

<p>Воскресенье 04.06</p> <p>днем +9 °С ночью +2 °С ветер СЗ, 6 м/с</p>	<p>Понедельник 05.06</p> <p>днем +10 °С ночью +3 °С ветер СЗ, 5 м/с</p>	<p>Вторник 06.06</p> <p>днем +14 °С ночью +6 °С ветер Ю, 3 м/с</p>
--	---	--

реклама

АУ РГ «Сельская правда»

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ОСНОВНАЯ ПОДПИСКА!

Стоимость подписки на газету «Сельская правда» на 2 полугодие 2017 года:
для физических лиц – **667 рублей 68 копеек**,
для льготных категорий граждан – **630 рублей**,
для юридических лиц – **724 рубля 32 копейки**.

Информация с сайта <http://pogodnik.com>

Районная газета

№ 41 (746)

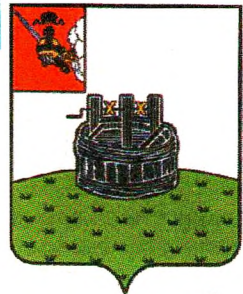
16+

Газета Грязовецкого муниципального района
Вологодской области

Суббота,

3 июня

2017 года



Выходит с 1 марта
1919 года

Сельская ПРАВДА

Рекомендуемая цена газеты в розницу - 15 рублей

ТОЧКИ РОСТА

Проект газеты при поддержке Управления информационной политики Правительства Вологодской области

«ЕВРОПАРАЛЛЕЛЬ», КОМФОРТ И ПРОСТОР



В племзаводе-колхозе имени 50-летия СССР ведется строительство просторного суперсовременного животноводческого комплекса общим содержанием 1210 голов коров и 816 - ремонтного молодняка.

- Первая очередь комплекса будет сдана осенью этого года, - рассказал «СП» председатель правления колхоза Владимир Васильевич Жильцов. - Комплекс будет оснащен доильным залом «Европараллель» с объемом производства 9680 тонн молока в год. Преимущество нового комплекса в том, что, помимо оснащения современным оборудованием, в нем большое внимание уделено комфортному пребыванию животных. На данном этапе уже построен доильный зал, заложены фундаменты двух коровников, на одном из них ведется монтаж каркаса, готовы подъездные пути к комплексу. Окончание строительства намечено на 2018 год. С введением комплекса мы планируем открыть порядка 15 новых рабочих мест. Пока наше пред-

приятие не взяло никаких заемных средств. Сегодня существует проблема отсутствия льготного кредитования у сельхозпредприятия, финансирование которого должно идти из федерального бюджета. Если не будет возможности получить льготный кредит, то придется брать коммерческий, под более высокий процент.



Екатерина ЩУЧКИНА

«Сельская правда»
в социальных сетях

<https://vk.com/club66987788>

www.instagram.com/selskaipravda/

<https://www.facebook.com/groups/903609819767094>

<https://ok.ru/group/53423496888531>



стр. 2

О природе, погоде
и завершении
посевных работ



стр. 3

Вы ещё успеете
стать участником
акции «Подпишись
и выиграй!»



стр. 7

«Молочная река
- комельские
берега»: семь
экскурсий в рамках
проекта



стр. 7

Семья - источник
вдохновения!

НОВОСТИ

О природе, погоде и завершении посевных работ

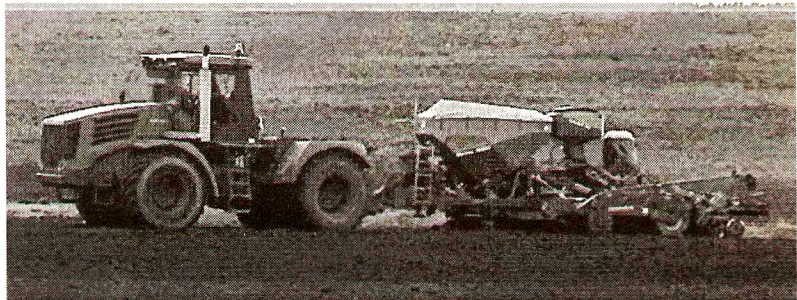


Фото Сергея МОЛЧАНОВА

Важнейшее агротехническое мероприятие весны подходит к финишу.

Несмотря на сложные погодные условия, труженики Грязовецкого района показали достойный результат весенней посевной кампании. Здесь нужно отдать должное руководителям всех хозяйств за четкую организацию работ.

Напомним, что в этом году посевные работы начались 30 апреля и на 31 мая практически завершены.

Общая площадь весеннего сева составила 15301 га (101% к плану), в том числе яровыми зерновыми культурами засеяно 12138 га (100% от плана), кукурузой - 1311 га (106%), однолетними травами - 714 га (138%), морковь - 15 га (100%). Подсев трав проведен на площади 4934 га (в том числе беспокровными травами - 853 га, подпокров - 4081 га). Подкормлено многолетних трав 9558 га (82% от плана).

Конечный результат в сельском хозяйстве в немалой степени зависит от капризов погоды, и для того, чтобы получить высокий урожай, нужно много сил и средств вложить в землю.

Большое спасибо всем труженикам села за любовь и преданность своему делу.

Управление социально-экономического развития села администрации района

Проснутся или нет?

«Когда же наступит лето?» - вопрошают обеспокоенные дачники, удивляясь нынешним капризам матушки-природы и опасаясь за будущий урожай. «Наступит! - успокаивают их оптимисты. - Главное - позитив!»

Запоздалая и холодная весна внесла в привычный сезонный график свои коррективы. Только недавно (с большим опозданием) зацвели тюльпаны и нарциссы, не торопя нас порадовать нас ароматом своих соцветий фруктовые деревья. Некоторые грязовчане отмечают, что на яблонях до сих пор нет не только ни одного листочка, но и почки сухие. По всей видимости, в то время, когда шло набухание почек, грянули заморозки и деревья замерзли. Если ли надежда, что яблони оживут, и если не будут в этом году плодоносить, то хотя бы листвою покроются?

Вот что ответила нам учитель биологии средней школы № 2 г. Грязовца Анна Александровна Фабричнова: «Да, в этом году померзло много фруктовых деревьев. Но могут зазеленеть спящие почки на ветках, приглядитесь, может, есть такие».

Екатерина ЩУЧКИНА

За всю историю наблюдений за температурой самым холодным было лето 2006 года на Урале, когда средняя температура составила 16 градусов. Но 2014 год побил этот рекорд. В Перми зафиксирован самый холодный июнь за последние 90 лет. В течение 4 дней средняя суточная температура была ниже, чем +10 градусов. В этом же году жители Тверской области смогли наблюдать странную аномалию. В летний период, когда еще пару дней назад температура достигала отметки в +30 градусов, жители нескольких районов проснулись и оказались в зиме прямо посередине лета. В ночное время суток температура опустилась до 0 градусов и выпал крупный снег. Данная аномалия создала массу проблем садоводам и автолюбителям. Такую же картину за окнами смогли наблюдать и жители Мурманска, где в это же время прошел снег с дождем.

В Москве, как самый холодный июнь за историю инструментальных наблюдений, упоминается 1904 год.

Если обратиться к истории, то можно найти упоминания о погодных аномалиях в летописях, начиная с X века. Вот только термометров в те времена еще не было, поэтому судить о точности температур сложно. Из летописей известно, что самое холодное лето выдалось в 1604 году, когда в июне выпал снег и люди катались на санях. Верить в это или нет, каждый решает для себя сам, но историки все же склоняются к мнению, что такого аномально холодного лета быть не могло и все это выдумки.

НА УРОВНЕ РЕГИОНА

ОБЪЕМ НЕЗАКОННО ЗАГОТОВЛЕННОЙ ДРЕВЕСИНЫ В ОБЛАСТИ СНИЗИЛСЯ НА 70%

Об этом заявил во время интернет-брифинга журналистам заместитель Губернатора Вологодской области Михаил Глазков, курирующий вопросы поддержки сельскохозяйственного производства и лесных отношений. Он отметил, что с черными лесорубами в регионе ведется комплексная борьба.

«Нужно отметить, что по итогам пяти месяцев 2017 года у нас есть позитивные результаты: примерно на 20% снизилось количество незаконных рубок по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Но самое главное, что в этом году значительно снизился объем незаконно заготовленной древесины примерно на 70%. Создана областная комиссия по противодействию незаконным рубкам, куда входят представители правоохранительных органов и Департамента лесного комплекса. Я с прошлого года являюсь председателем этой комиссии», - сообщил Михаил Глазков.

Заместитель Губернатора рассказал о государственной поддержке крестьянских (фермерских) хозяйств. Им предоставляются субсидии на повышение продуктивности крупного рогатого скота молочного направления, оказание поддержки в области растениеводства, прирост поголовья крупного рогатого скота, возмещение части затрат на приобретение техники, машин и оборудования, строительство, реконструкцию, модернизацию объектов агропромышленного комплекса.

С 2017 года увеличен максимальный размер гранта до 3 млн рублей начинающему фермеру для разведения крупного рогатого скота мясного и молочного направлений продуктивности, максимальный размер гранта на иные направления деятельности остался на уровне 1,5 млн рублей.

Речь на интернет-брифинге зашла и об увеличении в этом году посевных площадей в области до 390 тысяч гектаров. Напомним, такую задачу поставил Губернатор области Олег Кувшинников. Журналистов также интересовало, как идет посевная в регионе.

«Дела обстоят достаточно напряженно, мы видим, что происходит за окном. Для сельского хозяйства такая погода безобидной не будет. Мы понимаем, что идет задержка посевной порядка на 10 дней в некоторых районах области. Около 80% посевных площадей обработано и засеяно. А некоторые хозяйства, особенно в восточных районах, говорят, что всходы либо подморожены, либо нежизнеспособны. Там уже по новой засеяли ряд территорий. Но не совсем все плохо. Обещают еще первую декаду июня

чуть ниже нормы, затем теплую влажную погоду. И в принципе, временной запас прочности еще имеется», - отметил Михаил Глазков.

В общей сложности за время интернет-брифинга было задано около двух десятков вопросов по поводу отраслей, которые курирует Михаил Глазков. Поступали вопросы от зрителей онлайн-трансляции. Один из них касался ситуации с выходом лосей на дорогу.

«Погодные условия этой весны сказались, если можно так выразиться, «благоприятно» на выходе лосей. Один из факторов, заставляющих их выходить на дороги - это мошки. В этом году мошек пока еще нет, и на сегодняшний день зарегистрировано около 15 ДТП с участием животных, в том числе лосей, а в прошлом году их было порядка 65 за аналогичный период. Также на снижение аварийности повлияло и то, что мы огородили в двух участках дороги «электронными пастухами» - на подъезде к Череповцу и на федеральной трассе на Медвежье-горск», - подвел итог заместитель Губернатора Михаил Глазков.

Продолжение материала читайте в следующем номере.
Управление информационной политики Правительства Вологодской области

В ЗАКОНОДАТЕЛЬНОМ СОБРАНИИ ОБЛАСТИ

БОЛЬШЕ ТЫСЯЧИ УЧАСТКОВ НА ЛЬГОТНЫХ УСЛОВИЯХ ПРЕДОСТАВЛЕНО В РАМКАХ «ЗЕМЕЛЬНОЙ РЕФОРМЫ»

Эти и другие результаты были озвучены в ходе «правительственного часа» в рамках 11-й сессии Законодательного Собрания.

По словам заместителя Губернатора Эдуарда Зайнака, в рамках реформирования депутаты за несколько последних лет приняли 11 законов, Правительство области вынесло семь постановлений.

Реформу можно разделить на два направления: инвестиционное и социальное. Цель первого - создание благоприятных условий для повышения инвестиционной привлекательности муниципальных образований, в связи с чем законом были определены критерии «масштабности» проектов, для реализации которых земельные участки предоставляются без торгов. Речь идет о суммарном объеме инвестиций одного объекта, численности рабочих мест и размере среднемесячной заработной платы работников.

Улучшению качества жизни населения служит реализация

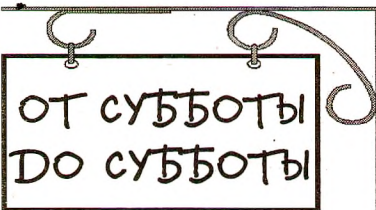
второго направления: одним из главных нововведений стало предоставление гражданам участков для индивидуального жилищного строительства и ведения личного подсобного хозяйства на льготных условиях.

По состоянию на 1 мая граждане и крестьянские хозяйства подали более 1500 заявлений о предоставлении земельных участков для ведения личного подсобного и крестьянского (фермерского) хозяйства в безвозмездное пользование. На сегодняшний день предоставлено больше тысячи наделов. Лидер по этому показателю - Грязовецкий район, где участки получили 346 человек.

Немного хуже обстоят дела с предоставлением земельных участков многодетным семьям. Из 11,5 тысяч заявлений удовлетворена лишь одна треть заявок.

Как отметил председатель Законодательного Собрания области, руководитель фракции «ЕДИНАЯ РОССИЯ» Андрей Луценко основными проблемами является отсутствие территорий, пригодных для строительства домов, а также недостаточная активность местных властей по проведению кадастровых работ по формированию земельных участков.

«Сейчас рассматривается несколько вариантов решения проблемы - это дать право льготным категориям граждан самостоятельно формировать земельные участки и ввести норму о том, что земельные участки для индивидуального жилищного строительства предоставляются в собственности бесплатно тем многодетным семьям, которые состоят на учете в качестве лиц, нуждающихся в улучшении жилищных условий. Указанные изменения позволят максимально учесть интересы граждан», - пояснил спикер областного парламента.



КУЛЬТУРНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

МО СИДОРОВСКОЕ

- 6 июня**
10.00 – Игровая программа «Путешествие по сказкам Пушкина» (6+), Лежский СДК.
11.30 – Викторина «В мире Пушкинских сказок» (6+), Сидоровский СДК.
- 7 июня**
10.30 – Игровая программа «Я-непобедим» (6+), Анохинский СДК.
- 8 июня**
10.00 – Игровая программа «Передай добро по кругу!» (6+), Лежский СДК.
11.30 – Игра «Острова и капитаны» (6+), Сидоровский СДК.
- 9 июня**
10.30 – Спортивный праздник «Полный вперед!» (6+), Анохинский СДК.

МО КОМЬЯНСКОЕ

- 6 июня**
10.00 – Детская викторина «Экологическая кругосветка» (0+), д. Хорошево.
- 9 июня**
10.00 – Конкурс рисунка на асфальте «Моя родина – Россия» (0+), д. Хорошево.
18.00 – творческий поселенческий конкурс «Минута славы» (0+), п. Бушуиха.

ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БИБЛИОТЕКА

Весь июнь в читальном зале библиотеки – выставка картин Ангелины Евгеньевны Платоновой «Энергия жизни».

КУЛЬТУРНО – ПРОСВЕТИТЕЛЬСКИЙ И ДУХОВНЫЙ ЦЕНТР «УСАДЬБА БРЯНЧАНИНОВЫХ»

- 4 июня**
14.00 – Программа выходного дня «В усадьбу всей семьей» (6+).

СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- 5 июня**
18.00 – Старт Чемпионата Грязовецкого района по футболу (0+), городской стадион.
- 9 июня**
10.00 – программа для воспитанников детских садов «Спортивный калейдоскоп» (0+), ФОК «Атлант».



О чём писала
«Сельская правда»

АКЦИЯ

Вы ещё успеете стать участником акции «Подпишись и выиграй!»

на правах рекламы
 АУ РГ «Сельская правда»



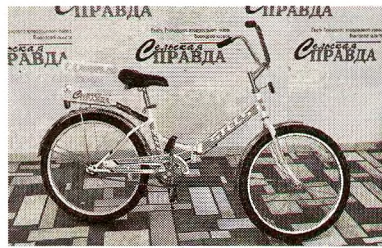
Сертификаты от отдела «Иголочка»

Призовой фонд растет! У нас снова пополнение: два сертификата на сумму 500 рублей каждый от отдела «Иголочка» (ТЦ «Июль»).

Ольга Коновалова, индивидуальный предприниматель: «98 лет грязовчане читают «Сельскую правду». Давайте соблюдать традиции нашего района! Подписывайтесь на районную газету и выигрывайте замечательные призы!»

Обращаем внимание подписчиков: для участия в акции необходимо любым удобным способом доставить в редакцию квитанцию о подписке на газету на 2 полугодие 2017 года.

Р. С. Приглашаем к сотрудничеству предпринимателей! По вопросам участия в акции обращайтесь по телефону 2-12-70.



Главный приз - велосипед от автошколы ДОСААФ



Призы от ОАО «Северное Молоко»



Сертификаты от салона парикмахерской «О`Блик»



Призы от ТЦ «Город»

АКТУАЛЬНО

ЕСТЬ ВСЕ ПЕРСПЕКТИВЫ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО РАЗВИТИЯ

Градостроительный совет, созданный Постановлением главы Грязовецкого района в апреле текущего года, провел первое заседание в Вохтоге

В качестве приглашенных гостей на встрече присутствовали депутаты Совета МО Вохтожское, депутаты Земского Собрания района, председатель Общественного совета, руководители подведомственных учреждений и управляющей компании поселка. На заседании шла речь о необходимости разработки генерального плана МО Вохтожское, о нюансах предоставлении земельных участков, о развитии территории поселения.



На разработку генерального плана МО Вохтожское требуется 1 млн 200 тыс. рублей

Стоит отметить, что основной приоритет работы совещательного органа – это создание комфортной среды проживания на территории поселения: своевременное планирование развития коммунальной, транспортной и социальной инфраструктуры при жилищной застройке.

Территория МО Вохтожское для проведения первого заседания градостроительного совета выбрана по ряду причин. Во-первых, данное поселение – второе по численности населения в районе, во-вторых, обладает специфическими особенностями в части удаленности от районного центра, в-третьих, имеет территориальную разбросанность в связи с объединением с Каменским образованием. Кроме того, на территории МО Вохтожское есть все предпосылки для дальнейшего развития. «Здесь живут люди, которые имеют право на достойную жизнь», – подчеркнул Андрей Васильевич Казунин, глава администрации района, открывая заседание.

«ДОКУМЕНТ НЕОБХОДИМ ДЛЯ РАЗВИТИЯ ТЕРРИТОРИИ»

Первоочередной темой на повестке дня стал вопрос о разработке нового генерального плана территории. Такая необходимость возникла в связи с ужесточением требований к документации территориального планирования. Более того, новый документ позволит администра-

ции МО Вохтожское заниматься градостроительной деятельностью, работать с инженерными коммуникациями, а также предоставлять земельные участки населению и на территории бывшего Каменского поселения.

Напомним, что прежний генеральный план поселения был утвержден Советом МО Вохтожское 29 марта 2012 года, в его основу положены Правила землепользования и застройки, утвержденные до объединения территорий. Существующие документы утратили свою актуальность, поскольку изменились границы муниципального образования. «Данный документ необходим для развития территории. На его разработку требуется 1 млн 200 тыс. рублей», – отметила Елена Александровна Уханова, глава МО Вохтожское.

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ: ОСТРЫЕ МОМЕНТЫ

Одним из проблемных вопросов в части землепользования на территории МО Вохтожское является осуществление муниципального земельного контроля, который проводится на территории поселения.

«Для того чтобы выявить нарушителей, нами был сформирован реестр землепользователей, имеющих признаки использования земельных участков с нарушением земельного законодательства; проведен отбор земельных участков для проведения проверок, включая анализ жалоб граждан о нецелевом использовании и самовольном захвате участков; составлен и направлен в Департамент финансов проект плана проверок с указанием сумм и возможного бюджетного проекта. Также утвержден план проверок физических лиц на 2017 год, который размещен на сайте поселения», – рассказала начальник отдела имущественных и земельных отношений администрации МО Вохтожское Нина Григорьевна Жбанова.

Казалось бы, меры, чтобы вывести нарушителей на чистую воду, приняты. Но вместе с тем существуют и трудности. Специалист, осуществляющий муниципальный контроль на территории, даже при надлежащем уведомлении заказным письмом в отсутствие собственника провести проверку не имеет права. И это при том, что проблема самовольных застроек актуальна. «Мы сталкиваемся с тем, что граждане по своей неграмотности сначала занимают участок и строят строение, а только потом идут оформлять. Хотя по закону должно быть все наоборот. Устранить нарушение земельного законодательства практически невозможно. Остаётся один выход – снести постройку», – отметила Нина Григорьевна.

Другая существующая проблема на территории – наличие большой санитарно-защитной зоны от предприятия ООО «Вохтогалесдрев», которая занимает третью часть поселка. Предоставить земельный

3 июня 1980 года. «В эти дни выпускники средних школ готовятся пополнить ряды рабочего класса и колхозного крестьянства. Я, Михаил Кобыкин, решил связать свою судьбу с работой в родном совхозе, выбрал самую необходимую на земле профессию – хлебороб. Как только закончатся экзамены, буду работать в совхозе «Бушуиха» трактористом. Об этом я мечтал еще с детства».

ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА

ОПОРНЫЙ ВУЗ – НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

на правах рекламы
Череповецкий государственный университет

Череповецкий госуниверситет победил в конкурсе на присвоение статуса регионального опорного вуза и стал опорным вузом Вологодской области. О том, какие возможности дает этот статус и какие обязательства он накладывает на университет, мы поговорили с ректором Дмитрием Афанасьевым.

- Дмитрий Владимирович, что такое опорные вузы?

- В 2013 году в рамках программы развития образования на федеральном уровне Министерством образования и науки была выдвинута инициатива создания нового типа университетов. Опорные вузы должны играть роль ведущих вузов в своих регионах: обеспечивать инновационное развитие территории, удерживать и привлекать молодежь, чтобы эти программы развития были обеспечены кадрами. Мы участвовали во второй волне конкурса, вышли в финал и из 86 заявителей попали в число 8 лидеров, которые получают федеральное финансирование на ближайшие 3 года.



АФАНАСЬЕВ
Дмитрий Владимирович

- А что дает получение статуса опорного вуза?

- Присвоение статуса – это не награда, а вызов для университета, дающий возможность стать настоящей опорой образованию региона. Это и новые возможности: в опорных университетах предполагается увеличение количества мест бюджетного приема на приоритетные для региона направления. Мы ожидаем, что ЧГУ получит дополнительные бюджетные места на базовые направления подготовки, связанные с металлургией, химией, машиностроением, педагогикой, а также на гуманитарные направления. Уже сегодня университет предлагает 63 направления подготовки. В этом году открыты 983 бюджетных места на различных специальностях. В последующем мы ожидаем их увеличения. Готовится к открытию ряд новых направлений. В частности, впервые объявлен набор на такие

направления, как робототехника и мехатроника, подготовка учителей иностранного языка, математики, информатики, а направление дефектологии вообще является уникальным не только для нашего региона.

Опорные вузы получают дополнительные бюджетные места на второй и третьей ступенях высшего образования – мы говорим о магистратуре и об аспирантуре. Это очень важно, потому что здесь ведется подготовка высококвалифицированных кадров, заточенных под конкретные потребности организаций и предприятий.

Кроме того, опорный вуз – это дополнительные возможности развития научной деятельности. Мы сможем получать государственные субсидии на реализацию научных проектов и финансирование инновационных разработок. Это важно для региона, который хочет стать инновационным.

- Какие условия должен выполнить университет как опорный вуз?

- Речь идет о пакете из двух десятков проектов, охватывающих научно-инновационную, образовательную деятельность, развитие инфраструктуры, систему управления университетом. Это гигантский объем работы на ближайшие 5 лет. Мы выделили несколько направлений, касающихся промышленности, бизнеса и социальной сферы, повышения привлекательности региона, поддержки развития муниципалитетов. Проекты связаны с созданием лабораторий, инженеринговых центров, с развитием пояса высокотехнологичных малых предприятий вокруг университета, с внедрением цифровых технологий в научно-образовательный процесс. Предполагается развитие уникальной системы внеучебного взаимодействия со студентами, их личностного и профессионального роста.

Задача опорного вуза сегодня – способствовать удержанию и привлечению и молодого, и более старшего поколения на территорию региона. За счет чего? За счет лучшего предложения – более качественного образования, широкого набора образовательных программ, инте-

ресных схем трудоустройства, программ личностного и профессионального развития, широкого послевузовского образования, в том числе цифрового. Для поступающих – это возможность остаться жить и работать в своем регионе, получив при этом достойное высококачественное образование, возможность гарантированного трудоустройства после окончания вуза. Добавлю, что сегодня Череповец – молодой, динамично развивающийся город, который позволит преуспеть не только в профессиональном, но и в культурном развитии. Кроме того, близость к Москве и Санкт-Петербургу делает Череповец привлекательным местом для студентов. А быстро развивающаяся инфраструктура и университета, и города будет способствовать повышению комфортности и учебы, и работы, и жизни.

Приемная комиссия Череповецкого государственного университета:

г. Череповец, Советский пр., д. 10.
Телефоны: +7 (8202) 51-71-88, 51-81-70.

Официальный сайт: chgu.ru

Сайт приемной комиссии: pk.chsu.ru
Лицензия на право ведения образовательной деятельности № 2331 от 12.08.2016

Свидетельство об аккредитации № 2188 от 08.06.2016



Главное здание ЧГУ, Советский пр., 8

АКТУАЛЬНО

ЕСТЬ ВСЕ ПЕРСПЕКТИВЫ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО РАЗВИТИЯ

Окончание. Начало на стр. 3

участок под индивидуальное жилищное строительство в такой зоне запрещено законом.

По поселку проходит железная дорога, которая делит его на две части. От неё распространяется санитарная зона на уже существующую жилищную застройку. Ни предоставить новые участки, ни сдать в аренду уже имеющиеся участки невозможно.

НАДЕЖДЫ НА ИНВЕСТИРОВ

На заседании Градостроительного совета также обсуждался вопрос о развитии территории.

Так, в 2016 году по программе «Переселение из ветхого и аварийного жилья» были построены и введены в эксплуатацию два многоквартирных дома по ул. Колхозной, 103 и по ул. Домостроителей, 14. На софинансирование данной программы из бюджета муниципального образования было направлено 4 млн 921 тыс. 972 рубля.

В 2017 году введены в эксплуатацию два многоквартирных дома по ул. Пионерской, 11 и по ул. Юбилейная, 19в. На сегодняшний день запланировано расселение еще 49 семей, проживающих в 11 жилых многоквартирных домах. Для этого ведется реконструкция школы. Ввод объекта в эксплуатацию запланирован на 1 сентября 2017 года.

После переселения планируется снести 31 аварийный многоквартирный дом, что позволит также сформировать новые земельные участки. К слову, это является обязательным условием настоящей программы, которая завершится к 1 сентября текущего года. В настоящий момент готовится новая программа, в которой поселение планирует участвовать.

За последние два года за счет средств Фонда капитального ремонта многоквартирных домов Вологодской области на территории поселения отремонтирована кровля в десяти многоквартирных домах, в 2015 – в 4, в 2016 – в

6. Также произведен ремонт системы горячего водоснабжения дома № 21 по ул. Юбилейной. Общая стоимость работ составила 17 млн 536 тысяч рублей. В 2017 году запланирован ремонт кровли двух многоквартирных домов.

Особое внимание здесь уделяют и содержанию дорог. По территории поселения проходят 65,4 км автодорог. В рамках программы социально-экономического развития муниципального образования Вохтожское на 2014-2016 годы проведен частичный ремонт автомобильной дороги местного значения по ул. Ленина, Строителей, 24 Партсъезда (более 700 тыс. рублей). За счет средств Дорожного фонда района продолжен ремонт дороги по ул. Железнодорожной и ремонт небольшой части автодороги по ул. Колхозной. Также начаты работы по ремонту дороги д. Вохтога – д. Целенниково. Туда направлены средства в размере 3 млн 230 тысяч.

В 2017 году запланирован ремонт дорог по улицам Домостроителей (719 900 рублей) и Пионерская (369 122 рубля), по переулку Пионерский (974 768 рублей), ремонт дороги по ул. Южная (школьный маршрут в д. Демьяново, 920 270 тыс. рублей). Также будет продолжен ремонт дороги Вохтога–Аксеново (2 млн рублей направлено в 2017 году и 2 млн – в 2018 году). На 2018-2019 годы запланировано асфальтирование улицы Колхозной (от больницы до перекрестка с ул. Школьной), общая сумма 6309,9 тыс. рублей. На перспективу запланирован ремонт улицы Октябрьской.

Что касается благоустройства территории, то в 2016 году в рамках инвестиционной программы МУП «Управление ЖКХ п. Вохтога» «Развитие, реконструкция и модернизация систем водоснабжения и водоотведения муниципального образования Вохтожское для приведения качества питьевой воды и очистки сточных вод в соответствие с установленными требованиями на 2016-2018 годы» выполнена замена отдельных частей водопровода по улицам Заводская, Ленина, Ольховая, Свободы, Линейная на сумму 893540 рублей; замена коллектора по улице Железнодорожной на сумму 507038 рублей. В 2017 году

будет проведена замена участка водопровода по улице Заводской от дома № 10 до дома № 18 (500 метров) – 282 тыс. рублей; замена задвижек в камере переключения № 2 центрального водопровода – 609,3 тыс. рублей; в 2018 году – замена задвижек в камере переключения № 1 центрального водопровода – 695,1 тыс. рублей.

Кроме того, ежегодно поселение участвует в программе «Народный бюджет». В настоящий момент одобрены два проекта: установка двух детских площадок по ул. Линейной у дома № 20 и в с. Демьяново. В октябре будут поданы заявки на участие в программе в 2018 году.

На заседании зашла речь и о продолжении газификации поселка. Так, в 2016 году было газифицировано в п. Вохтога 8 квартир, в 2017 году – 36 квартир. В перспективе, чтобы продолжить газификацию, необходимо разработать проектно-сметную документацию по строительству ГРП-1 и газораспределительного газопровода по ул. Колхозной. Тем самым появится возможность газифицировать детские сады, школу и три многоквартирных дома по ул. Колхозной, 87, ул. Домостроительной, 3 и ул. Линейной, 6а.

Особые надежды поселение возлагает на инвесторов, которые заинтересованы развитием территории. «Есть три инвестиционные площадки, которые можно использовать для дальнейшего развития. Это участок для размещения завода по производству фанеры в северной части п. Вохтога, площадка для размещения автозаправочной станции и площадка для строительства станции технического обслуживания. У нашего поселения есть все перспективы для дальнейшего развития», – уверена глава поселения.



Оксана
ХАРЧЕВНИКОВА

Календарь
народных примет

3 июня – Оленин день. Праздник назван от имени Равноапостольной царицы Елены – святой, чью память чествуют христиане в данный день. Оленин день был благоприятным для полевых работ. Крестьяне сеяли овес, гречиху, ячмень, позднюю пшеницу и лен. Дождь в данный день предвещал осень с частыми дождями. **Именины:** Кирилл, Константин, Михаил, Ярослав, Елена, Федор.

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

ПОЛЬСКО-ЛИТОВСКАЯ ИНТЕРВЕНЦИЯ В НИКОЛО-ОЗЁРСКОМ МОНАСТЫРЕ ГРЯЗОВЕЦКОГО РАЙОНА

Ирина Валентиновна Бахорина, руководитель музея МБОУ «Юрковская школа», рассказала легенду: «Шли поляки грабить монастырь на озере. Скитаясь по лесным болотистым тропам, устали и остановились на берегу реки Комелы отдохнуть. Одного из разбойников полюбила девушка из соседней деревни. Она стала носить полякам еду. Влюблённые встречались на берёзовом мосту. Односельчане девушку выследили, разбойников поймали, убили и закопали в лесу».

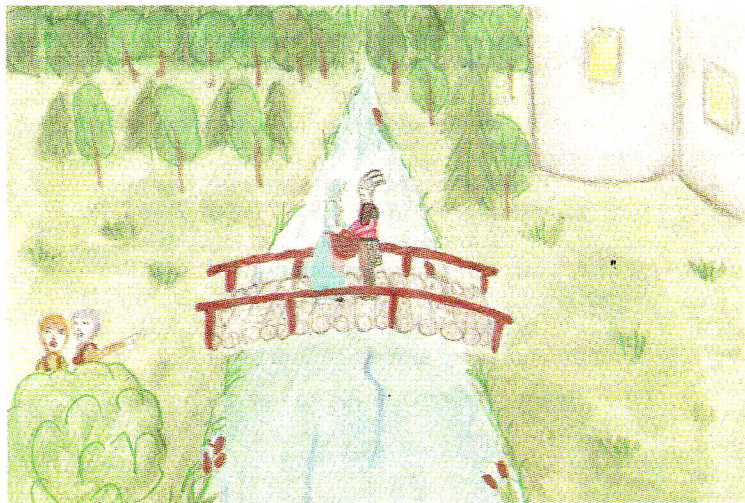


Рисунок Коричевой Наталии «Моё представление легенды о девушке и польском пане»

Насколько правдива эта трагическая легенда?

Доказательство польско-литовской интервенции на территории Николо-Озёрского монастыря Грязовецкого района стало целью краеведческого исследования, проведённого обучающимися МБОУ «Юрковская школа». Для достижения поставленной цели школьникам пришлось изучить историю монастыря со ссылкой на современное состояние и историю польско-литовской интервенции на территории Вологодского края, познакомиться с письменностью XVII века на примере материалов Государственного архива Вологодской области.

На научных конференциях «Собиратели земли Грязовецкой» и «Мир через культуру» результаты исследования представляли обучающиеся 7 класса Диана Шахова и обучающаяся 9 класса Наталия Коричева.

ИСТОРИЯ НИКОЛО-ОЗЁРСКОГО МОНАСТЫРЯ В XVI-XVII В.В. СО ССЫЛКОЙ НА СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ

«Николаевская Озерская пустынь находится в 20 верстах от г. Грязовца. Расположена она в тихом уединённом уголке на восточном берегу Николаевского озера, при самом истоке реки Комелы».

Основатель грязовецкого Николо-Озёрского монастыря Стефан Комельский родился в Вологодском уезде во второй половине XV в. Странствуя по северным обителям, вышел к берегу Комельского озера, построил избушку и часовню для икон, которые принес с собой.

Известно, что Стефан побывал в Москве у великого князя Василия III. Василий Иванович посетил и сделал вклады в уже процветающие грязовецкие Корнилиево-Комельский и Павлово-Обнорский монастыри.

В 1533 году Стефан и собравшиеся монахи начали строительство церкви во имя святого Николая Чудотворца. С этого времени монастырь стал называться Николо-Озёрским, а Комельское озеро в честь основателя - Никольским.

В Житии Стефана Комельского описано чудо о вологодском купце Гаврииле, много раз посещавшем Николо-Озёрский монастырь еще при жизни святого. Однажды, когда он по своим торговым делам плыл в ладье по морю, его застала сильная буря «ветряная велика зело, яко и ладью его сокрушится от волн великих». Гавриил призывал на помощь многих святых, умоляя их о спасении, но все было напрасно. Когда же он произнес имя Стефана Комельского, якобы увидел на корме своей лодки старца, буря улеглась, и купец смог благополучно достичь берега.

Среди 23 монастырей в вологодской «степени», составленной в середине XVII в., Николо-Озёрский монастырь занимал 6 место.

В XIX веке Николо-Озёрская церковь вместе с землями была приписана к Горно-Успенскому женскому монастырю

рю и стала именоваться Николаевской Озерской женской пустыню.

После Октябрьской революции 1917 года монахи Николо-Озёрского монастыря попытались приспособиться к новым условиям: занялись кружевоплетением, намеревались создать артель. Но решением новой власти в 1924 году Николо-Озёрский монастырь был закрыт. Монахиням предписано было покинуть монастырь, а саму территорию обители передали Энгельсской коммуне. Коммунары даже пытались модернизировать название озера и называли его Николо-Энгельсским. В советские годы на месте бывшего Николо-Озёрского монастыря располагалась психиатрическая больница. В настоящее время это место заброшено, от монастыря остались лишь руины.

ПОЛЬСКО-ЛИТОВСКАЯ ИНТЕРВЕНЦИЯ В ВОЛОГОДСКОМ КРАЕ

События начала XVII века, получившие название Смутного времени или Великой Смуты, оказали серьезнейшее влияние на развитие Вологодского уезда.

Отряды поляков, литовцев, черкас устремились на Север с целью грабежа Вологды. 22 сентября 1612 года пришла война в Вологду: к городу неожиданно, «изгоном» подошел вражеский отряд. Немногочисленный гарнизон крепости забыл об осторожности: отсутствовали караулы на башнях и стенах, не было пороха для пушек, и даже ворота крепости оказались по нерадению начальства открыты. Вологда была обречена: беспрепятственно пройдя укрепления, враги в течение трех суток жгли город и посады, грабили и убивали обывателей.

Вплоть до конца 1640-х годов вблизи Вологды было неспокойно: отдельные небольшие отряды «воров» грабили население ближайшей округи; много времени и средств уходило и на поимку «лихих людей», разбойничавших на Сухоне и Комёле.

Итак, интервенция поляков в Вологде – вопрос изученный, доказанный. Если посмотреть на карту, путь поляков в Вологду мог проходить через наши грязовецкие земли.

СКОРОПИСЬ XVI-XVII В.В.

Читая документы из архива, нам удалось выяснить, что они написаны скорописью. Скоропись – вид кириллического письма, употреблявшийся в XVI-XVII вв. в канцеляриях и частном делопроизводстве, из которой в XIX в. появился современный рукописный шрифт. Характеризуется округлостью букв, плавностью их написания, большим количеством размашистых росчерков и сокращений. Буквы скорописи удлинены и частично связаны меж собой.

ПОЛЬСКО-ЛИТОВСКАЯ ИНТЕРВЕНЦИЯ В НИКОЛО-ОЗЁРСКИЙ МОНАСТЫРЕ

В ГУ «Государственный архив Вологодской области» документы по интересующему нас периоду XVI-XVII веков мы нашли в фонде № 1260. Архивная опись коллекции столбцов XVI-XVII в.в. Вологодского Софийского архиерейского дома имеется на сайте ГУ «Государственный архив Вологодской области» в цифровом варианте. Данная коллекция содержит 1518 документов. С помощью раскладки компьютерной клавиатуры Ctrl+F было подсчитано, что Николо-Озёрский монастырь в описи упоминается 19 раз. И только два документа содержат упоминание о

польско-литовском отряде в монастыре.

Документ № 1 – Дата документа – 1614 год. «Отписка архиепископу Нектарию в Москву из Вологды о недоборе церковной дани, о священниках, пожженных и посеченных «воровскими людьми», об отсутствии денег в казне, о несостоявшейся отправке обоза с запасом архиепископу из-за осадного положения в Вологде, о пришедших из-за Шексны «черкасах», проломивших южскую засеку, бывших в Вологодском уезде и разорявших монастыри и крестьян». Суть указанного документа в том, что в 1614 году Софийский архиерейский дом задержал обоз с припасами из-за осадного времени в Вологде, не смог заплатить церковную дань из-за пребывания польско-литовских разбойных людей в уезде.

«... А наняли мы, Государь, извозчиков и запас положен был отпустить с Вологды к тебе, Государю, мая 1 день. И в то, Государь, время пришли из-за Шексны реки из Череповца в Вологодский уезд воры, казаки и черкесы, и засеку южную проломили, и людей посекали и пожгли, и были в Водожской волости и в Брюхове, и в монастырях у Николы на озере, и в Павлове, и в Корнильево».

Документ № 2. Дата документа - январь 1648 года. «Наказная память архиепископа Маркела о поездках во все волости Вологодского уезда для переверстания и обложения церковной данью в связи с тем, что многие деревни запустели в годы польско-литовского нашествия, а также от хлебных недородов».

Нам хотелось найти прямую информацию о событии и дату интервенции. Мы обратились к кандидату исторических наук Ирине Николаевне Шаминой, автору книги «Монастыри Вологодского уезда в XVI-XVII вв.: землевладение и организация хозяйства» через социальные сети. Ирина Николаевна предоставила для исследования текст «Сотной грамоты Николо-Озёрскому монастырю» за 1622 год. Данный документ хранится в Российском государственном архиве древних актов в Москве.

В этой грамоте содержится указание на то, что 21 июня 1617 года в монастыре случился пожар, уничтоживший монастырские храмы, 20 монашеских келий, поварню, хлебню и другие хозяйственные постройки, а также весь монастырский архив. Пожар в монастыре был связан с действиями интервентов, которые, как показывает сотная грамота 1622 года, и после окончания Смуты продолжали хозяйничать в Вологодском уезде.

Выводы о результатах исследования.

1. Исследованные архивные источники из Коллекции столбцов XVI-XVIII в.в. Вологодского Софийского архиерейского дома доказывают польско-литовскую интервенцию в Николо-Озёрском монастыре.

2. «Сотная грамота Николо-Озёрскому монастырю» за 1622 год из Российского государственного архива древних актов называет дату разбойничьих нападений польско-литовских людей на монастырь – 1612-1617 г.г.

3. Трагическая легенда о девушке, польском пане и мосте имеет исторические корни и может быть исторической правдой.



Фотография Николо-Озёрского монастыря, XIX век.



Надежда СИДОРОВА,
учитель истории
МБОУ «Юрковская школа»

Как это
по-русски?

Эксперимент (заимств.) - опыт (рус.)

Экспозиция (заимств.) - выкладка (рус.)

Экспорт (заимств.) - вывоз (рус.)

Эмбрион (заимств.) - зародыш (рус.)

ТУРИЗМ

«МОЛОЧНАЯ РЕКА - КОМЕЛЬСКИЕ БЕРЕГА»: СЕМЬ ЭКСКУРСИЙ В РАМКАХ ПРОЕКТА

Комельская земля – местность, которая тянется от реки Комела до рек Лежа и Обнора Грязовецкого района. До 1780 года она называлась Комельской волостью Вологодского уезда. С образованием г. Грязовца вошла в Грязовецкий уезд. С комельской землей связаны святые Корнилий, Иннокентий, Арсентий Комельские; Стефан Озерский; Авксентий и Онуфрий Перцевские; новомученик Антоний (Быстров). Ранее здесь было много монастырей и церквей. Сохранилась же только одна - Успенская Чернецкая церковь, что в Скородумке.

Деревня Скородумка расположена вдали от центральных магистралей и пережила в конце прошлого века, как и другие населенные пункты, отток людей из деревни в город. Сегодня численность ее населения - 586 человек. С 2001 по 2011 годы в Покровской школе было 86 выпускников из этой деревни. Остались работать в хозяйстве 24 человека. ООО «Покровское» благодаря умелому руководству директора Василия Ивановича Жильцова стало развиваться. Животноводческие фермы механизированы доильными роботами, закупается современная сельхозтехника. Хозяйство специализируется на разведении молочного крупного рогатого скота и производит молоко, которое реализуется высшим сортом. Неизменно великолепна природа этой местности; искусственный водоем привлекает туристов и рыбаков, паломники посещают храм и святой источник у д. Мясниково. Сохранились остатки парка от Вепревский усадьбы, куда в 1848 году приезжал святитель Игнатий Брянчанинов навестить свою сестру Марию (в замужестве Куприянову), а позднее писал в письме: «Радуюсь, что судьба привела меня побывать к тебе под благословенным покровом дома твоего».

На страницах газеты уже писали о проекте «Молочная река – комельские берега», разработанном, чтобы воспитать уважение к своей малой родине и гордость за нее, сформировать интерес к изучению истории своего края, знакомить с культурными традициями и обычаями комельской местности, с современной деревней и современным сельскохозяйственным производством.

С февраля по май состоялось семь экскурсий по маршруту Храм Успения Божией Матери д. Скородумка - музей Покровской школы с/п МБОУ «Юровская школа» - животноводческий комплекс и производственные мастерские ООО «Покровское».

Ребята поделились своими впечатлениями.

Дарина Бойцова, д. Юрово: «Мне всё очень понравилось: и церковь, и школа, а особенно - ферма. Там профессиональные работники и современное оборудо-



«Проект «Молочная река - комельские берега» - нужный, современный и своевременный»

вание, с которым они прекрасно справляются. Животные ухоженные, здоровые, видно, что о них хорошо заботятся. Современное оборудование существенно облегчает труд людей, работающих на ферме. И всем ребятам оно очень понравилось. Нам были представлены дорогостоящие роботы, которые выполняют различные функции. Например, мы видели робота, который чесал коров, помогал их доить, пододвигал корм. Спасибо за проведенную экскурсию по Покровскому».

Никита Моринов, г. Грязовец: «Было все хорошо, особенно понравилась робототехника. Храм красивый, жаль, что на колокольне сейчас нет большого колокола. Я бы туда еще раз приехал».

С сайта МБОУ «Юровская школа»: «9 апреля обучающиеся 8 класса структурного подразделения «Минькинская школа» побывали с экскурсией в селе Покровское, организовала и провела которую Бахорина Ирина Валентиновна. Ребята узнали много интересного из истории храма д. Скородумка, побывали на колокольне. Некоторых посетили храм впервые. Затем гостей угощали чаем со

сладостями. Восемиклассники побывали в школьном музее, посидели за старинной школьной партой, оценили макет школы («Здорово!»), познакомились с ассортиментом выпускаемой из местного молока продукции. Больше всего запомнилось посещение животноводческой фермы, роботы, которые доят коров, чистят их, кормят. Компьютер, отслеживающий здоровье, вес каждой буренки. В зале, где коровы едят, играет музыка. Всего 2 человека обслуживают 600 голов скота. И всё это не где-то за границей, а рядом. В этом возрасте ребята как раз задумываются о выборе дальнейшей профессии. После экскурсии они поняли, что в настоящее время работать на ферме может не каждый. Современный работник - это высококвалифицированный специалист, владеющий компьютерными технологиями. Проект «Молочная река - Комельские берега» - нужный, современный и своевременный! Спасибо администрации МБОУ «Юровская школа» за предоставленный транспорт, ООО «Покровское» за гостеприимство, Ирине Валентиновне за организацию и интересный рассказ! Было познавательно!»

Жители д. Юрово (выезд состоялся в Вербное воскресенье):

«Это был настоящий праздник для души. В храме какая-то особенная светлая атмосфера. Его наличие в деревне накладывает свой отпечаток на ее жителей. Какие у всех добрые, благородные лица! Люди искренне радовались, что нам все понравилось, и пригласили приезжать еще».

Лариса Крюкова: «Огромное спасибо за организацию этого проекта отцу Владимиру Носкову, Ирине Валентиновне Бахориной, Елене Сергеевне Щербининой и всем, кто принимал участие в проекте».



Ирина БАХОРИНА

СПОРТ

Медицинские работники выбирают волейбол!



Людей этой сферы деятельности объединил Кубок Вологодского Областного комитета Профсоюза работников здравоохранения РФ среди мужских и женских команд медицинских учреждений области по волейболу. Соревнования прошли в Грязовце 13 и 14 мая. Раньше право проведения таких турниров доставалось Вологде, но благодаря плодотворной и эффективной работе,

проведенной Эльвирой Гуриной, зал «Атланта» принял шесть женских и четыре мужские команды, которые представляли медицинские учреждения области. Это Грязовецкая ЦРБ, Областная клиническая больница № 2 г. Череповца, Городская поликлиника № 3 г. Вологды, Городские больницы № 1 и № 3 г. Вологды, станция скорой медицинской помощи г. Вологды и сборная медицинских работников г. Вологды.

В общей сложности прошло 15 игр. В большинстве случаев команды были равны по силам, и тем красивее и интереснее были соревнования. Как потом рассказывали девушки череповецкой команды, им было грустно уезжать, настолько понравилась атмосфера, царившая в зале. Интересно, что на площадке был гражданин другой страны (врач-хирург Вологодской городской поликлиники № 1 Падма Шри из Индии).

В мужских соревнованиях победу одержала Сборная медицинских работников (г. Вологда), а у девушек - Областная клиническая больница № 2 г. Череповца.

Наши девушки стали четвертыми, а мужчины – третьими.

Анна ПОПОВА

Семья - источник вдохновения!

«Медаль материнства» III степени была вручена многодетной маме Юлии Митиной из МО Комьянское, воспитывающей шестерых детей. Событие произошло на фестивале «Семья – источник вдохновения!»

Каждая семья-участница должна была презентовать себя, используя все доступные для этого средства. Так, семья Заозеровых (п. Вохтога) рассказала о себе, продемонстрировав видеоролик. Семья Долининых (г. Грязовец) сначала исполнила танец, пригласив в помощь друзей своего малыша, а потом видеороликом закрепила эффект, произведенный на жюри. Семья Жигаревых (д. Юрово) рассказывая о себе, пустила в ход самый главный козырь – детей. Арсений показал несколько приемов из единоборства, а Лиза сыграла на аккордеоне.

После презентации, чтобы отвлечься и расслабиться, для участников провели флеш-моб – «Танец маленьких утят». Настроение после этого было у всех на пять с плюсом.

А дальше участникам предстояло преодолеть испытания в форме семейных эстафет. Увлекательно было смотреть, как дети четырех и пяти лет наравне со взрослыми справлялись с заданиями. Организаторы постарались сделать все, чтобы для каждой семьи этот вечер запомнился надолго.

Каждая семья показала себя творческой, развивающейся и активной, каждая была лучшей в чем-то, каждая была достойна похвалы, но жюри пришлось постараться и все-таки выбрать победителей.

В номинации «Молодая семья» победили Заозеровы, в номинации «Сельская семья» - Виноградовы, в номинации «Многодетная семья» - Гузановы. Все они поедут на областной фестиваль «Семейный лад – 2017», который пройдет в ноябре.

Анна ПОПОВА

ОФИЦИАЛЬНО

Конкурсная комиссия, утвержденная приказом начальника Управления по имущественным и земельным отношениям Грязовецкого муниципального района от 25 мая 2017 года № 48, объявляет первый этап конкурса (конкурс документов) на замещение вакантной должности муниципальной службы «Начальник отдела расчетов, учета и отчетности управления по имущественным и земельным отношениям Грязовецкого муниципального района».

Требования к кандидатуре:

- высшее профессиональное образование («Бухгалтерский учет», «Экономика» «Экономика и управление»);
- владение оргтехникой;
- умение работать с документами, знание законодательства и делопроизводства.

Документы:

1. Заявление с просьбой о поступлении на муниципальную службу и замещении должности муниципальной службы;
2. Собственноручно заполненная и подписанная анкета по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;
3. Копия паспорта;
4. Копия трудовой книжки, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;
5. Копия документа об образовании;
6. Копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;
7. Копия свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;
8. Копии документов воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
9. Заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;
10. Сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
11. Иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Заявление принимается до **26 июня 2017 года** по адресу: г. Грязовец, ул. Карла Маркса, д. 58, кабинет 22 (телефон 2-13-91).

Формы документов размещены на официальном сайте Грязовецкого муниципального района: www.gradm.ru.

Первый этап конкурса (конкурс документов) состоится **28 июня 2017 года** в 10 часов 00 минут по адресу: г. Грязовец, ул. Карла Маркса, д. 58, каб. 22.

Второй этап конкурса (испытание на профессиональную пригодность) состоится **10 июля 2017 года** в 10 часов 00 минут.

Испытание на профессиональную пригодность включает в себя:

- * тестирование на знание законодательства (Конституция РФ, Устав Вологодской области, Устав Грязовецкого муниципального района, Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральный закон от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», Бюджетный кодекс РФ, Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»);
- * индивидуальное собеседование.

Начальник Управления

К. В. КОЗЫРЕВА

Проект трудового договора с начальником отдела расчетов, учета и отчетности Управления по имущественным и земельным отношениям Грязовецкого муниципального района Вологодской области

г. Грязовец _____ 2017 года
Управление по имущественным и земельным отношениям Грязовецкого муниципального района в лице начальника Управления _____, действующего на основании Положения об управлении, именуемая в дальнейшем «Работодатель» и гражданин (-ка) _____, именуемый в дальнейшем «Муниципальный служащий», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. **Муниципальный служащий** _____ принимается на старшую должность муниципальной службы «Начальник отдела расчетов, учета и отчетности Управления по имущественным и земельным отношениям Грязовецкого муниципального района Вологодской области».
2. Договор является договором на основную работу.
3. Дата начала работы _____ 2017 года.
4. Местом работы муниципальной служащего является Управление по имущественным и земельным отношениям Грязовецкого муниципального района, находящегося по адресу: Вологодская область, г. Грязовец, ул. Карла Маркса, д. 58.
5. Муниципальный служащий непосредственно подчиняется начальнику отдела по имущественным и земельным отношениям Грязовецкого муниципального района.
6. **Муниципальный служащий обязан:**
 - 6.1. Соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, уставы, законы и иные нормативные правовые акты Вологодской области, устав Грязовецкого муниципального района и иные муниципальные правовые акты и обеспечивать их исполнение.
 - 6.2. Исполнять должностные обязанности в соответствии с должностной инструкцией:
 - 6.2.1. Организация и ведение бухгалтерского учета по исполнению сметы расходов управления.
 - 6.2.2. Обеспечение правильного начисления и своевременного перечисления налогов и платежей во внебюджетные фонды.
 - 6.2.3. Своевременное и качественное представление обязательной отчетности и информации в государственные органы с использованием электронного документооборота.
 - 6.2.4. Составление сметы расходов управления.
 - 6.2.5. Организация контроля за рациональным, экономным использованием бюджетных средств строго по целевому назначению.
 - 6.2.6. Проведение экономического анализа деятельности Управления по данным бухгалтерского учета и отчетности.
 - 6.2.7. Обеспечивает составление баланса и оперативных сводных отчетов о доходах и расходах средств, об использовании бюджета, представление их в установленном порядке в соответствующие органы.
 - 6.2.8. Формирует в соответствии с законодательством о бухгалтерском учете учетную политику.
 - 6.2.9. Осуществляет взаимодействие с органами областного казначейства о проведении операций по перечислению денежных средств со счета Управления.
 - 6.2.10. Контролирует соблюдение порядка оформления первичных и бухгалтерских документов, расчетов и платежей обязательных платежей в Управление.
 - 6.2.11. Организовывает своевременное отражение на счетах бухгалтерского учета операций, связанных с движением имущества, обязательств и хозяйственных операций.
 - 6.2.12. Организация контроля за рациональным, экономным использованием бюджетных средств - строго по целевому назначению.
 - 6.2.13. Отражение в бюджетном учете операций с объектами имущества казны Грязовецкого муниципального района в соответствии с Порядком.
 - 6.2.14. Проведение анализа исполнения сметы расходов управления.
 - 6.2.15. Организация и ведение в АСФК СУФД электронного обмена с Управлением Федерального казначейства по администрированию поступлений с использованием Интернет и средств криптозащиты.
 - 6.2.16. Организация осуществления в бухгалтерском учете начисления, контроля за полнотой и своевременностью осуществления поступлений платежей в бюджет Грязовецкого муниципального района.
 - 6.2.17. Своевременное и правильное принятие решения о зачете (уточнении) платежей в бюджет Грязовецкого муниципального района.
 - 6.2.18. Своевременное и правильное принятие решений о возврате (зачете) излишне уплаченных (взысканных) платежей в бюджет Грязовецкого муниципального района.
 - 6.2.19. Осуществляет работу по формированию отчетности и размещению бухгалтерской отчетности с предметным решением в АС «WEB-консолидация».

6.2.20. Организация работы с государственной информационной системой регистрации начислений и сведений о платежах в Вологодской области (ГИС ГМП).

6.2.21. Оказывает методическую помощь работникам Управления по вопросам бухгалтерского учета, контроля, отчетности и экономического анализа.

6.2.22. Соблюдение ограничений, выполнение обязательств, не нарушать запреты, которые установлены федеральными и областными законодательством для муниципальных служащих.

6.2.23. Соблюдать Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих Грязовецкого муниципального района.

6.2.24. Поддержание уровня квалификации, необходимой для надлежащего исполнения должностных обязанностей.

6.2.25. Не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство.

6.2.26. Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности муниципальной службы Управления по имущественным и земельным отношениям Грязовецкого муниципального района.

6.2.27. Контроль за не превышением максимальных размеров заказов в соответствии с п. 2 ст. 72 федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ при определении поставщика (подрядчика, исполнителя) путем проведения запроса котировок, с п.п. 4 п. 1 ст. 93 федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ осуществление закупки у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя).

6.2.28. Ежемесячное составление текущих планов работы отдела, представление их начальнику Управления.

6.2.29. Соблюдать при исполнении должностных обязанностей права и законные интересы граждан и организаций.

6.2.30. Соблюдать установленные в Управлении правила внутреннего трудового распорядка, должностную инструкцию, порядок работы со служебной информацией.

6.2.31. Поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей.

6.2.32. Не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство.

6.2.33. Беречь государственное и муниципальное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей.

6.2.34. Представлять в установленном порядке предусмотренные законодательством Российской Федерации сведения о себе и членах своей семьи, а также сведения о полученных им доходах и принадлежащем ему праве собственности имуществе, являющихся объектами налогообложения, об обязательствах имущественного характера.

6.2.35. Сообщать представителю нанимателя (работодателю) о выходе из гражданства Российской Федерации в день выхода из гражданства Российской Федерации или о приобретении гражданства иностранного государства в день приобретения гражданства иностранного государства.

6.2.36. Соблюдать ограничения, выполнять обязательства, не нарушать запреты, которые установлены настоящим Федеральным законом и другими федеральными законами.

6.2.37. Сообщать представителю нанимателя (работодателю) о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта.

6.2.38. Исполнение приказов, распоряжений и указаний руководителей, отданных в пределах их должностных полномочий.

6.2.39. Соблюдать требования охраны труда:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные и периодические медицинские осмотры;

6.2.40. Уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

7. Муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае:

- признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
- осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;
- отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещении которой претендует гражданин, или по замещаемой муниципальной служащим должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений;
- наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации;
- близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;
- прекращения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, приобретения им гражданства иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство иностранного государства, имеет право находиться на муниципальной службе;
- наличия гражданства иностранного государства (иностранного государства), за исключением случаев, когда муниципальный служащий является гражданином иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;
- представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу;
- непредставления предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами сведений или представления заведомо недостоверных или неполных сведений при поступлении на муниципальную службу;
- признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту).

8. Гражданин не может быть принят на муниципальную службу после достижения им возраста 65 лет - предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.

9. В связи с прохождением муниципальной службы муниципальному служащему запрещается:

- 1) замещать должность муниципальной службы в случае:
 - а) избрания или назначения на государственную должность Российской Федерации либо на государственную должность субъекта Российской Федерации, а также в случае назначения на должность государственной службы;

б) избрания или назначения на муниципальную должность;

в) избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования;

2) заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, а также участвовать в управлении хозяйствующим субъектом (за исключением жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости и профсоюза, зарегистрированного в установленном порядке), если иное не предусмотрено федеральными законами или если в порядке, установленном муниципальным правовым актом в соответствии с федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации, ему не поручено участвовать в управлении этой организацией;

3) быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в администрации Грязовецкого муниципального района, в которой он замещает должность муниципальной службы либо которые непосредственно подчинены или подконтрольны ему, если иное не предусмотрено федеральными законами;

4) получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются муниципальной собственностью и передаются муниципальным служащим по акту в администрацию Грязовецкого муниципального района, в которой он замещает должность муниципальной службы, за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации;

5) выезжать в командировки за счет средств физических и юридических лиц, за исключением командировок, осуществляемых на взаимной основе по договоренности администрации Грязовецкого муниципального района с органами местного самоуправления других муниципальных образований, а также с органами государственной власти и органами местного самоуправления иностранных государств, международными и иностранными некоммерческими организациями;

6) использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического, финансового и иного обеспечения, другое муниципальное имущество;

7) разглашать или использовать в целях, не связанных с муниципальной службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральными законами к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

8) допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования и их руководителей, если это не входит в его должностные обязанности;

9) принимать без письменного разрешения главы района награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями;

10) использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума;

11) использовать свое должностное положение в интересах политических партий, религиозных и других общественных объединений, а также публично выражать отношение к указанным объединениям в качестве муниципального служащего;

12) создавать в органах местного самоуправления, иных муниципальных органах структуры политических партий, религиозных и других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, а также ветеранских и иных органов общественной самостоятельности) или способствовать созданию указанных структур;

13) прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования трудового спора;

14) входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

15) заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя (работодателя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

Муниципальный служащий после увольнения с муниципальной службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

Гражданин, замещавший должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы не вправе замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу на условиях гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции муниципальной службы (административного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

10. Права муниципального служащего:

В соответствии со статьей 11 Федерального закона № 25-ФЗ от 02 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации»:

10.1. Муниципальный служащий имеет право на:

- 10.1.1. Ознакомление с документами, устанавливающими его права и обязанности по замещаемой должности муниципальной службы, критериями оценки качества исполнения должностных обязанностей и условиями продвижения по службе.
- 10.1.2. Обеспечение организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей.
- 10.1.3. Оплату труда и другие выплаты в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе и настоящим трудовым договором.
- 10.1.4. Отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска.
- 10.1.5. Получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности администрации Грязовецкого муниципального района.
- 10.1.6. Участие по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы.
- 10.1.7. Получение дополнительного профессионального образования в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств бюджета района.
- 10.1.8. Защиту своих персональных данных.
- 10.1.9. Ознакомление со всеми материалами своего личного дела, с отзывами о профессиональной деятельности и другими документами до внесения их в его личное дело, а также на приобщение к личному делу его письменных объяснений.
- 10.1.10. Объединение, включая право создавать профессиональные союзы, для защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов.
- 10.1.11. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в соответствии с трудовым законодательством, защиту своих прав и законных интересов на муниципальной службе, включая обжалование в суд их нарушений.

ОФИЦИАЛЬНО

Окончание. Начало на стр. 8

10.1.12. Пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.2. Муниципальный служащий вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.

11. Работодатель обязан:

11.1. Организовать труд муниципального служащего.

11.2. Создать условия, обеспечивающие эффективное исполнение муниципальных служащих должностных обязанностей.

11.3. Выплачивать денежное содержание в соответствии с действующим законодательством и штатным расписанием:

- должностной оклад по должности;
- надбавку за особые условия муниципальной службы;
- надбавку за выслугу лет;
- ежемесячное денежное поощрение;
- районный коэффициент;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного основного отпуска в размере 1-го должностного оклада;

- ежегодную материальную помощь в размере 2-х должностных окладов в год.

11.4. Предоставлять муниципальному служащему ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с Федеральным законом № 25-ФЗ от 02 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации».

11.5. Гарантировать обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения муниципальным служащим муниципальной службы или после ее прекращения, но наступивших в связи с исполнением им должностных обязанностей.

11.6. Обеспечивать муниципальному служащему права и гарантии в соответствии с Федеральным законом № 25-ФЗ от 02 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации».

12. Работодатель имеет право:

12.1. Применять к муниципальному служащему меры поощрения за труд и дисциплинарные взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

12.2. Работодатель имеет право изменять должностной оклад в соответствии с изменениями в существующем законодательстве о денежном содержании муниципальных служащих, по мере накопления опыта по выполняемой работе.

13. Муниципальному служащему устанавливается:

с _____ 2017 года:

должностной оклад в размере _____

надбавка за особые условия муниципальной службы в размере _____

надбавка за выслугу лет в размере _____

ежемесячное денежное поощрение в размере _____

районный коэффициент в размере _____

единовременная выплата при предоставлении ежегодного основного отпуска в размере _____

материальная помощь в размере _____ в год.

14. Условия трудового договора могут быть пересмотрены только по соглашению сторон путем подписания сторонами дополнительного соглашения.

15. Трудовой договор составляется в двух экземплярах, каждый из которых имеет юридическую силу, (первый экземпляр хранится у Работодателя, второй передается муниципальному служащему).

16. Трудовой договор может быть прекращен на основании статей 77-84 Трудового кодекса Российской Федерации.

Муниципальный служащий:**Работодатель:**

Паспорт: _____

ИНН _____

Домашний адрес: _____

_____ подпись

162000
г. Грязовец, Вологодской области,
ул. Карла Маркса, 58
Управление по имущественным и земельным отношениям Грязовецкого муниципального района
Начальник Управления
_____ (подпись)

Трудовой договор получил _____

СООБЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА ПЛЕМЗАВОД «ЗАРЯ»

Место нахождения общества: 162017, РФ, Вологодская область, Грязовецкий район, (Перцевское МО), деревня Слобода.

Совет директоров общества сообщает о проведении годового общего собрания акционеров АО Племзавод «Заря».

Дата проведения собрания: 23 июня 2017 года.

Место проведения собрания: Вологодская область, Грязовецкий район, деревня Слобода, улица Школьная, дом 11а.

Форма проведения: собрание.

Время начала проведения собрания: 14.00 часов.

Время начала регистрации акционеров и их представителей: 13 часов 45 минут по месту проведения собрания.

Акционеру необходимо иметь при себе паспорт или иной документ, удостоверяющий личность. Представитель акционера должен иметь при себе доверенность, оформленную в соответствии с законодательством РФ.

Дата составления списка лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, - 31.05.2017 года.

Повестка дня собрания:

1. Избрание членов Совета директоров общества.

2. Избрание членов ревизионной комиссии общества.

3. Избрание членов счетной комиссии общества.

4. Утверждение аудиторской отчетности.

5. Распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов по результатам 2016 года.

С информацией (материалами), предоставляемой при подготовке к собранию, можно ознакомиться, начиная с 05 июня 2017 года, по адресу: 162017, Вологодская обл., Грязовецкий р-н, д. Слобода, ул. Школьная, д. 11а, кабинет юридического отдела, в рабочие дни с 9.00 до 11.00 час., с 13.00 до 15.00 час.

ПРОДАМ

1. Ружье гладкоствольное ИЖ-27Е за 12 000 рублей, калибр 12x70/12x70, № 9744374, разрешение серии РОХа № 13630198, выдано МО МВД России «Грязовецкий» сроком до 22.07.2019.

2. Ружье гладкоствольное ИЖ-43 за 9 575 рублей, калибр 12x70/12x70, № 9317574, разрешение серии РОХа № 13630199, выдано МО МВД России «Грязовецкий» сроком до 22.07.2019.

Имущество гражданина-банкрота, находится в Грязовецком районе.

Для покупки нужно предоставить заявку и документы:

- копию паспорта или иного документа, удостоверяющего личность покупателя;
- копию лицензии на приобретение, коллекционирование или экспонирование соответствующего вида и типа оружия;
- копию документа, подтверждающего полномочия лица на осуществление действий от имени участника (в случае, если участник действует через представителя);
- контактную информацию (электронная почта, телефон, почтовый адрес).

В заявке указать цену предложения и предмет покупки.

Документы предоставлять по адресу: 160004, г. Вологда, ул. Благовещенская, д. 53, 1-й этаж либо на электронную почту: praktikvo@gmail.com, информация об осмотре и иным вопросам по телефону: (8172) 330852.

Договор купли-продажи заключается с тем, кто первый предоставит финансовому управляющему необходимые документы. Имущество должно быть оплачено в течение 5 календарных дней после заключения договора путем внесения денег на банковский счет, указанный в договоре купли-продажи. Имущество передается покупателю в течение 5 рабочих дней с даты полной его оплаты и завершения необходимых процедур органами Министерства внутренних дел Российской Федерации, которые предусмотрены законом об оружии при совершении сделок купли-продажи оружия.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ О ВОЗМОЖНОСТИ ПРИОБРЕТЕНИЯ ЗЕМЕЛЬНОЙ ДОЛИ, НАХОДЯЩЕЙСЯ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ

Администрация муниципального образования Сидоровское в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 24 июля 2002 года № 101 - ФЗ «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения» сообщает о возможности приобретения доли в праве общей долевой собственности на земельный участок из земель сельскохозяйственного назначения, предназначенный для сельскохозяйственного использования, с кадастровым номером 35:28:0000000:378, с местоположением: на землях бывшего КСП «Анохинский», муниципального образования Сидоровское, Грязовецкого района, Вологодской области, находящийся в муниципальной собственности.

Цена земельной доли: по цене, определяемой как произведение 15 процентов кадастровой стоимости одного квадратного метра такого земельного участка (удельного показателя кадастровой стоимости) 2 руб. 10 коп. и площади (в квадратных метрах), 5100000 кв. м, соответствующей размеру этой земельной доли, что составляет за 75 долей 1606500 руб.

С заявлением о заключении договора купли-продажи земельной доли обращаться по адресу: Вологодская область, Грязовецкий район, муниципальное образование Сидоровское, с. Сидорово, ул. Советская, дом 15, в срок до 30 ноября 2017 года

реклама

ООО Фирма «ФЭСТЕН» - официальный представитель завода по Вологодской области

САЙДИНГ

Горизонтальный
Вертикальный

Цены завода-производителя

Водосточная система
Сайдинг цокольный

KANADA

www.fasten35.ru

г. Вологда, ул. Преображенского, 22 Б
т. (8172) 52-23-41, 52-23-31, e-mail: fasten35@yandex.ru
г. Череповец, ул. Белинского, 3
т. (8202) 24-43-36, 24-20-14, e-mail: fasad-alta@mail.ru

реклама

ИП Суслина И.Ю.

5 июня в ДК г. Грязовец с 10⁰⁰ до 18⁰⁰

состоится большая распродажа товаров по ценам производителя: платья, блузки, халяты, свитера, толстовки, косынки, трико, футболки, ночные сорочки, мужские рубашки, ивановский трикотаж, нижнее белье, постельное белье, полотенца, подушки, одеяла, покрывала, пледы.

Мужская, женская, детская одежда весенне-летний сезона.

г. Иваново, фирма «Дашенька»

ОБ ОХРАННЫХ ЗОНАХ ЛИНИЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ

Филиал ПАО «МРСК Северо-Запада» «Вологдаэнерго» напоминает гражданам, что линии электропередачи относятся к источникам повышенной опасности и просят соблюдать правила охраны электрических сетей при нахождении и выполнении работ вблизи ЛЭП.

Правила установления охранных зон объектов электросетевого хозяйства и особых условий использования земельных участков, расположенных в границах таких зон, утверждены Постановлением Правительства РФ от 24.02.2009 № 160.

В соответствии с Правилами, охранная зона воздушных линий электропередачи установлена вдоль линии в виде земельного участка и воздушного пространства, ограниченных вертикальными плоскостями, отстоящими по обе стороны линии от крайних проводов на расстоянии:

- для воздушных линий 0,4 кВ - 2 м;
- для воздушных линий 6-10 кВ - 10 м (5 м - для линий с самонесущими или изолированными проводами, размещенных в границах населенных пунктов);
- для воздушных линий 35 кВ - 15 м;
- для воздушных линий 110 кВ - 20 м;

Охранная зона подземных кабельных линий электропередачи установлена в виде земельного участка, ограниченного вертикальными плоскостями, отстоящими по обе стороны линии на расстояние 1 м.

В охранных зонах запрещается осуществлять любые действия, которые могут нарушить безопасную работу объектов электросетевого хозяйства, в том числе:

- набрасывать на провода и опоры воздушных линий электропередачи посторонние предметы, а также подниматься на опоры воздушных линий электропередачи;
- размещать любые объекты и предметы (материалы) в пределах проходов и подъездов для доступа к объ-

ектам электросетевого хозяйства, а также проводить любые работы и возводить сооружения, которые могут препятствовать доступу к объектам электросетевого хозяйства;

- разводить огонь в пределах охранных зон воздушных и кабельных линий электропередачи;
- размещать свалки.

В охранных зонах линий электропередачи без письменного согласования сетевой организации юридическим и физическим лицам запрещаются:

- строительство, капитальный ремонт, реконструкция или снос любых зданий и сооружений;
- погрузочно-разгрузочные, мелиоративные работы, посадка и вырубка деревьев и кустарников, устройство загонов для скота, сооружение проволочных ограждений, а также полив сельскохозяйственных культур;
- проезд машин и механизмов, имеющих общую высоту с грузом или без груза от поверхности дороги более 4,5 м (в охранных зонах воздушных линий);
- земляные работы на глубине более 0,3 м, а на вспахиваемых землях - на глубине более 0,45 м (в охранных зонах подземных кабельных линий).

За нарушение вышеуказанных Правил предусмотрена административная ответственность (ст. 9.8. КоАП РФ). Нарушения Правил охранных зон объектов электросетевого хозяйства, повлекшие за собой тяжкие последствия, могут быть причиной привлечения виновных лиц к уголовной ответственности.

Сообщать о фактах нарушения указанных Правил необходимо в Грязовецкий РЭС «Вологдаэнерго» по тел. 2-23-76, 2-14-11, 2-23-65.

Не забывайте о том, что электрический ток представляет смертельную опасность для жизни. Будьте внимательны!