

Сегодня
в
номере:

стр. 2

стр. 3

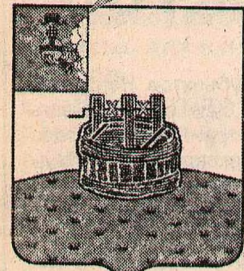
стр. 3

стр. 4

ЧЕЛОВЕК
И
ЗАКОН



№ 69
(20051)



Выходит с 1 марта
1919 года

Цена газеты в розницу - 2 рубля

Общественно-политическая газета
Грязовецкого района Вологодской области

Сельская СПРАВДА

Вторник,

13 июля

2004 года

«Заря» принимала гостей

НОВОСТИ



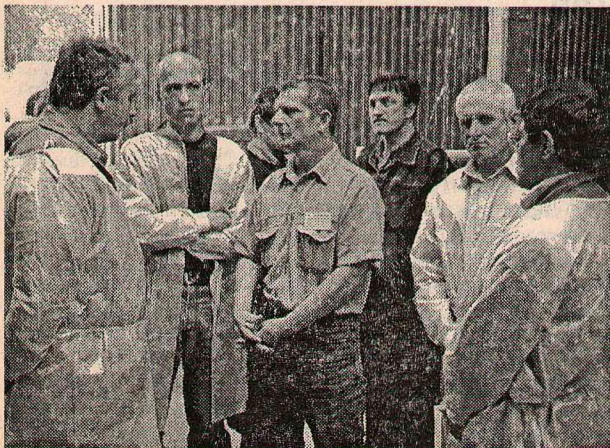
В пятницу, 9 июля, на базе ЗАО «Племзавод «Заря» состоялся семинар руководителей сельхозпредприятий Северо-Запада России, на котором присутствовали представители Ленинградской, Новгородской, Ярославской, Костромской, Ивановской, Владимирской, Архангельской областей и Республики Коми.

«День поля», а именно под этим названием прошел семинар, ставший третьим по счету из такого рода мероприятий.

Участников семинара приветствовал первый заместитель губернатора области С. М. Громов. Начальник управления сельского хозяйства и продовольствия администрации района В. В. Зеленков коротко познакомил гостей с успехами тружеников села и с теми проблемами, над решением которых они сейчас работают. Представители компании «Клаас», производящей сельхозмашины, и компании «Де Лаваль», предлагающей технологию животноводческого производства, познакомили собравшихся с последними своими разработками.

Затем участники семинара побывали на животноводческом комплексе Гари и животноводческой ферме Палкино, где познакомились с технологией производства молока с применением оборудования компании «Де Лаваль». На поле возле деревни Гари свои возможности продемонстрировали машины компании «Клаас».

Подробнее о том, как проходил зональный семинар руководителей и специалистов сельхозпредприятий, мы расскажем в одном из ближайших номеров нашей газеты.



ЕСТЬ К ЗДОРОВЬЮ ИНТЕРЕС

В третий раз частью праздника в День города Грязовца становится площадка здоровья Грязовецкого Центра здоровья. Постоянным местом его проведения стал детский парк. Но формы работы не повторяются из года в год, а дополняются чем-то новым.

На этот раз расширился круг специалистов из областных наркодиспансера, центров медицинской профилактики (ОЦМП) и по борьбе со СПИДом, принимавших участие в работе площадки. То есть, упор делался на просвещение в вопросах СПИДа, алко- и наркозависимости, на личные консультации.

В течение полудня, пока площадка здоровья предлагала свои услуги, спрос на них не прекращался. Как и прежде, люди, отдыхавшие в парке, подходили узнать свои антропометрические данные: рост, вес. Не менее привлекательными оказались викторины. Они проходили в форме лотереи - призовой, бесплатной и бесприоритетной. Приятная мелочь - призы (предметы личной гигиены или доврачебной помощи) - стали наградой всем, пожелавшим участвовать. (Они приобретены на средства из фонда Дня города, СПИД-центра и благодаря спонсорской помощи частного предпринимателя П. В. Сидорова).

Викторины были двух направлений: по проблемам СПИДа (проводили специалисты Центра по борьбе со СПИДом) и по вопросам укрепления здоровья (ОЦМП). Испытать свои знания о здоровом образе жизни, полезных и вредных привычках захотели в общей сложности около 600 человек.

Целью же было не просто выявить информированность этих людей, но и помочь им разобраться в вопросах, касающихся здоровья и болезней. Поэтому тут же они получали квалифицированный ответ одного из специа-

листов: зам. директора ОЦМП Л. Е. Уханова, зам. главного врача по детско-подростковой службе наркодиспансера В. В. Кириченко и психолога этой службы Л. В. Саватиной, зав. оргметодотделом ОЦМП Э. В. Блинниковой, зав. отделением профилактики СПИД-центра В. В. Орлова. В работе им помогли фельдшера ОЦМП В. Н. Гаглоева и Е. А. Андреева. Информация от специалистов такого уровня, конечно же, столь полезна, столь и интересна.

Возможностью посоветоваться с врачами воспользовались и несколько человек, имеющих проблемы алкогольной зависимости, личные или своих родственников. Конечно, небольшая консультация в данных случаях не достаточно, но эти люди получили конкретные адреса для дальнейшей помощи.

Еще одна предложенная на площадке здоровья игра - нарисовать «семейный портрет» - имела развлекательно-объединяющий характер. Было создано 70 «портретов» индиви-

дуальными и семейными участниками. Спрос имела и специальная литература, которую предлагали на площадке: информационные бюллетени районного комитета молодежи и Центра здоровья «Верный выбор - залог успеха», газета «Здоровая жизнь» ОЦМП, памятки по предупреждению сердечно-сосудистых, социально-значимых заболеваний. Роздано более 2500 экземпляров профилактической литературы, которая очень пригодится педагогам, медикам, заинтересует родителей и молодое поколение.

В общей сложности на площадке здоровья побывало около 2000 грязовчан и гостей города (а могло бы быть еще больше - при более широкой рекламе). Ее работа получилась достаточно плодотворной и, как оказалось, принесла удовлетворение приехавшим специалистам. Они имели возможность непосредственных контактов с населением, чувствовали свою востребованность и интерес людей всех возрастов, отметили активность молодежи. И если одни проявили неплохую осведомленность в вопросах о СПИДе, наркомании, алкоголизме и табакокурении, то другим этих

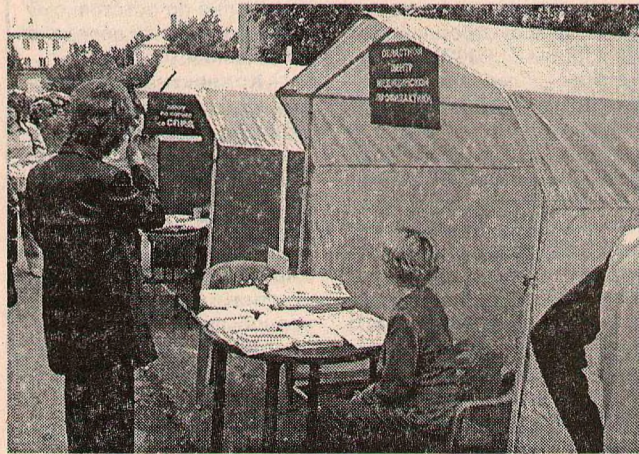
знаний не хватало. И в этом - большое поле для разъяснительной и просветительской работы.

Кроме того, любопытны впечатления приехавших специалистов о нашем городе, жителях и самом празднике. Например, В. В. Орлова порадовало, как много у нас детей в возрасте до года, а также беременных женщин. А это - верный показатель стабильности и благополучия если не всего, то части населения нашей территории.

Своим мнением поделилась также редактор «Русского радио» города Буя - гостя нашего города, посетившая площадку здоровья. Ее впечатлила работа площадки - подобного она не встречала нигде. Действительно, первый опыт проведения таких мероприятий принадлежит грязовецкому Центру здоровья, а идея - его директору А. В. Янкович. Гостю понравилась атмосфера нашего праздника - яркого, зрелищного, разнопланового, умение людей веселиться и то, что, прогуляв полдня среди массы людей, она не встретила ... пьяных. Что ж, свежий взгляд, говорят, самый верный.

А. В. Янкович дает этим наблюдениям свой комментарий: весь ход праздника был тщательно продуман, в организации участвовали многие структуры - это «межсекторальное» мероприятие с высоким уровнем ответственности и подготовки. Дню города отводится высокий статус руководством нашего района, должное внимание - главы муниципального образования. А с другой стороны, жители города действительно полюбили этот праздник, ждут его и знают, что получают от него массу интересных впечатлений.

О. НИКОЛАЕВА.



• НЕ МЕЛОЧИ

Очень не повезло жителям дома № 44 деревни Фрол. А дело в том, что в одной из его квартир оборудована столовая для строителей очередной нитки газопровода. И каждый день во двор дома, по тротуарам въезжают мощные автомашины. Можно представить, что будет в скором времени представлять из себя эта территория.

Жильцы дома, конечно, не мирятся с

Что хочу, то и ворочу

таким безобразием, обращались в сельскую администрацию, районный отдел ГИБДД. Но пока безрезультатно. В инспекции по безопасности дорожного движения предложили лишь поставить знаки, запрещающие стоянку в этом месте, но за деньги сельской администрации, у которой, как оказалось, таких средств нет. Уговоры же

непосредственного начальства строителей ставить машины на трассе, а сто метров до столовой пройти пешком, оказались тщетными. Машина руководства тоже паркуется чуть ли не на детской песочнице.

Все это просто насмешка над жителями дома, и неужели не найдется никого, кто бы остановил это безобразие?



Разговор с начальником Грязовецкого линейно-производственного управления магистральных газопроводов Константином Симаковым, что состоялся при встрече, как-то сам по себе повернул в совершенно неожиданную плоскость. Мы заговорили о том, как живет газавиком.

Расхожее мнение: мол, жируют они, деньги огромные получают. Константин Павлович с горечью заметил: «Надоело слушать весь этот негатив. В последнее время столько грязи на нас выливают». По интонации угадывалось наблевшее. Мой собеседник был искренен. Он не пытался прикраситься или лукавить. Константин Симаков соглашался, что на общем фоне, когда заработная плата на многих предприятиях в стране едва покрывает прожиточный минимум, газавики действительно, что называется, «смотрятся». Но в этом, по мнению начальника ЛПУ, заслуга как руководства, так и профсоюзной организации ОАО «Газпром», которые смогли договориться между собой о защите прав своих работников. Такому отношению к людям другим бы работодателям поучиться.

- Константин Павлович, все-таки о зарплатах... Считается, что у газавиков они вполне приличные...

- Я не знаю, какие зарплаты, допустим, на тюменском Севере или у наших буровиков, но что касается нас, то на уровне района мы не стоим уж и выделяемся. Взять нефтяников, которые находятся рядом с нами, - у них зарплаты выше. Те, кто занимается лесом, всегда были богаче газавиков (правда, в последнее время лесная отрасль отстала, как, скажем, наша Вохтога, где на предприятии «Монзалес» дело, возможно, идет к банкротству). Зато у нас стабильное производство, стабильный доход, стабильный коллектив... Хотя были тяжелые времена, когда зарплату закрывали бартером, продукты давали в долг.

- В трудные времена в газовой отрасли даже не верится...

- Тем не менее так было. Сейчас, например, у нас в Грязовецком ЛПУ штат укомплектован на 101 процент. Но в былые годы мы не могли набрать персонал, особенно среднее звено - инженеров и мастеров. Этот период длился все 80-е годы и до середины 90-х. Тогда сложилось мнение, что газавики - это «химики».

Помните, так называли тех, кто по решению суда был приговорен к работам на стройках народного хозяйства. Среди них было немало тех, кто отсидел лет по восемь, и их на «химию» пе-

КОЛДОГОВОР: ПОВОД СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ ДЛЯ ГОРДОСТИ

реводили дорабатывать до конца срока. У нас была большая комендатура, и первый - второй цеха на станции в основном построены осужденными. Так что для населения и строители, и персонал станций - все были «химиками». К нам из-за этого люди не хотели идти. А вот к 1994 году прошел кризисный период, стали выплачивать стабильную зарплату - вот тогда народ к нам ринулся. Но мы к тому времени уже укомплектовались, и попасть к нам стало трудно.

- Как газавики по уровню заработной платы смотрятся в районном масштабе?

- По зарплате мы всегда были седьмыми в районе. Лишь недавно стали четвертыми. Впереди нас - нефтяники, банковские служащие, коммерческие структуры. Я понимаю, что приводить какие-то аргументы в объяснение, когда наша уборщица получает три с половиной - четыре тысячи, а уборщица в школе - 500 рублей, кажется не совсем корректным. Но средняя заработная плата у нас не превышает десяти тысяч. Хотя я не сторонник все усреднять - таким образом мы вводим людей в заблуждение. Ведь у нас, как и у «Газпрома» в целом, есть основное производство и вспомогательное. Сетка основного производства - одна, вспомогательного - другая. Если говорить о положительных моментах, то хорошо, что подняли зарплату инженерно-техническим работникам, эти профессии стали престижными, чего не было еще несколько лет назад. Ведь раньше начальник цеха получал меньше машиниста шестого разряда.

- Сегодня на многих предприятиях забыли, что такое строить жилье для своих рабочих. Известно, что газавики в этом плане являются исключением. Так ли это?

- С жильем у нас всегда было хорошо. Строили и сейчас строим. В 2002 году был заложен в Грязовце очередной, 70-квартирный дом для работников ЛПУ. Правда, и очередь у нас на жилье большая - 166 человек. Но это те, кто в основном ждет улучшения жилищных условий: или дети у них родились, или работник перешел в разряд льготников. У нас в соответствии с колдоговором есть такая льгота: если человек проработал на производстве не менее 20 лет, то он приобретает право на получение дополнительных двенадцати квадратных метров жилья.

- Константин Павлович, коллективный договор в наше время, к сожалению, уже утратил свою привлекательность во многих отраслях промышленности. Тем более приятно услышать, что вы на него сослались. Можно рассказать о нем поподробнее?

- Я считаю, что наш колдоговор - один из тех моментов, чем по-настоящему привлека-

телен «Газпром». Он принимается на три года, и мы четко его соблюдаем. Льготы, предусмотренные в колдоговоре, пожалуй, на все случаи жизни: на рождение ребенка, на свадьбу, на погребение, на лечение и другие. Скажем, при выходе на пенсию человек, отработавший в системе «Газпрома» долгое время, получает очень хорошее выходное пособие. А страховая фирма «Соцгаз» дополнительно выплачивает каждому ежемесячную пенсию, по размеру не меньшую, чем государственная.

- Может, это и есть предмет зависти?

- В том числе - да. Еще момент: к отпуску каждый получает выходное пособие не менее трех наших минимальных тарифных ставок, что составляет порядка десяти тысяч рублей, подчеркну - это минимальная сумма. Выплачивается тринадцатая зарплата в размере полуторамесячной заработной платы работника. Чем больше стаж, тем больше человек получает. Предоставляются путевки с 70-процентной скидкой для отдыха и лечения как в России, так и за границей. Большое внимание уделяется здоровью людей. Ежегодно к нам приезжает группа квалифицированных врачей из Москвы и Ухты, они обследуют всех наших работников, кого необходимо, берут на особый контроль. Так что колдоговор - это наше достояние. Видимо, льготы, предусмотренные им, и вызывают у людей зависть. Отсюда и негатив в отношении нас.

- От кого он исходит? Что характерно, от нашей интеллигенции - врачей, педагогов.

- Их можно понять...

- Да, их можно понять. К сожалению, бюджетная сфера финансируется у нас едва ли не по остаточному принципу и почти доведена до отчаяния.

- Коллективный договор «Газпрома» - весьма объемный документ.

- В нем 171 страница. Только пенсионерам в колдоговоре отведено семь пунктов. Большие льготы имеют ветераны труда, воины-интернационалисты, участники боевых действий, чернобыльцы. Оплачиваем учебу детей наших работников... Ни в одной организации России нет такого социального насыщенного документа. И я считаю, что если бы все российские работодатели пошли по пути заключения с трудовыми коллективами коллективных договоров, исходя из своих возможностей, то тогда бы не было проблем с кадрами и каждый человек мог бы гордиться предприятием, на котором он работает.

И. МИТИН.

• ЕСТЬ ИДЕИ?

Федеральный конкурс социальных проектов

Вниманию общественных организаций! Вы можете получить финансовую поддержку для реализации ваших идей и проектов, приняв участие в специальном конкурсе!

Всероссийская Политическая Партия «Единая Россия» выступила с инициативой проведения общероссийского конкурса социальных проектов, предложенных общественными организациями. К участию допускаются государственные и муниципальные учреждения в сфере образования, культуры и социальной защиты, культурные центры и научно-исследовательские организации, некоммерческие негосударственные организации, органы территориального самоуправления, средства массовой информации. Одна организация-претендент имеет право подать только одну заявку на участие в конкурсе. Частные лица к участию не допускаются. В рамках конкурса организация может получить средства на реализацию собственного проекта.

Конкурс проводится по следующим номинациям: образовательная и кадровая политика; местное самоуправление и местное сообщество; модели участия граждан в решении правовых проблем; культура и религия, пенсионеры и инвалиды, новое поколение - стратегии социального развития.

Конкурс проводится на основе грантовой программы. «Грант» - это определенная сумма денег. Организация, желающая получить

средства на реализацию своего проекта, должна предоставить грантодателю заявку на грант. Эти подробно описанные проект и его бюджет, то есть сумма, которая необходима на реализацию идеи, и все статьи расходов. Грантодателем в данном случае является Всероссийская Партия «Единая Россия». Если проект оказывается в числе победителей, организация получает 70% запрашиваемой суммы. Поэтому одно из условий получения гранта - вклад собственных средств организации-претендента в бюджет проекта. Размер собственного вклада должен составлять, соответственно, не менее 30% от запрашиваемой суммы гранта. Сумма вклада должна быть обязательно указана в бюджете проекта. Если организация не располагает средствами для оплаты 30% стоимости проекта, она может привлечь спонсорскую помощь и благотворительные пожертвования. Источники этих средств значения для участия в конкурсе не имеет.

В рамках конкурса принимаются два типа проектов. Первый тип - так называемые пилотные проекты, осуществление которых предполагается только в одном субъекте, в частности, в Вологодской области. Второй тип - сетевые проекты, при реализации которых будет охвачено не менее

двух субъектов. Например, проект будет реализовываться на территории Вологодской, Архангельской и Мурманской областей. Если выдвигается пилотный проект, то запрашиваемая сумма гранта не должна превышать 250 тысяч рублей (следовательно, собственный вклад организации должен составлять около 70 тысяч рублей). Размер гранта на сетевой проект не должен превышать 500 тысяч рублей.

Чтобы получить все необходимые разъяснения и форму заявки, необходимо обратиться к специалисту-координатору конкурса по Вологодской области - Балашова Юлия Сергеевна, тел. (8172) 72-81-53, 76-96-85 (приемная ВРО Партии «Единая Россия»). Заявки, а также другие документы, необходимые для подтверждения реализации идеи, ее сроков и стоимости, необходимо отослать по адресу: 160035, г. Вологда, Советский проспект, 8, с пометкой «На конкурс социальных проектов». Сроки приема заявок - до 31 августа. Далее документы будут направлены на рассмотрение экспертной комиссии в Москву.

Принимайте участие в конкурсе! Ваши идеи и инициативы нужны стране!

**Пресс-служба
ВРО Партии
«Единая Россия».**

• МОЛОДЕЖЬ И ВРЕМЯ

День активного отдыха

Свой праздник молодежь Юровской и Покровской сельских администраций отметила совместным выездом на природу, устроив «День активного отдыха». «Спортсменов - велосипедистов» не напугали ни расстояния, ни плохая погода. После велозаезда от Юрова до д. Троицкое и завтрака состоялось открытие праздника, во время которого выступили не только организаторы события, но и «хозяин поляны Леший», и приглашенные астрологи. В честь знаменитого события

был дан театрализованный «салют».

После «фейерверка» команды Юрова и Покровского соревновались в ловкости, изобретательности, музыкальности, актерском мастерстве. С каждым конкурсом активность команд возрастала. А в самый разгар борьбы... начался дождь с грозой. И поскольку конца ему не предвиделось, пришлось завершить соревнования и переместиться в ДК п. Юрово. Здесь были объявлены итоги. Все участники «Дня активного отдыха» получили памятные подарки, особые при-

зды ждали велосипедистов и активистов праздника.

Несмотря на погоду, составившую сократить программу встречи, праздник молодежи Юровской и Покровской сельских администраций состоялся. И, хотя она была достаточно кратковременной, появилось желание к продолжению отношений, и, возможно, следующее совместное мероприятие состоится уже на территории Покровской сельской администрации.

Е. СМIREННИКОВА,
директор Чернецкого ДК.

• ВЕСТИ С ПРЕДПРИЯТИЙ

ПРЕДВИДИТСЯ ПОПОЛНЕНИЕ

Новый компрессорный цех планируется сдать в эксплуатацию в Грязовецком линейно-производственном управлении магистральных газопроводов через два с небольшим года.

Необходимость в нем связана со строительством пятой нитки газопровода по маршруту «СРТО» (серединные районы Тюменской области) - «Торжок». Сегодня

пятая нитка - это 20 километров трассы, которую протянули по территории Грязовецкого района специалисты фирмы «Белстройтрансгаз» (Белоруссия) - дочернее предприятие «Газпрома». Сейчас работы продолжаются на территории Ярославской области.

Под будущий цех отведена строительная площадка, разрабатан проект. По планам «Газпрома» цех должен быть

сдан «под ключ» в 2007 году. По словам начальника Грязовецкого ЛПУ Константина Симакова, увеличение численности штатов предприятия в связи с пуском нового компрессорного цеха будет незначительным, так как существующая база и современные технологии позволяют обойтись без привлечения большого количества работающих.

Кому в Грязовце не знакомо название детского лагеря «Орленок»? В пионерский лагерь на Комеле ездили еще папы и мамы сегодняшних школьников. Теперь «Орленок» - оздоровительный лагерь, и в этом году ему исполняется тридцать пять лет.

Дата круглая, но никаких торжеств по этому поводу не запланировано. Просто обычные смены, как и в прошлом году, как и много лет назад.

В этом году первая смена из-за путаницы с медицинскими анализами началась почти на неделю позже, но это не привело педагогов, работающих в лагере, в уныние, и не помешало им устроить для детей интересную и разнообразную жизнь.

В лагере, хоть он и работает всего два месяца в году, сложился постоянный коллектив. Туда приезжают на работу из года в год. Директор лагеря Людмила Ивановна Фадеева, хотя начальником и впервые, но воспитатель в «Орленке» - постоянный. Также постоянный заместитель директора (раньше эта должность называлась «старший вожатый») Елена Владимировна Князева. Каждый год приезжают в лагерь воспитатели Марина Валентиновна Мочалова, Александра Геннадьевна Кашникова, медицинские работники Ольга Владимировна Гурьева и Светлана Борисовна Бобылева.

Очень важные в любом месте люди - повара. От них зависит питание. Без шеф-повара Ольги Борисовны Распутиной «Орленок» даже представить себе нельзя, как и без повара Тамары Максимовны Христоролюбовой. Кормят они детей так, как не в каждой семье могут себе позволить. Меню разнообразное, сбалансированное, питание пятиразовое, каждый день фрукты, овощи. Не обходится и без любимого детьми мороженого и сладостей. А вечером - обязательная кефирная церемония. Каждый день ребятам дают какие-нибудь молочные продукты. И это не только кефир, но и йогурт, и бифилукс, и другие.

Детей, к сожалению, на первую смену приехало меньше, чем обычно - всего сто пятьдесят. Но это не потому, что «Орленок» перестал пользоваться популярностью. Просто в эти же сроки проходит смена в спортивном лагере, куда грязовецким детям выделили восемьдесят бесплатных путевок. И многие из того контингента детей, что обычно проводит лето в «Орленке», уехали туда.

Первая смена в этом году называется «Веселое королевство». Работает королевский совет, регулярно вывешиваются на доске объявления королевские указы, есть королевские покои и

«Орленок» - «Веселое королевство»



ЗА РАБОТОЙ ЛЕТОПИСЦЫ



ПОВАР О.Б.РАСПУТИНА



ДРУЖНЫЕ РЕБЯТА

даже королевские уборные.

Так как лагерь оздоровительный, то спортивные мероприятия проводятся каждый день, начались лагерные турниры по футболу и пионерболу. Свободного времени у ребят в «Орленке» просто нет. Работают танцевальный, музыкальный кружки и кружок летописцев. В последнем ребята изучают различные шрифты, рисуют, учатся оформительскому делу и сразу же применяют полученные знания на практике. В подарок лагерю решено заново оформить альбомы с

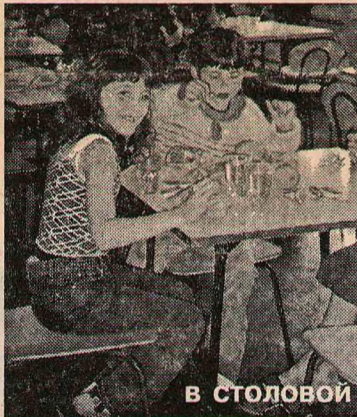


ИДЕТ КОНКУРС «МИСС-ЛЕТО»

ЛЕТНИЙ ОТДЫХ ДЕТЕЙ



ВОЖАТЫЕ



В СТОЛОВОЙ

ния в «Орленке» был объявлен днем девочек, и на общем конкурсе выбирали «Мисс Лето-2004». Представительницы всех отрядов соревновались в умении демонстрировать наряды, петь, танцевать, варить суп и подметать пол.

В этом году в лагере появились и некоторые новшества. Открыли игровую комнату, где можно поиграть в шахматы, шашки, собрать пазлы, посмотреть телевизор. И до лагеря добрался и технический прогресс. Теперь в клубе дискотеки проводят не просто под магнитофон, а под караоке.

Когда мы приехали в лагерь, то первой моей мыслью было: «Как здесь хорошо!». Время послеобеденное, тихий час. На территории тишина, только птицы заливаются, воздух свежий, в перерыве между грозами установилась жара. Кажется, что летом лучшего места для детского отдыха и не придумаешь.

Е. КОЗЛОВА.

Души порыв живой

ВЫСТАВКА

Традиционные мероприятия, посвященные Дню города, в Грязовце так же традиционно начинаются с библиотеки. И этот год не стал исключением. Каждый год работники библиотеки стараются придумать что-то новое, и вместе с тем соответствующее тематике. И в этот год праздник Дня рождения Грязовца начался с презентации книжно-иллюстративной выставки-вернисажа «Души порыв живой», посвященной традициям и обрядам северного края.

Книги, представленные на выставке, выбирали и из собственного библиотечного фонда, и заказывали из областной библиотеки имени Бабушкина. А некоторые материалы предоставили библиотеки Ростилова и Юрова. Также вниманию присутствующих предложили архивные материалы, вырезки из районной и областных газет.

Выставка разделена на четыре раздела, и первый из них - «Землю украшают храмы» - ведущая Татьяна Роголева провела в форме заочной экскурсии по нашей грязовецкой земле, по ее историческим местам. Началась эта экскурсия с «преlestного Покровского» посто - Спас-на-Нурме, Павло-Обнорский монастырь и Корнильевские минеральные источники. Немало у нас святых мест, и у каждого своя история, порой неизученная, порой забытая. Хорошо, что в последнее время занялись ее изучением и восстановлением. Особенно активно ведется эта работа в Ростилове, в клубе «Истоки».

Храмов на грязовецкой земле было много. Только в городе до революции находилось четыре. Конечно, в годы Советской власти многое порушено, многое уже не поддается восстановлению, но, как сказал первый заместитель главы администрации района В. В. Соболев, за последний десяток лет в районе появилось десять действующих храмов, а значит, все возвращается на круги своя. Настоятель Крестовоздвиженской церкви отец Михаил, который еще не так давно переведен в наш район и не так хорошо знаком с его историей, рассказал о значении храмов в жизни народа, ведь «храм - это присутствие Божье».

На второй части выставки - «Проснись, память» - о собранной литературе о праздниках на Руси - церковных, календарных, бытовых рассказывала Марина Макаревич. Праздничная культура всегда занимала много места в жизни каждого народа, и русский народ - не исключение. В каждой местности со времен глубокой старины существуют свои любимые праздники, свои особенности их проведения. И даже специальная праздничная одежда имела у каждого человека. Женские костюмы прошлого века, предоставленные Грязовецким музеем, тоже можно было увидеть на этом вечере.

Очень тесно связан с праздничной культурой и фольклор, в который входят песни, частушки, народные обряды. И то же самое - в последнее время появилось много литературы, посвя-



ИНТЕРЕСНЫЙ РАССКАЗ

щенной праздникам, интерес к истории пробуждается вновь.

Название третьего стенда выставки «На крыльях ремесел» говорит само за себя. Издавна существовали на вологодской земле центры различных ремесел. И самое отрадное - они не умерли и сейчас. Резьба по дереву, вологодские кружева, северная чернь всегда пользуются спросом. Изделия мастеров из народа до сих пор приводят в восторг ценителей. Но народными промыслами занимаются и энтузиасты. Образцы глиняной игрушки заведующей Фроловским филиалом библиотеки С. М. Кавриго заняли свое почетное место на выставке.

Логически из рассказа о народных ремеслах вытекал рассказ о ярмарках. Ярмарки - такая же важная часть жизни народа. Их было много, только в Грязовце за год проходили четыре больших, куда съезжался народ со всех окрестных мест. И до самого появления железной дороги ярмарки оставались очень популярными. В конце двадцатого века ярмарки возобновили свое существование.

Но народное творчество - это не только ремесло. Затем Наталья Груздева предоставила слово Л. И. Даниловой, рассказавшей о своей новой книге «Сказка о том, как добро побеждает зло».

И последний, завершающий, этап выставки «Славные люди Грязовецкого района» был посвящен почетным жителям нашего района. Ольга Голубова вспомнила многих из тех, кому было присвоено это звание. А дочь А. А. Носковой, основательницы Грязовецкого музея, рассказала о жизни своей матери и истории ее семьи. И тут прозвучало интересное предложение. Лучшая память - книги, и может быть, пора уже выпустить книгу очерков о почетных жителях района. Они заслужили это право своей жизнью, своими делами на благо родной земли.

Е. КОЗЛОВА.

