

Среда 16.10	Четверг 17.10	Пятница 18.10	Суббота 19.10
днем +1 °C ночью +5 °C ветер СЗ, 5 м/с	днем 0 °C ночью -3 °C ветер СЗ, 4 м/с	днем 0 °C ночью -4 °C ветер ЮЗ, 4 м/с	днем 0 °C ночью -3 °C ветер Ю, 4 м/с



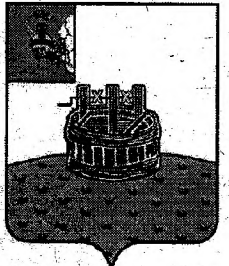
стр. 3



Продолжается ПОДПИСКА на районную газету «Сельская правда» на 1-е полугодие 2014 года. Сохранены льготы пенсионерам; инвалидам и многодетным семьям. АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА (с получением самостоятельно в редакции) Обращайтесь в отделения связи, к почтальонам и в редакцию.

16+

Районная газета



№ 81 (382)

Газета Грязовецкого муниципального района Вологодской области

Сельская ПРАВДА

Вторник,
15 октября
2013 года

Выходит с 1 марта 1919 года

Рекомендуемая цена газеты в розницу - 6 рублей

СИТУАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА

Читатели «Сельской правды» задают вопросы о ситуации на рынке труда в районе, о мероприятиях, реализуемых службой занятости, о том, в каких кадрах нуждается район. Ответы на эти и другие вопросы в интервью директора КУ ВО «Центр занятости населения Грязовецкого района» Жанны Леонидовны Бобыкиной.

- Жанна Леонидовна, какова на сегодняшний день ситуация на рынке труда в районе?

- В настоящее время ситуация на рынке труда стабильная. На 1 октября численность безработных граждан, зарегистрированных в центре занятости населения, составила 325 человек. Это наименьшая численность безработных, которая была зарегистрирована в Грязовецком районе за все время существования службы занятости. Уровень безработицы составляет 1,75%. Количество имеющихся вакансий - 203. Таким образом, коэффициент напряженности на рынке труда составляет 1,65. За девять месяцев текущего года в центр занятости обратились за предоставлением государственных услуг 1308 человек, из них за содействием в поиске работы - 922 гражданина, трудоустроено - 495 человек.

- С какими категориями граждан Вы работаете?

- Работаем со всеми, кто обращается: неработающее население, несовершеннолетние граждане, желающие работать в свободное от учебы время, выпускники учебных заведений, лица, имеющие ограничения по здоровью, а также инвалиды, работающие граждане, желающие сменить место работы и даже пенсионеры. То есть, все те граждане, которые хотят работать.

- Какие документы должен иметь при себе гражданин для того, чтобы воспользоваться государственной услугой содей-

ствия в поиске работы?

- Для постановки на регистрационный учет в целях поиска работы достаточно предоставить лишь паспорт гражданина РФ или документ, его заменяющий и индивидуальную программу реабилитации (для лиц, имеющих группу инвалидности).

Для постановки на учет в качестве безработного гражданина перечень документов значительно шире. Это - паспорт гражданина, трудовая книжка или документ, ее заменяющий, документ, удостоверяющий профессиональную квалификацию, справка о среднем заработке за три месяца по последнему месту работы, индивидуальная программа реабилитации (для граждан, относящихся к категории инвалидов). Если гражданин впервые ищет работу, то трудовая книжка и справка о заработной плате не предоставляются.

- Кто может быть официально признан безработным?

- Отвечая на данный вопрос, легче назвать тех, кто не может быть признан безработным. Данная норма закреплена в 3 статье Закона о занятости населения. К таким лицам относятся: граждане, не достигшие 16-летнего возраста; граждане, которым назначена пенсия; те, кто отказался от двух вариантов подходящей работы в течение 10 дней; те, кто не явился без уважительных причин в течение 10 дней для предложения им работы; не явившиеся в установленный срок для регистрации в качестве безработного; кто

осужден по решению суда к исправительным работам, а также к наказанию в виде лишения свободы; те, кто представил документы, содержащие заведомо ложные сведения и все те, кто считается занятым (имеет работу, проходит очный курс обучения, занимается предпринимательской деятельностью, является учредителем организации, проходит военную службу).

- Какова на сегодняшний день сумма пособия по безработице и от чего она зависит?

- На 2013 год установлен минимальный размер пособия по безработице в размере 977,5 рублей с учетом районного коэффициента, сумма максимального пособия составляет 5635 рублей. Размер пособия зависит от продолжительности оплачиваемой работы до обращения в Центр занятости.

- Какие программы активной политики действуют в 2013 году?

- Я назову основные: временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (в 2013 году трудоустроено по направлению Центра занятости 165 подростков); оплачиваемые общественные работы (приняло участие 146 человек); профессиональная подготовка (прошли 45 безработных граждан); финансовая поддержка на создание собственного дела (9 человек).

- Как обстоят дела с мероприятиями, направленными на снижение напряженности на рынке труда?

- К сожалению, пока не стала нормой ситуация, когда люди с ограниченными физическими или интеллектуальными способностями работают на обычных предприятиях, рядом с людьми, не имеющими ограничений по состоянию здоровья. Работодатели не хотят видеть в инвалидах полноценных сотрудников, а видят лишь проблемы.

Значительная помощь работодателям оказывается путем реализации органами службы занятости дополнительных мероприятий на рынке труда. В 2013 году работает программа по содействию в трудоустройстве инвалидов, предусматривающая возмещение затрат на оборудование специальных рабочих мест для людей данной категории. Так, в текущем году было создано 5 рабочих мест для инвалидов.

- Много ли организаций, с которыми Вы сотрудничаете? И что требуется от работодателя при обращении в центр занятости?

- Таких организаций достаточно много. С начала года в Центр занято-



ДИРЕКТОР КУ ВО «ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГРЯЗОВЕЦКОГО РАЙОНА» Ж. Л. БОБЫКИНА

сти обратилось 164 работодателя за предоставлением государственной услуги содействия в поиске подходящих работников. Со многими из них мы работаем на постоянной основе, то есть, в течение года они обращались неоднократно. А что касается документов, то при обращении в службу занятости для оказания содействия в поиске подходящих работников работодатели предоставляют заявление-анкету и бланк «Сведения о вакансиях», на основании которого и формируется банк вакансий Грязовецкого района. Также могут представить свидетельство о государственной регистрации.

- А есть организации, которые Вы бы хотели отметить за тесное сотрудничество с Центром занятости?

- Конечно, есть. В первую очередь, хочется поблагодарить тех работодателей, которые приняли активное участие в акции «Трудовое лето» и предоставили рабочие места для несовершеннолетних граждан: БУ СО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Лада», ООО «Строймонтажсети», ООО «УК «Вохтога», Грязовецкое ГОРПО, ТСЖ «Единство», ОАО «Северное молоко», БОУ «Минькинская основная общеобразовательная школа», БОУ «Юровская средняя общеобразовательная школа», БОУ «Слободская средняя общеобразовательная школа», БОУ «Комьянская средняя общеобразовательная

школа», БУК «Слободской СДК». Многие организации сотрудничают с нами по вопросу организации общественных работ. Наибольшее количество договоров о совместной деятельности заключено с ООО «Общепит плюс», ООО «Грязовецкий Дорстрой», ООО «Теплосети», ООО «УК «Вохтога», ООО «Вохтожский ДОК», БУЗ «Грязовецкая ЦРБ».

- Жанна Леонидовна, какие профессии наиболее востребованы сегодня?

- Самые востребованные - профессии рабочих специальностей (подсобный рабочий, водитель автомобиля, укладчик-упаковщик, тракторист, электромонтер, штукатур, дворник, рамщик, станочник деревообрабатывающих станков). Среди должностей служащих можно выделить такие, как медицинская сестра, врач, инженер-технолог, воспитатель, преподаватель в системе общего образования.

- На что обратить внимание гражданам, которые планируют обратиться в Центр занятости?

- Необходимо понимать, что если Вы обращаетесь в службу занятости за предоставлением государственной услуги в поиске работы, значит, Вы хотите и готовы приступить к работе. Вы обращаетесь не «постоять на учете» и получать пособие, а найти подходящую работу. Кто действительно хочет работать, обязательно найдет что-то для себя, а мы Вам в этом поможем.

А. АРТЕМЬЕВА



ЗДАНИЕ КУ ВО «ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГРЯЗОВЕЦКОГО РАЙОНА»

НОВОСТИ

Ремонт улиц города продолжится

В бюджет муниципального образования Грязовецкое поступили средства в сумме 20 млн. рублей на компенсацию ущерба, нанесенного улично-дорожной сети городского поселения при строительстве объектов ООО «Газпром инвест».

Данные средства запланировано использовать на ремонт следующих участков дорог:

- ул. Революционная (участок от ул. Обнорского до ул. Гагарина), ул. Гагарина (участок от ул. Революционной до ул. Коммунистическая), ул. Коммунистическая (участок от ул. Гагарина до ул. Обнорского) - сумма контракта - 3 388 507,64 руб.;

- ул. Володарского (участок от ул. Ленина до ул. Горького), ул. Горького (участок от ул. Володарского до пер. 2-Северный) - сумма контракта - 4 720 773,89 руб.;

- ул. Горького (участок от ул. Пылаевых до ул. Румянцевой) - сумма контракта - 225 183,35 руб.;

- ул. Победы (участок от ул. Беляева до ул. Урицкого). Сумма контракта - 2 281 145,87 руб. Работы по ремонту данного участка дороги в настоящее время выполнены.

В случае неблагоприятных погодных условий осеннего периода, указанные выше работы будут перенесены на 2014 год.

В ближайшее время администрацией МО Грязовецкое будут объявлены аукционы на выполнение работ по ямочному ремонту улиц: Ленина, Комсомольская, Революционная, Октябрьская на средства бюджета МО Грязовецкое, а так же по установке 4 автопавильонов на улицах Обнорского и Ленина.



УЛ. ПОБЕДЫ

Субсидия на создание собственного дела

В администрации Грязовецкого района 9 октября состоялось заседание комиссии по рассмотрению заявок субъектов малого и среднего предпринимательства о предоставлении субсидий. Рассмотрено три заявки на получение гранта из бюджета района в рамках долгосрочной целевой программы «Развитие малого и среднего предпринимательства в Грязовецком муниципальном районе на 2012-2015 годы». Комиссия рекомендовала предоставить субсидию на создание собственного дела индивидуальному предпринимателю для реализации бизнес-проекта по открытию мастерской по пошиву верхней одежды для детей и взрослых в г. Грязовец.

Интерны и студенты - целевики медицинских вузов будут получать ежемесячно по 4 тысячи рублей.

Ежемесячная стипендия будет выплачиваться за счет средств областного бюджета. Получатели стипендии - интерны и студенты медицинских вузов, обучающиеся по целевой контрактной подготовке. Всего 226 человек: 94 интерна, 132 студента, которые в настоящее время подписывают договоры на получение ежемесячных выплат из областного бюджета (из них 8 первокурсников медицинских ВУЗов из Грязовецкого района). Выплаты предназначены для того, чтобы привлечь и удержать в отрасли здравоохранения не только уже работающих специалистов, но и тех, кто готовится ими стать.

Для сокращения дефицита врачей в сельской местности нашего региона работает проект «Земский доктор», в рамках которого молодые врачи в возрасте до 35 лет, прибывшие на работу в сельскую местность, получают единовременные выплаты в размере 1 млн. рублей. В отличие от двух предыдущих лет, в этом году финансовая поддержка проекта обеспечивается как из средств федерального, так и областного бюджетов - на условиях равного софинансирования. Уже трудоустроено 20 молодых специалистов, пожелавших связать свою жизнь с сельским здравоохранением, а всего на эти цели выделено 30 квот, предусмотрено 15 млн. федеральных и 15 млн. областных средств. Новыми кадрами пополнились Грязовецкий, Кич-Городецкий, Вашкинский, Нюксенский, Никольский, Вологодский, Усть-Кубенский районы, благодаря чему в сельской медицине сократилось количество вакантных мест. Финансовую поддержку оказывает и Правительство Вологодской области. В течение первых трех лет работы на селе не только молодым врачам, только что окончившим вуз, но и тем, кто давно окончил учебу и решил работать на селе, из областного бюджета единовременно выплачивается по 50, 30 и 20 тысяч соответственно.

Школьники и студенты смогут бесплатно посещать музеи

В Госдуму внесен законопроект, возвращающий школьникам и студентам право на бесплатное посещение государственных и муниципальных музеев.

При этом порядок посещения студентами музеев на бесплатной основе будет определяться Правительством РФ. Как отмечают авторы проекта, депутаты Госдумы Вячеслав Никонов и Станислав Говорухин, принятие закона не повлечет выделение дополнительных средств из бюджета.

Школьники смогут ходить бесплатно в музеи только один раз в месяц - говорится в проекте. Однако Министр культуры Владимир Мединский уже высказался об отмене платы на посещение музеев скептически.

ИЗ ПРЕСС-СЛУЖБЫ ГУБЕРНАТОРА

Вологжане получают доступ к «Открытому бюджету»

О новых механизмах обеспечения открытости власти глава региона рассказал 9 октября на заседании совета Общественной палаты Вологодской области.

«Еще в прошлом году, когда я озвучивал цели и задачи перед Правительством Вологодской области, одним из главных факторов успешной работы нашей команды я назвал открытость власти. Принимаемые ею решения должны быть строго согласованы с профессиональным экспертным сообществом», - начал выступление перед новым составом Общественной палаты Губернатор.

Олег Кувшинников напомнил о том, что за последние 1,5 года в Вологодской области удалось сформировать ключевые институты гражданского общества, ввести новые механизмы участия населения в государственном управлении. Сегодня в нашем регионе действует Экспертный общественный совет при Губернаторе, общественные советы при органах исполнительной государственной власти области, утвержден механизм общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов.

«Глава государства Владимир Путин в своем бюджетном послании на 2014-2016 годы подчеркивал необходимость обеспечения прозрачности и открытости бюджетного процесса для граждан. Задачу публиковать «Открытый бюджет», с которым могли бы ознакомиться вологжане, перед собой ставим и мы», - подчеркнул Олег Кувшинников.

Губернатор отметил: жители области должны иметь возможность получать в доступной форме информацию об основных целях бюджетной политики, объемах бюджетных ресурсов, доходах и расходах. По мнению главы региона, вологжане должны самостоятельно делать выводы об эффективности и целевом использовании средств.

Поручение Олега Кувшинникова о публикации «Открытого бюджета» выполнено. На сайте департамента

финансов Вологодской области <http://www.df35.ru/> есть вкладка, зайдя на которую можно увидеть 3 раздела: «Основы бюджетного процесса», «Бюджет для граждан» на основе проекта, а потом и закона области об областном бюджете и «Бюджет для граждан» на основе проекта закона об исполнении бюджета за предыдущий год.

На сегодняшний день заполнен информацией раздел, посвященный основам бюджетного процесса. После того, как проект бюджета области на 2014 год и плановый период на 2015-2016 годов будет утвержден Правительством области и внесен в Законодательное Собрание для рассмотрения депутатами, информация появится и на сайте.

Глава региона Олег Кувшинников обратил внимание собравшихся на еще одно важное событие в учреждении новых форм гражданского участия: 4 марта 2013 года Президент России подписал Указ «О рассмотрении общественных инициатив, направленных гражданами Российской Федерации с использованием Интернет-ресурса «Российская общественная инициатива». На федеральном уровне данный проект стартовал 15 апреля этого года.

«На региональном и местном уровне он стартует совсем скоро. Начиная с 1 ноября у вологжан появится реальная возможность не только знакомиться и обсуждать проекты законов и постановлений, но и самим становиться инициаторами нормативно-правовых актов. Жители Вологодской области смогут публиковать на Интернет-ресурсе «Российская общественная инициатива» инициативы по изменению регионального и местного законодательства», - рассказал Олег Кувшинников.

После прохождения юридической экспертизы инициатива появится на

федеральном сайте. Голосование будет проходить в течение 1 года. В том случае, если инициатива будет поддержана не менее 5% жителей субъекта или муниципалитета (соответственно по уровню инициативы - региональной или местной), она будет рассмотрена органом государственной власти.

«Надеюсь, что эта дополнительная возможность - участвовать в принятии решений органами власти - заинтересует вологжан и сможет дать конкретные результаты по изменению регионального и муниципального законодательства, улучшению работы органов власти», - резюмировал Губернатор.

Кроме того, в рамках сегодняшнего заседания с докладами об итогах своей работы выступили уполномоченные по правам человека, по правам ребенка и по защите прав предпринимателей. Напомним, в Вологодской области институт уполномоченных появился только в 2013 году. Перед Общественным советом были озвучены планы на краткосрочную и среднесрочную перспективу.

«Учреждение института уполномоченных в 2013 году является знаковым событием. Это год 65-летия со дня принятия Всеобщей декларации прав человека, 15-летия со дня начала действия на территории Российской Федерации Европейской конвенции о защите прав человека и основных свобод, 20-летия Конституции РФ, - напомнил глава региона. - Предлагаю уполномоченным 10 декабря этого года, в Международный день прав человека, провести торжественное собрание под эгидой Общественной палаты и Экспертного совета при Губернаторе. В режиме ВКС рассказать органам местного самоуправления об учреждении в области институте уполномоченных, установить взаимодействие с главами районов и городских округов в области защиты прав граждан».

Парк автомобилей «скорой помощи» будет обновлён

10 октября Губернатор Олег Кувшинников подписал ряд важных соглашений в сфере здравоохранения между Правительством Вологодской области, Автономной некоммерческой организацией содействия развитию здравоохранения «Новая скорая и неотложная помощь» и ООО «Компания «Бодрость».

Как отметили участники подписания, это пример развития государственно-частного партнерства, который позволит направлять высвобождающиеся бюджетные средства на реализацию майских указов Президента РФ.

В связи с передачей с 1 января 2013 года службы «скорой помощи» в систему обязательного медицинского страхования, появилась реальная возможность обновить парк автомобилей «скорой» не за счет покупки новых машин, а за счет заказа транспортных услуг специализированных организаций. Другими словами, речь идет об аутсорсинге, или аренде автомобилей.

Как отметил глава региона, Правительство области совместно с Автономной некоммерческой организацией содействия развитию здравоохранения «Новая скорая и неотложная помощь» тщательно проработало вариант участия области в проекте, реализуемом сегодня в ряде регионов России методом государственно-частного партнерства при поддержке Министерства здравоохранения и Фонда ОМС. После того как был проведен анализ и просчитана экономическая эффективность проекта, было принято решение, что с 2013 года к нему присоединится и Вологодская область.

На первом этапе планируется обновить 12 автомобилей для Вологды и 8 для Череповца, а в дальнейшем - полностью перейти на аутсорсинг транспортных услуг. По словам Олега Кувшинникова, в 2014 году планируется заменить еще 80 машин скорой помощи.

Олег Кувшинников и Илья Ковалев подписали еще одно соглашение о сотрудничестве: между АНО и Ассоциацией по улучшению состояния здоровья и качества жизни населения «Здоровье города, районы и поселки», председателем которой является Губернатор Вологодской области. Напомним, Ассоциация была создана в 2010 году по инициативе мэров ряда российских городов. Сейчас в нее входят 21 муниципальное образование, шесть из них находятся на территории Вологодской области.

Второе подписанное в этот день соглашение касается создания на базе областной клинической больницы фактически полностью обновленного отделения гемодиализа на 24 места. Его реализацию взяла на себя ООО «Компания «Бодрость».

Общий объем инвестиций, по предварительной оценке, составит 85-90 миллионов рублей. Механизм реализации проекта состоит в передаче инвестору в аренду помещений гемодиализа для проведения их



капитального ремонта и замены изношенного оборудования. Данная медицинская услуга финансируется за счет средств обязательного медицинского страхования, поэтому для пациентов она будет бесплатной.

«Мы надеемся, что этот опыт получит продолжение и станет примером для развития социального предпринимательства в области», - отметил Олег Кувшинников.

Кроме того, в 2013-2014 годах в отделении гемодиализа областной клинической больницы будут не только полностью заменены аппараты «искусственная почка», но и их количество возрастет с 16 до 24.

В равной степени своевременное и качественное лечение хронической почечной недостаточности методом гемодиализа - жизненно необходимая процедура для нескольких сотен вологжан. 180 из них уже регулярно проходят процедуру внепочечного очищения крови на аппарате «искусственная почка», однако сохраняется значительная очередь на ее получение.

НА ТЕМЫ ДНЯ

БЮДЖЕТАМ ОБОЗНАЧЕНО НАПРАВЛЕНИЕ

В эти дни завершается верстка регионального бюджета на 2014 - 2016 годы, который планируется передать на рассмотрение депутатов Законодательного Собрания области не позднее 1 ноября. Этот же процесс идет и на уровне муниципальных образований. В нынешнем году, помимо сложных макроэкономических показателей и прогнозов, как для страны в целом, так и для Вологодчины в частности, на формирование бюджетов оказывают влияние и направления, заданные первыми лицами государства. Одно из главных - необходимость сокращения неэффективных расходов.

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ТРЕНД

Одним из первых о том, что в нынешнем году подходы к формированию бюджета будут меняться, заявил глава Правительства России Дмитрий Медведев. Выступая в конце сентября на заседании XII Международного инвестиционного форума «Сочи-2013», премьер-министр подчеркнул необходимость оптимизации текущих расходов казны. В частности, Дмитрий Медведев призвал «прекратить тратить бюджетные деньги на неэффективные проекты или неэффективные учреждения и в целом стремиться сделать государственную машину компактной, недорогой и по возможности максимально эффективной».

Глава правительства не скрывал: этот путь не из легких. Необходимо менять не только работу органов власти, сделав ее более прозрачной и подотчетной перед обществом, но и структуру экономики, поставив ее на инновационные рельсы и создав благоприятный бизнес-климат. Изменения должны произойти и в понимании самих людей.

«Но только такой путь может позволить создать новую конкурентоспособную экономику и обеспечить экономическое и социальное развитие», - подчеркнул Дмитрий Медведев.

В Сочи глава правительства выступил с жестким заявлением: Россия должна отказаться от политики сохранения занятости любой ценой, людям необходимо научиться менять не только место работы, но и профессию, и место жительства.

«Считаю, что именно в этот период, который мы переживаем, нужно воспользоваться нашим очень серьезным преимуществом. Оно заключается в том, что у нас низкий, по сравнению с европейскими странами, уровень безработицы, и поэтому уйти от политики сохранения занятости населения любой ценой, - сказал

Дмитрий Медведев. - Безусловно, это болезненная тема. Она связана с сокращением неэффективных рабочих мест. И, принимая такие решения, нужно действовать взвешенно, одновременно давая людям возможности для повышения квалификации, для освоения новой специальности.

Кроме того, Дмитрий Медведев считает, что бюджетные методы поддержки и опоры на конъюнктуру внешних рынков больше не могут быть единственными источниками устойчивого экономического роста. Этот потенциал себя исчерпал, заявил он.

ЭКОНОМИКЕ НУЖНА НОВАЯ МОДЕЛЬ

О новой модели экономики в Сочи говорил и глава Минэкономразвития Алексей Улюкаев. По его мнению, уровень долговой нагрузки поставил под сомнение прежнюю модель экономического роста, которую необходимо теперь оперативно пересматривать.

«За восемь месяцев этого года рост ВВП составил 1,5%, - констатировал Улюкаев. - К концу года мы ожидаем, что этот показатель достигнет 1,8%. В течение трех лет мы надеемся выйти на цифру в 3%. Кто бы мог подумать, что мы будем бороться за эти три процента? Настало время создавать новую модель отечественной экономики. И делать это нужно за счет повышения эффективности управления, издержками, неважно, идет ли речь о банках или о бюджетной сфере, - продолжил глава Минэкономразвития.

Также, теме эффективного управления бюджетными расходами было посвящено заседание Госсовета под председательством Владимира Путина. Глава государства дал четко понять - повышение качества управления финансами касается всех уровней власти. Кроме того, Владимир Путин высказался за наведение порядка в финансировании целевых программ и улучшение системы госзакупок. Вы-

ступавший там же министр финансов Антон Силуанов подтвердил то, что бюджетный сектор сейчас чрезмерно раздут и неэффективен.

«За последние 10 лет расходы всех бюджетов на отрасли социальной сферы, государственного и муниципального управления выросли в реальном выражении в два с половиной раза. Мы больше не можем такими темпами наращивать эти расходы, - подчеркнул министр.

Безусловно, все прозвучавшие из уст первых лиц государства предложения и поручения - это фактически руководство к действию лицам, ответственным за принятие главных финансовых документов на уровне регионов и муниципалитетов.

ПОВЫСИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Сегодня можно довольно часто услышать о том, что Вологодская область остается едва ли не единственным регионом в России, не достигшим докризисного уровня доходов. Давайте постараемся разобраться, что же это значит. В разгар кризиса, в 2009 году, Вологодчина, бывшая почти десять лет регионом-донором, потеряла 40% (!) собственных доходов. Израсходовав «подушку безопасности» и не получая необходимых для покрытия образовавшейся финансовой бреши дотаций из федерального бюджета, область была вынуждена прибегнуть к банковским займам. Отсюда и возник огромный госдолг - порядка 30 миллиардов рублей, большую часть которого - около 25 миллиардов - составляют кредиты и займы.

Усугубило ситуацию вызванное неблагоприятной мировой конъюнктурой падение прибыли и, как следствие, сокращение налоговых отчислений ведущих отраслей региональной экономики - металлургии и химии. Областные финансисты подсчитали, что совокупные потери доходной части бюджета области в связи с отставанием от средних темпов экономического роста по России в целом за последние пять лет (с 2009 по 2013 год) составили ни много ни мало 70 миллиардов рублей. Этого бы с лихвой хватило для того, чтобы не только рассчитаться с долгами, но и сделать существенный рывок в развитии области по всем направлениям.

Для сравнения: потери от кризиса

На бюджетный бюджет проводится реформа межбюджетных отношений. Она подразумевает передачу полномочий по выравниванию бюджетной обеспеченности с регионального уровня на уровень муниципальных районов. Вместо привычных нормативов расходных потребностей бюджетная обеспеченность территорий будет выравниваться с применением специальных коэффициентов, учитывающих социально-демографический состав населения того или иного района и другие показатели, влияющие на бюджетную инфраструктуру. А для того, чтобы реформа прошла максимально безболезненно, планируется установить трехлетний переходный период.

у наших соседей в Кировской области, глубоко дотационном регионе, всегда жившем на финансовой подпитке из Москвы, составили около 0,3 миллиарда рублей. Понятно, что компенсировать эти потери и даже превзойти докризисный уровень кировчане смогли гораздо раньше нас. По оценкам экспертов, Вологодская область выйдет на показатели 2008 года не ранее 2015-го.

В последние два года Правительство области предпринимает целый комплекс мер по укреплению доходной базы (активное привлечение в область федеральных средств, борьба с «серыми» зарплатами, вывод предпринимательства «из тени» и так далее) и оптимизации бюджетных расходов. В 2012 году сумма экономики составила 4 миллиарда рублей, прогнозы на нынешний - 2,7 миллиарда. Более того - как и на федеральном уровне, в области принято решение о переходе к программному формированию региональной казны. В 2014 году расходы в рамках целевых программ составят более 70%, годом позднее - уже более 90%.

Также губернатор Олег Кувшинников обозначил и основные направления повышения эффективности бюджетных расходов на 2014 год. Они касаются оптимизации государственных и муниципальных учреждений, совершенствования систем оплаты труда работников бюджетной сферы, оказания адресной социальной поддержки населению, повышения эффективности отдачи от имеющегося в распоряжении области и районах имущества.

Вероятнее всего, в бюджете на будущий год в очередной раз стоит ожидать сокращения расходов на капитальное строительство и другие статьи.

Положение в области, действительно, складывается очень серьезное.

Достаточно сказать, что в результате продолжающейся второй волны кризиса доходы области в нынешнем году и в предстоящую трехлетку сократятся, по оценкам экспертов, еще на 15,9 миллиарда рублей в сравнении с принятыми год назад показателями.

В этой связи роль органов местного самоуправления по развитию территорий и повышению налоговой облагаемой базы становится важной как никогда. А следовательно, будет продолжен курс Губернатора на укрупнение территорий путем объединения поселений на основе экономической и финансовой состоятельности.

Не секрет, что собственные доходы некоторых поселений составляют только 5% от их потребности. Кроме того, на Вологодчине будет проведена реформа межбюджетных отношений. Она подразумевает передачу полномочий по выравниванию бюджетной обеспеченности с регионального уровня на уровень муниципальных районов. Вместо привычных нормативов расходных потребностей бюджетная обеспеченность территорий будет выравниваться с применением специальных коэффициентов, учитывающих социально-демографический состав населения того или иного района и другие показатели, влияющие на бюджетную инфраструктуру. А для того, чтобы реформа прошла максимально безболезненно, планируется установить трехлетний переходный период. Роль буфера в эти годы будет играть фонд сбалансированности. Управленческая роль и ответственность глав районов за комплексное развитие своих территорий усилится не только передачей полномочий по выравниванию, но и заменой дотаций дополнительными нормативами по НДФЛ.

А. ТРЕТЬЯКОВ

СОБЫТИЕ

Подведены итоги «Зарницы»

Председатель ЗСО Георгий Шевцов вручил победителям оборонно-спортивной игры «Зарница» в старшей возрастной группе переходящий кубок имени Алексея Попова, учрежденный Законодательным Собранием области

8 октября в детско-юношеском центре «Единство» подвели итоги областного этапа этих соревнований в старшей возрастной категории.

На базе лагеря школьники соревновались во владении оружием и умении метко стрелять, знании военной теории и тактики, физической подготовке, правильном прохождении полосы препятствий и веревочного курса.

Победителями в этом году стали школьники из Кичменгско-Городецкого района, а на начальном этапе в ней приняли участие более двух тысяч ребят со всей области.

Грязовецкий район представили призёры районного этапа - команда юнармейцев БОУ «Юрковская средняя общеобразовательная школа». В подобных соревнованиях ребята принимали участие впервые. Руководитель команды Леонид Николаевич Майоров, учитель ОБЖ и физической культуры, рассказал о своем опыте участия: «В «Зарнице» участвовали впервые и задачу войти в «десяточку» выполнили. Когда приехали, у нас были «квадратные глаза» - ничего не знаем. А ведь среди участников были уже, что называется, заведомые, которые из года в год приезжают сюда. Мы же соревновались впервые. Но, тем не

менее, наша команда показала хорошие результаты в блоке «Строевые приёмы с оружием», заняли второе место в тактической игре «Вперёд, юнармейцы!», четвертое место по стрельбе среди команд. Лучшие результаты по стрельбе показал Захар Силанов, участник соревнований из нашей команды. Он стал чемпионом области по стрельбе. У всех остались масса хороших впечатлений и заряд положительных эмоций! Ребята узнали много нового и интересного, приобрели полезные навыки, например, научились стрелять из лука и из пистолета, бросать копьё. Команда перспективная. Будем готовиться и на следующий год вновь постараемся приехать сюда».

«Вы проявили силу воли, мужество, знания, упорство и самое главное - патриотизм и любовь к родине, - сказал Георгий Шевцов, обращаясь к участникам соревнований. - Для увековечивания па-

мяти Алексея Попова Законодательное Собрание учредило специальный приз его имени. Алексей Алексеевич - уникальный человек, участник Великой отечественной войны, полковник, который после демобилизации возглавил военно-патриотическую работу в школе № 29 Вологды. Его отряд побеждал в городских, областных, российских и всесоюзных соревнованиях. 24 года они были одними из лучших в нашей стране. Это выдающийся результат».

Поздравляем команду юнармейцев БОУ «Юрковская средняя общеобразовательная школа» с дебютом, желаем успехов и дальнейших спортивных достижений!

А. КУРИЛОВА



АКЦИЯ

Спешите делать добрые дела!

В рамках открытого молодежного образовательного форума «Команда-2013», прошедшего с 13 по 19 сентября в лагере «Жемчужина Мологи» Череповецкого района, Губернатор области Олег Кувшинников дал старт добровольческому проекту «Маленькие знаки внимания - большое дело». Глава региона предложил создать на территории каждого района сеть добровольческих молодежных отрядов, которые помогали бы пожилым людям.

Образовательные учреждения Грязовецкого района активно включились в эту акцию. Было создано более 25 добровольческих отрядов: «Забота», «Вместе мы - сила», «Огоньки», «Тимуровцы», «Данко», «Юные тимуровцы», «Искорка», «Доброе сердце», «Тимуровцы 21 века»... Школьники посетили более 50 ветеранов, оказав им помощь по хозяйству.

Как рассказала директор БОУ «Каменская основная общеобразовательная школа» Лидия Валентиновна Кулакова, обучающиеся школы оперативно включились в этот проект: «Наша школа малокомплектная и малочисленная - в ней обучаются всего 27 детей. И когда речь зашла об участии в акции, то предложение было всего лишь одно: каждый должен принять участие в этом благородном деле. Были созданы четыре добровольческих отряда: «Гномики» (1-3 класс), «Помогайка» (5 класс), «Заботушки» (6-7 класс) и «Тимуровцы» (8-9 класс). Совместно с классными руководителями ребята составили план-график добрых дел и принимали активное участие в его реализации. Акция проходила под девизом «Спешите делать добрые

дела!» Школьники помогали бабушкам и дедушкам: носили дрова, воду, мыли посуду, убирали урожай, приносили из аптеки медикаменты. Самое главное, что все трудились от души. Кроме того, была проведена работа по выявлению пожилых людей, нуждающихся в адресной помощи:

Накануне Дня пожилых людей в школе было организовано праздничное мероприятие «От всей души», подготовленное обучающимися 6-7 классов под руководством классного руководителя И. П. Травной, на котором чествовали ветеранов. Все приглашенные были окружены заботой и вниманием.

Мы поддерживаем инициативу Губернатора Вологодской области О. А. Кувшинникова и считаем, что «очень важно, чтобы эта акция не ограничивалась одним днем. Это должно стать общественным движением, участники которого открыто и бескорыстно помогают ветеранам, пожилым, одиноким, всем, кому нужна помощь!» Созданные в школе добровольческие отряды по оказанию помощи пожилым людям будут работать в течение всего учебного года».

С. Г. Жестянников: «Важным элементом миграционной политики является разработка цивилизованного подхода к привлечению и использованию иностранной рабочей силы...»

3 октября в Грязовце по инициативе УФМС России по Вологодской области состоялось выездное заседание Общественно-консультативного Совета, в рамках которого рассматривались вопросы адаптации и интеграции трудовых мигрантов. Стартом данного мероприятия стала своеобразная экскурсия по уже отстроенным корпусам будущего Центра социальной адаптации трудовых мигрантов, основные задачи которого будут состоять в информировании иностранных граждан о нормах российского миграционного законодательства, оказании содействия в адаптации. Деятельность этого центра будет способствовать сокращению правонарушений, как со стороны иностранных граждан, так и в отношении последних. Также необходимым элементом будет являться и получение трудовыми мигрантами профессионального обучения с применением полученных знаний на практике.

Затем Сергей Геннадиевич Жестянников, врио начальника УФМС России по Вологодской области, выступил перед участниками заседания с информацией о миграционной ситуации, сложившейся на территории области. Обрисовывая общую картину, С. Г. Жестянников заметил: на протяжении последних трех лет миграционная ситуация в регионе остается стабильной. Далее Сергей Геннадиевич рассказал участникам заседания о совершенствовании использования иностранных трудовых ресурсов, интеграции мигрантов в российское общество. В своем выступлении он подчеркнул, что сегодня, как никогда, существует необходимость в получении конкретных практических результатов, а потому Вологодская область вполне может стать площадкой для цивилизованного привлечения иностранных работников, а также для создания необходимых условий их социальной,

культурной и трудовой адаптации. Также был отмечен тот факт, что сама по себе адаптация всегда носит двусторонний характер. Без понимания целей нахождения иностранных граждан на территории региона, без доведения необходимой информации до местного населения, проблему адаптации до конца не решить. Разбираться с такими вопросами необходимо совместно с бизнес-сообществами, общественными, национальными, религиозными объединениями, научными сообществами и молодежными организациями.

Татьяна Борисовна Воробьева, заместитель директора Института инноваций и непрерывного образования ГОУ ВПО «Череповецкий государственный университет», доложила участникам заседания о работе Центра обучения и тестирования по русскому языку для мигрантов. На текущий момент работа центра идет

в достаточно активном режиме, тестирование успешно прошли более 50 человек. Т. Б. Воробьева обратила внимание присутствующих на то, что трудовым мигрантам, изъявившим желание работать в сфере ЖКХ, торговли и бытовых услуг, будет достаточно сдать тест на знание русского языка на элементарном уровне, а вот мигрантам, задавшим целью получить российское гражданство, предстоит пройти тест на более высоком и сложном уровне. Помимо всего вышесказанного, по словам Татьяны Борисовны, специалистами ГОУ ВПО «Череповецкий государственный институт» рассматривается вопрос об открытии подготовительных дошкольных курсов по изучению русского языка для детей мигрантов.

Живой и неподдельный интерес у участников заседания Общественно-консультативного Совета вызвало выступление Софии Альбертовны Асланлы – руководителя молодежной организации Клуб Дружбы Народов «Шаг» (г. Череповец), сопровождавшееся медиапрезентацией. К слову, эта молодежная организация была создана в 2011 году на базе ГОУ ВПО «Череповецкий государственный университет». Правда, сегодня работа КДН «Шаг», можно сказать, устремилась за рамки учебного заведения. Речь идет уже не только о распространении деятельности клуба на территории Вологодской области, но и о выходе на межрегиональный уровень. Ребята из клуба активно интересуются историей и культурой различных народов, самостоятельно организуют разнообразные культурно-массовые, спортивные, благотворительные и образовательные мероприятия. Студенты и даже школьники, которые с недавних пор также с удовольствием пополняют



ряды «Шага»; стараются привлечь к своей работе видных общественных, политических деятелей, представителей духовенства. Как отметила София Альбертовна, одним из главных событий 2013 года для КДН «Шаг» станет ноябрьский межрайонный фестиваль национальных культур Вологодской области. В рамках фестиваля планируется проведение конференции по межкультурному взаимодействию народов Вологодской области. Если говорить о перспективах деятельности «Шага», то в ближайших планах – учреждение школы национальных танцев, женского клуба – в целях поддержания традиционных семейных ценностей, и, кроме того, активное творчество в рамках медиапрограмм. Татьяна Николаевна Уторова, начальник отделения правового обеспечения УФМС России по Вологодской области, довела до сведения присутствующих информацию об изменениях, внесенных в действующее миграционное законодательство. В частности, она вела речь об усилении ответственности иностранных гражд-

дан за его нарушения. Так, согласно целому ряду поправок, внесенных в миграционное законодательство, иностранцы, которые в течение 10 предшествующих лет неоднократно выдворялись с территории Российской Федерации, не могут получить разрешение на работу в нашей стране. Помимо этого, имеет место и усиление административной ответственности за правонарушения в области миграции, расширен перечень нарушений, за которые иностранцы будут безоговорочно выдворяться из России. Причем трудовые мигрантов, повторно осуществляющих трудовую деятельность без разрешения на работу, станут выдворять в принудительном порядке – процедура контролируемого выезда к ним уже применяться не будет.

Подводя итог мероприятия, руководителем диаспор было рекомендовано как можно скорее довести изменения, внесенные в миграционное законодательство, до своих соотечественников...

Ю. КОРЕШКОВА

АКТУАЛЬНО

Вниманию родителей!

Управление социальной защиты населения Грязовецкого района информирует о том, что для получения путевок в оздоровительные учреждения за счет средств областного бюджета в период оздоровительной кампании 2014 года необходимо обратиться в Управление социальной защиты населения по адресу: г. Грязовец, ул. Беляева, 15, к. 8 с пакетом документов.

1. Для частичной оплаты стоимости путевки в загородный оздоровительный лагерь в срок до 1 ноября 2013 года:

- 1) родитель (иной законный представитель) предоставляет:
 - заявку на частичную оплату стоимости путевки по установленной форме;
 - 2) работодатель предоставляет:
 - заявку на частичную оплату стоимости путевки по установленной форме.
- При обращении представителя заявителя дополнительно представляются следующие документы:
- копия паспорта (страниц паспорта, содержащих информацию о личности представителя заявителя);
 - копия документа, подтверждающего полномочия представителя (в случае обращения представителя заявителя).
- Копии документов представляются с предъявлением подлинников.

Частичная оплата стоимости путевки производится для детей в возрасте от 6 до 18 лет в загородные оздоровительные лагеря, которые выбраны родителями и расположены на территории Российской Федерации, со сроком пребывания не менее 7 дней в период весенних, осенних, зимних школьных каникул и не более 24 дней в период летних школьных каникул. Частичная оплата стоимости путевки за счет средств областного бюджета производится в размере:

- 90 % расчетной стоимости путевки

для детей работников государственных (муниципальных) учреждений (в 2013 году – 11982,6 рублей);

- 50 % расчетной стоимости путевки для всех остальных работающих и неработающих граждан (в 2013 году – 6657,0 рублей).

2. Для постановки на учет на получение путевки в санаторно-курортную организацию в срок с 01 января 2014 года до 15 марта 2014 года родитель (законный представитель) предоставляет:

- заявление по установленной форме;
- копию паспорта заявителя (страниц, содержащих информацию о личности, отметки о регистрации по месту жительства, сведения о детях);
- медицинскую справку формы N 070/у-04, выданную государственным или муниципальным лечебно-профилактическим учреждением здравоохранения по месту жительства ребенка.

Санаторно-курортные путевки предоставляются детям, нуждающимся в санаторно-курортном лечении по медицинским показаниям: возрасте от 4 до 7 лет - в санатории, в возрасте от 7 до 18 лет - в санатории и иные организации, осуществляющие санаторно-курортную деятельность.

Путевки на санаторно-курортное лечение детей выдаются на безвозмездной основе, в порядке очередности, не более одного раза в год.

За детьми, которые не были обеспечены путевками в текущем году, сохраняется право на предоставление путевки в следующем календарном году.

3. Для отдыха детей в лагерях с дневным пребыванием родители обращаются с заявлением на частичную оплату стоимости питания в учреждение, являющееся организатором лагеря (социального обслуживания населения, лечебно-профилактическое, образовательное, спортивное), прием документов осуществляется за 35 дней до начала смены.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

УВИДЕТЬ СВЕТ...

10 октября в редакцию «Сельской правды» поступил звонок от жительницы заводского микрорайона г. Грязовца. Возмущенная гражданка сообщила нам о том, что по ул. Мира и по ул. Новая до сих пор отсутствует уличное освещение. Признаться, мы удивились, поскольку заметка, посвященная этому злободневному вопросу, появилась в нашей газете еще 14 сентября. «Неужели света до сих пор нет?» - изумились мы, и сразу же связались с Сергеем Александровичем Бобылевым – заместителем главы, начальником отдела муниципального хозяйства администрации МО Грязовецкое. Вот как он прокомментировал ситуацию:

«Как я уже пояснял в прошлый раз, обслуживанием светильников уличного освещения в городе занимаются 2 организации – МУП «Грязовецкая Электротеплосеть» и РЭС (Районные электрические сети). Конкретно в заводской части Грязовца светильники уличного освещения обслуживают специалисты РЭС. Жалоба на отсутствие уличного освещения поступила к нам еще в августе. В соответствии с договором обслуживания, администрацией МО Грязовецкое была направлена соответствующая заявка в РЭС, однако, в связи с выполнением плановых ремонтных работ, исполнение заявки было отложено. Позже в администрацию МО Грязовецкое поступила информация от жителей деревни Пирогово об отсутствии уличного освещения на участке по ул. Московская (деревни Пирогово и Свистуново также обслуживаются РЭС). Заявка была направлена повторно на проведение работ как по заводской части, так и по деревне Пирогово.

По договору обслуживания (с РЭС) материалы и запчасти предоставляются заказчиком, т.е. администрацией МО Грязовецкое. Нужных материалов для устранения неисправностей не оказалось. Пришлось оформлять заказ в г. Вологда, из-за чего возникла небольшая заминка, но этот вопрос уже решен – произведена оплата товара, и, буквально на днях, приобретенные материалы мы передадим в РЭС. Я держу этот вопрос на личном контроле. Надеюсь, что в течение недели уличное освещение в заводской части города и в деревне Пирогово будет восстановлено».

ПРОИСШЕСТВИЯ

3 октября 2013 года из квартиры гражданина А. (г. Грязовец) были похищены денежные средства и украшения на сумму более 1 миллиона рублей. Личности преступников устанавливаются.

7 октября 2013 года в ходе ссоры гражданка С. нанесла ножовое ранение гражданину Н., причинив ему тем самым телесные повреждения, с которыми последний обратился за медицинской помощью.

7 октября 2013 года со строящегося объекта в д. Пузово были похищены строительные материалы. Ведется следствие, личности преступников устанавливаются.

7 октября 2013 года у деревни Косиково на трассе М-8 произошло ДТП, в результате которого пострадали 2 пешехода.

8 октября 2013 года за медицинской помощью обратился гражданин П., которому в результате ссоры причинил телесные повреждения гражданин В. в поселке Вохтога.

8 октября 2013 года в ходе следствия было установлено, что в августе 2013 года гражданин А. совершил хищение велосипеда в г. Грязовец у гр. П.

«А я по-прежнему люблю»...

Елена Александровна Хомутова – учитель русского языка и литературы БОУ «Ростилковская СОШ», обладатель диплома международной педагогической творческой олимпиады за конкурсную работу «Осенний лес», заняла первое место в районном литературном конкурсе «Мой эко – остров». Её стихи печатались в Вологодском журнале «Источник». На всех школьных вечерах и праздниках читают стихи и поют песни на слова Е. А. Хомутовой. Сама Елена Александровна очень спокойно относится к своему таланту и не любит выставлять его на публику.

– Впервые попробовала писать стихи в детстве, но тогда это были просто рифмования, – рассказывает Елена Александровна, – Более серьёзно занялась стихосложением будучи уже взрослой, когда стала преподавать в школе. Мне, как учителю литературы, знающему законы стихосложения, очень легко это делать. Стихи пишутся сразу целиком. Но по заказу писать очень сложно, приходится прилагать неимоверные усилия. Я очень эмоциональный человек, даже излишне. Но, в то же время, очень закрытый. Есть два человека, с которыми я могу поговорить по душам. Поэтому через стихи я выплёскиваю свои эмоции. По моим стихам можно определить моё душевное состояние. Например, когда сын служил в армии на Новой Земле, я написала целый цикл стихов на эту тему. Очень много стихов посвящено мужу в моменты любовных переживаний. Приехав на Родину к родителям, я увидела умирающую деревню, и появилось стихотворение «Кто виноват». Ни один семейный праздник не проходит без стихов – новинок. Бывают и слёзы...

Как далека ты, Новая Земля...
Среди морей закованная льдами,
Как пленница, судьбу свою кляня,
К Большой Земле ты тянешься годами.

Проклятый холод, варианты непогод,
И кислорода не хватает для дыхания.
Но влюбится в тебя навеки тот,
Кто раз увидит Севера сиянье.

Верни мне сына, Новая Земля...
В душе ты добрая, совсем не ледяная.

Ты тоже мать, должна понять меня,
Ведь ты же наша, русская, родная...

Все чаще почему-то тянет в лес,
Где тишина, где сосны до небес,
Где жизнь размеренно течет, не торопливо,
Где дышится легко и так красиво...

Так много золота, что голову кружит.
Оно повсюду: на земле лежит,
Кружится в воздухе и падает с небес,
Как будто в сказку я попала, а не в лес.

Грибов полно, но я их не беру.
Ведь я пришла, как друг, а не грабитель.
И знаю я, что завтра поутру
Вернусь сюда, в осеннюю обитель.

Опять, как в детстве, буду обнимать
Стволы берез, подружек моих милых.
И с восхищением буду целовать
Ладошки кленов, молодых, игривых.

Дорога в глушь зовет меня, манит.
Мне страшно, но ступают ноги сами.
Старушка ель дорогу заслонит,
И лесовик мелькнет перед глазами.

Здесь нет врагов – кругом одни друзья,
Здесь мне уютно, здесь свободна я.
И эти клёны у лесной дороги
Со мной разделят все мои тревоги.

И я с освобожденной душой,
Усталая, иду – бреду домой,
Чтоб поутру вернуться в этот лес,
Мирок покоя, золота, чудес...

Мы столько чувств растратили
впустую,
Остановись, родной, тебя молю.
Ведь Бог дал жизнь короткую такую,
А я по-прежнему люблю.
И не желаю тратить понапрасну
Мою любовь, тепло моей души.
Я по тебе соскучилась ужасно,
Зачем нам ссоры, милый друг,
скажи?

Сердца нам ревность, словно ржа,
изъела,
На них рубцы от всех обидных слов.
И выяснение отношений надоело.
Пора избавиться от ревности оков.

Мы были в молодости горною рекою,
Срывались в пропасть, пенясь и бурля.
И водопадом были мы порою,
Теперь любовь другая у меня...
Прошли года, и позади все горы,
А я теперь – равнинная река.
Теку спокойно, гордо по простору,
И как мне без второго бережка?
Моя любовь сильна, как ее воды,
И все снесу я на своем пути:
И ледоход, и прочие невзгоды,
Коль будешь рядом ты со мной
идти...

Сыну посвящается...

Тебя мы звали маленького
Стасиком,
А бабушки, без памяти любя,
Именовали Тасиком и Тазиком
И по головке гладили тебя.

Потом ты вырос незаметно,
мальчик,
И замечали мы уже, подчас,
Как уменьшительно-ласкательное
«Стасик»
Вдруг стало взрослым и коротким
«Стас».

Но жизнь, увы, на месте не стояла...
И вот уже, покинув отчий дом,
Ты стал давно, мой милый,
Станиславом,
И отчество приклеится потом.

Какой бы не исполнился годочек,
И сколько бы не пролетело лет,
Ты – мой малыш, мой Стасик, мой
сыночек,
И никого дороже в мире нет...

Моя «пехота» спит тревожным
сном...
Стоят в углу начищенные берцы.
Он дома... Дома... Верится
с трудом...
И как-то медленно оттаивает
сердце...
Не отпускает Новая Земля,
Воспоминанья не дают покоя...
И снятся ночью верные друзья
И белые медведи у прибора...

А у нас, сынок, цветёт сирень
И пьянит душистым ароматом.
А у вас стоит полярный день,
И солдаты прячут сердце
за бушлатом.
А у нас такая красота:
Всё растёт, цветёт, благоухает.
А у вас снега и мерзлота,
Ветер ни на миг не затихает...
Из зимы, из холода и льда
Ты вернешься в солнечное лето.
И оттаешь, милый мой, тогда,
Теплотою родины согретый...

Ты вернешься домой, сынок,
Тихо скажешь: «Ну, здравствуй,
мам...»
И обнимешь меня разок,

А я волюшку дам слезам.
И отплачу за все деньки,
Что жила, мой родной, без тебя.
Буду печь я тебе блинчики,
И кормить, и смотреть любя.
Распахнешь в свою комнату дверь –
Все стоит по своим местам.
И, вздохнув, тихо скажешь теперь:
«Наконец-то я дома, мам...»
Будешь спать ты и видеть сны,
А я тихо беречь твой сон.
Как я жду этот день, мой сын,
Пусть скорее приходит он...

Снова храмы встают на Руси,
Куполами златыми сверкая.
Снова просим у Бога: «Спаси!
Мы дошли до предела, до края».

Снова звон колокольный плывет
Над прекрасной и грешной Землею.
И стекается в храмы народ,
Свои беды неся к аналою.

Взгляд потупив, главу опустив,
Мы стоим перед Богом, как дети.
И, с усердием грудь окрестив,
Растворяемся вновь в круговерти...

Моя любовь

Моя любовь пылала, как пожар,
Фонтаном брызг на волю
вырывалась.
Моя любовь к тебе, как Божий дар,
Всегда небесным светом озарялась.

Она цвела, как яблоневый сад,
И осыпалась гроздьями сирени.
Я за тебя молилась у лампад,
Святых икон, вставая на колени.

Моя любовь, как дождик золотой,
К тебе на плечи падала объёмом.
Кружила в танце счастья, а потом
У твоих ног затихла в белом платье...

Алая герань

Не чаял дед души в своей жене,
Ходил за ней, как нитка за иголкой.
И алая герань стояла на столе,
Как символ их любви, и пламенной
и долгой.

Но постучалось горе к деду в дверь,
И вот уже больничная машина
Увозит милую за тридевять земель –
Сиреной полдеревни всполошила.

Бежал он долго за женою вслед
С одной мыслью: «Как же так случилось?»
И встречным людям нес какой-то бред –
Все в голове от горя помутилось.

Вернулся молча в опустевший дом
И опустился тихо у порога.
Что будет завтра, послезавтра, а
потом?
Теперь за ней ему одна дорога.

И черно-белым стал для деда мир,
А жизнь свой смысл навеки
потеряла.



И дед все пил, и пил, и пил...
И вот герань уж на столе завяла...

Я боюсь тебя потерять
И боюсь потеряться сама.
Когда нет тебя, трудно дышать,
Одиночество сводит с ума.

Без тебя жизнь теряет свой смысл,
Черно-белым становится мир.
И одна в голове моей мысль –
Этот мир без тебя мне не мил.

Если вдруг ты захочешь уйти –
Отпущу, посмотрю тебе вслед.
А захочешь вернуться, учти –
В этом мире меня больше нет...

Черно-белая любовь

Уж давно сказать хотела, но не
смела я,
Что любовь у нас с тобою
черно-белая.
А когда-то полыхала розами
И весенними сверкала гроздами.

Отпылала эти краски яркие,
Охладели поцелуи жаркие.
Их сберечь, прости, не сумела я,
И теперь любовь черно-белая.

Может, ты виноват в том, любимый
мой,
Не ценил, не берег ты любви
цветной?
Растеряли ее среди серых дней,
И осталась нам лишь тоска по ней...

Маме...

Издали узнаю нашу крышу.
Вдруг, как ребенок, побегу домой
И у порога я тебя увижу,
Услышу голос, нежный и родной.

Я вновь пришла к тебе, родная мама,
И все невзгоды принесла с собой.
Вот посреди избы, как среди храма,
Я исповедуюсь перед тобой одной.

Прости меня за то, что не умею
Я времени полет остановить.
За то, что волосы, как снег, твои
белеют,
Все тоньше и прозрачнее жизни
нить.

Прости меня за то, что обижала,
Не слушала советов иногда.
Твою ладонь к груди своей прижала,

И отступили горе и беда.

С годами стала чуточку мудрее
И все ошибки осознала я.
Как хорошо быть дочкою твоею,
Как хорошо, что ты есть у меня!

И я молюсь, и я прошу у Бога:
«Спаси родную маму, сохрани.
Дай счастья и здоровья,
хоть немного,
И снова в путь меня благослови...»

А по ночам мне часто снится детство,
Моя деревня, домик у пруда.
И никуда от памяти не деться,
Не позабыть мне это никогда.

Моя деревня пахнет свежим хлебом,
Сухой травой, водой из родника.
Во сне люблюсь ясным синим небом,
Лежу в траве, гляжу на облака.

И никуда не надо торопиться:
Лежи себе, гляди на белый свет.
И очень жаль, что это только снится,
Ведь нет деревни, детства тоже
нет...

Кто виноват?

Калитка хлопнула бессмысленно
и глухо:
Не выглянет на стук в окно старуха,
Чтоб посмотреть, кто в гости к ней
идет –
Никто уж в этом доме не живет.

И разрослась крапива выше окон,
Бродяга-ветер крышу разобрал,
Что дед Иван, с любовью и заботой,
Еще в недавнем прошлом покрывал.

Кряхтел он для солидности и охал,
Кричал: «Старуха, чаю пить пора!»
Калитка хлопнула бессмысленно
и глухо,
Иссякла жизнь и этого двора...

Издали от горя сразу покосилась,
Исчезла тропка, что вела к крыльцу.
По стеклам влага каплями катилась,
Стекала, словно слезы по лицу.

И два окна, как два огромных глаза,
С тоскою мертвою вдоль улицы
глядят.
На сердце боль и помутился разум,
Деревня гибнет...
Кто в том виноват...?

ОФИЦИАЛЬНО

Конкурсная комиссия объявляет конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы «Главный специалист по земельным отношениям Управления по имущественным и земельным отношениям Грязовецкого муниципального района Вологодской области».

Первый этап конкурса - конкурс документов.

Требование к кандидатурам:

- высшее специальное образование (землеустройство, земельный кадастр, городской кадастр);
- организаторские способности;
- владение оргтехникой;
- умение работать с документами и знание делопроизводства.

Документы:

- Заявление с просьбой об участии в конкурсе.
- Собственноручно заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждается уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, с приложением цветной фотографии.

- Копию паспорта или заменяющего его документа (подлинник документа предъявляется лично по прибытии на конкурс).

- Заверенную копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина.

- Копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы).

- Копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые.

- Копию свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации.

- Копии документов воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу.

- Заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу.

- Документы, подтверждающие отсутствие ограничений, связанных с муниципальной службой, а также ограничений трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних:

- справка о наличии (отсутствии) сведений об осуждении гражданина к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;

- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям - при проведении конкурса на замещение должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Грязовецкого муниципального района, связанной с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию: в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних;

- сведения о своих доходах, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по формам и в порядке, утвержденным действующим законодательством, - при проведении конкурса на замещение должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Грязовецкого муниципального района, включенной в Перечень должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Грязовецкого муниципального района, при назначении на которые и при замещении которых муниципальные служащие органов местного самоуправления Грязовецкого муниципального района обязаны представлять представителю нанимателя (работодателю) сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

- Согласие на обработку персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года N 152-ФЗ «О персональных данных» (с последующими изменениями).

- Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, вправе представить иные документы (характеристики, рекомендации, отзывы, копии документов о присвоении почетных званий, классного чина, дипломатического ранга, воинского, специального звания, награждении государственными наградами и т.п.).

Заявления принимаются в 20 дней со дня опубликования настоящего объявления в газете «Сельская правда» по адресу: г. Грязовец, ул. Карла Маркса, д. 58, каб. 22, телефон 2-13-91.

Пакет документов размещен на официальном сайте Грязовецкого муниципального района <http://\gradm.ru>.

Заседание Комиссии по подведению итогов конкурса документов состоится 6 ноября 2013 года в 10 часов по адресу: г. Грязовец, ул. Карла Маркса, д. 58, каб. 22.

Второй этап конкурса (испытание на профессиональную пригодность) состоится 13 ноября 2013 года. Испытание на профессиональную пригодность включает в себя:

- индивидуальное собеседование;

- тестирование на знание законодательства (Конституция РФ, Устав Вологодской области, Устав Грязовецкого муниципального района, Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О местном самоуправлении в Российской Федерации», Федеральный закон от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ»);

- проверка умения работать с оргтехникой, пакетом MS Office».

Проект трудового договора с главным специалистом отдела по земельным отношениям Управления по имущественным и земельным отношениям

Грязовецкого муниципального района Вологодской области.

Г. Грязовец _____ 2013 года

Управление по имущественным и земельным отношениям Грязовецкого муниципального района в лице начальника Управления **Коноваловой Ольги Николаевны**, действующего на основании Положения об управлении, именуемая в дальнейшем «Работодатель» и гражданин (-ка) _____, именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник _____ принимается на старшую должность муниципальной службы «**Главный специалист отдела по земельным отношениям Управления по имущественным и земельным отношениям Грязовецкого муниципального района Вологодской области**».

2. Договор является договором на **основную работу**.

3. Дата начала работы _____ **2013 года**.

4. Работник непосредственно подчиняется начальнику отдела расчетов, учета и отчетности Управления по имущественным и земельным отношениям Грязовецкого муниципального района.

5. Муниципальный служащий обязан:

5.1. Исполнять должностные обязанности в соответствии с должностной инструкцией:

5.1.1. Рассмотрение обращений граждан и общественных объединений, а также предпрятий, учреждений и организаций, органов власти и управления по земельным вопросам;

5.1.2. Подготовка проектов распоряжений начальника Управления о предоставлении земельных участков;

5.1.3. Оформление договоров купли-продажи, аренды и резервирования земельных участков на территории района на основании постановлений главы администрации района и распоряжений начальника управления, своевременное оформление изменений и дополнений к договорам аренды и договорам резервирования земельных участков;

5.1.4. Проведение расчетов цены земельных участков при их выкупе из муниципальной и государственной собственности;

5.1.5. Подготовка необходимых документов в установленном порядке при проведении земельных торгов (аукционов, конкурсов);

5.1.6. Организация и контроль работы подрядных организаций, выполняющих землеустроительные работы по договорам;

5.1.7. Ведение документооборота отдела;

5.1.8. Подготовка:

- проектов распоряжений о предварительном согласовании места размещения земельного участка под объекты строительства (подготовка: - выкопировки);
- акта выбора для предварительного согласования;
- экспликация;
- запросы в федеральные, государственные и муниципальные структуры).

- проектов распоряжений прекращения права постоянного (бессрочного) пользования, пожизненно наследуемое владение;
- договоров аренды и дополнительных соглашений на земельные участки на территории района;

- землеустроительных документов для перевода земель из одной категории в другую;

- проектов распоряжений об утверждении схем расположения земельных участков на кадастровом плане или кадастровой карте соответствующей территории;

- проектов распоряжений о праве залога земельных участков;

5.1.9. Заполнения реестра собственников, землепользователей, землевладельцев, арендаторов, обладателей сервитутов земельных участков;

5.1.10. Постановка и получение сведений на земельные участки в филиале ФГБУ «ФКП Росреестра» по Вологодской области;

5.1.11. Регистрация прав аренды на земельный участок в Управлении Федеральной регистрационной службы по Вологодской области;

5.1.12. Принятие участия в установленном порядке в проведении аукционов по продаже права аренды, собственности на земельные участки;

5.1.13. Оказание муниципальных услуг в соответствии с принятыми и утвержденными соответствующими административными регламентами;

5.1.14. Направление межведомственных запросов при оказании муниципальных услуг и предоставление информации по межведомственному запросу в установленные законом сроки;

5.1.15. Отправка и получение документов в формате информационного взаимодействия;

5.1.16. Осуществление подготовки документов для сдачи в архив;

5.1.17. Соблюдение порядка работы со служебной информацией, не разглашать служебную информацию, а также сведения, ставшие известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

5.1.18. Неукоснительное соблюдение ограничений, связанных с муниципальной службой;

5.1.19. Соблюдение правил делового общения, норм служебного этикета и служебной субординации;

5.1.20. Обеспечение соблюдения и защиты прав и законных интересов граждан по земельным отношениям;

5.1.21. Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, установленные в администрации района;

5.1.22. Исполнение приказов, распоряжений и указаний руководителей, отданных в пределах их должностных полномочий.

5.1.23. Соблюдать требования охраны труда:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные и периодические медицинские осмотры;

5.1.24. Уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех

случаях обращения к нему каких либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

6. Муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае:

- признания его недееспособным или ограничено дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
- осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;
- отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой муниципальной службе связано с использованием таких сведений;
- наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинского учреждения;
- близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;
- прекращения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, приобретения им гражданства иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство иностранного государства, имеет право находиться на муниципальной службе;
- наличия гражданства иностранного государства (иностранного государства), за исключением случаев, когда муниципальный служащий является гражданином иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;
- представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу;
- непредставления установленных федеральным законодательством сведений или представления заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.
- после достижения им возраста 65 лет - предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.

7. В связи с прохождением муниципальной службы муниципальному служащему запрещается:

1) состоять членом органа управления коммерческой организации, если иное не предусмотрено федеральными законами или если в порядке, установленном муниципальным правовым актом в соответствии с федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации, ему не поручено участвовать в управлении этой организацией;

2) замещать должность муниципальной службы в случае:

- а) избрания или назначения на государственную должность Российской Федерации либо на государственную должность субъекта Российской Федерации, а также в случае назначения на должность государственной службы;
- б) избрания или назначения на муниципальную должность;
- в) избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования;

3) заниматься предпринимательской деятельностью;

4) быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в органе местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования, в которых он замещает должность муниципальной службы либо которые непосредственно подчинены или подконтрольны ему, если иное не предусмотрено федеральными законами;

5) получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и другими официальными мероприятиями, признаются муниципальной собственностью и передаются муниципальным служащим по акту в орган местного самоуправления, избирательную комиссию муниципального образования, в которых он замещает должность муниципальной службы, за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации;

6) выезжать в командировки за счет средств физических и юридических лиц, за исключением командировок, осуществляемых на взаимной основе по договоренности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования с органами местного самоуправления, избирательными комиссиями других муниципальных образований, а также с органами государственной власти и органами местного самоуправления иностранных государств, международными и иностранными некоммерческими организациями;

7) использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического, финансового и иного обеспечения, другое муниципальное имущество;

8) разглашать или использовать в целях, не связанных с муниципальной службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральными законами к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

9) допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органа местного самоуправления, избирательной комиссии

ОФИЦИАЛЬНО

муниципального образования и их руководителей, если это не входит в его должностные обязанности;

10) принимать без письменного разрешения главы муниципального образования награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями;

11) использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума;

12) использовать свое должностное положение в интересах политических партий, религиозных и других общественных объединений, а также публично выражать отношение к указанным объединениям в качестве муниципального служащего;

13) создавать в органах местного самоуправления, иных муниципальных органах структуры политических партий, религиозных и других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, а также ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) или способствовать созданию указанных структур;

14) прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования трудового спора;

15) входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

16) заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя (работодателя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

17) после увольнения с муниципальной службы разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

8. Права работника:

В соответствии со статьей 11 Федерального закона № 25-ФЗ от 02 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации»:

8.1. Муниципальный служащий имеет право на:

8.1.1. Ознакомление с документами, устанавливающими его права и обязанности по замещаемой должности муниципальной службы, критериями оценки качества исполнения должностных обязанностей и условиями продвижения по службе.

8.1.2. Обеспечение организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей.

8.1.3. Оплату труда и другие выплаты в соответствии с трудовым

законодательством, законодательством о муниципальной службе и настоящим трудовым договором.

8.1.4. Отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска.

8.1.5. Получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности администрации Грязовецкого муниципального района.

8.1.6. Участие по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы.

8.1.7. Повышение квалификации в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств местного бюджета.

8.1.8. Защиту своих персональных данных.

8.1.9. Ознакомление со всеми материалами своего личного дела, с отзывами о профессиональной деятельности и другими документами до внесения их в его личное дело, а также на приобщение к личному делу его письменных объяснений.

8.1.10. Объединение, включая право создавать профессиональные союзы, для защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов.

8.1.11. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в соответствии с трудовым законодательством, защиту своих прав и законных интересов на муниципальной службе, включая обжалование в суд их нарушений.

8.1.12. Пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2. Муниципальный служащий вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.

9. Работодатель обязан:

9.1. Организовать труд работника.

9.2. Создать условия, обеспечивающие эффективное исполнение работником должностных обязанностей.

9.3. Выплачивать денежное содержание в соответствии с действующим законодательством и штатным расписанием:

- должностной оклад по должности;
- ежемесячную надбавку за особые условия муниципальной службы;
- ежемесячную надбавку за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ежемесячную надбавку за выслугу лет;
- ежемесячное денежное поощрение;
- районный коэффициент;
- материальную помощь;
- единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

9.4. Предоставлять работнику ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с Федеральным

законом № 25-ФЗ от 02 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации», коллективным договором.

9.5. Предоставлять работнику социальное и медицинское страхование, оплату пособий по нетрудоспособности.

9.6. Обеспечивать работнику права и гарантии в соответствии с Федеральным законом № 25-ФЗ от 02 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации».

10. Работодатель имеет право:

10.1. Применять к работнику меры поощрения за труд и дисциплинарные взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

10.2. Работодатель имеет право изменять должностной оклад в соответствии с изменениями в существующем законодательстве о денежном содержании муниципальных служащих, по мере накопления опыта по выполняемой работе.

11. Работнику устанавливается:

должностной оклад по должности в размере _____
ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы в размере _____

ежемесячная надбавка за выслугу лет в размере _____
ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну в размере _____

ежемесячное денежное поощрение в размере _____
районный коэффициент в размере _____
материальная помощь в размере двух окладов в год

единовременная выплата к основному отпуску в размере должностного оклада

12. Условия трудового договора могут быть пересмотрены только по соглашению сторон путем подписания сторонами дополнительного соглашения.

13. Трудовой договор составляется в двух экземплярах, каждый из которых имеет юридическую силу, (первый экземпляр хранится у Работодателя, второй передается Работнику).

14. Трудовой договор может быть прекращен на основании статей 77-84 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работник:

Паспорт:

ИНН

Домашний адрес: _____

_____ подпись

Работодатель:

162000

г. Грязовец, Вологодской области,

ул. Карла Маркса, 58

Управление по имущественным и земельным отношениям Грязовецкого муниципального района

Начальник Управления

_____ О.Н. Коновалова

(подпись)

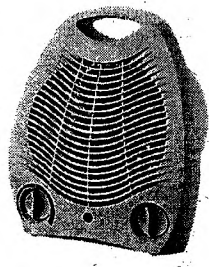
Трудовой договор получил _____

ООО «Центр СМ»

Цены действительны до 31 октября 2013 г.

www.idd35.ru

г. Грязовец, ул. Чернышевского, 29, тел.: 8-921-124-97-53



код 10273147

ТЕПЛОВЕНТИЛЯТОР
ЦЕНА ПО КАРТЕ

269 Р.



код 10144276

КЛЕЙ ПЛИТОЧНЫЙ, 25 КГ
ЦЕНА ПО КАРТЕ

145 Р.

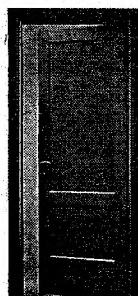
ЭНЕРГОСБЕРЕГАЮЩИЕ
ТРИ лампы
ПО ЦЕНЕ
ОДНОЙ



ЦЕНА ПО КАРТЕ

= 129 Р.

код 10274612



код 00011400

ДВЕРИ МЕЖКОМНАТНЫЕ
ЦЕНА ПО КАРТЕ

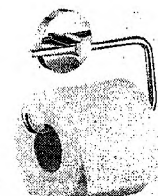
ОТ 599 Р.



код 10230314

КРАСКА ВД ЭММИКС
ЦЕНА ПО КАРТЕ 1,3 КГ

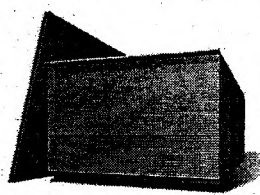
29 Р.



код 10272491

ТУАЛЕТНАЯ БУМАГА
ЦЕНА ПО КАРТЕ

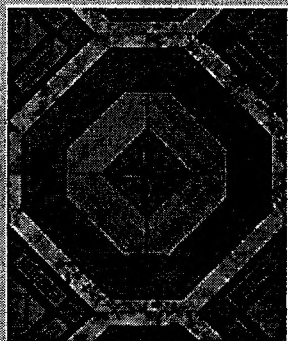
4 Р.



код 00102640

ГИПСОКАРТОН
ЦЕНА ПО КАРТЕ

199 Р.



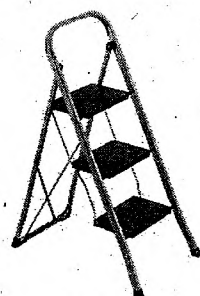
ЛИНОЛЕУМ
ЦЕНА ПО КАРТЕ

ОТ 199 Р./М2



ДВЕРИ МЕТАЛЛИЧЕСКИЕ
ЦЕНА ПО КАРТЕ

ОТ 3999 Р.



код 10242822

ЛЕСТНИЦА-СТРЕМЯНКА
ЦЕНА ПО КАРТЕ

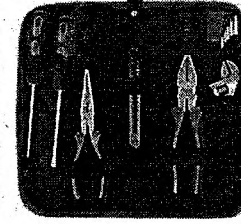
490 Р.



код 10272794

ДРЕЛЬ ШУРУПОВЕРТ
ЦЕНА ПО КАРТЕ

699 Р.



код 10272807

НАБОР ИНСТРУМЕНТОВ
ЦЕНА ПО КАРТЕ

299 Р.

Количество товара ограничено, дизайн и внешний вид товара в модуле может отличаться от конкретных товаров, представленных в магазине