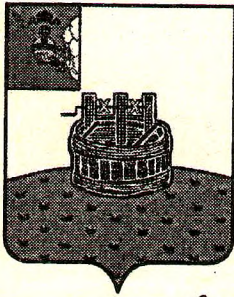


**СЕГОДНЯ
В
НОМЕРЕ:**

Районная газета



Выходит с 1 марта
1919 года

№ 27 (20651)



стр. 2



стр. 7



**программа
ТВ,
реклама**



стр. 4-5, 8

Газета Грязовецкого муниципального района
Вологодской области

Сельская ПРАВДА

Суббота,

17 апреля

2010 года

Рекомендуемая цена газеты в розницу - 7 рублей

ЮБИЛЕЙ

Опыт большого труда

9 апреля в МОУ «Юровская средняя общеобразовательная школа» прошло торжественное собрание, посвященное пятидесятилетнему юбилею племзавода-колхоза им. 50-летия СССР. С каждым годом предприятие становится все современнее: новые технологии, новая техника, новые достижения, богатый опыт работы, свои традиции, славная история, которую писал за все это время большой коллектив рядовых тружеников и мастеров своего дела.

Собрание открыл председатель племзавода-колхоза им. 50-летия СССР Василий Иванович Жильцов. Он обратился к гостям, коллегам, работникам своего хозяйства с поздравительной речью и подвел итоги работы колхоза.

- Вот и наступил наш полувек юбилей. 50 лет назад было принято мудрое решение по укрупнению хозяйства. За все, что есть у нас сейчас, стоит труд людей. Мы всегда это осознавали. За все время существования хозяйства рассчитывали только на собственные силы. С 1960 года в нем не было никаких преобразований, кроме реорганизации. За эти годы были взлеты, падения. Из падений мы делали выводы, искали ошибки.

О стабильности хозяйства говорит тот факт, что последние 10 лет меньше, чем 30 центнеров с гектара мы не получали. С 2000 года переступили рубеж 6 тыс. кг надоя от коровы, сейчас чуть больше 7 тыс. Увеличили в 2,5 раза производство и продажу молока, зерна - с 3 до 7,5 тыс. Хозяйство работает, ищет пути укрепления базы. Численность рабочих сократилась в 2 раза, в 2,5 раза - количество тракторов, в 2 раза - потребление электроэнергии. Мы работали и над повышением эффективности труда. Наше основное направление - молочное животноводство. Начали с доильного зала. Сейчас у нас четыре доильных робота. С 1998 года появилась импортная почвообрабатывающая, посевная техника. И это не дань моде. Мы просто исходили из цены и качества данной техники.

За всем этим стоят наши ветераны, специалисты. Многие в сложных условиях удавалось решать, но и проблем было достаточно. Мы всегда думали о заработной плате, которая была всегда сдельно-премиальной. 10 лет назад разработали положение о присвоении звания "Почетный работник хозяйства". В результате, около 40 человек получают заслуженные доплаты. Решали и вопросы улучшения жилищных условий. Неиспользованные помещения переоборудовали под жилье, вошли в программу «Социальное развитие села» и построили новый многоквартирный дом для своих работников. Бывали ситуации, не зависящие от нас: 2009 год - обвал цен на молоко, тогда рентабельность составляла менее 25%. Хочется обратиться к Законодательному Собранию области. За 2008 год мы получили 18 дотационных миллионов, а в прошлом - всего 11.

Василий Иванович говорил и о проблемах. В частности, о непонимании со стороны предприятия ООО «Данон», о том, что за свою качественную продукцию хозяйство вправе получать и достойную цену. Рассказывал председатель о помощи хозяйства бюджетной сфере, о совместных решениях многих вопросов, одним из которых однажды было и такое: всей школой - в колхоз. Нелучайно в 2000 году создан школьный музей, отражающий историю становления и развития Юровской средней общеобразовательной школы и колхоза имени 50-летия СССР. А на сегодняшний день в СОШ существует и группа по подготовке будущих трактористов, которая помогла решить вопрос кад-

ров на селе. В. И. Жильцов поблагодарил всех работников, специалистов, ветеранов за вклад в общее дело по укреплению позиций сельхозпредприятия, вошедшего в десятку лучших в России.

Бывший агроном, Почетный работник хозяйства В. П. Медведева сделала акцент на том, что с 1972 года колхоз сохранил свое название - имени 50-летия СССР. «Это говорит о его стабильности. Мы гордимся своим названием. За полувек период всего два человека стояли у руля. Под их чутким руководством не менялись и главные специалисты. Стабильный коллектив без текучки кадров, желание и умение работать - все это создавало благоприятные условия для роста благосостояния хозяйства», - сказала Валентина Прокопьевна.

Гость собрания Г. Е. Шевцов, депутат Государственной Думы РФ, говорил о том, что хозяйство В. И. Жильцова всегда опережало время. «В стране только начали говорить об экономии электроэнергии, а колхоз уже давал результат. Для того, чтобы войти в элиту лучших предприятий страны, нужен был колоссальный труд многих людей», - заметил Георгий Егорович. От всей души депутат поздравил всех тружеников села, ветеранов, заложивших прочный фундамент колхоза.

Присутствовала на собрании и Т. П. Бритвина, начальник Департамента сельского хозяйства, продовольственных ресурсов Вологодской области. Она сказала: «Сегодня в области большой праздник самого эффективного и стабильного хозяйства. Посетив музей школы, мы поняли, что только тот, кто дорожит своей историей, создает. Это хозяйство создало себя и пришло к таким результатам. Объем производства молока колхоза выше, чем объем трех вместе взятых районов. Это заслуга коллектива профессионалов своего дела». Тамара Павловна отметила, что руководитель

В. И. Жильцов - уникальная личность, удивительный человек. «Вы услышали, - подчеркнула она, - что в своем выступлении он говорил в первую очередь о людях, а не о показателях производственной деятельности. Благодаря Василию Ивановичу колхоз вошел в десятку лучших хозяйств, вами гордится Россия». От имени Правительства области Т. П. Бритвина поблагодарила всех работников предприятия. «Не пройдет и трех лет - другому будут смотреть на сельское хозяйство. За ним - будущее России. Правительство должно понять, что страна, закупающая более 30% производств, уязвима и является проигрышной», - с надеждой на будущие перемены сказала начальник Департамента сельского хозяйства. Она зачитала приветственное письмо Губернатора области, а также от имени Министерства РФ вручила благодарности за многолетний, добросовестный труд и в связи с 50-летием образования колхоза А. Ф. Удалову и Т. А. Удаловой.

И. В. Бабкина, Н. Н. Баранов, О. И. Новожилова были удостоены почетных грамот Министерства РФ. Грамоты Департамента сельского хозяйства заслуженно получили С. С. Бушев, С. Н. Игумнов, С. А. Лебедева, В. А. Лестеньков, Е. А. Макеева, Л. А. Седунова, А. Н. Турыгин, Н. В. Чуринов, В. П. Макеев.

Заместитель председателя Законодательного Собрания области В. В. Буланов говорил о том, что в нашей стране ситуация с сельским хозяйством была всегда неблагоприятной, исключая период правления Брежневых, когда государство развернулось к деревне и социальной сфере. Именно тогда и была заложена та база, которая продолжает работать и сейчас. «Вы -



гордость Вологодчины, вы определяете ее аграрную политику», - констатировал В. В. Буланов. Им было отмечено, что хозяйству повезло на руководителя, и, несмотря на кризис и нестабильность, работники предприятия никогда не испытывали чувства неуверенности в завтрашнем дне. «Вы делаете то, что подталкивает региональную власть к нужному решению: российские крестьяне сами способны кормить страну», -

добавил он. Поблагодарил Владимир Викторович от имени депутатов Законодательного Собрания области ветеранов, прививших любовь к труду, хозяйству. «Молодежь должна гордиться тем, что они смогли сделать, приумножая славу и величие страны. А В. И. Жильцов был всегда одним из лидеров аграрного движения, человеком с беспокойной душой», - до-
(Окончание на 2 стр.)

Погода в Грязовце

По сообщениям метеосайтов Интернета нас ждет пасмурная, дождливая погода. Температура воздуха днем - от +5 до +8 градусов, ночью - от -1 до +2 градусов. Лишь к выходным следующей недели воздух прогреется до + 15 градусов.

УВАЖАЕМЫЕ ГРЯЗОВЧАНЕ!

Открыта подписка

на «Районную газету
СЕЛЬСКАЯ ПРАВДА»
на 2-е полугодие 2010 года

Стоимость газеты не меняется и составляет на полугодие: с доставкой подписчику - 300 руб., организациям - 360 руб. Сохранены льготы пенсионерам, инвалидам и многодетным семьям - 260,70 руб.

Обращайтесь в отделения связи и к почтальонам!

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГРЯЗОВЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

06.04.2010 № 177
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ УНИВЕРСАЛЬНОЙ ЯРМАРКИ
В соответствии с законом Вологодской области от 08.10.2007 № 1661-ОЗ «О регулировании вопросов, связанных с организацией деятельности ярмарок на территории Вологодской области», постановлением Правительства области от 20.12.2007 № 1789 «Об утверждении порядка организации деятельности ярмарок на территории Вологодской области» (с последующими изменениями) Администрация Грязовецкого муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**
1. Организовать универсальную ярмарку по адресу: г. Грязовец, ул. Румянцевой, д. 28 (площадка возле гостиницы).
2. Установить режим работы ярмарки: вторник, четверг, пятница, суббота.
3. Определить организатором ярмарки ОАО «Гостиный двор».
4. Устроителю ярмарки - ОАО «Гостиный двор»:
4.1. Разработать схему ярмарки, предусмотрев торговые зоны для продажи сельскохозяйственной продукции и непродовольственных товаров. Схему ярмарки представить на согласование организатору ярмарки.
4.2. Оборудовать место проведения ярмарки контейнерами и урнами для сбора мусора, организовать уборку территории.
4.3. Обеспечить соблюдение надлежащего санитарно-технического состояния торговых мест, требований пожарной безопасности, охраны общественного порядка.
4.4. Вести учёт участников ярмарки.
5. Постановление подлежит опубликованию в районной газете «Сельская правда».
6. Постановление администрации района от 31.12.2009 № 706 считать утратившим силу.
Глава администрации района
А. В. КАЗУНИН.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.04.2010 № 188
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ОТ 7 АПРЕЛЯ 2010 ГОДА № 178 «О ТАРИФАХ НА ПЕРЕВОЗКИ ПассаЖИРОВ И БАГАЖА В АВТОБУСАХ ПРИГОРОДНОГО И ГОРОДСКОГО СООБЩЕНИЙ»
В связи с допущенной технической ошибкой Администрация Грязовецкого муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**
1. Внести изменения в пункт 1.3 постановления администрации района от 7 апреля 2010 года № 178 «О тарифах на перевозки пассажиров и багажа в автобусах пригородного и городского сообщений», изложив его в следующей редакции:
«Плату за провоз одного места багажа в автобусах внутрирайонного сообщения в размере 1 рубль 10 копеек за каждый километр пути».
2. Настоящее постановление подлежит опубликованию в районной газете «Сельская правда», размещению на официальном сайте Грязовецкого муниципального района Вологодской области и вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования.
Глава администрации района
А. В. КАЗУНИН.

УКАЗ

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ О ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЕ НЕКОТОРЫМ КАТЕГОРИЯМ ГРАЖДАН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В СВЯЗИ С 65-ЛЕТИЕМ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ 1941-1945 ГОДОВ
от 24.02.2010 № 247
В связи с 65-летием Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов **ПОСТАНОВЛЯЮ:**
1. Произвести в апреле 2010 г. единовременную выплату следующим категориям граждан Российской Федерации, постоянно проживающих на территории Российской Федерации:
а) инвалидам Великой Отечественной войны, ветеранам Великой Отечественной войны из числа лиц, указанных в подпунктах 1-3 пункта 1 статьи 2 Федерального закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах», бывшим несовершеннолетним узникам концлагерей, гетто и других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в период Второй мировой войны, вдовам военнослужащих, погибших в период войны с Финляндией, Великой Отечественной войны, войны с Японией, вдовам умерших инвалидов Великой Отечественной войны и участников Великой Отечественной войны - в размере 5000 рублей;
б) ветеранам Великой Отечественной войны из числа лиц, указанных в подпункте 4 пункта 1 статьи 2 Федерального закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах», бывшим несовершеннолетним узникам нацистских концлагерей, тюрем и гетто - в размере 1000 рублей.
2. Правительству Российской Федерации обеспечить в установленном порядке финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Указа, в том числе расходов на доставку единовременной выплаты, и определить порядок осуществления указанной выплаты.
3. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.
Президент Российской Федерации
Д. МЕДВЕДЕВ.

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГРЯЗОВЕЦКОЕ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

09.03.2010 г. № 51
О ПРЕДСТАВЛЕНИИ ГРАЖДАНАМИ, ПРЕТЕНДУЮЩИМИ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ, МУНИЦИПАЛЬНЫМИ СЛУЖАЩИМИ СВЕДЕНИЙ О ДОХОДАХ, ОБ ИМУЩЕСТВЕ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ ИМУЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА
В соответствии с пунктом 3 Указа Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 559 «О предоставлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», статьей 8 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Администрация муниципального образования Грязовецкое **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**
1. Утвердить Положение о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.
2. Главе муниципального образования Грязовецкое довести данное постановление до сведения муниципальных служащих под роспись и обеспечить ежегодное предоставление вышеуказанных сведений в кадровую службу.
3. Контроль за исполнением постановления возложить на управляющего делами - Шахову С. И.
4. Постановление подлежит официальному опубликованию.
Глава муниципального образования Грязовецкое
М. С. РУДАКОВ.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.03.2010 г. № 53
ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА УВЕДОМЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫМИ СЛУЖАЩИМИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГРЯЗОВЕЦКОЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ (РАБОТОДАТЕЛЯ) О ФАКТАХ ОБРАЩЕНИЯ В ЦЕЛЯХ СКЛОНЕНИЯ К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ
Руководствуясь Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уставом муниципального образования Грязовецкое, в целях предупреждения и противодействия коррупции при исполнении органами местного самоуправления своих полномочий, Администрация муниципального образования Грязовецкое **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**
1. Утвердить Порядок уведомления муниципальными служащими органов местного самоуправления муниципального образования Грязовецкое представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (прилагается).
2. Главе муниципального образования Грязовецкое организовать работу по ознакомлению с настоящим постановлением муниципальных служащих и граждан, впервые поступающих на муниципальную службу в органы местного самоуправления муниципального образования Грязовецкое.
3. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.
4. Данное постановление опубликовать в газете «Сельская правда».
5. Постановление вступает в силу после официального опубликования.
Глава муниципального образования Грязовецкое
М. С. РУДАКОВ.

Приложение

ПОРЯДОК УВЕДОМЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫМИ СЛУЖАЩИМИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГРЯЗОВЕЦКОЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ (РАБОТОДАТЕЛЯ) О ФАКТАХ ОБРАЩЕНИЯ В ЦЕЛЯХ СКЛОНЕНИЯ К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

1. Настоящий Порядок определяет процедуру уведомления представителя нанимателя (работодателя) (далее - представитель нанимателя) муниципальными служащими органов местного самоуправления муниципального образования Грязовецкое (далее - служащие), о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, порядок организации проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений.
2. Правовую основу настоящего Порядка составляют Конституция Российской Федерации, Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Вологодской области.

3. Уведомление служащим представителя нанимателя о фактах обращения к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проводится или проводится проверка (далее - уведомление), является должностной обязанностью служащего.

Невыполнение служащим указанной должностной обязанности является правонарушением, влекущим увольнение его с занимаемой должности, либо привлечение к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Фактом обращения к служащему в целях склонения его к коррупционным правонарушениям является пожелание к совершению деяния от имени или в интересах юридического или физического лица, которое может повлечь:

- 1) злоупотребление служебным положением;
- 2) злоупотребление полномочиями;
- 3) коммерческий подкуп, дачу взятки, получение взятки;

4) иное незаконное использование служащим своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконного предоставления такой выгоды указанному служащему другими физическими лицами.

5. При обращении к служащему в случаях, указанных в пункте 4 настоящего Порядка, служащий (либо его представитель) обязан незамедлительно представить представителю нанимателя, а в случае его отсутствия - лицу, его замещающему, уведомление в письменной форме.

Уведомление должно содержать следующие сведения: фамилию, имя, отчество служащего и замещаемую им должность;

- дату, время и место обращения к служащему;
- данные о личности обратившегося; сведения об организации, от имени и в интересах которой действует обратившийся, (в случае если указанные данные установлены служащим), проявивший по отношению к служащему действия, связанные со склонением его к совершению коррупционных правонарушений; указанных в пункте 4 настоящего Порядка;
- описание факта склонения служащего к совершению коррупционных правонарушений;

5) содержание действий, которые предлагалось осуществить служащему обратившимся лицом;

6) сведения о выгоде, предлагаемой за совершение коррупционных правонарушений;

7) материалы, подтверждающие документально факт склонения служащего к совершению коррупционных правонарушений (в случае если служащий располагает ими);

8) иные данные, касающиеся факта склонения служащего к совершению коррупционных правонарушений;

9) дату и время представления уведомления.

6. Уведомление, представленное служащим в соответствии с пунктом 5 настоящего Порядка, подлежит безотлагательной регистрации в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения служащего к совершению коррупционных правонарушений и последующей его передаче представителю нанимателя.

Ответственность за своевременную регистрацию и учет представленных уведомлений возлагается на Управляющие делами.

7. Проверка сведений, указанных в уведомлении, осуществляется в 3-дневный срок путем рассмотрения обстоятельств склонения комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления муниципального образования Грязовецкое, направления запросов в государственные органы, органы местного самоуправления и организации, получения письменных объяснений служащих, имеющих отношение к фактам, указанным в уведомлении, совершения иных действий.

При наличии в уведомлении сведений о совершенном или подготавливаемом преступлении проверка по данному уведомлению организуется в соответствии с положениями уголовно-процессуального законодательства Российской Федерации и законодательства Российской Федерации об оперативно-розыскной деятельности, для чего поступившее уведомление незамедлительно направляется в правоохранительные органы в соответствии с их компетенцией.

При проведении проверки сведений, указанных в уведомлении, обеспечивается соблюдение конституционных прав и свобод человека и гражданина, конфиденциальность содержащейся в материалах информации.

В случае подтверждения достоверности сведений, указанных в уведомлении служащего, соответствующая информация направляется в органы прокуратуры и иные правоохранительные органы в соответствии с их компетенцией.

Глава муниципального образования Грязовецкое
М. С. РУДАКОВ.

НА ТЕМЫ ДНЯ

Время перемен

6 апреля в ГОУ СПО «Грязовецкий политехнический техникум» состоялся педагогический совет «Социальное партнерство как определяющий фактор повышения качества профессиональной подготовки рабочего и специалиста». Актуальная проблема объединила единомышленников: педагогов, представителей муниципальной власти, Департамента образования области, работодателей города и района.

От лица Департамента образования присутствующих в зале приветствовала О. А. Бандяк, ведущий консультант управления профессионального образования области, ответственный секретарь областного координационного совета по подготовке рабочих кадров и специалистов при первом вице-губернаторе области. Проблему, обозначенную педсоветом, Ольга Александровна определила как одну из актуальнейших в настоящий момент. Жизнь диктует свои правила: бюджетные средства будут использоваться на развивающиеся образовательные учреждения. Переход в автономный тип образовательного учреждения решит проблему обновления содержания образования, переподготовки педагогических кадров, коренного изменения материально-технической базы. Социальное партнерство означает практику совместной выработки решений и сбалансированной, разделяемой ответственности. Принятие соглашения о социальном партнерстве должно стать основой сотрудничества ГОУ СПО «Грязовецкий политехнический техникум» с предприятиями города и района.

А пока директор О. Б. Ходулина стоит просто перед неразрешимой задачей – на устранение 106 замечаний от Пожнадзора, которые необходимо устранить до 01.06.2010, требуется 10 млн рублей: «Кричу SOS на весь район и область – как не допустить приостановки образовательной деятельности техникума?»

Василий Петрович Сухоров, первый заместитель главы администрации Грязовецкого муниципального района, анализируя далеко не простую ситуацию в районе – кризисные явления затронули экономику, жизнь заставляет действовать в рамках оптимизаций – выразил готовность администрации района участвовать в разработке программы развития по переходу в новый тип учебного заведения: «Мы готовы участвовать в разработке, но инициаторами должны быть вы».

В необходимости социального партнерства как определяющего фактора повышения качества профессиональной подготовки рабочего и специалиста уверен заместитель директора по учебно-производственной практике Ю. Л. Гладков.

Социальное партнерство образовательное учреждение рассматривает в трех основных положениях: партнерство внутри системы образования; партнерство, в которое вступают работники системы образования, контактируя с работодателями; партнерство как особая сфера социальной жизни, вносящая вклад в становление гражданского общества.

О социальном партнерстве с образовательными учреждениями речь шла на ноябрьском педсовете в этом учебном году. Теперь же, в преддверии перехода в автономный тип образо-

вательного учреждения, остро встал вопрос о необходимости социального партнерства с работодателями. К проблемам, тормозящим развитие учебного процесса, Юрий Леонидович отнес кадровые ресурсы, устаревшие станки, оборудование, технику; структуру, содержание и реализацию программ, не соответствующих требованиям работодателей; трудоустройство выпускников. «Идеальным социальным партнером может стать базовое предприятие, это наша мечта», - сказал заместитель директора.

Опыт социального партнерства в техникуме есть. Несколько лет назад ООО «Монзенский ДОК» стало инициатором появления филиала профессионального учили-

Настоящая щедрость по отношению к будущему заключается в том, чтобы все отдавать настоящему.

Камю (французский писатель, философ).

ща № 16 в поселке Вохтога. Предприятие делало заказ на обучение профессии, необходимой для его производства. Преподавателями и мастерами производственного обучения были ведущие специалисты предприятия. Обучение и практика проводились прямо в цехах. Еще до окончания обучения ребята становились квалифицированными рабочими, прекрасно знающими инструмент, оборудование и технологию производства. За время существования такого сотрудничества филиал был обеспечен всем необходимым: компьютерами, инструментом, материалами, мебелью. Количество групп доходило до пяти, филиалом было освоено больше профессий, чем самим училищем. Многие выпускники становились затем мастерами, начальниками цехов.

Еще одним примером является многолетнее сотрудничество с предприятиями торговли Грязовца. Система подготовки осуществляется на договорной основе между образовательным учреждением и торговым предприятием. Согласно договору обучающиеся проходят учебную практику в магазинах. Три производственных практики способствуют быстрой адаптации к условиям производства, освоению технологии продажи товаров, приобретению профессиональных навыков. Трудоустройство по профессии продавец – самое высокое в техникуме.

Юрий Леонидович поблагодарил всех руководителей предприятий за предоставленные рабочие места для прохождения практики. Особенно отметил ОАО «Ростилковский», ЗАО «Племзавод-колхоз «Заря», ордена Трудового Красного Знамени племзавод-колхоз имени 50-летия СССР, племзавод-колхоз «Аврора», ЗАО ПТК «Северное молоко», МУП «Грязовецкая Электротеплосеть».

Основой сотрудничества техникума с предприятиями города Грязовца и Грязовецкого муниципального района станет соглашение о социальном партнерстве, о подписании которого стороны должны договориться до 16 апреля 2010 года. Четко определен предмет соглашения – взаимодействие сторон по обеспечению пред-

приятия квалифицированными специалистами, рабочими; обозначены цели, обязанности сторон, контроль за ходом выполнения соглашения.

Конечно же, все ждали ответного слова руководителей предприятий города и района. Именно от их позиции зависит дальнейшая судьба учебного заведения, которым всегда по праву гордились грязовчане.

А. В. Петров, директор ОАО «Ростилковский», поднятую проблему назвал «животрепещущей». Не секрет, что образовательные учреждения и работодатели пока связывает только практика: «Пересекаемся, когда нам

плохо и вам надо». При новом подходе потребность в кадрах должна прогнозироваться, в обучение будут вкладываться серьезные средства, они должны быть целевыми. По мнению Александра Васильевича, не способствует закреплению молодежи на селе скорый призыв в армию.

С предложением о взаимодействии отдела кадров с учебным заведением не согласился В. И. Жильцов, председатель ордена Трудового Красного Знамени племзавода-колхоза имени 50-летия СССР: «Все вопросы должны решаться самим руководителем. Молодые кадры в районе готовить нужно. Главное, чтобы было желание работать. Сельское хозяйство идет по интенсивному пути, наша главная задача – повышение производительности труда. Молодежь должна осваивать высокопроизводительную технику и новые технологии. Кадры стареют – хозяйству нужны грамотные, образованные рабочие».

Результаты мониторинга «Удовлетворенность образовательной деятельностью техникума выпускников 2009-2010 учебного года» представила Н. В. Белова, начальник маркетинговой службы.

Маркетинговой службой техникума были проведены в феврале 2010 года исследования среди 134 выпускников. 63 из них считают, что профессия даст возможность заниматься интересным делом; 35 - думают, что выбрали престижную профессию или специальность; 38 учащихся уверены: выбранная ими будущая деятельность требует постоянного профессионального роста.

Выполняя социальный заказ, образовательное учреждение проводит целенаправленную работу по подготовке выпускников к занятию предпринимательской деятельностью, развитием малого бизнеса. 59 человек думают, что выбранная ими профессиональная деятельность может пригодиться для занятий предпринимательством.

«Во время встреч с нашими социальными партнерами неоднократно приходилось слышать о

том, что наши выпускники должны стремиться к повышению своего профессионального уровня. Такие устремления у них есть: 111 выпускников планируют повысить свой образовательный уровень в дальнейшем. Мы очень надеемся, что наши социальные партнеры откликнутся на предложения по совместной деятельности, которая направлена на будущее», - на такой ноте оптимизма закончила свое выступление Надежда Васильевна.

«Свободный микрофон» дал возможность выступить участникам и гостям педагогического совета, высказать свою точку зрения по поводу предстоящих преобразований.

Т. А. Патракеева, начальник управления образования, внесла предложение о создании координационного совета при администрации района, куда смогут войти работодатели, представители техникума, администрации района. Такой опыт в области есть, муниципальные советы созданы в Череповце, Сямже, Тарноге.

Подытожить серьезный разговор можно словами В. К. Киряткова, заместителя главы администрации Грязовецкого муниципального района: «Ваши выпускники работают во всех отраслях экономики, а не только на селе. Ни один здравомыслящий человек не скажет техникуму нет».

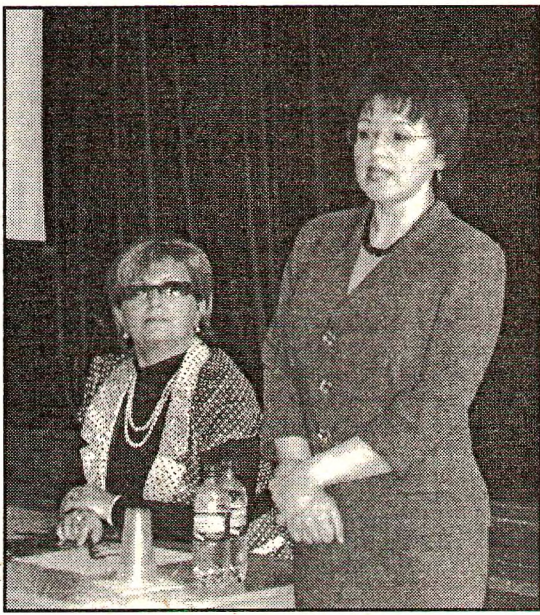
Педагогический совет закончился принятием решения:

1. Принять соглашение о социальном партнерстве за основу сотрудничества ГОУ СПО «Грязовецкий политехнический техникум» с предприятиями города Грязовца и Грязовецкого муниципального района и решить вопрос об их подписании до 16 апреля 2010 года.

2. Создать рабочую группу для разработки проекта программы развития ГОУ СПО «Грязовецкий политехнический техникум» при переходе в автономный тип образовательного учреждения до 01.06.2010 года.

3. Провести педагогический совет в мае 2010 года по разработке программы действий инженерно-педагогического коллектива, реализующей решения педагогических советов от 27.11.2009 года «Профориентационная работа как одно из направлений реализации программы социального партнерства» и «Социальное партнерство как определяющий фактор повышения качества профессиональной подготовки рабочего и специалиста» от 06.04.2010 года.

Т. БОРИСОВА.



АКЦИЯ

«Нет, спасибо! Я не курю!»

В Вологодской области стартовала антитабачная акция «Брось курить и выиграй – 2010».

Курение – это основной фактор риска, в сочетании с другими поведенческими факторами риска (неправильное питание, стрессы, малоподвижный образ жизни и др.) степень возникновения различных заболеваний у курильщиков увеличивается от 6 до 30 раз. Это становится одной из главных причин увеличения новых случаев возникновения заболеваний, инвалидности и преждевременной смертности.

С марта по июнь 2010 года в Вологодской области проводится акция «Брось курить и выиграй-2010». В 2008 году в акции приняли участие около 2000 жителей Вологодской области, из них 90 жителей Грязовецкого района. Её цель – увеличение числа отказавшихся от потребления табака жителей Вологодской области от 18 лет и старше. Задача – привлечь максимальное количество курящих людей к попытке отказаться от курения. В ходе акции предлагается отказаться от курения как минимум на месяц с 1 по 31 мая 2010 года, а может и навсегда. Практика реализации этой акции, проводившейся в нашей области с 2002 года, показала, что примерно 43% участники отказываются от курения на некоторое время, а 15% бросают курить навсегда.

Если вы курите, и вам 18 лет и более, приглашаем вас принять участие в областной акции «Брось курить и выиграй-2010»! Для этого необходимо в течение апреля принять решение об отказе от курения на месяц с 1 по 31 мая, заполнить анкету, отправить или принести её в регистрационный пункт до 1 мая 2010 года по адресу: 162010, г. Грязовец, ул. К. Маркса, д. 58. Кроме того, сбор анкет будет организован в поликлинике г. Грязовца, п. Вохтога, во всех фельдшерско-акушерских пунктах и амбулаториях. Отказ от курения подтверждается свидетелем, а победители должны будут пройти биохимический тест с 1 по 5 июня 2010 года. Финилисты будут определены методом случайной выборки 31 мая 2010 года в ГУЗ «Вологодский областной центр медицинской профилактики».

Среди финилистов, прошедших биохимический тест, разыгрываются следующие призы: главный приз – сертификат на приобретение бытовой техники в размере 9000 рублей, 5 призов – сертификаты на приобретение бытовой техники в размере 2000 рублей, а также поощрительные призы: флеш-карты, абонементы в спортивные залы, бассейны, музеи, театры, филармонию.

Кроме того, будет проводиться районный этап акции, победители которого также будут награждены призами. Для этого вам необходимо подтвердить факт, что вы действительно отказались от курения в период с 1 по 31 мая 2010 года, заполнив «Сообщение участника, бросающего курить» и направить его до 10 июня 2010 года по адресу: г. Грязовец, ул. К. Маркса, д. 58, каб. 28 (отдел здравоохранения администрации Грязовецкого муниципального района).

Приглашаем жителей Грязовецкого района принять участие в акции «Брось курить и выиграй-2010». Отказавшись от курения, вы ничего не теряете, зато приобретаете самое главное – ЗДОРОВЬЕ свое, своих родных и близких. Информацию по участию в акции можно получить в отделе здравоохранения администрации района по телефону 2-16-79.

Районный организационный комитет по проведению антитабачной кампании на территории Грязовецкого района.