

Среда 25.05	Четверг 26.05	Пятница 27.05	Суббота 28.05
днем +20 °С ночью +9 °С ветер В, 3 м/с	днем +20 °С ночью +9 °С ветер ЮЗ, 3 м/с	днем +20 °С ночью +10 °С ветер ЮЗ, 4 м/с	днем +21 °С ночью +9 °С ветер ЮЗ, 4 м/с

Информация с сайта <http://pogodnik.com>



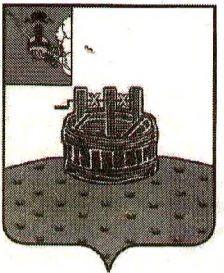
стр. 4



стр. 5

16+

Районная газета



№ 38 (643)

Выходит с 1 марта 1919 года

Сельская ПРАВДА

Газета Грязовецкого муниципального района Вологодской области

Вторник,
24 мая
2016 года

Рекомендуемая цена газеты в розницу - 10 рублей

реклама АУ РГ «Сельская правда»



ПОДПИШИСЬ и ВЫИГРАЙ!

Стоимость подписки на 6 месяцев:

613 руб. 20 коп. - для физических лиц;

577 руб. 14 коп. - для пенсионеров, инвалидов, многодетных семей;

676 руб. 44 коп. - для юридических лиц.

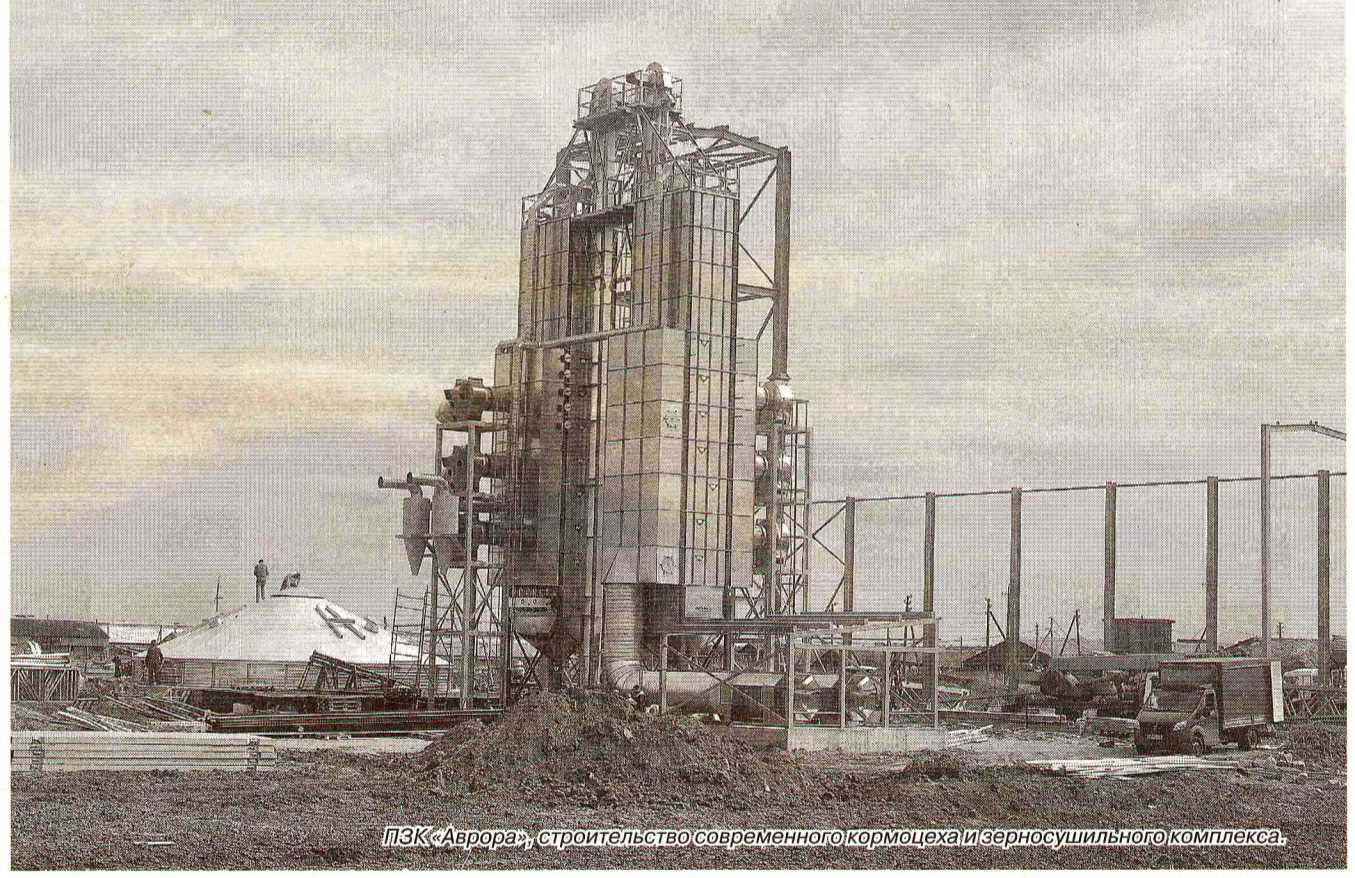
ВНИМАНИЕ:
Для участия в розыгрыше вам необходимо отправить или принести в редакцию оригиналы подписных талонов на газету «Сельская правда» на 2 полугодие 2016 года. О месте и времени розыгрыша призов будет сообщено дополнительно. Следите за публикациями в «Сельской правде».



ПОДПИШИТЕСЬ и получите замечательный шанс выиграть **ВЕЛОСИПЕД** и другие призы!

АПК

НА 80% ВЫПОЛНЕН ПЛАН ПО ПОСЕВНОЙ КАМПАНИИ В РЕГИОНЕ



ПЗК «Аврора», строительство современного кормоцеха и зерносушильного комплекса.

Об этом сообщил первый заместитель Губернатора Андрей Луценко в ходе визита на одно из успешных сельхозпредприятий области - ПЗК «Аврора». Посевная идет с опережением графика - засеяно более 110 тыс. га сельскохозяйственных культур.

По словам спикера, количество средств, выделенных на посевную в этом году, превышает объемы финансирования минувшего года и составляет 600 млн рублей. В том числе 383 млн рублей - средства федерального бюджета и 218 млн рублей - областного. «Деньги есть, средства осваиваются. По удобрениям пока выбрано порядка 76% от того объема, который был обозначен в рамках соглашения, подписанного с ФосАгро. Оставшиеся удобрения будут завезены в соответствующие районы и предприятия», - заявил первый заместитель Губернатора.

Несмотря на высокие показатели посевной кампании, в ряде районов происходит сокращение посевных площадей. В группе риска три района - Вологодский, Череповецкий и Шекснинский. По словам Андрея Луценко, уменьшение площадей посевов связано с банкротством предприятий.

«Мы должны сохранить целевой показатель по сохранению посевной площади, который определен Министерством сельского хозяйства РФ для нашей области. Неисполнение этого показателя приведет к штрафным санкциям и ухудшению финансового состояния сельхозпредприятий», - подчеркнул первый заместитель Губернатора. По технике и горюче-смазочным материалам вопросов нет - все идет в плановом режиме.

В рамках визита на ПЗК «Аврора» Андрей Луценко посетил масштабное строительство современного кормоцеха и зерносушильного комплекса общей стоимостью порядка

180 млн рублей. По самым оптимистичным прогнозам мини-завод будет запущен в середине июля текущего года.

«Сейчас важно успеть к уборке урожая, поставить сушилку и смонтировать склад для хранения зерна. Строительство комбикормового цеха допускается закончить позже. Большая часть работ выполнена, оборудование полностью укомплектовано и в настоящий момент стоит на площадке. Дальше - благоустройство территории», - рассказал председатель правления сельхозпредприятия Владимир Жильцов. Производительность комплекса составит 500 тонн зерна в сутки при влажности 5-6%. Работы будут идти по замкнутому циклу - прием зерна, сушка, его хранение и переработка в готовый комбикорм.

«Это достаточно производительный комплекс, где будут работать в паре две циклические сушилки. Следующая ступень - хранение зерна. Вместимость бункеров составит 1600 кубических метров, что позволит хранить порядка 1150 тонн сухого зерна. Последующая переработка также пройдет здесь», - о технологических особенностях комплекса сообщил Владимир Жильцов.

При небольшой пропускной способности существующих сушилок предприятие несет значительные потери качества зерна в процессе сушки. По словам председа-

НОВОСТИ

«Внимание! Дети!»

В целях повышения эффективности мер, направленных на предупреждение детского дорожно-транспортного травматизма, пропаганды Правил дорожного движения, а также в связи с приближением летних каникул в период с 16 мая по 5 июня 2016 года на территории района будет проведен II этап целевого профилактического мероприятия «ВНИМАНИЕ! ДЕТИ!».

Водители! Будьте предельно внимательными и собранными, учитесь прогнозировать дорожную ситуацию и поведение других участников дорожного движения, особенно детей.

Дорогие родители! Перед тем как отпустить ребенка на улицу, побеседуйте с ним, напомните основные Правила дорожного движения.

Не будьте равнодушны к шалостям и опасным играм детей на улице. Останавливайте ребят в случае нарушения ими правил дорожного движения. Но помните, требуя от ребенка дисциплины, вы сами должны показать ему пример строгого соблюдения Правил.

А. А. ТОРОПАНОВ, начальник ОГИБДД МО МВД России «Грязовецкий»

НОВОСТИ

«Автобус»: 1 этап

В целях предупреждения аварийности на пассажирском транспорте, контроля за соблюдением обязательных требований по обеспечению безопасности дорожного движения в автопредприятиях, осуществляющих перевозку пассажиров, с 16 по 25 мая 2016 года проводится 1 этап профилактического мероприятия «Автобус», направленный на обеспечение безопасности пассажирских перевозок.

Отдел ГИБДД обращает внимание всех водителей, инженерно-технических работников, руководителей, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность по перевозкам или организации перевозок пассажиров, на неукоснительное соблюдение требований транспортного законодательства.

Сообщаем, что с 1 мая 2016 года изменилась ответственность за нарушение правил перевозки организованных групп детей. Статья 12.23 КоАП РФ дополнена частями 4, 5 и 6, где предусмотрена административная ответственность не только водителя, но и должностных лиц, а также юридических лиц.

ОГИБДД МО МВД России «Грязовецкий»

ВСТРЕЧА

Председатель организации молодых инвалидов «АРЕОПАГ» встретила с грязовчанами



В Грязовце 15 мая состоялась встреча с Анной Михайловной Хрястуновой, членом Общественной палаты Вологодской области, секретарем Молодежного Парламента Вологодской области, председателем Вологодской региональной общественной организации молодых инвалидов «АРЕОПАГ», федеральным экспертом Общероссийского народного фронта.

На встрече Анна Михайловна рассказала о своей деятельности, в частности, об экспертной работе в Общероссийском народном фронте. Центр занимается мониторингом исполнения указов Президента РФ и призван установить, насколько исполнение поручений главы государства влияет на жизнь граждан: меняется ли она к лучшему или преобразования происходят только на бумаге.

Главной темой встречи стала реализация государственной программы для людей с ограниченными возможностями здоровья «Доступная среда», которая начала свое действие в 2011 году. Трудности, с которыми сталкиваются эти люди каждый день, знакомы ей не понаслышке – женщина сама пользуется инвалидной коляской. Многие проблемы инвалидов, которым по каким-либо причинам присваивают статус нерешаемых, находят пути преодоления благодаря усилиям Анны Михайловны. Для кого-то события, которые удается достичь, покажутся незначительными и обыденными, но для тех, кому они адресованы – жизненно необходимы. Так, молодому парню с третьей группой инвалидности в течение шести лет не могли предоставить работу, сейчас для него специально создано рабочее место. Несколько лет девушка на коляске не могла выйти из дома, и только сейчас для нее сделаны пандусы, и она может самостоятельно выезжать на прогулку. И таких примеров за плечами председателя общественной организации молодых инвалидов за десять лет ее общественной деятельности накопилось много.

Целью визита был не рассказ о себе, а необходимость ознакомиться с проблемами, которые волнуют жителей нашего города, возможность помочь найти пути их решения.

Одной из них, как оказалось, стала нехватка мультфильмов с тифлопереводом для маленьких незрячих детей. Особенность этих мультфильмов состоит в том, что они содержат лаконичные описания предмета, пространства или действия, которые непонятны слабовидящему ребенку без специальных словесных объяснений. О существовании такой проблемы здоровый человек даже не догадывается.

Взята под контроль и другая проблема – оборудование пандусами районного центра культуры и приобщение инвалидов к спортивной жизни района.

Помимо вопросов, касающихся программы «Доступная среда», на встрече обсудили развитие малого и среднего бизнеса, занятость молодежи и работу Молодежного Парламента района, предоставление качественных услуг ЖКХ, нехватку специалистов медицинского профиля, оптимизацию образовательных учреждений и грантовую поддержку общественных организаций и ресурсных центров.

Живое общение с людьми из разных сфер деятельности района сделало встречу интересной, продуктивной и познавательной.

Анна ТАРАСЕНКО

НА УРОВНЕ РЕГИОНА

Женщины Вологодчины, объединившись, могут решить все насущные проблемы

Эта идея стала главной на областном форуме «Женщины Вологодчины за стабильность, гармонию и социальное благополучие». В нем приняли участие более 300 представительниц прекрасного пола из 26 районов и 2 городов области: из отраслей промышленности, сельского хозяйства, бюджетной сферы, органов муниципальной власти. Почетными гостями форума стали Заместитель Председателя Совета Федерации Юрий Воробьев, член Совета Федерации от Вологодской области Николай Тихомиров, первый заместитель Губернатора Алексей Шерлыгин. Идея, формат и наполнение программы проведения взяты по образцу Евразийского женского форума, который проходил в Санкт-Петербурге в прошлом году. В Вологодской области столь масштабная встреча жительниц региона в подобном формате проводится впервые.

«Наши женщины, а их более 54% населения в Вологодской области, участвуют в управлении государством, регионом и муниципалитетами. И, конечно же, у них есть вопросы, которые они хотели бы решить. И этот форум – великолепный пример того, как женщины, объединившись, могут обсудить эти вопросы, могут предложить пути их решения и потом проконтролировать их исполнение», – пояснил первый заместитель Губернатора Алексей Шерлыгин.

В рамках форума состоялись дискуссионные площадки. На них участники обсудили вопросы роли женщин в экономике, политике, финансовой

системе, образовании. Ведь в Вологодской области активную гражданскую позицию проявляют женщины – представители Общественной палаты области, депутатского корпуса, общественных организаций.

«Этот форум показывает все возможности женщин в вопросах социально-экономического, культурного развития Вологодской области. Учитывая, что сейчас идет работа над двумя серьезными документами («Национальный план в интересах женщин» и «Стратегия развития Вологодской области до 2030 года»), мы поняли, что можем, обсудив, внести очень серьезные, конкретные предложения в адрес

этих документов. И голос женщин будет услышан», – отметила председатель Вологодского областного Совета женщин, депутат ЗСО Людмила Ячеистова.

«На плечах женщины лежит множество проблем. Это воспитание детей, сохранение семьи, решение всех социальных вопросов. И, конечно, работа. Вопросы, которые поднимали женщины – это и поддержка сельского хозяйства, народных промыслов, это очень важно. И мне, как финансисту, было необходимо, планируя бюджет на 2017-2018 годы, понять, какие болевые точки в области есть на сегодняшний день. И как нужно правильно построить бюджетную политику», – выразила свое мнение заместитель Губернатора, начальник Департамента финансов области Валентина Артамонова.

Отметим, что итогом форума «Женщины Вологодчины за стабильность, гармонию и социальное благополучие» станет резолюция, которая будет представлена общественным организациям, органам местного самоуправления, Правительству области, Законодательному собранию области и средствам массовой информации.

За «Команду профессионалов» проголосовали более 17 тысяч вологжан

Об этом заявил первый заместитель Губернатора области Алексей Шерлыгин, подводя предварительные итоги заявительной кампании в рамках проекта «Команда Губернатора: Команда профессионалов».

«Подводя первые итоги, хочется отметить, что интерес к проекту высок. Уже сейчас отмечены лидеры голосования – руководители крупных предприятий области. Однако народная интернет-оценка кандидатов продлится на сайте Губернатора до 29 июля, и каждый гражданин области может отдать свой голос за кандидата, которого он считает достойным профессионалом», – прокомментировал Алексей Шерлыгин.

Напомним, 1 марта стартовал проект «Команда Губернатора: Команда профессионалов». В течение 2 месяцев каждый, кто заинтересован в социально-экономическом развитии Вологодской области, принятии управленческих решений в сфере регионального и муниципального управления и оценки достигнутых результатов, мог подать заявку на участие в проекте.

Всего на сайт Губернатора области поступило 119 заявок, 9 из которых были отклонены по причинам небольшого трудового стажа или отсутствия у кандидатов высшего образования.

Возраст более половины кандидатов колеблется от 36 до 55 лет. Треть рекомендованы государственными и муниципальными учреждениями, еще треть – представителями коммерческих организаций области, значительная часть кандидатов выдвинуты общественными организациями. Они представляют такие отрасли, как наука и образование, здравоохранение, культура, туризм, информационные технологии, лесной и агропромышленный комплексы и др.

Основными мотивами участия в проекте кандидаты назвали желание поделиться накопленным

опытом, стремление способствовать развитию области, повышению уровня жизни вологжан. На данный момент за экспертов отдано уже 17 775 тысяч голосов.

«Ключевым результатом проекта, который мы стремимся достичь, является формирование постоянного «Клуба экспертов Вологодской области». Будут сформированы группы экспертов по всем отраслям национальной экономики», – заявил Алексей Шерлыгин.

Сформированная команда экспертов будет участвовать в оказании консультационных услуг, принимать участие в разработке нормативно-правовых актов области, выработке решений по развитию региона, участвовать в ключевых проектах Правительства и органов власти области.

Добавим, что в течение 2-х месяцев любой желающий сможет задать интересующий его вопрос участникам проекта и получить на него ответ на сайте Олега Кувшиникова.

Надоено молока с 16 по 20 мая

Наименование хозяйства	Количество коров, голов	Валовый надой, цн	Валовый надой в % к 2015 году	Надой на корову, кг	Надой на корову, кг (+), (-) к 2015 году
1. АО ПЗ «Заря»	4000	4140	102,3	103,5	-3,0
2. Племязавод к/з «Аврора»	2219	2523	103,6	113,7	-1,7
3. ОАО «Ростиловский»	449	363	82,6	80,7	+8,4
4. СА к-з им. Калинина	875	738	84,5	84,3	-20,8
5. СПК «Анохинский»	590	604	105,4	102,5	+1,8
6. ПЗК им. 50 лет СССР	1820	2223	106,3	122,1	+2,3
7. ООО Зазеркалье филиал «АПП «Русь»	600	683	108,2	113,9	+8,7
8. ООО «Покровское»	1270	1582	118,1	124,6	-5,0
ИТОГО:	11823	12856	103,4	108,7	-0,5

НА ТЕМЫ ДНЯ

Рассчитать свою будущую пенсию в Интернете

В электронный сервис «Пенсионный калькулятор» на сайте ПФР добавлена новая функция. Теперь возможность расчета примерного размера будущей пенсии доступна и для самозанятого населения (индивидуальных предпринимателей, нотариусов, адвокатов и т. д.).

Для этого им необходимо указать, сколько лет они планируют осуществлять трудовую деятельность, самостоятельно обеспечивая себя работой, и годовой доход в сегодняшнем размере.

Пенсионный калькулятор был запущен в середине 2013 года. Его основная задача — демонстрация того, как на размер страховой пенсии влияют стаж, зарплата, формирование накопительной пенсии, военная служба, отпуск по уходу за ребенком и др.

Пенсионный калькулятор находится на сайте ПФР в разделе «Электронные сервисы» и состоит из двух блоков. Первый — это количество пенсионных баллов, уже начисленных гражданину, и продолжительность трудового стажа. В данные первого блока гражданин может добавить периоды службы в армии по призыву, отпуска по уходу за ребенком или инвалидом. Если такие периоды были в его жизни, то количество пенсионных баллов и стаж увеличатся.

Второй блок — это моделирование своего будущего. Пользователь должен указать, сколько лет он собирается работать, служить в армии или находиться в отпуске по уходу за ребенком, указать ожидаемую зарплату в «ценах 2016 года» до вычета НДФЛ и нажать на кнопку «рассчитать». Калькулятор посчитает размер страховой пенсии, исходя из уже сформированных пенсионных прав и «придуманного» будущего «в ценах 2016 года», при условии, что количество пенсионных баллов и продолжительность стажа будут достаточными для получения права на страховую пенсию.

Результаты расчета страховой пенсии носят исключительно условный характер и не должны восприниматься как реальный размер будущей пенсии. Фактический размер страховой пенсии рассчитывается Пенсионным фондом Российской Федерации при обращении за ее назначением.

В православный женский день

15 мая — праздник Святых жен-мироносиц, православный женский день. Не тот женский день, когда мы гордимся равноправием женщин, а тот, когда мы чувствуем и воспеваем целомудрие, смиренномудрие, смирение, верность и любовь, все христианские добродетели. По сложившейся традиции ученики воскресной школы храма святителя Николая-на-Комье в этот день поздравили своих мам, бабушек, сестер, прихожан храма, показав праздничное представление. В праздничном концерте принимали участие и выпускницы воскресной школы Анастасия Самодурова, Дарья Корякова и Малоземова Александра. В этот день отметили и окончание учебного года. 12 детей успешно закончили второй год обучения в воскресной школе. Лучшие были награждены грамотами за прилежание в учёбе и любовь к Святой Матери Церкви. Настоятель храма отец Алексей поздравил присутствующих женщин с праздником, подчеркнул роль женщины в деле миротворения. Праздник продолжился веселым чаепитием. Благодарим семью Милютиных и приход храма за оказываемую помощь в деятельности воскресной школы.

Татьяна КОРЯКОВА

АПК

НА 80% ВЫПОЛНЕН ПЛАН ПО ПОСЕВНОЙ КАМПАНИИ В РЕГИОНЕ

Окончание. Начало на 1 стр.

теля ПЗК, этот момент будет учтен при запуске данного комплекса. «Увеличение объемов производства, продуктивности дойного стада, получение и последующее скормливание комбикорма даст отличный стимул для развития молочного животноводства», — под-

черкнул председатель правления ПЗК «Аврора».

Кроме того, на данном комплексе планируется переработка и сушка первичной обработки продовольственного зерна, производство которого в Вологодской области планируется увеличить.

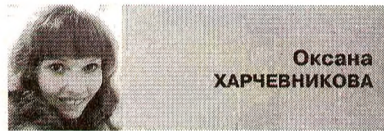
«Губернатором области была поставлена задача Департаменту

сельского хозяйства — разработать программу поддержки сельхозпроизводителей, стимулирующих выпуск продовольственного зерна. Для этих целей разработан целый комплекс мероприятий, в том числе включающий в себя и стимулирование производства продовольственной пшеницы и ржи», — рассказала и. о. начальника Департамента сельского хозяйства Анна Беляевская, также посетившая ПЗК «Аврора».

В результате принятых мер за два последних года объем производства продовольственного зерна увеличился с 1 тыс. до 11 тыс. тонн. В прошлом году было реализовано на продовольственные цели 7,5 тысяч тонн продовольственной пшеницы и ржи. В настоящий момент перед сельхозпредприятиями поставлена задача — увеличить производство и реализацию производственного зерна к 2020 году до 30-35 тыс. тонн.



М. А. Лупандин, В. В. Жильцов, А. Н. Луценко.



Оксана ХАРЧЕВНИКОВА

ОБРАЗОВАНИЕ

ВСЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ СДАЧИ ГИА БУДУТ СОЗДАНЫ

О том, как проходит подготовка к проведению государственной (итоговой) аттестации выпускников общеобразовательных учреждений Грязовецкого муниципального района в 2016 году шла речь на заседании Координационного совета.

Глава администрации Грязовецкого муниципального района Андрей Васильевич Казунин, обозначив повестку совещания, призвал руководителей служб обеспечить необходимые условия для сдачи ГИА в 2016 году.

О нормативно-правовом и финансовом обеспечении государственной итоговой аттестации в текущем году рассказала начальник Управления образования района Татьяна Александровна Патракеева.

Так, порядок проведения итоговой аттестации определен приказом Министерства образования и науки от 25 декабря 2013 года, соответствующие приказы есть и на областном уровне. Новшество этого года — сдача четырех обязательных экзаменов в IX классе: русский язык, математика и два по выбору.

Согласно приказу Управления образования Грязовецкого муниципального района от 11 апреля 2016 года утвержден список образовательных учреждений — пунктов для проведения экзаменов, это Вохтожская школа и школа № 1 г. Грязовца. На базе первого общеобразовательного учреждения будет проходить итоговая государственная аттестация для выпускников 9 классов Вохтожской и Сидоровской школ, на базе второго пункта — для выпускников всех остальных общеобразовательных учреждений. Кроме того, на муниципальном уровне издан соответствующий приказ об утверждении транспортных схем подвоза выпускников к пунктам сдачи ГИА. Это маршруты Слобода — Грязовец, Фрол — Грязовец, Хорошево — Грязовец, Юрово — Грязовец, Плоское — Грязовец, Вохтога — Грязовец,

Сидорово — Вохтога и Каменка — Вохтога (заказан мотовоз). Согласно смете расходов на проведение ГИА в IX и X классах запланировано 65920 рублей.

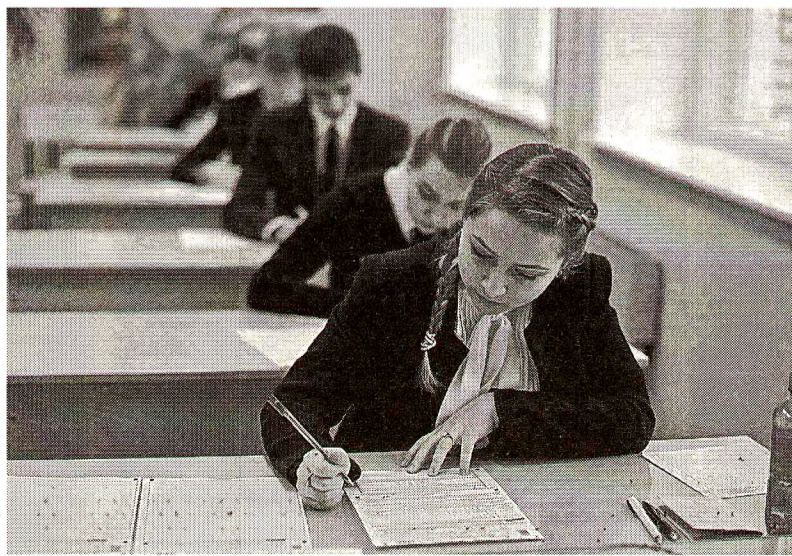
Об организации проведения итоговой аттестации на территории Грязовецкого муниципального района в этом году рассказала Ирина Николаевна Зубкова, заместитель начальника Управления образования. По ее словам, программа ГИА в этом году достаточно плотная и насыщенная, если брать для сравнения 2015 год. Это связано с введением дополнительных экзаменов в IX классе, которые будут сдавать более 300 выпускников района. Самыми популярными предметами по выбору среди девятиклассников стали «Обществознание» и «Биология». В порядке эксперимента результаты этих экзаменов для получения аттестата в этом году учитываться не будут.

В IX классах, где пройдет ГИА, система видеонаблюдения будет работать в режиме оффлайн. В дальнейшем видеофайлы направят в областной центр информатизации. Существенных изменений в проведении ГИА в XI классах в 2016 году нет.

В ходе заседания Координационного совета также были рассмотрены вопросы, касающиеся медицинского обеспечения пунктов приема экзаменов, безопасности дорожного движения и охраны общественного порядка в дни проведения ГИА и обеспечения пунктов переносными металлоискателями.

По итогам встречи А. В. Казунин, председатель Координационного совета, дал рекомендации руководителям подразделений, служб обеспечить проведение мероприятий по созданию необходимых условий для проведения государственной (итоговой) аттестации выпускников IX и XI (XII) классов общеобразовательных учреждений Грязовецкого муниципального района в 2016 году.

Оксана ХАРЧЕВНИКОВА



Я ПОКУПАТЕЛЬ

Распродажа и уценка: В чем разница?

— В магазинах регулярно проходят распродажи по низким ценам, также можно встретить и товар с уценкой. В чем заключается разница, и какие требования может предъявить покупатель в случае обнаружения недостатков при уценке и распродаже?

Анна, д. Слобода.

— Распродажа — это организованный процесс снижения цен на товары разных категорий, целью которого является освобождение складских и торговых площадей для поступления нового товара, поясняет Юлия Игоревна Корепина, главный специалист административно-правового управления администрации района. — В свою очередь, продажа товаров с уценкой проводится, как правило, при наличии в товаре определенного недостатка, при этом информация о наличии недостатка в обязательном порядке должна доводиться до потребителя в полном объеме. Так, в соответствии с п. 11 Постановления Правительства РФ от 19 января 1998 года № 55 «Об утверждении правил продажи отдельных видов товаров», если приобретаемый покупателем товар был в употреблении или в нем устранился недостаток (недостатки), покупателю должна быть представлена информация об этом. Об имеющихся в товаре недостатках продавец должен предупредить покупателя не только в устной, но и в письменной форме (на ярлыке товара, товарном чеке или иным способом).

Проведение распродажи является правом продавца, но не может быть основанием для отказа в удовлетворении законного требования потребителя согласно ст. 18 и ст. 25 Закона «О защите прав потребителей». Вы вправе, при обнаружении недостатков, потребовать: замены товара; соразмерного уменьшения покупной цены; незамедлительного безвозмездного устранения недостатков товара или возмещения расходов на их исправление потребителем или третьим лицом; либо отказаться от исполнения договора купли-продажи и потребовать возврата уплаченной за товар суммы.

Продажа же товаров с уценкой по причине наличия дефекта в предлагаемом товаре ограничивает право потребителя лишь в требованиях, связанных с наличием дефекта, заранее оговоренного продавцом. То есть при предъявлении требований к продавцу потребитель не может ссылаться на дефект, который был заранее оговорен.

Например, потребитель, приобретающий холодильник по сниженной цене в связи с наличием дефекта — вмятиной, не сможет впоследствии потребовать от магазина устранения данного дефекта, возврата денег за товар, замены на аналогичный товар, либо выполнить иное требование, предусмотренное законом, основывая свое требование на дефекте, оговоренном до момента приобретения данного товара.

В остальных же случаях потребитель при приобретении уцененного товара не ограничен в своих правах и в случае обнаружения дефекта, не оговоренного продавцом до момента приобретения товара, вправе заявлять требования, предусмотренные Законом РФ «О защите прав потребителей» в полном объеме.

Подготовила
Оксана ХАРЧЕВНИКОВА.

МЕСТНОЕ ВРЕМЯ

Ползком к победе: В Грязовце прошел чемпионат ползунков



Открытый чемпионат ползунков состоялся 14 мая в Грязовцеком ФОКе «Атлант». Маленькие спринтеры, которые еще не умеют ходить, смогли проявить себя на беговой дорожке. 24 участника в ползунках продемонстрировали зрителям ловкость и характер.

Чтобы уговорить своих малышек проползти несколько метров, мамы и папы применяли самые разнообразные хитрости. В дело шли игрушки, телефоны, разные вкусности и, конечно, родительские уговоры. Кто с улыбками, кто с криками, а кто и со слезами, но дистанцию одолели все участники соревнования.

Поздравить маленьких чемпионов с их первым в жизни спортивным турниром пришли глава муниципального образования Грязовецкое Любовь Юрьевна Воронина, начальник Грязовецкого территориального сектора ЗАГС Анна Владимировна Шапкина, председатель районного женсовета Марина Алексеевна Коноплева и специалист по молодежной политике Управления образования Дмитрий Саятович Айвазян. Гости праздника поблагодарили родителей за спортсменов, а малышей за подаренные эмоции.

Это мероприятие для самых маленьких жителей города, их мам и пап, бабушек и дедушек произвело на всех хорошее впечатление: веселый смех и яркий восторг.

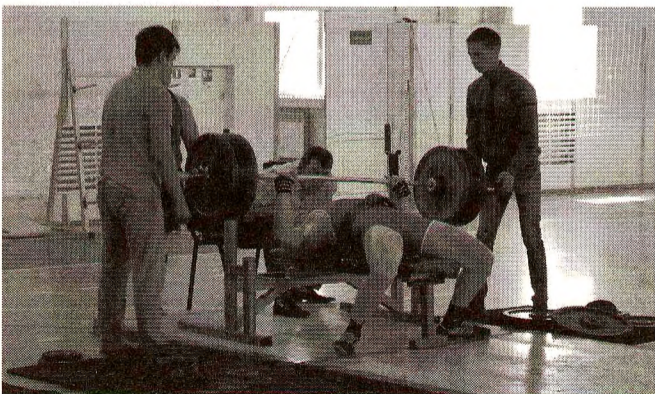
Все чемпионы получили свои первые дипломы и памятные подарки от спонсоров.

Самыми быстрыми ползунками оказались Дмитрий Дьяков, Ксения Зимина и Сергей Новинкин. Поздравляем!



Анна ТАРАСЕНКО

Богатыри из «Скаута»



Впервые за долгое время в Грязовецком районе прошло первенство района по пауэрлифтингу и жиму штанги лежа без экипировки. Пауэрлифтинг представляет собой силовое троеборье, включающее в себя три упражнения: приседания со штангой, жим штанги лежа и становую тягу. Сумма этих упражнений определяет уровень мастерства спортсмена. 3 попытки в каждом упражнении - максимально тяжелый вес для спортсмена.

По итогам трех лучших попыток сумма поднятых килограммов некоторыми участниками ушла за 400, а ведь многим этим ребятам нет еще и 16 лет.

Вот таких богатырей растит оздоровительный клуб «Скаут» под руководством Галины Николаевны Трыновой! Уже не одного мастера спорта воспитала эта хрупкая женщина, и ее воспитанники до сих пор продолжают радовать нас результатами.

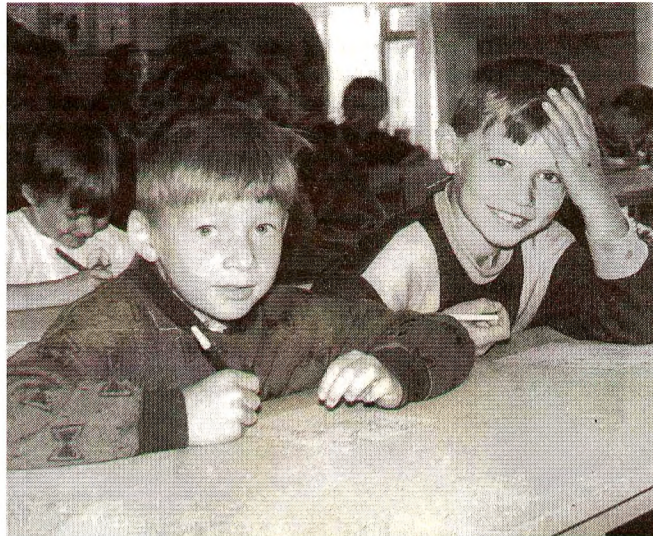
Мы желаем участникам улучшения своих спортивных достижений на следующих турнирах.



Анна ПОПОВА

ИСТОРИЯ В ЛИЦАХ

КАК ВЫ БЫСТРО РАСТЁТЕ, МАЛЬЧИКИ



Глядя на это фото, вспомнила песню о мальчишках, в которой есть такие слова:

«Спят в углах пугачи и мячики,
Спят модели, застыв в полете.
Как вы быстро растёте, мальчишки,
Как стремительно вы растёте».

...Озорные взгляды двух большезлых мальчуганов, чем-то похожих друг на друга, устремлены прямо в объектив фотоаппарата. Ребята что-то рисовали на листочках, когда попали в кадр. Позади них сидят другие школяры. На задней парте и в проходе между рядами – взрослые. Ситуация вовсе не напоминает школьный урок, потому что на учениках нет привычной школьной формы. Может быть, это один из дней смены пришкольного лагеря? Интересно, как сложилась судьба этих и других героев старенького снимка. Уважаемые читатели, давайте вместе вернемся на несколько десятков лет назад и попытаемся восстановить события. Как всегда, мы ждем звонков и надеемся, что вы откликнитесь! Жаль, что предыдущее фото осталось без своей истории.

Екатерина ЩУЧКИНА

ВОСПОМИНАНИЯ

НАШ АДРЕС – СТРОЙКА

Студенческая пора у многих представителей разных поколений связана с работой в стройотрядах. Это была и хорошая практика, и возможность подзаработать, и приобрести навыки человеческого общения. А еще в строительных отрядах вырабатывались деловые качества будущих специалистов, возникала настоящая дружба, которую люди проносили через годы.

Движение студенческих отрядов Вологодской области зародилось в середине 1960-х годов, тогда они сокращенно назывались ССО. На карте строительных студенческих отрядов числятся ударные комсомольские стройки прошлых лет: Череповецкий азотно-туковый завод, газопровод «Сияние Севера», мелиорация земель. Студенты Вологодчины принимали участие в работах по устранению последствий аварии на Чернобыльской АЭС в Могилевской области в 1989 году.

Лето 1990 года стало последним для стройотрядовцев: 730 ребят сдали вахту и закрыли последнюю страничку в еще одной комсомольской книге.

Студенческий отряд замечателен тем, что раскрывал в человеке все, на что он способен. Каждый проверял себя: сможет ли справиться с трудностями, работать на пределе сил? Именно поэтому о времени ССО сегодняшние специалисты в самых различных областях вспоминают очень тепло. Мы решили познакомить читателей с грязовчанами, которые являются ветеранами этого знаменательного движения.

«ЭТО ВРЕМЯ НАДОЛГО ЗАПОМНИЛОСЬ»

«Наш стройотряд назывался «Альтаир», - вспоминает учитель географии и биологии Жерноковской школы Галина Владимировна Круглова. - С июня по август 1977



Фото из личного архива Г.В. Кругловой (вторая справа).

Первые студенческие строительные отряды были сформированы в 1959 году. Тогда около 400 студентов-физиков из МГУ, окончив курсы механизаторов и строителей, приехали в совхоз «Ждановский» на севере Казахстана. За лето им удалось построить 12 жилых домов, телятник, два птичника и крольчатник. Вскоре на целину стали прибывать студенты и из других вузов.

года студенты Вологодского педагогического института участвовали в строительстве Детского дома в городе Кадникове. Вместе с нами в стройке принимали участие и ребята из ПТУ, которых направили к нам в отряд на перевоспитание. Не могу ничего плохого о них сказать – парни были хорошие, ничем плохим не занимались. Жили дружно, не ругались. Разместили нас в строящемся в поселке узле связи, а готовили мы на плитке в специальном вагончике. Хорошее было время, надолго запомнилось. Студенческие отряды – настоящая школа жизни, все приходилось решать самостоятельно, от бытовых вопросов до организации досуга. Сами закупали продукты, сами готовили, устраивали вечера самодеятельности, спортивные мероприятия и выезды на природу. Конечно, и на танцы тоже ходили. Никаких столкновений с местной молодежью не было, мы своим отрядом ходили и на местных «звезд» не заглядывались. За время работы в стройотряде лучше узнали

друг друга, больше общались и вместе переживали трудности. Между юношами и девушками возникли симпатии, случались романы. Запомнила, что в Кадникове росло много вишневых деревьев – целые улицы». По словам Галины Васильевны, команда выбрали сами студенты, в их случае он оправдал доверие отряда и был настоящим лидером.

«ВКУС ВАРЕНИКОВ С ЧЕРНИКОЙ ПОМНЮ ДО СИХ ПОР»

Программист Управления образования Андрей Юрьевич Баранов рассказывает о работе в студенческом стройотряде следующее:

- Студенты Грязовецкого техникума летом 1983 года были отправлены в деревню Черепаниха Тотемского района для работы на кирпичном заводе. Жили в бараке, готовили самостоятельно. Кашеварили больше девчонки, парни же отдувались за них на рабочей смене. Продукты брали под расчет в местном магазине, попасть в который было не так просто - приходилось плыть на лодке через

реку. Спустя годы вспоминается только хорошее, ведь ехали в стройотряды больше из-за азарта и приключений, а не из-за денег.

До сих пор помню вкус студенческих вареников с черникой. Всем отрядом ходили в лес собирать ягоды, а потом весь вечер лепили вареники. Было очень весело и получилось очень вкусно!

Вечера проводили на реке у костра, подружился с местными ребятами. Все вместе ходили на дискотеку в соседнюю деревню, которая располагалась в 6-ти километрах от нас. Один из товарищей встретил в деревне зазубу, каждый вечер на лодке плывал. Романтичное, доброе время – что еще скажешь...

«СЧАСТЛИВОЕ ВРЕМЯ: СТУДЕНЧЕСКАЯ РОМАНТИКА И ВЗАИМОВЫРУЧКА»

А вот что рассказала нам корректор газеты «Сельская правда» Ольга Адольфовна Маркушина:

- В 1981 году я, будучи студенткой Череповецкого

государственного университета, была на мелиорации. Наш стройотряд назывался «Пламя». В силу молодости и присущего ей авантюризма перенесли все без особых потерь. Работать могли и до девяти вечера, затем шли мыться на пруд и - в столовую. Удивительно, но после ударного трудового дня мы могли еще плясать всю ночь, а утром, как ни в чем не бы-

вало, снова отправлялись на работу. Жили в вагончиках, в одном из них находилась столовая для рабочих ПМК, где мы и питались. Сами не готовили, но часто пекли картошку у ночных костров. Пели песни под гитару...

На мелиорации рыли осушающие каналы. Моя задача была находиться в этой самой канаве в специальной кабине, которая туда опу-

скалась, и следить за тем, как разматывается рулон стекловаты. Когда выбиралась из этой траншеи, было ощущение, что стекловата повсюду - на руках, ногах, в ушах и во рту.

Наша бригада старалась работать быстро и качественно, поэтому заработали прилично. Помню, как мне выдали зарплату за месяц - 100 рублей. Вся она была бумажными рублями, поэтому в руках оказалась солидная пачка денег. Для сравнения: стипендия была 40 рублей. Самой запомнившейся покупкой стало красивое красное платье. В нем я посещала студенческие вечеринки.

Строительные отряды - это счастливое время: студенческая романтика и взаимовыручка.

Совместный труд выявлял

истинные черты характера сокурсника. Здесь приобретались друзья на всю жизнь, формировались трудолюбие, выдержка, коллективизм. И закалка, полученная в годы студенчества и работы в стройотрядах, осталась с нами на всю жизнь.

В последние годы движение стройотрядов начало возрождаться. Создаются различные структуры отрядов - вузовские, городские, региональные штабы ССО. Они берут на себя не только организацию работы отрядов, но и обучение их участников.

В 2004 году образовано молодежное общероссийское общественное движение «Российские студенческие отряды» (РСО). С этого времени ежегодно создаются Всероссийские студотряды. Сегодня в РФ

действует несколько тысяч таких отрядов, в них трудятся около 230 тысяч юношей и девушек. Самые крупные действуют в Центральном, Южном и Поволжском федеральных округах.

До начала летнего трудового сезона остается несколько месяцев. На базе образовательных организаций высшего образования Вологодской области уже открыт набор ребят, планирующих выезд в другой регион в качестве руководителя существующего отряда или работающих в штабе студенческих отрядов образовательных организаций.

В 2016 году студотряды Вологодчины будут работать от Калининграда до Амурской области, от Архангельской области до республики Крым.

Анна ТАРАСЕНКО



НАТАЛЬЯ
МЕЛНИКИНА,
ЖУРНАЛИСТ,
ПРОЗАИК, КРИТИК

ФОТО ИЗ ЛИЧНОГО АРХИВА

Дело в нас

На минувшей неделе генеральный менеджер сборной Канады Джордж Макфи дал интервью. Он рассказал о мотивации канадских игроков на чемпионатах мира.

«Игроков сборной России премировали «Мерседесами» за победу на ЧМ-2014? - сильно удивился Макфи. - Что ж, за них можно только порадоваться (улыбается). Нас же вполне устраивает номер и фамилия на спине, и кленовый лист на груди».

Когда читаешь такие интервью, становится почему-то немного стыдно. Хотя, разумеется, Джордж Макфи тут ни при чем. Просто иногда дело не в «Мерседесах» и даже не в победах на чемпионатах мира, дело именно в гербе на груди, дело в нас самих. И Джордж Макфи тут ничем не сможет помочь. Есть некие вещи, которые необходимо осознать в детстве, а еще лучше почувствовать и потом пронести их через всю свою взрослую жизнь. Я знаю, что возразят иные люди. Любовь к

России - это болезненное чувство. Наша Родина, великая и многострадальная, подчас несправедлива к лучшим своим сыновьям и дочерям. Из века в век в России в нищете умирали герои войн, а патриотов судили и ссылали на каторгу... Об этом свидетельствует вся русская литература и история. И все же, если мы играем на чемпионате мира ради «Мерседесов», мы словно бы отделяем чем-то по сравнению с теми, кто побеждает ради герба на груди.

Прозаик из Чагоды Светлана Дурягина написала чудесную зарисовку «Американский флаг». Сюжет взят из повседневности: учительница Ирина Леонидовна в погожий весенний денек видит мальчишек, играющих у ручья. Цитирую: «Мальчишки дружно поздоровались с ней. Ирина Леонидовна ответно улыбнулась (они оба были из её школы) и помчалась дальше. Но вдруг поймала себя на мысли, что в этой картинке с подростками что-то не так. Она обернулась. Склонившись над лужей, мальчишки увлеченно подгоняли прутиками деревянный корабль, на корме которого развевался большой, в полметра лист, звездно-полосатый флаг. Было видно, что звезды и полосы старательно нарисованы синей и красной шариковой ручкой. Учительница попыталась представить себе, как где-нибудь в Калифорнии американские подростки пускают кораблики с нарисованным российским флагом... и не смогла».

Какой бы ни была наша Родина, разве кто-то чужой сможет любить ее так же ярко, глубоко и полно, как мы? Сможет ли любить нашу Родину вместо нас? Россия - это хоккеисты, гимнасты, доярки, трактористы, врачи, учителя, мальчишки у ручья... Россия - это мы. И у нас есть свой флаг и свой герб, и в некоторых случаях этого должно быть вполне достаточно для счастья.



МОЛОДОСТЬ. ЭНЕРГИЯ. УСПЕХ

МИННОЕ ПОЛЕ, РАСТЯЖКИ, СЕКРЕТНОЕ ЗАДАНИЕ...

Новое - это хорошо забытое старое. То же самое можно сказать и о военно-спортивной игре «Зарница». Для организаторов - это и ностальгия по пионерской юности, и возможность воспитания в детях чувства патриотизма. Для детей - это увлекательная подвижная игра и прекрасный шанс весело и с пользой для здоровья провести время на свежем воздухе. Что с большим удовольствием и доказали подростки, отыграв 17-18 мая в детском оздоровительном лагере «Единство» свою «Зарницу-2016» им. А. А. Попова.

Ранним утром первого дня соревнований лагерь наполнился звонкими детскими голосами - здесь собрались команды юнармейцев из девяти общеобразовательных школ района: № 1 и № 2 города Грязовца, Сидоровской, Юровской, Комьянской, Покровской и Слободской. Участники были разделены на возрастные группы: вторая (12-14 лет) и третья (15-17 лет).

И вот звучит команда к построению: отряды строевым шагом под звуки марша идут на торжественную линейку. Почетное право поднять государственный флаг Российской Федерации под звуки гимна было предоставлено победителям прошлой смены, команде Юровской общеобразовательной школы.

Со словами приветствия к участникам «Зарницы» обратилась заместитель главы администрации района по социальной политике Оксана Крылова, пожелавшая ребятам удачной игры и высоких результатов. Церемония откры-

тия закончилась инструктажем по противопожарной безопасности, который провела Ольга Брагина, инспектор ОНД.

Участникам муниципального этапа «Зарницы - 2016» предстояло в течение двух дней преодолеть немало препятствий на пути к победе. Организаторы подготовили очень интересные испытания для ребят. Им необходимо было проявить не только хорошую физическую подготовку, но и умение работать единой командой.

Пока одни соревновались в силовой подготовке, другие показывали свои умения на станции «Строевая подготовка». Юнармейцы маршировали, твердо чеканя шаг, дружно исполняя военно-патриотические песни и показывая неплохие результаты при перестроении. На силовом состязании ребята выполняли упражнения в подтягивании и отжимании, каждый рассчитывал только на свои силы и выносливость, ведь от личного результата зависел успех всей команды. Помимо практической



Юнармейцы маршировали, твердо чеканя шаг.

части участникам соревнований предстояло пройти тест на знание русской военной истории и умения свободно ориентироваться в знаменательных датах.

Одним из новшеств этого года и, наверное, самым захватывающим испытанием стала тактическая игра на местности «Вперед, юнармейцы!», потребовавшая от участников умения пользоваться своими знаниями на деле. Перед каждой командой стояла задача - расшифровать специальный ключ и доставить секретное задание в штаб. А вот чтобы добраться до финиша, ребятам предстояло преодолеть немало препятствий - пройти лабиринт, надеть на скорость костюм химической защиты и противогаз, преодолеть по-пластунски узкий лаз и даже суметь оказать пер-

вую медицинскую помощь при проникающем ранении бедра. Но и это еще не все. Борьба не на жизнь, а на смерть развернулась на следующих этапах, где предстояло пройти по местности, не подорвавшись на растяжках, умело замаскированных сеном. Дальше участников «Зарницы» ждал еще один сюрприз - условные мины. Один из членов команды был сапером и с помощью шупа искал снаряд. Если команда не обнаруживала страшную находку, назначались штрафные баллы.

Как настоящие бойцы, ребята стойко выполняли все поставленные задачи, не сдавали даже девчонки. Азарт переполнял школьников и их педагогов, которые, как верные наставники, проходили каждый этап с ребятами.

На каждом этапе конкур-

сантов оценивало компетентное жюри во главе с главным судьей Еленой Владимировной Ришко, директором МБУДО «Центр развития детей и молодежи».

По результатам двух дней призовые места распределились следующим образом. Во второй возрастной группе абсолютным победителем вновь стала команда МБОУ «Юровская школа», второе место заняла команда МБОУ «Комьянская школа», и почетное третье место - у команды МБОУ «Юровская школа» СП «Покровская школа».

В третьей возрастной группе первое место заняла команда МБОУ «Комьянская школа», второе место у команды МБОУ «Средняя школа № 2 г. Грязовца», и третье место - команда МБОУ «Сидоровская школа». Теперь ребятам предстоит отстаивать честь района на областном этапе оборонно-спортивной игры.

Организаторами мероприятия выступили: Управление образования Грязовецкого муниципального района, МБУДО «Центр развития детей и молодежи», БУ «Центр развития физической культуры и спорта», местное отделение ДОСААФ России Грязовецкого района Вологодской области и отдел военного комиссариата Вологодской области по Грязовецкому и Междуреченскому районам.

Оксана ХАРЧЕВНИКОВА



Участники продемонстрировали умение оказывать первую медицинскую помощь.



На каждом этапе конкурсантов оценивало компетентное жюри.

ОФИЦИАЛЬНО

Трудовой договор с ведущим специалистом отдела культуры, физической культуры, спорта, опеки и попечительства и работе с общественными организациями администрации Грязовецкого муниципального района

г. Грязовец _____ года
Администрация Грязовецкого района в лице главы администрации района **Казунина Андрея Васильевича**, действующего на основании Устава Грязовецкого муниципального района, именуемый в дальнейшем «Работодатель» и гражданин(ка) _____, именуемый в дальнейшем «Муниципальный служащий» заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Муниципальный служащий _____ принимается по итогам конкурса на старшую должность муниципальной службы «ведущий специалист отдела культуры, физической культуры, спорта, опеки и попечительства и работе с общественными организациями» администрации Грязовецкого муниципального района

2. Договор является договором на основную работу.
3. Дата начала работы _____ года.
4. Местом работы муниципального служащего является администрация Грязовецкого муниципального района, находящаяся по адресу: Вологодская область, г. Грязовец, ул. Карла Маркса, д. 58.

5. Муниципальный служащий непосредственно подчиняется начальнику отдела культуры, физической культуры, спорта, опеки и попечительства и работе с общественными организациями администрации Грязовецкого муниципального района.

6. **Муниципальный служащий обязан:**
6.1. Соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, уставы, законы и иные нормативные правовые акты Вологодской области, Устав Грязовецкого муниципального района и иные муниципальные правовые акты и обеспечивать их исполнение.

6.2. Исполнять должностные обязанности в соответствии с должностной инструкцией:

Выявляет и ведет учет несовершеннолетних и несовершеннолетних граждан, нуждающихся в установлении над ними опеки или попечительства.

Осуществляет подбор, учет и подготовку в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, граждан, выразивших желание стать опекунами или попечителями, либо принять детей, оставшихся без попечения родителей, в семью на воспитание в иных установленных семейным законодательством формах.

Формирует и поддерживает в актуальном состоянии базы данных о лицах, в отношении которых установлена опека или попечительство.

Осуществляет передачу сведений о детях, оставшихся без попечения родителей в установленные законом сроки.

Осуществляет учет в порядке, установленном постановлением Правительства области, лиц, желающих усыновить детей и являющихся гражданами РФ, постоянно проживающими на территории области.

Избирает формы устройства детей, оставшихся без попечения родителей.

Осуществляет устройство детей, оставшихся без попечения родителей, в семью на воспитание (усыновление (удочерение) (далее - усыновление), под опеку или попечительство, в приемную семью либо в случаях, предусмотренных законами области, в патронатную семью).

Готовит проекты распоряжения об установлении опеки или попечительства, о назначении опекуна или попечителя, в том числе о временном их назначении (предварительная опека и попечительство), заключение договора об осуществлении опеки или попечительства (в том числе договора о приемной семье, договора о патронатной семье (патронате, патронатном воспитании)).

Готовит проект решения об освобождении или отстранении опекунов и попечителей от исполнения ими своих обязанностей, расторжение договора об осуществлении опеки или попечительства (в том числе договора о приемной семье) в соответствии с федеральным законодательством.

Осуществляет проверку условий жизни подопечных, соблюдение опекунами и попечителями прав и законных интересов подопечных, обеспечения сохранности их имущества, а также исполнения опекунами и попечителями обязанностей к осуществлению ими прав и исполнению обязанностей опекунов или попечителей, определяемых в соответствии с федеральным законодательством.

Осуществляет надзор за деятельностью опекунов и попечителей, контроль за условиями содержания, воспитания и образования детей.

Направляет дела подопечных при перемене места жительства несовершеннолетнего в орган опеки и попечительства по его новому месту жительства.

Назначает подопечным временных представителей в случае возникновения противоречий между интересами подопечных одного и того же опекуна или попечителя при осуществлении ими законного представительства.

Определяет кандидатуры доверительного управляющего имуществом подопечного, заключение (расторжение) договоров доверительного управления имуществом подопечных в соответствии с федеральным законодательством.

Осуществляет выдачу разрешений (в том числе предварительных) и обязательных для исполнения указаний в письменной форме в отношении распоряжения имуществом подопечных, а также выдача предварительных разрешений на отказ от наследства в случаях, когда наследником является несовершеннолетний, в порядке, определенном федеральным законодательством.

Составляет описи имущества несовершеннолетнего в порядке, предусмотренном федеральным законодательством.

Осуществляет рассмотрение письменного отчета опекуна или попечителя о хранении, использовании и управлении имуществом несовершеннолетнего в порядке, установленном федеральным законодательством.

Составляет акт при обнаружении ненадлежащего исполнения опекуном или попечителем обязанностей по охране имущества подопечного и управлению имуществом подопечного (порча, ненадлежащее хранение имущества, расхождение имущества не по назначению, совершение действий, повлекших за собой уменьшение стоимости имущества подопечного, и другие) и предъявление требований к опекуну или попечителю о возмещении убытков, причиненных подопечному.

Оформляет в установленном законодательством

порядке договора передачи жилого помещения в собственность детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в случае смерти родителей, а также в иных случаях утраты попечения родителей, если в жилом помещении остались проживать исключительно несовершеннолетние.

Осуществляет подготовку материалов, необходимых для предоставления согласия:

а) несовершеннолетним, достигшим возраста четырнадцати лет, на оформление договора передачи жилого помещения в собственность в случае смерти родителей, а также в иных случаях утраты попечения родителей, если в жилом помещении остались проживать исключительно несовершеннолетние;
б) на обмен жилыми помещениями, которые предоставлены по договорам социального найма и в которых проживают несовершеннолетние граждане, являющиеся членами семей нанимателей данных жилых помещений;
в) на отчуждение и (или) передачу в ипотеку жилого помещения, в котором проживают находящиеся под опекой или попечительством члены семьи собственника данного жилого помещения либо оставшиеся без родительского попечения несовершеннолетние члены семьи собственника;

г) на снятие детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с регистрационного учета по месту жительства или месту пребывания;

д) на общение ребенка с родителями, родительские права которых ограничены судом;

е) на установление отцовства в случаях и порядке, установленных федеральным законодательством;

ж) на зачисление детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в списки воинских частей в качестве воспитанников;

з) на усыновление ребенка несовершеннолетних родителей, не достигших возраста шестнадцати лет, при отсутствии у последних родителей или опекунов (попечителей);
и) на социальное обслуживание лиц, не достигших возраста четырнадцати лет, при временном отсутствии законных представителей;

к) на заключение трудового договора с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы;

л) на перевод детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, из одной организации, осуществляющей образовательную деятельность, в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, либо на изменение формы получения образования или формы обучения до получения ими основного общего образования, а также на отчисление таких лиц, достигших возраста пятнадцати лет, до получения ими общего образования в случаях, предусмотренных законодательством;

м) на осуществление прав и обязанностей в исполнительном производстве несовершеннолетних в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет, являющихся по исполнительному документу взыскателем или должником;

н) на увеличение срока временного пребывания ребенка (детей) в семье гражданина в случаях, установленных Правительством Российской Федерации;

о) на осуществление ухода за нетрудоспособным гражданином, обучающимся, достигшим возраста 14 лет, в свободное от учебы время.

Готовит и представляет в суд документы, для обращения в суд:

а) с заявлением об ограничении или о лишении несовершеннолетнего в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет права самостоятельно распоряжаться своими заработком, стипендией или иными доходами в случаях, предусмотренных законодательством;

б) с иском об отстранении препятствий к общению с ребенком в случае, если родители (один из них) не подчиняются решению органа опеки и попечительства;

в) с иском о лишении родительских прав или иском об ограничении родительских прав в случаях, предусмотренных законодательством;

г) с иском о признании недействительным соглашения об уплате алиментов в пользу несовершеннолетнего в случаях, предусмотренных законодательством;

д) с иском о взыскании алиментов на несовершеннолетних детей к их родителям (одному из них) в случаях, предусмотренных законодательством;

е) с иском об отмене усыновления ребенка в случаях, предусмотренных законодательством;

ж) с заявлением о признании брака недействительным в случаях, предусмотренных законодательством;

з) с иском о признании действительной сделки, совершенной малолетним, если она совершена к его выгоде (в отношении детей, оставшихся без попечения родителей, до их устройства на воспитание в семью или в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей);

и) с иском о признании недействительными сделок, совершенных несовершеннолетним в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет, в случаях, определенных федеральным законодательством (в отношении детей, оставшихся без попечения родителей, до их устройства на воспитание в семью или в учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей);

к) с иском от имени несовершеннолетнего о расторжении договора, заключенного без предварительного разрешения органа опеки и попечительства, в соответствии с федеральным законодательством;

л) с иском или заявлением, связанными с защитой прав и охраняемых интересов несовершеннолетних;

м) о признании гражданина недееспособным или об ограничении его дееспособности, а также о признании подопечного дееспособным, если отпали основания, в силу которых гражданин был признан недееспособным или был ограничен в дееспособности.

Осуществляет подготовку документов, необходимых для принятия решений:

а) о помещении несовершеннолетнего в психиатрический стационар, проведении психиатрического освидетельствования несовершеннолетнего, помещении несовершеннолетнего в психоневрологическое учреждение для социального обеспечения в случаях, предусмотренных законодательством;

б) об объявлении несовершеннолетнего полностью дееспособным (эмансипированным) в случаях, установленных законодательством;

в) об имени ребенка и (или) его фамилии (при разных фамилиях родителей) при отсутствии соглашения между родителями;

г) о немедленном отобрании ребенка у родителей (одного из них) или у других лиц, на попечении которых он находится, при непосредственной угрозе жизни или здоровью ребенка;

д) об объявлении родителей (одного из них) не препятствующими общению ребенка с близкими родственниками в случае отказа родителей (одного из них) от предоставления этого общения;

е) о передаче детей осужденных женщин на воспитание в семьи граждан или помещении в соответствующие детские учреждения в порядке, определенном законодательством;

ж) о необходимости помещения несовершеннолетнего с недостатками физического или психического развития в учреждения социального обслуживания для детей в порядке, установленном законодательством области;

з) о присутствии представителя при осуществлении прав и исполнении обязанностей в исполнительном производстве несовершеннолетним в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет, являющимся по исполнительному документу взыскателем или должником;

и) о назначении и прекращении выплаты денежных средств на содержание подопечных.

Осуществляет подготовку документов, необходимых для выдачи разрешений:

а) на раздельное проживание попечителей и их несовершеннолетних подопечных в соответствии со статьей 36 Гражданского кодекса Российской Федерации;

б) на изменение имени ребенка, не достигшего возраста четырнадцати лет, а также изменение присвоенной ему фамилии в случаях, предусмотренных действующим законодательством;

в) на заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста четырнадцати лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию указанных лиц в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках;

г) на распоряжение средствами материнского (семейного) капитала усыновителям, опекунам (попечителям), приемным родителям ребенка (детей);

д) о возможности родственников или других граждан принять в свою семью на период каникул детей, находящихся на полном государственном обеспечении в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

е) на выезд из Российской Федерации для отдыха и (или) оздоровления несовершеннолетних граждан Российской Федерации, оставшихся без попечения родителей и находящихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Осуществляет представление законных интересов несовершеннолетних граждан, находящихся под опекой или попечительством, в отношениях с любыми лицами (в том числе в судах), если действия опекунов или попечителей по представлению законных интересов подопечных противоречат законодательству Российской Федерации и (или) законодательству Вологодской области или интересам подопечных либо если опекуны или попечители не осуществляют защиту законных интересов подопечных.

Осуществляет разрешение разногласий между опекуном ребенка и его несовершеннолетними родителями в случаях, предусмотренных законодательством.

Готовит и представляет в суд акты обследования условий жизни граждан, желающих усыновить ребенка, в случаях, предусмотренных законодательством.

Готовит и представляет в суд заключение об обоснованности усыновления и о его соответствии интересам усыновляемого ребенка в порядке, определенном законодательством.

Участует в рассмотрении судом следующих категорий дел:

а) о лишении родительских прав;
б) о восстановлении в родительских правах;
в) об ограничении родительских прав;
г) об установлении усыновления;

д) об отмене усыновления;
е) об объявлении несовершеннолетнего полностью дееспособным;

ж) связанных с защитой прав и охраняемых интересов подопечных;

з) о признании недействительным брака в случаях, предусмотренных законодательством;

и) об ограничении дееспособности гражданина;

й) о признании гражданина дееспособным.

Сообщает об установлении опеки, попечительства и управлении имуществом несовершеннолетних, а также о последующих изменениях, связанных с опекой, попечительством или управлением имуществом, в налоговые органы по месту своего нахождения в сроки, установленные федеральным законодательством.

Готовит документы для выплаты вознаграждения опекуну или попечителю по договору об осуществлении опеки или попечительства.

Рассматривает обращения граждан по вопросам опеки и попечительства.

Готовит документы для возмещения вреда, причиненного личности подопечного или его имуществом вследствие неисполнения или несвоевременного исполнения органом опеки и попечительства обязанности по назначению опекуна или попечителя, в порядке и на условиях, предусмотренных гражданским законодательством.

Готовит документы для возмещения вреда, причиненного несовершеннолетним гражданином в течение периода, когда орган опеки и попечительства временно исполнял обязанности опекуна или попечителя, в порядке и на условиях, предусмотренных гражданским законодательством.

Принимает документы от заявителей для назначения и выплаты единовременного пособия при передаче ребенка на воспитание в семью.

Ведет учет несовершеннолетних граждан РФ, оставшихся без попечения родителей и находящихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выехавших из Российской Федерации для отдыха и (или) оздоровления, а также осуществление контроля за их своевременным возвращением в Российскую Федерацию в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Готовит проект договора об организации отдыха и (или) оздоровления за пределами Российской Федерации несовершеннолетних граждан Российской Федерации, оставшихся без попечения родителей и находящихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с юридическими лицами, выразившими намерение заключить указанный договор, и организациями для детей-сирот и детей, оставшихся

без попечения родителей, в соответствии с условиями, установленными Правительством Российской Федерации.

Принимает документы от заявителя для предоставления социальной поддержки несовершеннолетним, признанным потерпевшими в рамках уголовного судопроизводства, в виде квалифицированной юридической помощи, оказываемой адвокатами.

Информирует граждан, выразивших желание стать опекунами или попечителями либо принять ребенка, оставшегося без попечения родителей, на воспитание в семью в иных установленных семейным законодательством формах, о возможных формах устройства ребенка в семью, об особенностях отдельных форм устройства ребенка в семью, о порядке подготовки документов, необходимых для установления опеки или попечительства либо устройства детей, оставшихся без попечения родителей, на воспитание в семью в иных установленных семейным законодательством формах, а также оказание содействия в подготовке таких документов.

Оказывает помощь опекунам и попечителям несовершеннолетних граждан в реализации и защите прав подопечных.

Организует работу по обеспечению выпускников муниципальных образовательных организаций, обучающихся за счет средств местных бюджетов и относящихся к категории детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, одеждой, обувью, мягким инвентарем, оборудованием (либо по заявлению выпускника денежной компенсацией) и единовременным денежным пособием.

Организует работу по обеспечению бесплатным проездом (кроме такси) на городском, пригородном, в сельской местности - на внутрирайонном транспорте, а также бесплатным проездом один раз в год к месту жительства и обратно к месту учебы детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из числа детей указанных категорий, обучающихся в муниципальных образовательных организациях.

Организует работу по оформлению документов на предоставление мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и отопления детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей указанных категорий, являющимся нанимателями или членами семей нанимателей по договорам социального найма либо собственниками жилых помещений, находящихся на территории области и передаче их казенному учреждению Вологодской области «Центр социальных выплат».

Организует работу по предоставлению детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей указанных категорий мер социальной поддержки по ремонту принадлежащего им на праве собственности жилого помещения, находящегося на территории области, в виде проведения бесплатного текущего ремонта жилых помещений, кровель, печей.

Организует работу по обеспечению отдыхом и оздоровлением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, содержащихся в муниципальных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся под надзором в организованных по семейному принципу негосударственных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обеспечивающих их содержание и воспитание, а также детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся под опекой или попечительством в семьях (в том числе в приемных семьях).

Готовит документы по предоставлению денежных средств на содержание детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся под опекой (попечительством) в семьях (в том числе в приемных семьях), детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся под надзором в организованных по семейному принципу негосударственных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обеспечивающих их содержание и воспитание, лиц из числа детей указанных категорий, а также детей, в отношении которых установлена предварительная опека (попечительство).

Готовит документы по выплате вознаграждения приемным родителям (родителю) и ежемесячного пособия семье, установленного частью 5 статьи 25 закона области от 16 марта 2015 года № 3602-03 «Об охране семьи, материнства, отцовства и детства в Вологодской области».

Соблюдает обязанности, предусмотренные ст. 12 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Выполняет кроме основных должностных обязанностей иные поручения вышестоящего руководства.

6.3. Соблюдать при исполнении должностных обязанностей права, свободы и законные интересы человека и гражданина независимо от расы, национальности, языка, отношения к религии и других обстоятельств, а также права и законные интересы организаций.

6.4. Соблюдать установленные в администрации Грязовецкого муниципального района правила внутреннего трудового распорядка, должностную инструкцию, порядок работы со служебной информацией.

6.5. Поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей.

6.6. Не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство.

6.7. Беречь государственное и муниципальное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей.

6.8. Представлять в установленном порядке предусмотренные законодательством Российской Федерации сведения о себе и членах своей семьи.

6.9. Сообщать представителю нанимателя (работодателю) о выходе из гражданства Российской Федерации в день выхода из гражданства Российской Федерации или о приобретении гражданства иностранного государства в день приобретения гражданства иностранного государства.

6.10. Соблюдать ограничения, выполнять обязательства, не нарушать запреты, которые установлены федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и другими федеральными законами.

6.11. Уведомлять в письменной форме своего не-

ОФИЦИАЛЬНО

посредственного руководителя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта.

6.12. Соблюдать Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих Грязовецкого муниципального района.

6.13. Исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;

6.14. Обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам и организациям, не оказывая предпочтения каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допуская предвзятости в отношении таких объединений, групп, организаций и граждан;

6.15. Не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

6.16. Соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных и религиозных объединений и иных организаций;

6.17. Проявлять корректность в обращении с гражданами;

6.18. Проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации;

6.19. Учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий;

6.20. Способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

6.21. Не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету муниципального органа.

Муниципальный служащий, являющийся руководителем, обязан не допускать случаи принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных и религиозных объединений.

7. Муниципальный служащий не вправе исполнять данное ему неправомочное поручение. При получении от соответствующего руководителя поручения, являющегося, по мнению муниципального служащего, неправомочным, муниципальный служащий должен представить руководителю, давшему поручение, в письменной форме обоснование неправомочности данного поручения с указанием положений федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, муниципальных правовых актов, которые могут быть нарушены при исполнении данного поручения. В случае подтверждения руководителем данного поручения в письменной форме муниципальный служащий обязан отказаться от его исполнения. В случае исполнения неправомочного поручения муниципальный служащий и давший это поручение руководитель несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае:

- признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

- осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;

- отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой муниципальной службой должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений;

- наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации;

- близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

- прекращения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, приобретения им гражданства иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство иностранного государства, имеет право находиться на муниципальной службе;

- наличия гражданства иностранного государства (иностранного государства), за исключением случаев, когда муниципальный служащий является гражданином иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;

- представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу;

- непредставления предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами сведений или представления заведомо недостоверных или неполных сведений при поступлении на муниципальную службу;

- признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту).

9. Гражданин не может быть принят на муниципальную службу после достижения им возраста 65 лет

- предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.

10. В связи с прохождением муниципальной службы муниципальному служащему запрещается:

1) замещать должность муниципальной службы в случае:

а) избрания или назначения на государственную должность Российской Федерации либо на государственную должность субъекта Российской Федерации, а также в случае назначения на должность государственной службы;

б) избрания или назначения на муниципальную должность;

в) избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования;

2) заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, а также участвовать в управлении хозяйствующим субъектом (за исключением жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости и профсоюза, зарегистрированного в установленном порядке), если иное не предусмотрено федеральными законами или если в порядке, установленном муниципальным правовым актом в соответствии с федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации, ему не поручено участвовать в управлении этой организацией;

3) быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в администрации Грязовецкого муниципального района, в которой он замещает должность муниципальной службы либо которые непосредственно подчинены или подконтрольны ему, если иное не предусмотрено федеральными законами;

4) получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются муниципальной собственностью и передаются муниципальным служащим по акту в администрацию Грязовецкого муниципального района, в которой он замещает должность муниципальной службы, за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации;

5) выезжать в командировки за счет средств физических и юридических лиц, за исключением командировок, осуществляемых на взаимной основе по договоренности администрации Грязовецкого муниципального района с органами местного самоуправления других муниципальных образований, а также с органами государственной власти и органами местного самоуправления иностранных государств, международными и иностранными некоммерческими организациями;

6) использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического, финансового и иного обеспечения, другое муниципальное имущество;

7) разглашать или использовать в целях, не связанных с муниципальной службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральными законами к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

8) допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования и их руководителей, если это не входит в его должностные обязанности;

9) принимать без письменного разрешения главы района награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями;

10) использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума;

11) использовать свое должностное положение в интересах политических партий, религиозных и других общественных объединений, а также публично выражать отношение к указанным объединениям в качестве муниципальной службы;

12) создавать в органах местного самоуправления, иных муниципальных органах структуры политических партий, религиозных и других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, а также ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) или способствовать созданию указанных структур;

13) прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования трудового спора;

14) входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

15) заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя (работодателя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

Муниципальный служащий после увольнения с муниципальной службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

Гражданин, замещающий должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после

увольнения с муниципальной службы не вправе замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу на условиях гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

11. Права муниципального служащего:
В соответствии со статьей 11 Федерального закона № 25-ФЗ от 02 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации»:

11.1. Муниципальный служащий имеет право на:
11.1.1. Ознакомление с документами, устанавливающими его права и обязанности по замещаемой должности муниципальной службы, критериями оценки качества исполнения должностных обязанностей и условиями продвижения по службе.

11.1.2. Обеспечение организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей.

11.1.3. Оплату труда и другие выплаты в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе и настоящим трудовым договором.

11.1.4. Отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска.

11.1.5. Получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности администрации Грязовецкого муниципального района.

11.1.6. Участие по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы.

11.1.7. Получение дополнительного профессионального образования в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств бюджета района.

11.1.8. Защиту своих персональных данных.

11.1.9. Ознакомление со всеми материалами своего личного дела, а также на приобщение к личному делу его письменных объяснений.

11.1.10. Объединение, включая право создавать профессиональные союзы, для защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов.

11.1.11. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в соответствии с трудовым законодательством, защиту своих прав и законных интересов на муниципальной службе, включая обжалование в суд их нарушений.

11.1.12. Пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.2. Муниципальный служащий вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.

12. Работодатель обязан:
12.1. Организовать труд муниципального служащего.

12.2. Создать условия, обеспечивающие эффективное исполнение муниципального служащего должностных обязанностей.

12.3. Выплачивать денежное содержание в соответствии с действующим законодательством и штатным расписанием:

- должностной оклад по должности;

- надбавку за особые условия муниципальной службы;

- надбавку за выслугу лет;

- ежемесячное поощрение;

- районный коэффициент;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного основного отпуска в размере 1-го должностного оклада;

- ежегодную материальную помощь в размере 2-х должностных окладов в год.

12.4. Предоставлять муниципальному служащему ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с Федеральным законом № 25-ФЗ от 02 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации».

12.5. Гарантировать обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения муниципального служащим муниципальной службы или после ее прекращения, но наступивших в связи с исполнением им должностных обязанностей;

12.6. Обеспечивать муниципальному служащему права и гарантии в соответствии с Федеральным законом № 25-ФЗ от 02 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации».

13. Работодатель имеет право:

13.1. Применять к муниципальному служащему меры поощрения за труд и дисциплинарные взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

13.2. Работодатель имеет право изменять должностной оклад в соответствии с изменениями в существующем законодательстве о денежном содержании муниципальных служащих, по мере накопления опыта по выполняемой работе.

14. Муниципальному служащему устанавливается:

- с _____ года:

_____ должностной оклад в размере _____

_____ надбавка за особые условия муниципальной службы в размере _____

_____ надбавку за выслугу лет _____

_____ ежемесячное денежное поощрение в размере _____

_____ районный коэффициент в размере _____

_____ единовременная выплата при предоставлении еже-

годного основного отпуска в размере _____

_____ материальная помощь в размере _____ в год.

15. Условия трудового договора могут быть пересмотрены только по соглашению сторон путем подписания сторонами дополнительного соглашения.

16. Трудовой договор составляется в двух экземплярах, каждый из которых имеет юридическую силу, (первый экземпляр хранится у Работодателя, второй передается Муниципальному служащему).

17. Трудовой договор может быть прекращен на основании статей 77-84 Трудового кодекса Российской Федерации.

Муниципальный служащий:	Работодатель:
_____	162000, Вологодская область, г. Грязовец, ул. Карла Маркса, 58
(подпись)	Администрация Грязовецкого муниципального района
	Глава администрации Грязовецкого муниципального района

	(подпись)

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ СОБРАНИЯ О СОГЛАСОВАНИИ МЕСТОПОЛОЖЕНИЯ ГРАНИЦ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА

Кадастровым инженером Журавлевым Олегом Михайловичем г. Вологда, Осановский проезд, д. 27, кв. 9 oleg-zhuravlev@yandex.ru 89115020761 35-12-222 в отношении земельного участка с кадастровым № 35:28:0102026:327, расположенного в Вологодской области, Грязовецком районе выполняются кадастровые работы по уточнению местоположения границы земельного участка.

Заказчиком кадастровых работ является ЗАО Племзавод «Заря».

Собрание заинтересованных лиц по поводу согласования местоположения границ земельного участка по адресу: Вологодская область, Грязовецкий район, д. Медведево, д. 1 22.06.2016 г. в 12.00.

С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу: г. Вологда, ул. Зосимовская, д. 68.

Обоснованные возражения относительно местоположения границ, содержащихся в проекте межевого плана, и требования о проведении согласования местоположения границ земельных участков на местности принимаются с 21.05.2016 г. по 21.06.2016 г. по адресу: г. Вологда, ул. Зосимовская, д. 68.

Смежные земельные участки, с правообладателями которых требуется согласовать местоположение границ:

1) 35:28:000000:29, Вологодская область, Грязовецкий район;

2) 35:28:0102028:7, Вологодская область, Грязовецкий район, с/а Перцевская, д. Медведево, д. 1.

При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы, подтверждающие права на соответствующий земельный участок.

реклама Жукова Ю.В.

30 МАЯ
(ПОНЕДЕЛЬНИК)

продажа **ПОРΟΣЯТ МЯСНОЙ ПОРОДЫ**, привитых с гарантией из частного хозяйства: Бакланка (ост.) - 14⁴⁵, Ростилово (центр) - 15⁴⁰, Бол. Дворища (ост.) - 16¹⁰, Жерноково (ост.) - 16²⁰, Анохино (ост.) - 16³⁰, Сидорово (у почты) - 16⁴⁵, Вохтога (рынок) - 17⁰⁵, Слобода (ост.) - 18⁰⁰, Барское (ост. в поселке) - 18²⁵, Бушуиха (на въезде) - 18³⁵.

Тел.: 8-921-675-07-07,
8-915-990-58-05.

реклама ИП Пономарёва Т.П.

АГЕНТСТВО НЕДВИЖИМОСТИ
«КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС»

(г. Грязовец, ул. К. Маркса, д. 63, ТЦ «Июль», 2 этаж, т. 8 921 142 88 22):

- **ДОГОВОРА** купли-продажи, дарения, мены;

- **ОЦЕНКА** (ипотека) для банков;

- **ПОМОЩЬ** при продаже, покупке недвижимости;

- **ДЕКЛАРАЦИИ** (НДФЛ, ЕНВД, УСН, НДС);

- **ВОЗВРАТ** налога при покупке квартиры, за обучение, лечение;

- **ОТЧЁТЫ** в Пенс. Фонд, ФСС.