

Сегодня
в
номере:

ЗАВООХРАНЕНИЕ:

проблемы
и
суждения

стр. 2

Занятость
населения

стр. 3

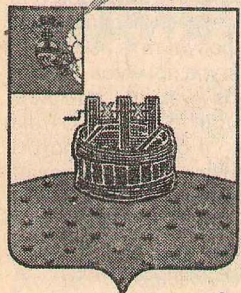
ДОКУМЕНТЫ:

объявлен
конкурс
по охране труда

стр. 4

информация,
реклама,
объявления

стр. 4



№ 107
(20089)

Выходит с 1 марта
1919 года

Цена газеты в розницу - 2 рубля

Сельская ПРАВДА

Общественно-политическая газета
Грязовецкого района Вологодской области

Вторник,

2 ноября

2004 года

ДАТА Юбилей земства

29 октября в Грязовце состоялась научно-практическая конференция «Грязовецкое земство. История и современность», посвященная его 135-летию.

Земские органы самоуправления в дореволюционном прошлом сумели добиться значительных результатов в развитии экономики, образования, здравоохранения. Об этом историческом периоде рассказала на конференции начальник отдела развития и сохранения культурных ценностей О. В. Баранова.

В начале 90-х годов прошлого века прошли выборы депутатов в Земское Собрание района первого созыва - преемника земских органов XIX века. С деятельностью представительного органа района познакомил участников конференции его председатель В. И. Чирков.

В разговоре также приняли участие депутат Законодательного Собрания области В. И. Жильцов, депутаты Земского Собрания района.

Главе Грязовецкого муниципального района - председателю Земского Собрания В. И. Чиркову была вручена Почетная грамота Законодательного Собрания области за большой вклад в социально-экономическое развитие района и сохранение исторических традиций.

К юбилею выпущена книга «Страницы истории Грязовецкого земства».

СОБЫТИЕ

Сдан первый ипотечный

29 октября в Грязовце произошло давно ожидаемое, а потому и обремененное в особо торжественную форму событие, - сдача первого в нашем городе тридцатиквартирного жилого дома по проспекту Ленина, построенного по программе ипотечного кредитования. На торжество прибыли представители Правительства Вологодской области, областного Фонда ипотечного кредитования, глава администрации района М. А. Лупандин.

Ввод в строй этого дома положил начало реализации в районе программы ипотечного кредитования жилищного строительства и у грязовчан появилась реальная надежда получить уже в ближайшей перспективе новое благоустроенное жилье. Доказательством



тому служит закладка по соседству 48-квартирного жилого дома.

Все выступавшие выразили особую благодарность коллективу строителей ООО «Комфорт», которые точно в срок и с хорошим качеством сдали свой первый «ипотечный» дом. Многим из них тут же были вручены благодарственные грамоты и памятные подарки.

Под аплодисменты присутствующих строители вручают символический ключ от дома, ну, а ключи от квартир жильцы получили в администрации района. По традиции перерезается ленточка и участники торжества получают возможность побывать в интерьере дома, то есть осмотреть квартиры.

С новосельем!

Н. ГУСЕВ.

• БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

К итогам акции «Забота»

В связи с проведением Дня пожилых людей и в целях привлечения повышенного внимания к людям старшего поколения, с 15 сентября по 15 октября МУ «Центр социального обслуживания населения Грязовецкого муниципального района» проводил благотворительную акцию «Забота» по сбору денежных средств, одежды, обуви и других предметов быта для оказания помощи гражданам города и района, находящимся в трудной жизненной ситуации.

В районе более 11 тысяч жителей являются пенсионерами по старости и инвалидности, у многих из них доход ниже прожиточного минимума и они нуждаются в помощи. Работники Центра проводили работу с руководителями организаций, предприятий, учреждений в рамках акции «Забота». Было посещено 11 учреждений. Ряд руководителей откликнулись на нужды малоимущих граждан, так, Г. Г. Закалова - директор магазина «Секонд Хенд» - оказала благотворительную помощь вещами для лиц пожилого возраста, работники ООО «Грязовецкая типография» выделили бумагу для работы Центра с пожилыми гражданами и инвалидами, коллектив ООО «Меркурий» - денежные средства.

Граждане города и района также откликнулись на проходящую акцию, так, 12 жителей сдали 135 добротных вещей, которые выдаются малоимущим семьям и пенсионерам. Помощь получили 27 человек.

Даже малая поддержка со стороны руководителей всех форм собственности и граждан города и района была с благодарностью принята малоимущими гражданами.

Параллельно с этим велась работа по обследованию пожилых граждан и инвалидов с целью выявления социально-бытовых условий, нуждаемости в социальных услугах. Было обследовано 68 человек.

К 21 долгожителю (старше 90 лет) проведены визиты милосердия с поздравлениями и вручением подарка. Социальные работники оказывали обслуживаемым бесплатные услуги: влажная уборка помещений, стирка белья, заготовка дров, работа на приусадебном участке, закладка овощей на зиму и т. д. Помощь оказана 207 гражданам города и района.

В клубах для пожилых людей, организованных Центром социального обслуживания населения в Сидоровской, Жерноковской и Ведерковской сельских администрациях состоялись праздничные мероприятия, приуроченные к Дню пожилых людей.

В специальном жилом доме для одиноких престарелых граждан состоялись концерт, организованный Вологодским Фондом мира, выставка картин учащихся школы-интерната, чаепитие на 55 человек.

В клубах «Бодрость» и СЖД проведено мероприятие «Праздник Урожая», а также состоялась праздничная встреча пенсионеров, ранее посещавших отделение дневного пребывания МУ ЦСОН.

Центр социального обслуживания населения выражает глубокую благодарность всем, кто принял непосредственное участие в акции «Забота» и надеется на дальнейшее сотрудничество, глубоко веря, что данная акция в будущем вызовет более широкий общественный резонанс.

Под контроль общественных советов

Выполнение закона о льготных выплатах будут контролировать специальные общественные советы. Об этом договорились Секретарь политсовета Вологодского отделения партии «Единая Россия» Георгий Шевцов, руководитель областной федерации профсоюзов Валерий Калясин и заместитель председателя областного совета женщин Нелли Михасько.

Советы будут созданы в ближайшее время во всех

районах области. К сотрудничеству в них также приглашены и ветеранские организации. Кроме того, на местах будут открыты телефонные «горячие линии», по которым граждане смогут получить все необходимые разъяснения, а также рассказать о недостатках в выполнении Закона. Вся информация о нарушениях поступит в Областной общественный совет.

Ранее фракция «Единой России» в Государственной

Думе и Федерация независимых профсоюзов подписали соглашение о сотрудничестве и взаимодействии. Среди основных направлений взаимодействия - вопросы обеспечения социальных гарантий граждан, в том числе повышение минимального размера оплаты труда и эффективная реализация законодательства о монетизации льгот.

Пресс-служба ВРО
партии «Единая Россия».

ООО «Любимский колбасный цех» принимает МЯСО КРС (коровы) по цене 50-57 рублей за килограмм убойного веса, свинину - 70-73 рубля за килограмм.

Реализуем колбасные изделия без соевых добавок. Требуется ПРЕДСТАВИТЕЛЬ для реализации продукции.

Справки по тел. (808543) 2-23-55. (6-1).

Продолжается подписка
на районную газету
«Сельская правда»
НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2005 ГОДА
СТОИМОСТЬ ПОДПИСКИ с доставкой
143 руб. 40 коп.
плюс «Вологодская неделя»
ОСТАВАЙТЕСЬ С НАМИ!

«Ведь это надо додуматься - закрыть поликлиники и вместо врачей разного профиля заставить больных обращаться к одному врачу - семейному!», - примерно так звучит со страниц многих изданий возмущенный голос известного педиатра - доктора Рошала. А прав ли знаменитый педиатр? Давайте попробуем разобраться.

ТРУДНО найти человека, которого не волновала бы проблема доступности и качества медицинской помощи. В разные периоды истории нашей страны проблемы медицины пытались решить разными способами. Так на смену земской медицине пришла государственная, а потом страховая. Но сказать, что это избавило медицину от всех бед, было бы, наверно, очень смело. Стало расхожим и даже модным мнение о том, что во всех бедах медицины виновата исключительно ее бедность.

Но только ли в этом дело?

За последние три года, например, в нашем районе расходы на здравоохранение возросли в 2,2 раза. Теперь никого уже не удивит диагностика УЗИ-аппаратурой, обычными стали операции с помощью эндоскопов, а палаты реанимации и интенсивной терапии так напичканы электроникой, что больше напоминают кабину авиалайнера обилием мерцающих экранов мониторов. А что же больной, он почувствовал от этого улучшение? Как говорится - вопрос...

Тогда логично предположить, что есть и другие факторы, препятствующие решению проблемы. И среди них, на мой взгляд, важнейшим является человеческий фактор. Имеется в виду незаинтересованность врача в качестве своих услуг. И это больной чувствует значительно острее, чем количество средств, вкладываемых в медицину. Так было при советской власти, так осталось и сейчас, с переходом на страховую медицину. Более того, если раньше врач был просто равнодушен к результату своей работы, от которого никак не зависел размер его зарплаты, то сегодня положение даже ухудшилось. Зарплата по-прежнему не зависит от качества работы, зато стала зависеть от ее объема: чем больше посещений, тем выше оплата труда. Прямо как у токаря: чем меньше затратил времени на обработку одной детали, тем больше наточил этих деталей, а значит и больше заработал. Получается, что лечить больного долго и плохо выгоднее, чем вылечить его в максимально короткие сроки!

Этот человеческий фактор проявляется и в другом - в постепенном отказе от золотого принципа медицины: лечить не болезнь, а больного. И в переходе к его полной противоположности - лечить именно болезнь. Шутка ли, сегодня в России официально зарегистрировано 72 врачебные специальности и каждый год добавляется еще по паре-тройке! Теперь даже пицчеварительный тракт поделен между тремя специалистами, каждый из которых «обслуживает» только «свой» отрезок! Больной наблюдается «по частям» многими специалистами, а занимаясь человеком, как страдающей личностью, некому. Потому так часто не наблю-

дается эффекта от диспансеризации: специалисты пытаются лечить больные органы, а не больного человека. В результате - рост числа хронических больных, утяжеление их состояния и, как следствие, - рост смертности от заболеваний.

ЕСТЬ ли выход из создавшегося положения? Можно ли, наконец, повернуться лицом к больному человеку? Оказывается - да! И положительные примеры нам дают наши бывшие соседи по социалистическому лагерю - Чехия, Восточная Германия, а также совсем уже «наши» бывшие прибалтийские республики - Эстония, Латвия, Литва.

Речь идет о переходе на первичное обслуживание

Понятие «участковый» вытекает из основного принципа организации деятельности такого врача - привязки к определенной территории города, называемой участком. Это - главное. А люди, здесь проживающие, как бы автоматически «достаются» участковому врачу - в силу того, что проживают на этой территории. Отличие участкового терапевта от других врачей поликлиники только одно - он обязан обслуживать больных не только в своем кабинете, но и на дому. Других отличий, по отношению к больному, у него нет. Так же, как и другие врачи поликлиники, он получает зарплату в зависимости от числа посещений. Так же, как они, занимается диспансеризацией только тех заболеваний, которые соответствуют

любого, а не его больной живот, грудь или ноги. Но такого специалиста, который был бы способен врачевать больного человека в целом, а не лечить его больные органы, до настоящего времени просто не было.

Теперь - есть! Именно таким врачом и стал врач общей практики. В отличие от участкового терапевта, специализированного лишь по терапевтическим болезням, этот врач имеет еще и специализацию по неврологии, отоларингологии, офтальмологии, хирургии, гинекологии. И это дает ему возможность вернуться, наконец, к нормальному принципу: лечить не болезнь, а больного.

Существенное отличие у него от участкового терапев-

та, он все равно отвечает за этого больного в полном объеме до его выздоровления. Поэтому в данном случае консультация - это добрый совет коллеги, а не «спихивание» ему своего пациента. Так что врач общей практики, в отличие от участкового терапевта, не диспетчер, а как бы «медицинская нянька», ни на минуту не оставляющего своего подопечного.

По-иному будет осуществляться и диспансеризация. На учете у врача общей практики будут все пациенты, независимо от того, какие у них заболевания. И если при этом будут необходимы, к примеру, обязательные консультации с офтальмологом или невропатологом - они будут осуществляться в полном объеме, но

шей практики не покушается также на сферу деятельности врачей-педиатров.

В результате изменится структура приемов специалистов «узкого» профиля. Сегодня они прямо-таки тонут в огромном потоке первичных, необследованных больных. Хотя большинство из этих больных вовсе и не нуждается в их узкоспециализированной помощи. Но раз они попали на прием, специалисты обязаны принимать. На первый взгляд кажется - и отлично! Кто же лучше окулиста разберется с глазами, а лучше ЛОР-врача - с болезнями уха, горла и носа? Но не все так хорошо в действительности. На практике это приводит к тому, что банальные ларингиты, тонзиллиты, риниты загружают специалистов настолько, что у них уже не остается времени и сил для более важной работы. В результате без их консультаций порой остаются сложные больные в стационаре, несвоевременно обследуются диспансерные больные, возникают большие сложности с дообследованием детей и взрослых после медицинских осмотров. Врач общей практики, взяв на себя основной вал первичных пациентов с простыми заболеваниями, освобождает специалистов для такой работы, которую за них действительно не может сделать больше никто.

АКТУАЛЬНО!

Так прав ли доктор Рошаль?..

больных врачами общей практики. Об этом кое-что, конечно, все слышали - на страницах многих газет появилось немало публикаций на эту тему. К сожалению, больше эмоциональных, чем аналитических. Авторы большинства материалов - медики, обеспокоенные своей будущей судьбой: а вдруг их сократят или заставят переучиваться? Зачем рисковать, проще «прихлопнуть» новые идеи на корню, сформировав негативное общественное мнение. К сожалению, именно с этих позиций выступает и известный детский доктор Рошаль. Главный аргумент противников этой идеи: невозможно одним врачом заменить всех специалистов, к которым мы обращаемся сегодня. Людей пугают «страшной» альтернативой: вместо поликлиник с невропатологами, окулистами, дерматологами и другими врачами «узкого» профиля будет один врач общей практики. И такая перспектива большинству жителей явно не приходится по вкусу, вызывая недоумение: кому пришла в голову такая необдуманная идея, как закрытие поликлиник?

Но так ли все на самом деле? Попробуем разобраться в этом аргументированно, без эмоций и с точки зрения больного, а не обеспокоенного своим будущим врача.

Врачи общей практики или семейные врачи - сегодня официально признанные и в России специалисты, которых выпускают уже многие медицинские академии. Кроме того, диплом врача общей практики могут получить уже работающие врачи, пройдя дополнительное обучение в медицинских ВУЗах. Появились такие врачи и на Вологодчине.

Что же это за новое явление - врач общей практики? Чем он отличается от привычного для нас участкового врача? И отличается ли?

его профилем, в данном случае - терапевтическому. Наравне с другими врачами участвует в профилактических осмотрах - как врач-терапевт и не более. Другими словами, участковый терапевт, кроме обслуживания на дому, никак не связан с написанными к нему людьми. Будут ли они больные или здоровые, долго будут жить или рано умирать, это никак не отразится на благополучии и репутации участкового врача, потому что эти показатели не являются оценочными характеристиками его деятельности. Для участкового терапевта важно другое: выполнение плана посещений. И чем посещений больше, тем лучше и для врача, и для поликлиники!

А для больного? От многочисленных посещений, консультаций и обследований может распухнуть амбулаторная карта, но это отнюдь не гарантирует ему качественного лечения и скорого выздоровления. Это лишь следствие «беспорядочности» больного, за которого никто сегодня не отвечает. Участковый терапевт, не имея достаточных знаний в смежных с терапевтией областях, часто выступает в роли диспетчера: при малейших затруднениях с диагностикой он отправляет пациента к другому специалисту, совершенно не беспокоясь о его дальнейшей судьбе. Но бывает, что и специалист не находит «своей» патологии. И тогда, представленный сам себе, больной начинает панически метаться от одного специалиста к другому со своими жалобами и нераспознанными болезнями, не получая необходимого лечения. И нет в поликлинике врача, с которого можно было бы спросить за это.

ЯДУМАЮ, теперь понятно, что сегодняшние принципы организации амбулаторной помощи ориентированы не на человека, а на его заболевание. Хотя всем известно, что у каждого человека эти болезни индивидуальны, и лечить надо именно больного че-

та и во взаимоотношениях с прикрепленным контингентом. К врачу общей практики прикрепляется не часть городской территории, а люди, пожелавшие перейти под его опеку, независимо от места их проживания. И с момента формирования такой группы, на врача возлагается вся ответственность за медицинское благополучие каждого человека, вошедшего в эту группу. Более того, от динамики состояния их здоровья зависит оценка работы врача и размер его вознаграждения за труд. Все эти условия именно так и прописаны в контракте работодателя с врачом общей практики. Размер его зарплаты уже не определяется количеством посещений, а жестко привязан к достигнутому максимально возможному уровню здоровья у каждого из доверившихся ему людей. Значит, чем качественнее и быстрее он будет возвращать людей в строй после болезни, чем реже будут случаться обострения у больных хроническими заболеваниями, тем выше будет оплата его труда. Таким образом решается проблема заинтересованности врача в достижении положительных результатов своей работы. И это полностью отвечает интересам больного.

Отсюда вытекает и другое отличие от участкового врача: обладая дополнительными знаниями в других областях медицины, врач общей практики значительно чаще может самостоятельно поставить диагноз, не тратя времени на консультации, а, значит, и намного раньше перейти к лечению. Но из этого вовсе не следует, что консультаций вообще не будет. В сложных случаях и ему не обойтись без совета более опытных в отдельных вопросах врачей-специалистов. Но вот что существенно: к какому бы специалисту ни направил своего пациента врач общей практи-

ки, он все равно отвечает за этого больного в полном объеме до его выздоровления. Поэтому в данном случае консультация - это добрый совет коллеги, а не «спихивание» ему своего пациента. Так что врач общей практики, в отличие от участкового терапевта, не диспетчер, а как бы «медицинская нянька», ни на минуту не оставляющего своего подопечного.

По-иному будет осуществляться и диспансеризация. На учете у врача общей практики будут все пациенты, независимо от того, какие у них заболевания. И если при этом будут необходимы, к примеру, обязательные консультации с офтальмологом или невропатологом - они будут осуществляться в полном объеме, но

опять же под руководством врача общей практики. При этом «узкий» специалист ответственно за правильный диагноз и назначение адекватного лечения, а наш «домашний доктор» - за человека, доверившего ему свое здоровье. К врачу общей практики будет стекаться вся информация: патологии, выявленной у его пациентов при профилактических осмотрах и обследованиях. И в его интересах, чтобы она не копилась годами: чем раньше будет восстановлено здоровье его подопечных, тем лучше будут показатели его работы и престиж врача, а значит и выше вознаграждение за его труд.

Так кто же такой врач общей практики? Для выбравших его жителей - личный доктор и доверенный защитник их интересов в сфере медицины и здоровья. Для коллег - специалист широкого профиля, представляющий интерес пациентов, направляемых к ним для консультаций и оказания узкоспециализированной помощи. Для руководителя лечебного учреждения - врач первичного контакта с больными, ответственный за диагностику, лечение, профилактику и диспансеризацию этих больных, а также за их здоровье.

ПОСЛЕ такого необходимого вступления,

теперь можно и поспорить с доктором Рошалем.

Как видно, о переходе к лечению всех заболеваний только одним врачом речь вовсе не идет. Консультации с врачами-специалистами останутся и при врачах общей практики, хотя их будет явно меньше, а необходимость этих консультаций будет определять врач, а не сам больной. Но в некоторых случаях такое право за больным останется. К примеру, при травмах, беременности, гинекологических заболеваниях вполне обоснованно сразу обращаться к этим специалистам. Врач об-

А что же станет с поликлиниками, какова их судьба? Отдав общение с первичными взрослыми пациентами в руки врачей общей практики, они постепенно трансформируются в консультативно-диагностические центры. В этих центрах сконцентрируются врачи-специалисты «узкого» профиля и диагностические подразделения. Мощности и оснащенные диагностические подразделения увеличатся, возрастут их консультативные возможности за счет расширения перечня узкоспециализированных приемов. Это позволит проводить более углубленное обследование пациентов, направляемых врачами в центр, более качественно и своевременно диагностировать сложные заболевания и выдавать врачам развернутые рекомендации по лечению и наблюдению сложных больных. Все виды медицинских профилактических осмотров населения также возьмет на себя диагностический центр.

При диагностическом центре будет функционировать дневной многопрофильный лечебно-диагностический стационар, стационар кратковременного пребывания для сельских жителей, а также детская и женская консультации.

Таким образом, переход к обслуживанию взрослого населения силами врачей общей практики позволит решить многие неразрешимые сегодня проблемы медицины и объединить, наконец, интересы больного и врача.

А. ГРИШИН,
начальник управления
здравоохранения.

• ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

**Подход -
индивидуальный**

Наш район по преимуществу сельскохозяйственный. В настоящее время многие руководители хозяйств, стремясь к рационализации производства, стараются обойтись меньшим количеством работников. Те, кто потерял «вкус» к работе, оказываются не у дел. Им ничего не остается другого, как обращаться в Центр занятости населения.

К сожалению, часть из них напрочь утратила способность плодотворно трудиться. Таким мы предлагаем устройство на общественные, временные работы или по спецпрограммам, как особо нуждающимся в социальной защите. Кому-то советуем обучаться другим профессиям. При этом подход у нас к каждому сугубо индивидуальный.

К нам часто обращаются бывшие животноводы, механизаторы, граждане предпенсионного возраста, уже избравшие с букетом всевозможных болезней, ставшие ненужными хозяйствам, которым они отдали лучшие годы своей жизни. Разумеется, им очень трудно привыкнуть к статусу безработного. Инвалидная же пенсия также не обеспечивает нормальных условий жизни. Трудоустройство этой категории селян проходит очень сложно, поскольку даже здоровому человеку на селе не так-то просто найти работу.

Для крестьянина, оставшегося без работы, лучший выход - развитие личного подсобного хозяйства. Но в нынешних условиях всякий, решившийся на организацию своего дела, сталкивается со множеством проблем, как финансовых, так и организационных и законодательных. При отсутствии своей техники производительность труда остается очень низкой. На селе не налажен и сбор излишков молока, мяса и овощей. Конечно, собственную семью обеспечить основными продуктами питания можно. А вот дальнейшие перспективы туманны.

Пока у Центра занятости населения возможности помочь людям, решившимся на развитие личных хозяйств, невелики. Мы можем направить их на обучение на курсах, оплатить оформление документов, предложить методическую литературу.

И все же выход из любой ситуации есть. Можно, например, заняться традиционными народными промыслами, для чего не надо никакой техники, а материал природный. Ведь раньше крестьяне зимой мастерили, плотничали, столярничали... К сожалению, многие из тех, кто остался без работы, ударились в пьянство.

Особого разговора заслуживает сельская молодежь, которая стремится уехать в город. Те, кто хорошо учился в школе, поступают в профессиональные учебные заведения и уже не возвращаются домой. При нынешних темпах оттока населения из села оно скоро окажется на грани вымирания.

Сегодня в Центр занятости населения поступает мало вакансий, а те, что имеются, это вакансии рабочих профессий, таких, как механизаторы и животноводы. Безусловно, среди безработных есть и представители именно этих профессий, но при всем этом вакансии заполняются с трудом. Причина? Безработный живет в одном конце района, а свободное рабочее место - в другом. Стараемся найти переселенцев, но тут опять проблема: нет жилья. Молодые специалисты также не стремятся найти работу в хозяйствах: низки социальные гарантии. При постоянном обновлении вакансий все же оказывается, что они не пользуются спросом по причине низких заработков.

В соответствии с программой содействия занятости населения в районе организуются общественные работы. На их организацию в этом году из районного бюджета выделено 50 тысяч рублей, из федерального бюджета - 154 тысячи 800 рублей. Часть предприятий и организаций финансируют такие работы из своего кармана. Мы же оказываем только материальную поддержку лицам, участвующим в общественных работах. В 2004 году заключены договоры с 19 предприятиями, организациями и сельскими администрациями района. Напомним, что общественные работы организуются для выполнения подсобных, вспомогательных и других неквалифицированных работ.

Ежегодно активно участвуют в организации таких работ Минькинская, Перцевская, Плосковская, Покровская, Ростиловская, Сидоровская, Фроловская и Юровская сельские администрации, МУП «Грязовец-Водоканал», МУ «Управление культуры администрации района», средняя школа № 3 г. Грязовца, детсад № 10 «Радуга», райвоенкомат, ООО «Дорстрой-1», СПК «Спасское», СПК «Согласие», ОАО «Грязовецлен».

За 9 месяцев 2004 года 157 безработных граждан участвовали в общественных работах, отработано 4052 человеко-дней. Выполнен немалый объем работ: озеленение территории сельских администраций, приведены в порядок мемориалы, братские могилы, кладбища; они занимались разборкой старых домов, ремонтом заборов, посадкой деревьев, кустарников, вырубкой кустарников у обочин дорог, вывозкой мусора, земляными работами, оформлением и заменой паспортов, оформлением документов в школах, военкомате, районном отделе статистики, оказывали сезонную помощь при проведении сельскохозяйственных работ, а также выполняли другие виды работ. Благодаря взаимопониманию всех заинтересованных сторон, общественные работы получили в районе широкое распространение.

Конечно, проблема занятости граждан непростая. Осилить ее можно только при тесном сотрудничестве Центра занятости населения, администрации района и работодателей.

Т. ПОПОВА,
ведущий инспектор ГУ «Грязовецкий ЦЗН».

СПИСОК КАНДИДАТОВ В ПРИСЯЖНЫЕ ЗАСЕДАТЕЛИ ОТ ГРЯЗОВЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ДЛЯ ВОЛОГОДСКОГО ОБЛАСТНОГО СУДА

№ Фамилия, имя, отчество
п/п

1. Богачев Юрий Васильевич
2. Воробьева Ирина Анатольевна
3. Горохов Геннадий Иванович
4. Дурнов Евгений Владимирович
5. Капитонов Николай Александрович
6. Коломенская Любовь Александровна
7. Кузнецова Елена Евгеньевна
8. Маслова Тамара Михайловна
9. Метелькова Галина Александровна
10. Морозова Вера Константиновна
11. Парыгин Владимир Зосимович
12. Солодьягина Антонина Александровна
13. Шадрина Людмила Ивановна
14. Шипинов Валерий Александрович
15. Широков Валентин Константинович
16. Аникина Надежда Алексеевна
17. Блинов Владимир Вениаминович
18. Волкова Елена Александровна
19. Синева Галина Ивановна
20. Голикова Нина Николаевна
21. Маничева Ольга Васильевна
22. Смолина Ольга Сергеевна
23. Кожевникова Антонина Александровна
24. Андреева Татьяна Евгеньевна
25. Калугин Алексей Александрович
26. Кудряшова Светлана Михайловна
27. Смирнов Александр Васильевич
28. Пугачева Лидия Витальевна
29. Румянцова Любовь Николаевна
30. Смирнова Алефтина Александровна
31. Малышева Александра Васильевна
32. Кошилова Галина Васильевна
33. Кузнецова Тамара Александровна
34. Морозова Елена Николаевна
35. Сизов Дмитрий Николаевич
36. Грязнов Анатолий Александрович
37. Зорина Ольга Алексеевна

38. Маслова Ольга Александровна
39. Горностаева Нина Константиновна
40. Герасимов Виктор Александрович
41. Ермолаев Николай Александрович
42. Калинина Антонина Станиславовна
43. Серова Екатерина Николаевна
44. Соколова Любовь Алексеевна
45. Тесакова Валентина Ивановна
46. Тюрков Валентин Иванович
47. Шатулина Александра Викторовна
48. Баракова Валентина Александровна
49. Плахина Светлана Степановна
50. Рогозина Марина Михайловна
51. Фролова Наталья Владимировна
52. Темириханова Валентина Ивановна
53. Шаратов Александр Михайлович
54. Кивитар Валерий Павлович
55. Смирнова Ирина Павловна
56. Кабакова Нина Леонидовна
57. Вахрушева Светлана Валентиновна
58. Громова Алла Вячеславовна
59. Лаутова Наталья Константиновна
60. Щукина Людмила Леонидовна
61. Добрягина Наталья Александровна
62. Чежина Мария Васильевна
63. Ларичева Людмила Александровна
64. Суслова Татьяна Николаевна
65. Автономова Наталья Геннадьевна
66. Рыбин Александр Сергеевич
67. Соколова Наталья Юрьевна
68. Соколов Геннадий Валентинович
69. Снятковая Зоя Александровна
70. Смирнов Сергей Николаевич
71. Караванова Валентина Михайловна
72. Кузнецова Геннава Васильевна
73. Возова Галина Кенсариевна
74. Харитоновна Татьяна Федоровна
75. Баранов Сергей Зотович
76. Зеленева Нина Николаевна

77. Попова Мария Полиевктовна
78. Серова Нина Александровна
79. Алеева Лилия Павловна
80. Кудряшова Галина Викторовна
81. Крестьянинова Евгения Борисовна
82. Соколова Наталья Леонидовна
83. Крестьянинова Галина Алексеевна
84. Капкина Галина Николаевна
85. Селиверстова Нина Александровна
86. Алешичев Полиект Александрович
87. Колесов Виктор Анатольевич
88. Круглова Татьяна Сергеевна
89. Круглов Иван Иванович
90. Майорова Анна Паисовна
91. Андреева Ольга Алексеевна
92. Кузнецова Ираида Вениаминовна
93. Комолова Татьяна Александровна
94. Белова Маргарита Александровна
95. Кабанова Ольга Николаевна
96. Плахина Светлана Анатольевна
97. Смирнова Антонина Вячеславовна
98. Кузнецов Виталий Алексеевич
99. Нечаев Николай Павлович
100. Мешалкина Надежда Васильевна
101. Калинин Вячеслав Витальевич
102. Парфенова Валентина Ивановна
103. Работягина Галина Афанасьевна
104. Сахарусова Зоя Игоревна
105. Смирнов Александр Михайлович
106. Соколова Александра Александровна
107. Фирулев Валерьян Владимирович
108. Пискилина Людмила Юрьевна
109. Лапшина Надежда Ивановна
110. Волкова Ирина Игоревна
111. Хахина Елена Николаевна
112. Сальникова Татьяна Юрьевна
113. Мочалова Галина Александровна
114. Бородулина Наталья Кванжуновна
115. Петрова Татьяна Алексеевна

116. Удалова Светлана Анатольевна
117. Фабричнова Анна Александровна
118. Борискова София Васильевна
119. Жолудев Александр Дмитриевич
120. Напоркина Ольга Николаевна
121. Иванова Галина Николаевна
122. Сарнавская Антонина Антоновна
123. Великанова Ольга Леонидовна
124. Гусева Татьяна Витальевна
125. Белугина Галина Андреевна
126. Бута Сергей Юрьевич
127. Зырин Алексей Иванович
128. Балуйев Александр Петрович
129. Гуляев Сергей Юрьевич
130. Кабанова Зоя Полиевктовна
131. Мерзлякова Нина Васильевна
132. Моисеева Любовь Алексеевна
133. Пчелина Зинаида Алексеевна
134. Сироткина Ольга Леонидовна
135. Смирнова Татьяна Юрьевна
136. Васина Оксана Сергеевна
137. Мухина Наталья Анатольевна
138. Чекалова Ирина Леонидовна
139. Булгакова Надежда Николаевна
140. Сидорова Евгения Александровна
141. Бекряшева Елена Владимировна
142. Бойко Капитолина Вениаминовна
143. Марагаева Зинаида Сергеевна
144. Заварина Любовь Алексеевна
145. Родионова Светлана Михайловна
146. Лисицина Тамара Ивановна
147. Родионова Валентина Александровна
148. Буслаева Ирина Александровна
149. Сухарева Валентина Михайловна
150. Вечерина Нина Викторовна
151. Родионова Нина Ивановна
152. Зиминова Зинаида Васильевна
153. Макшеева Татьяна Анатольевна
154. Аверкин Михаил Евгеньевич

СПИСОК КАНДИДАТОВ В ПРИСЯЖНЫЕ ЗАСЕДАТЕЛИ ОТ ГРЯЗОВЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ДЛЯ ЛЕНИНГРАДСКОГО ОКРУЖНОГО ВОЕННОГО СУДА

№ Фамилия, имя, отчество
п/п

1. Муравин Анатолий Алексеевич
2. Смирнова Вера Алексеевна
3. Разгулова Вера Ивановна
4. Хазова Ирина Николаевна
5. Краулин Павел Васильевич
6. Марфичева Надежда Петровна
7. Питеряков Сергей Сергеевич
8. Токалова Александра Васильевна
9. Рюмин Александр Тимофеевич
10. Капкина Антонина Николаевна
11. Андреева Валентина Александровна
12. Едолова Нина Леонидовна
13. Дозорец Галина Николаевна
14. Белозерова Валентина Павловна
15. Чеснокова Людмила Борисовна
16. Михайлов Николай Николаевич
17. Кочнева Оксана Викторовна
18. Дербина Лидия Владимировна
19. Киселева Галина Александровна
20. Степанова Ольга Сергеевна
21. Загнойко Елена Федоровна
22. Сорокина Любовь Ивановна
23. Хомутова Елена Александровна
24. Труханова Нина Михайловна
25. Дурягина Людмила Сергеевна
26. Хазова Марина Геннадьевна
27. Дружининская Ирина Николаевна
28. Аксенов Иван Александрович
29. Петухова Галина Михайловна
30. Рассветалов Иван Александрович
31. Курицын Николай Владимирович
32. Колесов Александр Михайлович
33. Трифанова Ольга Николаевна
34. Берсенева Галина Николаевна
35. Баторина Клавдия Прокопьевна
36. Полозова Светлана Павловна
37. Игумнов Николай Николаевич
38. Шуваев Владимир Ильич
39. Шарыпов Владимир Веньяминович
40. Бобренева Елена Александровна
41. Карпышев Геннадий Романович
42. Бобылева Галина Анатольевна
43. Добрягин Виктор Валентинович
44. Кашина Татьяна Владимировна
45. Танковская Светлана Викторовна
46. Хахин Михаил Павлович
47. Смирнова Нина Николаевна

48. Сазонов Николай Васильевич
49. Батова Татьяна Александровна
50. Напыльникова Ирина Николаевна
51. Егорова Светлана Викторовна
52. Швецов Олег Валерьевич
53. Гладина Марина Анатольевна
54. Кругел Надежда Алексеевна
55. Ляпкина Надежда Михайловна
56. Турупаев Александр Васильевич
57. Никонорова Людмила Михайловна
58. Бахорина Оксана Ивановна
59. Обваленичева Марина Валентиновна
60. Трескин Александр Александрович
61. Ефименко Ольга Сергеевна
62. Черкашнев Александр Иванович
63. Тихомирова Ирина Вячеславовна
64. Хомутова Ольга Владимировна
65. Зарубалова Зоя Васильевна
66. Смирнова Нина Николаевна
67. Алешичева Валентина Николаевна
68. Шумилова Наталья Валерьевна
69. Некипелова Светлана Владимировна
70. Ларионова Вера Вениаминовна
71. Красовская Нина Константиновна
72. Кочурин Валерий Николаевич
73. Турупаев Александр Александрович
74. Федоринов Николай Леонидович
75. Сизова Екатерина Михайловна
76. Рассветалова Светлана Васильевна
77. Подольский Михаил Михайлович
78. Ромицына Ирина Федоровна
79. Груздева Раиса Михайловна
80. Нагаев Евгений Александрович
81. Ильинский Иван Васильевич
82. Крюкова Лариса Алексеевна
83. Сосина Наталья Николаевна
84. Пугачева Лидия Ивановна
85. Исаковская Марина Федоровна
86. Игумнов Сергей Николаевич
87. Тюрков Николай Сергеевич
88. Курочкина Галина Константиновна
89. Логинов Дмитрий Михайлович
90. Курочкин Павел Николаевич
91. Глазова Валентина Ивановна
92. Смирнова Марина Владимировна
93. Белова Любовь Дмитриевна
94. Абрамова Зоя Анатольевна
95. Васанов Виктор Васильевич
96. Жирко Надежда Владимировна

97. Морозина Надежда Константиновна
98. Куксенко Людмила Леонидовна
99. Серов Александр Константинович
100. Смирнов Владимир Александрович
101. Теперев Сергей Александрович
102. Потёмкина Альбина Александровна
103. Коробихина Нина Михайловна
104. Кавриго Светлана Матвеевна
105. Корпусова Валентина Александровна
106. Кухушкина Лидия Африкановна
107. Крапивин Юрий Иванович
108. Болотов Виктор Валентинович
109. Зорин Александр Николаевич
110. Крылов Александр Николаевич
111. Артамонов Василий Николаевич
112. Баличева Валентина Александровна
113. Беляков Александр Александрович
114. Гушин Валерий Владимирович
115. Звягина Валентина Павловна
116. Королева Таисия Ивановна
117. Королёва Дмитрий Сергеевич
118. Смирнова Галина Борисовна
119. Фролова Галина Александровна
120. Доронина Любовь Александровна
121. Черняева Людмила Семеновна
122. Хвостова Ольга Леонидовна
123. Котикова Мария Анатольевна
124. Юкичева Любовь Федоровна
125. Веричева Татьяна Константиновна
126. Ферантов Вячеслав Федорович
127. Легчанова Светлана Полиевктовна
128. Сидоров Алексей Вячеславович
129. Заикина Надежда Павловна
130. Широин Борис Полиектович
131. Королева Людмила Полиектовна
132. Широина Галина Вячеславовна
133. Михальцова Любовь Павловна
134. Овчинникова Екатерина Ивановна
135. Смирнова Антонина Анатольевна
136. Самойлова Валентина Вениаминовна
137. Круглова Людмила Александровна
138. Крипина Ольга Николаевна
139. Кулакова Лидия Валентиновна
140. Першанова Наталья Александровна
141. Фокин Александр Александрович
142. Борина Екатерина Александровна
143. Корнев Виктор Юрьевич
144. Вечерин Василий Александрович

145. Комарова Татьяна Викторовна
146. Барина Марина Геннадьевна
147. Дудина Нина Алексеевна
148. Забелина Наталия Алексеевна
149. Недбайло Евгений Васильевич
150. Саламатов Людмила Геннадьевна
151. Скворцов Александр Витальевич
152. Сметанюк Татьяна Витальевна
153. Смирнова Людмила Корнильевна
154. Смышляев Николай Анатольевич
155. Хазова Вера Константиновна
156. Антипина Елена Михайловна
157. Евгеньева Галина Владимировна
158. Капустина Любовь Валерьевна
159. Киряткова Надежда Ивановна
160. Подгорнова Любовь Николаевна
161. Сидорова Надежда Константиновна
162. Смирнова Марина Геннадьевна
163. Хандожко Галина Феоктистовна
164. Баженова Светлана Федоровна
165. Бартењева Владимир Валерьевич
166. Бархатов Владимир Николаевич
167. Большаков Александр Владимирович
168. Васильева Любовь Васильевна
169. Ганин Игорь Викторович
170. Говорова Галина Александровна
171. Горева Татьяна Николаевна
172. Гуршаскас Дмитрий Витальевич
173. Жбанова Нина Григорьевна
174. Киселева Евгения Александровна
175. Комарова Елена Васильевна
176. Коновалова Ольга Ипполитовна
177. Портнов Владимир Борисович
178. Рычкова Ольга Александровна
179. Смирнов Николай Васильевич
180. Смирнова Надежда Васильевна
181. Соколова Марина Алексеевна
182. Стахеев Александр Владимирович
183. Туркина Евгения Александровна
184. Воронина Вера Семеновна
185. Краюхин Валентин Гурьевич
186. Быстрова Ольга Борисовна
187. Барина Алена Владимировна
188. Крипина Татьяна Михайловна
189. Диановская Нина Николаевна
190. Лузина Валентина Прокопьевна
191. Родионов Алексей Николаевич
192. Томышев Алексей Анатольевич

Предложения и замечания по кандидатурам принимаются в администрации района, каб. № 37 (3 этаж).

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.10.2004

№ 957

О ПРОВЕДЕНИИ СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА СРЕДИ ОРГАНИЗАЦИЙ ГРЯЗОВЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

В целях обеспечения безопасных условий труда, повышения эффективности работы по охране труда и предупреждения производственного травматизма в организациях района и реализации районной программы по улучшению условий и охраны труда на 2004-2006 годы **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

- Ежегодно проводить районный смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций всех форм собственности района.
- Утвердить Положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций Грязовецкого муниципального района (приложение № 1).
- Утвердить показатели состояния условий и охраны труда в организациях Грязовецкого муниципального района (приложение № 2).
- Утвердить состав комиссии по подведению итогов смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций Грязовецкого муниципального района (приложение № 3).
- Предложить районной газете «Сельская правда» регулярно освещать ход проведения смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций района.
- Управлению финансов администрации района предусмотреть расходы в районном бюджете в сумме 10 тысяч рублей на подведение итогов конкурса за счет резервного фонда главы администрации района.
- Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации района Соболева В. В.
- Данное постановление опубликовать в районной газете «Сельская правда».

Глава администрации района
М. А. ЛУПАНДИН.

Приложение № 1

ПОЛОЖЕНИЕ

О СМОТРЕ-КОНКУРСЕ НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА СРЕДИ ОРГАНИЗАЦИЙ ГРЯЗОВЕЦКОГО РАЙОНА

1. Общие положения

1.1. Положение устанавливает порядок проведения смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций района, осуществляющих свою деятельность на территории района.

2. Цели и задачи проведения смотра-конкурса

2.1. Смотр-конкурс проводится с целью повышения безопасности производства, улучшения условий и охраны труда в организациях, а также распространения опыта передовых коллективов и их материального стимулирования за достигнутые положительные результаты.

2.2. Основными задачами смотра-конкурса являются:

- улучшение условий и охраны труда в организациях, создание здоровых и безопасных условий труда работников в процессе трудовой деятельности, совершенствование работы в сфере охраны труда;
- совершенствование системы обучения, инструктажа работников, в том числе в части проверки знаний требований охраны труда для определенных видов работ и профессий;
- совершенствование информационного обеспечения работников организаций о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- организация общественного контроля по охране труда;
- улучшение сотрудничества в работе по охране труда работодателя и работников, активизация в этих целях деятельности комиссии по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

3. Организация и подведение итогов смотра-конкурса

3.1. Организация и проведение смотра-конкурса возлагается на районную конкурсную комиссию.

3.2. Конкурсная комиссия осуществляет проверку предприятий - участников конкурса.

3.3. Итоги смотра-конкурса подводятся ежегодно на заседании районной конкурсной комиссии по результатам работы за отчетный год в срок до 1 апреля следующего года.

4. Условия смотра-конкурса

4.1. Участниками смотра-конкурса могут быть все организации района, занимающиеся производственной деятельностью.

4.2. Основными условиями, определяющими победителей смотра-конкурса среди организаций района, являются:

- отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в предшествующем и текущем году (на период подведения итогов смотра-конкурса);
- снижение числа несчастных случаев на производстве с временной утратой трудоспособности и профессиональных заболеваний;
- выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективными договорами;
- правильность предоставления компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда;

- обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями;
- наличие кабинетов и уголков охраны труда;
- обеспечение работников специальной одеждой и обувью, другими средствами индивидуальной защиты;
- проведение обучения, инструктажа работников, включая руководителей и специалистов организации;
- внедрение новых норм предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении ими тяжестей вручную;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- проведение периодических медицинских осмотров работников;
- наличие совместных комиссий по охране труда, их деятельность;
- профессиональное образование работников служб охраны труда (специалистов по охране труда);
- наличие перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда;
- наличие программ проведения вводного инструктажа, инструктажей на рабочем месте;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации, в том числе периодических печатных изданий (журналов «Справочник специалиста по охране труда», «Охрана труда и социальное страхование» и других);
- наличие приказа о назначении лиц, ответственных за выполнение специальных работ, перемещение грузов кранами, эксплуатацию электрооборудования.

5. Финансирование смотра-конкурса

Финансирование мероприятий, связанных с проведением районного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций Грязовецкого муниципального района осуществляется за счет средств районного бюджета.

6. Награждение победителей смотра-конкурса

Победители смотра-конкурса награждаются почетными грамотами администрации района и денежными премиями. Для организаций-победителей три премии: первая - 5 тысяч рублей, вторая - 3 тысячи рублей, третья - 2 тысячи рублей.

Приложение № 2

ПОКАЗАТЕЛИ СОСТОЯНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ за _____ год

Полное наименование организации _____
Вид собственности _____
Ф.И.О. руководителя _____

№ пп	Показатели	Оценка
1.	Численность работников - всего, человек в том числе: - руководителей и специалистов - женщины	
2.	Состояние условий труда (в соответствии с государственной статистической отчетностью, форма 1-т)	
3.	Количество несчастных случаев на производстве, всего - К частоты - К тяжести	
4.	Общее число профессиональных заболеваний, в том числе выявленных вновь за прошедший год	
5.	Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, %	
6.	Число работников, прошедших профосмотр от общего числа всех работников, подлежащих профосмотру, %	
7.	Количество аттестованных рабочих мест от общего количества рабочих мест в организации, %	
8.	Выполнение соглашений по охране труда	
9.	Своевременное обучение и проверка знаний по охране труда	
10.	Наличие: - службы охраны труда (да, нет) - кабинета по охране труда (да, нет) - комитета (комиссии) по охране труда (да, нет) уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов, человек	
11.	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными)	
12.	Соблюдение требований охраны труда	
13.	Выполнение предписаний контролирующих органов, приказов, писем вышестоящих организаций	
14.	Сумма средств, затраченных на мероприятия по охране труда - всего, тысяч рублей в том числе на одного работника	

Приложение № 3

СОСТАВ

конкурсной комиссии по подведению итогов смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций района

- БАЛАНИЧЕВА НИНА СЕРГЕЕВНА, заведующая отделом социальной защиты населения по Грязовецкому муниципальному району департамента труда и социального развития Вологодской области - председатель комиссии
- ЗАБЕГАЛОВА ЛЮБОВЬ ИВАНОВНА, главный специалист отдела социальной защиты населения по Грязовецкому муниципальному району департамента труда и социального развития Вологодской области - заместитель председателя комиссии

Члены комиссии:

- КУПЕЦКИЙ НИКОЛАЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ, начальник отдела государственного пожарного надзора по Грязовецкому муниципальному району
- ФЕДОРИНОВ НИКОЛАЙ ЛЕОНИДОВИЧ, главный врач межрайонного ЦГСЭН
- МАЙОРОВА МАРГАРИТА ФЕДОРОВНА, председатель координационного Совета председателей профсоюзных организаций
- МИХАЙЛОВА ЛИДИЯ АНАТОЛЬЕВНА, уполномоченный Фонда социального страхования в Грязовецком муниципальном районе
- ЕРМОЛАЕВ ВИКТОР ПАВЛОВИЧ, начальник управления по ГО и ЧС администрации района (по согласованию)
- ЯНКОВИЧ АЛЛА ВЛАДИМИРОВНА, директор Центра здоровья.

• ЗА ДВИЖЕНИЕ БЕЗ ОПАСНОСТИ

«Ваш пассажир - ребенок»

Государственная инспекция безопасности дорожного движения обеспокоена ростом числа дорожно-транспортных происшествий с участием детей. По итогам 9 месяцев 2004 года на территории Вологодской области зарегистрировано 160 ДТП с детьми, в которых погибли 12 детей и получили ранения различной степени тяжести 162 ребенка.

На территории нашего района за истекшие 9 месяцев совершено пять дорожно-транспортных происшествий с участием детей, в которых один ребенок погиб и 5 детей получили ранения различной степени тяжести.

Учитывая, что в происшедших ДТП половина детей являлись пассажирами, а также в целях профилактики дорожно-транспортного травматизма среди детей и подростков, привлечения внимания взрослого населения к этой проблеме, в период с 25 октября по 7 ноября на территории Грязовецкого района проводится профилактическая операция «Ваш пассажир - ребенок».

Очень хочется, чтобы взрослые и дети поняли и осознали всю важность следования правилам дорожного движения. Давайте пожелаем друг другу как можно меньше бед и проблем, созданных на дороге нашей безответственностью, невнимательностью и беспечностью.

Госавтоинспекция.

СПАСИБО ЗА ВСЕ

Моя мама София Александровна Тихончук уже в почтенном возрасте, инвалид второй группы, поэтому обслуживать себя не может. А я живу далеко и помочь ей не могу, хотя была бы очень рада это сделать.

Три года назад я обратилась за помощью в Центр социального обслуживания населения. Там меня очень внимательно выслушали и мы нашли выход из создавшегося положения.

С тех пор я слышала от мам, только самые добрые слова о Л. А. Андреевой, С. А. Черновой, А. К. Рачинской, Н. З. Комячиной, М. Н. Аверичевой. Присоединяюсь и я к словам благодарности. Хочу пожелать этим славным женщинам счастья и благополучия. Спасибо за все.

Т. КАЛАНДИНА.

Покупаем Лич. № Д03965 от 06.11.01 выд. Арм 80

МЕТАЛЛОЛОМ

у юридических лиц и населения за наличный и безналичный расчет

- Нерж. сталь - 1530 у.е. за тонну
- Л. ступь - 1650 у.е.
- Медь - 2640 у.е.
- Бронза (кусок) - 1800 у.е.
- Радиаторы медно-латунные - 1650 у.е.
- Алюминий пищевой - 1300 у.е.
- смешанный - 1230 у.е.
- электротехн. - 1460 у.е.
- моторный - 1320 у.е.
- Банки - 700 у.е.
- Свинец - от 420 у.е. до 520 у.е.
- Титан - 6500 у.е.
- ЦАМ - 500 у.е.

Оплата в день поставки От 5 тонн возможен самовывоз

Т./ф.(8-8202) 29-79-09-цветной лом

3 НОЯБРЯ продажа

поросят с Вологодского свиноплеменника. Хорошая ветеринарная обработка, гарантия на обмен. Цены от 500 до 1000 рублей.

Грязовец (рынок) - 10 часов, Анохино - 10.30, Сидорово - 11.00, Фрол - 11.30, Вохтога - 12.00.

Земское Собрание и администрация Грязовецкого муниципального района глубоко скорбят по поводу смерти бывшего первого секретаря Грязовецкого РК КПСС, Почетного гражданина Грязовецкого муниципального района **СОЛДАТЕНКОВА Валерия Дмитриевича** и выражают искренние соболезнования родным и близким покойного.

ПРОДАМ дачу в Подболотках (4 сотки, домик, колодец). Тел. 2-18-37. (2-2)

БЕСПЛАТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПРОДАМ автомобиль «Волга-3110» 2001 г. выпуска, инжектор, пробег 25 тыс. км, прицеп ГУР, музыка. Тел. 2-15-27.

СДАМ 1-комнатную квартиру с мебелью и телефоном, в хорошем состоянии. Предоплата за 2 месяца. Тел. 8-911-512-39-82.

ПРОДАМ 2-комнатную благоустроенную квартиру в кирпичном доме, можно с мебелью, есть телефон (сарайка, земельный участок). Тел. 8-911-512-39-82.

ПРОДАМ холодильник «Смоленск» - 2000 рублей, двухкассетный магнитофон - 500 рублей, стенку «Амалия» - 6500 рублей, кухонный гарнитур (6 предметов) - 3000 рублей, тумбу под телерадиоаппаратуру - 900 рублей. Тел. 8-911-512-39-82.

ПРОДАМ полдома с частными удобствами, земельный участок Тел. 2-25-94 (с 8 до 17 часов).

ПРОДАМ ВАЗ-21093 1994 г. выпуска, двигатель - 1500, кпп - 5 ст., красный, сигнализация, музыка, без проблем. Тел. 2-27-78, 8-921-126-79-67.

Редактор газеты

В. С. ГАНИН.

Газета выходит по вторникам и субботам. Подписание номера по графику в 18.30.

Подписан в 18.00.



Телефоны: директор телерадиогазетной компании - 2-10-76, редактор газеты - 2-13-32, редактор телевидения - 2-26-29, отв. секретарь - 2-16-90, отдел социальных проблем - 2-14-92, бухгалтерия - 2-12-70, радиовещание - 2-18-09.



Адрес редакции: 162000, Вологодская обл., г. Грязовец, пр. Ленина, 85.

Учредитель телерадиогазетной компании - администрация Грязовецкого муниципального района Вологодской области.

Газета зарегистрирована Центральным региональным (г. Тверь) управлением Комитета Российской Федерации по печати.

Свидетельство Т-0776.