

**Сегодня
в
номере:**



стр. 2



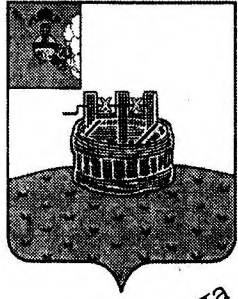
стр. 3

**Мы
и наши
дети**

стр. 4

**ИНФОРМАЦИЯ,
СПРАВКИ,
ОБЪЯВЛЕНИЯ**

стр. 4



№ 9
(20240)

Выходит с 1 марта
1919 года

Рекомендуемая цена газеты в розницу - 3 рубля

Сельская СПРАВКА

Общественно-политическая газета
Грязовецкого района Вологодской области

Вторник,
7 февраля
2006 года

Радостный, запоминающийся праздник

ТРАДИЦИИ

Наступила первая суббота очередного февраля, и в Грязовец пришел традиционный Праздник труда. Как обычно, в районном Доме культуры собрались лучшие из лучших всех отраслей экономики и социальной сферы.

Открывая торжественную часть Праздника, глава Грязовецкого муниципального района - председатель Земского Собрания Владимир Иванович Чирков прежде всего отметил, что на предыдущем Празднике, как первоочередная, ставилась задача по снижению уровня безработицы. И тут есть успехи. За год она снизилась с 4,9 процента до 3. Хорошо выглядят некоторые другие показатели, которые в предыдущие годы были не на высоте. Например, предприятия промышленности увеличили объем отгруженной продукции собственного производства и услуг на 118,3 процента, производители сельскохозяйственной продукции получили прибыли около 90 млн. рублей. Сдано 8500 кв. метров жилья, в которых 109 квартир и 54 индивидуальных жилых дома. Товарооборот составил 25,7 тысячи рублей на одного жителя района, зарплата повысилась на 26 процентов.

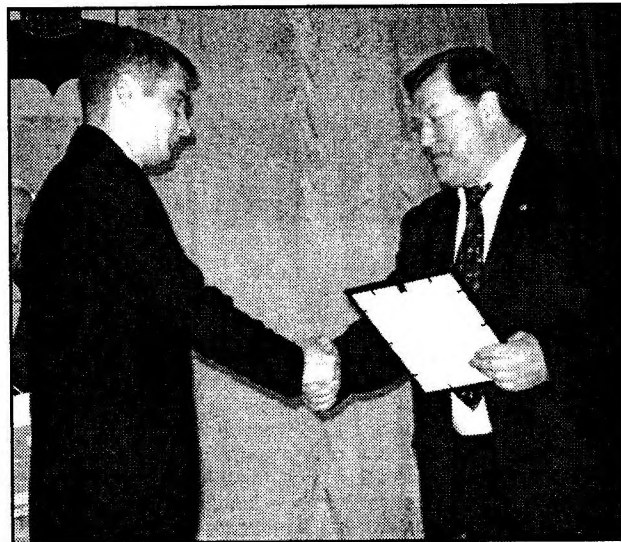
Ну, а когда пришла пора вручения наград, первой прозвучала фамилия Жильцова... А вот и не угадали. На сцену поднялся Владимир Васильевич Жильцов, председатель правления племзавода-колхоза «Аврора», признанный лучшим руководителем года. Вот так дети продолжают дела отцов. К слову сказать, прозвучала и еще одна знакомая фамилия - Подгорнов. Александр Полиектович Подгорнов, председатель правления племзавода-колхоза «Заря», получил Почетную грамоту главы Грязовецкого муниципального района за успехи в развитии хозяйства.

Лучшей женщиной - руководителем года стала директор Минькинской средней школы Надежда Константиновна Сидорова.

Наград было очень много, в следующих номерах газеты мы назовем все фамилии передовиков, расскажем об их успехах.



Хлеб да соль гостям праздника



Награда вручается В. В. Жильцову



Награды - лучшим по профессии



Танец - в подарок

В Земском Собрании

Депутаты Земского Собрания провели очередное и первое в новом году заседание районного представительного органа. В повестку дня было внесено 19 вопросов.

В числе первоочередных утверждены общественный отчет органов местного самоуправления Грязовецкого муниципального района за 2005 год, схема и структуры органов местного самоуправления и территориальной избирательной комиссии, план работы Земского Собрания на 2006 год. Затем депутаты приняли решения об учреждении органов администрации Грязовецкого муниципального района - управления по имущественным и земельным отношениям, управления здравоохранения, управления образования, управления финансов.

Проголосовали депутаты и за текст коллективного обращения к Губернатору и Законодательному Собранию области, суть которого заключается в признании нашего района с 1 апреля 2006 года бездотационным.

Актуальный разговор

В администрации Грязовецкого муниципального района состоялось совещание, на котором присутствовало более 50 руководителей предприятий торговли, общественного питания и частных предпринимателей. Причиной, побудившей комитет по торговле и услугам провести данное мероприятие, была необходимость познакомить участников рынка с изменениями в законодательстве об обороте алкогольной продукции. Напомним, что в июле 2005 года были внесены изменения в Федеральный закон № 171-ФЗ от 12.11.95 г. «О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции». Этот правовой акт направлен на упорядочение действий всех участников алкогольного рынка.

С участниками совещания встретились сотрудники отдела внутренних дел и Грязовецкого ОГПН. Они ознакомили присутствующих с порядком обследования предприятий торговли и общественного питания для получения заключений, необходимых при оформлении лицензии.

С 1 января 2006 года лицензию на право розничной продажи алкогольной продукции смогут получить только организации, имеющие оплаченный уставной капитал в размере 500 тысяч рублей (кроме организаций общественного питания). Юридические лица, имеющие действующие лицензии на 1 января 2006 года, до 1 июля должны будут переоформить их в соответствии с Положением о Порядке лицензирования розничной продажи алкогольной продукции на территории Вологодской области, утвержденным Постановлением Правительства Вологодской области от 06.12.2005 г. № 1262.

С порядком регистрации юридических лиц присутствующих познакомил Беляев В. П., начальник административно-правового управления администрации района.

Лицензирующим органом на территории Вологодской области определен Департамент продовольственных ресурсов, торговли и услуг Вологодской области. Лицензия будет выдаваться на срок до 5 лет, стоимость которой 25 тысяч рублей, независимо от количества торговых точек.

С большим интересом участники совещания выслушали информацию Кудряшовой В. Б., начальника отдела оперативного контроля МРИ МНС РФ № 1 по Вологодской области, о новых требованиях к маркировке алкогольной продукции. В продаже алкогольная продукция с новыми марками появится в ближайшее время, реализация товара со старыми специальными и акцизными марками разрешена только до 30 июня 2006 года.

В ходе совещания слушатели получили ответы на все интересующие их вопросы.

И. ВОЙЦЕХОВСКАЯ.

Без помощи не останутся

МУ «Центр социального обслуживания населения», функционирующий с 1988 года как отдельное учреждение, с каждым годом расширяет формы государственной социальной поддержки пожилых граждан и инвалидов на территории района. В настоящее время в Центре функционирует 12 отделений.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ



Приоритетной формой социальной помощи в нестационарных условиях является предоставление социально-бытовых услуг, которые оказывает отделение социального обслуживания на дому гражданам пожилого возраста и инвалидам. По-прежнему она остается самой востребованной и экономически выгодной. Растет число пожилых людей, в том числе одиноко проживающих, увеличивается количество должников, которым необходим уход на качественно новом уровне. В Центре функционирует 6 отделений надомного обслуживания в сельской местности, команда социальных работников в Грязовце, ими обслужено за год 668 человек.

За 2005 год предоставлено 230533 услуги. От предоставления платных услуг получено 288,21 тыс. рублей, которые направлены на дальнейшее развитие службы, в том числе на покупку спецодежды, а также на материальную поддержку работников, занимающихся обслуживанием граждан на дому.

Одним из подразделений Центра социального обслуживания является консультативное отделение, цель которого - защита прав и интересов граждан, содействие в решении социальных, психологических и юридических вопросов, определение потребностей в социальных услугах. Консультации оказываются по телефону «Общение», по месту жительства. Сотрудниками этого отделения проконсультировано 610 человек.

Особую актуальность приобретает работа по

срочному социальному обслуживанию граждан, это отделение функционирует с мая 2005 года. Основные категории, которым оказываются эти услуги, - это одинокие пожилые люди и инвалиды, граждане, вернувшиеся из мест лишения свободы, пострадавшие от стихийных бедствий, без определенного места жительства, имеющие низкий прожиточный уровень или не имеющие никакого дохода. За счет бюджетных средств помощь получил 331 человек, 670-ти оказаны различные виды социальных услуг. Срочное социальное обслуживание включает материальную (денежную) и натуральную (одежда, обувь, продуктовые наборы) помощь, за которой может обратиться любой гражданин нашего района, имеющий низкий прожиточный уровень.

Отделение «Социальное такси» с момента открытия в октябре прошлого года осуществило 76 поездок (51 - по Грязовцу, 13 - по району и 12 - по области), обслужило 180 человек, за 2005 год получило 6960 рублей дохода.

С мая прошлого года функционирует организационно-методическое отделение, которое осуществляет свои функции во взаимодействии с другими подразделениями Центра, с различными государственными, общественными организациями и учреждениями, благотворительными фондами, отдельными гражданами. Это отделение осуществляет социальный мониторинг, составляет «Социальный паспорт» обслуживаемой Центром территории, проводит на ней анализ и прогнозирование социальных процессов, выработывает предложения по совершенствованию систе-

мы социальной защиты населения, обобщает и внедряет передовые формы обслуживания, решает вопросы повышения квалификации работников Центра, информирует население о деятельности Центра. Отделение принимает участие в акциях учреждения: «Ветераны живут рядом», «Забота». Отделение дневного пребывания продолжает свою работу на базе Грязовецкого районного Дома культуры и специального жилого дома для одиноких престарелых граждан. Специалистами отделения за 2005 год обследовано 510 граждан пожилого возраста и инвалидов, из их числа на отделение дневного пребывания было принято 157 человек, бесплатно обслуживались 129 граждан, 28 - на условиях частичной оплаты, на сумму 1073 рубля.

Отдельной формой обслуживания в Грязовецком Центре социального обслуживания является социальный патронаж - новая форма индивидуальной социальной адресной поддержки и необходимых услуг, которые предоставляются на длительной основе гражданам, попавшим в особую трудную и даже опасную кризисную ситуацию, но не обладающим способностью самостоятельно ее преодолеть. Это система своевременной комплексной помощи, направленная на решение

проблем граждан пожилого возраста и инвалидов, способствующая развитию внутреннего потенциала личности. Социальным патронажем было охвачено 173 человека.

Организована новая форма работы - выезды социальной бригады в сельскую местность с целью консультирования и изучения социальной среды жизнедеятельности граждан, нуждающихся в социальной реабилитации.

В повседневной социореабилитационной деятельности социальные работники и специалисты Центра взаимодействуют с различными учреждениями, с работниками медицины, культуры, Центром здоровья при управлении здравоохранения, районными советом ветеранов, обществом инвалидов и другими.

Департамент труда и социального развития области приобрел для учреждения здание по адресу: ул. Румянцевой, 30-а. Из средств, собранных от предоставления платных услуг, 146,21 тыс. рублей использовано на развитие Центра и улучшение материально-технической базы. Силами работников Центра произведен косметический ремонт, а сэкономленные средства в сумме 20 тыс. рублей израсходованы на приобретение оборудования для реабилитационного зала в отделении дневного пребывания, мебели и оргтехники. Сейчас в комплексном центре социального обслуживания населения созданы все необходимые условия для работы специалистов.

Л. АНДРЕЕВА,

директор
МУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Грязовецкого муниципального района».

Укрепляя веру в силу знаний

ЮБИЛЕЙ

Педагог в переводе с древнегреческого означает «детоводитель», его также называют создателем человеческих душ. Вот уже в течение 37 лет учитель начальных классов средней школы № 1 города Грязовца Нина Николаевна Васильева успешно ведет своих воспитанников по тропе знаний, помогая им открыть себя и окружающий мир. Педагог по призванию, она хорошо понимает, что от нее во многом зависит будущее вверенных ей детей, поэтому свою задачу видит в том, чтобы зажечь в каждом ребенке непоколебимую веру в силу знаний, которые помогут ему найти себя, самореализоваться и достойно жить в стремительно меняющемся мире.



Безграничная любовь к

детям и своей профессии, прекрасные человеческие качества: трудолюбие, доброта, тактичность, требовательность, настойчивость в достижении поставленной цели, отзывчивость - позволяют ей успешно решать проблемы школьной жизни и добиваться желаемых результатов. Все ее воспитанники успешно овладевают знаниями и во всем стараются быть похожими на свою любимую учительницу.

Каждое утро она наблюдает, как входят один за другим в класс ее ученики, ловит их приветливый взгляд и искренне радуется наступлению очередного школьного дня. Ее всегда волнует то настроение, с каким дети приходят в класс, чтобы умело настроить их на нужную волну.

Школьная жизнь многообразна. Есть минуты обид, ошибок, неудач, некрасивых поступков, и Нина Николаевна каждый раз внимательно разбирается в них (и учит этому детей), показывая именно ошибку, поступок или проступок, не затрагивая личность ребенка. Она считает, что каждый день ученик должен уходить из школы с победой. Один решил задачу, другой придумал рассказ, третий сочинил стихотворение. Это во многом способствует ситуации успеха, которую учитель создает на каждом уроке. При организации учебного процесса она идет от реальных индивидуальных способностей ребенка, принимая и любя его таким, какой он есть. Она ценит своеобразие каждого маленького человека, наблюдает, выявляет и поддерживает основные линии его развития, исключая техноло-

гию подгонки под стандарт. Показателем успешности ее учительского труда является то, что ребята работают с увлечением и удовольствием, помогая друг другу, возвращаются домой довольные и ждут с нетерпением завтрашнего дня.

Учитель - мастер, она не перестает верить, что затраченные душевные силы вернутся к ней победами, успехами учеников. Именно такие учителя, как Нина Николаевна, одаренные и образованные, увлеченные и инициативные, заинтересованные в успехе и никогда не останавливающиеся на достигнутом, способны вырастить высокоинтеллектуальных и творческих людей, которые сделают наше будущее светлым, добрым, благополучным.

В педагогическом колледже Нина Николаевна пользуется огромным уважением, с ее мнением считаются все, к ней идут за советом, помощью и всегда испытывают удовлетворение от общения с ней.

Вместе с мужем Нина Николаевна воспитала двух прекрасных сыновей, которые стремятся быть похожими на своих родителей и очень ими гордятся.

9 февраля у Нины Николаевны Васильевой юбилейный день рождения.

Мы выражаем Вам, уважаемая Нина Николаевна, искреннюю признательность за многолетний творческий труд, за Ваши прекрасные человеческие качества. Желаем здоровья, благополучия, успехов во всех начинаниях.

Т. АНДРЕЙЧУК,

заместитель директора по учебно-методической работе средней школы № 1 г. Грязовца.

Если возникли проблемы

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

В январе 2004 года открылась в Грязовце общественная приемная депутатов Государственной Думы Г. Е. Шевцова, В. Н. Богомолова и В. Н. Плигина.

Работа приемной позволяет судить о том, какие вопросы больше всего беспокоят жителей нашего района, с какими проблемами они не могут справиться самостоятельно. За год общественную приемную посетили около ста человек, темами их обращений стали две: жилищно-коммунальное хозяйство и социальное обеспечение. Активнее всего в общественную приемную идут пенсионеры: то ли у них времени свободного больше, то ли проблем.

Основная масса тех вопросов, с которыми обращаются граждане к заведующей общественной приемной Надежде Алексеевне Рознер, решаются положительно. Вот совсем свежий, и очень удачный пример. Елена Витальевна Петровцева, мать многодетной семьи, у которой сгорел дом, после письма Г. Е. Шевцова в районную администрацию, получила жилье.

В общественной приемной стараются не ждать, когда к ним обратятся за решением какой-нибудь наболевшей проблемы, а сами стараются выходить, точнее выезжать в народ. За год устроили три выездных общественных приемных: в

Вохтоге, Анохине и Бушуихе. Выездные общественные приемные для населения хороши тем, что не надо куда-то ездить, а при необходимости можно решить все вопросы на месте. Возможно, в наступившем году выездные общественные приемные будут работать по заранее составленному графику для большей удобства сельских жителей.

В Вохтоге в общественную приемную обратились пять человек, и все - по поводу жилищно-коммунальных проблем. На все жалобы уже получен ответ от директора МПУ ЖКХ поселка Н. В. Беззубова. Но, после получения этого письма, заведующая общественной приемной еще раз связалась с теми, кто обра-

щался с жалобами, и выяснилось, что сделано далеко не все и не так, как написал Н. В. Беззубов. Так что, эти вопросы еще остаются на контроле. Например, жителям дома № 6 по улице Линейной нужна замена бойлера, потому что температура горячей воды всего сорок градусов, а температура в квартире не поднимается выше шестнадцати-восемнадцати градусов. В ответе написано, что произведена ревизия канализационной системы, а на самом деле, как сказали жильцы, произведена только уборка подвалов.

Вообще довольно тяжело добиться от ответственных лиц не отписок, а настоящих, полноценных ответов. Зачастую отвечают только для того, чтобы отделаться, возможно в расчете на то, что проверять все равно не будут: ответили - и ладно. Но так не получается, и приходится обращаться с одними и теми же запросами снова и снова. Часто отвечают на запросы, что все сделано, а на деле получается, что только пришли и посмотрели, что нужно отремонтировать.

Кроме выездных приемных и личных обращений граждан, существует еще одна форма работы - «круглый стол». За «круглым столом» собираются заинтересованные лица, представители администрации, те у кого есть вопросы и обсуждается уже конкретный круг тем. Еще одна тема, которая беспокоит жителей Грязовца - благоустройство города. На «круглом столе», посвященном этому вопросу, прозвучало одно из предложений: во дворе домов девятност семь по улице Ленина и сто двадцать по улице Советской отремонтировать горку, поставить приспособления для сушки белья. Хорошо бы там поставить детскую площадку. Но, к сожалению, это предложение пока неосуществимо.

Всем, кто не может сам решить свои вопросы, можно обратиться в общественную приемную по адресу: улица Газовиков, 26 в среду с шестнадцати до восемнадцати часов лично или по телефонам 2-31-03 и 2-10-04.

Е. КОЗЛОВА.

Чтобы выпускник был востребован

В русском языке есть настолько устойчивые словосочетания, что кажется, будто одно слово без другого даже не употребляется. Вот когда мы говорим «политехнический», то автоматически следует второе слово «институт». Но политехнические бывают не только институты, но и техникумы.

Раньше в Грязовце было два профессиональных учебных заведения: техникум механизации и электрификации сельского хозяйства и профессиональное училище № 16. А с нового, 2006 года положение изменилось. Теперь вместо них появилось новое учебное заведение ГОУ «Грязовецкий политехнический техникум». Кстати, много лет назад ПУ-16 образовывалось как сельскохозяйственная школа при техникуме. А теперь получается, что все вернулось на круги своя.

Зачем нужно это объединение, как оно отразится на студентах и преподавателях, и что изменится в связи с этим, разъяснила директор политехнического техникума Ольга Борисовна ХОДУЛИНА.

С начала нового года, действительно, произошла реорганизация наших учебных заведений путем их слияния, но первое января - начало календарного года, а учебного - как раз середина. И сейчас не планируется никаких кардинальных перемен. Студенты должны спокойно закончить учебный год.

Зачем это сделано?

В первую очередь - чтобы сохранить учебные заведения. Демографическая ситуация в стране достаточно сложная. Школьники после окончания девятого класса могли выбирать: можно было продолжать учебу в школе

или получить профессиональное образование в техникуме или училище. И всегда детей хватало, чтобы укомплектовать полностью и то, и другое учебное заведение. Но по про-

гнозам, к 2007 году ситуация изменится в худшую сторону. Уже в следующем году в училище будут набирать первокурсников меньше на целую группу. Ну и, конечно, реорганизация необходима, чтобы повысить качество образования в соответствии с новыми образовательными стандартами.

Это единственный случай реорганизации?

Теперь это - обычная практика. Произведена реорганизация некоторых училищ и лицеев в Вологде и в Череповце. А в столичных городах, например в Санкт-Петербурге, целые конгломераты создаются. Объединяют учебные заведения в основном, если обучают сходным профессиям.

Как будет построено обучение в политехническом техникуме?

Наше учебное заведение будет состоять из двух

ОБРАЗОВАНИЕ

ступеней.

Первая - НПО (начальное профессиональное образование) - то, что, раньше было училищем. Вторая - СПО (среднее профессиональное образование) - это техникум. Впоследствии, после окончания НПО можно будет перейти на вторую ступень профессионального образования. В техникуме будет интегрированный курс обучения. И если раньше мы готовили специалистов в основном для сельского хозяйства, то теперь у политехнического техникума более широкий профиль.

А для педагогического коллектива изменения заметны?

Ничего не изменилось. И зарплата осталась прежняя, и, особенно хочу заметить - ни одного человека не сократили в связи с реорганизацией. На обеих ступенях образования свое расписание, свои педагоги. Для реализации государственных стандартов образования и подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих в техникуме работает очень профессиональный и грамотный инженерно-педагогический коллектив: два заслуженных учителя РФ, три отличника профтехобразования, один отличник среднего



профобразования, пятнадцать педагогов с высшей квалификационной категорией, тридцать два педагога с первой и двадцать педагогов со второй квалификационной категорией.

Диплом нашего техникума всегда высоко ценится при трудоустройстве выпускников, как складывается ситуация сегодня?

Процентов шестьдесят наших выпускников сразу после защиты диплома уходят в армию, многие продолжают обучение дальше. С отделения механизации, например, в прошлом году в высшие учебные заведения поступило больше тридцати процентов. А из тех, кто начинает трудиться, большинство находят рабочие места на достойных предприятиях.

Для студентов что-нибудь поменяется в связи с реорганизацией?

С первого января начал

работать отдел маркетинговой службы. Он будет заниматься изучением рынка труда, отслеживать трудоустройство студентов. Это необходимо сделать, чтобы наши выпускники были конкурентоспособны на рынке труда. Даже тема, над которой работает техникум, называется так: «Управление качеством образования как условие подготовки конкурентоспособного специалиста, рабочего». Нужно знать, какие профессии востребованы в области и районе. На данный момент нужны электрики, водители, электрогазосварщики, эти профессии можно получить в нашем техникуме.

Но это в основном мужские специальности, а девочки?

С ними сложнее. Сейчас почти все продавцы в районе - с дипломами нашего училища. Этот сегмент рынка в основном заполнен. Нельзя продолжать каждый год выпускать по три десятка продавцов - им скоро будет не найти применение своему диплому. В техникуме мы планируем открыть обучение по новым специальностям: налоги и налогообложение, менеджер, товаровед, коммерсант. Будем надеяться, что и девочки смогут выбрать в нашем учебном заведении профессию по душе. Кстати, мы еще создаем и попечительский совет техникума, куда войдут представители предприятий - наших социальных заказчиков. Это тоже будет спо-

собствовать востребованности наших выпускников.

Сколько человек учится в техникуме?

Больше тысячи. Из них почти четыреста - на НПО и больше пятисот - на СПО. У нас работает филиал в Вохтоге, заочное отделение. С этого года все студенты-заочники обучаются платно. Около сотни студентов обучаются на коммерческой основе. Мы предоставляем много дополнительных платных образовательных услуг. За отдельную плату студенты могут получить еще двести профессий. В Грязовце обучаются ребята не только из нашего района. Есть студенты из других районов Вологодской области, и даже из других областей. Учатся у нас несколько десятков сирот, которые находятся на полном государственном обеспечении.

Мы делаем все, чтобы для студентов были созданы все условия для обучения. У нас хорошая материальная база, есть мастерские, общежития. Техникум начал работать над новой образовательной программой, над программой развития учебного заведения. Еще раз повторю, что наша цель выпустить из стен учебного заведения конкурентоспособного, востребованного на рынке труда выпускника.

Е. КОЗЛОВА.

На снимке: О. Б. Ходулина.

Рубежи остаются прежними

Наш корреспондент встретился с начальником отдела по научно-технической политике и модернизации сельхозпроизводства управления социально-экономического развития села администрации района Александром Константиновичем КСЕНОФОНТОВЫМ и попросил его коротко рассказать об итогах работы животноводов хозяйств района в прошедшем году.

Основных факторов, влияющих на успешную работу животноводов несколько, - сказал он. - Один из них - наличие кормов и, конечно, их качество. И эта задача решается не на фермах, а в поле. В минувшем году было заготовлено 45379 тонн кормовых единиц, а в предыдущем году - 47169 тонн. Сена заготовлено 11104 тонны против 15899 тонн в 2004 году. Силоса заготовлено также несколько меньше, чем в предыдущем году - 185174 тонны против 201909 тонн в 2004 году. Но, учитывая, что в хозяйствах имеется переходящий запас кормов, можно считать зимовку вполне обеспеченной по этим видам кормов.

Что касается их качества, то здесь положение несколько хуже, чем в предыдущем году. Например, неклассное сено составляет 20,1 процента против 18,1 процента в 2004 году. Сенаж нынче заготавливали четыре хозяйства, его об-

щее количество составляет 12239 тонн, причем из них неклассный сенаж составляет 37,4 процента против 24 процентов в предыдущем году.

В целом по району в животноводческой отрасли год завершился с «минусом», как по производству молока, так и мяса. Так, всего было произведено 58415 тонн молочной продукции, или 98,2 процента к уровню предыдущего года. Если в 2004 году средней надой на корову составил 5900 килограммов молока, то в минувшем году только 5756 килограммов, то есть меньше на 144 килограмма. Правда, следует отметить, что в нескольких хозяйствах животноводы сработали с прибавкой. Так, в колхозе имени Калинина средней надой на корову составил 3945 килограммов молока (+259 килограммов), в колхозе «Спасское» - 3434 килограмма (+166 килограммов), в колхозе «Покровский» - 5372 килограмма (+432 килограмма), в племязаводе-колхозе «Аврора» - 8511 килограммов (+307 килограм-

мов), в ООО «Правда» плюс - 4101 килограмма (+15 килограммов).

В прошлом году в среднем по району несколько увеличился выход телят на сто коров. Удалось сохранить и даже увеличить поголовье дойного стада. Если на 1 января 2005 года в районе была 10281 корова, то на 1 января 2006 года поголовье составило 10500 коров. Среди хозяйств, увеличивших поголовье, прежде всего следует назвать ЗАО «Заря» плюс и племязавод-колхоз «Аврора». В большинстве остальных хозяйств района поголовье осталось пример-

но на том же уровне и лишь в двух хозяйствах оно снизилось по сравнению с уровнем 2004 года.

Если говорить о работе отдельных ферм, то впервые в районе получена небывалая доселе продуктивность - коллектив двора 2-а животноводческого комплекса Барского племязавода-колхоза «Аврора» получил в среднем от коровы 9097 килограммов молока. Напомню, что предыдущий рекорд принадлежал коллективу фермы Пирогово ЗАО «Племязавод «Заря», где в 2002 году было получено в среднем от коровы 8929 килограммов молока.

КИЛОГРАМ ГОДА

Мы давно стремились перешагнуть рубеж в 600 граммов по среднесуточным привесам молодняка крупного рогатого скота. В 2003 и в 2004 годах нам это удалось, однако в минувшем году они упали до 562 граммов. Среди операторов по выращиванию молодняка неоспоримое лидерство принадлежит Наталье Васильевне Маршук из племязавода-колхоза имени 50-летия СССР, получившей в прошлом году среднесуточный привес в 1018 граммов. Это больше, чем в 2004 году.

Несколько лучше 2004 года сработали наши животноводы в том, что касается качества молочной продукции. Оно улучшилось, например, в колхозе имени Калинина, где высшим сортом сдано 73 процента всей молочной продукции. Это связано прежде всего с приобретением новой холодильной установки для фермы Батово. В целом же по району молочной продукции, соответствующей евростандарту и высшему сорту, сдано 88,2 процента, тогда как в предыдущем году эта цифра не превышала 86 процентов.

Третий год мы стремимся взять рубеж продуктивности молока в 6000 килограммов в среднем от коровы. Успешное решение этой задачи затрудняется не только неблагоприятными погодными условиями, что явля-

ется естественным фактором, но и тем, что постоянно растут цены на электроэнергию и горюче-смазочные материалы. За последние четыре года затраты на содержание одной коровы выросли на 224 процента, тогда как цена реализации продукции - всего на 170 процентов. Финансовое положение многих хозяйств ухудшилось, у них нет возможности покупать даже белковые добавки. Мы зависим не только от количества и качества собственных кормов, но и от завозных кормов, которые составляют 40 процентов рациона животных. Это ячмень, белковый жмых, патока, минеральные добавки, на закупку которых уходят значительные средства. В прошлом году уровень кормления, в том числе и по этой причине, снизился в сравнении с предыдущим годом, особенно в хозяйствах второй и третьей групп.

Сейчас в целом по району мы идем с небольшим «плюсом». И хотя выйти на заветный рубеж будут достаточно трудно, стремиться к этому, безусловно, необходимо. А это потребует от работников всех хозяйств четкой и слаженной работы, а главное - осознания того, что их благополучие напрямую связано с их отношением к решению поставленных задач.

Записал
Н. ГУСЕВ.

НАДОЕНО МОЛОКА

Первая графа - наименование хозяйств, вторая графа - надоено молока в среднем от коровы в 2004 году. Третья графа - надоено молока в среднем от коровы за 2005 год, четвертая графа - процент роста (снижения).

Племязавод-колхоз «Аврора»	8204	8511	103,7
ЗАО «Племязавод «Заря»	7126	7024	98,6
Племязавод-колхоз им. 50-летия СССР	7101	6547	92,2
Колхоз «Покровский»	4940	5372	108,7
ЗАО «Заря» плюс»	5370	4856	90,4
Колхоз «Согласие»	4882	4413	90,4
ООО «Правда» плюс»	4086	4101	100,4
Колхоз «Анохинский»	4051	4024	99,3
Колхоз им. Калинина	3686	3945	107,0
Колхоз «Спасское»	3268	3434	105,1
Колхоз «Демьяновский»	2624	2595	98,9
Колхоз «Вохтога»	2755	2366	85,9
ООО «Нива»	1711	1647	96,3
Всего по району	5900	5756	97,6

По данным районного отдела госстатистики.

