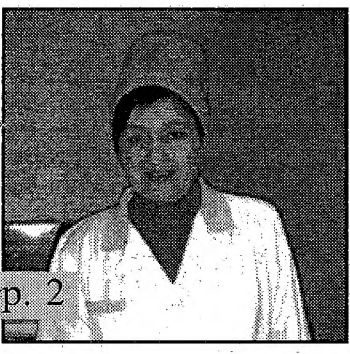


**Сегодня  
в  
номере:**



стр. 2

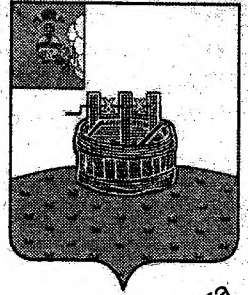
стр. 3

**СЛУЖБА «01»  
предупреждает,  
советует**

стр. 4

**ИНФОРМАЦИЯ,  
СПРАВКИ,  
ОБЪЯВЛЕНИЯ**

стр. 4



№ 118  
(20229)

Выходит с 1 марта  
1919 года

Рекомендуемая цена газеты в розницу - 3 рубля

Общественно-политическая газета  
Грязовецкого района Вологодской области

# Сельская ПРАВДА

*Вторник,*  
**20 декабря**  
**2005 года**

## УВАЖАЕМЫЕ ЭНЕРГЕТИКИ РАЙОНА! От всей души поздравляем вас с профессиональным праздником!

Пусть слаженная работа ваших предприятий, профессионализм и опыт сотрудников способствуют дальнейшему развитию энергетического комплекса района и области.

Примите искренние пожелания успехов в работе, достижения новых профессиональных высот.

**Мира, добра, благополучия вам и вашим семьям!**

Глава Грязовецкого муниципального района - председатель Земского Собрания Грязовецкого муниципального района

**В. И. ЧИРКОВ.**

Глава администрации Грязовецкого муниципального района

**М. А. ЛУПАНДИН.**

\*\*\*

## УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ ГРЯЗОВЕЦКОГО РАЙОНА ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ! От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником - Днем энергетика!

Выражаю признательность за труд и большой вклад, который вы вносите в развитие энергетики Грязовецкого района, в обеспечение надежного электроснабжения потребителей. Желаю дальнейших успехов в этом нелегком и благородном деле.

Пусть грядущие годы принесут вам удачу, успешное воплощение в жизнь намеченных планов!

В этот праздничный день примите искренние пожелания крепкого здоровья, благополучия и огромного счастья вам и вашим близким!

**А. П. ИГНАТЬЕВ,**

начальник Грязовецкого района электрических сетей.

## ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ! 22 декабря 2005 года

Пенсионному фонду Российской Федерации исполнится 15 лет со дня образования.

Полтора десятилетия назад было положено начало поэтапному переходу от старой распределительной модели к модели, основанной на принципах государственного пенсионного страхования.

Слов благодарности заслуживают сегодня все работники Пенсионного фонда - и те, кто стоял у истоков, и те, кто пришел позже, по мере развития Пенсионного фонда.

Поздравляю ветеранов пенсионного обеспечения, всех специалистов Управления Пенсионного фонда в Грязовецком районе с 15-летием образования ПФР и желаю всем здоровья, счастья и новых творческих успехов!

**Ю. СЛУХОВ,**

начальник ГУ - Управления ПФР в Грязовецком районе.

# Каждый должен знать свой маневр

Давайте зададимся вопросом: престижен ли труд в сельском хозяйстве? Для многих вопрос этот покажется на удивление странным и я уверен, что девять из десяти опрошенных ответят несомненно однозначно, да еще с усмешкой: конечно ж, нет, чего тут и спрашивать.

Увы, это так. Престиж сельскохозяйственного труда стал стремительно падать еще в советские времена и падение это достигло своего пика в последние 10-15 лет, то есть с начала так называемой перестройки. Дело тут, конечно, не в том, что труд этот сам по себе нелегкий, - наши крестьяне привыкли к работе в самых сложных условиях, их этим не удивишь. Просто мы сталкиваемся с фактом неостребованности сельского труда в современной экономической жизни. Как ни дико звучит подобное заключение, но факты заставляют ставить вопрос именно так.

Чтобы не быть голословным в таком утверждении, сошлюсь на следующие цифры, которые неоднократно обнаруживались нашими экономистами на страницах печати. Сегодня годовая продукция российского сельского хозяйства способна удовлетворить примерно 30 процентов потребностей в ней нашего населения, а стратегических запасов продовольствия в случае непредвиденных обстоятельств хватит максимум на девять месяцев. Отсюда становится совершенно очевидным, что продовольственная безопасность страны диктует необходимость первоочередного государственного финансирования отечественного сельского хозяйства. В конце концов, можно прожить скромно, можно отказаться от многих удовольствий, а вот без продовольствия долго не протянешь.

В том, что касается самой оценки труда хлебопаша или животноводца, то она до смешного низка. А коли никто из властей предрержающих всерьез не озаботился проблемами сельского хозяйства, посылкой за труд сельчан платят сущие гроши, то к чему и работать?

Впрочем, ставить крест на российском сельском

**ЭКОНОМИКА: ПРОБЛЕМЫ И СУЖДЕНИЯ**

хозяйстве пока преждевременно. Обратите внимание на тот факт, что за последние несколько лет Вологодская область, может быть совершенно неожиданно для многих, уверенно вышла по эффективности деятельности агропромышленного комплекса на третье место в России, увеличив за пять последних лет производство молока на 16 процентов (и это при ежегодном сокращении дойного стада!), а мяса на 21 процент. Можно гордиться и тем, что наш Грязовецкий район вышел в лидеры по производству животноводческой продукции на Вологодчине. Похоже, у нас-то все как будто обстоит благополучно?

Давайте снова обратимся к цифрам. Так, если в прошлом году средний надой на корову у нас составил 5900 килограммов молока, то по прогнозам на конец нынешнего года он будет равняться 5700 килограммам. Налицо очевидный спад. Причины? Одна из них - недостаток кормов, прежде всего комбикорма собственного производства. Нынешняя урожайность зерновых, например, в колхозе «Вохтога» составила 7,2 центнера с гектара, в СПК «Анохинский» - 7,5, в колхозе «Демьяновский» - 6,96, в колхозе «Ростиловский» - 10,6 центнера с гектара, в то время как

в племазаводах-колхозах «Аврора», имени 50-летия СССР, колхозе «Покровский» - 32-33 центнера с гектара. Так что на этих цифрах наглядно видно, у кого есть свой комбикорм, а у кого его нет.

В связи с такой не совсем отрадной статистикой надо со всей определенностью сказать, что плодородие почв у нас из года в год ухудшается, а их кислотность, наоборот, увеличивается. В результате падает баланс питательных веществ и гумуса. По данным департамента сельского хозяйства областного правительства, уменьшается внесение в почву органических и минеральных удобрений: объемы внесения в расчете на 1 гектар посева сократились в 2004 году в сравнении с 1990 годом в 4,2 раза, а площади известкования сократились аж в 28 раз!

Теперь взглянем на показатели средних надоев на корову за девять месяцев нынешнего года по тем же хозяйствам. В колхозе «Вохтога» он равен 1950 килограммам, в колхозе «Демьяновский» - 2157, в колхозе «Ростиловский» - 3075, в племазаводе-колхозе «Аврора» - 6422, в племазаводе-колхозе имени 50-летия СССР - 4913, в колхозе «Покровский» - 4090. Вообще, вполне очевидно, что в тех хозяйствах, где хорошо налажена кормовая база, не только годовая надой, но и за три квартала превосходит четырехтысячный рубеж. Легче всего можно было бы посоветовать хозяйствам, где туго с кормами, приобрести их на стороне. Но на какие средства? Откуда им взяться? Опять же обратимся к данным департамента сельского хозяйства (Окончание на 3 стр.)

## ЗЕМСКОЕ СОБРАНИЕ ГРЯЗОВЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.12.2005

№ 160

### О НАЗНАЧЕНИИ ДОСРОЧНЫХ ВЫБОРОВ ГЛАВЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СИДОРОВСКОЕ

В связи с отставкой главы муниципального образования Сидоровское Муравина А.А. по личному заявлению о прекращении полномочий по состоянию здоровья, на основании пункта 2 статьи 6 закона Вологодской области от 17 февраля 2003 года 869-ОЗ «О выборах главы муниципального образования Вологодской области» Земское Собрание района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Назначить досрочные выборы главы муниципального образования Сидоровское на 12 марта 2006 года.

Глава Грязовецкого муниципального района - председатель Земского Собрания

**В. И. ЧИРКОВ.**

### ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ ГРЯЗОВЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕШЕНИЕ

от 15.12.2005

№ 40

### О НАЗНАЧЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ВЫБОРОВ ДЕПУТАТА ЗЕМСКОГО СОБРАНИЯ РАЙОНА ПО 32 ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ ОКРУГУ

В соответствии со статьей 8 закона Вологодской области «О выборах депутатов представительного органа местного самоуправления» территориальная избирательная комиссия **РЕШИЛА:**

1. Назначить дополнительные выборы депутата Земского Собрания района по избирательному округу № 32 вместо депутата, досрочно прекратившего свои полномочия, на 12 марта 2006 года.

Постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Сельская правда». Председатель территориальной избирательной комиссии

**Г. В. МОРОЗОВА.**

Секретарь территориальной избирательной комиссии

**О. А. ЧИБРИКОВА.**



# У «мамы народной» - полгорода детей

Принимая роды у молодой мамы, врач Ирина Михайловна Василевская и акушерка Галина Сергеевна Малеева радовались, что все прошло удачно. Первый крик ребенка, извещавшего о своем появлении на свет, также был тому свидетельством. Как могли, они старались подбодрить и поддержать молодую женщину. «Мама-то у нас красавица и держалась молодцом», - приговаривала Галина Сергеевна, понимая, как важны сейчас для женщины эти слова, поскольку все впервые. И она, счастливо улыбаясь, была спокойна, зная, что все в порядке: малышка, которую ей еже показали, родилась здоровой. Ирина Михайловна тем временем поднесла уже запеленатого ребенка к матери, чтобы покормить. Она тоже была довольна, что все прошло без осложнений.

Ирина Михайловна тридцать три года посвятила женщинам, работая врачом акушером-гинекологом. А с 1988 года занимает должность заведующего акушерско-гинекологическим отделением, имеет первую квалификационную категорию. Ирину Михайловну и в области знают как опытного врача. В самых сложных случаях ей удавалось спасти и мать, и ребенка. Многие и многие грязовчанки благодарны ей. Часто приходится слышать: «Хорошо, что Ирина Михайловна была в тот момент на смене», «Если бы не Ирина Михайловна, все прошло бы сложнее»...

«Приветливая, душевная, добрая, - говорит о ней С. А. Лялина, педагог школы искусств. - Меня просто выхаживала, поскольку беспокоилась, что хронические заболевания могут вызвать осложнения при родах, и накануне их не отходила от меня, но все прошло успешно. Ирина Михайловна хвалила меня и радовалась за меня. А потом, когда встретила меня с колясочкой, поинтересовалась, как подрастает дочка, которую я назвала Ириной. Мне было это очень приятно, поскольку я приехала в Грязовец по распределению; и, кроме родственников мужа, родных у меня здесь не было. Когда дочка подросла, я ставила в пример ей Ирину Михайловну, ее отношение к людям, к пациентам и советовала дочке учиться на врача. Сейчас моя дочь закончила медицинский институт и сама работает врачом».

А вот еще случай 20-летней давности, когда в больницу поступила беременная женщина, не состоявшая на учете. В тяжелом состоянии с высоким давлением за 200. У нее нарушилась работа почек и на несколько дней она впадала в кому. Трое суток женщина была на грани жизни и смерти. Трое суток за ее жизнь боролись врачи И. М. Василевская, Л. И. Колобянин, В. Н. Комелов, анестезистка Т. В. Поверганова. И, поскольку современного аппарата искусственного дыхания, как сейчас, не было, пришлось все делать вручную; подключить аппарат искусственной вентиляции лег-

ких и трое суток по очереди качать воздух, «дышать за нее», нажимая резиновую грушу. Оставить женщину было нельзя ни на минуту, и трое суток врачи не выходили из реанимационной палаты хирургического отделения. Т. В. Поверганова вспоминает, что поскольку случай был тяжелый, надежды на спасение нет, считали врачи в областном центре: «Если



вы ее спасете, вам поставят памятник».

На четвертые сутки женщина пришла в сознание, состояние ее нормализовалось, и она ушла домой вместе со своим новорожденным ребенком. К этому рассказу Ирина Михайловна добавляет, что на радостях, бывший в числе «спасателей» В. Н. Комелов, купил всем билеты на шедшую тогда в кинотеатре премьеру фильма «Табор уходит в небо».

Ирина Михайловна уделяет внимание укомплектованию акушерско-гинекологического отделения, а также женской консультации современным оборудованием. Почти десять лет она совмещает работу по основной деятельности с работой врача ультразвуковой диагностики. Теперь мамы могут узнать и пол будущего ребенка, и то, как идет его развитие. Ирина Михайловна строго следит не только за медицинским обслуживанием, но и за питанием женщин, понимая, что для них и ребенка это очень важно. Был такой период, когда из-за дефицита выделяемых денежных средств возникли проблемы с питанием в роддоме. Ирина Михайловна, забывая о здоровье женщин и их детей, забила тревогу.

## ЭСТАФЕТА МАТЕРИНСКОГО ПОДВИГА

Она написала письмо в администрацию больницы, управление здравоохранения администрации района, сама обращалась туда за помощью и разъясняла сложившуюся ситуацию. И вопрос решился. Администрация района, несмотря на финансовые трудности, изыскала средства на эти цели. Питание в роддоме сейчас неплохое, почти каждый раз мясо, рыба, творог. Не каждая из женщин имеет возможность так питаться дома.

Так же и с проездом беременных женщин на консультацию в районную больницу. Когда билеты за проезд в автобусе подорожали, женщины с медпунктов, как им было тяжело в ранние сроки беременности, перестали вставать на учет в женскую консультацию, и стали ред-

бывает в семьях, где родители очень ответственно относятся к своей работе, дети растут с таким же высоким чувством ответственности. Сейчас сын Андрей Анатольевич после окончания института работает начальником службы АСУ, АИТМ Грязовецкого ЛПУМГ.

И все-таки иногда бывали периоды посвободнее, и у Ирины Михайловны оставалось время, чтобы побыть с семьей. Когда жили «за вокзалом», почти каждое воскресенье ездили кататься на лыжах, летом выезжали на реку. Интересно старались проводить с семьей и отпуска. Были с сыном в Ленинграде и Молдавии. Любят в этой семье бывать на спектаклях областного театра, сейчас ездят туда даже с внуками. «Никогда не старались замыкаться в домашней обстановке, друзья у нас были всегда, - говорит Ирина Михайловна, - причем такие, что могли и нам помочь, поговорить с Андреем в то время, когда он был маленьким».

Что же значит быть врачом роддома? Ирина Михайловна считает, что это самый высокий уровень ответственности, поскольку отвечать одновременно приходится и за состояние женщины, и за состояние ребенка. «Мы должны заботиться о дальнейшем здоровье мамы и малыша, - говорит она. - Контроль за нашей работой более строгий, чем за всеми другими специалистами. И, видя радостные улыбки мам и здоровых малышей, получаем удовлетворение от результатов работы».

Коллеги Ирины Михайловны знают ее как очень внимательного к своим пациентам врача, требовательного руководителя, неравнодушного, отзывчивого человека. Кому-то она помогла в связи с болезнью ребенка перейти на более спокойный участок работы, кому-то направила в областную больницу тяжело заболевшего мужа или родственника... Многие благодарны ей за помощь.

За три десятилетия работы в нашем районе Ирина Михайловна награждалась почетными грамотами администрации, управления здравоохранения, Губернатора области, медалью «Ветеран труда», отраслевым знаком «Отличник здравоохранения». Несмотря на все трудности, она не изменила своей профессии. У нее один сын и полгорода детей, которым она помогла появиться на свет. И поэтому грязовчане, наверное, могут назвать ее «народной мамой».

**Е. ГОРЛОВА.**

## Налоги надо платить

ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

В последние годы многие граждане ударились в бизнес, кто-то с надеждой заработать «легких» денег, а кто-то со стойким намерением создать не «фирму-однодневку» а надежную, постоянно приносящую высокие доходы организацию.

Однако, при реализации далеко идущих планов встают ряд проблем, и не всегда удается выбрать верный путь их решения, особенно, когда директор фирмы в одном лице и главный бухгалтер, и юрист.

Но, как говорится, незнание законодательства не освобождает от ответственности. Так, 9 ноября 2005 года Грязовецким районным судом вынесен приговор А. - директору общества с ограниченной ответственностью А. признан виновным по ст. 198 ч.2 УК РФ в том, что уклонился от уплаты налогов с физического лица в особо крупном размере, не представив в налоговую инспекцию по определенным видам налогов, а также внес заведомо ложные сведения в представленную им декларацию.

В общей сложности за время своей предпринимательской деятельности за

2003-2004 годы А. уклонился от уплаты налогов в сумме свыше 500 тыс. рублей. Приговором суда А. назначено наказание в виде условного осуждения, но, следует отметить, что он не освобожден от обязанности уплаты вышеуказанной суммы налогов.

Статья 198 ч.2 УК РФ новая для судебной практики нашего района, но уже одно наличие данного обвинительного приговора должно заставить задуматься всех, стремящихся, как говорят, открыть «свое дело». В данном случае нужно более основательно подходить к своим намерениям, не надеясь на собственные силы, особенно при отсутствии у вас экономического и юридического образования, потому что законодательством установлены далеко идущие последствия: штраф от ста до пятисот тысяч рублей либо лишение свободы до трех лет.

**Е. СОКОЛОВА,**  
помощник прокурора района.

## Без удовлетворения...

28.11.2005 года в Грязовецком районном суде состоялся пересмотр дела об административном правонарушении в отношении генерального директора ООО «Компания Каюр» Румянцева А. А., возбужденного постановлением прокурора района.

Поводом для этого послужила жалоба правонарушителя на постановление мирового судьи по данному делу, которым Румянцеву А. А. за невыплату заработной платы работникам было назначено административное наказание в виде дисквалификации сроком на 1 год. Основным доводом жалобы было то, что вина Румянцева А. А. в совершении правонарушения отсутствует, поскольку он предпринял все необходимые меры для изыскания денежных средств и выплаты заработной платы работникам, однако, они явились безрезультатными.

Между тем, указанные доводы не являются основани-

ем для освобождения от ответственности должностного лица, допустившего невыплату заработной платы. При этом последующее погашение задолженности по заработной плате может быть рассмотрено лишь в качестве обстоятельство, смягчающего административную ответственность (п.21 Постановления Пленума ВС РФ №5 от 24.03.2005 г.).

В связи с вышеизложенным, а также ввиду того, что задолженность по заработной плате генеральным директором ООО «Компания Каюр» на момент судебного разбирательства и до вынесения решения суда так и не была погашена, постановление мирового судьи, вынесенное в отношении Румянцева А. А., было оставлено без изменений, а его жалоба без удовлетворения.

**Н. СОКОЛОВА,**  
помощник прокурора района.

## Можно прав лишиться

Одним из самых суровых видов административного наказания за нарушение правил дорожного движения, без сомнения, является лишение права управления транспортным средством. Срок лишения водительских прав зависит от тяжести нарушения и определяется санкцией конкретной статьи Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Мало кто из водителей знает, что следствием приобретения и установки на любимую машину красивых синих огоньков или фар может стать лишение права управления транспортным средством на срок от шести месяцев до одного года с конфискации указанных приборов и приспособлений. Альтернативы данному наказанию часть 3 статьи 12.5 КоАП РФ (в редакции Федерального закона от 22.07.2005 № 120-ФЗ) не предусматривает, назначается оно за управление транспортным средством, на передней части которого установлены световые приборы с огнями красного цвета или световозвращающие приспособления красного цвета, а равно световые при-

боры, цвет и режим работы которых не соответствуют требованиям Основных положений по допуску транспортных средств к эксплуатации и обязанностей должностных лиц по обеспечению безопасности дорожного движения. Согласно указанным Основным положениям и действующим ГОСТам расположение на передней части автомобиля световых приборов синего цвета не допускается.

К ответственности в виде лишения права управления транспортными средствами сроком на 6 месяцев за нарушение, предусмотренное частью 3 статьи 12.5 КоАП РФ, мировыми судьями Грязовецкого района привлечены уже 3 гражданина.

Уважаемые водители, знание закона не освобождает вас от ответственности за его нарушение, поэтому во избежание лишних проблем, установивайте на свои автомобили только световые приборы, соответствующие действующим ГОСТам.

**Е. ТУРАНИНА,**  
старший помощник прокурора района.



**(Окончание. Начало на 1 стр.)**

ства. А они гласят, что закупочная цена на молоко за этот год возросла на 7 процентов, а на горюче-смазочные материалы - на 38 процентов. В то же время по той же причине в почву вносится только 15 процентов удобрений от потребности. О какой такой урожайности можно в таком случае вообще говорить?

За истекшие четыре года цены на энергоносители, оборудование, машины и услуги предприятий АПК увеличились в 3,1 раза, а на продукцию сельхозпредприятий - на 71 процент. В результате сегодня производство мяса во всех хозяйствах, а молока в большинстве хозяйств области убыточно. В большинстве хозяйств области! Той, которая входит в тройку лучших по эффективности производства по России! Что же тогда говорить об остальных?! На XXI Всероссийском конкурсе операторов машинного доения коров, проходившем на базе АОЗТ «Племзавод «Заря» в сентябре нынешнего года, представители, например, Кемеровской области говорили, что им до уровня вологжан еще двадцать лет работать! Боюсь, что этот срок они при нынешних условиях просто не переживут - развалятся.

Вполне понятно, что сохранение инфраструктуры АПК зависит не только от степени развития сельскохозяйственного производства, но и от условий жизни и быта сельского населения. А есть ли какая-либо программа развития именно этой стороны жизни села? Да, есть. Она называется «Социальное развитие села до 2010 года». В рамках программы ведется строительство 14 тысяч квадратных метров жилья, общей стоимостью 115 миллионов рублей. Вводятся в строй 7 объектов газоснабжения, больницы и амбулатория на 80 мест, 8 водопроводов. Скромно, но если это всего лишь начало, то и обнадеживающе.

Ясно, что все упирается в средства. Но ведь ежегодно огромные средства тратятся на пополнение так называемого стабилизационного фонда государства. Пополняется он в основном за счет профицита бюджета. Профицит бюджета - явление, безусловно, положительное, если он, конечно, образуется в результате эффективной работы экономики в целом, а если он образуется лишь за счет продажи за рубеж сырьевых ресурсов, то тут впору бить тревогу, ибо развитой экономической системой здесь и не пахнет. А если так, то необходимо срочно бросать накопленные средства на развитие отстающих отраслей эко-

номики, сельского хозяйства в том числе. А как иначе, ведь изношенность основных фондов во многих отраслях у нас достигает 80-90 процентов и дальше, как говорится, ехать некуда. Однако наше Правительство не любит особо суесться, хладнокровно выжидает, то ли когда инфляция, наконец, кончится, то ли когда все окончательно развалится.

Правда, селу кое-что перепадает и из бюджета, да не столько, чтобы хотя бы приостановить развал села. Это мне напомнило происшедшую недавно в одном из сел нашего Севера такую поучительную историю. Решили как-то его жители восстановить порушенный храм. И что же? Действительно, через несколько лет храм восстал во всей своей первозданной красе. Только молиться в нем некому было - осталось в селе всего два старика, остальные рассеялись по матушке-

но-экономической политике». Аналогичное трехстороннее соглашение подписывается и на областном уровне. При этом подчеркивается, что «соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, на уровне района. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся при заключении отраслевых тарифных, профессиональных тарифных, а также при заключении коллективных договоров» (Ст. 1-2). Таким образом, мы имеем дело с определенным правовым документом, обязательным к исполнению всеми подписавшими его сторонами.

В областном трехстороннем Соглашении сказано, что минимальный

вестке дня стоял вопрос «О состоянии заработной платы в сельском хозяйстве района и о роли профсоюзных комитетов в ее регулировании». Я неслучайно коснулся этого вопроса, поскольку уровень заработной платы работников предприятия позволяет судить о степени благополучия самого предприятия.

Так вот, на собрании было констатировано, что заработная плата работников сельского хозяйства района выросла за девять месяцев 2005 года в сравнении с тем же периодом предыдущего года на 20 процентов и составила, как уже нам известно, 5900 рублей. Разумеется, эти 20 процентов - цифра усредненная, поскольку ее обеспечили хозяйства первой группы. Наивысший уровень средней заработной платы в племзаводе-колхозе «Аврора» - 7748 рублей. На тот же период прошлого года она составля-

ла 4842 рубля; следовательно, она выросла аж на 60 процентов. Каков же фонд потребления от выручки? Он равняется 29,7 процента. В племзаводе-колхозе имени 50-летия СССР он составляет 25,1 процента при росте средней заработной платы с 5862 до 7369 рублей. Для сравнения: в колхозе «Вохтога» фонд потребления от выручки составляет 43,9 процента при средней заработной плате 2936. Прослеживается такая закономерность: чем выше экономические показатели работы хозяйства, тем ниже процент фонда потребления от выручки, и наоборот.

В чем тут логика, если в таком вот порядке есть хоть какая-нибудь логика? А она, на мой взгляд, заключается в том, что при снижении процента потребления фонда потребления в низкопроизводительных хозяйствах падает и уровень заработной платы. В нерентабельных хозяйствах это неизбежно приведет к оттоку рабочей силы. А ведь демографический кризис в отношении рабочей силы навис уже и над сильными хозяйствами! С другой стороны, необходимо выполнять из-

вестное положение трехстороннего Соглашения о том, что «среднемесячная оплата труда не должна быть ниже прожиточного минимума».

Не будем забывать, что заработная плата должна повышаться с ростом уровня инфляции. В племзаводе-колхозе «Аврора», например, на собраниях коллектива конкретно указывается на то, с какой даты и на сколько процентов будет повышена заработ-

ная плата. В племзаводе-колхозе имени 50-летия СССР до сведения коллектива доводится заработная плата от тарифной ставки каждого его работника, начиная от председателя правления, кончая уборщицей. Надо признать, что подобная гласность настраивает людей на работу и способствует повышению производительности труда. Что позволяет в «Авроре» так резко повышать оплату труда? Да то, что рост надоев здесь идет при любых обстоятельствах, при любых погодных условиях, в любое время года благодаря четкой организации труда на фермах и ответственному отношению к порученному делу всех работников хозяйства. Как видим, оба фактора взаимно влияют друг на друга.

В областном трехстороннем соглашении рекомендуется устанавливать минимальный размер месячной тарифной ставки в течение трех лет, и для этого необходимо навести элементарный порядок - создать нормальную кормовую базу из грубых и сочных кормов, придерживаться исполнения распорядка дня. Надои выше этой цифры - уже искусство. Серьезная дальнейшая работа. Убедился в этом на собственном опыте». Как видим, здесь два этапа - сначала наведение порядка, а второй уже требует настоящего искусства. Для наведения элементарного порядка необходимо обратить самое пристальное внимание к оплате труда каждого работника, в том числе и к выплате премиальных. Часто это у нас делается чисто формально.

Вот, например, вопрос временной оплаты труда, отвечает ли он требованиям сегодняшнего дня? Думается, что нет, на первом месте должны стоять результаты труда, а для этого следует внедрять сделанную оплату труда, чтобы человек был заинтересован не просто отработать определенное время, а именно выполнить тот объем работы, который положен по норме выработки и получить то, что он действительно заработал. А с этим напрямую и связаны вопросы организации труда: если такая отсутствует, возможны самые негативные последствия, в том числе и невыплата вовремя заработной платы.

Конечно же, вопрос оплаты труда - это не слепое следование тому или иному установлению, он должен постоянно совершенствоваться. Разумеется, это далеко не простой вопрос, люди еще крепко держатся за привычку, им трудно менять сложившуюся психологию. Но без такой ломки не обойтись - человек на каждый данный момент должен знать, зачем он работает и что получит за свою работу, то есть, говоря иначе, он должен находиться на своем месте и заниматься своим делом, и ничто и никто не должны отвлекать его. Тогда он научится поступать так, как учил А. В. Суворов: «Каждый солдат должен знать свой маневр».

В заключение хочется сказать еще вот о чем. События последних лет показали, что в сложившейся непростой обстановке в лучших условиях оказываются крупные хозяйства. А что же, более мелким погибать? Отнюдь. Почему бы крупным хозяйствам не протянуть руку помощи, как это сделал колхоз имени 50-летия СССР по отношению к колхозу «Покровский» десять лет назад? Я не призываю ни к какому объединению, слиянию, но к интеграции в приемлемой форме, к взаимному сотрудничеству. Ведь давно уже стало ясно, что один в поле не воин. Тем более сегодня.

**Н. ГУСЕВ.**

## Каждый должен знать свой маневр

ЭКОНОМИКА: ПРОБЛЕМЫ И СУЖДЕНИЯ

России в поисках лучшей доли. Не то ли у нас происходит с сельскими домами культуры, школами, библиотеками?

И все же, как говорят в народе, «на Бога надейся, а сам не плошай». А если ее осовременить, то это будет звучать так: «Спасение утопающих - дело рук самих утопающих». Словом, надо искать ходы и выходы из не очень приятного, а главное, совсем непонятного положения, в котором оказались сельчане.

...В нашем районе все сельскохозяйственные предприятия делятся на три группы - от самых крупных до самых что ни на есть мелких. Кому живется лучше? Всем нелегко, а все же таки самым крупным получше. Об этом наглядно свидетельствуют и размеры средней заработной платы по всем группам. Если по первой группе она составляет 7622, то по второй уже 4907, а по третьей - 3243 рубля. Любопытно, что средняя заработная плата по всем хозяйствам района составляет 5900 рублей. Ну, это когда у меня, допустим зарплата десять тысяч рублей, а у вас две тысячи, то в среднем получится шесть тысяч. А что, не так уж и плохо! Только кому?

Регулярно в нашем районе происходит подписание отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу и «Соглашение между Координационным Советом председателей профсоюзных комитетов организаций района с союзом работодателей района, советом руководителей предприятий АПК и администрацией Грязовецкого муниципального района по вопросам социаль-

размер месячной тарифной ставки для рабочих 1-го разряда сельскохозяйственных организаций... устанавливается не ниже трехкратной величины минимального размера оплаты труда, установленного в законодательном порядке, при условии отработки или полностью определенной на этот период нормы рабочего времени и выполнения своих трудовых обязанностей (нормы труда). И далее: «В случаях, когда экономическое положение отдельных организаций не позволяет обеспечить им применение минимальной тарифной ставки, предусмотренной настоящим Соглашением, стороны при подписании коллективного договора в организации могут принимать решение о других размерах этих минимальных ставок, но минимальный размер ежемесячной оплаты труда должен быть не ниже прожиточного минимума». Сразу же отмечу, что прожиточный минимум в расчете на душу населения по состоянию на 1 октября 2005 года составил 2813 рублей.

Исходя из указанных положений, давайте посчитаем, что у нас получается в отношении заработной платы работников некоторых хозяйств района, опираясь при этом на материалы расширенного заседания президиума райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса с участием Г. К. Романовой, начальника отдела финансирования, экономического анализа и реформирования управления социально-экономического развития села администрации Грязовецкого муниципального района. На по-

ла 4842 рубля; следовательно, она выросла аж на 60 процентов. Каков же фонд потребления от выручки? Он равняется 29,7 процента. В племзаводе-колхозе имени 50-летия СССР он составляет 25,1 процента при росте средней заработной платы с 5862 до 7369 рублей. Для сравнения: в колхозе «Вохтога» фонд потребления от выручки составляет 43,9 процента при средней заработной плате 2936. Прослеживается такая закономерность: чем выше экономические показатели работы хозяйства, тем ниже процент фонда потребления от выручки, и наоборот.

В чем тут логика, если в таком вот порядке есть хоть какая-нибудь логика? А она, на мой взгляд, заключается в том, что при снижении процента потребления фонда потребления в низкопроизводительных хозяйствах падает и уровень заработной платы. В нерентабельных хозяйствах это неизбежно приведет к оттоку рабочей силы. А ведь демографический кризис в отношении рабочей силы навис уже и над сильными хозяйствами! С другой стороны, необходимо выполнять известное положение трехстороннего Соглашения о том, что «среднемесячная оплата труда не должна быть ниже прожиточного минимума».

Не будем забывать, что заработная плата должна повышаться с ростом уровня инфляции. В племзаводе-колхозе «Аврора», например, на собраниях коллектива конкретно указывается на то, с какой даты и на сколько процентов будет повышена заработ-

ная плата. В племзаводе-колхозе имени 50-летия СССР до сведения коллектива доводится заработная плата от тарифной ставки каждого его работника, начиная от председателя правления, кончая уборщицей. Надо признать, что подобная гласность настраивает людей на работу и способствует повышению производительности труда. Что позволяет в «Авроре» так резко повышать оплату труда? Да то, что рост надоев здесь идет при любых обстоятельствах, при любых погодных условиях, в любое время года благодаря четкой организации труда на фермах и ответственному отношению к порученному делу всех работников хозяйства. Как видим, оба фактора взаимно влияют друг на друга.

В областном трехстороннем соглашении рекомендуется устанавливать минимальный размер месячной тарифной ставки в течение трех лет, и для этого необходимо навести элементарный порядок - создать нормальную кормовую базу из грубых и сочных кормов, придерживаться исполнения распорядка дня. Надои выше этой цифры - уже искусство. Серьезная дальнейшая работа. Убедился в этом на собственном опыте». Как видим, здесь два этапа - сначала наведение порядка, а второй уже требует настоящего искусства. Для наведения элементарного порядка необходимо обратить самое пристальное внимание к оплате труда каждого работника, в том числе и к выплате премиальных. Часто это у нас делается чисто формально.