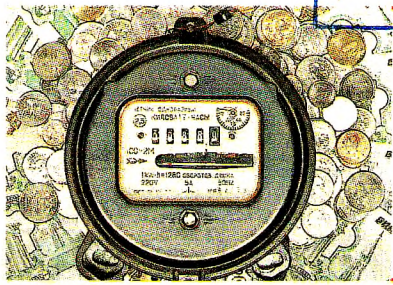


100 лет любимой газете.
Правда старой не бывает

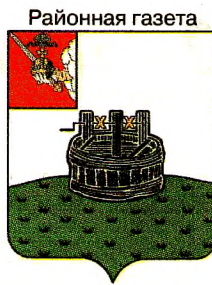


Выходит
с 1 марта 1919 года

Читальный зал
ЦРБ



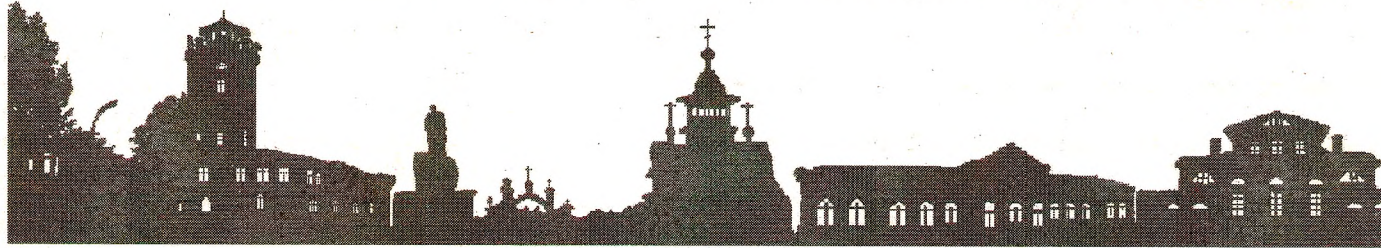
БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫ,
ПРЕДУПРЕДИТЕ ПОЖИЛЫХ
РОДСТВЕННИКОВ!



стр. 3

СП СЕЛЬСКАЯ ПРАВДА

Газета Грязовецкого муниципального района Вологодской области



Рекомендуемая цена газеты в розницу 17 рублей

16+

№ 30 (935)

СУББОТА

27 АПРЕЛЯ 2019 ГОДА



КОНКУРС, стр. 6
Грязовецкие педагоги
продемонстрировали
свое МАСТЕРСТВО



В ЦЕНТРЕ СОБЫТИЙ, стр. 7
«За здоровье
и УЛУЧШЕНИЕ
качества жизни
населения!»



ЭТО ВКУСНО! стр. 9
Кулинарные РЕЦЕПТЫ
от «Сельской правды»

СОБЫТИЕ

КАЧЕСТВО ЖИЗНИ
Проект газеты при поддержке Управления информационной политики

В ГРЯЗОВЕЦКИЙ РАЙОН ПРИБЫЛ НОВЫЙ АВТОБУС

В области успешно реализована программа губернатора
Олега Кувшинникова «Ваш автобус»



Фото пресс-службы губернатора Вологодской области

ЧИТАЙТЕ НА стр. 2

реклама ООО Завод «Пластком»

НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ
С любовью и уважением!

СПЕЦАКЦИИ
ПЕНСИОНЕРАМ, ИНВАЛИДАМ, МНОГОДЕТНЫМ СЕМЬЯМ И СЕМЬЯМ С ДЕТЬМИ

Г. ГРЯЗОВЕЦ, УЛ. ЛЕНИНА, 56 | 8 921 144-31-91 | PLASTKOM.RU

* Информация об организаторе акции, правилах и порядке её проведения можно узнать в офисах продаж и на сайте plastkom35.com. Акция действительна с 1 по 30 апреля 2019 года.

реклама ООО Завод «Пластком»

ПЛАСТКОМ ЗАВОД УМНЫХ ОКОН

ВЕСЕННИЕ СКИДКИ НА ОКНА
до -47%

ПРИ ПОКУПКЕ ОКНА
-20% НА ЖАЛЮЗИ
ПОТОЛОК В ПОДАРОК

ГОТОВЫЕ ОКНА для дачи, бани, гаража в наличии от 1850 Р

ЗВОНИ 578-578 PLASTKOM.RU

* Информацию о подарках, о размерах скидок и порядке их получения можно узнать в офисах продаж и на сайте plastkom.ru. Акция действительна с 1 по 30 апреля 2019 года.

«Сельская правда»
в социальных сетях

реклама

<https://vk.com/selskayapravda>
(16+)

www.instagram.com/selskaiapravda/
(16+)

<https://www.facebook.com/groups/903609819767094>
(16+)

<https://ok.ru/group/53423496888531>
(16+)

YouTube Selskaya Pravda (16+)

АУ РГ «Сельская правда»

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Дорогие друзья!

Сердечно поздравляю всех православных вологжан с великим христианским праздником Светлой Пасхи.

Праздник Пасхи для всех православных имеет огромное нравственное значение, олицетворяя собой торжество жизни, добра и любви, пробуждая веру, надежду, стремление творить благие дела, вдохновляя на помощь ближним, объединяя людей вокруг непреходящих духовных ценностей и идеалов мира, добра и милосердия.

В эти весенние, наполненные искренней радостью дни, мы явственно понимаем, как важны для нас отеческие традиции и обычаи.

Разделяя с вами радость этого великого праздника, желаю всем здоровья, благополучия и всего самого доброго.

Губернатор Вологодской области **О. А. КУВШИННИКОВ**

Уважаемые православные жители Грязовецкого района!

Примите самые теплые поздравления с окончанием Великого поста и Светлым Христовым Воскресеньем - Пасхой Господней.

Праздник Пасхи обладает огромной объединяющей силой. В этот день у всех есть возможность убедиться, что наши люди бережно хранят в своих сердцах огонек веры, что они стремятся передать его детям. Светлое Воскресение возвращает нас к истокам духовной культуры человечества, к национальным традициям России. Он в полной мере созвучен нашему общему стремлению к миру и единению, к упрочению в современном обществе высоких идеалов добра, милосердия и взаимопонимания.

В этот праздничный день искренне желаю всем православным доброго здоровья, счастья и больших успехов во всех делах и начинаниях. Пусть этот светлый праздник надежды и веры наполнит всех христиан радостью и настроит на добрые дела во благо родной земли.

Глава Грязовецкого муниципального района - председатель Земского Собрания **М. А. ЛУПАНДИН**



НОВОСТИ

Условия назначения пенсий по старости государственным служащим

УПФР в Грязовецком районе Вологодской области (межрайонное) напоминает, что согласно действующему законодательству для государственных гражданских служащих всех уровней власти - федеральных, региональных и муниципальных - повышение пенсионного возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, началось с 2017 года.

Как и у всех россиян, переход к новым значениям пенсионного возраста у госслужащих происходит поэтапно. До 2021 года повышение возраста составляет по полгода в год, далее темп синхронизируется с общим повышением пенсионного возраста в стране и растет по одному году. В итоге мужчины-госслужащие к 2023 году будут выходить на пенсию в 65 лет, женщины-госслужащие к 2026 года - в 63 года.

Помимо этого, для всех федеральных госслужащих с 2017 года повышаются требования к минимальному стажу гражданской или муниципальной службы, позволяющему получать государственную пенсию за выслугу лет, которая обычно назначается в качестве доплаты к страховой пенсии по старости. Каждый год указанный стаж растет на полгода (с 15 лет в 2016 году) до тех пор, пока не достигнет 20 лет в 2026 году.

С учетом всех изменений страховая пенсия госслужащим назначается в 2019 году по достижении 56,5 лет (для женщин) и 61,5 года (для мужчин). Следует оговориться, что при увольнении с гражданской службы право на назначение пенсии по старости возникает в общеустановленном возрасте, установленном для мужчин и женщин, с учетом положений переходного периода (в 2019 году это - 55,6 лет для женщин и 60,5 лет для мужчин).

И. В. РАЗЖИВИНА, начальник управления ПФР

СОБЫТИЕ

КАЧЕСТВО ЖИЗНИ
Проект газеты при поддержке Управления информационной политики

В ГРЯЗОВЕЦКИЙ РАЙОН ПРИБЫЛ НОВЫЙ АВТОБУС

Окончание. Начало на стр. 1

Напомним, в декабре глава региона дал поручение о закупке новой техники для организованной перевозки творческих и спортивных групп. Чаще всего отсутствие транспорта становится главной причиной, по которой районные коллективы не могут принять участие в том или ином мероприятии.

«26 новых автобусов отправятся по дорогам области в каждый район. Это означает, что теперь молодежные и ветеранские организации, спортсмены и творческие коллективы смогут беспрепятственно путешествовать не только по региону, но и за его пределами, завоевывать новые медали, устанавливать рекорды. Наша главная движущая сила - это люди, живущие на земле. Мы должны создать максимально комфортные условия жизни для тех, кто находится далеко от районных центров и городов. Проект «Ваш автобус» - это только первый шаг, и он сделан», - поприветствовал представителей всех муниципалитетов области губернатор Олег Кувшинников.

Водитель Роман Смирнов - один из первых, кто сел за руль новенького автобуса. Он отмечает, что новый транспорт вместительный, удобный. «Много лет отработал на старой технике, которая не идет ни в какое сравнение с этими машинами. Автобус комфортный и безопасный», - отметил грязовчанин.

Средства на покупку транспорта выделены из областного бюджета. Общая стоимость 26 автобусов составила почти 60 млн рублей. Вся техника соответствует современным требованиям безопасности и оснащена маршрутным компьютером, антиблокировочной системой, системой курсовой устойчивости, трехточечными ремнями безопасности на сиденьях. Вместимость каждого автобуса - 17 человек.

Напомним, по инициативе губернатора на территории об-

ласти запущено еще несколько программ, направленных на развитие сразу нескольких сфер жизнедеятельности вологжан: «Здоровье Вологодчины», «Сельский дом культуры», «Культурный экспресс», «Земельный сертификат», «Вологодский гектар», «Светлые улицы Вологодчины», «Народный бюджет» и «Школьный автобус».

Михаил Андреевич Лупандин, глава Грязовецкого муниципального района - председатель Земского Собрания района:

«Выражаю большую благодарность губернатору и правительству области за предоставленный Грязовецкому району автобус. Наш район принимает активное участие в мероприятиях областного уровня и довольно часто возникает вопрос доставки участников. Теперь эта проблема будет решена.»

«В первую очередь, новое транспортное средство будет задействовано в работе Общественного совета, НКО и общественных организаций района, а также им смогут воспользоваться наши ветераны, творческие и спортивные коллективы.»

Мария Николаевна Чучнева, председатель Общественного совета Грязовецкого района:

«Данное мероприятие стало значимым для нашего района и региона в целом. В торжественной обстановке губернатор Олег Кувшинников вручил главам муниципалитетов ключи от новеньких автобусов, на которых можно будет совершать поездки в другие районы на соревнования, конкурсы и для обмена опытом спортсменам, ветеранам и творческим коллективам. Автобусы просторные, с высокими потолками и телевизорами в салонах.»

«Я уже была свидетелем вручения ключей от библиобусов, автоклубов, школьных автобусов. Программа «Ваш автобус» - это продолжение работы, направленной на улучшение качества жизни, особенно на селе.»

«В ответном слове я отметила, что Грязовецкий район всегда ходил в лидерах и постарается не подвести главу региона. Пользуясь случаем, от лица всех грязовчан еще раз выражаю огромное спасибо Олегу Александровичу за предоставленный подарок.»



Олег Кувшинников: «Мы должны создать максимально комфортные условия жизни для тех, кто находится далеко от районных центров и городов»

Прогноз погоды

<https://yandex.ru/pogoda>



СР, 28.04
+ 6°С
ветер С 4,3 м/с
давление 749 мм рт. ст.



ЧТ, 29.04
+ 9°С
ветер С-З 2,9 м/с
давление 750 мм рт. ст.



ПТ, 30.04
+ 9°С
ветер С-З 2,8 м/с
давление 747 мм рт. ст.

НАДО ЗНАТЬ

ГРЯЗОВЧАНАМ ПРЕДЛАГАЮТ ЗАМЕНИТЬ ЭЛЕКТРОСЧЕТЧИКИ

Будьте внимательны, предупредите пожилых родственников!

Северная сбытовая компания информирует: участились случаи, когда неизвестные лица предлагают услуги, меняют электросчётчики, пытаются попасть в квартиры, ссылаясь на поставщика электроэнергии.

Если кто-то пытается под любым предлогом попасть в квартиру, представляясь сотрудником поставщика электроэнергии, лучше позвонить по телефону контакт-центра 8-800-707-88-35 или телефону, указанному в квитанции, и уточнить информацию. Не нужно сразу соглашаться на замену прибора учёта, платить деньги.

Если вы сомневаетесь по пово-

ду сроков поверки, замены, можно обратиться за консультацией в Северную сбытовую компанию с техническими документами на электросчётчик. Если их нет - сфотографировать прибор учёта. Документы, фотографии можно принести в ближайший клиентский офис или отправить через форму «Задать вопрос» на сайте <https://sevesk.ru/> по электронной

почте vorpros@sevesk.ru в личных сообщениях в официальной группе в социальной сети «ВКонтакте»

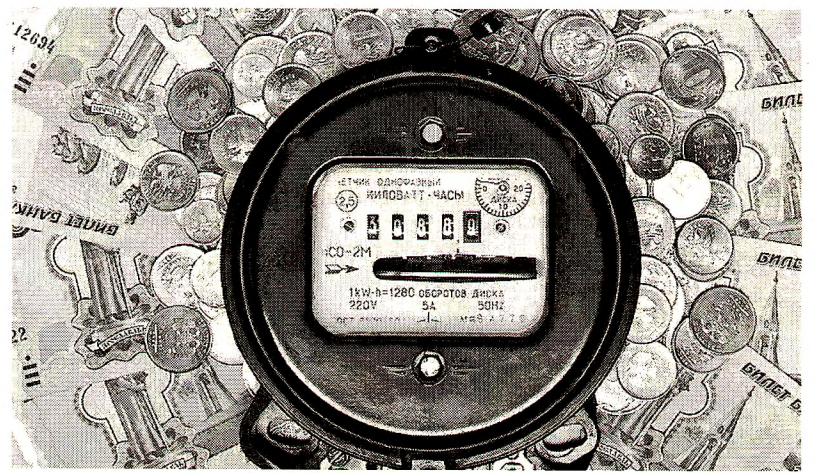
На что необходимо обратить внимание:

1 Уведомление о необходимости замены прибора учёта электроэнергии может выдать только та организация, от которой вам приходят счета за электроэнергию (поставщик электроэнергии - Северная сбытовая компания (ССК) или ваша управляющая компания, ТСЖ). Уведомление может прийти в квитанции или выписывается на официальном бланке с указанием причины для замены. После получения уведомления у потребителя есть три месяца для замены электросчётчика.

2 Если ваш счётчик действительно вышел из строя до того, как получено официальное уведомление, для его замены можно обратиться в ЛЮБУЮ специализированную организацию, которая оказывает такие услуги, имеет смысл сравнить цены и выбрать приемлемый вариант.

3 Когда нужно менять счётчик?

1. Если прибор учёта неисправен:



- на нем не отображаются результаты измерений;

- нарушены контрольные пломбы и (или) знаки поверки;

- прибор учёта имеет механические повреждения (сколы, трещины и др.).

2. Если истекает:

- межповерочный интервал (срок поверки в зависимости от модели счетчика через 8-16 лет);

- установленный срок эксплуатации, указанный в техническом паспорте (в среднем срок эксплуатации счетчика 25-30 лет).

3. Если получено уведомление о необходимости замены прибора учёта от исполнителя коммуналь-

ной услуги по электроснабжению.

4 Контролёры Северной сбытовой компании могут обратиться к потребителю исключительно по поводу проверки прибора учёта электроэнергии, снять контрольные показания, если электросчётчик находится в квартире. Если он расположен на лестничной площадке, необходимости заходить в квартиру у контролёра нет. Уведомления о задолженности за электроэнергию печатаются в квитанциях или отправляются по почте, уведомления о необходимости замены электросчётчиков печатаются в квитанциях.

! В контакт-центр обратилась женщина 80 лет, которая сообщила, что к ней приходили сотрудники одной из компаний и заменили прибор учёта за 4900 рублей, хотя изначально говорили, что замена бесплатная. Счётчик обычный, но потребителю было сказано, что «показания теперь передавать не нужно, будет автоматическая передача данных». Акт и квитанции с печатями у потребителя на руках, причина замены в акте указана «по просьбе потребителя». Менять электросчётчик нужно было в 2021 году.

«Мужчина и женщина ходят по нашему дому, представляются сотрудниками Северной сбытовой компании и предлагают заменить электросчётчик. Объясняют необходимость тем, что вышел срок поверки прибора учёта, что он не соответствует классу точности либо другими причинами. Оплатить предлагают на месте (стоимость 3200 рублей), говорят, что после будет дороже. Тем, кто заменил, выдают «лист наряда» и отправляют к поставщику электроэнергии за опломбировкой счётчика».

ИЗ ЗАЛА СУДА

НЕСАНКЦИОНИРОВАННОЕ ПОДКЛЮЧЕНИЕ ПРИВЕЛО К ШТРАФУ

Самовольное подключение к электрической сети привело гражданина к штрафу в 10 000 рублей и взысканию стоимости бездоговорного потребления электроэнергии в размере 145 176 рублей.

Грязовецкий районный суд 25 марта 2019 года рассмотрел гражданское дело по иску ПАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северо-Запада» (далее ПАО «МРСК Северо-Запада») к Н. о взыскании бездоговорного потребления электрической энергии.

ПАО «МРСК Северо-Запада» в обосновании иска указало, что 6 октября 2018 года был выявлен факт неучтенного (бездоговорного) потребления электрической энергии путем подключения проводов квартиры в дер. Скородумка Грязовецкого района к сетям общества. До этого 14.03.2016 года в отношении ответчика Н. было введено ограничение режима потребления электроэнергии за неуплату путем отключения контактов провода. В присутствии Н. был составлен акт о бездоговорном потреблении электроэнергии и расчет объема стоимости по-

требления электроэнергии, в котором определен объем неучтенной электроэнергии в размере 46831 кВт.ч. на общую сумму 145176 рублей 10 копеек. Общество просило взыскать с ответчика Н. стоимость бездоговорного потребления электроэнергии в размере 145176 рублей 10 копеек, а также расходы по оплате госпошлины.

Ответчик Н. в судебное заседание не явился, о времени и месте рассмотрения дела извещен надлежащим образом, об уважительных причинах неявки суду не сообщил, дело было рассмотрено в порядке заочного производства.

В судебном заседании установлено, что был выявлен факт бездоговорного потребления электрической энергии, допущенный путем подключения проводов квартиры к сетям ПАО «МРСК Северо-Запада», и использования электроэнергии

после введения 14.03.2016 года ограничения режима потребления электроэнергии на основании уведомления гарантирующего поставщика ПАО «Вологдаэнергосбыт» от 11.03.2016 года.

Ответчик Н., присутствовавший при проведении проверки, не оспаривал выявленный факт бездоговорного потребления электрической энергии, что подтверждается актом, расчетом объема и стоимости бездоговорного потребления электроэнергии, который он подписал.

Кроме того, за самовольное подключение к электрической сети ответчик Н. постановлением и.о. мирового судьи Вологодской области по судебному участку № 33 от 22 ноября 2018 года привлечен к административной ответственности по статье 7.19 КоАП РФ и подвергнут административному наказанию в виде административного штрафа в размере 10000 рублей.

Согласно пункту 196 Основных положений функционирования розничных рынков электрической энергии, утвержденных Постановлением правительства РФ от 04.05.2012 года № 442, объем бездоговорного потребления электрической энергии определяется расчетным способом за период времени, в течение которого осуществлялось бездоговорное потребление электрической энергии, но не более чем за 1 год.

Согласно представленному истцом расчету стоимости бездоговорной электроэнергии, составленному исходя из объема бездоговорной электроэнергии (46831 кВт.ч), тарифу для населения, проживающего в сельских населенных пунктах, действующему на момент составления акта (3 рубля 10 копеек/кВт.ч), расчетного периода (с 22.09.2017 года до 06.10.2018 года) бездоговорного потребления электроэнергии - 8760 часов (24 час. x 365

дней), что определено согласно пункту 196 Основных положений, стоимость бездоговорного потребления электроэнергии составляет 145176 рублей 10 копеек.

Суд согласился с указанным расчетом, так как он произведен в соответствии с вышеуказанными требованиями Основных положений. Ответчиком указанный расчет не оспаривался, возражений не заявлялось.

Учитывая изложенное, суд иски требования ПАО «МРСК Северо-Запада» удовлетворил, взыскал с Н. в пользу общества стоимость бездоговорного потребления электроэнергии в размере 145176 рублей 10 копеек, в возмещение расходов по уплате госпошлины 4103 рублей 52 копейки, всего взыскал 149 279 рублей 62 копейки.

Заочное решение в законную силу не вступило и может быть обжаловано участниками процесса.

Летопись природы. 27 АПРЕЛЯ.

Из фенологических наблюдений Екатерины Ивановны СОСИНОЙ (1926-2005 гг.), ветерана педагогического труда



1978 год
+ 3°С
Снегопад



1985 год
+ 3°С



1999 год
+ 17°С
Зазеленели берёза, ольха, черёмуха



2003 год
- 7°С
Небольшой снег

ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА

На правах рекламы.
КПК «Юнион Финанс»

МОЖНО ЛИ ВКЛАДЫВАТЬ ДЕНЬГИ В ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ КООПЕРАТИВ?

Рассказывает Председатель правления КПК «Юнион Финанс» Алексей Александрович Бескоровайный

Что такое кредитный потребительский кооператив?

Сейчас мало кто знает про КПК, но на самом деле это не что-то новое, а хорошо забытое старое. Система существует еще с середины XIX века. Всем знакомые профсоюзные кассы взаимной помощи являлись прообразами кредитной кооперации.

Кредитный потребительский кооператив (КПК) принимает сбережения и выдает займы под проценты только своим членам.

В последнее время часто слышны новости, что у банков отзывают лицензии, закрывают недобросовестные кооперативы. Повлияло ли это на вас и вашу репутацию?

Хотя ситуация на рынке нестабильна, мы постоянно растём: расширяем географию присутствия, укрепляем позиции. В прошлом году открыли шесть дополнительных офисов. На 1 февраля 2019 года число пайщиков превысило отметку 5 000. Мы взвешенно подходим к планированию и анализу своей финансовой деятельности.

Можете ли вы гарантировать, что деньги пайщиков не пропадут?

Да, в КПК «Юнион Финанс» гарантом возвратности выступает Некоммерческая корпоративная организация «Межрегиональное потребительское общество взаимного страхования» (НКО «МОВС»). НКО МОВС работает на основании ли-



цензии Центрального банка № 4349. При наступлении страхового случая денежные средства пайщиков будут возмещены в полном объеме.

Почему люди вас выбирают?

Мы доступны людям даже в небольших городах и предлагаем конкурентоспособные условия. Доходы не должны пропадать из-за инфляции.

По данным Росстата: в годовом выражении к 25 марта инфляция в России составила 5,3%. Наши ставки по сбережениям до 12%* годовых. Это не только защищает от инфляционных колебаний, но и позволяет получить доход.

Но, пожалуй, главный фактор - открытая политика. КПК - это добровольное объединение физических и юридических лиц для организации финансовой взаимопомощи своим членам - пайщикам. Каждый пайщик принимает активное участие в

жизни кооператива, так как высшим органом управления является общее собрание членов КПК. Мы на постоянной основе проводим встречи с пайщиками, отчитываемся о наших результатах, анализируем показатели. Так, на январь объем привлеченных сбережений составил более 1,3 миллиарда рублей, а выдано займов около 1 миллиарда рублей.

Кто может воспользоваться предложением КПК?

Пайщики размещают сбережения, чтобы накопить на существенные покупки, поездки или сберегают для своих детей и внуков. Это актуально для любого человека, от студента до пенсионера. Гибкая линейка тарифов предусматривает размещение сбережений от 1 до 24

месяцев, с годовой доходностью от 6% до 12%***, в зависимости от срока и размера размещенных сбережений.

Правоммерно ли устанавливать процентные ставки выше, чем в банках?

Вся наша работа проводится в рамках строгого соблюдения базовых стандартов, утвержденных Центробанком РФ, 190 ФЗ «О кредитной кооперации», Налогового кодекса, а также требований Росфинмониторинга и ассоциации Саморегулируемых организаций кредитных потребительских кооперативов «Центральное Кредитное Объединение». Максимальная ставка по вкладам КПК не должна превышать 1,8% от ключевой ставки. На сегод-

няшний день это 7,75%, процентная ставка по сбережениям может быть установлена не выше 13,95% годовых. Если какой-то КПК предлагает процентную ставку за использование сбережений выше допустимой, то он нарушает закон.

Есть ли у вас социальная миссия?

Мы чувствуем ответственность не только перед нашими пайщиками, но и перед обществом в целом, стремимся повышать финансовую грамотность населения путём проведения семинаров. Проводим творческие мероприятия, концерты, мастер-классы. Организуем социальные проекты, помогаем детям и пенсионерам. И приглашаем всех желающих!

**Тариф «Компас». Сумма сбережений от 10 000 руб. до 10 000 000 руб. Срок размещения - 13 мес. или 18 мес. Сумма пополнения - от 5 000 руб. Процентная ставка - 12% годовых без учета выплаты НДФЛ. Выплата процентов в последний день срока действия договора. Ставка при досрочном расторжении договора - 1% годовых.*

Тариф «Моментальный с пролонгацией». Сумма сбережений от 1 000 руб. до 1 000 000 руб. Срок размещения - 1-11 мес. Сумма пополнения - от 1 000 руб. Процентная ставка - 6% годовых без учета выплаты НДФЛ. Выплата процентов - ежемесячно.

Ставка при досрочном расторжении договора - 6% годовых.

*** По тарифу «Моментальный с пролонгацией» совокупная сумма всех вновь заключенных договоров сбережений одного пайщика на срок до трех месяцев включительно в рамках данного тарифа не может превышать 500 000 руб. Для вновь заключенных договоров от 4-х месяцев и более ограничение по сумме 500 000 руб. не действует. Совокупная сумма всех договоров сбережений одного пайщика при реоформлении в рамках данного тарифа не может превышать 1 000 000 рублей.*

Предложение действительно только для членов КПК «Юнион Финанс». Условиями вступления в кооператив является уплата вступительного взноса - 50 руб., обязательного паевого взноса - 50 руб. в месяц, ежегодной части членского взноса - 500 руб., договорной части членского взноса (за открытие договора) - 100 руб., доходной составляющей переменной части паевого взноса - 3% от суммы платы за пользование денежными средствами, переданными членом кооператива, подлежащей выплате члену кооператива, иные взносы и платежи, в соответствии с Уставом и внутренними документами кооператива, в зависимости от желания члена кооператива реализовывать свои права, участия в финансовой взаимопомощи кооператива, член Кооператива солидарно несет субсидиарную ответственность по обязательствам Кооператива в пределах невнесенной части дополнительного взноса. Подробные условия членства в Кооперативе, а также условия и порядок передачи личных сбережений размещены на сайте www.unionfinance.ru. КПК «Юнион Финанс», ИНН 7842430670, ОГРН 1107847147990. Предложение носит справочный характер и не является публичной офертой. Сбережения застрахованы в НКО «МОВС» (лиц. ЦБ РФ (Банк России) ВС № 4349 от 07.02.2018 г.).

ОФИЦИАЛЬНО

Конкурсная комиссия, утвержденная приказом Управления финансов Грязовецкого муниципального района Вологодской области от 18.04.2019 № 14 л/с, объявляет конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы «главный специалист отдела формирования, исполнения и учета бюджета» Управления финансов Грязовецкого муниципального района (старшая группа должностей).

Квалификационные требования к претендентам:
- наличие профессионального образования по направлению подготовки «Экономика» и/или специальности «Учет, анализ и аудит», «Финансы и кредит», «Экономика и управление», удостоверяемого дипломом государственного образца, без предъявления требований к стажу;
- владение оргтехникой;
- умение работать с документами, знание законодательства и делопроизводства.

1. Заявление с просьбой об участии в конкурсе.
 2. Собственноручно заполненная и подписанная анкета по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.
 3. Копия паспорта.
 4. Заверенная копия трудовой книжки, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые.
 5. Копия документа об образовании.
 6. Копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые.
 7. Копия свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации.
 8. Копии документов воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу.
 9. Заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу.
 10. Сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера (СПО Справки БК версия 2.4.1).
 11. Сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, на которых гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать, за три календарных года, предшествующих году поступления на муниципальную службу.
 12. Согласие на обработку персональных данных.
 13. Иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.
- Документы принимаются с срок не позднее 20 мая 2019 года по адресу: г. Грязовец, ул. Карла Маркса, д. 58, кабинет 33, тел. 2-12-69.
- Формы документов размещены на официальном сайте Грязовецкого муниципального района www.gradfm.ru в разделе Власть/Кадровое обеспечение/Вакансии и конкурсы.
- Первый этап конкурса (конкурс документов) состоится 22 мая 2019 года в 10 часов 00 минут по адресу: г. Грязовец, ул. Карла Маркса, д. 58, каб. 30.
- Второй этап конкурса (испытание на профессиональную пригодность) состоится 04 июня 2019 года в 10 часов 00 минут по адресу: г. Грязовец, ул. Карла Маркса, д. 58, каб. 30.
- Испытание на профессиональную пригодность включает в себя:
* тестирование на знание законодательства (Конституция РФ, Устав Вологодской области, Устав Грязовецкого муниципального района, Федеральный закон от 02 марта 2007

года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральный закон от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», Бюджетного законодательства Российской Федерации;

* индивидуальное собеседование.
Подробную информацию о конкурсе можно получить по телефону 2-12-69 и на официальном сайте Грязовецкого муниципального района www.gradfm.ru в разделе Власть/Кадровое обеспечение/Порядок поступления на муниципальную службу.

Проект Трудового договора с главным специалистом отдела формирования, исполнения и учета бюджета Управления финансов Грязовецкого муниципального района

1. Муниципальный служащий _____ принимает по итогам конкурса на старшую должность муниципальной службы «главный специалист отдела формирования, исполнения и учета бюджета» Управления финансов Грязовецкого муниципального района.
2. Договор является договором на основную работу.
3. Дата начала работы _____ года.
4. Местом работы муниципального служащего является Управление финансов Грязовецкого муниципального района, находящееся по адресу: Вологодская область, г. Грязовец, ул. Карла Маркса, д. 58.
5. Муниципальный служащий непосредственно подчиняется начальнику отдела формирования, исполнения и учета бюджета, заместителю начальника отдела формирования, исполнения и учета бюджета Управления финансов Грязовецкого муниципального района.
6. Муниципальный служащий обязан:
 - 6.1. Соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, уставы, законы и иные нормативные правовые акты Вологодской области, устав Грязовецкого муниципального района и иные муниципальные правовые акты и обеспечивать их исполнение.
 - 6.2. Исполнять задачи и должностные обязанности в соответствии с должностной инструкцией.
7. Муниципальный служащий не вправе исполнять данное ему неправомочное поручение.

При получении от соответствующего руководителя поручения, являющегося, по мнению муниципального служащего, неправомочным, муниципальный служащий должен представить руководителю, давшему поручение, в письменной форме обоснование неправомочности данного поручения с указанием положений федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, муниципальных правовых актов, которые могут быть нарушены при исполнении данного поручения. В случае подтверждения руководителем данного поручения в письменной форме муниципальный служащий обязан отказаться от его исполнения. В случае исполнения неправомочного поручения муниципальный служащий и давший это поручение руководитель

несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае:
 - признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
 - осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;
 - отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещении которой претендует гражданин, или по замещаемой муниципальной службой должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений;
 - наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации. Порядок прохождения диспансеризации, перечень таких заболеваний и форма заключения медицинской организации устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;
 - близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования, который возглавляет местную администрацию, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу, или с муниципальной службой, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;
 - прекращения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, приобретения им гражданства иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство иностранного государства, имеет право находиться на муниципальной службе;
 - наличия гражданства иностранного государства (иностранцев государств), за исключением случаев, когда муниципальный служащий является гражданином иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;
 - представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу;
 - представления предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами сведений или представления заведомо недостоверных или неполных сведений при поступлении на муниципальную службу;
 - представления сведений, о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;
 - признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан,

Календарь народных примет

27 апреля - Мартын Лисогон. Открывался сезон для земледельцев. Снег уже окончательно сошел с полей, устанавливалась теплая погода, и заморозков уже не было. Приметы в этот день, веками проверенные, работали, как правило, безотказно. «Если воронье под тучи сбивается - быть морозу, а коль сидит стая на земле - к оттепели». **Именины:** Валентин, Антон, Александр, Иван.

КОНКУРС



Участники районного конкурса «Учитель года»

ГРЯЗОВЕЦКИЕ ПЕДАГОГИ ПРОДЕМОНСТРИРОВАЛИ СВОЕ МАСТЕРСТВО

19 апреля Слободская школа им. Г. Н. Пономарева гостеприимно принимала участников очного этапа районного конкурса «Учитель года». Семь педагогов из шести школ района демонстрировали свое мастерство. Учителя старались сделать уроки интересными, необычными, познавательными. А динамические и релаксационные паузы, использование игровых приемов и различных видов деятельности разнообразили изучение нового материала

Конкурс состоял из четырех этапов. Первый (заочный) этап включал в себя два задания: «Визитная карточка» в виде видеоролика и «Мой образовательный проект», реализованный педагогом в течение трех последних лет.

Второй (очный) этап тоже включал в себя два задания: проведение непосредственно урока с использованием современной образовательной траектории и участие в обсуждении пяти принципов воспитания А. Макаренко.

«На уроках ученики активно поддерживали своего учителя. Использовались различные формы работы с обучающимися: групповая, парная работа, дети проводили учебное исследование, изучали прошлое на примере экспонатов музея, знакомились с выдающимися людьми Вологодского края, - рассказала директор школы Зинаида Сергеевна Марагаева. - Перед вторым конкурсным заданием очного этапа учитель в ходе жеребьевки выбирал один из пяти принципов воспитания и аргументированно его комментировал, выражая свою позицию и пути решения

проблем. Вопросы касались взаимоотношений родителя и ребенка, контроля детей со стороны родителей, воспитания через игру и других воспитательных моментов. Участники конкурса достойно справились с заданием, поделились своим опытом, подняли проблемы воспитания в современном мире».

Жюри нелегко было определить победителя и призеров, все участники были достойны наград. Расхождение в баллах небольшое: у кого-то лучше получился урок, у кого-то публичная лекция или образовательный проект.

В итоге места распределились следующим образом:

1 место - Маргарита Евгеньевна Бархатова, учитель русского языка и литературы МБОУ «Вохтожская школа»;

2 место - Лидия Николаевна Левашова, учитель музыки МБОУ «Ростилловская школа»;

3 место - Виталий Алексеевич Кузнецов, учитель математики МБОУ «Юровская школа» и Ольга Анатольевна Круглова, учитель начальных классов МБОУ «Слободская школа им. Г. Н. Пономарева».

В ТОТ ЖЕ ДЕНЬ ЗАВЕРШИЛСЯ 13-Й ОБЛАСТНОЙ КОНКУРС «УЧИТЕЛЬ ГОДА»

«Это один из старейших конкурсов профессионального мастерства не только в Вологодской области, но и в России, - отметил на церемонии открытия заместитель губернатора Вологодской области Олег Васильев. - Через 26 лет после начала в этом году состоялся 13-й областной конкурс «Учитель года» и 5-й областной конкурс «Педагогический дебют». «Учитель года» - это представление лучшего педагогического опыта, лучшей практики, представление своих творческих идей, концепций и самих себя, как учителей способных творить, предлагать новые решения в современных образовательных условиях. Сейчас это уже не только соревнование среди педагогов, но и серьезная образовательная площадка, так как в рамках конкурса проводятся мастер-классы учителей-победителей прошлых лет и дискуссионные площадки на разные темы».

Грязовецкий район представляла учитель начальных классов средней школы № 1 г. Грязовца Наталья Александровна Каханова, победитель районного этапа конкурса прошлого года. В рамках первого конкурсного задания «Методический семинар» Наталья Александровна успешно представила инновационный опыт работы по теме «Коучинговый подход в начальной школе», продемонстрировав высочайшее педагогическое мастерство. Во второй день педагог провела открытый урок в третьем классе, во время которого продемонстрировала коучинговую технологию. Урок получил высокую оценку жюри. Затем участники конкурса представили



На областном конкурсе район представляла учитель начальных классов средней школы № 1 г. Грязовца Наталья Каханова

самоанализ проведенных уроков. И Наталья Александровна снова оказалась на высоте. В этот же день были подведены итоги трех конкурсных дней, и выбраны 10 лауреатов, которые продолжали участие в следующих двух днях конкурса.

«Тема следующего конкурсного задания - «Образовательный проект» - была объявлена накануне вечером. Это была работа в группе, а тема классного часа («Правила бесконфликтного общения») была озвучена за 10 минут до самого классного часа, в этом особенность и сложность мероприятия», - призналась Наталья Александровна. Конкурсная газета «Журавлиные вести» общественной региональной организации «Учитель года Вологодской области», выпускаемая ежедневно на протяжении всех конкурсных дней, писала о мастер-классе нашей землячки так: «Smart-метод постановки умных целей» - такова тема мастер-класса Натальи Александровны. Эпиграфом стало крылатое выражение Марка Твена: «Кто не видит конечной цели, очень удивляется, придя не туда». Уже в младших классах Наталья Александровна

учит детей ставить конкретные и правильные цели, что она и продемонстрировала на своем мастер-классе».

«Несмотря на достаточно сложные испытания, бессонные ночи, потраченные на подготовку к заданиям, требующим творческого подхода, мобильности, я почерпнула большой опыт, открыла в себе ресурсы для работы и нашла новых друзей», - отметила грязовчанка.

По итогам конкурса 10 человек объявлены лауреатами. Из них выделена пятерка победителей, среди них и абсолютный победитель, который будет представлять Вологодскую область на Российском этапе конкурса.

Наталья Александровна вошла в десятку лучших учителей Вологодской области! Этот результат, по словам коллег, получен ценой больших усилий педагога, огромного трудолюбия, высочайшего профессионализма и педагогического таланта.

Подготовила
Наталья НОСОВА



Открытый урок.
Педагог средней школы № 2 г. Грязовца Наталья Зайцева

О чём писала
«Сельская правда»

27 апреля 1999 года. «Одними из первых посевную кампанию начали земледельцы колхоза им. 50-летия СССР. На 26 апреля здесь посеяно 420 гектаров зерновых, в том числе 242 га - ячменя, 128 га - овса, 32 га - пшеницы».

В ЦЕНТРЕ СОБЫТИЙ

«ЗА ЗДОРОВЬЕ И УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ!»

Под таким девизом прошел III районный Женский форум

18 апреля в Грязовце состоялись сразу два масштабных мероприятия: межведомственная конференция «Здоровые города, районы, поселки как инновационный подход к улучшению качества жизни населения» и III Грязовецкий районный Женский форум «Участие женщин в реализации Национальных проектов: инновационный подход к улучшению качества жизни населения».

На конференции, собравшей представительниц самых разных профессий, выступил глава района Михаил Андреевич Лупандин, рассказав о достижениях в сферах культуры, спорта, образования, здравоохранения и планах на будущее, которые в рамках поручений губернатора в ближайшие два года предстоит воплотить в жизнь.

Участников встречи приветствовала председатель постоянного комитета по образованию, культуре и здравоохранению Законодательного Собрания области, председатель областного Совета женщин Людмила Георгиевна Ячеистова.

»

«Считаю правильным, что третий районный Женский форум проходит в рамках столь важной конференции, посвященной вопросам здоровья, - отметила Л. Г. Ячеистова. - Почему нас так интересует здоровье женщин? Потому что от того, насколько мы будем здоровы, будут здоровы наши семьи, наши дети, а это новое поколение, будущее нашей страны».

Людмила Георгиевна рассказала, что нового ожидает участниц областного Форума в этом году. Во-первых, мероприятие будет проходить два дня

(13-14 июня), во-вторых, сессии дискуссионных площадок будут посвящены национальным проектам, среди которых одной из самых серьезных станет площадка здравоохранения. Кроме того, в программе Форума впервые предполагается работа мастер-классов, которые будут посвящены разным социально значимым проектам, в том числе имиджу современных деловых женщин, их здоровью, проблемам совмещения работы и семьи. Еще одним интересным моментом Форума станет выставка-ярмарка товаров и услуг предприятий, возглавляемых женщинами. На сегодняшний день о своем участии в выставке заявили уже 40 представительниц прекрасного пола. Кроме того, в рамках Форума состоится большой концерт творческих коллективов Вологодской области. Итогом мероприятия станет награждение победителей в девяти номинациях премии «Общественное признание-2019».

«Форум обещает стать значительным мероприятием с присутствием большого количества почетных гостей. Итогом его станет, как обычно, резолюция, которую мы передаем во все органы власти и федеральные в том числе, для того, чтобы все замечания и предложения женщин были учтены в разработке документов социально-экономического развития районов и округов», - заключила Людмила Георгиевна.

В рамках пленарного заседания речь шла о реализации проекта «Здоровые города, районы и поселки», о профилактике онкозаболеваний и ВИЧ-инфекции, о сохранении репродуктивного

здоровья женщин и активном долголетии, о путях снижения смертности и увеличении продолжительности жизни населения.

Докладчики выражали обеспокоенность сложившейся демографической ситуацией в области, приводили результаты различных социальных опросов и статистических исследований, отмечали снижение употребления гражданами табака и алкоголя, но возрастание компьютерной зависимости и снижение физической активности вологжан.

Обозначив такие важные направления, участники конференции продолжили работу по секциям.

Участники секции «Управление здоровьем» поделились личным опытом формирования здорового образа жизни в отдельно взятом коллективе, поговорили об укреплении здоровья на рабочем месте, о сохранении здоровья сотрудников. Информацией на эту тему поделилась Анна Владимировна Лезина, генеральный директор ООО «Труд», депутат Земского Собрания района, сопредседатель районной трехсторонней комиссии. С докладом о временной нетрудоспособности выступила Ирина Васильевна Кононова, заведующая поликлиникой БУЗ ВО «Грязовецкая ЦРБ».

О реализации государственной политики в сфере здравоохранения, выполнении федеральных и региональных медико-социальных программ, направленных на сохранение здоровья людей, говорили на секции «Здоровье населения - основа развития Грязовецкого муниципального района». У некоторой части населения отсутствует мотивированное ценностное отношение к собственному здоровью как необходимому жизненному ресурсу, что, в свою очередь, оказывается главным фактором, препятствующим формированию среди населения здорового образа жизни. По-прежнему большое влияние на состояние общественного здоровья имеют поведенче-

ские факторы и вредные привычки, отсутствие интереса к занятиям физической культурой.

Главной темой обсуждения стала реализация мероприятий по снижению смертности (новый приказ МЗ РФ о проведении профилактических медицинских осмотров и диспансеризации) и «Здоровые минутки на уроках в начальной школе».

Профилактику беременности и раннего начала половой жизни подростков обсудили на секции, посвященной здоровью подрастающего поколения. Работники образования района прослушали лекции гинеколога-репродуктолога, главного врача БУЗ ВО «Вологодский областной центр охраны здоровья семьи и репродукции» Елены Вячеславовны Тарасовой, медицинского психолога БУЗ ВО «Вологодский областной центр охраны здоровья семьи и репродукции» Ольги Борисовны Духовой. О состоянии заболеваемости злокачественными новообразованиями в Грязовецком муниципальном районе и профилактике онкологических заболеваний рассказала Татьяна Александровна Долгова, врач-хирург Грязовецкой ЦРБ, онкоответственный по району.

На площадке «Активное долголетие» речь шла о сохранении и укреплении здоровья пожилых людей и реализации их потенциала.

Задача идеологии системы активного долголетия - жить долго и быть востребованным в обществе, вести активный образ жизни, получать удовольствие от жизни - состоит не только в том, чтобы дожить до преклонных лет, но и сохранить качество жизни. Но для этого необходимо хорошее здоровье. Активное долголетие связано с целым комплексом мероприятий. Руководитель секции - Елена Андреева, заведующий отделом организационно-методического обеспечения профилактической работы Вологодского областного центра медицинской профилактики присутствующим, какие мероприятия проходят на базе учреждения с целью сохранения и укрепления здоровья пожилых людей. Для всех желающих Елена Алексеевна провела практическое занятие «Алгоритм оказания первой помощи при острых сердечно-сосудистых состояниях» и мастер-класс по дыхательной гимнастике по методу Стрельниковой.

Современные технологии мотивации населения к здоровому образу жизни обсудили

на секции «Формирование здоровьесберегающей среды в учреждениях социальной сферы». Евгения Алексеевна Березина, специалист отдела организационно-методического обеспечения профилактической работы Вологодского областного центра медицинской профилактики призвала присутствующих посещать «Школы здоровья», а также активно рассказывать о них населению. «Если занятия в школе построены грамотно, то вас научат жить интересно и содержательно. Тем более что в Грязовецком районе работают одни из лучших школ в области», - отметила Евгения Алексеевна.

Лучшие практики работы учреждений культуры по пропаганде здорового образа жизни и профилактике негативных явлений среди населения района представила слушателям Евгения Шилова, специалист Комьянской библиотеки, где мероприятиями по популяризации здорового образа жизни охвачены все возрастные категории читателей. Учреждение стало инициатором и организатором мероприятий по привлечению населения поселка в волонтерскую деятельность. При активном участии добровольцев (более 250 человек) были проведены акции, трудовые десанты, субботники и многие другие мероприятия. Также в рамках работы секции прозвучали доклады о популяризации массового спорта среди трудовых коллективов и о средствах и методах формирования у дошкольников навыков здорового образа жизни через применение здоровьесберегающих технологий.

Итогом работы стала резолюция, из которой следует, что участники конференции полностью поддерживают развитие проекта «Здоровые города, районы и поселки» на Вологодчине и готовы организовать мероприятия по формированию здорового образа жизни и профилактике неинфекционных заболеваний. Главам муниципальных образований области, главам сельских поселений, руководителям всех ведомств, организаций и предприятий, независимо от форм собственности, были даны конкретные рекомендации по разработке и реализации на территории муниципальных образований единого межведомственного плана по охране и укреплению здоровья всех групп населения.

СП



Динамическая пауза для участников конференции

ОФИЦИАЛЬНО

Продолжение. Начало на стр. 5

прошедших военную службу по контракту) - в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение были обжалованы в суд, - в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации не были нарушены.

9. Гражданин не может быть принят на муниципальную службу после достижения им возраста 65 лет - предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.

10. В связи с прохождением муниципальной службы муниципальным служащему запрещается:

1) замещать должность муниципальной службы в случае:
а) избрания или назначения на государственную должность Российской Федерации либо на государственную должность субъекта Российской Федерации, а также в случае назначения на должность государственной службы;
б) избрания или назначения на муниципальную должность;
в) избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования;

2) заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, участвовать в управлении коммерческой организацией или в управлении некоммерческой организацией (за исключением участия в управлении политической партией; участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооператива, садоводческого, огороднического, дачного потребительского кооператива, товарищества собственников недвижимости; участия на безвозмездной основе в управлении указанными некоммерческими организациями (кроме политической партии) в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав их коллегиальных органов управления с разрешения представителя нанимателя (работодателя) в порядке, установленном муниципальным правовым актом), кроме случаев, предусмотренных федеральными законами, и случаев, если участие в управлении организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации от имени органа местного самоуправления;

3) быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в органе местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования, в которых он замещает должность муниципальной службы либо которые непосредственно подчинены или подконтрольны ему, если иное не предусмотрено федеральными законами;

4) получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются муниципальной собственностью и передаются муниципальным служащим по акту в орган местного самоуправления, избирательную комиссию муниципального образования, в которых он замещает должность муниципальной службы, за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации. Муниципальный служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, со служебной командировки или с другим официальным мероприятием, может его выкупить в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации;

5) выезжать в командировку за счет средств физических и юридических лиц, за исключением командировок, осуществляемых на взаимной основе по договоренности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования с органами местного самоуправления, избирательными комиссиями других муниципальных образований, а также с органами государственной власти и органами местного самоуправления иностранных государств, международными и иностранными некоммерческими организациями;

6) использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического, финансового и иного обеспечения, другое муниципальное имущество;

7) разглашать или использовать в целях, не связанных с муниципальной службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральными законами к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

8) допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования и их руководителей, если это не входит в его должностные обязанности;

9) принимать без письменного разрешения главы муниципального образования награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями;

10) использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума;

11) использовать свое должностное положение в интересах политических партий, религиозных и других общественных объединений, а также публично выражать отношение к указанным объединениям в качестве муниципального служащего;

12) создавать в органах местного самоуправления, иных муниципальных органах структуры политических партий, религиозных и других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, а также ветеранских и иных органов общественной самодельности) или способствовать созданию указанных структур;

13) прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования трудового спора;

14) входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

15) заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя (работодателя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

16) гражданам после увольнения с муниципальной службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

17) гражданин, замещавший должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы не вправе замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу на условиях гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

11. Права муниципального служащего:
В соответствии со статьей 11 Федерального закона № 25-ФЗ от 02 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации»:

11.1. Муниципальный служащий имеет право на:
11.1.1. Ознакомление с документами, устанавливающими его права и обязанности по замещаемой должности муниципальной службы, критериями оценки качества исполнения должностных обязанностей и условиями продвижения по службе.

11.1.2. Обеспечение организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей.

11.1.3. Оплату труда и другие выплаты в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе и настоящим трудовым договором.

11.1.4. Отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска.

11.1.5. Получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности администрации Грязовецкого муниципального района.

11.1.6. Участие по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы.

11.1.7. Получение дополнительного профессионального образования в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств бюджета района.

11.1.8. Защиту своих персональных данных.

11.1.9. Ознакомление со всеми материалами своего личного дела, с отзывами о про-

фессиональной деятельности и другими документами до внесения их в его личное дело, а также на приобщение к личному делу его письменных объяснений.

11.1.10. Объединение, включая право создавать профессиональные союзы, для защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов.

11.1.11. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в соответствии с трудовым законодательством, защиту своих прав и законных интересов на муниципальной службе, включая обжалование в суд их нарушений.

11.1.12. Пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.2. Муниципальный служащий вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.

12. Работодатель обязан:

12.1. Организовать труд муниципального служащего.

12.2. Создать условия, обеспечивающие эффективное исполнение муниципального служащего должностных обязанностей.

12.3. Выплачивать денежное содержание в соответствии с действующим законодательством и штатным расписанием

- должностной оклад по должности;

- надбавку за особые условия муниципальной службы;

- надбавку за выслугу лет;

- ежемесячное поощрение;

- районный коэффициент;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного основного отпуска в размере 1-го должностного оклада;

- ежегодную материальную помощь в размере 2-х должностных окладов в год.

12.4. Предоставлять муниципальному служащему ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с Федеральным законом № 25-ФЗ от 02 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации».

12.5. Гарантировать обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения муниципальным служащим муниципальной службы или после ее прекращения, но наступивших в связи с исполнением им должностных обязанностей.

12.6. Обеспечивать муниципальному служащему права и гарантии в соответствии с Федеральным законом № 25-ФЗ от 02 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации».

13. Работодатель имеет право:

13.1. Применять к муниципальному служащему меры поощрения за труд и дисциплинарные взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

13.2. Работодатель имеет право изменять должностной оклад в соответствии с изменениями в существующем законодательстве о денежном содержании муниципальных служащих, по мере накопления опыта по выполняемой работе.

14. Оплата труда муниципального служащего:

14.1. Муниципальному служащему устанавливается с _____ года: должностной оклад в размере _____

надбавка за особые условия муниципальной службы в размере _____

надбавка за выслугу лет _____

ежемесячное денежное поощрение в размере _____

районный коэффициент в размере _____

материальная помощь в размере двух окладов с районным коэффициентом в сумме _____ в год;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада с районным коэффициентом в сумме _____

14.2. В соответствии с Положением об оплате труда в органах местного самоуправления Грязовецкого муниципального района, утвержденным решением Земского Собрания Грязовецкого муниципального района от 24.09.2015 № 69 (с изменениями), муниципальному служащему в каждом конкретном случае в зависимости от сложности, значимости, характера задания сроков его исполнения, выплачивается премия за выполнение особо важных и сложных заданий, конкретный размер которой устанавливается в соответствии с критериями (показателями) и условиями премирования в пределах сумм, предусмотренных фондом оплаты труда администрации Грязовецкого муниципального района.

15. Условия трудового договора могут быть пересмотрены только по соглашению сторон путем подписания сторонами дополнительного соглашения.

16. Трудовой договор составляется в двух экземплярах, каждый из которых имеет равную юридическую силу, первый экземпляр хранится у Работодателя, второй передается Муниципальному служащему.

17. Трудовой договор может быть прекращен на основании статей 77-84 Трудового кодекса Российской Федерации.

Муниципальный служащий:	Работодатель:
	162000, Вологодская область, г. Грязовец, ул. Карла Маркса, 58, Управление финансов Грязовецкого муниципального района, ИНН 350909146, КПП 350901001. Начальник Управления финансов Грязовецкого муниципального района
(подпись)	_____ Н. А. Кузнецова М. П.

Управление финансов Грязовецкого муниципального района Вологодской области

УТВЕРЖДЕНА приказом начальника Управления финансов от 18.04.2019 № 13 л/с

ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ ГЛАВНОГО СПЕЦИАЛИСТА ОТДЕЛА ФОРМИРОВАНИЯ, ИСПОЛНЕНИЯ И УЧЕТА БЮДЖЕТА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВ

1. Общие положения.

1.1. Должность «Главный специалист отдела формирования, исполнения и учета бюджета» (далее - Главный специалист) является должностью муниципальной службы и отнесена Реестром муниципальных должностей муниципальной службы к старшей группе должностей муниципальной службы.

1.2. Главный специалист назначается на должность и освобождается от должности приказом Управления финансов Грязовецкого муниципального района, по предложению (согласованию) начальника отдела.

1.3. Главный специалист непосредственно подчиняется начальнику отдела формирования, исполнения и учета бюджета Управления финансов, заместителю начальника отдела и работает под его руководством.

1.4. В своей деятельности Главный специалист руководствуется: Конституцией РФ; нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Вологодской области; Уставом Грязовецкого муниципального района; муниципальными правовыми актами Грязовецкого муниципального района; Регламентом Управления финансов; Положением об Управлении финансов; данной должностной инструкцией; правилами эксплуатации вычислительной техники; законодательством о труде.

1.5. В своей работе Главный специалист взаимодействует со структурными подразделениями; комиссиями администрации района и муниципальных образований; учреждениями, организациями и предприятиями района всех форм собственности; администрациями муниципальных образований; отделами казначейств; отделом статистики в пределах своей компетенции.

2. Квалификационные требования.

2.1. Главный специалист должен иметь профессиональное образование по направлению подготовки «Экономика», и/или специальности «Учет, анализ и аудит», «Финансы и кредит», «Экономика и управление», удостоившийся дипломом государственного образца, без предъявления требований к стажу.

2.2. Главный специалист должен обладать следующими базовыми знаниями:
- русского языка (основные правила орфографии и пунктуации, основные орфоэпические, лексические и грамматические нормы русского языка, функционально-стилевая специфика текстов, относящихся к сфере официально-делового общения);

- правовыми знаниями основ:

а) Конституции Российской Федерации;

б) Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

в) Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

г) законодательства о противодействии коррупции;

- основ делопроизводства и документооборота (порядка рассмотрения обращений граждан в части требований к письменным обращениям граждан, порядка их направления, регистрации и рассмотрения, особенностей рассмотрения отдельных обращений граждан, в том числе направленных в электронном виде, правовых последствий, предусмотренных за нарушения требований по порядку рассмотрения обращений граждан, установленных законодательством Российской Федерации, основ работы с документами, Регламенты Управления финансов, Инструкции по делопроизводству;

- правил внутреннего трудового распорядка органа местного самоуправления;

- правил деловой этики;

- правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

2.3. Главный специалист должен обладать следующими базовыми умениями:

- работать на компьютере, в том числе в сети Интернет;

- работать в информационно-правовых системах;

- эффективно планировать свою работу и контролировать ее выполнение; вести деловые переговоры с представителями государственных органов, органов местного самоуправления, организаций; соблюдать этику делового общения при взаимодействии с гражданами.

2.4. Главный специалист обязан не менее чем, раз в три года обучаться на курсах повышения квалификации или проходить кадровую переподготовку по направлениям, соответствующим должностным обязанностям.

2.5. Главный специалист должен знать нормативно-правовую базу в пределах компетенции отдела.

3. Должностные обязанности.

Главный специалист отдела:

3.1. Осуществляет следующие функции:

3.1.1. Организует формирование и исполнение бюджета муниципального образования в пределах заключенного Соглашения с органами местного самоуправления поселений, входящих в состав муниципального района, о передаче управлению финансов осуществления части своих полномочий по решению вопросов местного значения по составлению проекта бюджета поселения, исполнения бюджета поселения, составление отчета об исполнении бюджета поселения.

3.1.2. Составление проекта бюджета района:

- участвует в составлении проекта бюджета района в соответствии с Бюджетным Кодексом Российской Федерации, Бюджетным процессом в Грязовецком муниципальном районе;

- участвует в работе по планированию бюджетных ассигнований в соответствии с Методикой, утвержденной управлением финансов района.

3.1.3. Исполнение бюджета:

- участвует в организации исполнения бюджета района по расходам в соответствии с Бюджетным Кодексом РФ, Бюджетным процессом Грязовецкого района;

- участвует в работе по формированию сводной бюджетной росписи и лимитов бюджетных обязательств и по внесению изменений;

- производит финансирование расходов по главным распорядителям бюджетных средств за счет средств бюджета района и межбюджетных трансфертов;

- осуществляет взаимодействие с Сектором ГКУ ВО «Областное казначейство по Грязовецкому району» по вопросам кассового исполнения бюджета района;

- участвует в составлении бюджетной отчетности и отчета об исполнении бюджета района, в формировании отчетности об исполнении консолидированного бюджета района;

- осуществляет санкционирование оплаты денежных обязательств в соответствии с установленным Порядком санкционирования оплаты денежных обязательств;

- участвует в составлении отчета об исполнении бюджета за отчетный финансовый год, за первый квартал, полугодие и 9 месяцев текущего финансового года в соответствии с Бюджетным процессом Грязовецкого района;

- принимает участие в приеме и анализе отчетности муниципальных образований, главных администраторов и распорядителей района;

- участвует в разработке нормативно-правовых актов, необходимых для исполнения бюджета района в соответствии с Бюджетным процессом Грязовецкого муниципального района;

- осуществляет взаимодействие с муниципальными образованиями:

- МО Комьянское;

- МО Сидоровское;

- осуществляет процесс исполнения бюджета в сфере «Культура»;

- осуществляет составление отчетов Зарплата и Зарплата_субсидия;

- участвует в составлении и проверке реестра расходных обязательств;

- осуществляет сохранность материальных ценностей и денежных средств;

- согласовывает отчеты по расходованию межбюджетных трансфертов, поступивших из областного бюджета;

- осуществляет методическую помощь органам местного самоуправления района по вопросам составления проекта бюджета, исполнения бюджетов муниципальных образований, составление бюджетной отчетности;

- составляет информацию по отдельным показателям района для получения бюджетных кредитов;

- запрашивает и получает сведения и документы, необходимые для решения вопросов, относящихся к компетенции управления финансов;

- осуществляет контроль изменения нормативно-правового законодательства в части осуществления бюджетного процесса;

- осуществляет рассмотрение проектов решений Земского Собрания района, нормативных и иных правовых актов района по вопросам, входящим в компетенцию управления финансов района;

- составляет информацию на запросы в рамках полномочий отдела.

3.1.4. Осуществление финансового контроля.

- принимает участие в контрольных мероприятиях со средствами бюджета района в части вопросов, входящих в компетенцию отдела;

- осуществляет предварительный и текущий контроль за ведением операций со средствами бюджета района главными распорядителями;

- осуществляет контроль за составлением бюджетной отчетности и ведения бюджетного учета, а также подготовку и организацию осуществления мер, направленных на повышение результативности (эффективности) использования бюджетных средств.

3.2. Взаимодействует с органами государственной власти, местного самоуправления, организациями по вопросам, отнесенным к компетенции Управления финансов.

3.3. Выполняет отдельные поручения начальника Управления финансов, начальника отдела, заместителя начальника отдела.

3.4. Уведомляет представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

3.5. Обеспечивает конфиденциальность персональных данных работников Управления и несет ответственность за нарушение норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных.

3.6. Соблюдает обязанности, ограничения и запреты, установленные Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (с последующими изменениями и дополнениями).

3.7. Предоставляет сведения в соответствии со ст. 15, 15.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (с последующими изменениями и дополнениями), а также ст. 8, 8.1, 9 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с последующими изменениями и дополнениями).

3.8. Соблюдает ограничения и запреты, установленные Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с последующими изменениями и дополнениями).

3.9. Участвует в совещаниях с экономическими службами главных распорядителей бюджета района и финансовых служб муниципальных образований района.

3.10. Осуществляет в соответствии с законодательством РФ работу комплектованию, хранению, учету и использованию архивных документов, образовавшихся в процессе деятельности управления финансов.

4. Права.

Главный специалист имеет право:

4.1. Запрашивать от структурных подразделений органов местного самоуправления, специалистов управления финансов, главных распорядителей, финансовых органов муниципальных образований района необходимую для выполнения своих обязанностей информацию.

4.2. Принимать участие в семинарах, совещаниях и повышать свою квалификацию.

4.3. Участвовать в обсуждении вопросов, касающихся исполняемых им должностных обязанностей.

4.4. Вносить на рассмотрение начальника отдела предложения по совершенствованию работы отдела формирования, исполнения и исполнения бюджета.

4.5. Имеет право, установленные статьей 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

5. Ответственность

Главный специалист отдела несет ответственность:

5.1. За ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией, в пределах, определенных действующим трудовым законодательством Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (с изменениями), Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями).

5.2. За правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации.

5.3. За причинение материального ущерба - в пределах, определенных действующим трудовым, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации.

5.4. За нарушение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности, установленных в управлении финансов и в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Начальник Управления финансов

С инструкцией ознакомлен(а): _____








_____ подпись _____ ФИО

« _____ » _____ 20 _____ года

ПЯТНИЦА, 03.05

05.45, 06.10 Т/с «Анна Герман» 12+ 
 06.00, 10.00, 12.00 Новости
 07.50 Х/ф «Кубанские казаки» 0+
 10.10 Жизнь других 12+
 11.10 Теория заговора 16+
 12.10 Леонид Харитонов. Падение звезды 12+
 13.10 Х/ф «Солдат Иван Бровкин» 0+
 15.00 Х/ф «Иван Бровкин на целине» 0+
 16.50 Кто хочет стать миллионером? 16+
 18.20 Эксклюзив 16+
 20.00 Поле чудес 16+
 21.00 Время
 21.20 Голос 12+
 23.45 Х/ф «Перевозчик 2» 16+
 01.25 Х/ф «Смерть негодяя» 16+
 03.40 Модный приговор 6+
 04.25 Мужское / Женское 16+
 05.10 Т/с «Там, где ты» 
 07.00 Т/с «Сердце не камень» 12+
 10.00 Сто к одному
 11.00, 14.00, 20.00 Вести
 11.25 Вести. Местное время
 11.40 Юмор! Юмор! Юмор!!! 16+
 14.25 Т/с «Затмение» 12+
 17.00, 20.25 Т/с «Идеальный враг» 12+
 23.20 Пригласите на свадьбу! 12+
 00.30 Т/с «Любовь на миллион» 12+
 02.50 Т/с «Гюльчатай» 12+
 04.40 Т/с «Семина. Возмездие» 16+ 
 08.00, 10.00, 16.00, 19.00 Сегодня
 08.20, 10.20 Х/ф «Судья» 16+
 12.15 Х/ф «Судья-2» 16+
 16.20 Следствие вели... 16+
 19.20 Т/с «Юристы» 16+
 23.20 Магия 12+
 01.55 Все звезды майским вечером 12+
 02.55 Х/ф «Про любовь» 16+
 05.20 Х/ф «Весенние хлопоты» 0+ 
 06.55 Х/ф «Граф Монте-Кристо» 12+
 10.30 Д/ф «Королевы комедии» 12+
 11.30, 14.30, 21.10 События
 11.45 Х/ф «Берегись автомобиля» 0+
 13.35, 14.45 Х/ф «Оборванная мелодия» 12+
 17.30 Т/с «Детективы Анны Малышевой» 12+
 21.25 Т/с «Детективы Елены Михалковой» 12+
 23.30 Д/ф «Шуранова и Хочинский. Леди и бродяга» 12+
 00.35 Х/ф «Можете звать меня папой» 12+
 02.35 Х/ф «Ас из асов» 12+
 04.35 Д/ф «Волшебная сила кино» 12+
 06.00 Ералаш 
 06.40 М/с «Да здравствует король Джулиан!» 6+
 07.30 М/с «Три кота» 0+
 07.45 М/с «Приключения Вуди и его друзей» 0+
 08.30, 14.30 Уральские пельмени. Смехbook 16+
 09.00 Х/ф «Элвин и бурундуки. Грандиозное бурундуключение» 6+
 10.55 М/ф «Пингвины Мадагаскара» 0+
 12.30 Х/ф «Призрачная красота» 16+
 20.00 Шоу «Уральских пельменей» 16+
 23.00 Слава Богу, ты пришел! 16+
 00.00 Х/ф «План б» 16+
 02.00 Х/ф «Ограбление в ураган» 16+
 03.35 Т/с «Хроники Шаннары» 16+
 04.50 6 кадров 16+
 05.00, 05.40 Т/с «Кремень-1» 16+ 
 06.30, 07.20, 08.15 Т/с «Спецназ» 16+
 09.15, 10.15, 11.15, 12.10 Т/с «Спецназ 2» 16+
 13.15, 14.15, 15.15 Т/с «Каникулы строгого режима» 12+
 16.15 Х/ф «Пес Барбос и необычный кросс» 12+
 16.25 Х/ф «Самогонщики» 12+
 16.50 Х/ф «Самая обаятельная и привлекательная» 16+
 18.25 Х/ф «Блеф» 16+
 20.35 Х/ф «Укрощение строптивого» 12+
 22.40 Х/ф «Принцесса на бобах» 12+
 00.50, 01.50, 02.35, 03.20 Т/с «Дед Мазаев и Зайцевы» 16+
 04.10 Д/ф «Мое родное. Детский сад» 12+
 06.30, 18.00, 23.20 6 кадров 16+ 
 07.55 Х/ф «Я счастливая» 16+
 09.45 Х/ф «Школа проживания» 16+
 13.45 Х/ф «Жена с того света» 16+
 19.00 Х/ф «Буду верной женой» 16+
 00.30 Х/ф «Ганг, твои воды замутились» 16+
 03.40 Д/ф «Замуж за рубеж» 16+
 05.35 Домашняя кухня 16+

СУББОТА, 04.05

06.00, 10.00, 12.00 Новости 
 06.10 Т/с «Анна Герман» 12+
 08.10 Играй, гармонь любимая! 12+
 08.55 Умницы и умники 12+
 09.45 Слово пастыря 0+
 10.10 Жизнь других 12+
 11.10 Теория заговора 16+
 12.15 Татьяна Самойлова. «Ее слез никто не видел» 12+
 13.15 Х/ф «Летят журавли» 0+
 18.20 Живая жизнь 12+
 16.20 Кто хочет стать миллионером? 16+
 17.50 Эксклюзив 16+
 19.30, 21.20 Сегодня вечером 16+
 21.00 Время
 23.00 Главная роль 12+
 00.45 Х/ф «За шкуру полицейского» 16+
 05.10 Т/с «Там, где ты» 12+ 
 07.00 Т/с «Сердце не камень» 12+
 10.00 Сто к одному 12+
 11.00, 14.00, 20.00 Вести
 11.25 Вести. Местное время
 11.40 Юмор! Юмор! Юмор!!! 16+
 14.25 Т/с «Затмение» 12+
 17.00, 20.25 Т/с «Идеальный враг» 12+
 23.50 Международная профессиональная музыкальная премия «BraVo» 12+
 04.40 Т/с «Семина. Возмездие» 16+ 
 08.00, 10.00, 16.00, 19.00 Сегодня
 08.20 Готовим с Алексеем Зиминим 0+
 08.50 Кто в доме хозяин 12+
 09.25 Едим дома 0+
 10.20 Главная дорога 16+
 11.00 Еда живая и мертвая 12+
 12.00 Квартирный вопрос 0+
 13.10, 03.00 Х/ф «Высота» 0+
 15.00 Своя игра 0+
 16.20 Следствие вели... 16+
 19.20 Т/с «Юристы» 16+
 23.20 Магия 12+
 05.25 Марш-бросок 12+ 
 05.50 АБВГДейка 0+
 06.20 Х/ф «Трембита» 0+
 08.10 Православная энциклопедия 6+
 08.40 Х/ф «Котов обижать не рекомендуется» 12+
 10.30 Д/ф «Александр Иванов. Горькая жизнь пересмешника» 12+
 11.30, 14.30, 21.10 События
 11.45 Х/ф «Опекун» 12+
 13.25 Соло для телефона с юмором 12+
 14.45 Х/ф «Шрам» 12+
 18.25 Х/ф «Убийства по пятницам» 12+
 22.30 90-е. «Пудель» с мандатом 16+
 23.20 Прощание. Дед Хасан 16+
 00.10 Право голоса 16+
 03.25 Одесса. Забыть нельзя 16+
 06.00 Ералаш 
 06.30 М/с «Тролли. Праздник продолжается!» 6+
 07.40 М/с «Три кота» 0+
 08.05 М/с «Том и Джерри» 0+
 08.30, 11.30 Шоу «Уральских пельменей» 16+
 09.30 ПроСТО кухня 12+
 10.30 Рогов. Студия 24 16+
 12.45, 02.00 Х/ф «Клик. С пультом по жизни» 12+
 15.00 Х/ф «Одноклассники» 16+
 17.00 Х/ф «Одноклассники-2» 16+
 19.00 Х/ф «Книга джунглей» 12+
 21.00 Х/ф «Трансформеры. Последний рыцарь» 12+
 00.05 Х/ф «Ограбление в ураган» 16+
 03.40 Х/ф «Хатико. Самый верный друг» 0+
 05.00, 05.45, 06.35, 07.20 Т/с «Дед Мазаев и Зайцевы» 16+ 
 08.20 Х/ф «Пес Барбос и необычный кросс» 12+
 08.30 Х/ф «Самогонщики» 12+
 08.50 Х/ф «Принцесса на бобах» 12+
 11.00 Х/ф «Самая обаятельная и привлекательная» 16+
 12.40, 13.30, 14.15, 15.00, 15.50, 16.40, 17.20, 18.15, 19.00, 19.50, 20.35, 21.20, 22.05, 22.50, 23.40 Т/с «След» 16+
 00.25 Х/ф «Блеф» 16+
 02.25 Х/ф «Укрощение строптивого» 12+
 06.30, 18.00, 23.45 6 кадров 16+ 
 07.35 Х/ф «Анжелика - маркиза ангелов» 16+
 09.50 Х/ф «Великолепная Анжелика» 16+
 12.00 Х/ф «Анжелика и король» 16+
 14.10 Х/ф «Неукротимая Анжелика» 16+
 15.55 Х/ф «Анжелика и Султан» 16+
 19.00 Х/ф «Поделись счастьем своим» 16+
 00.30 Х/ф «Сангам» 16+
 03.45 Д/ф «Восточные жены» 16+

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 05.05

05.30, 06.10 Т/с «Анна Герман» 12+ 
 06.00, 10.00, 12.00 Новости
 07.45 Часовой 12+
 08.15 Здоровье 16+
 09.20 Непутевые заметки 12+
 10.10 Жизнь других 12+
 11.10 Теория заговора 16+
 12.20 Валерий Гаркалин. «Грешен, каюсь...» 12+
 13.30 Х/ф «Ширли-мырли» 16+
 16.10 Три аккорда 16+
 18.30 Ледниковый период 0+
 21.00 Время
 21.20 Т/с «По законам военного времени 3» 12+
 23.20 Д/ф «Гвардии «Камчатка» 12+
 00.25 Х/ф «Не будите спящего полицейского» 16+
 02.15 Модный приговор 6+
 04.55 Т/с «Там, где ты» 12+ 
 07.00 Т/с «Сердце не камень» 12+
 10.00 Сто к одному 12+
 11.00, 20.00 Вести
 11.25 Вести. Местное время
 11.40 Юмор! Юмор! Юмор!!! 16+
 14.00 Выход в люди 12+
 15.15 Х/ф «Большой артист» 12+
 21.00 Х/ф «Галина» 12+
 00.50 Дежурный по стране 12+
 01.55, 03.25 Х/ф «Освобождение» 12+
 04.40 Т/с «Семина. Возмездие» 16+ 
 08.00, 10.00, 16.00, 19.00 Сегодня
 08.20 У нас выигрывают! 12+
 10.20 Первая передача 16+
 11.00 Чудо техники 12+
 11.55 Дачный ответ 0+
 13.00 Нашпотребнадзор 16+
 14.00 Малая земля 16+
 15.00 Своя игра 0+
 16.20 Следствие вели... 16+
 19.35 Т/с «Юристы» 16+
 23.20 Магия 12+
 02.00 Подозреваются все 16+
 02.35 Т/с «Пасечник» 16+
 05.30 Х/ф «По семейным обстоятельствам» 12+ 
 08.00 Фактор жизни 12+
 08.35 Х/ф «Восемь бусин на тонкой ниточке» 12+
 10.40 Спасите, я не умею готовить! 12+
 11.30, 14.30 События
 11.45 Х/ф «Следствием установлено» 12+
 13.35 Смех с доставкой на дом 12+
 14.20 Петровка, 38 16+
 14.45 Хроники московского быта. Непутевая дочь 12+
 15.35 Дикая жизнь. Юрий Айзеншпис 16+
 16.25 Прощание. Михаил Козаков 16+
 17.20 Х/ф «Портрет любимого» 12+
 21.00 Х/ф «Этим пыльным летом» 12+
 00.40 События
 00.55 Х/ф «Убийства по пятницам» 12+
 06.00 Ералаш 
 06.30 М/с «Тролли. Праздник продолжается!» 6+
 07.40 М/с «Три кота» 0+
 08.05 М/с «Царевны» 0+
 09.00 М/ф «Смывайся!» 6+
 10.30 Х/ф «Книга джунглей» 12+
 12.30 Х/ф «Трансформеры. Эпоха истребления» 12+
 16.00 Х/ф «Трансформеры. Последний рыцарь» 12+
 19.05 Х/ф «Напролом» 16+
 21.00 Х/ф «Интерстеллар» 16+
 00.30 Слава Богу, ты пришел! 16+
 01.30 Х/ф «План Б» 16+
 03.10 Х/ф «Здравствуйте, меня зовут Дорис» 16+
 05.00 Д/ф «Мое родное. Экстрасенсы» 12+ 
 05.25, 06.05 Д/ф «Мое родное. Отдых» 12+
 07.05, 07.55, 08.50 Д/ф «Моя родная молодость» 12+
 09.50, 10.45, 11.45, 12.45 Т/с «Дикий-3» 16+
 13.40 Т/с «Дикий-4» 16+
 00.50 Т/с «Каникулы строгого режима» 12+
 03.20 Д/ф «Мое родное. Двор» 12+
 04.00 Д/ф «Мое родное. Авто» 12+
 06.30, 18.00, 00.00 6 кадров 16+ 
 07.30, 12.00 Х/ф «Гордость и предубеждение» 16+
 11.55 Полезно и вкусно 16+
 14.05 Х/ф «Путь к себе» 16+
 19.00 Х/ф «Домик у реки» 16+
 22.55 Т/с «Женский доктор-3» 16+
 00.30 Х/ф «Слоны - мои друзья» 16+
 03.40 Д/ф «Восточные жены» 16+
 05.35 Домашняя кухня 16+

ЭТО ВКУСНО!

ПАСТА С ФРИКАДЕЛЬКАМИ

Фрикадельки - это настоящее спасение, особенно когда дело касается быстрого ужина для всей семьи. А если подавать их с хорошей пастой из твердых сортов пшеницы, получится поистине непревзойденное блюдо!

Ингредиенты:

- 3 колбаски из мясного фарша (например, купаты),
- 200 г пасты пенне («перья»),
- 250 г шпината,
- 50 г тертого пармезана,
- 1 столовая ложка оливкового масла,
- 3 столовые ложки поджаренных кедровых орешков (они придадут изюминку классическому рецепту).

Приготовление

Сделайте пасту, следуя инструкции на упаковке. Пока она готовится, выдавите колбасный фарш из оболочки, порубите его на равные небольшие кусочки и сформируйте фрикадельки. Нагрейте масло на большой сковороде и поджарьте фрикадельки до золотистого цвета на среднем огне (около 5 минут). Добавьте шпинат и тушите 2-3 минуты, периодически помешивая, до тех пор, пока листья не увянут. Приправьте перцем, солью и кедровыми орешками. Перемешайте готовую пасту с фрикадельками, шпинатом и половиной тертого пармезана. Выложите пасту на тарелки, присыпьте тертым сыром и немедленно подавайте!

САЛАТ «ФЛАГМАН»

Ингредиенты: копченая семга (форель) - 250 г, яйцо - 4 штуки, помидор - 2 шт, сыр - 150 г, майонез - 100-150 г, лук зеленый, зерна граната для украшения.

Приготовление

1. Начинаем с того, что сварим вкрутую яйца. Затем их следует остудить, почистить и отделить белки от желтков. Белки натереть на средней терке.
2. Желтки можно также натереть на терке или размять вилкой.
3. Твердый сыр, лучше не очень соленый, натереть на терке.
4. Красную рыбу очистить от кожи и костей (если есть). Нарезать небольшими кубиками.
5. Рыбу смазать майонезом по вкусу.
6. На рыбу выложить яичные желтки, смазать майонезом. Солить салат не рекомендуется. При желании можно в майонез добавить немного выдавленного через пресс чеснока.
7. Помидоры вымыть, просушить и нарезать небольшими кубиками.
8. Выложить следующим слоем и смазать по вкусу майонезом.
9. Далее тертый сыр и также немного майонеза.
10. Последними выложить в салат яичные белки. Слегка прижать руками или ложкой, чтобы поверхность была максимально ровной.
11. Зеленый лук вымыть и просушить. Нарезать мелко и посыпать сверху. Также можно дополнительно украсить зернами граната. Салат «Флагман» в домашних условиях лучше поставить в холодильник на некоторое время, чтобы он хорошо пропитался, и можно подавать к столу.

ВНИМАНИЕ! ОГРАНИЧЕНИЕ ПРИ ПРОСМОТРЕ ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

В связи с принятием Федерального Закона № 139-ФЗ от 28.07.2012 г. «О внесении изменений в Закон «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» с 01 сентября 2012 года программы передач промаркированы специальными знаками пяти возрастных категорий зрителей: 0+ (от 0 до 6 лет); 6+ (от 6 до 12 лет); 12+ (от 12 до 16 лет); 16+ (от 16 до 18 лет); 18+ (старше 18 лет). Знаком возрастного ограничения не отмечены телепередачи, транслируемые в эфире без предварительной записи, или являющиеся информационной продукцией, имеющей значительную историческую, художественную или иную культурную ценность для общества, или предназначенные для детей, не достигших возраста 6 лет.

АФИША НЕДЕЛИ

КУЛЬТУРНЫЕ
МЕРОПРИЯТИЯ

МО ГРЯЗОВЕЦКОЕ

1 мая

09.00 - универсальная ярмарка «Весенняя ярмарка - 2019» (0+), площадь Культурно-досугового центра.

11.00 - концертная программа «Май. Весна. Любовь» (0+), площадь Культурно-досугового центра.

11.30 - акция-конкурс «Первый майский день» (0+), площадь Культурно-досугового центра.

12.00 - игровая программа для детей «Разноцветный Первомай» (0+), Культурно-досуговый центр.

2 мая

14.00 - Концертная программа «Открытие дачного сезона» и выставка ретротехники (0+), площадь у торгового центра, расположенного в южной части города.

5 мая

14.00 - театральная постановка «Трибунал» (0+), Культурно-досуговый центр.

МО ЮРОВСКОЕ

1 мая

11.30 - первомайская зарядка «Делай с нами, делай как мы, делай лучше нас!» (0+), Юровский СДК.

12.00 - отчетный концерт «Песня собирает друзей» (0+),

Минькинский СДК.

12.00 - акция-шествие «Мир! Труд! Май!» (0+), Юровский СДК.

2 мая

17.00 - эстафетные соревнования ко Дню Победы «Мы с вами» (0+), Чернецкий СДК.

МО ПЕРЦЕВСКОЕ

1 мая

11.00 - акция «Цветы, Первомай!» (0+), д. Слобода,

14.00 - майский флешмоб «Мир. Труд. Май» (0+), площадь у Слободского СДК.

МО КОМЬЯНСКОЕ

1 мая

11.00 - праздничная программа «Праздник мира и труда» (0+), Комьянский СДК.

2 мая

10.00 - театрализованная игровая программа «Аты-баты, шли солдаты» (0+), Комьянский СДК.

3 мая

13.30 - встреча двух поколений «Чтобы помнили» (0+) Комьянский СДК.

МО СИДОРОВСКОЕ

1 мая

12.00 - концертно-конкурсная программа «Мир, труд, май» (0+), Лежский СДК.

12.00 - велопробег «Веселое колесо» (0+), Сидоровский СДК.

МО РОСТИЛОВСКОЕ

2 мая

13.00 - концертная программа «Май, весна, любовь» (0+), Обнорский СДК.

КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКИЙ И ДУХОВНЫЙ ЦЕНТР «УСАДЬБА БРЯНЧАНИНОВЫХ»
28 апреля

13.00 - культурно-просветительская программа «Светлая Пасха в Покровском» (0+).

1 мая

14.00 - культурно-просветительская программа «Усадьбы русской мир прекрасный» (0+).

5 мая

12.00 и 14.00 - день квестов

СПОРТИВНЫЕ
МЕРОПРИЯТИЯ

в Усадьбе (6+).

27-28 апреля

10.00 - открытый городской турнир по волейболу среди мужских команд 50+, посвященный Дню Победы (0+), ФОК «Атлант».

28 апреля. Игры ежегодного Кубка по мини-футболу памяти тренера-преподавателя Грязовецкой ДЮСШ А. Н. Чучнева (0+), ФОК «Атлант».

20.00 - «НОРДСИТИ» - «ЗАРЯ»,
21.00 - «ЛИГА» - «БИЗНЕС-СОФТ».

4 мая. 10.00 - четвертьфинальные игры ежегодного Кубка по мини-футболу памяти тренера-преподавателя Грязовецкой ДЮСШ А. Н. Чучнева (0+), ФОК «Атлант».

ИЗВЕЩЕНИЕ ОБ УТВЕРЖДЕНИИ СХЕМЫ РАСПОЛОЖЕНИЯ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА НА КАДАСТРОВЫЙ ПЛАН ТЕРРИТОРИИ, ПРЕДВАРИТЕЛЬНОМ СОГЛАСОВАНИИ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДАННОГО ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА В СОБСТВЕННОСТЬ ЗА ПЛАТУ

Управление по имущественным и земельным отношениям Грязовецкого муниципального района Вологодской области сообщает о возможности утверждения схемы расположения земельного участка на кадастровом плане территории и предварительном согласовании предоставления в собственность за плату данного земельного участка, находящегося в государственной собственности до разграничения, с условным номером 35:28:0201003:ЗУ1 в кадастровом квартале 35:28:0201003, общей площадью 355 кв. м, расположенного по адресу: Вологодская область, Грязовецкий район, МО Комьянское, д. Свинино, вид разрешенного использования: приусадебный участок личного подсобного хозяйства.

В соответствии с правилами землепользования и застройки муниципального образования Комьянское Грязовецкого муниципального района Вологодской области, утвержденными решением Совета муниципального образования Комьянское Грязовецкого муниципального района Вологодской области от 05.09.2017 № 33, данный земельный участок расположен в зоне подтопляемой паводком 1% обеспеченности, в которой запрещается:

- строительство капитальных зданий, строений, сооружений

без проведения инженерной защиты от подтопления;

- водозаборы нецентрализованного водоснабжения, очистные сооружения, животноводческие комплексы и фермы, базы и склады, новые электрические системы, трассы кабельных линий связи, накопители сточных вод, скотомогильники, свалки, склады ядохимикатов;

- дноуглубительные работы, добыча полезных ископаемых, песчано-гравийной смеси, прокладка кабелей, трубопроводов.

Лицам, заинтересованным в предоставлении вышеуказанного земельного участка, в течение тридцати дней со дня опубликования и размещения настоящего извещения на сайте Грязовецкого муниципального района Вологодской области www.gradm.ru и на сайте www.torgi.gov.ru необходимо обратиться с заявлением о намерении участвовать в аукционе по продаже земельного участка. Заявления принимаются до 26 мая 2019 года (включительно) по адресу: 162000, Вологодская область, г. Грязовец, ул. Карла Маркса, д. 58, кабинет 20, в рабочие дни с 08.00 до 17.00, обед с 12.00 до 13.00, в предпраздничные дни с 08.00 до 16.00, обед с 12.00 до 13.00.

Заявление о намерении участвовать в аукционе по продаже земельного участка может быть подано:

- в виде бумажного документа, который заявитель получает непосредственно при личном обращении;

- в виде бумажного документа, который направляется уполномоченным органом заявителю посредством почтового отправления;

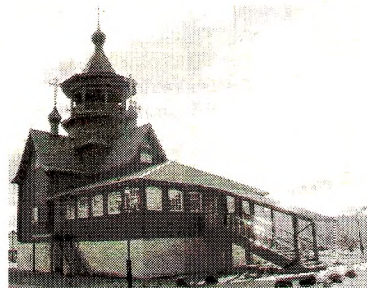
- в виде электронного документа, размещенного на сайте torgi.gov.ru, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью заявителя (представителя заявителя);

- в виде электронного документа, который направляется уполномоченным органом заявителю посредством электронной почты, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью заявителя (представителя заявителя).

Дата окончания приема заявлений 26 мая 2019 года.

Ознакомиться со схемой расположения земельного участка можно в Управлении по имущественным и земельным отношениям Грязовецкого муниципального района Вологодской области по адресу: 162000, Вологодская область, г. Грязовец, ул. Карла Маркса, д. 58, кабинет 20, в рабочие дни с 08.00 до 17.00, обед с 12.00 до 13.00, в предпраздничные дни с 08.00 до 16.00, обед с 12.00 до 13.00. Дополнительную информацию можно получить по телефону 8(81755) 2-13-78.

РАСПИСАНИЕ БОГОСЛУЖЕНИЙ

ХРАМ СЯТИТЕЛЯ ИГНАТИЯ
БРЯНЧАНИНОВА

(Г. ГРЯЗОВЕЦ, УЛ. АЕИИИИ, Д. 126)
Т. 2-24-65. БЕЗ ВЫХОДНЫХ.

27.04 Сбт Великая Суббота.
02.00 Утреня (погребения Плащаницы) (0+).
05.00 Литургия (0+).
06.30 Освящение куличей (0+).

21.00 Освящение куличей (0+).

28.04 Вскр. Светлое Христово Воскресение. ПАСХА.

00.00 Пасхальный Крестный ход (0+).

00.30 Утреня, Божественная Литургия (0+).

02.30 Освящение куличей (0+).

10.00 Праздничный Пасхальный молебен (0+).

17.00 Пасхальная Великая вечерня (0+).

02.05 Чтв. Блж. Матроны Московской.

07.45 Утреня, Божественная Литургия, Молебен (0+).

03.05 Птн. Иконы Божией Матери «Живоносный Источник».

07.45 Утреня, Божественная Литургия, Водосвятный Молебен (0+).

04.05 Сбт Суббота Светлой седмицы.

07.45 Утреня, Божественная Литургия (раздробление артоса), Молебен (0+).

11.00 Крещение (0+).

17.00 Всенощное бдение (0+).

05.05 Вскр. Неделя 2-я по Пасхе, апостола Фомы.

07.45 Исповедь (0+).

09.00 Божественная Литургия, Молебен (0+).

12.00 Крещение (0+).

Настоятель храма иерей Николай Пименов

ПРИХОД ВОЗВРАЩЕНИЯ КРЕС-
ТА ГОСПОДНЯ Г. ГРЯЗОВЦА

(УЛ. К. МАРКСА, Д. 92-А).
Т. 2-12-77.

27.04. Сб. 08.30 Часы, изобразительные, Вечерня с Литургией свт. Василия Великого (0+).

11.00 Освящение пасхальной снеди (0+).

22.00 Освящение пасхальной снеди (0+).

23.00 Полунощница у Плащаницы Христовой (0+).

28.04. Вс. Светлое Воскресение Христово, ПАСХА.

00.00 Крестный ход, Утреня, Литургия, освящение пасхальной снеди (0+).

10.00 Праздничный молебен, освящение пасхальной снеди (0+).

11.00 Крестины (0+).

16.00 Пасхальная вечерня (0+).

03.05. Пт. Иконы Божией Матери «Живоносный Источник».

09.00 Утреня, Литургия, Крестный ход, Молебен (0+).

04.05. Сб. 09.00 Утреня, Литургия, Крестный ход, Раздробление артоса (0+).

11.00 Крестины (0+).

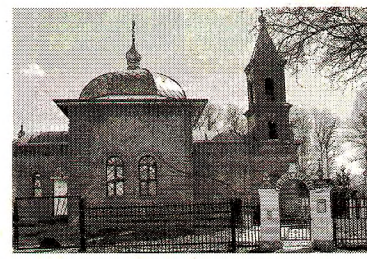
16.00 Всенощное бдение (0+).

05.05. Вс. Неделя 2-я по Пасхе, апостола Фомы.

09.00 Литургия, Крестный ход, Молебен (0+).

11.00 Крестины (0+).

Настоятель прихода благочинный Грязовецкого округа протоиерей Александр Демьянов

ХРАМ АРХАНГЕЛА МИХАИЛА
(ПОС. ВОХТОГА)

С 9⁰⁰ ДО 11⁰⁰ БЕЗ ВЫХОДНЫХ.
8 (921) 143-98-11

29.04. Пн. 17.00 Вечерня, утренняя, 1 час (0+).

30.04. Вт. 08.00 Литургия, крестный ход. Память Ивер-

ской Иконы Божией Матери (0+).

02.05. Чт. 12.00 Молебен, память блж. Матроны Московской (д. Вохтога, Казанский храм) (0+).

17.00 Вечерня, утренняя, 1 час (0+).

03.05. Пт. 08.00 Литургия, крестный ход, водосвятный молебен. Память иконы Божией Матери «Живоносный Источник» (0+).

04.05. Сб. 17.00 Всенощное бдение (0+).

05.05. Вс. 08.00 Литургия, крестный ход, Молебен. Антипасха. Неделя 2-я по Пасхе, апостола Фомы (0+).

17.00 Вечерня, утренняя (полиелей) (0+).

06.05. Пн. 08.00 Литургия, Молебен. Память вмч. Георгия Победоносца (0+).

Настоятель храма иерей Артемий