

**Сегодня  
в  
номере:**

**НАЦИОНАЛЬНЫЕ  
ПРОЕКТЫ:**

**МЕДИЦИНА**

стр. 2

**ДЕЛА  
сельские**

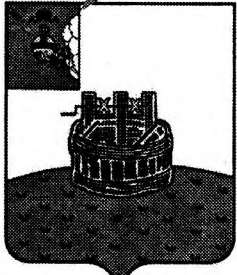
стр. 2

**УСЛОВИЯ  
соревнования  
в агрокомплексе**

стр. 3

**ИНФОРМАЦИЯ,  
СПРАВКИ,  
ОБЪЯВЛЕНИЯ**

стр. 4



№ 71  
(20302)

# Сельская ПРАВДА

Общественно-политическая газета  
Грязовецкого района Вологодской области

*Вторник,*

**26 сентября**

**2006 года**

Выходит с 1 марта  
1919 года

Рекомендуемая цена газеты в розницу - 3 рубля

## С новыми социальными инициативами

Сессия Законодательного Собрания области, прошедшая 20 сентября, хоть и была первой после парламентских каникул, времени на раскачку народным избранникам не оставила: депутаты приняли более восьмидесяти законопроектов, многие из которых - социальные.

Так, зарплаты бюджетников и стипендии учащихся станут больше. Правда, не для всех. Кому ожидать денежную прибавку, рассказала заместитель председателя комитета по образованию, культуре и здравоохранению, член фракции «Единая Россия» Татьяна Никитина: - Действительно, с 1 октября повысится зарплата работников бюджетной сферы, но только тех, чьи оклады соответствуют разрядам тарифной сетки со второго по семнадцатый. Оклады по первому и 18 разряду останутся прежними, ведь они выросли в мае текущего года более чем на треть. Повышение на первый взгляд может показаться незначительным. Тем не менее, оно потребует немалых средств из областной казны: в расчете на год - почти миллиард рублей. Кроме этого, наша фракция единодушно поддержала инициати-

ву Губернатора области по повышению стипендий для учащихся областных профтехучилищ. С начала будущего года ребята ежемесячно будут получать 210 вместо 140 рублей.

За день до сессии на заседании фракции «Единая Россия» Татьяна Никитина обратилась с предложением к коллегам:

- Некоторые категории медицинских работников оказались за рамками национального проекта «Здоровье». В частности, я говорю о фельдшерах участковых больниц, которые также оказывают первичную медицинскую помощь, проводят диспансеризацию, профилактические мероприятия. Однако денежного поощрения не получают. Насколько мне известно, департамент здравоохранения уже обращался в Правительство России, чтобы восполнить этот пробел. Считаю и нашим долгом сделать все, чтобы до изменений на

федеральном уровне, фельдшеры участковых больниц (а таких в области чуть более ста человек) получали выплаты из областного бюджета.

Депутаты согласились и направили обращение на имя Губернатора с просьбой рассмотреть возможность воплощения этой идеи в жизнь.

Семь чернобыльцев теперь могут рассчитывать на коммунальную льготу - 50 процентов оплаты услуг ЖКХ. Вопрос улучшения мер защиты граждан, подвергшихся воздействию радиации, а также членов их семей, поднимался неоднократно. Последний раз - на встрече Вячеслава Позгалева с чернобыльцами, посвященной двадцатилетию трагедии на АЭС. Тогда ликвидаторы аварии посетовали, что федеральная власть не предоставляет их семьям коммунальные льготы. Губернатор согласился с тем, что дополнительная поддержка данной категории граждан необходима, и эту проблему можно решить на региональном уровне.

- Принятым законопроектом предусматривается

50-процентная льгота на оплату коммунальных услуг семьям чернобыльцев, - говорит председатель комитета по социальной политике, заместитель руководителя фракции «Единая Россия» Наталья Рябова. - Остальную часть компенсирует областной бюджет. За услуги водоснабжения и водоотведения, тепловой энергии, газоснабжения и электроснабжения члены семей ликвидаторов аварии будут платить половину их стоимости. Причем льгота начнет действовать не с 1 января 2007 года, а с 1 июня 2006. То есть, в домоуправлениях сделают перерасчет. Еще одно положение касается вдов граждан, погибших в результате чернобыльской катастрофы или умерших вследствие лучевой болезни или других заболеваний. Вдовам определена ежемесячная компенсация в размере пятисот рублей.

Другой важный законопроект, принятый депутатами, касается развития молочного животноводства на территории Вологодчины. Народные избранники одоб-

### ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ

рили выделение на эти цели дополнительных 50 миллионов рублей еще в июле, а на последней сессии утвердили направления финансирования.

- На приобретение племенного скота пойдет 18,4 миллиона рублей, - говорит руководитель фракции «Единая Россия» Игорь Журавлев, - на приобретение тракторов, сельскохозяйственных машин и животноводческого оборудования - 23 с половиной миллиона рублей, наконец, на реконструкцию и капитальный ремонт производственных зданий - восемь миллионов. Конечно, хотелось бы изыскать более солидные суммы, но пока мы исходим из того, что есть.

Вопросы распределения дополнительных доходов - свыше трех миллиардов рублей - народные избранники решили рассмотреть на втором заседании, которое запланировано на следующую неделю.

**Игорь ПАВЛОВ.**

## Пусть будет праздник в детсадах

Издательский дом «Первое сентября» уже третий год провозглашает 27 сентября Днем дошкольного работника. В этот день 143 года назад в 1863 году в городе Петербурге был основан первый в России детский сад. Пока этот день не закреплен законодательством РФ, но, надеемся, что в скором времени это произойдет и у работников дошкольного образования будет свой собственный профессиональный праздник.

Управление образования поздравляет всех работников дошкольного образования с профессиональным праздником. Желает творческого вдохновения, реализации всех намеченных планов и идей, радости от общения с детьми и их родителями, личного счастья и здоровья.

## В больницах - новые «скорые»



В Грязовецкую районную больницу по национальному проекту «Здоровье» поступили два автомобиля для «скорой помощи». Красивые, удобные машины, оснащенные всем необходимым оборудованием, начиная от носилок и заканчивая дефибриллятором, позволяют быстрее и качественнее работать «скорой помощи».

Один автомобиль останется в Грязовце, второй отправится в Вохтогу. Теперь удобно и комфортно будет и работникам отделения скорой медицинской помощи, и больным, которым требуется медицинская помощь.

**Е. КОЗЛОВА.**

### ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ВСЕХ ФОРМ СОБСТВЕННОСТИ

17-19 октября 2006 года Учебно-методический центр профсоюзов проводит учебу по охране труда руководителей и специалистов предприятий и организаций района всех форм собственности, предпринимателей (работодателей-физических лиц) с последующей аттестацией и выдачей удостоверений сроком до 3 лет.

Стоимость обучения одного слушателя - 1800 рублей. Возможна оплата за наличный расчет и по безналичному расчету.

Справки по телефону 2-42-42. Начало занятий 17 октября 2006 года в 10 часов по адресу: г. Грязовец, ул. Комсомольская, 49 (зал управления образования).

**УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!  
ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА  
НА РАЙОННУЮ ГАЗЕТУ  
«Сельская правда»**

**на первое полугодие 2007 года  
Цена для населения (подписка, доставка) -  
215 рублей на 6 месяцев  
Пенсионерам и многодетным семьям  
СКИДКА на подписку - 20 процентов.  
ОСТАВАЙТЕСЬ С НАМИ!**



# К чему медицина стремится

**НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ**

О реализации национального проекта в сфере здравоохранения рассказал начальник управления здравоохранения администрации района Аким Асимович ГРИШИН.

- Причин появления национального проекта в области здравоохранения несколько. Во-первых, демографическая ситуация по всей стране ухудшается с каждым годом. Во-вторых, растет заболеваемость и смертность среди работоспособного населения страны. И вообще, состояние здоровья страны в комплексе неуклонно понижается. И в связи с этим необходимость в медицинской помощи растет. И возникает разница между этой потребностью и возможностью здравоохранения. Достаточного финансирования в этой области нет, необходимое оборудование зачастую устарело не только морально, но и физически, заработная плата у медиков маленькая, и, как следствие всего этого – недокомплект кадров, особенно в службе первого контакта с больным. Плачевное состояние у сельской медицины. А население нашего района как раз и имеет дело с этой самой сельской медициной.

**Медицина – это очень широкая область, она включает в себя много разных отраслей. С чего начали?**

- Сразу в нескольких направлениях. Одно из них – организационное совершенствование и кадровое укрепление служб первичного звена (сельские ам-

булатории, районные поликлиники и служба скорой помощи) муниципального здравоохранения. И, в первую очередь, это служба участковых терапевтов, педиатрическая служба, укрепление обслуживания населения акушерской службой. Все знают, что именно тут прошло повышение зарплаты, это было сделано для того, чтобы привлечь хорошие кадры.

**Но даже хорошие врачи немного способны сделать без современного оборудования.**

- Как раз второе направление – поддержка сельской медицины оборудованием и санитарным транспортом. И самое необходимое оборудование – диагностическое. Ведь, чем раньше и правильнее установлен диагноз заболевания, тем легче идет его лечение. И здесь уже есть определенные подвижки. Впервые нашему району выделено сразу две машины для скорой помощи, полностью укомплектованные всем необходимым. Раньше машины, конечно, поступали, но без «начинки», а одна машина, без оборудования – это еще не «скорая помощь». В районную больницу поступило эндоскопическое оборудование, новое оборудование для биохимической лаборатории и оборудование для функциональной диагностики – но-

вый электрокардиограф. В скором времени ожидается аппарат для ультразвукового исследования в Вохтожскую больницу и цифровой флюорограф.

Третье направление – улучшение работы по предупреждению и раннему выявлению заболеваний. Это иммунизация и диспансеризация. По национальному проекту расширяется число людей, проходящее иммунизацию от гепатита В. Теперь в это число входит большая часть населения. Так же, как от краснухи и от гриппа. Расширился национальный календарь прививок, который учитывает контингент и виды иммунизации. Новорожденным младенцам теперь делают анализы крови, которые выявляют новые виды наследственных заболеваний. Раньше такие анализы тоже делали, но теперь список заболеваний, выявляющихся таким путем, увеличился на три пункта.

**Иммунизация работает на предупреждение болезней, но если человек уже не совсем здоров?**

- Введена в практику дополнительная диспансеризация. Диспансеризация теперь стала намного шире, как в сторону углубления осмотра, так и увеличения контингента, охваченного ею. Дополнительно диспансеризацию теперь будут проходить и работники бюджетной и социальной сферы.

**Диспансеризация – это профосмотр?**

- Нет. Они проводятся с разными целями. Во время медицинских осмотров в

первую очередь выявлялось, годен ли человек работать на данном производстве, а главная задача дополнительной диспансеризации – выявление на ранней стадии самых распространенных заболеваний. В первую очередь – сердечно-сосудистых. Пенсионеры тоже могут получить дополнительную медицинскую помощь.

На основании итогов дополнительной диспансеризации все население будет разделено на несколько групп: от абсолютно здоровых (а таких немного) к тем, кто нуждается в высокотехнологичном лечении (таких, к счастью, тоже не очень много). Между этими двумя крайними группами находятся те, кто нуждается в амбулаторном лечении, в лечении в местном и областном стационарах. Как трудно догадаться, больше всего тех, кто нуждается в амбулаторном лечении, именно поэтому и поставлена задача – развивать в первую очередь службу первого контакта.

**То есть, все внимание поликлиникам и амбулаториям?**

- Не все. Ведь в стране не хватает медицинских центров, где могут получить помощь те, кто в ней нуждается. И поэтому следующее направление – развитие именно центров высокотехнологичной медицины. Решение не только помогать уже существующим, но и создавать новые. Медицинские центры будут строиться по специальным проектам с полным набором типового

оборудования. Такие клиники

будут появляться там, где есть медицинские институты, так как для их существования необходима научная, техническая и кадровая база. И уже со следующего года у многих больных появятся хорошие шансы дожить до необходимых операций, не находясь в листе ожидания годами. В таких центрах предусмотрена и оплата труда по новой системе, для того, чтобы привлечь туда лучшие кадры.

И последний аспект реализации национального проекта – информационное обеспечение. Которое, в свою очередь, тоже разделяется на два направления – работа с медицинской общественностью и с населением. Первое – это всевозможные организационные моменты, приказы, инструкции, в частности, впервые появилась табель оснащенности больниц. В этом табеле прописано все необходимое оборудование, которое должна иметь больница для того, чтобы соответствовать своему названию и оказывать квалифицированную медицинскую помощь. Кроме того, для того, чтобы население болело меньше, необходимо научить население вести здоровый образ жизни. И этим тоже надо заниматься медицинским работникам. А этому нужно учиться. И информировать об этом население.

**Об этом национальном проекте столько говорят. А на деле все идет гладко?**

- Без проблем у нас не обходится ничего. По проекту, например, зарплаты повысили участковым терапевтам, выездным бригадам «скорой помощи», фельдшерам ФАПов, но многие остались «за бортом». Забыты фельдшеры, работающие в сельских амбулаториях, работники обеспечивающих служб. Еще много предстоит сделать.

**А что в районе делается для улучшения дел в медицине?**

- В районе принят ряд постановлений: о доплате врачам стационара, фельдшерам сельских амбулаторий, и совсем недавно, о повышении зарплаты фельдшерам, работающим в школьных здравпунктах. Ведь именно на них легла немалая часть работы по реализации национального проекта. Эти доплаты производятся на средства из районного бюджета. Из того же источника выделены средства на покупку жилья для медицинских работников.

В перспективе на 2007 год планируется, что Вологодская область войдет в число пилотных регионов, тех субъектов федерации, где начнется второй этап национального проекта. Все то, что сделано на первом – это подготовка к модернизации. Но это уже тема следующего разговора.

Записала  
Е. КОЗЛОВА.

# “Ростилловский” будет обновляться

**ДЕЛА СЕЛЬСКИЕ**

Весной нынешнего года в сельскохозяйственной отрасли нашего района произошло примечательное событие: на месте бывшего колхоза «Ростилловский» возникло новое предприятие – открытое акционерное общество «Ростилловский», учредителями которого стали коллектив хозяйства и ряд юридических и физических лиц. Уставной капитал акционерного общества составил 30 миллионов рублей. Цель его создания – превратить сельхозпредприятие в полностью работоспособное, то есть вывести его из ситуации, которая в последние годы неизменно ухудшалась. Речь идет прежде всего о том, чтобы обновить основные фонды, увеличить поголовье дойного стада, что неизбежно приведет к росту производства.

Для обновления основных фондов необходимы средства. Около 20 миллионов рублей внесут юридические и физические лица, другую часть средств составляют кредиты. Уже был куплен и полностью отработан новый кормозаготовительный комплекс в составе комбайна «Ягуар», косилки «Диско», граблей «Лайнер», закуплены также комбайн «Медион-310» и 375 голов скота голштинской породы в Германии.

Уже почти два месяца ОАО «Ростилловский» возглавляет Константин Владимирович Сизов, выпускник Ярославского филиала Тимирязевской сельскохозяйственной академии, имеющий практический стаж работы в качестве бригадира, агронома, за-

местителя председателя комитета по земельным ресурсам, агронома и начальника управления сельского хозяйства, заместителя генерального директора ОАО «Нутри-тек-Вологда» по Ярославской области.

Поскольку главным направлением ОАО «Ростилловский» является молочное животноводство, то Константин Владимирович одной из важнейших своих задач видит увеличение дойного стада с 900 до 1140 голов еще до конца текущего года частично путем закупки скота, частично за счет собственного молодняка. Ясно, что в России закупить сразу большое количество элитного скота довольно проблематично. Отсюда следует единственное решение – закупка скота за границей. А может быть, пойти по пути голштинизации

скота, как это делается в иных хозяйствах? Конечно, путь этот дешевый, но достаточно долгий. Если вы хотите сделать быстрый скачок, то другого пути, как закупка импортного скота, просто нет. Это дороже, но быстрее. Если в «Ростилловском» откажутся от закупки импортного скота, то желаемого результата достигнут только лет через пять.

Другая проблема – качество молочной продукции. В хозяйстве пока не могут стабильно выйти на высший сорт. Следовательно, необходимо изменить систему сбора молока, то есть перенести все танки-охладители непосредственно на фермы, чтобы молоко с доильных установок шло прямо в танки.

Для улучшения условий труда и наиболее комфортного содержания скота его необходимо сконцентрировать на нескольких фермах. Например, на ферме Сидоровское будет содержаться более 400 голов скота. Однако все фермы необходимо реконструировать и, по всей вероятности, эта работа начнется с фермы Сопелкино, где будет строиться доильный зал.

- Я не сторонник беспривязного содержания, – замечает Константин Владимирович, – но я за то, чтобы как

можно меньше людей было занято на фермах, ибо кадровый вопрос у нас стоит очень остро. У нас были попытки привлечь добросовестных работников, а их привлечь можно только нормальными условиями труда.

Сегодня остро стоит вопрос с жильем – сельхозпредприятиям практически невозможно строить жилье своими силами. Да и смысла нет вкладывать деньги в то, что потом предприятию принадлежать не будет. Ведь если работника не устраивает зарплата, то он через некоторое время просто уйдет на другую работу. Но если молодым людям захочется строиться на селе, скажем, в рамках государственной программы, то мы, разумеется, помогать будем. А строить жилье сегодня своими силами нам не по карману.

Мы считаем, что нам прежде всего необходимо менять условия труда и создавать конкурентоспособную заработную плату. Человек должен нормально зарабатывать и иметь нормальные условия труда. Я считаю, что на сегодняшний день средняя оплата труда должна быть где-то около 10-12 тысяч рублей. Ну, а если она не будет таковой, то кадры у нас постепенно разбегутся.

В том, что касается улучшения условий труда, то мы переходим на беспривязное содержание скота, что предусматривает и кормление кормосмесями, и бульдозерное навозоудаление, а также строительство доильных залов. И это реально, поскольку появились инвесторы, а значит, и деньги. Может быть, лет через 15-20 опять вернемся к привязному содержанию, поскольку у беспривязного содержания есть свои недостатки, но сегодня иного пути, чем беспривязь, у нас нет.

С другой стороны, стремимся создать нормальный бюджет, чтобы вовремя платить зарплату, нормально развиваться, брать кредиты и вовремя расплачиваться по ним. Мы хотим выйти к весеннему сезону с запасом денежных средств, необходимых на проведение весенне-полевых работ и на начало реконструкции ферм.

В наши планы входит улучшение качества молочной продукции еще до Нового года, ибо нет времени, чтобы годами решать этот вопрос. А поголовье дойного стада решили увеличить до 1400 голов к 2008 году.

Н. ГУСЕВ.

## Перевозки школьников – под особый контроль

Об этом заявил журналистам замминистра транспорта РФ Евгений Москвичев.

По его словам, Минтранс предлагает осуществлять «школьные перевозки только в специально оборудованных автобусах, внешне отличающихся от рейсовых». Все перевозки будут под контролем Минобрнауки РФ и на автобусах, которые получают разрешение этого министерства. Все это позволит повысить безопасность детей, сказал он.

Минтранс также предлагает ввести в России отдельные полосы для общественного транспорта, в целях безопасности пассажиров, в том числе школьных автобусов. В министерстве опираются на опыт зарубежных коллег. В частности, отметил Москвичев, движение по этим полосам разрешено школьным автобусам и «полностью загруженным легковым автомобилям». В Москве уже разработана программа по выделению таких полос на ряде магистралей, отметил замглавы Минтранса:

(ИТАР-ТАСС).



# УСЛОВИЯ

## районного соревнования в агропромышленном комплексе в 2006 году

Основная задача организации районного соревнования: направить усилия и инициативу тружеников агропромышленного комплекса на повышение производительности труда, увеличение производства сельскохозяйственной продукции, улучшение ее качества, повышение эффективности аграрной экономики.

Победителями районного соревнования признаются коллективы сельскохозяйственных предприятий всех форм собственности, внутрихозяйственных подразделений, работники ведущих профессий, добившиеся наивысших показателей по итогам года.

Для награждения победителей учреждены 6 переходящих призов администрации района, управления социально-экономического развития села, райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса.

В целях дальнейшего совершенствования соревнования среди работников ведущих профессий сельскохозяйственного производства утверждены переходящие призы имени грязовчан - Героев Социалистического Труда.

- Приз имени Героя Социалистического Труда доярки Александры Григорьевны Ивановой;
- Приз имени Героя Социалистического Труда механизатора Александра Ивановича Шевелева;
- Приз имени Героя Социалистического Труда мастера-льновода Ольги Васильевны Зязиной.

Учитывая достигнутый уровень развития сельхозпроизводства и производственно-экономические условия, итоги соревнования подводятся по трем группам хозяйств.

### В первую группу включаются хозяйства:

1. ЗАО Племзавод «Заря»
2. Племзавод-колхоз «Аврора»
3. Племзавод-колхоз имени 50-летия СССР
4. Филиал «Русь» ООО «Северагрогаз»
5. ОАО Нутритек «Агровологда».

### Во вторую группу включаются хозяйства:

1. Колхоз «Покровский»
2. Колхоз «Ростилловский»
3. Колхоз «Согласие»
4. ЗАО «Заря плюс»
5. СПК «Анохинский».

### В третью группу включаются хозяйства:

1. СА колхоз имени Калинина
2. СГЖ (колхоз) «Спасское»
3. СА (колхоз) «Демьяновский»
4. ООО «Правда-плюс»
5. СА (колхоз) «Вохтога»
6. ООО «Нива».

### В ЗЕМЛЕДЕЛИИ

Переходящий Приз вручается сельхозпредприятию за лучшие показатели по производству зерна и кормов в кормовых единицах с учетом их качества, а также в расчете на условную голову скота, по урожайности сельскохозяйственных культур, себестоимости произведенной продукции. Результаты рассматриваются в сравнении со среднегодовым уровнем предшествующих двух лет. Устанавливаются 3 (три) призовых места (одно в каждой зоне).

Переходящий Приз имени Героя Социалистического труда, мастера-льновода Ольги Васильевны Зязиной вручается хозяйству за получение наивысших результатов в развитии льноводства, но не ниже средних показателей по области.

### В ЖИВОТНОВОДСТВЕ

Переходящий Приз вручается сельскохозяйственному предприятию за наивысшие показатели по валовому производству продукции животноводства (молока и мяса), продуктивности скота, сохранению или увеличению КРС, в том числе коров.

При подведении итогов учитывается прирост продукции животноводства в сравнении с предыдущими двумя годами, ее качество, показатели экономической эффективности отрасли животноводства, своевременность, достоверность, качество отчетности. Устанавливается 3 (три) призовых места (одно в каждой зоне).

С призами вручается Почетная грамота администрации района, управления социально-экономического развития села муниципального района, райкома профсоюза работников АПК и памятные подарки на сумму 5,0 тысяч рублей.

### СРЕДИ КОЛЛЕКТИВОВ ВНУТРИХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Приз имени Героя Социалистического труда доярки Александры Григорьевны Ивановой вручается:

- коллективу молочно-товарной фермы, звену за достижение наивысших показателей продуктивности скота (надой на одну корову) и обеспечение его роста в сравнении с предыдущим годом.

- коллективу телятниц по выращиванию молодняка крупного рогатого скота и на откорме за наивысшие показатели валового производства привеса на одну телятницу с учетом среднесуточного привеса не менее 700 граммов по 1 группе, 650 граммов по 2 группе и 600 граммов по 3 группе хозяйств.

Приз имени Героя Социалистического труда механизатора Александра Ивановича Шевелева присуждается лучшему уборочному звену, добившемуся наивысшего намолота зерна на одного комбайнера.

С призами вручается Свидетельство администрации района, управления социально-экономического развития села, райкома профсоюза работников АПК и памятные подарки.

### СОРЕВНОВАНИЕ ЗА ПРИСВОЕНИЕ ЗВАНИЯ «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»

Звание «Лучший по профессии» присуждается среди руководителей и специалистов агропромышленного комплекса работникам, добившимся наивысшего прироста валового производства продукции по отраслям, предприятию, увеличения урожайности сельскохозяйственных культур, продуктивности скота к среднегодовому уровню предшествующих двух лет, в том числе:

одно место - руководители сельхозпредприятий;  
пять мест - специалисты сельскохозяйственного производства (зоотехники, агрономы, ветврачи, инженер-механик, бухгалтер-экономист).

#### Среди работников животноводства

- доярка (мастер машинного доения, оператор), добившаяся наивысшей прибавки молока в среднем на одну корову от закрепленной группы по сравнению с предыдущим годом, но не менее 5000 кг среднегодового надоя на корову;

- телятница (скотник, оператор по откорму и выращиванию крупного рогатого скота), добившаяся роста среднесуточных привесов скота по сравнению с предыдущим годом, но не менее 700 граммов;

- техник по искусственному осеменению сельскохозяйственных животных, обеспечивший осеменение в течение года не менее 150 коров и телок и достигший оплодотворяемости не менее 98 процентов животных.

#### Среди работников растениеводства

- механизатор, добившийся наивысшей выработки и прироста к прошлому году на обработке земли, заготовке кормов и других видах сельскохозяйственных работ в пересчете на условные эталонные гектары при хорошем качестве работ и с учетом марки трактора;

- водитель автомобиля, обеспечивший наивысшую выработку на транспортных сельскохозяйственных работах в пересчете на тоннокилометры с учетом марки автомобиля. Победителю соревнования вручается Диплом администрации района, управления социально-экономического развития села, райкома профсоюза работников АПК и памятный подарок.

При подведении итогов районного соревнования помимо основных показателей для всех коллективов агропромышленного комплекса также учитываются:

- уровень охраны труда и техника безопасности, отсутствие случаев травматизма со смертельным исходом (не учитываются несчастные случаи на производстве со смертельным исходом, происшедшие не по вине работодателя);

- состояние пожарной безопасности;

- отсутствие задолженности по начисленной оплате труда работников;

- наличие коллективного договора.

### СОСТАВ ОРГКОМИТЕТА ПО ПОДВЕДЕНИЮ ИТОГОВ РАЙОННОГО СОРЕВНОВАНИЯ В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ

**Ксенофонтов А. К.**, заместитель начальника управления социально-экономического развития села администрации муниципального района, председатель оргкомитета;

**Майорова М. Ф.**, председатель райкома профсоюза работников АПК, заместитель председателя оргкомитета.

#### Члены оргкомитета:

**Романова Г. К.**, начальник отдела управления социально-экономического развития села;

**Кузнецова Л. Л.**, главный специалист координации развития растениеводства;

**Щербаков Ю. П.**, ведущий специалист по ГО и ЧС, механизации и энергетическому хозяйству;

**Жильцов В. В.**, председатель правления племзавода-колхоза «Аврора», представитель от первой группы хозяйств;

**Жильцов В. И.**, председатель правления колхоза «Покровский» - от второй группы хозяйств;

**Кочнев М. А.**, заместитель председателя правления СА (колхоз) им.Калинина - от третьей группы хозяйств.

## Извещение о проведении открытого конкурса

Уважаемые господа!  
**Уполномоченный орган** по размещению муниципального заказа - администрация Грязовецкого муниципального района (162000, Вологодская область, г. Грязовец, ул. К. Маркса, д. 58) настоящим приглашает к участию в открытом конкурсе на право заключить муниципальный контракт на организацию общественного питания для МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 г. Грязовца» в 4 квартале 2006 года.

**Заказчик:** МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 г. Грязовца».

**Источник финансирования:** районный бюджет.

**Предмет муниципально-го контракта:** организация общественного питания: закупка и транспортировка продуктов питания, приготовление завтраков, обедов и ужинов с 8.00 до 16.00 часов в школьной столовой.

#### Требования заказчика:

- обеспечение питания учащихся по существующим нормам и качеству, соблюдение установленных санитарных норм и правил;

- работа на рынке общественного питания не менее 5 лет;

- наличие квалифицированных работников (поваров).

**Место и условия оказания услуг:** Вологодская область, г. Грязовец, ул. Гагарина, д. 46.

**Срок оказания услуг:** 4 квартал 2006 года.

**Начальная цена контракта:** 290000 рублей.

Стоимость оказания услуг, определяемая Исполнителем-участником окончательно и неизменно, указана с учетом затрат на закупку и транспортировку продуктов, составление расчета (калькуляции), страхование, уплату налогов, таможенных пошлин, сборов и других обязательных платежей.

**Форма, сроки и порядок оплаты:** безналичный расчет.

**Требования к Исполнителю-участнику** размещения заказа при проведении открытых конкурсов:

1. Непроведение ликвидации Исполнителя-участника размещения заказа - юридического лица или непроведение в отношении Исполнителя-участника размещения заказа - юридического лица, индивидуального предпринимателя процедуры банкротства;

2. Неприостановление деятельности Исполнителя-участника размещения заказа в порядке, предусмотренном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, на день рассмотрения заявки на участие в конкурсе;

3. Отсутствие у Исполнителя-участника размещения заказа задолженности по начисленным налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты любого уровня или государственные внебюджетные фонды за прошедший календарный год, размер которого превышает двадцать пять процентов балансовой стоимости активов участника размещения заказа по данным бухгалтерской отчетности за последний завершенный отчетный период.

Участник размещения заказа считается соответствующим установленному требованию в случае, если он обжалует наличие указанной задолженности в соответствии с законодательством Российской Федерации и решение по такой жалобе на день рассмотрения заявки на участие в конкурсе не принято.

4. Отсутствие в реестре недобросовестных поставщиков сведений об участниках размещения заказа.

**Критериями оценки конкурсных заявок будут являться:**

- качественные характеристики услуг;

- цена контракта;

- сроки оказания услуг.

**Размер, порядок и сроки внесения платы за предоставление конкурсной документации:** конкурсная документация предоставляется бесплатно.

**Преимущества,** предоставляемые осуществляющим оказание услуг учреждениям угольно-исполнительной системы и (или) организациям инвалидов: нет.

#### Дополнительная информация:

Заинтересованные поставщики могут получить дополнительную информацию и изучить конкурсную документацию в отделе муниципального заказа администрации Грязовецкого муниципального района, Вологодская область, г. Грязовец, ул. К. Маркса, д. 58, кабинет 21, тел. 2-19-65, ф. 2-12-52, а также на сайтах: [www.vologda-oblast.ru](http://www.vologda-oblast.ru) (Правительство области), [www.gradm.ru](http://www.gradm.ru) (Грязовецкий муниципальный район).

**Место и условия получения конкурсной документации:**

Полный комплект документации может быть получен всеми заинтересованными поставщиками после того, как они направят запрос по адресу: отдел муниципального заказа администрации Грязовецкого муниципального района, Вологодская область, г. Грязовец, ул. К. Маркса, д. 58, кабинет 21, тел. 2-19-65, ф. 2-12-52.

**Место и условия получения конкурсной документации:**

Полный комплект документации может быть получен всеми заинтересованными поставщиками после того, как они направят запрос по адресу: отдел муниципального заказа администрации Грязовецкого муниципального района, Вологодская область, г. Грязовец, ул. К. Маркса, д. 58, кабинет 21, тел. 2-19-65, ф. 2-12-52.

**Место, порядок и дата предоставления конкурсных заявок:**

Заявки на участие в конкурсе должны быть доставлены:

до 9 ч. 50 мин 27 октября 2006 г. в отдел муниципального заказа администрации Грязовецкого муниципального района, Вологодская область, г. Грязовец, ул. К. Маркса, д. 58, кабинет 21, тел. 2-19-65, ф. 2-12-52;

до 10 ч. 00 мин. 27 октября 2006 г. по месту заседания единой комиссии по адресу: Вологодская область, г. Грязовец, ул. К. Маркса, д. 58, кабинет 17.

**Обеспечение конкурсной заявки:** нет.

**Место, порядок и дата вскрытия конвертов с конкурсными заявками:**

Вскрытие конвертов с конкурсными заявками произойдет непосредственно после окончания срока подачи конкурсных заявок 27 октября 2006 года в 10 ч. 00 мин. по месту заседания единой комиссии по адресу: Вологодская область, г. Грязовец, ул. К. Маркса, д. 58, кабинет 17.

**Обеспечение конкурсной заявки:** нет.

**Место, порядок и дата вскрытия конвертов с конкурсными заявками:**

Вскрытие конвертов с конкурсными заявками произойдет непосредственно после окончания срока подачи конкурсных заявок 27 октября 2006 года в 10 ч. 00 мин. по месту заседания единой комиссии по адресу: Вологодская область, г. Грязовец, ул. К. Маркса, д. 58, кабинет 17, в присутствии представителей исполнителей-участников конкурса, желающих принять участие в этом.

**Место, дата рассмотрения конкурсных заявок:**

Рассмотрение конкурсных заявок пройдет 30 октября 2006 года по адресу: Вологодская область, г. Грязовец, ул. К. Маркса, д. 58, кабинет 17.

**Место, дата оценки и сопоставления конкурсных заявок:**

Оценка и сопоставление конкурсных заявок (подведение итогов конкурса) пройдет 31 октября 2006 года по адресу уполномоченного органа.

**Обеспечение выполнения контракта:**

Необходимость установления обеспечения исполнения муниципального контракта, размер такого обеспечения: нет.



УТВЕРЖДЕН  
постановлением администрации  
района от 21.09.2006 № 1198  
(приложение)

## ПРОТОКОЛ

### РАССМОТРЕНИЯ И ОЦЕНКИ КОТИРОВОЧНЫХ ЗАЯВОК ПО КАПИТАЛЬНОМУ РЕМОНТУ ЖИЛОГО ДОМА В ДЕРЕВНЕ ВАРАКСИНО

г. Грязовец

21 сентября 2006 г.

**Заказчик:** администрация  
муниципального образования  
Плосковское (162013, Воло-  
годская область, Грязовецкий  
район, п. Плоское, ул. Школь-  
ная, дом 11, тел. 57-2-49, факс  
57-2-41).

Состав единой комиссии  
по размещению муниципаль-  
ного заказа:

заместитель председа-  
теля комиссии: Е. С. Брус-  
никова, начальник отдела  
муниципального заказа  
управления по контролю

и анализу социально-эко-  
номического развития рай-  
она;

секретарь комиссии: М. В.  
Касаткина, ведущий специа-  
лист отдела муниципального  
заказа управления по конт-  
ролю и анализу социально-эко-  
номического развития района;

члены комиссии:  
Т. С. Поверганова, замести-  
тель начальника управления фи-  
нансов администрации района;  
Е. Б. Калинцева, замести-  
тель начальника отдела цен и

контроля за финансово-хозяй-  
ственной деятельностью муни-  
ципальных предприятий адми-  
нистрации района;

Е. В. Лодыгин, начальник от-  
дела энергетики и транспорта  
администрации района;

В. П. Беляев, начальник  
объединенного административ-  
но-правового управления.

**Существенные условия  
контракта:**

- выполнение работ по ка-  
питальному ремонту 2-квар-  
тирного жилого дома в дере-  
вне Вараксино;

- максимальная цена кон-  
тракта: 201383,52 руб.;

- место выполнения работ:  
Вологодская область, Грязо-  
вецкий район, д. Вараксино;

- срок выполнения работ: 4  
квартала 2006 г.;

- условия оплаты: безналич-  
ный расчет; при заключении  
контракта производится оплата  
по счету на приобретение

материалов в размере 30%  
сметной стоимости, оконча-  
тельный расчет осуществляется  
после оформления актов  
на выполненные работы,  
представления счетов на оп-  
лату.

**Участники размещения  
заказа, подавшие котиро-  
вочные заявки:**

а) ООО «ЖКХ Плоское»  
(19.09.2006);

б) ООО «ЖКХ Юровское»  
(20.09.2006).

**Предложение о наиболее  
низкой цене в проведении  
заказа котировок (победи-  
тель котировочного запро-  
са):** ООО «ЖКХ Плоское» -  
195000 руб.

**Сведения об участнике  
заказа котировок, предло-  
жившем наиболее выгод-  
ные условия, следующие  
после предложенных побе-  
дителем:** ООО «ЖКХ Юров-  
ское» - 200100 руб.

### ПРИМИТЕ К СВЕДЕНИЮ

В соответствии с «Положением об оценке воз-  
действия намечаемой хозяйственной и иной деятель-  
ности на окружающую среду в Российской Феде-  
рации», утвержденным Приказом № 372 от 16 мая 2000  
года Государственным комитетом Российской Федера-  
ции по охране окружающей среды, общественные слу-  
шания материалов по оценке воздействия на окру-  
жающую среду дополнительной корректировки обо-  
снования инвестиций в строительство Северо-Евро-  
пейского газопровода с учетом увеличения экспор-  
тных поставок газа до 55 млрд. м3 в год состоялись  
4 сентября 2006 года.

Обсуждение материалов ОВОС продолжается, отзы-  
вы и рекомендации принимаются генеральным проек-  
тировщиком ОАО «ГИПРОСПЕЦГАЗ», 191036, Санкт-Пе-  
тербург, Суворовский пр., д. 16/13, телефон (812) 271-  
06-95, факс (812) 271-08-65, E-mail: postmaster@gsg.  
spb.ru; ЗАО «Научно-производственная фирма «ДИЭМ»,  
117485 г. Москва, ул. Бултерова, д. 12, а/я 45, телефон  
(495) 333-01-95, факс (495) 333-80-23, E-mail: office@  
diem.ru;

Материалы ОВОС доступны для ознакомления с  
4 сентября 2006 года по 5 октября 2006 года в би-  
блиотеке в обычные часы ее работы: по адресу: г.  
Грязовец, ул. Карла Маркса, 64.

## Объявляется конкурс

Управление Федерального казначейства по Вологодской  
области объявляет КОНКУРС на формирование кадрового ре-  
зерва на должности:

руководителя Отделения по Грязовецкому району Управ-  
ления Федерального казначейства по Вологодской области;  
заместителя руководителя - главного бухгалтера Отде-  
ления по Грязовецкому району Управления Федерального  
казначейства по Вологодской области.

**Требования к кандидатам:**

- высшее профессиональное образование;
- стаж гражданской службы (государственной службы иных  
видов) не менее 2-х лет или стаж работы по специальности не  
менее 4-х лет;
- знание Конституции Российской Федерации, федераль-

ных законов, указов Президента Российской Федерации и по-  
становлений Правительства Российской Федерации, бюджет-  
ного законодательства, иных нормативных правовых актов,  
регламентирующих деятельность Федерального казначейства  
применительно к исполнению должностных обязанностей.

Документы принимаются в течение 30 дней со дня опу-  
бликования объявления в отделе кадров Управления Феде-  
рального казначейства по Вологодской области по адре-  
су: 160000, г. Вологда, ул. Предтеченская, 10, каб. 331, с  
14.00 до 17.00 часов, информация о перечне документов  
по т. 2-26-62 Отделения по Грязовецкому району.

С условиями проведения конкурса можно ознакомиться  
по телефонам: 72-17-68, 72-17-63, с информацией об Управ-  
лении - на электронном сайте УФК по Вологодской области  
[www.ufk30.ru](http://www.ufk30.ru).

Конкурсная комиссия.

Свадебный салон  
«Мадонна»  
г. Грязовец, пр.  
Ленина, 85.  
Все для вашей  
свадьбы!  
(3-2)

ХИМЧИСТКА свадеб-  
ного платья, мужского  
костюма.  
Тел. 8-911-501-14-16.  
(3-2)

Организация с  
направлением  
деятельности -  
реставрация па-  
мятников Воло-  
годской области  
приглашает:

КАМЕНЩИКОВ  
ПЛОТНИКОВ

с опытом работы  
Заработная  
плата от 10 тыс.  
рублей.

Полный соци-  
альный пакет.

Тел. 8-921-254-  
60-14, 8-921-732-  
86-97.

Лицензия МК РФ №  
499, № 530.

(5-3)

ХИМЧИСТКА ковров.  
Тел. 8-911-501-14-16.  
(3-2)

Воздушные шары с  
гелием (свадебный са-  
лон).  
Тел. 8-911-501-14-16.  
(3-2)

АССОЦИАЦИЯ  
«КОНВОЙ»  
Приглашает на работу  
ОХРАННИКОВ,  
СТОРОЖЕЙ.

- гибкий график  
- высокая, стабильная  
зарплата

- возраст и опыт зна-  
чения не имеют.

Адрес: г. Вологда, ул.  
Кирова, 57-100; тел.  
72-72-73, 25-00-31.

БЕСПЛАТНЫЕ  
ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПРОДАМ 1-комнат-  
ную благоустроенную  
квартиру в Бушуйке, 2-й  
этаж, рядом медпункт,  
магазин, почта.

Тел. (8258) 3-71-19  
(Липин Бор), в Грязо-  
вце - 2-02-50.

## Извещение о проведении открытого конкурса

Уважаемые господа!

**Уполномоченный  
орган** по размещению му-  
ниципального заказа - ад-  
министрация Грязовецко-  
го муниципального района  
(162000, Вологодская об-  
ласть, г. Грязовец, ул. К.  
Маркса, д. 58) настоящим  
приглашает к участию в  
открытом конкурсе на право  
заключить муниципаль-  
ный контракт на поставку  
горюче-смазочных матери-  
алов для МУ «Центральная  
больница Грязовецкого му-  
ниципального района»  
(162000, Вологодская об-  
ласть, г. Грязовец, ул. Граж-  
данская, д. 20).

**Источник финанси-  
рования** - бюджет района.

**Предмет муниципаль-  
ного контракта**, начальная  
цена контракта - поставка  
ГСМ:

№ лота	Наименование	Кол-во (л)	Технические (качественные) характеристики	Начальная цена контракта руб.	Сроки поставки
1	Бензин А 80 п. Вохтога	4900	Соответствие ГОСТу	80 360	ежедневно
2	Бензин А 80 г. Грязовец	25000	Соответствие ГОСТу	410 000	ежедневно

**Место поставки:** Поставщик-участник размещения заказа имеет право участвовать в конкурсе по тем лотам, по которым АЗС находится в городе, поселке, где и Получатель; для автомашин «скорой помощи» заправка должна осуществляться ежедневно включая субботы, воскресенья, праздничные дни.

**Срок поставки:** 4 квар-  
тал 2006 года.

**Форма, сроки и поря-**

**док оплаты:** учет отпущенных Поставщиком ГСМ происхо-  
дит по заборным ведомостям;  
расчет - безналичный, на ос-  
новании счета-фактуры; от-  
срочка платежа до 1 месяца.

**Требования к Поставщи-  
кам-участникам** размеще-  
ния заказа при проведении  
открытого конкурса:

1. Непроведение ликвида-  
ции Поставщика-участника  
размещения заказа - юриди-  
ческого лица или непроведе-  
ние в отношении Поставщи-  
ка-участника размещения за-  
каза - юридического лица,  
индивидуального предприни-  
мателя процедуры банкрот-  
ства;

2. Неприостановление де-  
ятельности Поставщика-учас-  
тника размещения заказа в  
порядке, предусмотренном  
Кодексом Российской Феде-  
рации об административных

правонарушениях, на день  
рассмотрения заявки на уча-  
стие в конкурсе;

3. Отсутствие у Поставщи-  
ка-участника размещения  
заказа задолженности по на-  
численным налогам, сборам  
и иным обязательным плате-  
жам в бюджеты любого уров-  
ня или государственные вне-  
бюджетные фонды за про-  
шедший календарный год,  
размер которого превышает  
двадцать пять процентов ба-  
лансовой стоимости активов

участника размещения зака-  
за по данным бухгалтерской  
отчетности за последний за-  
вершенный отчетный период.  
Участник размещения заказа  
считается соответствующим  
установленному требованию  
в случае, если он обжалует на-  
личие указанной задолженно-  
сти в соответствии с законо-  
дательством Российской Фе-  
дерации и решение по такой  
жалобе на день рассмотрения  
заявки на участие в конкурсе  
не принято.

**Критериями оценки кон-  
курсных заявок будут яв-  
ляться:**

- качественные характери-  
стики поставляемого товара:  
наличие документов, подтвер-  
ждающих качество (соответ-  
ствие ГОСТу);

- цена контракта;

- срок поставки.

**Размер, порядок и сро-  
ки внесения платы** за пре-  
доставление конкурсной доку-  
ментации: конкурсная доку-  
ментация предоставляется  
бесплатно.

**Преимущества**, предос-  
тавляемые осуществляющим  
оказание услуг учреждениям  
уголовно-исполнительной си-  
стемы и (или) организациям  
инвалидов: нет.

**Дополнительная инфор-  
мация:**

Заинтересованные постав-  
щики могут получить допол-  
нительную информацию и  
изучить конкурсную докумен-  
тацию в отделе муниципаль-  
ного заказа администрации  
Грязовецкого муниципально-  
го района, Вологодская об-

ласть, г. Грязовец, ул. К. Мар-  
кса, д. 58, кабинет 21, тел. 2-  
19-65, ф. 2-12-52, а также на  
сайтах: [www.vologda-oblast.ru](http://www.vologda-oblast.ru)  
(Правительство области),  
[www.gradm.ru](http://www.gradm.ru) (Грязовецкий  
муниципальный район).

**Место и условия полу-  
чения конкурсной докумен-  
тации:**

Полный комплект докумен-  
тации может быть получен  
всеми заинтересованными  
поставщиками после того, как  
они направят запрос по адре-  
су: отдел муниципального  
заказа администрации Гря-  
зовецкого муниципального  
района, Вологодская область,  
г. Грязовец, ул. К. Маркса, д.  
58, кабинет 21, тел. 2-19-65,  
ф. 2-12-52.

**Место, порядок и дата  
предоставления конкурс-  
ных заявок на конкурс:**

Заявка на участие в кон-  
курсе должны быть доставле-  
ны:

до 9 ч. 50 мин. 26 октября  
2006 г. в отдел муниципаль-  
ного заказа администрации  
Грязовецкого муниципально-  
го района, Вологодская об-  
ласть, г. Грязовец, ул. К. Мар-  
кса, д. 58, кабинет 21, тел. 2-  
19-65, ф. 2-12-52;

до 10 ч. 00 мин. 26 октяб-  
ря 2006 г. по месту заседа-  
ния единой комиссии по адре-  
су: Вологодская область, г.  
Грязовец, ул. К. Маркса, д. 58,  
кабинет 17.

**Обеспечение конкурс-  
ной заявки:**

Необходимость установле-  
ния обеспечения конкурсных  
заявок, размер такого обес-

печения, реквизиты счета  
для перечисления денежных  
средств в качестве обеспе-  
чения конкурсных заявок:  
нет.

**Место, порядок и дата  
вскрытия конвертов с кон-  
курсными заявками:**

Вскрытие конвертов с  
конкурсными заявками про-  
изойдет непосредственно  
после окончания срока по-  
дачи конкурсных заявок 26  
октября 2006 года в 10 ч. 00  
мин. по месту заседания кон-  
курсной комиссии по адре-  
су: Вологодская область, г.  
Грязовец, ул. К. Маркса, д.  
58, кабинет 17, в присут-  
ствии представителей по-  
ставщиков-участников кон-  
курса, пожелавших принять  
участие в этом.

**Место, дата рассмот-  
рения конкурсных заявок:**

Рассмотрение конкурс-  
ных заявок пройдет 30 ок-  
тября 2006 года по адресу:  
Вологодская область, г. Гря-  
зовец, ул. К. Маркса, д. 58,  
кабинет 17.

**Место, дата оценки и  
сопоставления конкурс-  
ных заявок:**

Оценка и сопоставление  
конкурсных заявок (подведе-  
ние итогов конкурса) прой-  
дет 31 октября 2006 года по  
адресу уполномоченного  
органа.

**Обеспечение выпол-  
нения контракта:**

Необходимость установ-  
ления обеспечения испол-  
нения муниципального кон-  
тракта, размер такого обес-

Учредители телерадиогазетной компании -  
Земское Собрание и администрация Грязовецкого  
муниципального района Вологодской области

Редактор газеты **В. С. ГАНИН.**

Газета выходит по вторникам и субботам.  
Подписание номера по графику в 17.00.



Телефоны: директор телерадиогазетной компании -  
2-10-76, редактор газеты - 2-13-32, обозреватель - 2-16-90,  
корреспонденты службы информации - 2-14-92, 2-18-09, 2-26-29,  
бухгалтерия - 2-12-70. Факс: 2-10-76, 2-26-29.



Адрес редакции: 162000, Вологодская обл.,  
г. Грязовец, пр. Ленина, 85. Email: [gtrgk@vologda.ru](mailto:gtrgk@vologda.ru)

Газета зарегистрирована Центральным региональным (г. Тверь)  
управлением Комитета Российской Федерации по печати.

Свидетельство Т-0776.

Мнение авторов публикуемых статей может не совпадать  
с мнением редакции.

Письма и рукописи, присланные в редакцию, не рецензи-  
руются и не возвращаются и публикуются по усмотрению  
редакции (ст. 42 Закона РФ «О СМИ»).

За достоверность публикуемых объявлений отвечает толь-  
ко рекламодатель.