

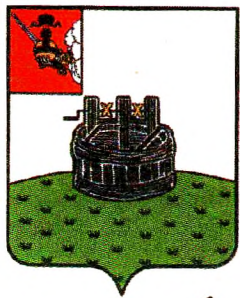
Вс 17 июня +23° +13° Облачно с прояснениями	Пн 18 июня +25° +14° Пасмурно	Вт 19 июня +21° +13° Небольшой дождь
--	--	---

Информация с сайта <https://yandex.ru/pogoda>

Районная газета

№ 44 (849)

16+



Выходит с 1 марта
1919 года

ЛЕТОПИСЬ ПРИРОДЫ. 16 ИЮНЯ.
Из фенологических наблюдений Екатерины Ивановны СОСИНОЙ
(1926-2005 гг.), ветерана педагогического труда



Газета Грязовецкого муниципального района
Вологодской области

Суббота,

16 июня

2018 года

Сельская ПРАВДА

Рекомендуемая цена газеты в розницу - 15 рублей

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ВОСПИТАНИЕ

ЮНЫЕ ГРЯЗОВЧАНЕ МЕЧТАЮТ ДЕРЖАТЬ В РУКАХ СКАЛЬПЕЛЬ И СПАСАТЬ ЖИЗНИ



Об итогах работы школы «Юный медик»
на базе БУЗ ВО «Грязовецкая ЦРБ»

Первые занятия в школе прошли в конце 2017 года

В Вологодской области на сегодняшний день не хватает более пятисот врачей, укомплектованность учреждений здравоохранения региона медицинскими кадрами составляет 88,2 %. Эти данные приводит Департамент здравоохранения области. Наибольшая потребность в медицинских кадрах сейчас наблюдается в центральных районных больницах, расположенных недалеко от Вологды, в том числе и в Грязовце.

По словам Жанны Евгеньевны Соколовой, главной медсестры районной больницы, за 10 лет в район не пришёл ни один выпускник средних медицинских заведений. Поэтому были приняты меры, чтобы заинтересовать молодежь сестринским делом. Первым шагом в решении данной проблемы стало открытие музея на базе больницы.

- Грязовецкая ЦРБ имеет богатую историю. Нам есть о чем рассказать и что показать детям, - говорит Жанна Соколова. - В музей мы приводим целые классы и детсадовские группы. На меня сейчас уже выходят и сами родители, чтобы привести детей на экскурсию.

Просматривая многочисленные архивные документы для подготовки экспозиций в музее, Жанна Евгеньевна обнаружила, что в 70-х годах на базе больницы успешно вела работу профориентационная школа «Юный медик».

- Общаясь с другими медсестрами, выяснила, что старшая медсестра детского педиатрического отделения проходила такое обучение в школе. Там она научилась азам сестринского дела. И именно тогда ей захотелось стать медицинским работником, - рассказывает наша собеседница.

Более того, была найдена архивная запись старшей медсестры: «Поля Мельникова, учащаяся 8 класса, хочет поступать в медицинское училище». Обещание свое девочка сдержала и вот уже на протяжении многих лет работает в школе слабослышащих г. Грязовца медсестрой.

Проанализировав, какие результаты может дать профориентаци-

реклама АУ РГ «Сельская правда»

«Сельская правда»

в социальных сетях

<https://vk.com/club66987788> (16+)

www.instagram.com/selskaiapravda/ (16+)

<https://www.facebook.com/groups/903609819767094> (16+)

<https://ok.ru/group/53423496888531> (16+)

YouTube Сельская правда (16+)



стр. 3

Нюансы
летнего
трудоустройства



стр. 5, 8

Интервью
с врачом-
терапевтом
грязовецкой
поликлиники



стр. 6

В районе
наградили лучших
тружеников
сельского
хозяйства



стр. 7

Грязовцу
238 лет. Афиша
праздничных
мероприятий

стр. 5

**Уважаемые работники и ветераны
отрасли здравоохранения района!
Примите самые искренние поздравления
с профессиональным праздником -
Днем медицинского работника!**

Профессия врача полностью посвящена служению людям, требует от вас не только верности клятве Гиппократова и богатых знаний, но и бесконечного терпения, стойкости, чуткости и душевной щедрости. Нелегким повседневным трудом вы охраняете величайшие ценности, дарованные нам - жизнь и здоровье.

В медицине не бывает случайных людей. Гуманизм, милосердие и нередко самопожертвование - бесценные качества, присущие каждому настоящему медицинскому работнику. Ваш нелегкий труд на благо людей был и есть каждодневный подвиг, достойный уважения.

Выражаю искреннюю и глубокую благодарность за ваш труд, бескорыстие, терпение и доброту. Уверен, что ваши знания, опыт, ответственное отношение к делу и впредь будут способствовать укреплению здоровья наших граждан.

Желаю вам профессиональных успехов и тех жизненных благ, которые вы ежедневно дарите людям - крепкого здоровья, радости и уверенности в завтрашнем дне. Пусть самой большой наградой для вас станут улыбающиеся и благодарные лица ваших пациентов, которым вы подарили радость здоровой жизни!

С праздником!

Глава Грязовецкого
муниципального района -
председатель
Земского Собрания
М. А. ЛУПАНДИН

С ДНЕМ
МЕДИЦИНСКОГО
РАБОТНИКА!
Будьте здоровы!



АНОНС

ИНТЕРЕСНАЯ КОНКУРСНАЯ ПРОГРАММА ЖДЕТ ГРЯЗОВЧАН В ДЕНЬ ГОРОДА

Уважаемые грязовчане и гости города!

7 июля 2018 года состоятся праздничные мероприятия, посвященные 238-ой годовщине со дня основания города Грязовца. В этот день откроет свою работу XVIII межрегиональная Петровская ярмарка товаров народного потребления, вас ждут культурно-развлекательная и спортивная программы, а также профессиональные и творческие конкурсы.

Дорогие друзья!

Приглашаем вас принять участие в районных конкурсах:

- Районный конкурс профессионального мастерства «Луший водитель 2018 года».
- Районный конкурс по парикмахерскому искусству «Образ-2018».
- Районный фестиваль-конкурс на лучшее блюдо русской традиционной кухни «Нет пицци краше простой русской каши».
- I-й Межмуниципальный музыкально-поэтический фестиваль «Смородина».
- II-й районный конкурс «Битва гармонистов «Играй, гармонь! В тебе живет душа поэта».
- Районный конкурс-шоу «Мисс Грязовец».
- Районный фотоконкурс «Наш любимый дворик».

Награждение победителей состоится в рамках празднования Дня города 7 июля. Более подробная информация об участии и проведении конкурсов - в положениях, утвержденных постановлением администрации Грязовецкого муниципального района № 185 от 01.06.2018 «О подготовке и проведении праздничных мероприятий в рамках XVIII межрегиональной Петровской ярмарки товаров народного потребления» (<http://www.gradm.ru/news/8573/>).

Не стесняйся - заявляйся!

Город начал подготовку к празднованию своего дня рождения. А что нужно, чтобы праздник прошел ярко и весело? Ну, конечно, конкурсная программа. В этом году она очень разнообразна. Каждый сможет выбрать мероприятие себе по вкусу.

Итак, в рамках празднования Дня города 30 июня в городском парке впервые будет проходить **межрайонный музыкально-поэтический фестиваль «СМОРОДИНА»**. Организаторы надеются, что фестиваль будет способствовать творческому общению и сотрудничеству пишущих авторов, талантливых исполнителей и творческих групп. К участию в фестивале приглашаются исполнители литературных и музыкальных произведений: солисты, ансамбли, композиторы-песенники, авторы-исполнители, творческие коллективы, любительские объединения. Ожидается участие литературных объединений Вологодской и Ярославской областей, группы «XXI век», Ларисы Ковалевой (руководителя клуба авторской песни «Откровение»). Приходите, будет весело, позитивно и очень музыкально. По всем вопросам обращаться в районную библиотеку, телефон 2-11-68.

А тех, кто соскучился по гармошке и русским бериблясам, будут ждать на **2-м районном конкурсе «Битва гармонистов «ИГРАЙ ГАРМОНЬ! В ТЕБЕ ЖИВЕТ ДУША ПОЭТА»**, который будет проходить в День города на площадке «Грязовецкая Забава». В конкурсе могут принять участие любители и профессиональные гармонисты, авторы-исполнители в возрасте от 14 лет. Конкурс состоится в виде творческого соревнования между гармонистами, использующими в своем репертуаре стихи вологодских поэтов. Каждый участник должен подготовить для исполнения три музыкальных номера краеведческого характера, каждый длительностью не более трех минут. Подать заявку и задать уточняющие вопросы можно по телефону 2-11-68.

У каждого народа есть свои, присущие только ему, традиции и праздники. Вряд ли о каком другом блюде русской кухни сложено столько легенд и сказок, как о каше - символе благоденствия. Кто из нас хоть раз в жизни каши не пробовал?

7 июля в 11 часов на культурно-развлекательной площадке музея «Грязовецкая Забава» пройдет открытие **первого районного фестиваля-конкурса на лучшее блюдо русской традиционной кухни «НЕТ ПИЦЦИ КРАШЕ ПРОСТОЙ РУССКОЙ КАШИ»**.

В мероприятии примут участие шесть муниципальных образований Грязовецкого района. На фестивале будут представлены как блюда, сваренные по традиционным старинным рецептам, так и каши, сваренные по современным рецептам. Все участники праздника смогут принять участие в дегустации каш, приготовленных в русской печи. Различные забавы, игры, состязания, танцевальный марафон, детские аттракционы ждут гостей и участников фестиваля.

После проведения мероприятия будет выпущен сборник традиционных рецептов каш, на основе которого будут разработаны интерактивные программы.

Районный конкурс «МИСС ГРЯЗОВЕЦ-2018» по задумке организаторов должен стать для грязовчан еще одной массовой и любимой программой. 7 июля девушки в возрасте от 16 лет и старше представят зрителям свою «Визитную карточку», творческий заранее подготовленный номер, а также продемонстрируют свой талант, изготавив «Подарок городу» (это могут быть поделки, рисунки, сувениры). Заключительным выходом станет дефиле в вечерних платьях. По итогам конкурса жюри выберет 4 победительниц: «Мисс Грязовец-2018», «Мисс Элегантность», «Мисс Оригинальность» и «Мисс Очарование». Участницы уже набраны и приступили к подготовке. Телефон для связи 2-23-62.

Площадкой для создания стильных стрижек и романтических причесок станет в День города МБУДО «Центр развития детей и молодежи». Там состоится **конкурс парикмахерского искусства «ОБРАЗ-2018»**. Самые смелые и креативные мастера ножниц и локонов продемонстрируют свое мастерство. Конкурс состоится, и его итоги будут подведены 7 июля. Задать уточняющие вопросы можно по телефону 2-13-24.

28 июня состоится ставший уже традиционным **конкурс профессионального мастерства «ЛУЧШИЙ ВОДИТЕЛЬ 2018 ГОДА»**. Заявка на участие в конкурсе оформляется от имени организации, учреждения или индивидуального предпринимателя. Организация, ставшая лучшей в командном зачете, получит переходящий Приз главы района. Телефон для связи 2-13-24.

Принять участие в **районном фотоконкурсе «НАШ ЛЮБИМЫЙ ДВОРИК»** можно с 10 июня по 1 июля. Вы любите свой двор и ухаживаете за ним? Тогда фотографируйте его, а фотоработы присылайте в группу детской библиотеки в социальных сетях. Подведение итогов и награждение победителей состоится 6 июля в читальном зале детской библиотеки.

О чём писала 16 июня 1984 года. «Принял первых посетителей профилакторий на животноводческом комплексе в совхозе «Аврора», началось строительство амбулатории в совхозе имени 50-летия СССР, близится к завершению строительство лечебного корпуса в Грязовце».

НОВОСТИ

Чтобы путь был добрым

В целях профилактики дорожно-транспортных происшествий и недопущения роста ДТП в июне 2018 года на территории Грязовецкого района пройдут следующие мероприятия:

29 июня - 1 июля - «Нетрезвый водитель», 27 июня - «Чистый номер», 18 июня - «Трасса-Пассажиры», 18-24 июня - «Безопасные дворы - детям», 18-27 июня - «Автобус». Целью мероприятий является профилактика и пресечение нарушений ПДД, пропаганда взаимной вежливости среди участников дорожного движения. В ходе мероприятий полицейские организуют рейдовые отработки, массовые проверки водителей, управляющих транспортными средствами в состоянии опьянения, и информационно-пропагандистские акции.

Уважаемые участники дорожного движения! Если вы стали свидетелем грубых нарушений Правил дорожного движения, в том числе управления автомобилем в состоянии алкогольного опьянения, сообщите об этом ближайшему наряду ДПС или в дежурную часть МО МВД России «Грязовецкий» по телефонам: (8-817-55) 2-22-88 или 2-29-10.

А. ТОРОПАНОВ,
начальник ОГИБДД МО МВД России «Грязовецкий»
майор полиции

Меняем права в МФЦ

В офисах БУ «МФЦ» Грязовецкого района можно заменить водительское удостоверение, не посещая Госавтоинспекцию.

Перечень документов, необходимых для получения услуги:

1. Заявление по установленной законодательством форме.
2. Копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность (копии страниц паспорта 2, 3 и с последней отметкой о регистрации по месту жительства).
3. Копия документа, подтверждающего регистрацию гражданина по месту жительства или по месту пребывания (при наличии временной регистрации).
4. Медицинское заключение о наличии (об отсутствии) медицинских противопоказаний (при замене водительского удостоверения по окончании срока действия).
5. Копия водительского удостоверения (двухсторонняя) - в случае его наличия.
6. Международное водительское удостоверение - в случае его замены.
7. Квитанция об оплате госпошлины.
8. Документы, подтверждающие открытие категорий (карточка водителя).
9. Если обмен водительского удостоверения происходит в связи с изменением фамилии, - документ, подтверждающий изменение фамилии.

БЕГУЩАЯ СТРОКА...

АКТУАЛЬНО

Курьеры и промоутеры - это не у нас

Нюансы летнего трудоустройства

Найти работу на лето для подростков - это отличный способ заняться делом, заработать карманные деньги и не тратить время школьных каникул впустую. Порассуждаем, как это можно сделать?

Во-первых, школы сейчас сами создают различные трудовые отряды и лагеря труда и отдыха, куда можно записаться и совместить приятное с полезным - привести в порядок школьную территорию и подзаработать. Во-вторых, можно переговорить с родителями, родственниками и друзьями взрослых и выяснить, не нужны ли помощники в их организации. Зачастую именно так находится первая подработка. В-третьих, можно обратиться в отделение занятости населения.

Конечно, в больших городах найти работу на лето гораздо легче и вариантов там больше. Если верить Интернету, подростков охотно берут промоутерами, расклейщиками объявлений, мойщиками машин, кухонными рабочими, курьерами, кассирами и официантами в рестораны быстрого питания. В маленьких городах выбор невелик. Приходится довольствоваться тем, что есть.

Об имеющихся вакансиях и возможности сезонного трудоустройства мы поговорили с и. о. начальника отделения занятости населения по Грязовецкому району КУ ВО «Центр занятости населения Грязовецкого района» Любовью Анатольевной Бутусовой.

- Какие виды работ на сегодняшний день вы можете предложить подросткам?

- Основные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет созданы в бюджетных учреждениях района (школах, детских садах, Домах культуры), то есть там, где понимают важность решения вопроса занятости подростков в свободное от учебы время. Основные виды работ, заявленные работодателями, это: подсобные работы, уборка, благоустройство и озеленение территорий, обслуживание культурно-массовых мероприятий, благоустройство игровых и спортивных площадок.

На протяжении последних лет отмечается очень низкая активность работодателей по созданию рабочих мест для детей. Они связывают это с необходимостью оформления трудоустройства, соблюдения правил охраны труда, высокой степенью ответственности при низкой эффективности труда и коротким периодом работы.

- Может ли подросток устроиться вожатым в оздоровительные летние лагеря?

- По законодательству вожатыми могут работать лица, достигшие 18 лет.

- Сколько человек уже обратились к вам в поиске летней подработки, и скольких ещё сможете трудоустроить?

- На 7 июня за помощью в трудоустройстве обратились 188 подростков, из них 161 человек уже приступили к работе. В 2018 году планируем трудоустроить порядка 450 несовершеннолетних граждан. Значительная доля рабочих мест создается в организациях за счет собственных средств работодателей. Помимо зарплаты от работо-

дателя, все они получают еще материальную поддержку от Центра занятости. На конец мая из областного бюджета на эти цели нам выделено 182 тысячи 944 рубля, что в разы больше, чем в прошлый год.

- На что нужно обратить внимание подростку при устройстве на работу?

- Если подросток решил официально получить вакансию и подрабатывать в свободное время, он должен учесть несколько важных моментов при трудоустройстве. Работодатели, соблюдающие закон, всегда заключают с согласия одного из родителей (опекунов) трудовой договор с подростком; исключают возникновение переработок по времени; не допускают подростка к выполнению тяжелой или опасной для здоровья работы, работы в ночное время, работы, связанной с производством, перевозкой или реализацией алкогольной продукции и табачных изделий; выплачивают зарплату в заранее оговоренном объеме (официально).

Лицам, не достигшим возраста 16 лет и получающим общее образование, при оформлении на работу необходимо будет предоставить письменное разрешение одного из родителей (опекунов) и попечительства. Для некоторых видов работ, возможно, придется предоставить медицинскую справку. Обязательны для всех - паспорт, ИНН, страховой полис, трудовая книжка (при наличии), сберкнижка или банковская карта. Если трудовой договор заключается впервые, то организация обязана сама оформить подростку трудовую книжку и свидетельство государственного пенсионного страхования (ст. 65 ТК РФ).

- Сколько часов в день могут работать школьники?

- Несовершеннолетний сотрудник может выполнять работу исключительно в свободное от уроков и занятий время, а также в дни каникул, причем время, которое он может посвятить трудовой деятельности, строго ограничено законодательством. Согласно Трудовому Кодексу в период каникул подростки 14-15 лет могут работать 4 часа в день (24 часа в неделю), 15-16 лет - 5 часов в день (24 часа в неделю), 16-17-летние могут работать 7 часов в день (35 часов в неделю).

- Несколько слов о трудоустройстве взрослого населения. В городе сейчас работает множество предприятий общественного питания и торговли. В каком персонале нуждаются они?

- Вакансии для поваров и официантов есть практически всегда, реже требуются бармены и кондитеры. С приближением лета резко возросло количество вакансий продавцов продовольственных и непродовольственных товаров, видимо, в связи с сезоном отпусков.

- Лето - всегда жаркая пора в плане большого объема работы для сельхозпредприятий. Не заявляли ли они о дополнительных вакансиях на время сезона?

- Из взрослых вакансий летом в сельском хозяйстве всегда нужны трактористы и операторы машинного доения. Это лето - не исключение.

- Спасибо за беседу.



Беседовала
Наталья НОСОВА



Основные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних созданы в бюджетных учреждениях района

КОЛОНКА РЕДАКТОРА

Портрет председателя

Написать портрет председателя... Не красками, конечно, а словами, так как это задание получили журналисты районной газеты, а не художники. Несколько недель на раздумья, вынашивание идеи. Собраться с мыслями, подготовиться к встречам морально, ведь каждый из героев - значимая личность не только в масштабах района, но и области, и страны в целом. Каждый является руководителем крупного сельхозпредприятия (а то и двух сразу), а отрасль эта стратегически важна для нашего государства, тем более в условиях антироссийских санкций.

Грязовчане хорошо знают этих людей, и нам хотелось написать портреты так, как их еще не видели, рассказать то, что землякам еще не известно и, безусловно, будет интересно.

На сегодняшний день интервью с председателями записаны. Мы умышленно не стали публиковать материалы до того момента, пока не состоятся все встречи, чтобы наши герои были максимально открыты, чтобы у них не было возможности проанализировать, о чем говорят коллеги, и в дальнейшем о чем-то умолчать. Они предстанут перед читателями настолько открытыми, насколько глубоко позволили журналистам заглянуть в их жизнь.

Вам интересно, кто из председателей коллекционирует фигурки крупного рогатого скота и каждый отпуск проводит у себя на родине? Кто не любит лишней вещи на рабочем столе, чтобы ничего не отвлекало, и вечерами обязательно обходит все фермы? Кто в детстве у бабушки доил корову и очень любит пахать землю? Кто своими руками собрал ретроавтомобиль, любит скорость и не терпит пафоса, начинает день с зарядки, а заканчивает прогулкой на свежем воздухе? Кто любит рыбалку, в душе бунтарь и считает, что лучший руководитель тот, отсутствие которого не заметно для коллектива?

Эта колонка - анонс новой рубрики в районной газете, и первый материал вы сможете прочитать уже в следующем субботнем номере. Серию публикаций мы начнем с рассказа о Василии Ивановиче Жильцове, так как все наши герои посчитали, что так будет правильно.

Мы вас заинтересовали? Надеемся, что да.



Алла
БРЫЛЕВА,
главный
редактор

16 июня 1998 года. «В последние несколько лет площадь снова претерпела изменения: исчез памятник В. И. Ленину, зато появился камень-гранит в честь первого упоминания в 1538 году нашего славного городка. В прошлом же на Соборной горке сосредотачивалась большая часть лавок и магазинов. Каменные торговые корпуса сохранились и по сей день».

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ВОСПИТАНИЕ

ЮНЫЕ ГРЯЗОВЧАНЕ МЕЧТАЮТ ДЕРЖАТЬ В РУКАХ СКАЛЬПЕЛЬ И СПАСАТЬ ЖИЗНИ

Окончание. Начало на стр. 1

онное обучение, руководство больницы приняло решение возродить школу «Юного медика» на базе школы № 1 г. Грязовца. Первые занятия прошли в конце 2017 года. Руководителем данного подразделения назначена Татьяна Анатольевна Гузанова, старший фельдшер отделения скорой медицинской помощи. Помимо медицинского образования, она имеет дополнительное высшее образование по специальности «Психолог».

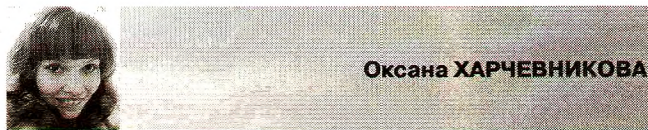
- В нашей школе проходили обучение ребята из 9-х, 10-х и 11-х классов. Но позже мы поняли, что надо брать детей помладше. Поскольку те, кто учится в выпускных классах, все-таки нацелены на высшее образование и среднее образование вообще не рассматривают. Нам, конечно, и врачей не хватает, но нужно, чтобы выпускники шли и в средние медицинские учебные заведения, - говорит Татьяна Анатольевна. - В том году Жанна Евгеньевна сама вышла в первую школу, и к нам пришли на занятия два класса. После того, как дети получили теоретические знания, мы провели анкетирование и уже по его результатам отобрали 12 человек. Чуть позже еще один человек присоединился к группе. Занятия проходили два раза в месяц: одно было теоретической направленности, другое - практической. К примеру, взяли теорию по хирургии, рассказали, чем занимается хирургическая медсестра, что это за отделение, какие есть профильные койки и так далее. Затем делали выход непосредственно на хирургическое отделение, в операционный блок, даже присутствовали на операциях. Ребята разговаривали с медсестрами, которые показывали им палаты и оборудование. И так проходили по каждому отделению: терапия,

неврология, детское отделение, роддом.

По словам руководителя, не обошлось и без классики жанра - обмороков. Детям становилось плохо и на занятии при сердечно-легочной реанимации, и на операциях при виде крови.

- Каждый для себя должен твердо решить, будет ли он давать клятву Гиппократа или нет. Возможно, это не его стезя. Хотя довольно любопытно, что большинство девочек, проходивших обучение в нашей школе, несмотря на все трудности, хотят стать хирургами. С чем это связано, не могу объяснить, - рассказывает Татьяна Анатольевна. - Признаю, ребятам было очень тяжело заниматься. Да и мы поняли, что есть нюансы, которые стоит еще доработать. Но, тем не менее, у нас все получилось. Дети довольны. Мы выдали им настоящие сертификаты о том, что все прошли обучение в профориентационной школе на базе БУЗ ВО «Грязовецкая ЦРБ». При поступлении в учреждения данный документ обязательно пригодится.

В следующем учебном году школа «Юного медика» пополнится новыми учениками. В планах - открытие подразделения на базе второй школы и школы в п. Вохтоге. Будем надеяться, что труды медицинских работников окажутся ненеприятными, и через несколько лет выпускники сузов и вузов вернутся на малую родину лечить земляков.



Оксана ХАРЧЕВНИКОВА

МЕСТНОЕ ВРЕМЯ

ПЕСНЮ ЗАПЕЕЕ-ВАЙ!

Строевая подготовка, мастер-классы по единоборствам и уроки стрельбы - все это ждало грязовецких ребят в мини-армии

Районный военно-патриотический сбор «Неделя в армии» прошел в Грязовце. Пять дней в армейских условиях провели более 70 ребят из Юровской, Вохтожской, Комьянской и Грязовецкой школ, а также воспитанники, инструкторы и стажеры Центра спортивно-патриотического воспитания «Витязь» города Череповца. Среди участников сборов - 14 девочек.

Курсантов ждала обширная программа, расписанная буквально по минутам: теоретические занятия, спортивные тренировки, строевая подготовка, поездка в воинскую часть, мастер-классы по единоборствам, уроки стрельбы и многое другое. Жить подросткам предстояло в условиях, максимально приближенных к воинской службе. Строгий распорядок дня и железная дисциплина участников сбора не пугала, а скорей, подстегивала. Холодная сырая погода лишь внесла небольшие изменения в уклад воинской жизни. Ребятам были выданы по два запасных одеяла, а теплые вещи к пункту временной дислокации - структур-

ному подразделению «Маяк» Центра развития детей и молодежи - привезли родители подростков.

По словам специалистов, проект «Неделя в армии» за годы его существования можно с уверенностью назвать эффективным: многие ребята, участвующие в нем, начинают заниматься спортом, присоединяются к детским и молодежным общественным объединениям, а достигнув призывного возраста, достойно проходят армейскую службу либо поступают в военные училища и вузы.

Анна ТАРАСЕНКО



Среди участников сборов - 14 девочек

Календарь народных примет

16 июня - Лука-ветренник. По направлению и мощности ветра наши предки умели определять погоду на ближайшие дни и месяцы. Например, южный ветер 16 июня сулил хороший урожай яровых, а северо-западный ветер обещал дождливое лето. Туман утром стелется по воде - к солнечной погоде. **Именины:** Михаил, Денис, Павел, Дмитрий.

ЕСТЬ ПОВОД

Похудели? Замечательно! Или доброе слово всем приятно

Ко Дню медицинского работника интервью с врачом-терапевтом грязовецкой поликлиники

Молодой специалист Екатерина Сергеевна Шелеметьева, хоть и работает участковым терапевтом всего три года, успела заслужить уважение коллег и любовь пациентов.



Молодой специалист родилась и выросла в Грязовце

Время для беседы мы выбрали в конце трудового дня, когда врач и медсестра после многолюдного приема заполняли документы. «Пациентов сегодня много было, человек тридцать. Впрочем, как обычно. Думали, с приходом лета меньше будет, но нет. Видимо, лето еще не почувствовали», - улыбается молодая девушка. Светлая улыбка, приятный голос - не мудрено, что с таким врачом и простая беседа лекарством будет. «Многие так и говорят: «Пришел к вам, поговорил, мне легче стало», - добавляет медсестра Юлия Реутова. - Часто бывает, что приходят именно за общением. Особенно одинокие пожилые граждане. Темы разные: от погоды до политики».

- По мере возможности внимание уделить стараемся всем. Все пациенты разные, к каждому свой подход нужен: кого-то похвалить, кого-то поругать, - рассказывает Екатерина Сергеевна. - Правда, ругать я не умею, убеждаю. А доброе слово всем приятно. Похудели? Замечательно! Курить бросили? Отлично! Похвалишь, и люди готовы дальше в правильном направлении двигаться.

Екатерина Сергеевна родилась и выросла в Грязовце, семь лет училась в Ярославской медицинской академии. На вопрос, не было ли мыслей остаться в Ярославле, отвечает: «Не было. Хотелось вернуться домой. Тем более, что здесь я проходила практику, все уже было знакомо».

- Екатерина Сергеевна, почему Вы пошли в медицину?

- Тут сложились несколько факторов. Моя бабушка всегда видела меня только в медицинском, педагоги школы, видимо, тоже разглядели во мне какие-то задатки и целенаправленно готовили к поступлению, ну и мама у меня фармацевт. Хотя это совсем другая профессия, но из одной сферы. Да и я всегда хотела приносить людям пользу - ощутимую, видимую, ежедневную. Сейчас ни в какой другой профессии я себя не представляю, работу свою люблю. Особенно люблю, когда у пациентов наступает улучшение, когда люди выздоравливают и уходят из кабинета с улыбкой. Тогда и у меня настроение поднимается.

- Скажите, трудно было вести прием самостоятельно?

- Сначала да. Знания в голове еще не улеглись, алгоритм действий не выработан, каждый случай казался сложным. Но постепенно привыкла. Со временем позна-

КОНКУРС

В РАЙОНЕ НАГРАДИЛИ ЛУЧШИХ ТРУЖЕНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

Традиционный конкурс мастерства среди работников сельского хозяйства «Лучший по профессии» состоялся на прошлой неделе на базе ООО «Покровское». Участниками стали представители восьми сельхозхозпредприятий Грязовецкого и Междуреченского районов и студенты Грязовецкого политехнического техникума.



В доильном зале. Жюри оценило мастерство операторов машинного доения



Один из этапов - работа в лаборатории

Участников приветствовали глава Грязовецкого муниципального района, председатель Земского Собрания Михаил Андреевич Лупандин; директор ООО «Покровское» Василий Иванович Жильцов; начальник отдела по животноводству и племенному делу Департамента сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Вологодской области Екатерина Анатольевна Дубова; глава муниципального образования Юровское Валентина Ивановна Глазова.

В этом году, как и прежде, соревновались механизаторы, операторы машинного доения, операторы по искусственному осеменению сельскохозяйственных животных, слесари молочного оборудования. Среди них были как опытные специалисты, так и те, кто только начинает свой путь в профессии.

Конкурс механизаторов проводился в двух возрастных категориях (молодые механизаторы от 14 до 19 лет и механизаторы старше 19 лет), в три этапа: теория (билеты), вспашка, фигурное вождение.

Итоги районного конкурса механизаторов в возрастной категории старше 19 лет:

1 место - Алексей Александрович Спиридонов (ООО «Покровское»);

2 место - Николай Вячеславович Спиридонов (ООО «Покровское»);

3 место - Александр Сергеевич Зайцев (АО Племзавод «Заря»).

Итоги районного конкурса механизаторов в возрастной категории до 19 лет:

1 место завоевал Илья Николаевич Смирнов, учащийся Государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Грязовецкий политехнический техникум».

Конкурс операторов по искусственному осеменению сельскохозяйственных животных проводился в 4 этапа: работа в лаборатории; ректальное исследование коровы и ее подготовка к осеменению; техника осеменения; проверка теоретических знаний.

Итоги районного конкурса операторов по искусственному осеменению сельскохозяйственных животных:

1 место - Татьяна Николаевна Баданина (АО Племзавод «Заря»);

2 место - Наталья Владимировна Шутова (СПК «Анохинский»);

3 место - Наталья Павловна Шарикова (ПЗК «Аврора»). Конкурс операторов по машинному доению коров проводился в 4 этапа: теория (билеты); мастерство в выполнении работ по машинному доению коров в доильном зале и в молокопровод; разборка и сборка доильных аппаратов; санитарная подготовка участника конкурса.

Итоги районного конкурса операторов по машинному доению коров в молокопровод:

1 место - Надежда Анатольевна Румянцева (АО Племзавод «Заря»);

2 место - Ольга Сергеевна Гречишкина (ПЗК «Аврора»);

3 место - Юлия Александровна Пакиж (СПК «Анохинский»).

Итоги районного конкурса операторов по машинному доению коров в доильном зале:

1 место - Елена Зотиевна Пахолкова (ООО «Покровское»);

2 место - Юрий Владимирович Серков (АО Племзавод «Заря»);

3 место - Ирина Николаевна Лебедева (С/А (колхоз) имени Калинина).

Конкурс слесарей молочного оборудования проводился в 5 этапов: теория (билеты); подготовка доильной установки к работе; сборка доильных аппаратов; санитарная подготовка участника конкурса; «Глаз-алмаз».

Итоги районного конкурса слесарей молочного оборудования:

1 место - Дмитрий Вадимович Молодцов (АО Племзавод «Заря»);

2 место - Алексей Васильевич Гречишкин (ПЗК «Аврора»);

3 место - Вячеслав Витальевич Бородин (ООО «Покровское»).



Конкурсанты продемонстрировали фигурное вождение и вспашку земли



Говори
правильно!

Приобретение
Прирученный

Приурочивать
Проект (эк)

Произведённый
Пролил и пропил

Просека
Простолудин

Противень
Псевдоним

28 ИЮНЯ ГРЯЗОВЕЦ 238

07 ИЮЛЯ ДЕНЬ ГОРОДА ЛЕТ

28 ИЮНЯ

8.30 - районный конкурс профессионального мастерства «Лучший водитель 2018 года» (здание ГИБДД, ул. Карла Маркса, д. 88) (16+).

30 ИЮНЯ

12.00 - I межрайонный музыкально-поэтический фестиваль «Смородина» (городской парк) (6+).

6 ИЮЛЯ

11.00 - подведение итогов районного фотоконкурса «Наш любимый дворик» (Детская библиотека, ул. Комсомольская, д. 49) (0+);

13.00 - вечер памяти к 70-летию А. К. Малышевой «Хорошие люди - земли украшение» (БУК «Грязовецкий музей истории и народной культуры», ул. Карла Маркса, д. 67) (6+);

18.00 - соревнования по баскетболу и волейболу в рамках областных сельских игр «Вологодские Зори-2018» (ФОК «Атлант») (6+).

7 ИЮЛЯ

9.00 - торжественное открытие областных сельских летних игр «Вологодские зори-2018» (городской стадион) (6+);

9.00 - районный конкурс по парикмахерскому искусству «Образ-2018» (МБУДО «Центр развития детей и молодежи. Детская школа искусств», ул. Карла Маркса, д. 71) (6+);

10.00 - XVIII Межрегиональная Петровская ярмарка товаров народного потребления (городской парк) (0+);

10.00 - соревнования в рамках областных сельских игр «Вологодские Зори-2018» (6+):

- по настольному теннису (ФОК «Атлант») (6+);

- по гирям (городской стадион) (6+);

10.00 - соревнования в рамках Дня города (6+):

- турнир по мини-футболу среди команд спортивной школы (6+);

- турнир по пляжному волейболу (городской стадион) (6+);

10.00 - парад колясок (площадь БУК «Культурно-досуговый центр, ул. Карла Маркса, д. 46) (0+);

11.00 - районный фестиваль-конкурс на лучшее блюдо русской традиционной кухни «Нет пищи краше простой русской каши» (культурно-развлекательная площадка музея «Грязовецкая Забава», ул. Карла Маркса, д. 67) (0+);

11.00 - детская программа: научное шоу «Крейзи лаб» (городской парк) (0+);

11.00 - соревнования спортивных семей в рамках областных сельских игр «Вологодские Зори-2018» (ФОК «Атлант») (6+);

12.00 - работа спортивных площадок (показательные выступления: каратэ, унйиклинг, тхэквондо, бокс) и молодежных площадок (театральная площадка «Грязовец во времени», флешмоб «Грязовец танцевальный» и игровая программа для детей «Веселая карусель») (центральная площадь) (6+);

12.00 - шоу мыльных пузырей (городской парк) (0+);

13.00 - праздничная концертная программа «Созвездие славного Грязовца» с участием творческих коллективов района (награждение победителей и участников районных конкурсов профессионального мастерства «Лучший водитель 2018 года» и «Образ-2018»; заочного конкурса творческих работ «Грязовец - любимый город», смотра-конкурса по благоустройству и озеленению территории «Зеленая территория», розыгрыш призов среди подписчиков газеты «Сельская правда», (городской парк) (0+);

14.30 - районный конкурс-шоу «Мисс Грязовец-2018» (городской парк) (0+);

16.00 - концертная программа Культурно-досугового центра «Звездная дорожка. Лучшее» (городской парк) (0+);

17.00 - II районный конкурс «Битва гармонистов «Играй, гармонь! В тебе живёт душа поэта» (культурно-развлекательная площадка музея «Грязовецкая Забава», ул. Карла Маркса, д. 67) (0+);

18.00 - концертная программа народного самодеятельного коллектива женского камерного ансамбля Культурно-досугового центра (г. Грязовец), (площадь БУК «Культурно-досуговый центр», ул. Карла Маркса, д. 46) (0+);

19.00 - концертная программа народного мужского вокального ансамбля (п. Шексна) (площадь БУК «Культурно-досуговый центр», ул. Карла Маркса, д. 46) (0+);

20.00 - фестиваль красок с дискотеккой (г. Череповец) (танцевальная площадка БУК «Культурно - досуговый центр», ул. Карла Маркса, д. 46) (18+);

23.00 - праздничный фейерверк (площадь БУК «Культурно-досуговый центр», ул. Карла Маркса, д. 46) (18+).



Интересные факты

Грязовец стал городом 2 августа 1780 года по случаю образования Грязовецкого уезда в Вологодском наместничестве. Тогда же наряду с другими уездными городами Грязовцу был высочайше дарован и герб. В 1781 году был учрежден план застройки города. Новоучрежденный город занимал всего «в длину 570, в ширину 343 сажени, в окружности же с небольшим три версты. Состоит из одной улицы, по обеим кося сторонам обывательские дома и при конце каменная церковь Рождества Христова».

ЕСТЬ ПОВОД

Похудели? Замечательно! Или доброе слово всем приятно

Окончание. Начало на стр. 5

комилась с пациентами всего участка, а он у нас больше двух тысяч человек, это не считая сельских жителей. Большую поддержку на первом этапе мне оказала Наталья Ивановна Пантенкова, главврач Александр Александрович Турупаев, сейчас с любым вопросом я могу обратиться к заведующей поликлиники Ирине Васильевне Кононовой. Теперь я уже знаю истории болезни практически всех своих пациентов, помню, какое назначено лечение и наступило ли улучшение. Труднее бывает, если приходит пациент с другого участка. Тогда нужно всю его карточку быстро изучить.

- Есть ли такие пациенты, которые приходят с целью профилактического обследования?

- Есть, но таких единицы - приходят, чтобы сдать кровь на гемоглобин, на сахар, измерить давление. В основном же к нам обращаются, когда ситуация уже выходит из-под контроля. Особенно невнимательно к своему здоровью относятся мужчины. И если водителей и охотников хотя бы иногда на профосмотр можно направить, то мужчины остальных профессий тянут и отказываются до последнего. А ведь нужно-то всего лишь пройти диспансеризацию.

Начав лечение вовремя, можно значительно продлить себе жизнь.

- Бывали ли в вашей практике нестандартные ситуации?

- Наверное, все врачи, чья работа связана с выездами на дом, сталкивались с ситуациями, когда им было страшно входить в квартиру. Был и у меня такой случай. Вызов поступил, а в квартире гулянка вовсю, дым коромыслом. Никогда не знаешь, что людям в алкогольном опьянении в голову придет. В тот раз все обошлось, пациентку пришлось госпитализировать, но теперь буду осмотрительней.

- Остается ли время на хобби? Какой отдых Вы предпочитаете?

- Люблю читать, люблю водить машину (я с 18 лет за рулем). Правда, сейчас свободного времени становится все меньше. Активный отдых - это не для меня, я человек домашний. Есть любимый кот Семен. Еще в начале учебы посмотрела мультфильм «Гарфилд» (0+) и захотелось такого большого рыжего кота. Принесла домой котеночка. Сейчас он вырос именно таким - большим и уютным, с которым так хорошо посидеть в кресле.

Наталья НОСОВА



АФИША НЕДЕЛИ

КУЛЬТУРНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

МО ГРЯЗОВЕЦКОЕ

22 июня, 4.00 - акция «Свеча памяти» (0+), Памятник воинам, павшим на фронтах Великой Отечественной войны.
12.00 - III Подиумный показ книжных мод «В Образе» (0+), Карла Маркса, 62.

МО ВОХТОЖСКОЕ

20 июня, 14.00 - квест «Даешь молодежь!» (12+), Вохтожский ПДК.
22 июня, 11.00 - митинг «Наша память жива» (0+), центральная площадь п. Вохтоги.
23 июня, 18.00 - концерт «Зажигай с нами!» (0+), центральная площадь п. Вохтоги,
- танцевальный флешмоб «Фестиваль красок» (0+), площадь п. Вохтоги,
- выставка с мастер-классами «Мир расцветет от красоты» (0+), фойе Вохтожского ДК.

МО КОМЬЯНСКОЕ

22 июня, 11.00 - митинг, посвященный Дню памяти и скорби (памятник воинам-землякам д. Хорошево, п. Бушуихи и д. Звягино) (0+).

КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКИЙ И ДУХОВНЫЙ ЦЕНТР «УСАДЬБА БРЯНЧАНИНОВЫХ»

24 июня, 14.00 - историческая гостиная «Хранительница родовой памяти». Встреча с Т. А. Ватсон (12+).

СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Игры первенства Грязовецкого района по футболу (0+), городской стадион.

18 июня, 19.00 - «Факел» - «Фортуна».

20 июня, 19.00 - «Локомотив» - «Арсенал».

21 июня, 10.00 - мероприятия, посвященные Всероссийскому олимпийскому дню (0+), городской стадион;

19.00 - «Лига» - «Ветераны» (0+), городской стадион.

ОФИЦИАЛЬНО

АДМИНИСТРАЦИЯ ГРЯЗОВЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.06.2018
г. Грязовец

№ 201

О внесении изменений в постановление администрации района от 01 июня 2018 года № 185 «О подготовке и проведении праздничных мероприятий в рамках XVIII межрегиональной Петровской ярмарки товаров народного потребления»

Администрация Грязовецкого муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации района от 01 июня 2018 года № 185 «О подготовке и проведении праздничных мероприятий в рамках XVIII межрегиональной Петровской ярмарки товаров народного потребления» следующие изменения:

- в приложении 2 к постановлению (положение о районном конкурсе профессионального мастерства «Лучший водитель 2018 года») изложить п. 3.1 в новой редакции:

«3.1. Конкурс проводится среди водителей независимо от пола и возраста: работающие на предприятиях, в организациях или у индивидуальных предпринимателей, индивидуальные предприниматели, зарегистрированные или осуществляющие свою деятельность на территории Грязовецкого муниципального района.»;

- в приложении 3 к постановлению (положение о районном конкурсе по парикмахерскому искусству «Образ-2018») изложить номинацию 2 «Домашнее задание» в новой редакции:

«Номинация 2. «Прическа из длинных волос в стиле 60-х годов». Условия: волосы могут быть натурального цвета или окрашенные. Запрещено использование цветных спреев, постижей и нарощенных волос. Разрешено использование заколок, шпилек, валиков, сеток и других материалов. Костюм, макияж и аксессуары модели должны быть элегантными, не вызывающими и соответствовать образу. Критерии оценки: форма, чистота исполнения, соответствие заявленному образу.»

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и размещению на официальном сайте Грязовецкого муниципального района.

Глава администрации района
А. В. КАЗУНИН

ОФИЦИАЛЬНО

Конкурсная комиссия, утвержденная распоряжением главы администрации Грязовецкого муниципального района от 06.06.2018 года № 95-к, объявляет первый этап конкурса (конкурс документов) на замещение вакантной должности муниципальной службы «ведущий специалист отдела архитектуры, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства управления строительства, архитектуры, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства» администрации Грязовецкого муниципального района

Требования к кандидатуре:
- наличие профессионального образования без предъявления требований к стажу;
- владение оргтехникой;
- умение работать с документами, знание законодательства и делопроизводства.

Документы:

1. Заявление с просьбой об участии в конкурсе.
2. Собственно заполненная и подписанная анкета по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.
3. Копия паспорта.
4. Заверенная копия трудовой книжки, за исключением случаев, когда трудовая договор (контракт) заключается впервые.
5. Копия документа об образовании.
6. Копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые.
7. Копия свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации.
8. Копии документов воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу.
9. Заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу.
10. Сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера.
11. Сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, на которых гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать, за три календарных года, предшествующих году поступления на муниципальную службу.
12. Согласие на обработку персональных данных.
13. Иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации принимаются до **7 июля 2018 года** по адресу: г. Грязовец, ул. Карла Маркса, д. 58, кабинет 44 (телефон 2-19-43).

Формы документов размещены на официальном сайте Грязовецкого муниципального района: www.gradm.ru.

Первый этап конкурса (конкурс документов) состоится **10 июля 2018 года** в 10 часов 00 минут по адресу: г. Грязовец, ул. Карла Маркса, д. 58, каб. 44.

Второй этап конкурса (испытание на профессиональную пригодность) состоит **20 июля 2018 года** в 10 часов 00 минут.

Испытание на профессиональную пригодность включает в себя:

- * тестирование на знание законодательства (Конституция РФ, Устав Вологодской области, Устав Грязовецкого муниципального района, Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральный закон от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», Градостроительный кодекс Российской Федерации от 29.12.2004 № 190-ФЗ, Жилищный кодекс Российской Федерации от 29.12.2004 № 188-ФЗ)
- * индивидуальное собеседование.

Проект Трудового договора с ведущим специалистом отдела архитектуры, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства управления строительства, архитектуры, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства администрации Грязовецкого муниципального района

г. Грязовец _____ года

Администрация Грязовецкого района в лице главы администрации района **Казунина Андрея Васильевича**, действующего на основании Устава Грязовецкого муниципального района, именуемый в дальнейшем «Работодатель» и гражданин(ка) _____, именуемый в дальнейшем «Муниципальный служащий» заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Муниципальный служащий _____ принимает по итогам конкурса на ведущую должность муниципальной службы с «ведущим специалистом отдела архитектуры, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства управления строительства, архитектуры, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства» администрации Грязовецкого муниципального района.
2. Договор является договором на основную работу.
3. Дата начала работы _____ года.
4. Местом работы муниципального служащего является администрация Грязовецкого муниципального района, находящаяся по адресу: Вологодская область, г. Грязовец, ул. Карла Маркса, д. 58.
5. Муниципальный служащий непосредственно подчиняется начальнику отдела архитектуры, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства управления строительства, архитектуры, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства администрации Грязовецкого муниципального района.

6. Муниципальный служащий обязан:

- 6.1. Соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, уставы, законы и иные нормативные правовые акты Вологодской области, устав Грязовецкого муниципального района и иные муниципальные правовые акты и обеспечивать их исполнение.
- 6.2. Исполнять задачи и должностные обязанности в соответствии с должностной инструкцией:

Основные задачи:

- координация развития энергетической и транспортной инфраструктуры района в целях стабилизации и повышения эффективности производства, качества и конкурентоспособности продукции;
- осуществление контроля объектов энергетической и транспортной инфраструктуры района, финансируемых за счет средств бюджета.

Должностные обязанности:

- готовит проекты решений по текущим задачам;
- участвует в прогнозировании социально-экономического развития жилищно-коммунальной, энергетической и транспортной сфер района;
- готовит документы на размещение муниципального заказа;
- разрабатывает и согласовывает договоры с предприятиями и организациями по модернизации объектов энергетики, а также по содержанию и развитию объектов транспортной инфраструктуры;
- составляет статистическую отчетность и оперативную информацию в пределах своей компетенции;
- оформляет документы на приемку выполненных работ (с оформлением актов и справок);
- разрабатывает прогноз, перспективные и текущие планы по обеспечению энергоресурсами объектов коммунальной сферы;
- организует внесение изменений в областную Программу капитального ремонта общего имущества многоквартирных домов по территории района, осуществляет сбор и обработку информации по капитальному ремонту жилищного фонда района;
- готовит и выдает градостроительные планы земельных участков;
- ведет все виды отчетности в сфере градостроительной деятельности;
- работает в государственной информационной системе жилищно-коммунального хозяйства;
- работает в государственной информационной системе «энергоэффективность»;

ПЯТНИЦА, 22 ИЮНЯ

1 05.00 «Доброе утро»
09.00, 12.00, 15.00, 18.00 Новости
09.15 «Контрольная закупка»
09.50 Жить здорово! 16+
10.55 «Модный приговор»
12.15, 17.00, 18.25 «Время покажет» 16+
15.15 «Давай поженимся!» 16+
16.00 «Мужское / Женское» 16+
18.50 Человек и закон 16+
20.00 «Время»
20.40 Чемпионат мира по футболу 2018. Сборная Сербии - сборная Швейцарии. Трансляция из Калининграда
23.00 Т/с «Садовое кольцо» 16+
00.00 «Вечерний Ургант» 16+
00.35 Т/с «Оттепель» 16+
01.40 Х/ф «Буч Кэссиди и Санденс Кид» 12+
03.40 Х/ф «Джошуа» 16+
Россия 1 05.00, 09.15 «Утро России»
09.00, 11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести
09.55 «О самом главном» 12+
11.40, 14.40, 17.40, 20.45 Местное время. Вести-Вологодская область
12.00 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» 12+
13.00, 19.00 «60 Минут» 12+
15.00 Т/с «Склифосовский» 12+
18.00 «Андрей Малахов. Прямой эфир» 16+
21.00 Т/с «Плачущая ива» 12+
00.00 Х/ф «Холодное танго» 16+
02.20 Х/ф «Сорокапятка» 12+
НТВ 04.50 «Подозреваются все» 16+
05.25, 06.05 Т/с «Я работаю в суде» 16+
06.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 «Сегодня»

06.30 «Деловое утро НТВ» 12+
08.30, 10.25 Т/с «Возвращение Мухтара» 16+
11.00 Т/с «Лесник» 16+
13.25 «Обзор. Чрезвычайное происшествие»
14.00, 16.30 «Место встречи»
17.20 «ДНК» 16+
18.15 «ЧП. Расследование» 16+
19.40 Т/с «Морские дьяволы. Смерч» 16+
23.35 «Захар Прилепин. Уроки русского» 12+
00.05 Т/с «Стервы» 18+
01.00 «Мы и наука. Наука и мы» 12+
02.00 «Место встречи» 16+
04.00 Т/с «Дорожный патруль» 16+
ТВУ 06.00 «Настроение»
08.00 Х/ф «Крепкий орешек» 12+
09.30, 11.50 Х/ф «Чужие и близкие» 12+
11.30, 14.30, 22.00 События
13.40 «Мой герой» 12+
14.50 Город новостей
15.05 Х/ф «Ветер перемен» 12+
16.55 «Естественный отбор» 12+
17.45 Х/ф «Версия полковника Зорина» 0+
19.30 «В центре событий»
20.40 «Красный проект» 16+
22.30 «10 самых... Завидные невесты» 16+
23.05 «Дикие деньги. Владимир Брынцалов» 16+
00.00 Д/ф «С понтом по жизни» 12+
01.35 «Петровка, 38» 16+
01.55 Т/с «Коломбо» 12+
03.40 Т/с «Мисс Марпл Агаты Кристи» 12+
Турбо 06.00 М/с «Смешарики» 0+
06.35 М/с «Команда Турбо» 0+
07.00 М/с «Шоу мистера Пибоди и Шермана» 0+

07.25 М/с «Три кота» 0+
07.40 М/с «Том и Джерри» 0+
08.30 М/с «Кухня» 12+
09.30 Х/ф «Астерикс и Обеликс в Британии» 6+
11.45 Х/ф «Ограбление по-итальянски» 12+
14.00 Т/с «Воронины» 16+
19.00, 20.30 «Уральские пельмени» 16+
22.00 «Шоу выходного дня» 16+
00.00 Х/ф «Очень страшное кино» 16+
01.40 Х/ф «Боевой конь» 12+
04.30 Т/с «Это любовь» 16+
05.30 «Ералаш» 0+
5 05.00, 09.00, 13.00 «Известия»
05.25, 06.20, 07.10, 08.05 Х/ф «Холостяк» 16+
09.25, 10.20, 11.10, 12.05, 13.25, 14.20, 15.10, 16.10, 17.05 Т/с «Братаны-2» 16+
18.00, 18.45, 19.40, 20.25, 21.20, 22.05, 22.55, 23.45, 00.30 Т/с «След» 16+
01.20, 02.00, 02.40, 03.20, 04.00 Т/с «Детективы» 16+
Д 06.30 «6 кадров» 16+
07.00 Т/с «Понять. Простить» 16+
07.30 «6 кадров» 16+
07.45 «По делам несовершеннолетних» 16+
10.45 Т/с «Любопытная Варвара 3» 16+
18.00 «6 кадров» 16+
19.00 Х/ф «Сон как жизнь» 16+
22.40, 00.30 Т/с «Глухарь. Продолжение» 16+
23.40 Т/с «Мисс Марпл Агаты Кристи» 12+
01.30 Х/ф «Завтрак у Тиффани» 16+
03.45 Х/ф «Призрак в Монте-Карло» 16+
05.40 «6 кадров» 16+
06.00 «Джейми: обед за 30 минут» 16+

СУББОТА, 23 ИЮНЯ

1 05.30 «Контрольная закупка»
06.00, 10.00, 12.00, 18.00 Новости
06.10 Х/ф «Перед рассветом» 16+
08.00 «Играй, гармонь любимая!»
08.45 «Смешарики. Новые приключения» 0+
09.00 «Умницы и умники» 12+
09.45 «Слово пастыря»
10.15 «Ирина Пегова. В роли счастливой женщины»
11.10 «Теория заговора» 16+
12.10 «Идеальный ремонт»
12.50 Х/ф «Испытательный срок» 16+
14.40 Чемпионат мира по футболу 2018. Сборная Бельгии - сборная Туниса. Трансляция из Москвы
17.00 «Кто хочет стать миллионером?»
18.15 «Сегодня вечером» 16+
20.00 «Время»
20.40 Чемпионат мира по футболу 2018. Сборная Германии - сборная Швеции. Трансляция из Сочи
23.00 Т/с «Садовое кольцо» 16+
00.00 Т/с «Оттепель» 16+
01.00 Х/ф «Отпуск по обмену» 16+
03.35 «Модный приговор»
04.40 «Мужское / Женское» 16+
Россия 1 04.45 Т/с «Срочно в номер! На службе закона» 12+
06.35 М/ф «Маша и Медведь» 0+
07.10 «Живые истории»
08.00 Россия. Местное время. 12+
09.00 «По секрету всему свету»
09.20 «Сто к одному»
10.10 «Пятеро на одного»
11.00 Вести
11.20 Местное время. Вести-Вологодская область
11.40 «Аншлаг и Компания» 16+
14.00 Х/ф «Потому что люблю» 12+
18.00 «Привет, Андрей!» 12+
20.00 Вести в субботу
21.00 Х/ф «Мишель» 12+
01.00 Х/ф «Звезды светят всем» 12+
03.10 Т/с «Личное дело» 16+

НТВ 05.00 «ЧП. Расследование» 16+
05.35 «Звезды сошлись» 16+
07.25 «Смотр» 0+
08.00, 10.00, 16.00 «Сегодня»
08.20 «Их нравы» 0+
08.40 «Готовим с Алексеем Зиминим» 0+
09.15 «Кто в доме хозяин?» 12+
10.20 «Главная дорога» 16+
11.00 «Еда живая и мертвая» 12+
12.00 «Квартирный вопрос» 0+
13.05 «Поедем, поедим!» 0+
14.00 «Жди меня» 12+
15.05 «Своя игра» 0+
16.20 «Однажды...» 16+
17.00 «Секрет на миллион» 16+
19.00 «Центральное телевидение»
20.00 «Детская Новая волна - 2018» 0+
22.00 Х/ф «Бобры» 16+
23.50 «Международная пилорама» 18+
00.45 «Квартирник НТВ у Маргулиса» 16+
02.00 Х/ф «Громозека» 16+
04.05 Т/с «Дорожный патруль» 16+
ТВУ 05.20 С/р «Большая игра» 16+
05.35 «Марш-бросок» 12+
05.50 «Линия защиты» 16+
06.00 Д/ф «Роковой курс. Триумф и гибель» 12+
06.50 Х/ф «Ванечка» 16+
08.55 «Православная энциклопедия» 6+
09.25 Х/ф «Старик Хоттабыч» 6+
10.50, 11.45 Х/ф «Версия полковника Зорина» 0+
11.30, 14.30, 23.40 События
12.55, 14.45 Х/ф «Юрочка» 12+
17.10 Х/ф «Плохая дочь» 12+
21.00 «Постскриптум»
22.10 Ток-шоу «Право знаты!» 16+
23.55 «Право голоса» 16+
03.40 «90-е. Криминальные жены» 16+
04.30 «Прощание. Юрий Андропов» 16+

Турбо 06.00 М/с «Смешарики» 0+
06.20 М/с «Команда Турбо» 0+
06.45 М/с «Шоу мистера Пибоди и Шермана» 0+
07.10 М/с «Том и Джерри» 0+
07.35 М/с «Новаторы» 6+
07.50 М/с «Три кота» 0+
08.05 М/с «Тролли. Праздник продолжается!» 6+
08.30 «Уральские пельмени» 16+
09.30 «Просто кухня» 12+
10.30 «Успеть за 24 часа» 16+
11.30, 16.00 «Уральские пельмени» 16+
12.10 М/ф «Семейка монстров» 6+
14.00, 03.35 Х/ф «Майор Пейн» 0+
17.25 Х/ф «Чумовая пятница» 12+
19.20 М/ф «Дикие предки» 6+
21.00 Х/ф «Риддик» 16+
23.25 Х/ф «Эквилибрум» 16+
01.30 Х/ф «Реальная сказка» 12+
05.25 «Ералаш» 0+
5 05.00 Мультфильмы 0+
08.35 «День ангела» 0+
09.00, 09.50, 10.45, 11.30, 12.15, 13.05, 13.55, 14.45, 15.30, 16.20, 17.10, 18.00, 18.50, 19.30, 20.15, 21.05 Т/с «След» 16+
22.00 Праздничное шоу «Алые паруса» 2018 0+
01.00 Х/ф «Алые паруса» 12+
02.40 «Большая разница» 16+
Д 06.30, 05.30 «Джейми: обед за 30 минут» 16+
07.30, 18.00, 23.55, 05.15 «6 кадров» 16+
08.15 Х/ф «Белое платье» 16+
10.10 Х/ф «Только не отпускаяй меня» 16+
14.05 Х/ф «Цена прошлого» 16+
19.00 Т/с «Великолепный век» 16+
22.55 Д/ц «Москвички. Новый сезон» 16+
00.30 Х/ф «9 месяцев» 16+
04.15 Д/ц «Я его убила» 16+

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 24 ИЮНЯ

1 06.00, 10.00, 12.00, 18.00 Новости
06.10 «Вячеслав Невинный. Смех сквозь слезы»
07.30 «Смешарики. Пин-код»
07.50 «Часовой» 12+
08.15 «Здоровье» 16+
09.20 «Угадай мелодию» 12+
10.15 Премьера. «Марина Ладнына. От страсти до ненависти»
11.15 Честное слово
12.10 Премьера «Людмила Гурченко. Карнавальная жизнь» 12+
13.10 Х/ф «Любимая женщина механика Гаврилова» 12+
14.40 Чемпионат мира по футболу 2018. Сборная Англии - сборная Панамы. Трансляция из Нижнего Новгорода
17.00 «Кто хочет стать миллионером?»
18.15 «Звезды под гипнозом» 16+
20.00 Воскресное «Время»
20.40 Чемпионат мира по футболу 2018. Сборная Польши - сборная Колумбии. Трансляция из Казани
23.00 «Что? Где? Когда?»
00.20 Т/с «Оттепель» 16+
01.20 Х/ф «Уолл-стрит» 16+
03.40 «Модный приговор»
Россия 1 04.55 Т/с «Срочно в номер! На службе закона» 12+
06.45 «Сам себе режиссер»
07.35, 03.35 «Смехопанорама Евгения Петросяна»
08.05 «Утренняя почта»
08.45 Местное время. Вести-Вологодская область
09.25 «Сто к одному»
10.10 «Когда все дома с Тимуром Кизяковым»
11.00 Вести
11.20 «Смеяться разрешается»
14.00 Х/ф «Так поступает женщина» 12+
18.00 «Лига удивительных людей» Суперфинал. 12+
20.00 Вести недели.
22.00 «Воскресный вечер с

Владимиром Соловьёвым» 12+
00.30 «Лев Яшин - номер один» 12+
01.35 Т/с «Право на правду» 12+
НТВ 05.05 Х/ф «Баллада о солдате» 0+
06.55 «Центральное телевидение» 16+
08.00, 10.00, 16.00 «Сегодня»
08.20 «Их нравы» 0+
08.45 «Устами младенца» 0+
09.25 «Едим дома» 0+
10.20 «Первая передача» 16+
11.00 «Чудо техники» 12+
11.55 «Дачный ответ» 0+
13.00 «Наш ПотребНадзор» 16+
14.00 «У нас выигрывают!» 12+
15.05 «Своя игра» 0+
16.20 «Следствие вели...» 16+
18.00 «Новые русские сенсации» 16+
19.00 «Итоги недели»
20.10 «Ты не поверишь!» 16+
21.10 «Звезды сошлись» 16+
23.00 «Трудно быть боссом» 16+
00.10 Х/ф «Ультиматум» 16+
ТВУ 06.20 Х/ф «Первый троллейбус» 0+
08.05 «Фактор жизни» 12+
08.40 «Короли эпизода. Валентина Телегина» 12+
09.25 Х/ф «Дело было в Пенкове» 12+
11.30, 00.05 События
11.45 Х/ф «Суета сует» 0+
13.30 «Смех с доставкой на дом» 12+
14.30 Московская неделя
15.00 «Хроники московского быта» 12+
15.55 «Свадьба и развод. Вячеслав Тихонов и Нонна Мордюкова» 16+
16.45 «Прощание. Джуна» 16+
17.35 Х/ф «Коммуналка» 12+
21.25, 00.20 Х/ф «Женщина в беде» - 4 12+
01.40 «Петровка, 38» 16+
01.50 Х/ф «Викинг» - 2 16+
Турбо 06.00 М/с «Смешарики» 0+
06.45 М/с «Том и Джерри» 0+

07.10, 08.05 М/с «Тролли. Праздник продолжается!» 6+
07.35 М/с «Новаторы» 6+
07.50 М/с «Три кота» 0+
08.30 «Уральские пельмени» 16+
09.35 «Шоу выходного дня» 16+
10.35 М/ф «Дикие предки» 6+
12.15 Х/ф «Чумовая пятница» 12+
14.10, 03.10 Х/ф «Без чувств» 16+
16.00 «Уральские пельмени» 16+
16.30 Х/ф «Риддик» 16+
18.45 Х/ф «Хеллбой-2. Золотая армия» 16+
21.00 Х/ф «Интерстеллар» 16+
00.25 Х/ф «Аполлон-13» 12+
04.55 Т/с «Это любовь» 16+
05.25 «Ералаш» 0+
5 05.00 Д/ф «Моя правда. Николай Караченцов» 12+
05.55 Д/ф «Моя правда. Джуна» 12+
06.45 Д/ф «Моя правда. Николай Рыбников» 12+
07.35 Д/ф «Моя правда. Анастасия Стоцкая» 12+
08.30 Д/ф «Моя правда. Марат Башаров» 12+
09.20 Д/ф «Моя правда. Михаил Евдокимов» 12+
10.10 Д/ф «Моя правда. Валерий Золотухин» 12+
11.05 Д/ф «Моя правда. Наталья Андрейченко» 12+
11.55 Д/ф «Моя правда. Дмитрий Дюжев» 12+
12.45 Д/ф «Моя правда. Таисия Повалий» 12+
13.35 Д/ф «Моя правда. Римма Маркова» 12+
14.30 Д/ф «Моя правда. Александр Михайлов» 12+
15.20, 16.10, 17.05, 18.00, 18.50, 19.50, 20.40, 21.35, 22.30, 23.25 Т/с «Спецы» 16+
00.15, 01.10, 02.05, 03.00 Х/ф «Холостяк» 16+
03.55 «Большая разница» 16+

ВНИМАНИЕ!

ОГРАНИЧЕНИЕ ПРИ ПРОСМОТРЕ ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

В связи с принятием Федерального Закона № 139-ФЗ от 28.07.2012 г. «О внесении изменений в Закон «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» с 01 сентября 2012 года программы передач промаркированы специальными знаками пяти возрастных категорий зрителей: 0+ (от 0 до 6 лет); 6+ (от 6 до 12 лет); 12+ (от 12 до 16 лет); 16+ (от 16 до 18 лет); 18+ (старше 18 лет).
Знаком возрастного ограничения не отмечены телепередачи, транслируемые в эфире без предварительной записи, или являющиеся информационной продукцией, имеющей значительную историческую, художественную или иную культурную ценность для общества, или предназначенные для детей, не достигших возраста 6 лет.

Надоено молока с 6 по 10 июня 2018 года

Наименование хозяйства	Количество коров, голов	Валовый надой, цн	Валовый надой в % к 2017 году	Надой на корову, кг	Надой на корову, кг (+, -) к 2017 году
1. АО ПЗ «Заря»	4000	4669	105,2	116,7	5,7
2. ПЗК «Аврора»	2280	2735	105,7	119,9	3,8
3. ООО «Подгорнов и К»	393	379	106,2	96,4	3,7
4. С/А к/з им. Калинина	1034	1118	108,2	108,1	4,2
5. СПК «Анохинский»	625	644	101,5	103,1	-1,0
6. ПЗК. им. 50 лет СССР	2280	2836	121,5	124,4	7,1
7. ООО «Зазеркалье» фил. «Русь»	600	705	96,2	117,4	-1,7
8. ООО «Покровское»	1450	2023	109,7	139,5	5,4
ИТОГО:	12662	15108	108,2	119,3	4,8

реклама ООО «Гефест»
изготовление и установка любых жалюзи и рулонных штор по точным размерам
8-909-594-44-00, 8-909-594-50-59
реклама ИП Ганичев А.А.
Организации ООО «Никола лес» **ТРЕБУЕТСЯ** на работу юрист.
Тел. 8-921-232-90-34

ОФИЦИАЛЬНО

Окончание. Начало на стр. 8

- работает в автоматизированной системе «управление жилищно-коммунальным хозяйством»;
- рассматривает обращения граждан в соответствии с Административным регламентом по исполнению муниципальной функции по рассмотрению обращений граждан в администрации Грязовецкого муниципального района Вологодской области;
- Ведущий специалист уполномочен составлять протоколы об административных правонарушениях по статьям закона Вологодской области от 08.12.2010 № 2429-ОЗ «Об административных правонарушениях в Вологодской области»:
 - 1.3. «Выбрасывание предметов с крыш, балконов, лоджий или из окон жилых домов, иных зданий, сооружений, транспорта»;
 - 1.12. «Нарушение законодательства об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»;
 - 1.18. «Семейно-бытовое дебоширство»;
 - 3.1. «Нарушение установленных муниципальными правовыми актами правил благоустройства и озеленения»;
 - 3.4. «Проезд или стоянка транспортного средства на участках с зелеными насаждениями, детских и спортивных площадках»;
 - 3.8. «Нарушение требований муниципальных правовых актов по внешнему виду, установке, размещению, содержанию и эксплуатации объектов праздничного и тематического оформления, объектов наружной информации, порядка размещения указателей, вывесок, афиш, объявлений»;
 - 5.2. «Нарушение требований муниципальных правовых актов в сфере территориального планирования»;
 - 5.3. «Нарушение требований муниципальных правовых актов по сохранению внешнего архитектурного облика сложившейся застройки города или иного населенного пункта и их отдельных объектов, а также требований по содержанию конструктивных элементов инженерных коммуникаций».
- 6.3. Соблюдать при исполнении должностных обязанностей права, свободы и законные интересы человека и гражданина независимо от расы, национальности, языка, отношения к религии и других обстоятельств, а также права и законные интересы организаций.
- 6.4. Соблюдать установленные в администрации Грязовецкого муниципального района правила внутреннего трудового распорядка, должностную инструкцию, порядок работы со служебной информацией.
- 6.5. Поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей.
- 6.6. Не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство.
- 6.7. Беречь государственное и муниципальное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей.
- 6.8. Представлять в установленном порядке предусмотренные законодательством Российской Федерации сведения о себе и членах своей семьи.
- 6.9. Сообщать представителю нанимателя (работодателю) о выходе из гражданства Российской Федерации в день выхода из гражданства Российской Федерации или о приобретении гражданства иностранного государства в день приобретения гражданства иностранного государства.
- 6.10. Соблюдать ограничения, выполняющие обязательства, не нарушать запреты, которые установлены Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и другими федеральными законами.
- 6.11. Уведомлять в письменной форме своего непосредственного руководителя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта.
- 6.12. Соблюдать Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих Грязовецкого муниципального района.
- 6.13. Исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне.
- 6.14. Обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам и организациям, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, организаций и граждан.
- 6.15. Не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.
- 6.16. Соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных и религиозных объединений и иных организаций;
- 6.17. Проявлять корректность в обращении с гражданами.
- 6.18. Проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации.
- 6.19. Учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий.
- 6.20. Способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.
- 6.21. Не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету муниципального органа.
- 7. Муниципальный служащий не вправе исполнять данное ему непропорциональное поручение. При получении от соответствующего руководителя поручения, являющегося, по мнению муниципального служащего, непропорциональным, муниципальный служащий должен представить руководителю, давшему поручение, в письменной форме обоснование непропорциональности данного поручения с указанием положений федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, муниципальных правовых актов, которые могут быть нарушены при исполнении данного поручения. В случае подтверждения руководителем данного поручения в письменной форме муниципальный служащий обязан отказаться от его исполнения. В случае исполнения непропорционального поручения муниципальный служащий и давший это поручение руководителю несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 8. Муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае:**
 - признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
 - осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;
 - отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой муниципальным служащим должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений;
 - наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденному заключением медицинской организации. Порядок прохождения диспансеризации, перечень таких заболеваний и форма заключения медицинской организации устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;
 - близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования, который возглавляет местную администрацию, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу, или с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;
 - прекращения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства-участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, приобретения им гражданства

- иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство иностранного государства, имеет право находиться на муниципальной службе;
- наличия гражданства иностранного государства (иностранного государства), за исключением случаев, когда муниципальный служащий является гражданином иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;
- представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу;
- представления предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами сведений или представления заведомо недостоверных или неполных сведений при поступлении на муниципальную службу;
- представления сведений, о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;
- признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту) - в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение были обжалованы в суд, - в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены.
- 9. Гражданин не может быть принят на муниципальную службу после достижения им возраста 65 лет - предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.
- 10. В связи с прохождением муниципальной службы муниципальному служащему запрещается:**
 - 1) замещать должность муниципальной службы в случае:
 - а) избрания или назначения на государственную должность Российской Федерации либо на государственную должность субъекта Российской Федерации, а также в случае назначения на должность государственной службы;
 - б) избрания или назначения на муниципальную должность;
 - в) избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования;
 - 2) заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, участвовать в управлении коммерческой организацией или в управлении некоммерческой организацией (за исключением участия в управлении политической партией; участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного потребительского кооперативов, товарищества собственников недвижимости; участия на безвозмездной основе в управлении указанными некоммерческими организациями (кроме политической партии) в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав их коллегиальных органов управления с разрешения представителя нанимателя (работодателя) в порядке, установленном муниципальным правовым актом), кроме случаев, предусмотренных федеральными законами, и случаев, если участие в управлении организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации от имени органа местного самоуправления;
 - 3) быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в органе местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования, в которых он замещает должность муниципальной службы либо которые непосредственно подчинены или подконтрольны ему, если иное не предусмотрено федеральными законами;
 - 4) получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются муниципальной собственностью и передаются муниципальным служащим по акту в орган местного самоуправления, избирательную комиссию муниципального образования, в которых он замещает должность муниципальной службы, за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации. Муниципальный служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, со служебной командировкой или с другим официальным мероприятием, может его выкупить в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации;
 - 5) выезжать в командировки за счет средств физических и юридических лиц, за исключением командировок, осуществляемых на взаимной основе по договоренности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования с органами местного самоуправления, избирательными комиссиями других муниципальных образований, а также с органами государственной власти и органами местного самоуправления иностранных государств, международными и иностранными некоммерческими организациями;
 - 6) использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического, финансового и иного обеспечения, другое муниципальное имущество;
 - 7) разглашать или использовать в целях, не связанных с муниципальной службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральными законами к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;
 - 8) допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования и их руководителей, если это не входит в его должностные обязанности;
 - 9) принимать без письменного разрешения главы муниципального образования награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями;
 - 10) использовать преимущественного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума;
 - 11) использовать свое должностное положение в интересах политических партий, религиозных и других общественных объединений, а также публично выражать отношение к указанным объединениям в качестве муниципального служащего;
 - 12) создавать в органах местного самоуправления, иных муниципальных органах структуры политических партий, религиозных и других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, а также ветеранских и иных органов общественной самостоятельности) или способствовать созданию указанных структур;
 - 13) прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования трудового спора;
 - 14) входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;
 - 15) заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя (работодателя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

Гражданин после увольнения с муниципальной службы не вправе разглашать

или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

Гражданин, замещавший должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы не вправе замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу на условиях гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

11. Права муниципального служащего:

В соответствии со статьей 11 Федерального закона № 25-ФЗ от 2 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации»:

11.1. Муниципальный служащий имеет право на:

11.1.1. Ознакомление с документами, устанавливающими его права и обязанности по замещаемой должности муниципальной службы, критериями оценки качества исполнения должностных обязанностей и условиями продвижения по службе.

11.1.2. Обеспечение организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей.

11.1.3. Оплату труда и другие выплаты в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе и настоящим трудовым договором.

11.1.4. Отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска.

11.1.5. Получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности администрации Грязовецкого муниципального района.

11.1.6. Участие по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы.

11.1.7. Получение дополнительного профессионального образования в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств бюджета района

11.1.8. Защиту своих персональных данных.

11.1.9. Ознакомление со всеми материалами своего личного дела, с отзывами о профессиональной деятельности и другими документами до внесения их в его личное дело, а также на приобщение к личному делу его письменных объяснений.

11.1.10. Объединение, включая право создавать профессиональные союзы, для защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов.

11.1.11. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в соответствии с трудовым законодательством, защиту своих прав и законных интересов на муниципальной службе, включая обжалование в суд их нарушений.

11.1.12. Пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.2. Муниципальный служащий вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.

12. Работодатель обязан:

12.1. Организовать труд муниципального служащего.

12.2. Создать условия, обеспечивающие эффективное исполнение муниципальной службы должностных обязанностей.

12.3. Выплачивать денежное содержание в соответствии с действующим законодательством и штатным расписанием

- должностной оклад по должности;

- надбавку за особые условия муниципальной службы;

- надбавку за выслугу лет;

- ежемесячное поощрение;

- районный коэффициент;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного основного отпуска в размере 1-го должностного оклада;

- ежегодную материальную помощь в размере 2-х должностных окладов в год.

12.4. Предоставлять муниципальному служащему ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с Федеральным законом № 25-ФЗ от 02 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации».

12.5. Гарантировать обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения муниципальным служащим муниципальной службы или после ее прекращения, но наступивших в связи с исполнением им должностных обязанностей;

12.6. Обеспечивать муниципальному служащему права и гарантии в соответствии с Федеральным законом № 25-ФЗ от 02 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации».

13. Работодатель имеет право:

13.1. Применять к муниципальному служащему меры поощрения за труд и дисциплинарные взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

13.2. Работодатель имеет право изменять должностной оклад в соответствии с изменениями в существующем законодательстве о денежном содержании муниципальных служащих, по мере накопления опыта по выполняемой работе.

14. Муниципальному служащему устанавливается:

- с _____ года:

должностной оклад в размере _____

надбавка за особые условия муниципальной службы в размере _____

надбавку за выслугу лет _____

ежемесячное денежное поощрение в размере _____

районный коэффициент в размере _____

материальная помощь в размере двух окладов с районным коэффициентом в сумме _____ в год;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада с районным коэффициентом в сумме _____

В соответствии с решением Земского Собрания Грязовецкого муниципального района № 4 от 15.02.2018 года, муниципальному служащему в каждом конкретном случае в зависимости от сложности, значимости, характера задания сроков его исполнения, выплачивается премия за выполнение особо важных и сложных заданий, конкретный размер которой устанавливается в соответствии с критериями (показателями) и условиями премирования в пределах сумм, предусмотренных фондом оплаты труда администрации Грязовецкого муниципального района.».

15. Условия трудового договора могут быть пересмотрены только по соглашению сторон путем подписания сторонами дополнительного соглашения.

16. Трудовой договор составляется в двух экземплярах, каждый из которых имеет юридическую силу, (первый экземпляр хранится у Работодателя, второй передается Муниципальному служащему).

17. Трудовой договор может быть прекращен на основании статей 77-84 Трудового кодекса Российской Федерации.

Муниципальный служащий:	Работодатель:
(подпись)	162000, Вологодская область, г. Грязовец, ул. Карла Маркса, 58
	Администрация Грязовецкого муниципального района
	Глава администрации Грязовецкого муниципального района
	(подпись)