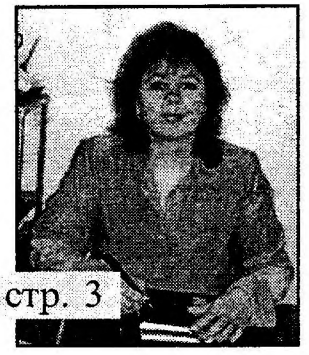


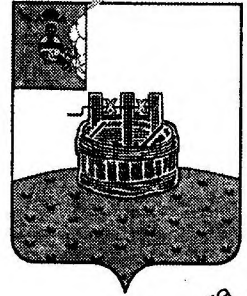
Сегодня в номере:

Экономика:
актуальное интервью
стр. 2



ОПЯТЬ ПРИШЛА СУББОТА
стр. 7

программа ТВ,
сканворд
реклама
стр. 4-5,8



№ 2
(20233)

Выходит с 1 марта 1919 года

Рекомендуемая цена газеты в розницу - 5 руб. 50 коп.

Сельская ПРАВДА

Общественно-политическая газета
Грязовецкого района Вологодской области

Суббота,
14 января
2006 года

Обозначены основные направления

10 января глава Грязовецкого муниципального района - председатель Земского Собрания В. И. Чирков провел первую в этом году планерку с должностными лицами органов местного самоуправления. На ней он обозначил основные направления деятельности на ближайшее время и проблемы, которые еще предстоит решить.

На сегодняшний день произошли кадровые перестановки в администрации района. Для обеспечения качественной работы органов местного самоуправления в дальнейшем перед кадровой службой была поставлена задача разработать и обосновать программу, направленную на подготовку и обучение кадров руководителей и специалистов по всем направлениям деятельности.

С января в связи с действующим федеральным законодательством населению предстоит стопроцентная оплата коммунальных услуг. Это вызовет большое недовольство жителей. Необходи-

ма активная работа со средствами массовой информации, разъяснение людям сути реформ, направленных на ликвидацию дотационности жилищно-коммунального комплекса. Также важно решить вопрос, связанный с продажей изъятого за неплату долгов имущества.

Было рекомендовано должностным лицам проанализировать конкретные результаты работы каждого структурного подразделения органов местного самоуправления для подготовки общественного отчета за 2005 год.

«В связи с реализацией Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» наша главная задача - привлечение населения к решению первоочередных проблем своих территорий, самоорганизация граждан. Только объединяя возможности власти и населения можно сделать многое» - отметил В. И. Чирков.

И. ВОЙЦЕХОВСКАЯ.

Пусть будут новые успехи

35 лет - таков стаж педагогической работы учителя русского языка и литературы средней школы № 1 г. Грязовца Аллы Степановны Мироновой. За эти годы она ни разу даже мысли не допускала о том, чтобы работу эту, требующую столько душевных сил, напряжения и времени, поменять на более легкую, престижную, так как для учителя - мастера, педагога по призванию престижность работы определяется не суммой заработной платы, а исключительно ее востребованностью. В основе ее педагогической концепции - **ЮБИЛЕЙ**



любовь к детям и преподаваемому предмету, которые и стали слагаемыми ее успешной профессиональной деятельности.

Воспитанники благодарны Алле Степановне за то, что она дала им глубокие и прочные знания.

В педагогическом коллективе Алла

Степановна пользуется огромным уважением. С ее мнением считаются все. Иначе и быть не может. Ведь Алла Степановна - это образец служения профессии учителя и людям. Уже в начале профессиональной деятельности перед ней не стоял вопрос о том, чему отдать предпочтение, она полностью отдалась работе и своим трудом доказала, что профессия учителя - одна из самых важных на земле. Не случайно однажды на педагогическом совете один из замечательных педагогов школы восторженно сказал: «Труд Аллы Степановны заслуживает самой высокой похвалы». Ее успехи в профессиональной деятельности действительно не остались незамеченными. Алла Степановна одна из самых первых в районе получила высокое звание «Старший учитель» и награждена почетным знаком «Отличник народного просвещения». Своим отношением к делу и людям она способствовала закреплению лучших традиций школы, у истоков которой стояли замечательные педагоги, для которых профессиональная деятельность так же, как и для Аллы Степановны, стала целью и смыслом жизни.

Любовь к профессии учителя, прекрасные человеческие качества Алла Степановна передала своей дочери Марине, которая стала учителем начальных классов и работает в одной из школ г. Череповца. Трудолюбие, высокая требовательность к себе, любовь к детям, высокий профессионализм - эти черты Аллы Степановны стали главными и в характере Марины.

16 января у Аллы Степановны юбилейный день рождения. Весь педагогический коллектив средней школы № 1 г. Грязовца поздравляет Вас, уважаемая Алла Степановна, с днем рождения, желает здоровья, оптимизма, успехов во всех начинаниях.

Т. АНДРЕЙЧУК,
заместитель директора по учебно-методической работе средней школы № 1 г. Грязовца.

ЗЕМСКОЕ СОБРАНИЕ РАЙОНА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.12.2005 № 204
О ВНЕСЕНИИ ДОПОЛНЕНИЙ В ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 К ПОСТАНОВЛЕНИЮ ЗЕМСКОГО СОБРАНИЯ РАЙОНА ОТ 27.10.2005 № 124

Земское Собрание района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

I. Внести в приложение № 1 «Значения коэффициента базовой доходности K2, используемые для расчета суммы единого налога на вмененный доход для отдельных видов деятельности на территории Грязовецкого муниципального района» к постановлению Земского Собрания района от 27.10.2005 № 124 «О внесении изменений и дополнений в постановление Земского Собрания района от 22.09.2005 № 111 «О введении системы налогообложения в виде единого налога на вмененный доход для отдельных видов деятельности» следующие дополнения:

1. В разделе 6 вид деятельности «Розничная торговля, осуществляемая через объекты стационарной торговой сети, имеющей торговые залы» дополнить словами «...кроме реализующих изделия народных художественных промыслов».
2. Раздел 6 дополнить абзацем 11 следующего содержания: «Розничная торговля, осуществляемая через объекты стационарной торговой сети, имеющей торговые залы, реализующие изделия народных художественных промыслов - корректирующий коэффициент базовой доходности Kг = 0,1».

II. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2006 года.

Глава Грязовецкого муниципального района - председатель Земского Собрания
В. И. ЧИРКОВ.

Профессиональная работа

Областной конкурс «Звездное кружево Севера» среди учреждений культуры области проводится не в первый раз, и грязовчане всегда принимают в нем активное участие. В этом году у наших земляков - первое место. В библиотечной номинации «Окно в мир» из тринадцати участников лучшей стала грязовецкая детская библиотека.

Главный библиотекарь детской библиотеки Татьяна Васильевна Соколова представила на конкурс свою программу «Знай закон смолоду», посвященную правовому воспитанию школьников. Отличное оформление, грамотное обоснование, хорошая аналитическая справка, помимо содержания самой программы, помогли обойти конкурентов. В оргкомитете сказали, что работа была представлена на конкурс вполне профессионально, без единой ошибки.

Е. КОЗЛОВА.

Пособия увеличились

Размер сразу нескольких социальных пособий увеличился с нового года. До 8 тысяч выросло пособие на ребенка. На 200 рублей увеличилось пособие по уходу за детьми. Постановление об этом приняли депутаты Государственной Думы.

Областные парламентарии решили с нового года увеличить размер единовременного пособия при рождении ребенка неработающим женщинам из малоимущих семей. С двух с половиной тысяч рублей оно возросло до трех с половиной. Семьи, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет, с 1 января будут получать 700 рублей. Ежемесячное обеспечение лекарствами малоимущих беременных женщин будет проводиться на сумму 600 рублей.

Кроме этого, с нового года размер выплаты на приобретение топлива многодетным семьям, проживающим в домах без центрального отопления, составит 1440 рублей.

ПОГОДА

По сообщениям Интернет-сайтов в эти выходные погода будет довольно мягкой - от -1 днем до -6 ночью с СЗ ветром и небольшим снегом. В ночь на понедельник ожидается заметное похолодание, и уже к утру столбик термометра опустится до -15-18.

16 и 17 января мороз усилится до -28-31 при С, СВ ветре. Атмосферное давление будет расти.

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС

Комитет по делам молодежи объявляет о проведении районного фотоконкурса «Трудовая слава Грязовецкого района» в рамках районного праздника труда.

Участники конкурса: школьники и студенты от 14 лет, и другие заинтересованные лица до 35 лет. Работы сдавать до 3 февраля по адресу: ул. Карла Маркса, 58, кабинет № 18 (комитет по делам молодежи). Справки по тел. 2-21-62.

Работа должна отражать тематику конкурса, формат работ участники определяют самостоятельно. Каждая работа должна иметь свое название и представление (описание) работы в печатном виде. Все работы, присланные на конкурс, будут участвовать в выставке в районном музее. Победители будут награждены дипломами и призами.

В третье декаде ноября 2005 года состоялось внеочередное общее собрание акционеров закрытого акционерного общества «Племзавод «Заря», на повестке дня которого стоял один-единственный вопрос: досрочное прекращение полномочий генерального директора общества и избрание нового генерального директора.

Чем же было вызвано проведение этого собрания со столь серьезной повесткой дня и в каком новом качестве выступает теперь бывший генеральный директор ЗАО «Племзавод «Заря» П. М. Подгорнов?

С таким вопросом наш корреспондент обратился непосредственно к Полиекту Михайловичу.

- Да, действительно, я уже не являюсь более генеральным директором ЗАО «Племзавод «Заря», - так начал свой ответ на поставленный вопрос П. М. Подгорнов. - Теперь я генеральный директор открытого акционерного общества «Нутритек-агро-Вологда», которое было официально зарегистрировано еще 18 августа. Таким образом, какое-то время мне пришлось исполнять как бы две должности, что, разумеется, не совсем правильно. Это-то и послужило причиной проведения внеочередного общего собрания.

- Полиект Михайлович, а что представляет собой ОАО «Нутритек-агро-Вологда»?

- Вы, наверное, уже знаете, что два года назад мы создали холдинговую структуру на базе ЗАО «Племзавод «Заря» как головного хозяйства, вобравшую в себя все дочерние хозяйства, которые мы приобрели. Так что я фактически являлся руководителем холдинга и генеральным директором ЗАО «Племзавод «Заря». В аналогичном положении оказался и ряд наших специалистов - они в целом работали на холдинг и в то же время состояли в штате ЗАО «Племзавод «Заря».

Что же касается нынешней структуры холдинга, то здесь следует сказать вот о чем. Как известно, группа компаний «Нутритек» на сегодняшний день обладает контрольным пакетом акций ЗАО «Племзавод «Заря» и, естественно, всех дочерних хозяйств. Эта группа работает на мировом рынке и 20 процентов своих акций продала на Лондонской бирже. Таким образом, в состав совета директоров вошли представители зарубежных компаний. Помимо этого группа компаний «Нутритек» приобрели шесть хозяйств и молокозавод в Эстонии, которые со своей продукцией вышли на европейский рынок. Эта продукция достаточно известна и в России - она составляет 70 процентов всего объема отечественных продуктов на рынке детского питания в стране.

На совете директоров группы компаний «Нутритек» представители зарубежных компаний предложили, во-первых, обеспечить прозрачность всех производственных структур группы и, во-вторых, их соответствие европейским стандартам. Вот поэтому и было принято решение о создании управ-

Планов Громадье

ляющей компании, которая получила название «Нутритек-агро-Вологда» и которая является владельцем 100 процентов акций таких сельхозпредприятий, как «Комела», «Шуйское», «Заря-плюс», более 70 процентов акций ЗАО «Племзавод «Заря» и 71 процента акций Агропромэнерго. Кроме того, мы купили у хозяйств района все доли «Сельхозхимии».

Эта компания создана в качестве управляющей компании, но с производством сельскохозяйственной продукции. Она работает по нескольким направлениям. Первое направление - производственное, его осуществляет производственный блок, возглавляемый Александром Александровичем Соколовым. Эта структура включает в себя ряд главных специалистов, например, главного агронома, главного инженера, главного зоотехника, главного зоотехника-селекционера, главного энергетика... Их основная задача - овладение самыми последними достижениями в своих отраслях и передача полученных теоретических знаний и практических навыков остальным специалистам; это будет и практическая помощь, и эффективный контроль за их работой.

Другой задачей, стоящей перед главными специалистами, станет выработка единого подхода к технологическим процессам. Исходя из этого, мы должны успешно решать вопросы содержания животных, технологии доения, создания микроклимата, уборки и утилизации навоза и т. д. То же самое относится и к растениеводческой отрасли.

Третья задача, которую нам предстоит решать, это проработка вопросов, связанных со внутрихолдинговой специализацией. Например, если говорить о животноводстве, то это означает, что кто-то должен заниматься откормом скота, кто-то производством молока и т. д. То есть речь идет об уже известной нам по 80-м годам узкой специализации. Аналогичный подход осуществляется и в растениеводстве.

Второе направление - финансово-экономическое, которое будет осуществлять финансово-экономи-

ческий блок. На него возлагаются такие серьезные задачи, как текущее и перспективное бизнес-планирование, бюджетирование, поскольку все предприятия, которые входят или войдут в нашу холдинговую структуру, будут работать на бюджетной основе. Это значит, что будет

составляться бюджет каждого хозяйства с разбивкой помесячно, будет определяться бюджетно-расходная часть по различным направлениям.

Таким образом, вся выручка будет находиться под контролем управляющей компании и денежные потоки будут концентрироваться и направляться в нужные стороны. Так управляющая компания намерена решать и вопросы, связанные с инвестированием тех хозяйств, которые входят в холдинговую структуру. Стало быть, речь идет не только о текущем финансировании, но и об инвестировании, то есть основные инвестиционные проекты будут проходить через этот блок.

Следующее направление - это служба снабжения и сбыта.

- Полиект Михайлович, а что Вы планируете практически осуществить уже в 2006 году?

- Что планируем? Сегодня «Нутритек» взял кредиты на строительство нового цеха по производству цельномолочной продукции на территории Грязовецкого завода СОМ. Уже закупается оборудование, и мы рассчитываем завершить строительство где-то в конце 2006 года. Ежедневная потребность завода в молоке составит порядка 500 тонн. Поэтому мы намерены приобрести ряд хозяйств в радиусе 200 километров путем выкупа их основных оборотных средств или имущественно-земельных паев или содержание совместных объектов.

Конечно, здесь есть варианты решения этой проблемы и естественно, что все будет делаться с согласия их коллективов. Думаю, что это станет благом делом, поскольку мы будем брать практически «лежащие» хозяйства или те, которые находятся в просто безвыходном положении. Не будем забывать, что сейчас поголовье молочного стада в России ежегодно уменьшается на 7-8 процентов. Поэтому мы и планируем в следующем году вложить около пяти миллионов евро именно в эти хозяйства. Это более 15 хозяйств общей площадью около 50 тысяч гектаров. Разумеется, за

один год поставить их, как говорится, на ноги практически невозможно, но мы будем работать в этом направлении планомерно и целеустремленно.

В течение первого квартала 2006 года мы также планируем закупить 400 голов нетелей для «Зари» и довести общее поголовье коров до 3100. Кроме того, на базе той же «Зари» хотим построить комплекс на 2400 дойных коров и на 3000 голов молодняка. Кстати, это будут довольно большие строения облегченной конструкции с «холодным» содержанием скота. Каркас будет покрыт специальной пленкой, которую нельзя ни порвать, ни продавить. Важно, что ультрафиолетовые лучи беспрепятственно проходят через такую пленку и не будет никаких препятствий для выработки у животных подкожного витамина D.

В целом в «Заре» на конец 2006 года стадо будет насчитывать 5000-5500 коров. Одновременно планируется закупка нетелей для сельхозпредприятий «Комела» и «Заря-плюс», строительство нового коровника, завершение строительства телятника на две с половиной тысячи голов в «Шуйском».

- Такое обширное хозяйство, какое представляет собой ОАО «Нутритек-агро-Вологда», потребует дополнительного обслуживания, то есть расширения службы технического обслуживания...

- Конечно. Мы создаем закрытое акционерное общество «Нутритек-агро-сервис» в составе станции технического обслуживания в деревне Пирогово, где будет проводиться техническое обслуживание и ремонт сложной сельскохозяйственной техники, в первую очередь импортной. В общество войдут и «Сельхозхимия» и Агропромэнерго, а на базе уже имеющихся там же гаражей и мастерской будет образована МТС. Она будет довольно мощной с самой современной техникой и оборудованием и обойдется нам в сумму более пяти миллионов евро. Ее создание преследует цель оказания помощи техникой в ходе полевых работ тем хозяйствам, которые войдут в наш холдинг. Это обусловлено тем, что приобретение техники для каждого хозяйства в отдельности нереально, да и не нужно.

В наши планы входит и создание в 2006 году АОЗТ «Нутритек-агро-строй», поскольку объем строительства предстоит немалый и нам бы хотелось, чтобы все основные работы велись собственными силами. Такими в основном наши планы.

Записал
Н. ГУСЕВ.

Если дело - любимое

ШКОЛА

В будущем году я заканчиваю одиннадцатый класс, и годы школьной учебы окажутся позади. Что же останется в моей памяти? Конечно же, приятные воспоминания о моих учителях, с которыми мы шагали рука об руку все эти долгие школьные годы. Каждый из них по-своему любим в своей предмет и каждый из них пытается дать нам, ученикам, не только определенные знания, но и вкладывает в это частичку своей души.

Особо мне хочется рассказать о моей первой учительнице Суловой Ольге Ивановне. Умная, строгая, требовательная, она всегда учила нас трудиться. Получить знания - это не так просто, нужно еще приложить определенное старание и желание. Это я поняла еще тогда, в начальной школе, пусть, может быть, и не совсем осознанно. А как оказалось важно, то, что именно она, моя первая учительница, учила нас думать, рассуждать, высказывать свое мнение. Мне это порой бывает легче сделать «с помощью пера», то есть на листе бумаги. Никогда не забуду свои первые сочинения-творения: «Чем люди прекрасны?», «Чудо-школа», «С каким цветом можно сравнить мою маму?», «Когда я стану бабушкой». Как же это было трудно! Это мы, тогда еще малыши, пытались рассуждать на такие серьезные темы вместе с нашей любимой учительницей. Вероятно, отсюда тянется та ниточка, которая, может быть, и свяжет меня с будущей профессией. Ольга Ивановна Сулова родилась в городе Вельске Архангельской области в семье замечательных людей: мать - повар-кондитер, а отец - водитель. В 14 лет, окончив восемь классов, она поступила учиться в Вологодское педагогическое училище. Ступенька за ступенькой шла Ольга Ивановна к своей заветной цели, чтобы стать мастером своего дела. Закончила Череповецкий педагогический институт им. А. В. Луначарского и после этого каждые пять лет совершенствует свои знания на курсах повышения квалификации учителей. Одно это уже говорит о том, что Ольга Ивановна любознательный, неутомимый, не пугающийся трудностей человек.

Посвятив своей работе 26 лет, она несколько не жалеет о пройденных годах. Все, что было, было просто замечательно. Да разве сотрутся из памяти те далекие года, когда была пионервожатой, когда в порыве вдохновения, даже не замечала, как пролетали дни. Так ей нравилась своя работа. «Ученик - это не сосуд, который надо наполнить, а факел, который надо зажечь», - ее заветные слова. Сколько души, сколько фантазии, сколько любви она вложила в свое дело, работая учительницей начальных классов. Эмоционально и заинтересованно вводила она нас в мир знаний, вдумчиво и тактично оценивала наши достижения. Ольга Ивановна призналась, что ей очень нравится наблюдать, как взрослеют ее воспитанники, как увлечения перерастают в стремление получить хорошую профессию и об-

рести себя в жизни. А я считаю, что она не только наблюдает за нашим процессом взросления, она еще и участвует в нем.

Простившись с начальной школой, мы не расстались с нашей любимой учительницей. Не проходило и дня, чтобы она не интересовалась нашими делами. Радовалась вместе с нами успехам, огорчалась неудачам. Как хорошо, что в этот период привыкания к другой, более взрослой жизни, Ольга Ивановна вела у нас уроки изобразительного искусства, где не только учила рисовать, но и в непринужденной беседе поддерживала нас: кого-то хвалила, а кого-то и журила за нерадивость. Это ли не интерес к жизни своих воспитанников?

Ольга Ивановна Сулова очень разносторонний человек. У нее много друзей, интересных увлечений и зажигательных идей. В настоящее время продолжает идти в ногу со временем, ни чуть не отставая от нового поколения. Несмотря на свой энергичный темперамент ей не чужда и романтичность. Об этом говорит ее любовь к чтению лирических произведений. Самое главное, что удивляет меня в этом человеке, это чужое и заботливое отношение ко всему, что ее окружает. И на мой вопрос: «Какие природные явления вызывают у вас восхищение?», Ольга Ивановна перечислила многие из них, но одно высказывание было очень интересным. Она сказала так: «Летний дождь, который, кажется, очищает человеческие души, делает светлее мысли и обогащает разум». Наверное, так могла ответить только женщина, которая радуется жизни, пытается сделать ее лучше не только для себя, но и для других. Именно такой, я думаю, и должна быть в жизни каждого человека первая учительница.

«Так трудна ли профессия педагога?» - поинтересовалась я у Ольги Ивановны, на что услышала ответ: «Заниматься любимым делом так интересно и развлекательно, что все трудности отступают сами собой. А если они и встречаются - так ведь рядом всегда столько мудрых, добрых и готовых прийти на помощь людей».

И тогда я подумала: разве не прекрасно, когда человек полностью реализует себя в своем любимом деле, разве не прекрасно, что оно пришлось ему в жизни по душе. Именно об этом мечтает сейчас каждый из ребят нашего класса.

Лиляна КАЛИНЦЕВА,
ученица 10 «б» класса
средней школы № 2
г. Грязовца.

Не выживают, живут...

К ДНЮ ПЕЧАТИ

Грязовецкая типография, как и очень многие предприятия, за последние годы претерпела немало реорганизаций, не раз меняла тип собственности, а в 2003 году, будучи филиалом Вологодского «Учетиздата», была объявлена банкротом. ООО «Грязовецкая типография» создавалось как новое самостоятельное предприятие, руководство которым взял на себя совет учредителей, в него вошли вологодские полиграфисты. Из их числа директором избрана Т. Н. Шадрюнова. Заново набирался коллектив (но остался костяк из числа прежних работников). На должность заведующей производством в июне 2003 года была принята Аурика Семеновна Быстрицкая, через полгода ее назначили заместителем директора.

Предприятие было организовано без особой надежды, что оно сможет существовать, ему просто дали шанс на выживание с испытательным сроком в полгода. Оно имело крайне устаревшую (как морально, так и физически) производственную базу. Аурика Семеновна, экономист по образованию, не скрывает, что тогда полиграфия для нее была абсолютно новым делом. Но она понимала, что для выживания на полиграфическом рынке нужно серьезное техническое переоснащение, замена старых, давно изживших себя технологий. Приобретение дорогостоящего оборудования требовало больших затрат, а значит, и большого риска. Но без качества, соответствия современным требованиям полиграфической продукции невозможно привлечь заказчиков, без сокращения затрат трудно вести ценовую политику, чтобы выдерживать сроки заказов, нужны высокая производительность и оперативность в работе.

За год полностью перешли на офсетную и цифровую печать, что дает не только качество, но и сокращает процесс предварительной подготовки. Люди, много лет отработавшие на старых машинах, в быстром темпе обучились новым технологиям. Но нужна была и новая организация труда, говорит Аурика Семеновна, для достижения цели необходимы повышение квалификации, взаимозаменяемость, работа единой бригадой, сплоченность коллектива. Она считает, что и это удалось.

Сложным был первый год работы: брали кредиты на покупку оборудования, нужно было зарабатывать деньги на необходимые платежи, при этом зарплаты - минимальные. Из 27 первоначально принятых людей в коллективе осталось 18, ушли неприжившиеся, говорит Аурика Семеновна. Все, кто остался, действительно любят свое дело, умеют работать, преданы типографии.

С Татьяны Павловны Кабановой, оператора ЭВМ, начинается технологическая цепочка. Ее профессионализм, оперативность, исполнительность задают тон всем, занятым на следующих производственных этапах. От каж-



Н. В. Малков



Н. В. Смирнова

дого требуются профессионализм и ответственность, брак должен быть исключен на каждом участке производственного процесса. Иначе страдает качество, не укладываются в сроки, и, как результат срыва - потеря заказчика.

Лишних людей в коллективе нет. Смежными профессиями овладели все. Печатники Марина Владимировна Обваленичева, Валентина Леонидовна Семенова, Любовь Александровна Кабанова могут работать на каждой из шести имеющихся печатных и бумагорезальных машинах. Нина Владимировна Смирнова, одна из самых опытных работниц, - одновременно переплетчик, резчик, брошюровщик, работает на проволокошвейной машине. Николай Викторович Малков - наладчик с большим стажем - еще один многофункциональный и безотказный специалист, его

ценят и уважают в коллективе, он - человек на своем месте. В экстренных ситуациях на помощь в цех приходит бухгалтер Ольга Михайловна Конечная. В типографии она работает недавно, но ее зазор, ответственность, жизнерадостность, профессиональные навыки помогли ей влиться в коллектив.

При типографии открылся свой магазин. Начали работать с пяти наименований



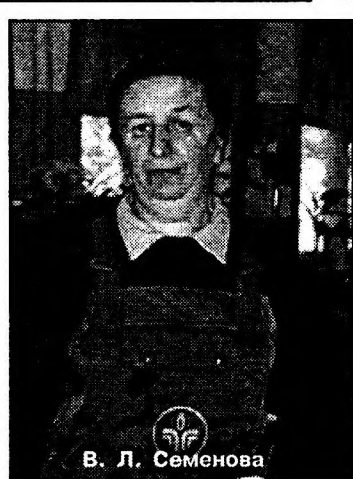
Т. П. Кабанова



М. В. Обваленичева



Д. А. Кабанова



В. Л. Семенова

продукции. Сейчас, кроме бланков, там можно приобрести канцтовары, сувенирную, праздничную продукцию, картины, открытки, а продавцу Надежде Константиновне Хмельниковой в работе помогают ее коммунибельность, обаятельность, доброжелательность.

Колоссальная работа



А. С. Быстрицкая

была проведена с целью поиска заказчиков: Аурика Семеновна объезжала потенциальных клиентов, убеждала, что они могут делать высокого уровня, конкурентоспособную продукцию. Берутся за самые срочные работы, трудятся сверхурочно. Работают на доверии: принимают заказы по факсу. Участвуют в конкурсах по оказанию полиграфических услуг, которые проводят крупные предприятия и организации. Так, в позапрошлом году выиграла конкурс судебного департамента, вопреки многим сомнениям и прогнозам. Правда, в прошлом году в этом же конкурсе они потерпели неудачу (за счет того, что конкуренты значительно скинули цену, пойдя на преднамеренные убытки). И все-таки они доказали, что действительно могут быть серьезными конкурентами.

То, что 2003 год сработал «по нулям» - без убытков, Аурика Семеновна считает первым успехом. Следующий год закончили уже с хорошей прибылью. По предварительным подсчетам 2005 год завершился не хуже. Смогли поднять зарплату на 30%, хотя по-прежнему высокой ее не назовешь. Но, главное, коллектив смог доказать, что он трудоспособен, что типография может существовать самостоятельно.

13 января коллектив типографии отметил свой профессиональный праздник. Администрация предприятия поздравляет его работников с Днем печати, желает им творчества в работе, личного благополучия. Свои поздравления она направляет всем бывшим работникам печати с пожеланиями здоровья и долголетия. Успехи типографии в первую очередь зависят от наличия заказов. А потому хочется пожелать ей взаимопонимания в работе с заказчиками, взаимной заинтересованности, постоянного и неизменного сотрудничества с ними.

От редакции. На протяжении всех лет существования газеты «Сельская правда» редакция была почти неизменным заказчиком Грязовецкой типографии. Мы поздравляем наших постоянных партнеров по выпуску газеты с праздником. И желаем им добиться успехов и процветания.

О. НИКОЛАЕВА.

Хранители Чистоты

ЭКОЛОГИЯ

Грязовецкое ЛПУ - многократный призер ежегодного конкурса «За наибольший вклад в сохранение окружающей среды». Здесь все время внедряется что-то новое в этой сфере.



- Вопросы экологии у нас в центре внимания, - отмечает начальник управления Константин Симаков. - Впрочем, пройдитесь по территории - и все увидите сами...

Воспользовавшись предложением, мы взяли в «экскурсоводы» инженера-эколога Ольгу Маргаеву, которая трудится здесь уже шестнадцатый год. Все мероприятия по охране окружающей среды разрабатываются и внедряются в жизнь при ее непосредственном руководстве. Первым делом мы направились к массивному объекту с надписью «Маслосборник».

В 1991 году одними из первых среди родственных предприятий мы отказались от использования масляных амбаров, - с гордостью рассказывает Ольга Алексеевна. - Вместо них, устаревших и морально, и физически, установили емкость для сбора отходов от продуктовок пилеуловителей. Это позволило избавиться от загрязнения земель и подземных вод нефтепродуктами. Ну, а через четыре года сделали еще один важный шаг вперед - пустили в эксплуатацию полигон твердых бытовых отходов. Сразу же отпала необходимость возить отходы в Грязовец. Теперь сами принимаем их от Ростилловской сельской администрации и двух соседних предприятий.

В управлении установлен строгий учет образования, складирования и передачи производственных отходов на утилизацию. Один из тех, кто занимается утилизацией нефтепродуктов, инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов Александр Колобянин.

- В апреле нынешнего года я учился на курсах повышения квалификации в Ярославской области, получил свидетельство на право обращения с опасными отходами, - рассказывает Александр Леонидович. - Сейчас на предприятии такие свидетельства имеют четыре специалиста. А в следующем году планирует отправить на курсы еще двоих человек. Кстати, все работники обязаны проходить технико-экономическую учебу. Не менее десяти часов в программе отводится на изучение вопросов, связанных с охраной окружающей среды. При поступлении на работу все

обязательно проходят экологический инструктаж.

Побывали мы и на местной автомойке, где предусмотрено оборотное водоснабжение. В результате в год удается сэкономить более 2000 кубометров питьевой воды.

- В этом году внедряется «Система управления окружающей средой ООО «Севергазпром» по международному стандарту ИСО 14001-2004, - поясняет Ольга Маргаева. - В связи с этим на первый план выходит контроль за качеством окружающей природной среды. у нас в ЛПУ этой работой занимается коллектив химической лаборатории.

- Мы проводим анализы атмосферного воздуха, дымовых газов перекачивающих агрегатов, сточной и природной воды, - объясняет лаборант химанализа Светлана Китаева, работающая в лаборатории уже десять лет.

Химическая лаборатория обслуживает «южный куст» ООО «Севергазпром». Это Нюксенца, Шексна, поселок Юбилейный Тотемского района. Ежеквартально на этих станциях проводятся необходимые замеры. Следует заметить, что лаборатория оснащена современной техникой. Не так давно приобрели хроматографический комплекс «Кристалл-2000 М», позволяющий выполнять все операции через компьютер.

Показали нам и то место, где раньше была дренажно-ливневая канава. Со временем здесь провели необходимые работы, построили очистные сооружения, и теперь система ливневой канализации позволяет не загрязнять реку Обнору. А очистку нефтезагрязненных земель проводят по новой технологии - бакпрепаратами.

- А вот наша гордость - ягодно-фруктовый сад, - показывает Ольга Маргаева на яблонки, усыпанные снегом. - В 2001 году мы посадили более 300 яблонь и по 100 кустов крыжовника и смородины. Теперь вот снабжаем ягодами детский сад, столовую, всех желающих. Летом здесь с удовольствием трудятся школьники. Кроме того, взяли в аренду кедровую рощу в Грязовце. И тоже без урожая не остаемся.

Александр МАРЮКОВ.
На снимке: инженер-эколог О. Маргаева.

Люди и животные:

ВЕТЕРИНАРНОЙ СЛУЖБЕ РАЙОНА - 130 ЛЕТ

В 2005 году ветеринарной службе района исполнилось 130 лет. Дата эта уже сама по себе вызывает искреннее уважение, но взяться за перо меня заставило не только это. Наш район, а в старину уезд, всегда считался животноводческим, и именно наше грязовецкое животноводство внесло немалый вклад в рождение славы вологодского масла как лучшего в мире. И сегодня, когда район стал признанным лидером в производстве молочной продукции на Вологодчине, мы не можем не отметить заслуги грязовецких ветеринаров в развитии животноводческой отрасли.

Но что такое ветеринария? Это целый комплекс государственных и общественных мероприятий, направленных на сохранение здоровья животных, предупреждение болезней людей. Для тех, кто не очень сведущ в этих вопросах, взаимосвязь заболеваний животных и людей может быть не совсем понятной - животные, мол, болеют своими болезнями, а люди - своими. Однако это совсем не так - доказательством тому служит эпидемия так называемого «птичьего гриппа», вызвавшая крайнюю обеспокоенность общественности и государственных органов практически всех стран мира.

Люди издавна беспокоились о состоянии здоровья домашних животных, прекрасно зная, что от этого во многом зависит их собственное благополучие. В стародавние времена в России лечением животных занимались «коновалы», «коновые мастера», «рудометы» (кровопускатели) и профессия эта передавалась ремесленным путем, зачастую по наследству. Лишь своим указом от 31 марта 1715 года Петр I распорядился открыть три специальные «коновальные» школы. Так ветеринария получила в России законный статус.

Однако и эти меры оказались недостаточными. Судите сами: в 50-х годах XIX века на одного ветеринарного врача приходилось 2-3 миллиона голов скота. Эпидемии среди скота продолжали свирепствовать: только в 1857 году, по неполным данным, пало от болезней 1222 тысячи голов скота.

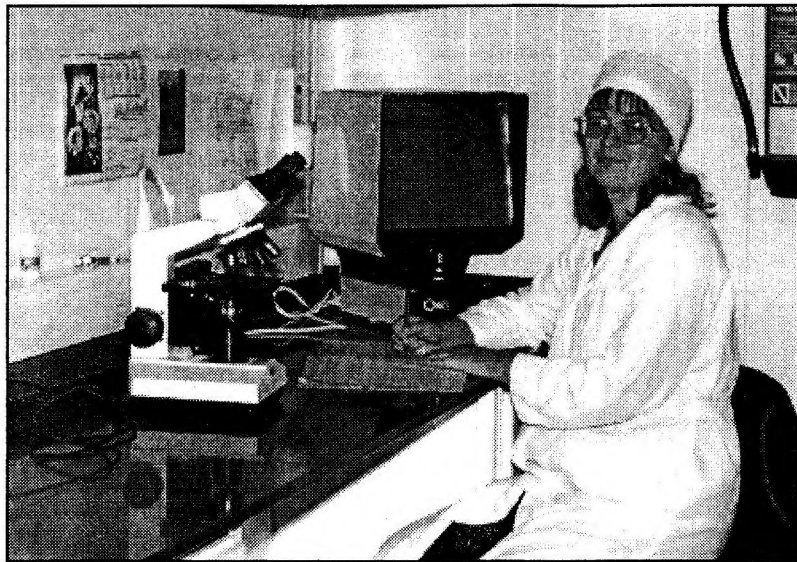
В 1870 году поголовье животных в Грязовецком уезде состояло из 13475 голов лошадей, 32543 голов крупного рогатого скота и 29495 голов овец. Эти цифры говорят о том, насколько благополучие населения было связано с наличием на подворьях домашних животных. Уже через шесть лет Земская управа указывает, что «у крестьян было всего 51401 штуки лошадей и коров».

Можно представить себе, к каким последствиям привело бы возникновение эпидемии среди такого количества скота. Вот, кстати, и данные все той же Управы: «В 1873 году вспыхнула эпидемия сибирской язвы сразу в нескольких волостях Грязовецкого уезда (тогда, по свидетельствам волостных правлений, пало скота: лошадей - 555, коров - 147, овец - 40). Управа вынуж-

дена была принять меры для найма лиц, «которые бы следили за правилами закрытия ям с павшим скотом и залитием их купоросом и известкой, за устройством пастбищ и отделением здорового от больного скота и распространением между жителями правил о мерах по борьбе с болезнями».

Первыми ветеринарными фельдшерами Грязовецкого уезда стали выпускники ветеринарного отделения фельдшерской школы Иван Зарубин (стипендиат губернского земства) и Михаил Тихомиров (стипендиат Грязовецкого земства), закончившие обучение и сначала прошедшие практику в уезде под руководством врача Реймера, а затем принятые на службу Грязовецким земством. Произошло это в 1875 году.

Между принятыми специалистами были распределены все волости Грязовецкого уезда. Земство назначило местами их пребывания соответственно Степуринскую и Ведерковскую волости, определило сумму их



Кабинет ветсанэкспертизы сырья и готовой продукции, ветсанэксперт Е. Г. Скороходова, 2002 г.

жалованья и оплаты квартиры по 150 рублей каждому в год, приобретен был фельдшерский набор инструментов.

Первые же шаги деятельности грязовецких фельдшеров дали свои положительные результаты. На чрезвычайной сессии уездного Земского собрания в 1876 году было сообщено, что летом этого года в Грязовце у ветеринарного врача Тихомирова из 24 штук заболевших лошадей и коров все выздоровели, а у фельдшера Зарубина 4 заболевших коровы выздоровели, а из 5 лошадей пали 3 (из-за позднего оповещения о заболевании).

Особо следует отметить в плеяде первых грязовецких ветеринаров Григория Николаевича Пономарева, заступившего на службу Грязовецкого земства с 1881 года,

и который до 1898 года был единственным ветфельдшером в уезде. Только при эпизоотиях приглашался дополнительный ветперсонал.

На сессии 1898 года Управа указала на невозможность оставаться при одном фельдшере, ибо фельдшер фактически круглый год находился в разъезде, исполняя свои обязанности. Отсутствие же фельдшера в городе нередко вело к падежу заболевших животных.

В результате в 1899 году был приглашен второй фельдшер, им стал Анисимов, окончивший Архангельскую фельдшерскую школу. Уезд был разделен соответственно на два участка: первый участок был образован из Панфиловской, Степуринской, Семеновской, Жерновской и Раменской волостей и поручен фельдшеру Пономареву, во второй участок вошли все остальные волости под начало фельдшера Анисимова.

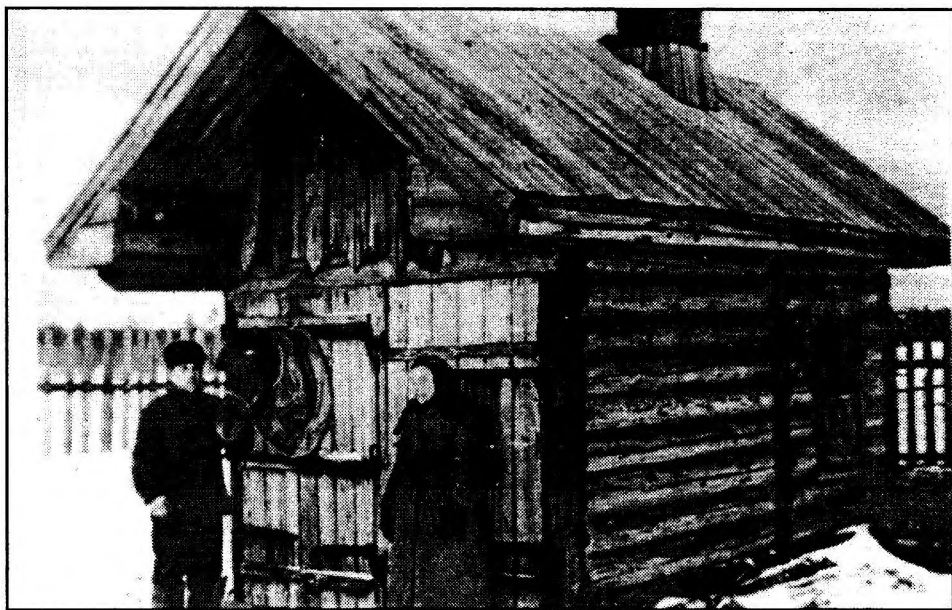
В условиях массового заболевания скота ветеринарно-полицейские мероприятия стали главным оружием в борьбе с ними. Недаром ветеринарная служба числилась по ведомству Министерства внутренних дел и ее работники носили мундир. Кстати, 12 июня 1902 года

был даже принят специальный закон о ветеринарно-полицейских мерах.

На основании постановления уездного Земского собрания от 3 октября 1903 года в уезд был приглашен ветеринарный врач. Таким образом ветеринарный персонал в Грязовецком уезде состоял из трех человек: ветеринарного врача, фельдшера, который работал в городской ветлечебнице, обслуживая семь волостей, и еще одного фельдшера на все остальные волости. К концу 1913 года была построена новая ветлечебница.

В течение 1912 года во всех ветеринарных участках в уезде было принято 8233 больных животных, сделано 9028 посещений.

О качественном характере подачи ветеринарной помощи в это время говорят такие цифры: «Из 8233 боль-



Дезокамера для обработки животных при заболевании чесоткой, 50-е годы.

ных животных, принятых в отчетном году на всех пунктах в уезде, терапевтическим лечением пользовались 3096 животных, хирургическим 4542, акушерская и послеродовая помощь была оказана в 199 случаях. Заразных заболеваний в 1912 году было обнаружено 396 случаев, из них чесотка наблюдалась - в 117 случаях, мит - в 17 случаях, стригущий лишай - в 59, бешенство - в 1, актиносикоз - в 6, парша - в 181, инфлуэнца - в 2-х случаях».

Документы земской статистики доказательно свидетельствуют, что губернские и земские органы управления и созданные ими службы на протяжении всего своего существования стремились и смогли придать организованный характер подачи ветеринарной помощи в Грязовецком уезде, регулярно поднимая вопросы улучшения дел в ветеринарной области на своих заседаниях, прислушиваясь к мнению специалистов.

В городе имелась ветлечебница в специально построенном помещении на улице Топоровской (на углу нынешних улиц Горького и Румянцевой).

1-5 мая 1917 года состоялся съезд ветеринарных врачей и фельдшеров Вологодской губернии, наметивший основные направления реорганизации ветеринарного дела у нас в крае, из которых главным стало учреждение ветеринарного отдела при губернской Земской управе.

Вопросы нового реорганизованного Земства обсуждались на съезде земских деятелей Грязовецкого уез-

да 28 и 29 октября 1917 года. Назывался он Первый Грязовецкий съезд деятелей уездного и волостных земств и представителей общественных организаций. На этом съезде был отмечен список отраслей уездного Земства и связанных с ним организаций из 18 пунктов. Отдельным пунктом под № 9 была выделена ветеринария. Заведующим этим отделом был назначен ветеринарный врач Л. М. Суханов, который к тому времени уже возглавлял ветеринарный отдел Грязовецкого уездного Земства.

С установлением советской власти вновь началась организационная перестройка всех структур и отраслей как в центре, так и на местах.

В послереволюционном Грязовецком уезде управлением ветеринарным делом осуществлялось ветеринарным подотделом уездного Земельного отдела при уездном исполкоме. В ноябре 1921 года на XI Грязовецком уездном съезде Советов, возглавлявший Уземотдел Тяпушкин докладывал: «В ветеринарном подотделе дела обстоят более или менее благополучно. Имеем одного врача, 10 фельдшеров, 10 фельдшерских пунктов. Вновь назначен к открытию один врачебный пункт в Авнегской волости в Святогорье, и хотим еще открыть 4 фельдшерских пункта, чтобы в каждой волости был хотя бы один фельдшерский пункт. В нынешнем году у нас свирепствовала сибирская язва, которая особенно сильное распространение получила в Авнегской волости, но благодаря энергии нашего врача тов. Суханова и фельдшера тов. Пономарева эту эпидемию удалось ликвидировать».

5 июля 1924 года Грязовецкий уезд был ликвидирован и в статусе волости вошел в состав Вологодского уезда. Вся Грязовецкая волость входила во врачебный ветеринарный участок Вологодского уезда. Центр Грязовецкого ветеринарного врачебного участка находился в Грязовце, где была ветамбулатория. С июля 1928 года

был образован кооперативный пункт в деревне Сопелкино. Лежская и Семеновская волости обслуживались соответствующими ветеринарно-фельдшерскими пунктами. Кроме Сопелкинского существовали еще два кооперативных фельдшерских пункта - Васюковский и Висляковский. Итого по участку были один врачебный пункт и пять ветеринарно-фельдшерских.

Насыщенной и трудоемкой, а главное, всегда востребованной была работа Грязовецкой ветамбулатории. Например, за 1928 год ею была оказана помощь 4097 лошадям, 2104 коровам, 340 мелким животным, всего 6541 голове. Самыми распространенными болезнями в то время были заболевания органов пищеварения, дыхания, движения, кожи и подкожной клетчатки. С заразными болезнями было 347 лошадей, 100 коров, 47 мелких животных.

Из документов 1928 года узнаем, что по-прежнему все еще работал ветеринарный фельдшер Г. Н. Пономарев. Тогда же встал вопрос о замене его новым работником ввиду преклонного возраста и утраты трудоспособности. Получается, что Григорий Николаевич отработал на своем посту 47 лет!

В 1929 году произошла новая административная реорганизация и вновь был образован Грязовецкий район. В нем были учреждены два ветеринарно-фельдшерских пункта: Семеновский и Шепяковский, а также два кооперативных пункта: Сопелкинский и Васюковский.

В ходе массовой коллективизации в районе были организованы 254 колхоза, объединивших 14100 хозяйств бедняков и середняков, два коопхоза, организована МТС. Имелись 217 товарных колхозных ферм, охвативших 15756 голов всех видов скота, три маслозавода с поголовьем 4399 голов крупного рогатого скота.

Н. ГУСЕВ.
(Окончание следует).

ОПЯТЬ ПРИШЛА СУББОТА

Кто чем думает...

МУЖЧИНА И ЖЕНЩИНА

Джентльмены, попросу без глупых и «скользких» шуток. Ратующие за равенство полов дамочки-феминистки, не обижайтесь. Но мозги у нас с вами «смонтированы» совсем по-разному: теперь это доказано научно. То есть думаем мы с вами все-таки разными местами.

Весьма схожие выводы на днях сделали исследователи из Канады и США, причем независимо друг от друга. Протестировав добровольцев обоих полов, они выяснили, что одинаковые задания мы выполняем совсем по-разному. И чувство юмора у нас отличается. Сильный пол ценит в шутке ее финал, а жен-

щине важнее содержание анекдота.

А все потому, что в мозгу мужчины серого вещества, которое контролирует обработку информации, в 6 раз больше, чем у представительниц слабого пола. Зато у дам в 10 раз больше белого вещества, которое отвечает за организаторские способности. То-то они лю-

бят при малейшей возможности покомандовать мужиками.

Впрочем, эти же исследования доказали, что мы, мужчины, и вы, милые дамы, чувствуем себя счастливее, когда живем вместе, в браке, а не скучной холостяцкой жизнью. А потому что, выходит, дополняем друг друга. И это радует...

Жаркое по-русски

ЭТО ВКУСНО

600 г говядины или свинины, 4 ст. л. сливочного масла, 2 луковицы, 200 мл бульона, 200 г сметаны, 1,5 стакана белого сухого вина, 1 кг картофеля, лавровый лист, соль, перец - по вкусу.

Нарежьте мясо небольшими порциями, обжарьте в масле с обеих сторон.

Очистите картофель, нарежьте кубиками, чуть обжарьте в сливочном масле. Лук нарежьте колечками и тоже слегка обжарьте в масле.

Положите мясо, картофель, лук в глиняный горшочек, поперчите, посолите, положите лавровый лист и влейте в бульон. Поставьте в разогретую духовку на 30 минут. За несколько минут до готовности добавьте в жаркое сухое вино.

Готовое блюдо залейте сметаной и посыпьте мелко нарезанным укропом и петрушкой.


Без комментариев...

Муж говорит жене:

- Дорогая, если ты поделишься со мной секретом этого пирога, я произведу революцию в цементной промышленности.

АНЕКДОТ

Каждый уважающий себя мужчина должен знать две фразы:

- Дай пожрать!

и

- Дай пожрать спокойно!

- Мама, а что такое «немотивированная жестокость»?

- Еще одно слово - и я тебе башку оторву.

На автопилоте

УЛЫБНИТЕСЬ

Рассказывают, что когда поставили первые автопилоты, на одном Ту-104 произошла следующая история.

Взлетел самолетик, лег на курс, стюардессы воду разнесли и пропали. А минут через десять вдруг распахивается, на манер занавеса, шторка перед кабиной пилотов и пассажиры зрят картину: стоит командир корабля с аккордеоном, второй пилот и штурман - с мандолинами, бортинженер с бубном и радист - со скрипочкой. За ними - стюардессы.

Старшая аэрофлотовская дама выступает вперед и произносит звонким пионерским голосом:

- А теперь, дорогие пассажиры, мы силами экипажа покажем вам небольшой концерт!

А за спинами «концертной бригады», как отменно видно дорогим пассажирам - пустая кабина самолета и только штурвалы покачиваются...

Говорят, пришлось экстренно садиться в каком-то сибирском аэропорту, потому как на борту реаниматор не было.

Телефон

Едем недавно после трудового дня с коллегой в маршрутке. Вдруг у нее в сумочке начал звонить телефон.

Она начинает его усердно искать, но найти никак не удается, А он все трезвонит и трезвонит.

Пассажиры нетерпеливо поглядывают на нее - когда же она его обнаружит в своей всеобъемлющей сумочке. И тут она выдает фразу, от которой рухнули со смеха все пассажиры маршрутки:

- А может я его на работе забыла?!

Считалось неприличным

ЛЮБОПЫТНО

В салонах XIX века считалось неприличным, если мужчина приглашал одну даму больше 3 раз. Уже после второго танца он должен был объявить помолвку.

В США женщины до сих пор никогда не «наводят марафет» на людях. Это считается неприличным, так же как и просто смотреться на людях в зеркало.

Перчатки когда-то были сугубо домашним аксессуаром. Несмотря на то, что перчаток было великое множество (спортивные, бальные, для охоты и специальные перчатки для лакеев), надевали перчатки только дома, так как на людях делать это считалось неприличным.

В 20-е годы XX века в российских школах считалось неприличным грамотно писать, поскольку это было не по-пролетарски. За грамотность могли даже написать донос. (Так вот откуда «падонки» пошли).

В Великобритании считается неприличным вязать на людях. Хотя, можно рассказывать истории, связанные с вязанием. Кстати, в последнее время вязанием в Британии увлекаются мужчины. Вязание стало третьей после футбола и политики темой для обсуждения в барах и пабах.

В Болгарии долгое время неприличным для мужчин считалось выпивать меньше полутора литров вина в день. Вино в Болгарии стоит копейки, так что умеренное его употребление долгое время считалось признаком негостеприимности.

В России на рубеже XIX-XX вв. считалось совершенно неприличным приобретать под дачу (это понятие существовало уже тогда) участки площадью менее 10-12 «соток».

По правилам хорошего тона, которые действовали в русских боярских усадьбах, во всех случаях жизни, разговаривая с кем-нибудь, считалось неприличным становиться к этому человеку вполоборота. Входящую в гостиную особу не надлежало осматривать с ног до головы, поскольку это может поставить скромного человека, особенно женщину, в самое неловкое положение и лишить ее всякого самообладания.

Разгадан секрет Бермудского треугольника?

Сказкам о воде живой и мертвой ученые, кажется, нашли серьезное подтверждение.

Еще в 1959 году Полингом была предложена так называемая клатратная модель структуры воды. Клатраты - это объединения молекул воды в многогранники, напоминающие по форме футбольный мяч, внутренняя полость которых сравнима по величине как с молекулами воды, так и с молекулами некоторых газообразных веществ, в том числе - метана.

Кроме этих, объединившихся в многограннике молекул воды в ней находятся и одиночные молекулы, которые могут либо входить во внутреннюю полость клатратов или находиться в пространстве между ними. От того, какое количество одиночных молекул будет находиться в том или ином состоянии, зависят свойства воды - ее вязкость, удельный вес и способность растворять другие вещества, а также взаимодействовать с молекулами, входящими в состав живых организмов. Благодаря этому, например, талая вода обладает полезными для живых организмов свойствами.

Недавно российские ученые Высоцкий и Кор-

нилова провели расчет энергетических характеристик, необходимых для перехода свободных молекул воды из несвязанного состояния в полость клатрата и обратно. С помощью этих расчетов они показали, что структурой воды - количеством свободных молекул воды в полостях клатратов и вне их - можно управлять с помощью давления, температуры, магнитного поля, причем, «заряженная» таким образом вода сохраняет свою структуру в течение длительного времени и может использоваться для медицинских целей как самостоятельно (вспомним «живую воду» из народных сказок), так и в качестве «упаковки» для молекул лекарственных веществ. Такой «упаковкой», способной до-

нести лекарства до внутренних органов больного, не растратив их по пути, служат клатраты, в полостях которых могут быть размещены лекарственные молекулы при определенных режимах их приготовления.

В природных условиях полости в клатратах воды могут занимать молекулы природных газов, образуя кристаллогидраты. Наиболее распространенным кристаллогидратом, встречающимся в вечной мерзлоте и на дне морей и океанов, является кристаллогидрат углеводородного брата газа метана. Он представляет собой массу, похожую на мокрый снег. Такие кристаллогидраты, в принципе, могут использоваться в качестве топлива альтернативного нефти и газу, но, вместе с тем, представляют большую опасность для жизни на Земле.

Еще в 1988 году британский геолог Бен Кленнел выдвинул версию о том, что причиной бесследного исчезновения морских судов и самолетов в Бермудском треугольнике являются

эти самые кристаллогидраты метана. Под влиянием идущего из земных недр тепла и других факторов метан выделяется из кристаллогидратов и образует огромные пузыри под донными осадками. Эти пузыри могут под действием незначительных усилий - даже, например, потревоженные китом, - вырываться на поверхность моря. Такие пузыри просто переворачивают корабли, а затем они затягиваются в образовавшуюся водяную воронку. Ну, а вырвавшийся на поверхность газ может взрываться при соприкосновении с воздухом, от чего гибнут и самолеты. Австралийские ученые Джоузеф Монаган и Дэвид Мей провели опыты на моделях кораблей в бассейне, а также серию экспериментов с компьютерным моделированием и показали, что вероятность действия такого механизма даже выше, чем предполагал Бен Кленнел.

Подобное выделение метана из кристаллогидратов, а затем его возгорание не исключает подобных катастроф и в будущем.

Особенную опасность в этом отношении представляет потепление климата, которое может стимулироваться техногенными выбросами углекислого газа в атмосферу. Нарушение природного равновесия в результате технологической деятельности людей способно разбудить и привести в действие механизм выделения метана из кристаллогидратов океанов со всеми вытекающими отсюда последствиями.

Первой, пока еще робкой попыткой человечества противостоять такому ходу событий являются Киотские соглашения об ограничении выбросов углекислого газа в атмосферу. Недавно наша страна подписала Киотский протокол, сделав таким образом свой выбор в пользу сохранения жизни на нашей планете. Хочется верить, что Киотские соглашения не останутся последней попыткой человечества в этом направлении. Об этом сообщает NEWS.rin.ru.