

Среда 20.09	Четверг 21.09	Пятница 22.09	Суббота 23.09
днем +13 °С ночью +10 °С ветер ЮЗ, 4 м/с	днем +14 °С ночью +6 °С ветер В, 3 м/с	днем +15 °С ночью +8 °С ветер В, 5 м/с	днем +15 °С ночью +7 °С ветер ЮВ, 3 м/с

1982 год + 18°С	1987 год + 9°С	1992 год + 18°С Утром туман	1996 год + 3°С Дождь, снег, ветер	1998 год + 17°С Хорошо цветут цветы, обильный листопад	2003 год + 14°С Сильный ветер, лес жёлтый
------------------------	-----------------------	---------------------------------------	---	--	---

Информация с сайта <http://pogodnik.com>

Районная газета

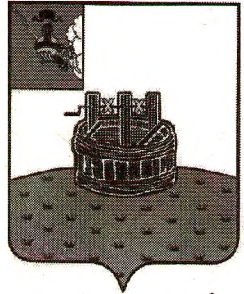
№ 72 (777)

16+

Газета Грязовецкого муниципального района
Вологодской области

Вторник,
19 сентября
2017 года

Сельская ПРАВДА



Выходит с 1 марта
1919 года

Рекомендуемая цена газеты в розницу - 10 рублей

ТОЧКИ РОСТА

Проект газеты при поддержке Управления информационной политики Правительства Вологодской области

НОВЫЙ ДЕНЬ - НОВЫЙ БОЙ

Уборка урожая и заготовка кормов в хозяйствах района продолжается

- В связи с неблагоприятными погодными условиями заготовка кормов в текущем году по району началась с отставанием на 26 дней, - поясняет начальник Управления социально-экономического развития села Ирина Леонидовна Бараева. - Избыточное увлажнение почвы, застои воды в пониженных местах не позволили провести первый укос трав в сжатые сроки.

42439
тонн сочных и гру-
бых кормов запла-
нировано загото-
вить в районе

Всего в районе запланировано заготовить сочных и грубых кормов 42439 тонн кормовых единиц (19,2 ц. к. ед. на одну условную голову). Заготовлено пока 35307 тонн кормовых единиц (83% от плана), что на 1 условную голову составляет 15,96 ц. к. ед.

35307
ТОНН СОЧНЫХ
и грубых кормов
заготовлено

На 14 сентября заготовлено: сена 1746 тонн (26% от плана), зеленой массы на силос 250325 тонн (85% от плана), сенажа 1610 тонн (107% от плана), соломы на корм 3805 тонн, зерносенажа 1790 тонн. Установившиеся с начала сентября благоприятные погодные условия дали возможность сельхозпредприятиям района приступить к уборке второго укоса многолетних трав, но в связи с ухудшением погоды есть риск невыполнения

культур (гибель по району зафиксирована на площади 1799,08 га).

На 14 сентября 2017 года всего убрано зерновых 9054 га (70,6% от плана), обмолочено 6623 га, намолочено (в амбаре) 14072 тонны, средняя урожайность по району - 21,2 ц/га.

Поднято зяби 4659 га (32% от плана).

В связи с тем, что сельхозпредприятия на сегодняшний день ведут одновременно работы по заготовке кормов, уборке урожая, подъему зяби и в связи с ограниченным количеством техники и кадров, работы по всем направлениям продвигаются медленно.

За подробностями мы обратились в несколько хозяйств нашего района.

Главный агроном СА (колхоза) им. Калинина Николай Николаевич Игумнов рассказал, что уборка идет тяжело.

- На полях сыро, техника попадает с трудом. После дождей встал вопрос с поднятием зяби. Трактора с плугами не пошли. Зерновые поля не могли вспахать. Пашем пока травы. По плану - 1400 га, а поднято на 12 сентября - 450 га. Уборка тоже затянулась. Выбираем места, где посуше. Сжато 650 га (убрали 600 га ячменя и 50 га пшеницы), намолочено 1140 тонн. Убрали 600 га ячменя и 50 га пшеницы. Не подлежат уборке, погибли и полностью списаны 180 га ячменя и 32 га гороха. Часть зерновых убрали на зеленый корм. Так, две траншеи (1800 тонн) получились из пшеницы с подсевом клевера. Силоса заготовили 22,5 тысячи тонн. До плана не хватает одной тысячи. Со сроками мы опоздали из-за погоды, и качество силоса оставляет желать лучшего.

Но есть еще кукуруза, ее будем убирать позже, так что, думаю, план по силосу выполним. По селу план в 200 тонн мы сделали. Его наши коровы мало едят, главный корм - силос. Его заготавливали в две смены, круглосуточно. Пашем тоже в две смены. Техника начала ломаться. Вот сейчас два комбайна вышли из строя. Поголовье, думаю, сохраним.

стр. 3

планов по заготовке кормов.

К уборочной кампании район приступил с 15 августа. С 29 августа по 4 сентября представителями сельхозпредприятий района совместно с представителями районной комиссии по обследованию площадей сельскохозяйственных культур, пострадавших от неблагоприятных агрометеорологических условий, проведены обследования определения площади гибели зерновых



«Сельская правда»
в социальных сетях

<https://vk.com/club66987788>

www.instagram.com/selskaipravda/

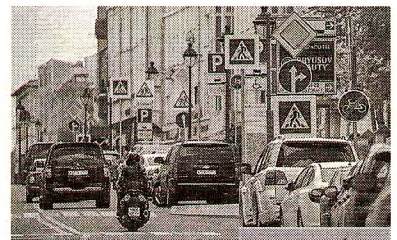
<https://www.facebook.com/groups/903609819767094>

<https://ok.ru/group/53423496888531>



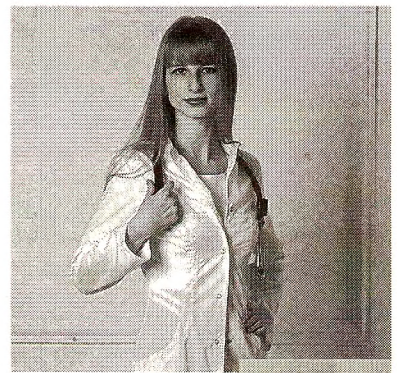
стр. 2

Стать добрым
волшебником
может каждый



стр. 4

Дорожные знаки
заменяют?



стр. 5

Молодая смена
врачей приступила
к работе



стр. 6

Чемпионский
«Джем» сестёр
Беловых

НОВОСТИ

Бесплатный Интернет через точки Wi-Fi, построенные в рамках проекта «Устранение цифрового неравенства»

С 1 августа 2017 года отменена плата за пользование сетью Интернет через точки Wi-Fi, построенные в рамках проекта «Устранение цифрового неравенства».

Wi-Fi в сельских населенных пунктах, участвующих в государственной программе «Устранение цифрового неравенства», стал доступен с конца 2015 года. Доступ к Интернету осуществляется через специальные точки доступа Wi-Fi.

В Грязовецком районе данная услуга доступна в 10 населенных пунктах:

- Станция Лежа
- д. Лежа
- д. Фрол
- д. Анохино
- пос. Вострогский
- п. Плоское
- пос. Лынозавод
- д. Панфилово
- д. Скородумка
- п. Бушуиха

Подробнее с услугой можно ознакомиться на сайте RT.RU и по телефону 88003010035 (звонок бесплатный по России).

До 1 октября федеральным льготникам необходимо определиться с набором социальных услуг

До 1 октября федеральным льготникам необходимо определиться с набором социальных услуг (НСУ) на 2018 год: получать его в натуральной форме или денежном эквиваленте. При этом законодательство предусматривает замену НСУ деньгами как полностью, так и частично.

Если гражданин уже подавал заявление об отказе от соцпакета, и решение его не изменилось, то обращаться в Пенсионный фонд не нужно.

Если право на НСУ появилось впервые, или гражданин хочет поменять способ получения набора социальных услуг, то до 1 октября нужно подать заявление в ПФР по месту жительства или МФЦ.

Добавим, что с 1 февраля 2017 года стоимость соцпакета составляет 1048 руб. 97 коп. в месяц. Из них:

- обеспечение необходимыми медикаментами – 807 руб. 94 коп.;
- предоставление путевки на санаторно-курортное лечение для профилактики основных заболеваний – 124 руб. 99 коп.;
- бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно – 116 руб. 04 коп.

Примечание: в Грязовецком районе состоят на учете порядка 4 тысяч получателей ежемесячной денежной выплаты, имеющих право на получение социального пакета. Это такие категории граждан, как инвалиды, ветераны боевых действий, ветераны ВОВ и т. д.

Ярмарка вакансий и учебных рабочих мест

состоится 22 сентября. Место проведения – Отделение занятости населения Грязовецкого района (г. Грязовец, ул. Ленина, д. 66). Часы работы: с 10.00 до 12.00.

Приглашаем на ярмарку всех желающих!



НА УРОВНЕ РЕГИОНА

Вологодская область рассмотрит опыт Дальнего Востока

Вопросы комплексного социально-экономического развития Дальнего Востока, создания условий для повышения уровня жизни проживающих там людей и привлекательности этой территории для россиян обсуждались во Владивостоке на заседании Президиума Государственного совета России при Президенте РФ. В составе членов Президиума работал и Губернатор Вологодской области Олег Кувшинников.

Как отметил Владимир Путин, открывая заседание, речь идет о масштабном, новом и прогрессивном обновлении и освоении Дальнего Востока. По словам главы государства, в целом в этом направлении сделано немало успешных шагов.



«Созданы специальные институты развития, сформирована необходимая законодательная база, на ее основе уже работают территории опережающего развития и свободный порт Владивосток, действует программа «Дальневосточный гектар», запущены крупные инфраструктурные и индустриальные проекты – все это уже дает определенную отдачу», - считает Президент.

Теперь, по мнению главы государства, на первый план выходит задача повышения уровня жизни проживающих на Дальнем Востоке людей: «Он должен не только достичь среднероссийского, но в перспективе как можно быстрее превысить этот уровень», - поставил задачу Владимир Путин.

Кроме того, Президент предложил распространить действие программы «Дальневосточный гектар» на соотечественников, которые проживают за рубежом и приезжают на Дальний Восток. Проект доказывает свою значимость, в первую очередь потому, что люди осваивают полученные земли и создают новые поселения.



«Изучение опыта программы развития Дальнего Востока очень важно для Вологодской области, потому что наши регионы схожи. В обоих - огромные территории и небольшая численность населения. Она значительно ниже среднероссийских показателей, - прокомментировал выступление Президента страны Губернатор Вологодской области Олег Кувшинников. - Мы видим, что в Вологодской области, как и на Дальнем Востоке, фиксируется отток населения, и это очень большая проблема, которая препятствует развитию территорий. Поэтому мы обсуждали вопросы не только реализации инвестиционных проектов, но и привлечения в дальневосточные регионы квалифицированных рабочих кадров».

На Вологодчине этот вопрос обсуждался еще на прошлой неделе. На заседании проектного комитета «Демография», которое прошло под председательством главы региона, органам власти и местного самоуправления были поставлены задачи по привлечению высококвалифицированных рабочих кадров и разработке механизмов улучшения демографической ситуации.

«Чтобы добиться конкретных результатов, нам нужно применять меры государственной поддержки, и я выступил с инициативой запустить новую программу «Первый материнский капитал». По нашему мнению, она позволит решить проблему, как стимулировать семьи к рождению первых и последующих детей в регионах», - пояснил глава региона и добавил, что вопросы демографии внесены в проект решения президиума госсовета во Владивостоке.

Также Губернатор убежден: Вологодская область может применить дальневосточный опыт, в том числе и в реализации проекта «Дальневосточный гектар».

«Этот механизм отчасти применим и к нашему региону, - считает Олег Кувшинников. - У нас огромное количество земель, которыми могли бы воспользоваться инвесторы для реализации проектов в сельхозпроизводстве».

В этом году Восточный экономический форум проходит под девизом «Инвестиции в развитие», который, по мнению Губернатора Вологодской области, актуален для всех регионов России.

«В этом отношении мы шагнули далеко вперед. 4 августа было подписано постановление Правительства Российской Федерации о создании на Вологодчине территории опережающего социально-экономического развития. ТОСЭР отрыл для нас новое окно возможностей», - резюмировал Олег Кувшинников.

БЛАГОЕ ДЕЛО

СТАТЬ ДОБРЫМ ВОЛШЕБНИКОМ МОЖЕТ КАЖДЫЙ

В БУК «Культурно-досуговый центр» в августе проходила смена «Волшебный мир искусства» при сотрудничестве с БУ СО ВО «Грязовецкий социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Лада» для детей из малообеспеченных и многодетных семей. Для ребят проводились мастер-классы, концерты и игровые программы. В завершение смены была придумана акция «Дерево добра». На листочках чудо-дерева юные грязовчане написали свои самые заветные желания. Сотрудники Дома культуры предлагают всем желающим присоединиться к этой акции и стать добрыми волшебниками, исполнив желания детей.

- Мы давно сотрудничаем с центром «Лада», проводим для их воспитанников различные мероприятия, игровые программы, новогодние праздники, - пояснила директор Дома культуры Ольга Владимировна Ивачева. - А после летней смены решили, почему бы не порадовать детишек еще чем-то, что в наших силах. Так родилась идея акции. Дети писали желания и заглядывали

нам в глаза. «А желания правда исполнятся?» - спрашивали они. «Мы очень постараемся, чтобы они исполнились», - заверили мы. Узнав об акции, к ней стали присоединяться различные организации. Так, на сегодняшний день детские мечты взялись исполнить судебные приставы, сотрудники администрации, сферы культуры, молодежный клуб «Клубок», клуб ветеранов

«Достоинство», молодежное объединение «Батальон». Еще не все листочки с желаниями сорваны, поэтому приглашаем трудовые коллективы города и района поучаствовать в этом добром деле.



Справки по телефону 8(81755) 2-23-62.

БЕГУЩАЯ СТРОКА...

22 сентября – Всемирный день без автомобиля. Опрос в ВК показал, что 48,6% опрошенных легко откажутся на один день от автомобиля и пройдутся пешком; 18,9% - не смогут отказаться, так как добираться на нем на работу в другой город; 32,4% - не имеют автомобиля.

ТОЧКИ РОСТА

Проект газеты при поддержке Управления информационной политики Правительства Вологодской области

НОВЫЙ ДЕНЬ - НОВЫЙ БОЙ

Окончание. Начало на стр. 1

У нас еще с прошлого года осталось сено и силос, так что коров прокормим. Зерновых, конечно, будет меньше, но как-нибудь справимся. В крайнем случае, придется докупать. Говорят, на юге небывалый урожай зерновых.

В этом году забот у сельхозпроизводителей много. И сеяли плохо, в сырую почву, практически в грязь. Теперь это сказывается на урожайности зерновых. Еще и лето дождливое, мы столкнулись с намоканием и выпреванием посевов, поэтому урожай плохой.

Главный агроном ПЗК им. 50 лет СССР Александр Михайлович Смирнов тоже недоволен уборочной кампанией.

Кормозаготовку мы практически закончили. До плана остается примерно 2,5 тысячи тонн зеленой массы. Еще не до конца убрана кукуруза, уберем ее, и план по силосу выполним. Вопрос, какого качества он будет, так как влажность очень большая. По зерновым ситуация тяжелая. Опять обещают дожди. Зерна в этом году недоберем не меньше двух тысяч тонн. Много пришлось убрать зерновых на силос, да и уборочную начали позже. Зяби поднято на 13 сентября меньше половины от запланированной площади. Во-первых, техника задействована на других видах работах, во-вторых, еще не все поля убраны, а там, где убрано, пытаемся заготовить солому, чтобы компенсировать недостаток сена, которого заготовили совсем мало – всего 209 тонн. Думаю, что в этом году грубых

кормов будет не хватать. Раньше в середине сентября с уборкой мы, как правило, уже заканчивали, а в этом году работа все еще продолжается.

Чуть более оптимистично смотрят на ситуацию в племзаводе-колхозе «Аврора».

Полным ходом идет уборочная страда. Ловим каждый погожий денек. Уже убрано две трети площадей, – сообщила агроном хозяйства Вера Александровна Чистякова. – В этом году произошла большая гибель зерновых – 288 га. На 12 сентября было убрано 1592 га, из них 378 га ячменя и зернобобовых убрали на кормовые цели. Еще осталось убрать 370 га зерновых. На семена нужно заложить пшеницу и овес, остальные семена все заложены. Надеемся, качество не подведет. Урожайность зерновых в этом году небольшая – 26 ц/га. Но если принимать во внимание обилие дождей и низкие температуры, то это еще очень неплохо. Хозяйство начало закупать зерно, так как своих запасов не хватит. Техника, конечно, ломается. Комбайны идут по полю, а вот с подвозом зерна плохо – машины буксуют, выручают трактора. Камазы работают на силосовании. Убираем вторые укосы. Зеленой массы заложено около 45 тысяч тонн, до плана не хватает еще 10 тысяч. По траве они идут. Параллельно с этим идет подъем зяби. Пашем в две смены. Вспахано уже больше тысячи гектаров, это примерно половина от плана. Задействовали второй трактор. Будем работать, пока погода позволит. В прошлый год и в ноябре по снегу пахали.

Тяжело идет уборочная и в АО Племзавод «Заря». На мо-

мент разговора было сделано 25 % работ от плана.

Урожайность в этом году низкая, меньше 20 ц/га, – пояснила главный агроном хозяйства Галина Николаевна Капкина. – Уборке и заготовке очень мешает погода. Силос заготавливаем урывками. 13 сентября погода стояла, заготовили тысячу тонн. На следующий день опять не могли в поле заехать. Заготовлено 66 тысяч тонн, еще следует заготовить 20-30 тысяч тонн нужно. Кукурузу не знаем, как будем убирать, в полях очень сыро, грязно. Сена заготовили 200 тонн. Это очень мало. Надеемся, что запасы с прошлого года выручат, их осталось около тысячи тонн. Вспашка тоже идет медленно. Люди и техника заняты на уборке, силосовании, заготовке соломы. На 13 сентября зяби было поднято 1100 га, а надо около четырех тысяч. Техника ломается – косилки, комбайны не выдерживают. Очень сдерживает погода, льют дожди. Второй укос можем даже не убрать. Люди устали, работают без выходных. На силосовании работаем в две смены. Стараемся сделать по максимуму.

Переживают по поводу низкой урожайности зерновых, но не опускают рук в ООО «Покровское».

В целом, как и предполагалось, уборочная страда идет тяжело. Остается убрать еще 470 га зерновых, – отметил директор хозяйства Василий Иванович Жильцов. – Урожайность по сравнению с прошлым годом ниже примерно на треть, валовой сбор зерна – на 40%. День вчера постоял, так намолотили за день больше 200 тонн зер-

на, а сегодня, 14 сентября, и комбайны не на всех участках идут. Самое главное, что люди это понимают, и их не надо заставлять и уговаривать. Если погода позволяет, все работают, не считаясь со временем. За это им большое спасибо. Сена заготовили около 300 тонн, но еще примерно столько же оставалось с прошлого года, поэтому особо не переживаем. Соломы тоже некоторую часть заготовили, убрали в сенные сараи. Думаю, что в грубых кормах у нас недостатка не будет. А по силосу пока проблема остается. На сегодня заготовлено 33,5 тысячи тонн зеленой массы, надо минимум сорок. На эту цифру мы выйдем, проблема в том, что качество его оставляет желать лучшего. Ям первого класса практически нет, преобладает силос третьего класса. Имея корма низкого качества надеяться на улучшение продуктивности молока не стоит. Наша задача сейчас – сохранить имеющееся поголовье и продуктивность. Около восьмисот тонн зерна оставалось с прошлого года. Будет не хватать – купим. Цены на рынке сегодня приемлемые, значительно ниже, чем себестоимость собственного зерна. Зяби в прошлом году на этот период было вспахано 70%, в этом году всего 500 га, а надо 1800 га. Пашем урывками, трактора идут не везде. Одно утешение – морковь уродилась хорошая. Этот год, конечно, очень трудный, но за мою жизнь разные года встречались – переживем и этот. Только на сфере животноводства нынешнее лето скажется, конечно, очень сильно. Но руки опускать не будем.

Ситуацию выясняла Наталья НОСОВА

на площадях, превышающих 1190 га, ходатайства управления социально-экономического хозяйства администрации района

Администрация Грязовецкого муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Ввести в пределах Грязовецкого муниципального района режим чрезвычайной ситуации с 18 сентября 2017 года на период уборки урожая сельскохозяйственной продукции, установить уровень реагирования на чрезвычайную ситуацию «Местный» в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2003 № 794.

2. Управлению социально-экономического развития села администрации района (И. Л. Бараева) вести ежедневный мониторинг в период уборочной кампании с предоставлением в единую дежурно-диспетчерскую службу района донесений, содержащих сведения по ходу уборки урожая.

3. Единой дежурно-диспетчерской службе (Л. В. Курицына) осуществлять сбор и отправку донесений по мероприятиям, проводимым в ходе ликвидации чрезвычайной ситуации в сельскохозяйственных предприятиях района, с дальнейшим предоставлением в ЦУКС Вологодской области.

4. Руководство за проведением мероприятий по ликвидации последствий чрезвычайной ситуации возложить на председателя комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций Грязовецкого муниципального района.

5. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в районных средствах массовой информации.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Глава администрации района
А. В. КАЗУНИН**

на правах рекламы
АУ РГ «Сельская правда»

**Подпишись
на газету
«Сельская
правда»,
не выходя
из дома!**



Подписка онлайн

Подпишись на любимую газету или журнал прямо сейчас

1 Зайдите на сайт «Почта России» (<https://www.pochta.ru/>). Выберите раздел «Подписка онлайн»

2 В поисковой строке наберите «Районная газета Сельская правда».

3 Далее выберите нужные месяцы.

4 Затем определите вид доставки (по умолчанию – «Домой»).

5 В строке «Адрес» укажите полный адрес места доставки. В строке «ФИО получателя» укажите Ваши данные, затем отправляйте заказ «В корзину».

6 Перейдите «В корзину», выберите способ оплаты «Банковская карта» и нажмите «Оплатить».

7 Пройдите процедуру регистрации на сайте «Почта России» (если Вы уже зарегистрированы, тогда входите на сайт под своим логином и паролем).

8 Введите реквизиты карты и нажмите «Оплатить».



ОФИЦИАЛЬНО

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГРЯЗОВЕЦКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14.09.2017
г. Грязовец

№ 365.

О введении чрезвычайной ситуации

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 21 декабря 1994 года № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2003 года № 794 «О единой государственной системе предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций», приказом МЧС России № 329 от 08.07.2004, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», во исполнение решения комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности администрации Грязовецкого муниципального района № 18 от 14.09.2017 «О ситуации в сфере сельского хозяйства Грязовецкого района, связанной с неблагоприятными агрометеорологическими явлениями (продолжительные дожди)», в связи со сложившимися неблагоприятными агрометеорологическими условиями на территории Грязовецкого района, приведшими к частичной гибели урожая в сельскохозяйственных предприятиях, на основании поступивших донесений от сельскохозяйственных предприятий района с подтверждением фиксации Вологодским центром по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды частичной гибели урожая

**О чём писала
«Сельская правда»**

19 сентября 1992 года. «Когда мы спросили главного агронома совхоза имени Калинина Николая Николаевича Игумнова о лучших комбайнерах, он первым назвал фамилию П. Ю. Алифанова, отозвался о нем с уважением. Нынешняя уборка у Павла Юревича была первой в жизни.»

НА ТЕМЫ ДНЯ

Дорожные знаки заменят?

В 2017 году в России начнется масштабная реформа по замене дорожных знаков. Знаков станет меньше - и количественно, и в плане самих размеров указателей. Первыми новые дорожные знаки в рамках пилотного проекта получат Москва и Санкт-Петербург.



После заседания правительственной комиссии по безопасности дорожного движения первый вице-премьер Игорь Шувалов поручил Росстандарту, Минтрансу, правительствам Москвы и Санкт-Петербурга «обеспечить возможность применения в качестве пилотного проекта международных и зарубежных стандартов организации дорожного движения».

- В рамках этого проекта дорожные знаки, не влияющие на безопасность

дорожного движения, будут заменены на более компактные. Поскольку в нынешнем виде указатели портят «городскую эстетику» и «путают» водителей, - рассказал в одном из интервью представитель Шувалова.

Сотрудники Московского автодорожного института (МАДИ) провели исследование, безопасно ли применять небольшие дорожные знаки, и пришли к выводу, что ряд знаков на улицах со скоростным режимом 50-60 км/ч можно уменьшить на 200 мм (к примеру, сегодня знак «Остановка запрещена» по ГОСТу должен быть размером 700 на 700 мм, но его можно сделать в формате 500 на 500 мм). На хорошо освещенных дорогах до таких же размеров можно уменьшить и знак «Парковка».

Однако ряд экспертов отнеслись к этой идее скептически и призывают не спешить. Основное опасение - что вместе с размерами знаков уменьшится и их читаемость - особенно, если их еще будут скрывать деревья и кустарники. Кроме того, водителям какое-то время придется адаптироваться к новым знакам: например, если знак «Остановка запрещена» станет ощутимо меньше, возможно, не все его заметят, за что будут оштрафованы. В любом случае, перед внедрением таким внедорожным знакам все же предстоит пройти экспертизу в Росстандарте.

Врио начальника ОГИБДД МО МВД России «Грязовецкий» капитан полиции А. Ю. Паленов:

- Не думаю, что дорожные знаки своими размерами портят городскую эстетику. Стоит задуматься о лишнем размещении рекламы на автодорогах, которая отвлекает внимание водителя от управления транспортным средством. В настоящее время все дорожные знаки установлены на территории Грязовецкого района и г. Грязовец в соответствии с ГОСТ - Р52289-2004 г. и ГОСТ-Р52290-2004 г.

Если их размер все же уменьшат, это не повлияет на количество дорожно-транспортных происшествий. В соответствии с пунктом Правил дорожного движения Российской Федерации 10.1 водитель должен вести транспортное средство со скоростью, не превышающей установленного ограничения, учитывая при этом интенсивность движения, особенности и состояние транспортного средства и груза, дорожные и метеорологические условия, в частности, видимость в направлении движения. Скорость должна обеспечивать водителю возможность постоянного контроля за движением транспортного средства для выполнения требований Правил. При возникновении опасности для движения, которую водитель в состоянии обнаружить, он должен принять возможные меры к снижению скорости, вплоть до остановки транспортного средства.

Знаки, обозначающие объекты сервиса, можно уменьшить в связи с тем, что они не влияют на безопасность дорожного движения, а просто информируют участников дорожного движения о нахождении того или иного объекта. А вот знаки «Пешеходный переход» и «Дети», расположенные вблизи дошкольных и образовательных учреждений, можно было бы даже увеличить с целью профилактики детского дорожно-транспортного травматизма.

Подготовила Наталья НОСОВА

ПОД ГРУЗОМ ЛИШНЕГО ВЕСА

Уровень детского ожирения в стране неуклонно растет. По последним данным Эндокринологического научного центра Минздрава, этим недугом страдают 5-8% школьников, при этом аналогичный показатель в 1990-е годы не превышал отметки в 2-3%. От избыточной массы тела страдают 11-18% детей.

По мнению Павла Окорокова, эндокринолога-репродуктолога, ожирение рискует перерасти в эпидемию. «По детям это большая цифра. Но у взрослого населения все гораздо хуже, - сказал он. - Избыток массы тела и ожирение наблюдается более чем у половины россиян». Медицинские эксперты сошлись во мнении, что постепенно Россия в вопросах лишнего веса начинает догонять Соединенные Штаты.

В Минздраве считают, что принимаемых мер по борьбе с детским ожирением недостаточно. Одна из задач современной медицины - борьба с нарастающей быстрыми темпами эпидемией сахарного диабета 2-го типа и связанного с этим повышенного риска сердечно-сосудистых заболеваний. И эта борьба должна начинаться в детском возрасте, а именно - с профилактики избыточного веса и ожирения.

По данным эндокринологического научного центра, ожирение в детском возрасте чаще всего является результатом сразу нескольких факторов. Наиболее распространенными причинами избыточного веса у детей являются: генетическая предрасположенность, недостаточная физическая активность (досуг у телевизора или компьютера), неправильное питание (фаст-фуд, употребление большого количества сладостей, переизбыток).

Статистика по Грязовецкому району такова: в 2014 году диагноз «ожирение» был поставлен двум дошкольникам и пяти школьникам, в 2015 году - трем дошкольникам и 31 школьнику, в 2016 году - 42-м детям в возрасте до 14 лет и семи подросткам.

ДАННЫЕ СТАТИСТИКИ:

Согласно статистике ООН Россия находится на 19 месте в списке «толстых» стран.

Ежедневный перебор нормы калорий всего на 1% за год прибавит ребёнку несколько лишних килограммов.

У дошкольников, которые соблюдают режим питания, достаточно спят и ограничивают время просмотра телевизора, в два раза реже развивается ожирение по сравнению с детьми, которые не придерживаются распорядка дня.

Длительное недосыпание в младшем возрасте прямо влияет на увеличение веса. Каждый лишний час сна уменьшает индекс массы тела до 61%.

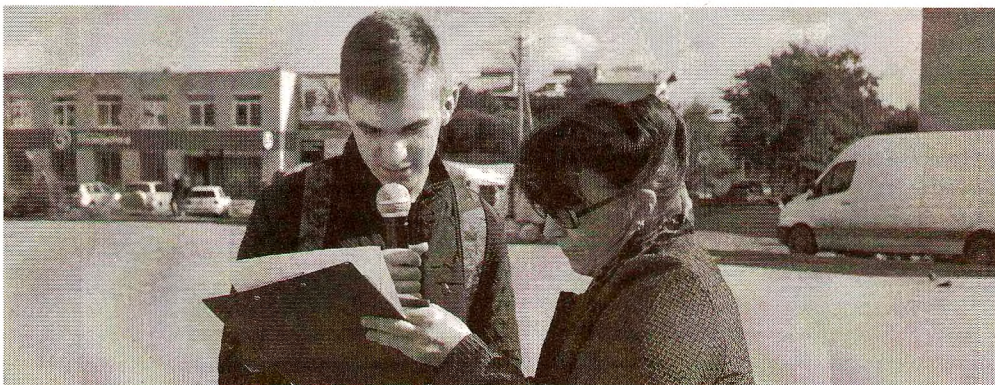
Лишний вес обнаруживается у 40,3% детей, не занятых в спортивных секциях, и у 21% ребят, живущих в районе, далеко расположенном от парка.

Вероятность иметь избыточный вес или ожирение возрастает на 41%, если у ребёнка в комнате есть телевизор, или же в случае, если он смотрит телевизор больше двух часов в день. Эта зависимость более заметна у девочек, так как они меньше занимаются физическими упражнениями, чем мальчики.

МЕСТНОЕ ВРЕМЯ

ВОХТОЖАНЕ ЧИТАЛИ СТИХИ

Поэтическая акция-марафон «Мир полон тайной новизны», посвященная юбилею вологодской поэтессы Ольги Фокиной, состоялась 9 сентября в поселке Вохтога на площади у Дома культуры. Запомнился этот день тем, что вохтожане читали стихи и слушали песни на стихи поэтессы.



Календарь народных примет

19 сентября – Михайлов день. Работать на Михайлу было нельзя: говорили, что за это Бог накажет. В этот день обращали внимание на погоду. Начинались первые морозы. Если после Михайловских морозов на деревьях появлялся иней, нужно было ждать обильного снега зимой. Наблюдали, как падают листья с осины: если «лицом» вверх - к студеной зиме, если «изнанкой» - к теплой. **Именины:** Андрей, Кирилл, Денис, Константин, Дмитрий, Михаил, Иван.

ИСТОРИЯ В ЛИЦАХ

Тишина, идет урок

Продолжаем разгадывать тайны старых снимков

На черно-белой фотографии запечатлен школьный урок. Три ученицы прилежно сидят за партами, учитель что-то объясняет. Внешний вид девочек говорит о том, что снимок был сделан во времена пионерских галстуков и октябрятских значков.

Возможно, вы узнали себя или свою учительницу на этой фотографии. А может своих одноклассников? Мы ждем ваши истории по телефонам: 2-26-29, 2-13-32.



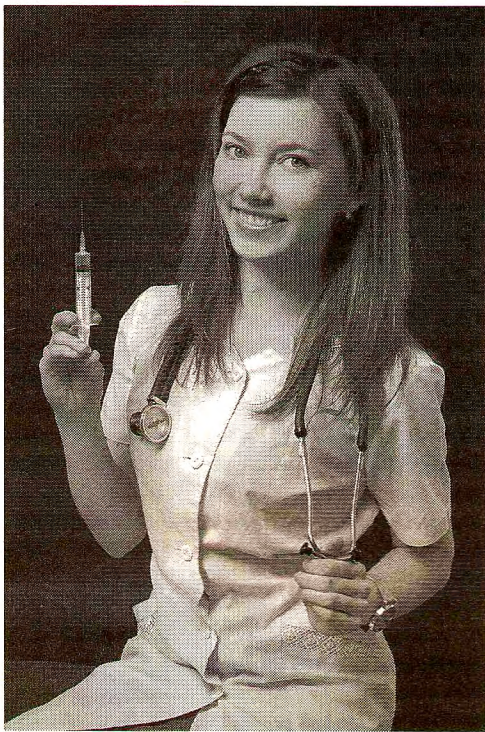
Фото из районного архива

ЗЕМЛЯКИ

МОЛОДАЯ СМЕНА ВРАЧЕЙ ПРИСТУПИЛА К РАБОТЕ

Два педиатра, терапевт и врач-гинеколог вернулись в район после учебы

Нехватка квалифицированных врачей и медсестер – одна из главных проблем здравоохранения. Важной ступенью в ее решении стало пополнение Грязовецкой ЦРБ молодыми врачами. На сегодняшний день к работе в медицинских учреждениях района приступило 4 врача – два педиатра, гинеколог и терапевт. Событие, несомненно, значимое. Молодая смена врачей – серьезный шаг навстречу к доступной и профессиональной медицинской помощи.



Наталья Геннадьевна НАЧЕВА,
врач-педиатр Вохтожской больницы



Ольга Валерьевна СУЛОЕВА,
участковый врач-терапевт
Комьянской амбулатории



Дарья Сергеевна КАРТАШОВА,
врач-педиатр Грязовецкой ЦРБ

Каждый из нас, будучи ребенком, представлял себя в той или иной профессии: ловили преступников, варили супы и компоты, учили кукол азбуке. Героини же нашей статьи с раннего детства видели себя докторами. В старших классах школы мечты о белоснежном халате и накрахмаленном медицинском колпаке только усиливались.

Итак, знакомство с молодыми врачами Грязовецкого района начинается.

Наталья Геннадьевна НАЧЕВА, врач-педиатр Вохтожской больницы

Родилась в Вохтоге, жила и училась в деревне Лежа. В 2010 году поступила в Ярославский государственный медицинский университет. Успешно прошла обучение в интернатуре.

- Врачом решила стать еще в начальной школе. Помню, в одном из сочинений так и написала «Хочу лечить детей». Все это время стремилась к своей мечте. В других специальностях себя не видела, - рассказывает доктор.

Во время учебы в университете Наталья работала медсестрой в одной из больниц Ярославля и областной детской больнице в Вологде. Свои обязанности девушка знает хорошо и старается их выполнять четко и грамотно.

На новом рабочем месте молодого специалиста приняли доброжелательно. Рады педиатру и жители поселка.

«Родителей маленьких пациентов приходится часто успокаивать. Я не перестаю им повторять о том, что ребенок имеет полное право болеть и температуру по несколько раз в год. Это нормально. Дети полностью восстанавливаются после болезни, поэтому излишние нервы ни к чему, нужно просто запастись терпением», - советует врач.

Ольга Валерьевна СУЛОЕВА, участковый врач-терапевт Комьянской амбулатории

Окончила Ростилдовскую среднюю общеобразовательную школу. В 2010 году поступила в Ярославский государственный медицинский университет по специальности «лечебное дело». В 2017 году окончила интернатуру по специальности «терапия».

«В медицину меня потянуло с 7 класса. Думаю, что это наследственность. Моя бабушка была медсестрой и почетным донором, двоюродная бабушка - тоже медсестра. Тетя и дядя - врачи-педиатры. Сыграла роль и моя интуиция», - рассказала Ольга.

По словам врача, ей всегда хотелось домой, в деревню. Именно поэтому решение вернуться в Грязовецкий район далось легко.

- Потихоньку втягиваюсь в работу, привыкаю. Работать в сельской амбулатории - большая ответственность. Это очень дисциплинирует. Коллектив здесь сложился замечательный. Всегда есть к кому обратиться», - делится участковый врач. - Учеба в университете запомнится на всю жизнь не только сложной латынью и фармакологией, но и дружным студенческим братством. Годы учебы еще не раз помогут мне в будущем.

Дарья Сергеевна КАРТАШОВА, врач-педиатр Грязовецкой ЦРБ

Окончила педиатрический факультет Ярославского государственного медицинского университета. О профессии врача грезилась со школьной скамьи - желание помогать людям и нести пользу обществу было в приоритете.

«Вернулась, потому что хочу жить в тихом и спокойном городке, таком, как наш Грязовец. Здесь живут родные и близкие мне люди, поэтому я рада, что сейчас нахожусь рядом с ними. Семья для меня - самое главное в жизни!», - рассказывает Дарья.

По словам врача, первый рабочий день в детской консультации города Грязовца прошел спокойно: «Это была середина августа. Немногочисленных пациентов приняла без лишней суеты. У меня было достаточно времени, чтобы разобраться с документацией и узнать все нюансы работы у своих коллег».

Приступила к работе и **Юлия Константиновна ЛЕЗИНА, врач-гинеколог Грязовецкой ЦРБ.**

Молодой врач только осваивается на рабочем месте. Напряженные трудовые будни не позволили нам пообщаться с Юлией, но девушка пообещала уделить внимание прессе в следующий раз.

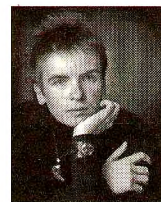
Привлечь кадры в больницу удалось не только благодаря активности главного врача. Решающим фактором стала поддержка молодых врачей со стороны Правительства области и районной администрации. Все новые доктора имели целевые направления, некоторые из них получали районные стипендии во время учебы. После трудоустройства в ЦРБ они получают подъемные из бюджета области, а те, кто работают на селе, еще и средства по программе «Земский доктор».

Молодые специалисты, в свою очередь, отмечают доброжелательность, с которой их встретили в больнице, и поддержку в решении бытовых вопросов.

Хорошо, когда квалифицированная молодежь возвращается работать на родную землю. Администрация Грязовецкого района намерена и дальше участвовать в мероприятиях по улучшению кадрового обеспечения в сфере здравоохранения района.

Анна ТАРАСЕНКО

АВТОРСКАЯ КОЛОНКА



НАТАЛЬЯ МЕЛЁХИНА,
ЖУРНАЛИСТ, ПРОЗАИК,
КРИТИК

Фото из личного архива

«Брошенки»

Нынешней осенью очень многие люди по всей стране распространяют в соцсетях картинки-мотиваторы, призывающие не бросать собак и кошек на дачах. Видимо, у народа накипело.

Каждую осень одно и то же: некоторые дачники (и их немало!) уезжают в города, бросая животных, взятых на лето, на произвол судьбы. Об этой проблеме пишут корреспонденты федеральной газеты «Новые Известия». Авторы материала замечают: «Что с ними происходит дальше, можно только догадываться: к возвращению бывших хозяев через долгие и долгие месяцы выживают далеко не все». Я расскажу, что происходит с брошенными животными дальше, и каковы последствия этого негативного явления.

Последствие первое. Брошенные дачниками собаки нередко дичают, селятся в лесах и образуют стаи, что очень опасно. Дикие собаки уничтожают молодяк ценных животных и птиц, могут охотиться и на более крупных животных, иногда нападают на людей. Мне однажды довелось видеть, как такая стая охотилась на зайца в окрестностях нашей деревни. Слаженно, быстро, эффективно. От косога ни косточки, ни пушинки не осталось. Эти супер-киллеры тоже когда-то были чьими-то «дачными игрушками».

Последствие второе. Псы и кошки выходят к постоянным деревенским жителям, которые зачастую разбирают их по домам или просто подкармливают. Так бывает и каждую осень в моем Полтине. Хлопотно и накладно, особенно для деревенских стариков с их пенсиями. Кроме того, «брошенки» живут при животноводческих фермах, свинарниках, стройках и т. д. на общем попечении.

Последствие третье. Никто из дачников, взявших живую игрушку на лето, не делает кошкам и собакам прививок, никто их не стерилизует, это же расходы! В итоге, став бродяжками, несчастные зверюшки являются разносчиками инфекций, включая пресловутое бешенство, а также размножаются бесконтрольно, усугубляя проблему безнадзорных животных.

Последствие четвертое (самое тяжелое). Воспитание жестокости и безответственности из поколения в поколение. Дети видят, как родители, бабушки и дедушки относятся к «любимцам» - поиграли летом, а осенью выбросили! И сами будут относиться так же, и, боюсь, не только к «любимым» животным, но и к «любимым» людям. Подлость и предательство - вот принципы жизни таких семей.

Я очень редко выступаю за жесткие меры наказания, но здесь вывод однозначен: нужно «бить» за такие вещи рублем, причем бескомпромиссно, или отправлять на позорные исправительные работы, чтоб запомнили нерадивые хозяева раз и навсегда, что мы «в ответе за тех, кого приручили».



МОЛОДОСТЬ. ЭНЕРГИЯ. УСПЕХ

СВОЁ ДЕЛО

ПОЛУЧИЛИ НОВЫЕ БИЗНЕС-ЗНАНИЯ

Грязовчане, молодые предприниматели Валерия Пугаченко и Илья Лисенёв, приняли участие в работе крупнейшего молодежного бизнес-форума «Поволжье». На мероприятии собралось около 500 начинающих предпринимателей со всей России.

С 22 по 26 августа для молодых бизнесменов была организована образовательная программа, в которую вошли тренинги, игры-симуляции, управленческие поединки, экспертные, панельные и проектные сессии, дискуссионные столы, бизнес-батлы, семинары, мозговые штурмы. Все мероприятия семи образовательных площадок были интерактивными и направленными на практику. Посещая их, участники получали разнообразные знания о предпринимательстве.

Например, на секции «Кузница прорывов» группа экспертов помогла участникам прокачать свой бизнес и детально проработать проект.

Помимо обучающей программы, прошли насыщенные творческие мероприятия — вечерние шоу, открытые площадки утренних занятий, активные и настольные бизнес-игры.

Во время форума Валерия вела небольшой дневник, куда записывала свои мысли и впечатления. С ее разрешения публикуем некоторые из записей.

«Площадка форума расположена в 60 км от города в пансионате «Буревестник». Места очень красивые. Кругом сосны, пляж, Горьковское водохранилище - местное море».

«После торжественного открытия мы разделились на команды, и тут началось веселье: каждый день команды готовили представления на определённые темы. В первый день нам было необходимо придумать название команды, девиз и танец/песню/сценку на тему «Бизнес на...». Мы справились и заняли 3 место. Поздним вечером играли в любимые настольные игры».

«Второй день начался с зарядки на берегу. Затем 2,5 часовая лекция Андрея Левченко. Он рассказал о зоне комфорта. Невероятно интересный человек,



Валерия Пугаченко и Илья Лисенёв на форуме «Поволжье» — опытный бизнесмен и четкий, информативный спикер».

Именно он рассказал нам про пять критериев, которые помогают определить своим или не своим делом я занимаюсь, - рассказывает

Валерия. - Это — импульс (я хочу); приятная энергия (удовольствие); творчество, эксперимент; смысл; самоактуализация. Это значит, что если я хочу быть в этом бизнесе, пусть тяжело, но работа доставляет мне удовольствие, я постоянно экспериментирую, и в этом есть смысл (доход, рабочие места), и при этом я чувствую себя лучшим, чем могу быть. Это МОЕ.

Ещё одна встреча состоялась с Максимом Фроловым. Он рассказал, как повысить энергию в бизнесе. Ответ прост: нужно быть искренним, открытым, т. е. обладать жизненной энергией.

«Вечером второго дня мы снова подготовили номер и сняли видео на тему: «Я крутой шеф». После много пели под гитару и снова попали в тройку лучших».

Блиц-опрос

- Форум был полезен? Появились новые идеи?

- Обучающая программа была познавательной. Спикеры ответили на вопросы, которые возникли во время реализации проекта — клуба альтернативного отдыха. Подобные форумы будем посещать и в дальнейшем с целью приобретения новых знакомств и налаживания деловых контактов.

- По словам эксперта форума Андрея Шаркова: «Если у тебя есть идея, и в течение 72 двух часов ты не начал её реализовывать, она не выстрелит». Ваше мнение — это так? Вы с Ильей свою идею открытия клуба долго вынашивали?

- Да, это так. Любой предприниматель быстро перегорает относительно идеи. Быстро появляются новые. Поэтому важно либо начать писать бизнес-план, либо провести опрос, либо создать группу в социальной сети. Мы так и сделали. С апреля начали писать бизнес-план, в мае создали группу, провели опросы и открыли клуб в сентябре.

- Что удивило или потрясло больше всего? Какое самое важное открытие вы сделали там для себя?

- Чего-то удивительного не произошло. Подтвердилось некоторые мысли: важно быть искренним с самим собой, открытым по отношению к клиентам (не очень люблю это слово), верить, что все получится и любить свое дело.



Подготовила Наталья НОСОВА

КОНКУРС

ЧЕМПИОНСКИЙ «ДЖЕМ» СЕСТЁР БЕЛОВЫХ

Победителем областного молодежного конкурса «Команда лидеров» стало трио девчонок из Грязовецкого района - «ДЖЕМ-3».



Сёстры Беловы

На втором месте - ребята из команды «Вологодский асфальт» (Вологодский район), а «бронза» - у команды «ДНК» (г. Вологда).

Конкурс проходил в несколько этапов. В рамках заочного этапа участники снимали видеоролик «30 фактов о моей команде» - свою визитную карточку. Организаторы получили 10 видеороликов. Работы были выложены для голосования в группу «#Лидеры#Содружество» в социальной сети «ВКонтакте». Команда, набравшая максимальное количество голосов, автоматически попала в финал.

По результатам заочного этапа в финал вышли пять команд: четырех победителей определили члены жюри и одного — народное голосование. Счастливицами стали: «ДНК» (г. Вологда), «Вологодский асфальт» (Вологодский район), «Эдельвейс» (Чагодощенский район), «Дельфи-

ны» (Великоустюгский район) и «ДЖЕМ-3» (Грязовецкий район).

В рамках финала ребята в творческой форме рассказывали о своей деятельности, учебе, увлечениях, а также о тех проектах, которые уже реализовали вместе со своей командой. Серьезным испытанием стал конкурс-экспромт, который предполагал демонстрацию управленческих, организаторских, творческих и коммуникативных способностей участников. Ребятам предлагались ситуации, для которых было необходимо найти верное решение. Например, что делать, если отсутствует площадка для сборов членов общественного объединения, или как поступить в ситуации, когда руководитель не готов делиться с командой обязанностями и принимает решения самостоятельно. Участники в течение 30 секунд обдумывали свои ответы и предлагали несколько вариантов решения.

Выполнив серьезные конкурсные испытания, Грязовецкая команда одержала безоговорочную победу.

Участницы «ДЖЕМа-3» Мария Белова, Екатерина Белова и Евгения Белова — сестры. Маша и Катя родные, Женя двоюродная. ДЖЕМ - это аббревиатура, которая расшифровывается, как «дамы Женя, Екатерина, Мария».

По словам Марии Беловой, любой конкурс способствует сплочению команды, и этот также не стал исключением. Самым сложным испытанием оказался конкурс-экспромт.

«Мы не знали, что от него ждать, и пришлось максимально собраться, чтобы достойно выступить. На сцене нужно было быстро, четко думать и импровизировать. В наших планах множество проектов, которые хотелось бы реализовать», — поделились Мария.

Отметим, что организатором конкурса «Команда лидеров» выступил Департамент внутренней политики Правительства Вологодской области при участии областного центра «Содружество».

Подготовила
Анна ТАРАСЕНКО

УВЛЕЧЕНИЯ

НА ЛЮБОЙ ВКУС

Чем заняться старшеклассникам

Иногда приходится слышать от подростков фразу: «В Грязовце нечем заняться». Наверно, это говорят те, кто особо и не пытался найти себе увлечение. Активная молодежь города и района занята всегда.

Итак, моя статья для тех, кто еще не определился с выбором хобби. Краткий экскурс объединений, кружков и секций города Грязовца.

Для целеустремленных и подвижных ребят работают спортивные секции в ФОКе «Атлант» - футбол, баскетбол, волейбол, бокс, гиревой спорт, полиатлон и плавание.

В настоящее время формируется группа в отделении юных спецназовцев «Витязь» на базе Грязовецкого политехнического техникума. Отделение позволит проявить физическую силу и отвагу юношей, а при большом желании, и девушек.

Для ребят, склонных к творческой деятельности, ведут работу кружки «Вологодское кружево», «Арт-дизайн», а также театральная студия «Ковчег» на базе Центра развития детей и молодежи.

Любители музыки и танцев смогут реализовать себя в объединении «Инструментальное музицирование», где педагоги научат игре на фортепиано, баяне, гармонии. Приглашает участников и Народный коллектив, ансамбль народного танца «Русская душа». Освоить ритмическую гимнастику можно в группе «Шейпинг», которая также работает в Центре развития детей и молодежи. Здесь же найдут занятия ребята, интересующиеся исследовательской деятельностью, в объединениях «Краеведение» и «Экология». Молодых людей, которые подолгу сидят за компьютером, можно увлечь программированием. В этом поможет кружок «Компьютерный дизайн».

Культурно-досуговый центр предлагает молодым людям спектр увлечений — студия индивидуального вокала, хореографический коллектив «Акварель», театральная студия «Фантазия», а также участие в молодежной агитбригаде «Кто, если не мы».

Знаю, что назвала не все кружки и объединения. Их значительно больше.

Ты все еще уверен, что в городе нечем заняться?!

Анна ТАРАСЕНКО

ОФИЦИАЛЬНО

Конкурсная комиссия, утвержденная распоряжением главы администрации Грязовецкого муниципального района от 14.09.2017 года № 1120-р, объявляет первый этап конкурса (конкурс документов) на замещение вакантной должности муниципальной службы «начальник управления строительства, архитектуры, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства» администрации Грязовецкого муниципального района.

Требования к кандидатуре:

- высшее профессиональное образование;
- владение орфографией;
- умение работать с документами, знание законодательства и делопроизводства.

Документы:

1. Заявление с просьбой о поступлении на муниципальную службу и замещении должности муниципальной службы;
2. Собственноручно заполненная и подписанная анкета по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;
3. Копия паспорта;
4. Копия трудовой книжки, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;
5. Копия документа об образовании;
6. Копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;
7. Копия свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;
8. Копии документов воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
9. Заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;
10. Сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
11. Сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать, за три календарных года, предшествующих году поступления на муниципальную службу;
12. Согласие на обработку персональных данных;
13. Иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

принимаются до 10 октября 2017 года по адресу: г. Грязовец, ул. Карла Маркса, д. 58, кабинет 44 (телефон 2-19-43).

Формы документов размещены на официальном сайте Грязовецкого муниципального района: www.gradm.ru.

Первый этап конкурса (конкурс документов) состоится 12 октября 2017 года в 10 часов 00 минут по адресу: г. Грязовец, ул. Карла Маркса, д. 58, каб. 44.

Второй этап конкурса (испытание на профессиональную пригодность) состоится 24 октября 2017 года в 10 часов 00 минут.

Испытание на профессиональную пригодность включает в себя:

- * тестирование на знание законодательства (Конституция Российской Федерации, Устав Вологодской области, Устав Грязовецкого муниципального района, Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральный закон от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Градостроительный кодекс Российской Федерации от 29.12.2004 № 190-ФЗ, Жилищный кодекс Российской Федерации от 29.12.2004 № 188-ФЗ)
- * индивидуальное собеседование.

Управляющий делами, руководитель аппарата администрации Грязовецкого муниципального района Т. В. РОГАЛЕВА

Трудовой договор с начальником управления строительства, архитектуры, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства администрации Грязовецкого муниципального района

г. Грязовец _____ года
Администрация Грязовецкого района в лице главы администрации района **Казунина Андрея Васильевича**, действующего на основании Устава Грязовецкого муниципального района, именуемый в дальнейшем «Работодатель» и гражданин(ка) _____, именуемый в дальнейшем «Муниципальный служащий» заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Муниципальный служащий _____ принимается по итогам конкурса на главную должность муниципальной службы «начальник управления строительства, архитектуры, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства» администрации Грязовецкого муниципального района
2. Договор является договором на основную работу.
3. Дата начала работы _____ года.
4. Местом работы муниципального служащего является администрация Грязовецкого муниципального района, находящаяся по адресу: Вологодская область, г. Грязовец, ул. Карла Маркса, д. 58.
5. Муниципальный служащий непосредственно подчиняется главе администрации Грязовецкого муниципального района.
6. **Муниципальный служащий обязан:**

- 6.1. Соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, уставы, законы и иные нормативные правовые акты Вологодской области, устав Грязовецкого муниципального района и иные муниципальные правовые акты и обеспечивать их исполнение.
- 6.2. Исполнять должностные обязанности в соответствии с должностной инструкцией:
- 6.2.1. Начальник управления осуществляет общее руководство деятельностью управления, обеспечивает надлежащее выполнение возложенных на него функций
 - ходатайствует перед главой администрации района о поощрении за успехи в работе специалистов структурных подразделений, руководителей предприятий, работу которых он курирует;
 - обеспечивает качественное формирование и рациональное использование кадрового потенциала управления с учетом перспектив его развития и расширения самостоятельности каждого работника подразделения;
 - организует работу управления в соответствии с перспективными и текущими планами администрации района;
 - ежемесячно составляет текущий план работы управления, представляет его не позднее 20 числа предшествующего планированию месяца;
 - рассматривает обращения граждан в соответствии с Административным регламентом по исполнению муниципальной функции по рассмотрению обращений граждан в администрации Грязовецкого муниципального района Вологодской области.
- 6.2.2. Начальник управления:
 - организует работу по разработке и координации текущих, долгосрочных и краткосрочных прогнозов по капитальному строительству и реконструкции;
 - организует своевременную подготовку проектно-сметной и технической документации для строительных и ремонтных работ, а так же согласование расчетов индексов удорожания стоимости строительного-монтажных работ;
 - организует разработку и согласование договоров с предприятиями и организациями в области деятельности управления;
 - организует предоставление информации по объектам незавершенных строительства и мероприятий по уменьшению их количества;
 - осуществляет контроль за вводом в эксплуатацию объектов капитального строительства;
 - осуществляет контроль за финансированием объектов, строящихся за счет федерального, областного и районного бюджета.
- 6.2.3. Начальник управления анализирует и участвует в прогнозировании социально - экономического развития строительной, энергетической, жилищно-коммунальной сферы района;
- 6.2.4. Начальник управления осуществляет строгий контроль за исполнением всеми работниками управления:
 - положения об управлении, положений об отделах;
 - должностной инструкции;
 - решений Земского собрания района;
 - постановлений и распоряжений главы района, постановлений администрации района, распоряжений главы администрации района, актов вышестоящих органов власти;
 - собственных поручений.
- 6.2.5. Начальник управления осуществляет исполнителю - распорядительные и контрольные функции в отраслях ему подотчетных:
 - обеспечение нормального функционирования на территории района предприятий энергетики, строительства, жилищно - коммунального хозяйства;
 - регулирование планировки и застройки территории района;
 - создание условий для жилищного и социально - культурного строительства;
 - подготовка предложений по муниципальным заказам, проводимым на конкурсной основе в области деятельности управления;
 - проведение работ в соответствии с переданными в сфере деятельности Управления полномочиями.

6.2.6. Начальник управления выполняет другие функции, как общие, так и специфические, характерные для конкретной деятельности управления, вытекающие из его целей и задач, а также выполняет поручения главы администрации района, за исключением случаев, когда исполнение поручения является административно либо уголовно наказуемым деянием.

6.2.7. Начальник управления заключает договора социального найма, доводит до нанимателей квитанции по начислению платы по договору социального найма.

6.3. Соблюдать при исполнении должностных обязанностей права, свободы и законные интересы человека и гражданина независимо от расы, национальности, языка, отношения к религии и других обстоятельств, а также права и законные интересы организаций.

6.4. Соблюдать установленные в администрации Грязовецкого муниципального района правила внутреннего трудового распорядка, должностную инструкцию, порядок работы со служебной информацией.

6.5. Поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей.

6.6. Не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство.

6.7. Беречь государственное и муниципальное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей.

6.8. Представлять в установленном порядке предусмотренные законодательством Российской Федерации сведения о себе и членах своей семьи.

6.9. Сообщать представителю нанимателя (работодателю) о выходе из гражданства Российской Федерации в день выхода из гражданства Российской Федерации или о приобретении гражданства иностранного государства в день приобретения гражданства иностранного государства.

6.10. Соблюдать ограничения, выполняющие обязательство, не нарушать запреты, которые установлены Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и другими федеральными законами.

6.11. Уведомлять в письменной форме своего непосредственного руководителя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта.

6.12. Соблюдать Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих Грязовецкого муниципального района.

6.13. Исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;

6.14. Обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам и организациям, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, организаций и граждан;

6.15. Не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

6.16. Соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных и религиозных объединений и иных организаций;

6.17. Проявлять корректность в обращении с гражданами;

6.18. Проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации;

6.19. Учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий;

6.20. Способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

6.21. Не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету муниципального органа.

Муниципальный служащий, являющийся руководителем, обязан не допускать случаи принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных и религиозных объединений.

7. Муниципальный служащий не вправе исполнять данное ему неправомерное поручение. При получении от соответствующего руководителя поручения, являющегося, по мнению муниципального служащего, неправомерным, муниципальный служащий должен представить руководителю, давшему поручение, в письменной форме обоснование неправомерности данного поручения с указанием положений федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, муниципальных правовых актов, которые могут быть нарушены при исполнении данного поручения. В случае подтверждения руководителем данного поручения в письменной форме муниципальный служащий обязан отказаться от его исполнения. В случае исполнения неправомерного поручения муниципальный служащий и давший это поручение руководитель несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. **Муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае:**

- признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
- осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;
- отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой муниципальной службе связано с использованием таких сведений;
- наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденном заключением медицинской организации;
- близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;
- прекращения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, приобретения им гражданства иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство иностранного государства, имеет право находиться на муниципальной службе;
- наличия гражданства иностранного государства (иностранцев государств), за исключением случаев, когда муниципальный служащий является гражданином иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;
- представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу;
- непредставления предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами сведений или представления заведомо недостоверных или неполных сведений при поступлении на муниципальную службу;
- признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту).

9. Гражданин не может быть принят на муниципальную службу после достижения им возраста 65 лет - предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.

10. **В связи с прохождением муниципальной службы муниципальному служащему запрещается:**

- 1) замещать должность муниципальной службы в случае:
 - а) избрания или назначения на государственную должность Российской Федерации либо на государственную должность субъекта Российской Федерации, а также в случае назначения на должность государственной службы;
 - б) избрания или назначения на муниципальную должность;
 - в) избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования;
- 2) заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, а также участвовать в управлении хозяйствующим субъектом (за исключением жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводского, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости и профсоюза, зарегистрированного в установленном порядке), если иное не предусмотрено федеральными законами или если в порядке, установленном муниципальным правовым актом в соответствии с федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации, ему не поручено участвовать в управлении этой организацией;
- 3) быть доверенным или представителем по делам третьих лиц в администрации

Грязовецкого муниципального района, в которой он замещает должность муниципальной службы либо которые непосредственно подчинены или подконтрольны ему, если иное не предусмотрено федеральными законами;

4) получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежные вознаграждения, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются муниципальной собственностью и передаются муниципальным служащим по акту в администрацию Грязовецкого муниципального района, в которой он замещает должность муниципальной службы, за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации;

5) выезжать в командировки за счет средств физических и юридических лиц, за исключением командировок, осуществляемых на взаимной основе по договоренности администрации Грязовецкого муниципального района с органами местного самоуправления других муниципальных образований, а также с органами государственной власти и органами местного самоуправления иностранных государств, международными и иностранными некоммерческими организациями;

6) использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического, финансового и иного обеспечения, другое муниципальное имущество;

7) разглашать или использовать в целях, не связанных с муниципальной службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральными законами к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

8) допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования и их руководителей, если это не входит в его должностные обязанности;

9) принимать без письменного разрешения главы района награды, почётные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями;

10) использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума;

11) использовать свое должностное положение в интересах политических партий, религиозных и других общественных объединений, а также публично выражать отношение к указанным объединениям в качестве муниципального служащего;

12) создавать в органах местного самоуправления, иных муниципальных органах структуры политических партий, религиозных и других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, а также ветеранских и иных органов общественной самостоятельности) или способствовать созданию указанных структур;

13) прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования трудового спора;

14) входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

15) заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя (работодателя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

Муниципальный служащий при выполнении на муниципальной службе не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

Гражданин, замещавший должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы не вправе замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу на условиях гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципальной службы, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

11. **Права муниципального служащего:**

В соответствии со статьей 11 Федерального закона № 25-ФЗ от 02 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации»:

- 11.1. Муниципальный служащий имеет право на:
 - 11.1.1. Ознакомление с документами, устанавливающими его права и обязанности по замещаемой должности муниципальной службы, критериями оценки качества исполнения должностных обязанностей и условиями продвижения по службе;
 - 11.1.2. Обеспечение организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей;
 - 11.1.3. Оплату труда и другие выплаты в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе и настоящим трудовым договором.
 - 11.1.4. Отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска.
 - 11.1.5. Получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности администрации Грязовецкого муниципального района.
 - 11.1.6. Участие по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы.
 - 11.1.7. Получение дополнительного профессионального образования в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств бюджета района
 - 11.1.8. Защиту своих персональных данных.
 - 11.1.9. Ознакомление со всеми материалами своего личного дела, с отзывами о профессиональной деятельности и другими документами до внесения их в его личное дело, а также на приобретение к личному делу его письменных объяснений.
 - 11.1.10. Объединение, включая право создавать профессиональные союзы, для защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов.
 - 11.1.11. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в соответствии с трудовым законодательством, защиту своих прав и законных интересов на муниципальной службе, включая обжалование в суд их нарушений.
 - 11.1.12. Пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации.
 - 11.2. Муниципальный служащий вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.
12. **Работодатель обязан:**
- 12.1. Организовать труд муниципального служащего.
- 12.2. Создать условия, обеспечивающие эффективное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей.
- 12.3. Выплачивать денежное содержание в соответствии с действующим законодательством и штатным расписанием:
 - должностной оклад по должности;
 - надбавку за особые условия муниципальной службы;
 - надбавку за выслугу лет;
 - ежемесячное поощрение;
 - районный коэффициент;
 - единовременная выплата при предоставлении ежегодного основного отпуска в размере 1-го должностного оклада;
 - ежегодную материальную помощь в размере 2-х должностных окладов в год.
- 12.4. Предоставлять муниципальному служащему ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с Федеральным законом № 25-ФЗ от 02 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации».
- 12.5. Гарантировать обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения муниципальным служащим муниципальной службы или после ее прекращения, но наступивших в связи с исполнением им должностных обязанностей;
- 12.6. Обеспечивать муниципальному служащему права и гарантии в соответствии с Федеральным законом № 25-ФЗ от 02 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации».
13. **Работодатель имеет право:**
- 13.1. Применять к муниципальному служащему меры поощрения за труд и дисциплинарные взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 13.2. Работодатель имеет право изменять должностной оклад в соответствии с изменениями в существующем законодательстве о денежном содержании муницип-