без попечения родителей, на воспитание в семью в иных установленных семейным законодательством формах, а также оказание содействия в подготовке таких документов.

Оказывает помощь опекунам и попечителям в реализации и защите прав подопечных.

Организует работу по обеспечению выпускников муниципальных образовательных организаций, обучающихся за счет средств местных бюджетов и относящихся к категории детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, одеждой, обувью, мягким инвентарем, оборудованием (либо по заявлению выпускника денежной компенсацией) и единовременным денежным пособием.

Организует работу по обеспечению бесплатным проездом (кроме такси) на городском, пригородном, в сельской местности - на внутрирайонном транспорте, а также бесплатным проездом один раз в год к месту жительства и обратно к месту учебы детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из числа детей указанных категорий, обучающихся в муниципальных образовательных организациях.

Организует работу по оформлению документов на предоставление мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и отопления детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей указанных категорий, являющимся нанимателями или членами семей нанимателей по договорам социального найма либо собственниками жилых помещений, находящихся на территории области и передаче их казенному учреждению Вологодской области «Центр социальных выплат».

Организует работу по предоставлению детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей указанных категорий мер социальной поддержки по ремонту принадлежащего им на праве собственности жилого помещения, находящегося на территории области, в виде проведения бесплатного текущего ремонта жилых помещений, кровель, печей.

Организует работу по обеспечению отдыхом и оздоровлением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, содержащихся в муниципальных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся под надзором в организованных по семейному принципу негосударственных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обеспечивающих их содержание и воспитание, а также детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся под опекой или попечительством в семьях (в том числе в приемных семьях).

Готовит документы по предоставлению денежных средств на содержание детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся под опекой (попечительством) в семьях (в том числе в приемных семьях), детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся под надзором в организованных по семейному принципу негосударственных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обеспечивающих их содержание и воспитание, лиц из числа детей указанных категорий, а также детей, в отношении которых установлена предварительная опека (попечительство).

Готовит документы по выплате вознаграждения приемным родителям (родителю) и ежемесячного пособия семье, установленного законом области от 16.03.20015 года № 3602-ОЗ «Об охране семьи, материнства, отцовства и детства в Вологодской области».

Формирует и поддерживает в актуальном состоянии базы данных о лицах, в отношении которых установлена опека или попечительство.

Формирует личные дела граждан, состоящих на учете в органе опеки и попечительства. Готовит их к передаче в архив на хранение в случае прекращения опеки и попечительства.

Сохраняет конфиденциальность полученных в процессе профессиональной деятельности сведений. Осуществление защиты персональных данных граждан.

Участствует в обучающих семинарах, курсах повышения квалификации по направлению деятельности.

Размещает информацию по вопросам опеки и попечительства на официальном сайте и обновляет ее по мере изменения законодательства.

Соблюдает обязанности, предусмотренные ст.12 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Выполняет кроме основных должностных обязанностей иные поручения руководства.

6.3. Соблюдать при исполнении должностных обязанностей права, свободы и законные интересы человека и гражданина независимо от расы, национальности, языка, отношения к религии и других обстоятельств, а также права и законные интересы организаций.

6.4. Соблюдать установленные в администрации Грязовецкого муниципального района правила внутреннего трудового распорядка, должностную инструкцию, порядок работы со служебной информацией.

6.5. Поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей.

6.6. Не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство.

6.7. Беречь государственное и муниципальное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей.

6.8. Представлять в установленном порядке предусмотренные законодательством Российской Федерации сведения о себе и членах своей семьи.

6.9. Сообщать представителю нанимателя (работодателю) о выходе из гражданства Российской Федерации в день выхода из гражданства Российской Федерации или о приобретении гражданства иностранного государства в день приобретения гражданства иностранного государства.

6.10. Соблюдать ограничения, выполнять обязательства, не нарушать запреты, которые установлены Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и другими федеральными законами.

6.11. Уведомлять в письменной форме своего непосредственного руководителя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта.

6.12. Соблюдать Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих Грязовецкого муниципального района.

6.13. Исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне.

6.14. Обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам и организациям, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, организаций и граждан.

6.15. Не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

6.16. Соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных и религиозных объединений и иных организаций.

6.17. Проявлять корректность в обращении с гражданами.

6.18. Проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации.

6.19. Учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий.

6.20. Способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.

6.21. Не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету муниципального органа.

Муниципальный служащий, являющийся руководителем, обязан не допускать случаи принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных и религиозных объединений.

7. Муниципальный служащий не вправе исполнять данное ему неправомерное

поручение. При получении от соответствующего руководителя поручения, являющегося, по мнению муниципального служащего, неправомерным, муниципальный служащий должен представить руководителю, давшему поручение, в письменной форме обоснование неправомерности данного поручения с указанием положений федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, муниципальных правовых актов, которые могут быть нарушены при исполнении данного поручения. В случае подтверждения руководителем данного поручения в письменной форме муниципальный служащий обязан отказаться от его исполнения. В случае исполнения неправомерного поручения муниципальный служащий и давший это поручение руководитель несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**8. Муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае:**

- признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

- осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;

- отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой муниципальной должностной должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений;

- наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденному заключением медицинской организации;

- близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

- прекращения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, приобретения им гражданства иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство иностранного государства, имеет право находиться на муниципальной службе;

- наличия гражданства иностранного государства (иностранного государства), за исключением случаев, когда муниципальный служащий является гражданином иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;

- представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу;

- непредоставления предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами сведений при поступлении на муниципальную службу;

- признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту).

9. Гражданин не может быть принят на муниципальную службу после достижения им возраста 65 лет - предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.

**10. В связи с прохождением муниципальной службы муниципальному служащему запрещается:**

1) замещать должностную муниципальную службу в случае:  
а) избрания или назначения на государственную должность Российской Федерации либо на государственную должность субъекта Российской Федерации, а также в случае назначения на должность государственной службы;

б) избрания или назначения на муниципальную должность;  
в) избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования;

2) заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, а также участвовать в управлении хозяйствующим субъектом (за исключением жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости и профсоюза, зарегистрированного в установленном порядке), если иное не предусмотрено федеральными законами или если в порядке, установленном муниципальным правовым актом в соответствии с федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации, ему не поручено участвовать в управлении этой организацией;

3) быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в администрации Грязовецкого муниципального района, в которой он замещает должность муниципальной службы либо которые непосредственно подчинены или подконтрольны ему, если иное не предусмотрено федеральными законами;

4) получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются муниципальной собственностью и передаются муниципальным служащим по акту в администрацию Грязовецкого муниципального района, в которой он замещает должность муниципальной службы, за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации;

5) выезжать в командировки за счет средств физических и юридических лиц, за исключением командировок, осуществляемых на взаимной основе по договоренности администрации Грязовецкого муниципального района с органами местного самоуправления других муниципальных образований, а также с органами государственной власти и органами местного самоуправления иностранных государств, международными и иностранными некоммерческими организациями;

6) исполнять в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического, финансового и иного обеспечения, другое муниципальное имущество;

7) разглашать или использовать в целях, не связанных с муниципальной службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральными законами к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

8) допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования и их руководителей, если это не входит в его должностные обязанности;

9) принимать без письменного разрешения главы района награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями;

10) использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума;

11) исполнять свое должностное положение в интересах политических партий, религиозных и других общественных объединений, а также публично выражать отношение к указанным объединениям в качестве муниципального служащего;

12) создавать в органах местного самоуправления, иных муниципальных органах структуры политических партий, религиозных и других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, а также ветеранских и иных органов общественной самостоятельности) или способствовать созданию указанных структур;

13) прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования трудового спора;

14) входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

15) заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя (работодателя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

Муниципальный служащий после увольнения с муниципальной службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

Гражданин, замещавший должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы не вправе замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу на условиях гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

**11. Права муниципального служащего:**

В соответствии со статьей 11 Федерального закона № 25-ФЗ от 02 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации»:

11.1. Муниципальный служащий имеет право на:

11.1.1. Ознакомление с документами, устанавливающими его права и обязанности по замещаемой должности муниципальной службы, критериями оценки качества исполнения должностных обязанностей и условиями продвижения по службе.

11.1.2. Обеспечение организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей.

11.1.3. Оплату труда и другие выплаты в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе и настоящим трудовым договором.

11.1.4. Отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска.

11.1.5. Получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности администрации Грязовецкого муниципального района.

11.1.6. Участие по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы.

11.1.7. Получение дополнительного профессионального образования в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств бюджета района.

11.1.8. Защиту своих персональных данных.

11.1.9. Ознакомление со всеми материалами своего личного дела, с отзывами о профессиональной деятельности и другими документами до внесения их в его личное дело, а также на приобщение к личному делу его письменных объяснений.

11.1.10. Объединение, включая право создавать профессиональные союзы, для защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов.

11.1.11. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в соответствии с трудовым законодательством, защиту своих прав и законных интересов на муниципальной службе, включая обжалование в суд их нарушений.

11.1.12. Пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.2. Муниципальный служащий вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.

**12. Работодатель обязан:**

12.1. Организовать труд муниципального служащего.

12.2. Создать условия, обеспечивающие эффективное исполнение муниципальной службы должностных обязанностей.

12.3. Выплачивать денежное содержание в соответствии с действующим законодательством и штатным расписанием:

- должностной оклад по должности;

- надбавку за особые условия муниципальной службы;

- надбавку за выслугу лет;

- ежемесячное поощрение;

- районный коэффициент;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного основного отпуска в размере 1-го должностного оклада;

- ежегодную материальную помощь в размере 2-х должностных окладов в год.

12.4. Предоставлять муниципальному служащему ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с Федеральным законом № 25-ФЗ от 02 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации».

12.5. Гарантировать обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения муниципальной службы муниципальным служащим муниципальной службы или после ее прекращения, но наступивших в связи с исполнением им должностных обязанностей;

12.6. Обеспечивать муниципальному служащему права и гарантии в соответствии с Федеральным законом № 25-ФЗ от 02 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации».

**13. Работодатель имеет право:**

13.1. Применять к муниципальному служащему меры поощрения за труд и дисциплинарные взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

13.2. Работодатель имеет право изменять должностной оклад в соответствии с изменениями в существующем законодательстве о денежном содержании муниципальных служащих, по мере накопления опыта по выполняемой работе.

**14. Муниципальному служащему устанавливается:**

- с \_\_\_\_\_ года:

должностной оклад в размере \_\_\_\_\_

надбавка за особые условия муниципальной службы в размере \_\_\_\_\_

надбавку за выслугу лет \_\_\_\_\_

ежемесячное денежное поощрение в размере \_\_\_\_\_

районный коэффициент в размере \_\_\_\_\_

единовременная выплата при предоставлении ежегодного основного отпуска в размере \_\_\_\_\_

материальная помощь в размере \_\_\_\_\_ в год.

15. Условия трудового договора могут быть пересмотрены только по соглашению сторон путем подписания сторонами дополнительного соглашения.

16. Трудовой договор составляется в двух экземплярах, каждый из которых имеет юридическую силу, (первый экземпляр хранится у Работодателя, второй передается муниципальному служащему).

17. Трудовой договор может быть прекращен на основании статей 77-84 Трудового кодекса Российской Федерации.

**Муниципальный**

**служащий:**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Работодатель:**

162000, Вологодская область, г. Грязовец,

ул. Карла Маркса, 58

Администрация Грязовецкого муниципаль-

ного района

Глава администрации Грязовецкого муницип-

ального района

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Проект договора с ведущим специалистом отдела читайте с № 38 (643) от 24 мая 2016 года.

## ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Окончание. Начало на стр. 7

Мышкинский район в то время насчитывал 13,5 тысяч жителей. Центральная районная больница размещалась в 8-ми зданиях бывшей дворянской усадьбы. Самое старое из них было построено в 1812 году. И моим главным делом на той должности стало строительство новой больницы.

Нам это удалось, причем ЦРБ была уникальна: у нас были свои лифты, газовая котельная, морг, пищеблок, прачечная, фонтан, система кондиционирования, палаты «Мать и дитя», первые в России.

За девять с половиной лет мы поднялись с предпоследнего места из 14-ти районов области на пятое место. Среди сельских территорий стали лучшими, впереди - только города.

А потом наступил 91й год, и я ушел из медицины навсегда. Дело в том, что начались радикальные перемены, суть которых нам никто не объяснял. Разрушалось то, что мы создавали долгие годы - так я это воспринял. И не только я: примерно в то же время ушли пять главных врачей районов.

После ухода мне два года звонили с просьбами вернуться. Но я подвел черту под этим этапом жизни: он был прекрасным, однако пришла пора идти дальше

### ГАЗОВАЯ ОТРАСЛЬ: НАЧАЛО БОЛЬШОГО ПУТИ

Куда идти дальше, что делать? Я пришел к начальнику Мышкинского ЛПУ МГ (линейного производственного управления магистральных газопроводов) и предложил ему свои услуги в качестве руководителя. Он сначала только посмеялся: зачем уходить из «верхушки» районного руководства на должность в непрофильной, незнакомой сфере, да еще в чье-то подчинение? Я возразил: принципы работы с коллективом универсальны, а в специфику работы я погружусь так быстро, что ни у кого и сомнений не будет, что я прирожденный газовик.

В общем, мне удалось его убедить, и в декабре 1991-го года я получил назначение на должность начальника линейной эксплуатационной службы в Мышкинском ЛПУ. Это решение было, действительно, неординарным. Мне пришлось долго доказывать, что я человек не случайный. Пришлось много учиться: работая, я окончил в Вологде политехнический институт. Впрочем, именно в этом для меня не было ничего непривычного: я учусь всю жизнь. По моим подсчетам - 25 лет из своих 58-ми.

### ЮБИЛЕЙНОЕ ЛПУ: ИСПЫТАНИЕ НА ПРОЧНОСТЬ

По сути, я отвечал на Мышкинском ЛПУ за всё, кроме турбин, качающих газ. Эта работа закалила меня как руководителя. Через шесть лет я стал заместителем начальника ЛПУ. А ещё через три мне предложили возглавить Юбилейное ЛПУ в Тотемском районе.

Это снова был вызов, проверка на прочность. Руководителю на новом месте всегда приходится завоевывать уважение коллектива, налаживать сотрудничество, привыкать к особенностям региона - в такой ситуации нет ничего уникального. Но в моем случае к этому прибавилось противостояние с людьми, желавшими получить от «Газпрома» часть собственности, на которую они, как им казалось, имели право. И для этого использовались самые изощренные способы. А я должен был не допустить передела, сохранить работоспособный коллектив, не дать вмешиваться в нашу жизнь «серым кардиналам». Это были три года жесточайшего психологического прессинга, которые отняли у меня и моих близких немалую часть нервов и здоровья: меня пытались запугать, обо мне писали гадости по заказу. «Война» завершилась нашей победой. Я поставил в этой истории точку, поэтому не стану даже называть имена своих оппонентов.

Нашему коллективу удалось преодолеть все проблемы. Даю гарантию: нет в сфере транспорта газа такой задачи, которую мы бы не могли решить. Мне удалось вырастить немало прекрасных руководителей: они занимают высокие посты в разных регионах страны.

Как-то журналисты попросили меня назвать самое большое достижение в должности начальника ЛПУ. Пришлось ответить вопросом: «Когда последний раз в вашей квартире не было газа?». Они крепко задумались: «Не помним... Вот недавно воды два дня не было». Главный результат нашей работы - бесперебойный транспорт газа.

Газ всегда есть. Это воспринимается как нечто совершенно нормальное. Но в реальности за этой надежностью - гигантская работа: большие капиталовложения, труд тысяч людей, их бессонные ночи, их постоянное обучение.

Мы построили новый административный корпус, провели реконструкцию цеха и запустили два новых, уникальных для России: такой компоновки агрегатов до нас не делал никто. Мы заложили яблоневый сад, построили новую проходную, оградил весь периметр компрессорной станции. Построили вдоль всего нашего участка трубы надежную хорошую дорогу. Она не только облегчает нам работу, она вдохнула жизнь в несколько деревень. Конечно, ЛПУ несет очень большую социальную нагрузку. Мы помогаем трем районам, как же иначе? Надо обустривать мир вокруг себя, делать его лучше.

Знаете, у меня были варианты уехать в Москву, на очень теплые должности. Но мне это совсем не нужно. Я понял, что не хочу ехать туда, где хорошо. Хочу сделать хорошо здесь.

### ГАЗ С НАУЧНОЙ ТОЧКИ ЗРЕНИЯ: ДИССЕРТАЦИЯ

После того, как работа ЛПУ в целом была налажена, я решил защитить кандидатскую диссертацию, показалось, что стал «закисать», трудностей стало маловато. И я их получил сполна, на три года уйдя с головой в эту работу, отдавая ей всё свободное время. Тема сугубо практическая, одна из самых актуальных: «Оценка работоспособности газопроводов, подверженных коррозионному растрескиванию под напряжением». Одна из актуальнейших тем, потому что грунты в Вологодской области очень сложные: 70% - это болота или почти болота. Магистральный газопровод в течение года двигается в разные стороны на расстояние до полуметра.

Защитаться решил в Москве - я там никого из ученых не знал, и на снисходительное отношение рассчитывать не приходилось. В итоге 15 докторов технических наук единогласно решили присудить мне ученую степень. Однако я ее не получил: через два месяца после защиты мне позвонили с новостью, что документы по мне потеряны. А значит, придется все повторить.

И вскоре я уже выступал перед 16-ю новыми докторами технических наук. На этот раз с бумагами проблем не возникло, и я получил кандидатскую степень.

### СЕМЬЯ

Свою будущую жену встретил в медицинском институте. Шел на лекцию и на пролете лестницы увидел красивую девушку. Через три года мы поженились.

Жена для меня - всё. Самая умная, самая преданная, самая надежная. Благодаря ей я стал тем, кем стал.

Когда мы строили больницу в Мышкине, я почти не видел семьи: уходил - они еще спали, возвращался - они уже спали. Когда начал работать в газовой отрасли - бывало, по несколько суток пропал на ликвидации аварий. Когда стал начальником ЛПУ, и на меня давили самыми грязными методами, под угрозой оказалась и она. Но жена поддерживала во всем, что я делал, всегда была рядом.

Я давно бросил курить, не пью, в хорошей физической форме, 25 лет не был на больничном. Это тоже ее заслуга, она следит за мной, беспокоится обо мне.

У нас двое взрослых детей. Дочь стала юристом, работает в Правительстве Ярославской области. Сын работает со мной, он прошел путь от машиниста компрессорной станции до начальника газоконпрессорной службы. Окончил два вуза: в Ухте и заочно в Ярославле.

### УВЛЕЧЕНИЯ

В молодости я серьезно занимался спортом. В школе начал с легкой атлетики, потом перешел на лыжные гонки, «добежал» до первого разряда. Но на тренировке сломал ногу.

Тренер сказал: «Валера, выбери какой-нибудь вид спорта полегче». Я остановился на волейболе. Играл на серьезных соревнованиях. В институте мне предлагали перейти в педагогический вуз, на факультет физического воспитания, чтобы заниматься спортом профессионально, но я выбрал медицину.

Сейчас мой любимый отдых - на природе: рыбалка и охота. Пристрастил к охоте сына, он отлично стреляет, мы с ним частенько охотимся вместе.

Обожаю дальние путешествия по стране. Объехал немало других стран и остыл к зарубежным поездкам: скучновато. Сибирь, Северный Урал, Карелия - там столько невероятных красивейших мест! Это такой кайф: чувствовать себя хозяином гигантской страны, ощущать её простор. Гусиная охота в тундре, рыбалка под Астраханью или на Байкале, тетеревиный ток под Тотьмой - с чем это сравнить? Мы, россияне, обладаем неслыханными природными богатствами!

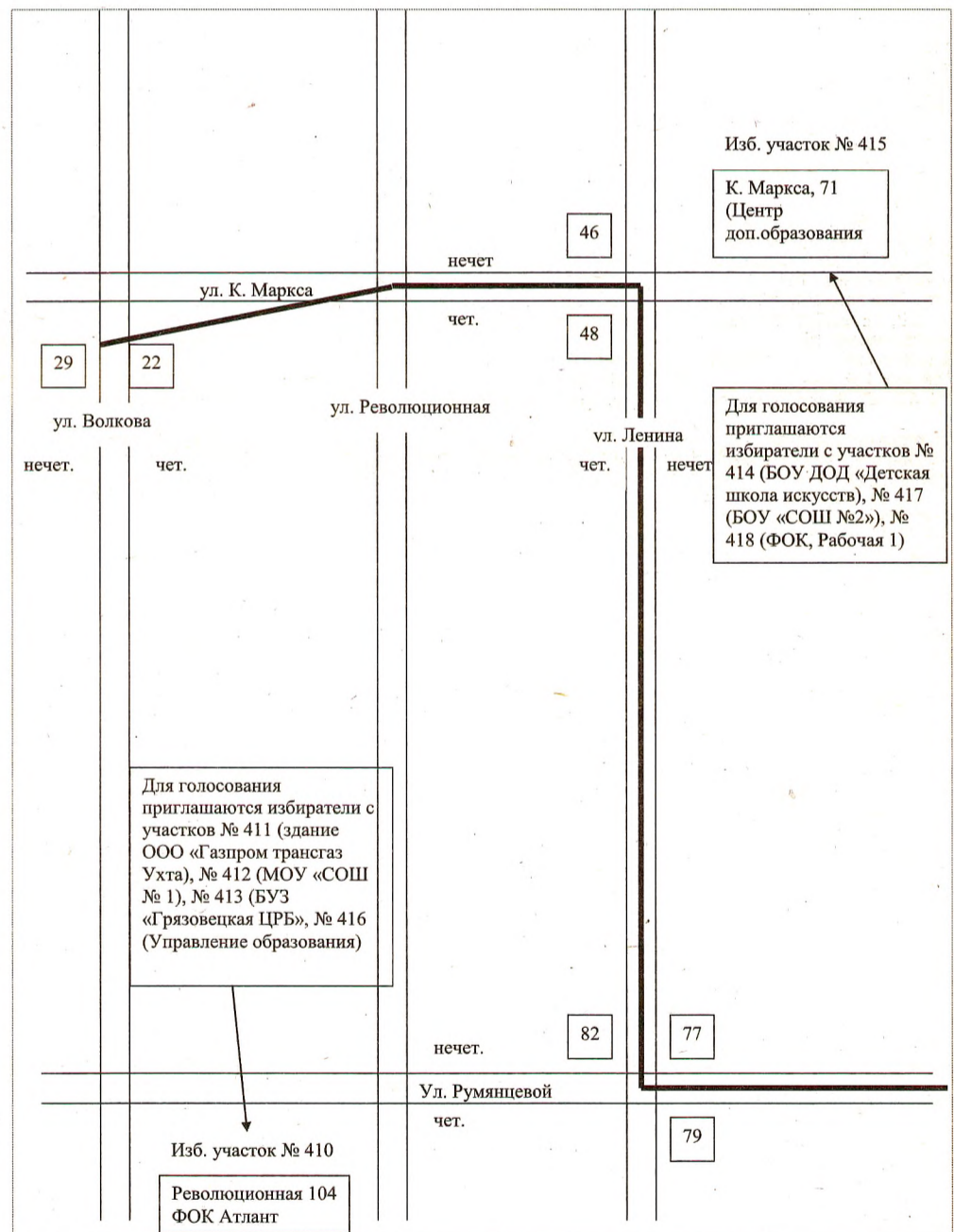
Владислав СМЕРНОВ

### ПРИМИТЕ УЧАСТИЕ В ПРЕДВАРИТЕЛЬНОМ ГОЛОСОВАНИИ!

Уважаемые грязовецкие! 22 мая состоится предварительное голосование по выборам в депутаты Госдумы РФ и Законодательного Собрания области от Партии «Единая Россия». 22 мая - это задел на будущее, потому что именно победители предварительного голосования и будут бороться за депутатские мандаты уже на выборах 18 сентября 2016 года. Обязательно приходите на счетные участки в своем округе. Каждый голос имеет значение - не только для кандидатов, но и для будущего Вологодской области.

#### Список счетных участков

- 35.85.054 Грязовецкий район, поселок Вохтога, улица Юбилейная, дом 23.
- 35.85.055 Грязовецкий район, село Сидорово, улица Советская, дом 15.
- 35.85.056 Грязовецкий район, деревня Ростилово, улица Молодежная, дом 5.
- 35.85.057 Грязовецкий район, деревня Слобода, улица Школьная, дом 11-а.
- 35.85.058 Грязовецкий район, деревня Хорошево, улица Сосновая, дом 2.
- 35.85.059 Грязовецкий район, деревня Юрово, улица Центральная, дом 2.
- 35.85.060 Грязовецкий район, город Грязовец, улица Карла Маркса, дом 71.
- 35.85.053 Грязовецкий район, город Грязовец, улица Революционная, дом 104.



**ГЕФЕСТ**

ООО «Гефест» г. Грязовец, ул. Ленина, д. 85, 2 эт. офис 2.  
Тел/ф. 8 (81755) 2-03-98.  
Тел.: 8-909-594-50-59, 8-909-594-44-00.  
Электронная почта: mr.geffest@mail.ru

**УСТАНОВИМ ПЛАСТИКОВЫЕ ДВЕРИ, ОКНА, ЛОДЖИИ**

реклама

- Низкие цены
- Высококачественный профиль
- Бесплатный выезд замерщика

ООО «ВИАЛ»

**МОСКОВСКАЯ ФИРМА**  
на постоянной основе  
ПОКУПАЕТ:

**ВАГОНКУ БЛОК-ХАУС**  
ПОЛОВОЙ ШПУНТ  
ИМИТАЦИЮ БРУСА, БРУСОК  
ОСИНОВЫЕ ЕВРОВАГОНКУ  
И ПОЛОГ и т.д.

реклама

Т. 8-905-505-99-44  
e-mail: serzikoo07@gmail.com

# ЧТОБЫ БЕДА НЕ ЗАСТАЛА ВРАСПЛОХ

на правах рекламы  
ООО «Росгосстрах»

Паводки, наводнения, сильнейшие ливни, небывалые ураганы и снежные бури... Десятки таких случаев за последние пять лет в России. Одни из самых страшных – наводнение на Кубани с ущербом на три миллиарда рублей, катастрофические паводки на Дальнем Востоке и 168 тысяч пострадавших, травяные палы в Хакасии, уничтожившие более 1200 домов... Люди остались без имущества и крыши над головой, и им оставалось лишь надеяться на помощь государства и доброту россиян.

Какой процент пострадавших имел страховые полисы? Совсем незначительный. Большинство из них, каждый раз видя по телевизору или читая в газете рассказ об очередной трагедии, были абсолютно уверены, что уж с ними-то подобное не произойдет. Увы. Пословица «Человек предполагает, а бог располагает» не беспочвенна. В одной из деревень по иронии судьбы трагедия произошла после того, как хозяева отказались в очередной раз страховать свой дом – мол, столько лет зря деньги платим. Дом сгорел дотла, на новый сруб собирали всем миром.

В середине апреля в Великоустюгском районе от паводковых вод пострадало более 2900 строений. При этом более 40% строений застраховано в компании РОСГОССТРАХ. Специалисты компании работают в пострадавшем от стихии районе, осуществляют действия по определению размера ущерба и организации процедуры выплат в кратчайшие сроки, оказывают иное содействие местным жителям. «Мы понимаем, что люди могли остаться без крыши над головой, поэтому наша задача – максимально

оперативно вернуть пострадавшим возможность вести привычный образ жизни, - говорит начальник страхового отдела в г. Грязовец Вологодского филиала компании РОСГОССТРАХ Елена Павлова. - Например, за 2015 год страховые выплаты жителям Грязовецкого района составили 15,2 млн рублей, а в целом за 2015 год РОСГОССТРАХ в Вологодской области выплатил своим клиентам 1,1 млрд рублей, что на 15% больше, чем за аналогичный период прошлого года. Из них 78,5 млн рублей – по страхованию имущества граждан».

Что можно застраховать? Конструктивные элементы дома, его внутреннюю отделку, имущество, инженерное и внешнее оборудование (рольставни, кондиционеры, спутниковые тарелки), гараж, баню, беседку, хозяйственные постройки и даже забор, а также гражданскую ответственность перед соседями. Кроме того, можно застраховать объект незавершенного строительства, подведенный под крышу.

В стандартный договор входят такие риски как пожар, взрыв, повреждение водой в результате аварии, размо-

рожение систем отопления, наезд транспортных средств, стихийные бедствия (ураганный ветер, сильный снегопад, ливень, паводок), удар молнии, падение деревьев, противоправные действия третьих лиц (кража, грабеж, разбой).

«Наши страховые агенты всегда стараются донести информацию до клиента максимально доходчиво и подробно, ведь это может повлиять на его выбор и спасти имущество. Бывало и так, что человек отказывался заключить договор, а потом, когда случилось несчастье, приходил и задавал нам вопрос: «Почему не объяснили, не рассказали, не настаивали?». Поэтому некоторые агенты даже просят своих постоянных клиентов написать заявление об отказе, когда те вдруг приходят к выводу, что страхование бессмысленно. Это помогает людям осознать ответственность за свой выбор, - отметила Елена Павлова. - Зато потом, когда что-то случается, люди приходят, благодарят сотрудников, что убедили их застраховаться».

В Вологодской области культура страхования, по словам специалистов компании РОСГОССТРАХ, традиционно высока. Значительная часть вологжан давно поняла, что лучше потратить незначительные средства на страховку, чем самостоятельно восстанавливать утраченное. В случае трагедии пострадавшие знают, что не все потеряно – есть к кому идти за гарантированной помощью.

Людмила СЕРГЕЕВА

**ООО «Служба заказчика» объявляет конкурс на лучшую придомовую территорию среди МКД. Заявки можно подавать по адресу ул. Пеннина, д. 43. Более подробную информацию можно узнать по адресу: ул. Пеннина, д. 43, по тел.: 2-35-42, 2-32-02, а также в группе ВКонтакте <http://vk.com/club82859679>.**

**БЛАГОДАРНОСТЬ**  
Выражаем глубокую признательность директору школы слабоуспевающих детей Смирновой Наталии Александровне и её коллективу за соболезнования и помощь в организации похорон нашей дорогой Соколовой Екатерины Африкановны.  
**Родные и близкие.**

**Арболит**  
• Не горит  
• Не гниёт  
• Экологичен  
• Не требует теплоизоляции  
• Лёгкий  
Подходит для строительства домов, бань, хозяйственных построек.  
Размер 500x300x250  
Размер 500x150x250  
Тел. +79217223900  
Тел. +79585216483  
Факс 88175520307

**СДАМ**  
• квартиру в п. Вохтога на длительный срок. Дом деревянный с печным отоплением.  
Тел. 8-921-537-49-48.  
**ЗАКУПАЕМ**  
обрезную доску  
8-911-500-24-49  
**продам**  
ПУХОВЫЕ ПЛАТКИ И КОСЫНКИ  
Тел. 8-953-520-37-75.

**ПРОДАМ**  
• 1-комнатную квартиру на 2 этаже. Площадь 34,5 кв. м, застеклённая лоджия 2,7 кв. м, все удобства. Адрес: г. Грязовец, ул. Заводская, д. 19, кв. 12. ТОРГ. Тел. 8-920-757-98-79.  
• дом в Грязовце, ул. Октябрьская, 126 кв. м, все коммуникации. Тел. 8-921-530-27-55.  
• деревянный дом по ул. Победы. Газ, вода. Тел. 8-921-235-68-90.  
• сруб 5x5. Возможна установка. Тел. 8-911-500-61-89.  
• земельный участок 10 соток г. Грязовце, ул. Горького, 73. Цена 850 тысяч рублей. Тел.: 8-921-067-95-96, 8-921-066-36-21.  
• горбыль, доставка манипулятором. Тел. 8-921-530-77-49.

**ГЕФЕСТ**  
ООО «Гефест» г. Грязовец, ул. Ленина, д. 85, 2 эт. офис 2.  
Тел./ф. 8 (81755) 2-03-98.  
Тел.: 8-909-594-50-59, 8-909-594-44-00.  
Электронная почта: [mr.geffest@mail.ru](mailto:mr.geffest@mail.ru)  
- освидетельствование и ремонт огнетушителей  
- монтаж, ремонт и обслуживание пожарных сигнализаций  
- огнезащитная обработка деревянных и металлических конструкций  
- испытание внутреннего пожарного водопровода  
Лицензия № 2-2/00400 от 29 декабря 2009 г. Министрство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий

**ЛУЧШИЕ ЦЕНЫ ОТ ВЕДУЩИХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ, ГАРАНТИЯ КАЧЕСТВА ГИБКАЯ СИСТЕМА СКИДОК**

<b>Полный спектр сантехнической продукции</b> Ванна, унитаз, раковина, душ, смеситель, полотенцесушитель, полотенца, коврик, ведро, лейка, лейка-распылитель, лейка-распылитель с насадкой, лейка-распылитель с насадкой, лейка-распылитель с насадкой.	<b>Стеклоомывающая жидкость всего за 95 рублей</b> Снегоуборочники	<b>ЛОПАТЫ</b> Штыковые и совковые. ГРАБЛИ, САДОВЫЙ ИНВЕНТАРЬ. <b>ПЕЧИ</b> для бани	<b>Все для полива:</b> - распылители, насосы и насадки - переходники - насосы «Малли»
<b>МОТОБЛОКИ</b> - «Нева» - «Салют» - «УГРА» - «DDE» от 31800 рублей (специальное предложение)	<b>ТРИММЕРЫ</b> «DDE», «ECHO», «HITACHI», «STIHL» - леска - головки - ножи	<b>ВЕЛОСИПЕДЫ</b> ЭЛЕКТРОИНСТРУМЕНТ - «Makita» - «HITACHI» - «Интерскол» - «BOSH» - «МАКТЕК»	<b>МОТОБУКСИРОВЩИК «МУХТАР»</b> - мощность 7,5 л.с. и 15 л.с. <b>СНЕГОХОД «ДИНГО»</b> - № 125, - № 15
<b>Насос-автомат для полива, дренажа, насосная станция</b>	<b>ПЛИТКА (брусчатка)</b> Лодки и моторы	<b>ИНСТРУМЕНТ</b> Краски, растворители	<b>- саморезы - болты - гвозди</b> на крепеж в мае - 20% при покупке на сумму свыше 500 рублей

**В ПРОДАЖЕ ИМЕЮТСЯ ПОДАРОЧНЫЕ СЕРТИФИКАТЫ**  
Адрес: г. Грязовец, ул. Ленина, 72. 8-964-303-00-69

**Хотите получить права к 1 сентября?**  
**БПОУ ВО «Грязовецкий политехнический техникум» приглашает вас пройти обучение по программе подготовки водителей транспортных средств категории «В» в летний период:**

- Организационное собрание 18 мая в 17.30
- Начало занятий 23 мая
- Срок обучения 3 месяца
- Практические вождение в удобное для вас время (даже в выходные дни)
- Теоретические занятия в вечернее время
- Рассрочка платежа
- Обучение кандидатов с 16 лет
- Организованная сдача экзамена в ГИБДД на наших автомобилях

**Стоимость обучения 18 000 (без ГСМ)**

Звоните 2-22-83

**теплицы усиленные**  
3x4 – 11650 руб.  
3x6 – 14900 руб.  
• беседки  
• навесы  
поликарбонат 4 мм - 1950 руб.  
г. Грязовец, ул. Ленина, 72. Тел. 8-964-303-00-69

**Успей купить по выгодной цене!**  
Бесплатное хранение  
Бесплатная доставка\*  
Гарантия 3 года

**2 двери 2 форточки**  
**собственное производство**  
**ТД «СНАБЖЕНЕЦ»**

**РАЗМЕР БЕСЕДКИ:**  
Длина 2 м, ширина 2,54 м, высота 2,12 м.  
Размер основания: 2x2 м.  
Вместимость беседки: 8 чел.  
Материал каркаса беседки: профильная труба 25x25 мм, покрытая полимерным покрытием.  
Поликарбонат: 4 мм.  
8400 руб.  
12 200 руб.

**РАЗМЕР БЕСЕДКИ:**  
Длина 2 м, ширина 2,65 м, высота 2,17 м.  
Размер основания: 2x2 м.  
Вместимость беседки: 10 чел.  
Материал каркаса беседки: профильная труба 25x25 мм, покрытая полимерным покрытием.  
Поликарбонат: 4 мм.

**КАМАЗ С ПРИЦЕПОМ ПРИВЕЗУ**  
НАВОЗ, ПЕСОК, ПГС, ЗЕМЛЮ, ДРОВА.  
ПЕРЕВОЗКА ТРАКТОРОВ.  
8-921-830-88-08,  
8-900-540-23-23.