

ИНФОРМАЦИЯ,  
СПРАВКИ,  
ОБЪЯВЛЕНИЯ



стр. 2



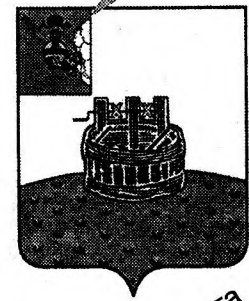
стр. 2



стр. 3

стр. 4

Сегодня  
в  
номере:



Выходит с 1 марта  
1919 года

Рекомендуемая цена газеты в розницу - 3 рубля

№ 86  
(20317)

Общественно-политическая газета  
Грязовецкого района Вологодской области

# Сельская СПРАВКА

Вторник,  
21 ноября  
2006 года

## Начальник комплекса

ЛЮДИ СЕЛА

С Клавдией Николаевной Гуляевой, начальником животноводческого комплекса Евдокимово племзавода-колхоза «Аврора» мы знакомы не первый год: готова материалы в газету, мы часто бывали на комплексе, а уж тут без помощи Клавдии Николаевны обойтись никак было невозможно, - кто, как не она досконально знает всю специфику работы животноводов, и кто как не она может подробно рассказать о каждом из своих подчиненных, дать объективную оценку их труда. Но когда мы приступили к ней с просьбой поделиться мнением о тонкостях своей работы как начальника комплекса, она откровенно запротестовала - мол, о чем тут говорить? Да ведь и со стороны виднее - спросите лучше у начальства, оно все знает.

Знать-то, конечно, знает, знает уже давно и оценку ее работы дает соответствующую - вот совсем недавно Губернатор Вологодской области В. Е. Позгалев в торжественной обстановке самолично вручил ей Почетную грамоту за многолетний плодотворный труд в животноводстве. «Что было, то было, - соглашается она, - однако ведь не всегда все идет так гладко, как бы хотелось». - «А что так?» - «Да вот оба двора минусуют последнее время...». - «Так ведь ниже восьми тысяч от коровы все равно не опуститесь», - не без задней мысли покололи мы ее в надежде «раскрутить» на разговор. - «Да что вы! - искренне изумляется Клавдия Николаевна. - Ниже восьми тысяч... Тогда нас всех нужно в шею гнать с комплекса! Это же уму непостижимо - ниже восьми тысяч!».

Причина такой экспрессивной вспышки объясняется довольно просто. В прошлом году средний надой на корову на комплексе составил 8756 килограммов молока. Второй двор комплекса до 9000 килограммов (а такая задумка была) не дотянул совсем немного, всего каких-нибудь 85 килограммов. Согласитесь, такие результаты впечатляют уже сами по себе, тем более, что к этим рубежам животноводы шли не один год. Потому-то наш «прикол» выглядел по меньшей мере

некорректно. Но ведь и разговорить Клавдию Николаевну нам удалось-таки!

Вообще Клавдия Николаевна Гуляева - человек, который, выбрав однажды себе профессию, остается



верен ей на протяжении многих лет, никогда не жалея даже в мыслях о сделанном выборе. В молодости, после учебы в школе, она поступила в известный на всю область Великоустюжский совхоз-техникум, настоящую кузницу кадров для сельского хозяйства Вологодчины. Годы учебы в престижном учебном заведении она вспоминает с видимым удовольствием - учебное хозяйство было многоотраслевым, и на каждом производстве студенты проходили практику, будущие животноводы осваивали профессию доярка, селекционеры, зоотехники, ветеринары, лаборанты, техников-осеменаторов и даже... полеводов. На произ-

водственную практику Клавдия попала в тогдашний совхоз «Аврора», где два месяца проработала лаборантом. Старательную девушку в хозяйстве запомнили, а когда пришло время выпуска, прислали на нее в техникум заявку.

На постоянную работу в совхоз «Аврора» новоиспеченный специалист приехала с нескрываемой радостью, - здесь ей нравилось, да и с людьми за время практики успела перезнакомиться. Поначалу Клавду назначили бригадиром, под ее началом оказался коровник-«сотник» в Барском, еще один коровник на 55 голов в Прокунине, телятник на более

чем сто голов, конюшня и по-

леводческая бригада (вспомним, что и с растениеводством она была знакома вполне).

Бригадирство продолжалось недолго - освободилось место селекционера, и этой работе она отдала целых десять лет. Потом была рабо-

та технологом на комплексе Барское, а месяца через три, когда ей пришлось заменить зоотехника, ушедшую в отпуск, случилось так, что замена эта оказалась длиной в девять лет. Карьеру зоотехника прервала полученная травма. После излечения Клавдия Николаевна занялась несколько необычной для себя работой - стала инженером по технике безопасности на четыре с половиной года. Ну, а затем наступил, пожалуй, самый ответственный период ее трудовой жизни - ее назначили начальником животноводческого комплекса Барское.

Ну, а что же такое комплекс? Это 1700-2000 голов скота, 150 человек работающих, словом, огромное хозяйство, за которое начальник комплекса несла всю полноту ответственности. «Нелегкой, наверное, ношей стала эта должность?», - сочувственно интересуемся мы.

- Вообще-то да, - соглашается Клавдия Николаевна. - Но там был постоянный дежурный бригадир, который регулярно докладывал мне обстановку на комплексе. А кроме того, в моем подчинении были другие специалисты, бригадиры... Словом, я выступала как бы в роли контролирующего лица.

Через пять с половиной лет меня перевели на должность начальника Евдокимовского комплекса. Поначалу мне думалось, что здесь будет легче, все-таки (Окончание на 3 стр.)

## 21 ноября - День работника налоговых органов В интересах государства

Сегодня Государственная налоговая служба отмечает свое 15-летие.

Это одна из немногих структур, в которой постоянно происходят преобразования. Несмотря на неоднократную смену вывески, сущность нашего ведомства не изменилась. Мы обеспечиваем контроль и надзор за соблюдением законодательства о налогах и сборах, являемся регистрирующим органом и уполномоченным государством в делах о банкротстве и применении контрольно-кассовой техники.

Межрайонная инспекция № 1 создана первой в области в 2001 году путем слияния инспекций по Грязовецкому и Междуреченскому районам, а позднее - и по Вологодскому району. После преобразования мы перешли на новую структуру по автоматизированным рабочим местам в 13 отделах. Инспекция занимает в области 5-е место по объему налоговых поступлений. За 10 месяцев 2006 года в бюджетную систему поступило 1113,3 млн руб., из которых в консолидированный бюджет - 650 млн руб. Мы проводим комплекс мероприятий по легализации «теневой» части зарплаты, повышения уровня зарплаты до прожиточного минимума, регулярно встречаемся с предпринимателями и руководителями организа-

ций, организуем выездные проверки и опросы работников, используем данные аналогичных предприятий для исчисления налогов.

Основным источником формирования информационных ресурсов инспекции является налоговая отчетность. Только налоговых деклараций за 10 месяцев сдано более 39 тысяч. 925 налогоплательщиков, или 69,9 процента, сдают отчетность на магнитных носителях и лишь 97, или 7,3 процента, - в электронном виде по каналам связи.

С профессиональным праздником - Днем работника налоговых органов - хочется поздравить весь коллектив и ветеранов нашей инспекции, бывших руководителей инспекции в Грязовецком районе К. Н. Замураева, Г. А. Сулоеву и И. В. Хренову, искренне пожелаем крепкого здоровья, счастья и благополучия. А всем налогоплательщикам желаю активно развивать свой бизнес, уплачивать в срок и в полном объеме налоги, с пониманием и взаимным уважением относиться к работе налоговых инспекторов.

**А. КОРОТКОВА,**  
начальник Межрайонной ИФНС России № 1 по Вологодской области.

## Надоено молока

Первая графа - надоено молока в среднем от коровы за 10 месяцев, вторая - темп роста (снижения) в % к такому же периоду прошлого года, третья - надоено молока в среднем от коровы за октябрь, четвертая - темп роста (снижения) в % к такому же периоду прошлого года.

Племзавод КЛХ «Аврора»	7236	101,5	729	103,5
ЗАО «Племзавод «Заря»	5986	101,8	584	106,0
Племзавод КЛХ им. 50-летия СССР	5548	101,7	531	98,2
ОАО «Нутритек-Агро-Вологда»	5357		605	
КЛХ «Покровский»	4513	99,9	388	90,3
ОАО «Ростилковский»	4377		437	
КЛХ им. Калинина	4256	129,0	410	148,3
ЗАО «Заря плюс»	3716	89,7	347	116,1
СПХ «Анохинский»	3630	107,6	398	123,1
КЛХ «Согласие»	3607	98,6	367	100,2
ООО «Правда плюс»	3392	97,7	378	109,8
СХПК «Спасское»	2648	86,9	270	99,7
КЛХ «Демьяновский»	2127	91,0	223	123,4
СПХ «Вохтога»	1856		147	
ООО «Нива»	1721	117,8	182	107,8
<b>ВСЕГО по району</b>	<b>4934</b>	<b>101,9</b>	<b>496</b>	<b>110,6</b>

В 2006 году в сельхозпредприятия района наблюдается тенденция роста среднего надоя молока от одной коровы на 92 килограмма, или на 1,9 процента.  
По данным отдела статистики.

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!  
ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА  
НА РАЙОННУЮ ГАЗЕТУ  
«Сельская правда»  
на первое полугодие 2007 года  
Цена для населения (подписка, доставка) -  
215 рублей на 6 месяцев  
Пенсионерам и многодетным семьям  
СКИДКА на подписку - 20 процентов.  
ОСТАВАЙТЕСЬ С НАМИ!

# И ЧУВСТВОВАЛИ ПОДДЕРЖКУ ЛЮДИ

АДМИНИСТРАЦИИ РАЙОНА - 15 ЛЕТ

Если считать, что у управления социальной защиты администрации Грязовецкого муниципального района есть столбовая дога, то ее основу заложила своим трудом **Нина Сергеевна Баланичева**.

Трудовую деятельность она начала в 21 год в отделе социального обеспечения Грязовецкого районного Совета депутатов трудящихся. Освоилась с работой бухгалтера быстро. Добрые лучистые глаза, приветливая улыбка расположили к себе клиентов. Прилежность, старание и аккуратность в работе заметили руководители. И в дальнейшем ей уже доверяли более ответственные участки. Были на первых порах и неудачи. Но в каждом деле опыт да желание - лучшие учителя. Настоящий бухгалтер не просто добросовестный летописец замыслов и практических шагов своего руководства. Он их активный участник. От профессионализма, грамотности и точности Нины Сергеевны во многом зависели успехи отдела социального обеспечения, его «лицо», имидж. Поэтому не случайно с 1974 года Нина Сергеевна становится заведующей этого отдела.

Отвечая на многочисленные вопросы своих клиентов, помогая правильно оформить необходимые документы, Нина Сергеевна поняла, что ей необходимо глубокое знание нормативно-правовых вопросов, поэтому она поступает во Всесоюзный юридический институт, на заочное отделение. Успешно закончив его в 1984 году, помимо опыта, приобретает необходимые знания правовых вопросов.

1991 год - смутное время для страны. Время, когда все вдохнули и замерли: что дальше? Перелом в судьбе государства - это, так или иначе, перелом в судьбе любого гражданина. Именно в это время еще больше проявилась необходимость защиты прав отдельных категорий граждан от деструктивных процессов, происходящих в обществе. На долю



Н. С. Баланичевой выпала трудная миссия не только сохранить, но и обеспечить дальнейшее поступательное движение и развитие социальной службы района.

1998 год - рекордный год по количеству реорганизованных и вновь образованных органов социальной защиты. Изменяется структура управления по социальным вопросам, создается «Центр социального обслуживания населения», отдел по защите прав потребителей. Но как бы ни

называли, какие бы задачи исполняли, главное в работе оставалось - поддерживать людей, облегчить их жизнь. Благодаря умелому руководству Нины Сергеевны на местном уровне удавалось решать многие вопросы, которые до этого лишь декларировались федеральными законами. На основе анализа информации, каждодневной систематической работы выделялись социальные задачи, подлежащие решению, составлялись программы, затем реализовались на практике.

А жизнь ставила все новые и новые проблемы перед управлением по социальным вопросам. К 1999 году сформировалась устойчивая группа лиц пожилого возраста, которые остались без жилья. Для них нужен был социальный центр, в котором бы они обрели крышу над головой. В 1999 году специальный дом был сдан в эксплуатацию. Управлением по социальным вопросам для функционирования этого дома оказывалась организационно-методическая помощь и помощь в обеспечении оборудованием.

В 2001 году появляется новое направление в деятельности управления - соци-

альная защита семьи, женщин и детей, создается информационный банк данных семей и детей, находящихся в социально опасном положении. При участии Н. С. Баланичевой были открыты «Центр социальной помощи семье и детям», «Социальный приют для детей и подростков», а также доминтернат для престарелых и инвалидов.

К 2004 году сеть социальных учреждений и служб, созданная в районе, позволила оказывать необходимую помощь детям, инвалидам, пожилым и одиноким людям и другим категориям граждан, находящимся в трудной жизненной ситуации, с учетом состояния их здоровья, степени зависимости от посторонней помощи, материального и семейного положения.

Расширялся круг вопросов управления социальной защиты населения, открывались новые подразделения. Но человеческие качества Н. С. Баланичевой оставались неизменными: доброжелательность, отзывчивость, тактичность. С уважением вспоминают ее те, кому посчастливилось работать рядом.

Ведущий специалист управления социальной защиты населения Ирина Серге-

евна Каскова: «С Ниной Сергеевной я проработала около 30 лет. Это опытный руководитель, имеющий высокие организаторские способности. Ее отличает профессионализм, компетентность, постоянная забота и внимание к людям. Она уважаема всеми, кто знает ее по совместной работе».

Ольга Валентиновна Запруднова, директор МУ «Центр социальной помощи семье и детям»: «Под руководством Нины Сергеевны происходило становление нашего Центра: создавались новые функциональные отделы, совершенствовались предоставляемые услуги. В процессе работы я постоянно училась у Нины Сергеевны. По всем возникающим вопросам находила у нее понимание и поддержку, постепенно приобретала практический опыт. Доброжелательность, тактичность, личное обаяние делало общение с Ниной Сергеевной приятным».

К сказанному остается добавить: свой профессиональный опыт и талант Нина Сергеевна отдавала району, стараясь сделать его стабильным и благополучным.

# Сохраняя культурное пространство

Управление по делам культуры, туризма и молодежной политики провело расширенный семинар-совещание с участием руководителей муниципальных учреждений культуры (МУКов) и руководителей муниципальных образований. Его тема - проблемы развития учреждений культуры в контексте современных реформ - предполагала не только обсуждение внутриотраслевых вопросов работы культуры района, но и диалог с местной властью.

Перспективы работы в условиях Закона о местном самоуправлении год назад не предвещали благоприятных условий для существования учреждений культуры. Уже в том положительный итог, что сохранены все имеющиеся МУКи. Закрываются лишь 7 учреждений, которые существовали формально, не имея ни работников, ни помещений. Но уже первый этап работы в новых условиях выявил трудности новых взаимоотношений.

Начальник управления культуры О. В. Баранова в своем выступлении назвала реформы в сфере культуры своеобразным экспериментом. Видимо, существует мнение, что содержание сельских учреждений культуры обременительно и не оправдывает себя. Но закроется Дом культуры - умрет и надежда на возрождение села, считает Ольга Вениаминовна. В этом случае люди, живущие на селе, еще более почувствуют свою ненужность. И работники культуры продолжают работать в любых условиях. Ольга Вениаминовна назвала их настоящими героями нашего времени.

Принята Федеральная программа по культуре. Она предполагает укрепление базы учреждений культуры, приобретение оборудования, а также обеспечение жильем специалистов на селе. Но пока культуре приходится надеяться лишь на себя. Финансирование учреждений культуры осуществляется за счет муниципальных образований. Законом предусмотрена пе-

редача функций управления на районный муниципальный уровень путем заключения соглашений. Сохранена районная библиотечная система. Районный статус имеют общественно-политический и культурно-просветительский центр (районный Дом культуры), музей истории и культуры, организационно-методический и кинодосуговый центр «Колос». Единая киносеть объединяет 7 сельских киноустановок.

Сохранено единое культурное пространство. В районе существует 10 клубных учреждений культуры с 18 филиалами. Сумма на их содержание составляет 10% от бюджета поселения. Координацию деятельности клубных учреждений осуществляет организационно-методическая служба. В дальнейшем она будет преобразована в информационно-методический центр культуры и туризма.

Более 23 миллионов 707 тысяч рублей составляют бюджетные ассигнования на культуру. За 9 месяцев получено 57% от годового бюджета, т. е. культура испытывает недостаток финансирования, покрывая в первую очередь зарплату и коммунальные платежи. Помощь осуществляют муниципальные образования. Так, на ремонт выделяли средства Перцевская, Ростилловская, Комьянская, Грязовецкая администрации.

О необходимости сохранения единой районной системы финансирования, комплектования книгами и периодическими изданиями, методической помощи и кадрового обеспечения библиотек говорила директор межпоселенческой

системы Л. В. Щербакова. В МПБС 27 сельских филиалов и две городские библиотеки. Хозяйственные вопросы, такие как ремонт, текущие расходы, коммунальные платежи, решались с помощью местных бюджетов. Все финансовые платежи через МПБС осуществляются на основании договоров, за счет субвенций из муниципальных образований. Эта деятельность в текущем году осложнялась непродуманностью бюджетных отношений, тем, что субвенции заключались с дефицитом. Для своевременной оплаты по счетам, естественно, необходимо и своевременное перечисление субвенций, что делается не всегда. Но единая система позволяет целесообразно перераспределять средства, в том числе на зарплату.

В этом году подписка периодики осуществлена на 415 тысяч рублей (в среднем каждый сельский филиал получил по 19 наименований газет и журналов). Комитет по охране окружающей среды выписал периодические издания экологической тематики на 34 тысячи рублей для 10 библиотек. Около 700 экземпляров книг приобретено на средства районного бюджета, 250 экземпляров - за счет областного бюд-

жета и 1770 книг - на собственные средства. Также на заработанные деньги куплены ксерокс, принтеры, стеллажи.

Нормативы расходования средств на культуру очень не велики. И в этих условиях отправляться «в самостоятельное плавание» - значит, самостоятельно решать множество проблем. Библиотеки, выбравшие юридическую и финансовую самостоятельность, не живут лучше, заметила Людмила Витальевна.

О взаимодействии учреждений культуры и местным самоуправлением Перцевского МО рассказала его глава Г. Р. Зыкова. На данной территории находится 6 учреждений культуры. 2 библиотеки входят в межпоселенческую библиотечную систему. МУК «Слободской ДК» включает 3 подведомственных клуба: деревень Палкино, Б. Дворища и Гари. Сотрудничество между административным органом и МУК шире чисто финансовых отношений, включает совместное участие в праздничных мероприятиях, поездки по деревням. В этой работе помогает и тесная связь со школой. В этом году было выделено более 200 тысяч рублей из местного бюджета на ремонт ДК. Но заказчики не совсем удовлетворе-

ны работой фирмы, выигравшей конкурс на муниципальный заказ, не были выдержаны сроки ремонта. Работники ДК и сами занимаются косметическими ремонтами, говорила Галина Рафаиловна, используя свои средства. Причем, в этом году коллектив за 9 месяцев заработал почти 79 с половиной тысяч при плане 70 тысяч рублей и смог приобрести новое оборудование. Галина Рафаиловна заметила, что работы у руководителя МУК заметно прибавилось, пришлось осваивать делопроизводство, а потому по данным вопросам плохо бы организовать консультации.

Положительный пример, как складываются отношения во Фроловском МУК между головным и структурным (Жерноковским) сельскими домами культуры, представила его директор В. А. Корпусова. Валентина Александровна считает, что объединение Фроловского и Жерноковского ДК дало больше возможностей для сотрудничества. Она привела примеры совместных мероприятий, праздников, которые оживили привычные формы работы. Работники двух домов культуры обмениваются наработками, совместно решают финансовые вопросы, готовят совместные программы для участия в районных мероприятиях, смогли приобрести компьютер.

Насколько востребована методическая служба учреждения культуры района? О целесообразности существования этой структуры даже на семинаре звучали разные мнения. Ее работа строится на основании договоров с учреждениями культуры и за счет их финансовых отчислений. Прозвучало мнение, что нужные методические разработки, сценарии можно купить и в Вологде. Но далеко не все согласны с этим.

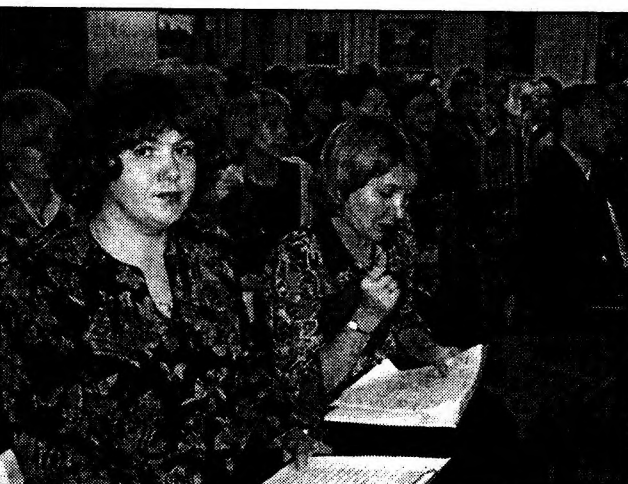
Заведующая районной методической службой Т. Ю. Багунова в своем выступлении го-

## ПРОБЛЕМЫ И СУЖДЕНИЯ

ворила о задачах структуры, основные среди них - повышение квалификации работников культуры и их информирование в процессе семинаров. На базе МЦ проводилось профильное обучение по разным направлениям: хореографии, пению, прикладному творчеству с целью расширения специализации работников ДК и создания новых кружков. Оказывается помощь в написании сценариев. Ежегодные фестивали - это смотры творческих сил учреждений культуры, они служат обмену опытом. Единое культурное пространство способствует жизнеспособности учреждений культуры, говорили большинство выступавших, в том числе и главы муниципальных образований, разобщенность отдельных учреждений оставит их один на один со своими проблемами.

Новым направлением в сфере культуры стало развитие туризма. Ведущий специалист управления культуры И. Н. Кукушкина рассказала о перспективах становления этой доходной отрасли на территории нашего района. Для этого у нас имеется богатый потенциал: памятники федерального и областного значения, образцы каменного зодчества, природные объекты. А первой «ласточкой» стало развитие деревенского туризма с посещением деревенского дома и знакомством с укладом жизни, бытом жителей деревни. Для привлечения любителей ознакомительного туризма необходимо дать привлекательную рекламу, информацию о туристических объектах, найти или придумать свои легенды. Будем надеяться, что и в этом направлении развития нашего района ничего невозможного нет.

**О. НИКОЛАЕВА.**



## С материнской любовью

Легких профессий не бывает. В каждой есть свои трудности, каждая чем-то своим, особенным хороша. Но уже стало привычным особо выделять учительский труд — слишком много от него зависит. Внешне профессия учителя кажется будничной, размеренной: уроки, звонки, перемены... Но как обманчива эта видимая размеренность. Сколько неустанного кропотливого учительского труда таится за ней.

За 30 лет работы в Грязовецкой школе-интернате Любовь Евгеньевна Макова завоевала уважение воспитанников и всего педагогического коллектива своим трудолюбием, высокой культурой, отличным знанием теоретического и практического материала, требовательностью и принципиальностью. Былая у нее на уроках, видишь, как много значит учитель, его действия, его личность. Определяющим в системе работы Любови Евгеньевны является умение организовать процесс общения с детьми. Для нее важно, чтобы на уроке ученики были активны, говорили искренне, увлеченно, чтобы каждый урок достигал наибольших результатов при наименьшей затрате сил и времени учеников, чтобы дети хотели учиться, а школа-интернат стала домом радости.

- Очень заботливая, человечная, умеет контактировать с детьми.

- Добрая, трудолюбивая, мягкая, сердечная, внимательный собеседник, так отзываются о Любови Евгеньевне коллеги школы-интерната.

Как светлеют лица, искрятся ребячьи глаза при встрече со своим учителем.

- Как интересно на уроках Любови Евгеньевны!

- Уроки не похожи друг на друга. Каждый — своеобразное путешествие в мир знаний.

- Уроки яркие, запоминающиеся. Отличное знание материала, умение учительницы увлечь покорили наши сердца.



Это лишь немногие высказывания учеников о своей учительнице, которая по-матерински любит своих воспитанников, а они взаимно отвечают ей любовью, добрым отношением к школе.

За многолетний добросовестный труд Любовь Евгеньевна награждена Почетной грамотой Министерства просвещения РСФСР.

22 ноября у Любови Евгеньевны Маковой юбилейный день рождения. Коллектив школы от души поздравляет ее со знаменательной датой, желает крепкого здоровья, благополучия, оптимизма, новых творческих замыслов.

Неумолимо мчат года, Их задержать не в нашей власти, Так пусть же будет так всегда: Чем больше лет, тем больше счастья.

**Н. ЧЕРНОВА,**  
заместитель директора по учебной работе  
Грязовецкой школы-интерната для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

## Начальник комплекса

(Окончание.  
Начало на 1 стр.)

и скота почти в два раза поменьше, а численность работавших не достигала и пятидесяти человек. Есть у нас, правда, еще одна ферма на 450 голов в Пальцеве, там у нас стоят бычки и телки старше шести месяцев.

И хотя здесь у меня под началом и зоотехник, и ветврач, все же во многое приходится вникать самой. На работе появляюсь в половине седьмого утра, а домой приезжаю где-то около пяти вечера.

В том, что рабочий день у Клавдии Николаевны насыщен до предела, нам пришлось убедиться во время нашей не столь уж и продолжительной беседы, которая неоднократно прерывалась появлением ее подчиненных, желавших непременно сейчас же решить тот или иной производственный вопрос. Вот и нам пришлось перейти к этим самым проблемам производства, и начали с темы воспроизводства.

Это действительно такая проблема, от которой у начальника комплекса, как говорится, постоянно «болит голова». В прошлом году выход телят на сто коров составил 85-87, а нынче меньше. В чем причина? Она, пожалуй, одинакова для многих хозяйств, где дойное стадо содержится на привязи круглый год. Корове, если ее не рассматривать лишь как машину для производства молока, а как живое существо, необходим motion, то есть прогулки, движение. Разумеется, есть на комплексе свой выгульный дворик — там,

например, выгуливают доильных коров. Но ведь надо, чтобы все поголовье выгуливалось. А как это сделать, если с одной стороны от комплекса дорога, а по другую сторону топь. Зимой, конечно, проще — проделали в снегу бульдозерами круговой прогон и гоняют коров на прогулки.

Понятно, что если животные летом не выгоняются на пастбища, количество случаев их травматизма практически сводится к нулю и поголовье легче сохранить. Да, животные теперь поедают столько кормов, сколько захотят, — проблем с кормами нет. Однако на ферме они едят то, что им дают, а на пастбище то, что сами выбирают. Получается, что при всех «плюсах» стойлового содержания есть и один существенный «минус» — снижается выход телят. Можно и этот «минус» свести к минимуму, но в силу указанных выше причин это сделать пока не удается.

Возвращаясь к вопросу обеспеченности поголовья кормами, опять же подчеркнем, что здесь особо жаловаться не приходится: корма поступают самые разнообразные, что позволяет составлять вполне сбалансированный рацион. И силос потребляется только после проведения соответствующего анализа — некачественные корма на комплекс не принимают.

Кормление проводится с учетом индивидуальных особенностей животных — рацион расписывается на каждое из них, схему кормления зоотехник составляет после контрольной дойки; на зимний период рацион один, на летний — другой.

Для увеличения дойного стада хозяйство прибегает и к закупкам племенного скота за пределами области. И все же, по мнению Клавдии Николаевны, свои доморощенные «буренушки» все-таки лучше. А как же иначе, ведь своими руками выпестовали, да и проводимая многолетняя голштинизация дала свои результаты — коровы все как на подбор здоровые, упитанные, а главное, высокопродуктивные; некоторые из них способны выдавать до 60 килограммов молока в сутки, а за лактацию — до 12 тысяч килограммов.

Имея такой потенциал, работать, конечно, трудно, но все же интересно. После многократного посещения ПЗК «Аврора» у нас сложилось впечатление, что между коллективами комплексов Барское и Евдокимово идет как бы негласное соревнование. И, конечно же, оба коллектива ревностно следят за успехами друг друга, глубоко переживая малейший срыв, неудачу в своей работе. Вот, скажем, коллектив второго двора комплекса Барское сумел в прошлом году надойти в среднем от коровы 9097 килограммов молока, поставив абсолютный областной рекорд, а коллектив второго двора комплекса Евдокимово получил по 8915 килограммов. Разница в 182 килограмма. Отрыв как будто значительный, но это еще как посмотреть. Ведь прибавка в прошлом году на втором дворе комплекса Барское составила аж 819 килограммов! А это далеко не 182 килограмма, так что все еще впереди.

В свое время в втором дворе комплекса Евдокимово было три группы коров. Клавдия Николаевна убедил

ла животноводов объединить коров в две группы. Да, нагрузка на доярку возросла, но при этом возросла и оплата труда. А когда животноводы стали работать с полной отдачей, иначе говоря, вкладывая в работу всю душу, надои поползли вверх. Вот что значит так называемый «человеческий фактор». Начальник комплекса по своему богатому опыту знает его влияние на результаты труда и никогда им не пренебрегает.

Нам хорошо известно, что в коллективе комплекса между его работниками давно сложились хорошие, дружеские отношения, в чем, конечно, немалая заслуга Клавдии Николаевны. А когда люди едины в своем стремлении достичь поставленной цели, им любая задача оказывается по плечу. И не надо сомневаться в том, что девятитысячный рубеж для них — всего лишь дело времени.

Глядя на самоотверженный труд этих людей, все же испытываешь невольную горечь — литр получаемого молока стоит не только на порядок меньше литра горячего, но и, порой, меньше даже обычной газировки. А ведь для того, чтобы получить вот этот литр качественного молока, нужно провести целый комплекс нелегких операций — и отел получить, и телку вырастить, опять же ее осеменить, дождаться отела, раздоить... И за всем этим стоит нелегкий труд таких людей, как Клавдия Николаевна Гуляева и ее товарищи.

**Н. ГУСЕВ.**

На снимке: К. Н. Гуляева.

## Десять лет — замечательный возраст

ВETERАНЫ

В 1996 году решили организовать в Ростилове клуб для ветеранов. Назвали его без особенных затей — «Ветеран». И вот уже и юбилей ему отметили. И в который раз уже убеждаешься, что самые активные люди — ветераны.

Десять лет раз в месяц собираются они в библиотеке на встречи не только из Ростилова, но и со всех окрестных деревень. За время существования клуба было проведено восемьдесят встреч, приходили на занятия клуба медик и социальный работник, рассказывали о том, что и как делать на приусадебном участке, как следить за своим здоровьем и как начисляется пенсия. Многие не пропускают ни одной встречи, если позволяет здоровье, приходят даже из соседних деревень. Пообщаться, отдохнуть, спеть все любимые песни, попить чаю, поделиться интересными сведениями — это самое главное, что



привлекает ростилловских пенсионеров в свой клуб.

Но для того, чтобы организовать людей в клуб, была проведена огромная работа и председателем совета ветеранов Ниной Николаевной Голиковой, и председателем клуба Галиной Петровной Мамыкиной. Они составляли план работы, обдумывали каждую встречу. За свою работу каждая заслуживает огромной благодарности. И вот

только на юбилей они покинули свои места. Председателем клуба стала Ангелина Васильевна Михеева, а председателем совета ветеранов — Инна Дмитриевна Грачева.

Об Инне Дмитриевне надо сказать отдельно. Без ее участия не обходилось ни одно занятие клуба. Она принимала всех у себя в гостях, ведь собирались в библиотеке, которой она заведует не один десяток

лет. Без ее творческой фантазии, настойчивости, энергичности и деятельного участия клубу было бы не обойтись.

Клуб не замыкается только на своих делах. Члены клуба «Ветеран» встречаются и с ребятами из социального приюта, и с участниками школьного краеведческого клуба «Истоки». Ребята тоже пришли на праздник поздравить своих друзей с юбилеем. Получили они поздравление и от администрации МО Ростилловское, и от ООО «Ростилловский».

Но в клубе «Ветеран» не

только собираются на встречи. Уже девять лет существует хор «Сударушки». Еженедельные репетиции, большой репертуар и даже гастроли по окрестным деревням — такова жизнь у хористок. Без участия «Сударушек» не бывает ни одного мероприятия в Ростилове. Но когда этот хор только начинал работать, он имел другое название. Не просто «Сударушки», а «Сударь и сударушки». Пока здоровье позволяло, непременно участником хора был Павел Васильевич Зайцев — настоящий талантливый артист, который и на празднике юбилея спел и сплясал.

У «Сударушек» есть свой староста — Нина Анатольевна Блинова, которая следит за посещаемостью, сообщает о репетициях и концертах, занимается общей организационной деятельностью. А все остальные «Сударушки» составляют актив клуба. Это Елена Борисовна Смирнова, Галина Григорьевна Мяшкикова, Лидия Александровна Карташова, Вера Павловна Кожанникова, Людмила Николаевна Малеева, Тамара Михайловна Вишнякова, Раиса Павловна Тихомирова. И очень трогательным получился сюрприз на юбилее, когда о каждой из них рассказали девочки из клуба «Исток». Очень хочется верить, что и нынешняя молодежь, дожив до пенсии, будет так же активна, энергична и молода душой, как и эти ветераны.

Е. КОЗЛОВА.



