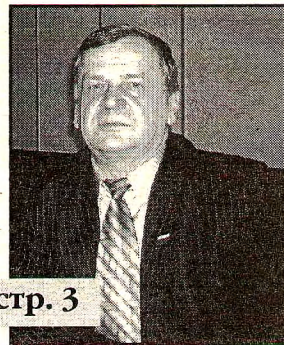


**СЕГОДНЯ
В
НОМЕРЕ:**



стр. 2



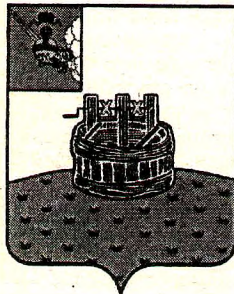
стр. 3

**программа
ТВ,
реклама**



стр. 4, 5, 8

Районная газета



№ 93 (193)

Выходит с 1 марта
1919 года

Рекомендуемая цена газеты в розницу - 10 рублей

Газета Грязовецкого муниципального района
Вологодской области

Сельская СПРАВКА

Суббота,

3 декабря

2011 года

АКЦИЯ «БЕЛАЯ ЛЕНТА»

МОЛЧАНИЕ - ПОСОБНИК НАСИЛИЯ

С 25 ноября по 11 декабря 2011 года на всей территории Вологодской области проходит акция «Белая лента», которая направлена на преодоление домашнего насилия в отношении женщин, детей и инвалидов. Символом акции является белая лента – несогласие с насилием в любой форме. Каждый участник акции берет персональные обязательства никогда не совершать актов насилия, не глумиться с фактами его проявления, не искать оправданий для тех, кто его совершает.

25 ноября на расширенном заседании оргкомитета стартовала акция и в нашем городе. Представители различных социальных структур – образования, здравоохранения, культуры, правоохранительных органов и различных общественных организаций приняли участие в заседании.

Заместитель главы администрации района по социальной политике О. Э. Базылева озвучила присутствующим главные задачи проводимой акции. Прежде всего, необходимо проинформировать население. Люди должны понять, что такое насилие и перестать бояться сказать об этом. Остановить насилие, к сожалению, вряд ли получится, но можно снизить его уровень, главное – не молчать.

Жертвам насилия в семье необходима помощь и поддержка, для них нужно организовать «телефон доверия», обеспечить услуги психолога и семейной консультации, а также провести профилактические визиты к неблагополучным семьям.

К акции необходимо привлечь молодое поколение. Для них будут организованы различные лекции, выставки, обзоры и конкурсы. Никто не должен оставаться равнодушным к подобным мероприятиям.

Во все предприятия и учреждения города и района решено выдать различные информационные материалы: символы, флажки, тематические видеоролики, календари и плакаты.

Директор Центра социальной помощи семье и детям «Лада» Л. П. Тинькова предложила провести повсеместное анкетирование во всех организациях и образовательных учреждениях города, где будут задействованы люди от 15 лет и старше. Заполнение подобных анкет позволит выявить случаи семейного насилия и создать общую картину происходящего по всему району. Кроме того, это будет началом работы по сбору банка данных, которые имеются в других районах Вологодской области. По словам Лю-

бови Павловны, работа с жертвами насилия затрудняется тем, что в нашем городе отсутствует специальное учреждение, где пострадавшим от семейного террора могла быть оказана помощь – защита от семейного насильника и услуги психолога.

Всем известны народные поговорки «Бьет, значит любит», «Любит, как душу, трясет, как грушу». А так ли это на самом деле?! О насилии в семье не принято говорить вслух, это скрывается или просто не замечается, как обыденная сторона семейной жизни. Но то, что порой родной дом может быть опаснее, чем улица, является довольно печальной реальностью, а счет домашних трагедий, связанных с насилием, сегодня в России ведется более чем на тысячи. Ответ однозначный: «Насилию – нет».

А. ТАРАСЕНКО.

**ОБРАТИТЬСЯ ЗА ПОМОЩЬЮ МОЖЕТ КАЖДЫЙ
ПО ТЕЛЕФОНАМ:**

- 8-800-2000-122 – всероссийский «телефон доверия» (звонок бесплатный);
- 8(8172) 74-81-83 – единая круглосуточная линия по вопросам домашнего насилия в Вологодской области;
- 2-21-62 – комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав г. Грязовца;
- 2-15-43 – специалисты по охране детства Управления образования г. Грязовца;
- 2-01-53 – отделение по делам несовершеннолетних;
- 2-15-87 – семейная консультация Центра социальной помощи семье и детям «Лада».



4 декабря 2011 года

ВЫБОРЫ ДЕПУТАТОВ

Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации шестого созыва,
Законодательного Собрания
Вологодской области

ЗА ДВИЖЕНИЕ БЕЗ ОПАСНОСТИ

Будь внимательным, пешеход!

Отделение ГИБДД МО МВД России «Грязовецкий» серьезно обеспокоено сложившейся обстановкой с увеличением ДТП с участием пешеходов на территории города Грязовца. Так, за последние 2 недели на территории нашего города было совершено 3 дорожно-транспортных происшествия с участием пешеходов, в которых 1 пешеход погиб и двое получили травмы различной степени тяжести, в том числе семилетний ребенок.

18 ноября текущего года около 19 часов 30 минут в г. Грязовце на улице Революционной водитель автомашины допустил наезд на семилетнего пешехода, который пересек проезжую часть в неустановленном месте. В результате наезда ребенок получил травмы различной степени тяжести.

В связи с этим Госавтоинспекция рекомендует водителям выбирать скорость движения и дистанцию, соответствующую состоянию дорожного покрытия, заранее снижайте скорость перед перекрестками, вблизи остановок общественного транспорта и пешеходных переходов. Помните, что в условиях гололеда тормозной путь автомобиля увеличивается, и несколько «лишних» метров могут оказаться для пешеходов трагическими. Будьте предельно внимательными, особенно в период неудовлетворительных погодных условий.

А пешеходам убедительно советуем переходить проезжую часть дороги в наиболее безопасных местах (по пешеходным переходам, на перекрестках).

К сожалению, такие случаи, когда дети и даже взрослые переходят проезжую часть «там, где им удобно», в нашем городе не редкость.

Мы, со своей стороны, проводим профилактические беседы с такими нарушителями непосредственно на месте совершения правонарушения, но этого недостаточно, потому что только постоянным, ежедневным разъяснением детям требований Правил дорожного движения, настойчивым привитием им навыков соблюдать эти Правила можно предупредить несчастные случаи с детьми на улице и дороге.

Дорогие родители! Отпускайте детей на улицу только тогда, когда твердо будете убеждены, что они хорошо усвоили и выполняют Правила дорожного движения и, конечно же, находясь на улице с детьми, будьте сами для них примером в соблюдении этих Правил.

Во избежание беды на дорогах мы советуем всем участникам дорожного движения соблюдать ПДД, этим вы обезопасите себя, свою жизнь и здоровье!

И. ЗАБЕЛИНА,

инспектор по пропаганде
ОГИБДД МО МВД России «Грязовецкий».

УВАЖАЕМЫЕ ГРЯЗОВЧАНЕ!

Продолжается подписка на районную газету
«Сельская правда»
на 1-е полугодие 2012 года

Стоимость газеты на полугодие с доставкой подписчику:
для населения - 317,16 руб.,
организациям - 377,16 руб.
Сохранены льготы пенсионерам, инвалидам
и многодетным семьям - 277,86 руб.

Обращайтесь в отделения связи и к почтальонам!

ДЕЛА И ЛЮДИ

Позаботиться о лесосырьевой безопасности

Лес – главное богатство земли Монзенской. И если возникновением своим станция Вохтога обязана Северной железной дороге, то ростом и развитием – именно лесным ресурсам. Комбинат в Вохтоге деревообрабатывающий. И производственная деятельность ООО «Полон» – тоже деревообработка. В поселке работают десятки частных лесозаготовителей и обработчиков, поставляющих свою продукцию в самых разных направлениях. Хотя и ожидалось бы – куда как не на комбинат, на «Полон». Но... Вообще, нужно поставить работу таким образом, чтобы весь лес, заготавливаемый вблизи (и даже не совсем вблизи!) Вохтоги, в Вохтогу же и попадал на переработку. Так что лесом живет комбинат, только лесом. Леса, кажется, и много, но... маловато будет! Один только вохтожский комбинат имеет потребность в дровяной древесине для технологических нужд в количестве 240000 кубометров в год, хвойный пиловочник необходим для лесопильного производства – 96 тысяч кубометров год. А удовлетворяются эти потребности не сами собой.

В настоящее время ООО «Вохтожский ДОК» работает с шестнадцатую постоянными поставщиками лесосырья. В перспективе в их число могут влиться еще четыре новых лесозаготовительных организации. Ведется и собственная заготовка – одним автоматизированным лесозаготовительным комплексом «Джон Дир», состоящим из харвестера и форвардера. Комплекс работает в районе деревни Лябзунка, в 32 километрах от Вохтоги, складировав заготовленные сортименты в двух километрах от автодороги Вохтога-Грязовец.

Дорога до верхнего склада в период весенне-осенней распутицы всегда становится непроезжей для лесовозного транспорта. Лесоматериалы в межсезонье заготавливаются в запас, в том случае, если сложная иностранная техника не простаивает из-за поломок, которые ДОКовские работники своими силами устранить не могут. «Джон Дир» – не пятьдесятпятка, молотком и кувалдой его не поправишь. Харвестерная головка – сложнейший агрегат, ею и управлять, а не то, что отремонтировать ее, под силу только специалисту с инженерным образованием. А где на комбинате такие специалисты? Раз-два, и обчелся. Кроме харвестерно-форвардерной пары ДОК располагает четырьмя автомобилями «Урал» с манипуляторами

и автомобилем «МАЗ», оборудованным для перевозки сортиментов. Собственно говоря, это довольно солидный машинно-технический парк. Предположительно, вывозка на расстояние до 30 километров собственным транспортом при двухсменной работе водителей может составить 400 кубометров в сутки. Вот если бы только техника не ломалась... И лесные массивы располагались бы поближе. Сложностей с лесообеспечением производства у заводчан и ООО «Полон» было бы неизмеримо меньше.

И ведь не успеешь глазом моргнуть – новый год, нужно готовить запас сырья на весенний период. Переходящий запас должен быть всегда, чтобы не лихорадило производство. Будет непросто. Цена на лес, по всем прогнозам, вырастет. Древесину на прошлогодних ветровалах, пусть и бесплатную, взять все сложнее – время и расстояния работают не на деревообработчиков.

Поставки сырья после временной приостановки сейчас возобновляются. Комбинат всегда стабильно оплачивал услуги сырьевиков, но попросту, до недавнего времени, нечего было везти на комбинат. Мелкие заготовители практически не вели валку леса. Ремонтировались, пережидали распутицу.

Осень и весна всегда создают сложности с сырьевым обеспечением не только для нашего комбината,

но и вообще для всех деревообработчиков. Основных причин две: вблизи населенных пунктов и дорог лес вырублен, а в дальние массивы нет возможности заехать, а строительство дорог – дело дорогостоящее. Тем не менее, в лесовозные дороги можно и нужно вкладываться, но для этого требуются запасы леса на перспективных участках лет на пятнадцать, как минимум. Сегодня пока таких массивов у комбината нет.

Зимой, конечно, работать легче в сравнении с любым другим сезоном. Дороги делает Дед Мороз, лесозаготовителям по снегу лес трелевать легче по технологии. Единственная проблема в зимней лесозаготовке – короткий световой день. День короткий, но у лесорубов зимой – горячая пора, белая страда. Все работают, не считаясь со временем, стараются обойтись даже без выходных. Деньги нужно зарабатывать, обеспечивать сырьем производство. В зимний период лесозаготовители безусловно предпочитают отдадут заготовке деловой древесины. На дровах ведь много не заработаешь...

А зима в этом году опять не спешит устанавливаться, строить для лесозаготовителей и лесопереработчиков надежные дороги, обеспечивать комфортные условия лесозаготовок.

А у комбината большие планы именно на зимний период. Зимой

нужно активизировать и заготовки, и закупки, чтобы создать запас и на весеннюю распутицу – иначе возникнет угроза простоев. Вообще, в планах комбината довести объемы заготовок до 150 тысяч кубометров в год. Это уже будут объемы, характерные для не самого маленького леспромпхоза. Тут, конечно, произносится слово «леспромпхоз», не стоит ориентироваться на миллионную заготовку, которой достигал когда-то Монзенский леспромпхоз – в его составе было, можно сказать, несколько почти самостоятельных леспромпхозов, скромно именовавшихся лесопунктами. Сейчас ЛПХ (реорганизованные, переименованные по требованиям времени) заготавливают гораздо меньше. А ДОКу иначе просто нельзя – в противном случае обеспечение сырьевой безопасности производства, особенно, учитывая конкуренцию, будет постоянно под угрозой.

Древесину комбинат и заготавливает, и закупает. Понятно – плати поставщикам больше, и повезут тебе лес из всех городов и весей. А уж из Вохтоги ни один хлыст «налево» не уйдет. Но деньги нужно экономить, они нужны не только на сырье! Приходится «ловить конъюнктуру». В сфере ценообразования руководство предприятия проводит сбалансированную политику.

По пиловочному сырью сегодня у ООО «Полон» цены среднерыноч-

ные, а по диаметрам более 28 сантиметров – максимальные, 2500 рублей за кубометр. «Полону» удавалось по сентябрь стабильно обеспечивать лесопильное производство сырьем, но без создания какого-то запаса. Сейчас принимаются меры по закупке дополнительного пиловочника, идут работы с новыми поставщиками, ну, а главное, ждут на комбинате заморозков. Хотя бы градусов 7-8.

Для плитного же производства уже создан какой-никакой запас сырья в 40000 кубометров. Этого хватит примерно месяца на два, два с половиной непрерывной работы. ДОК принимает техсырье по цене 550 рублей за кубометр. У местных и не очень дальних чужих частников-лесозаготовителей сложились некоторые запасы некондиционной древесины, и они везут её на комбинат даже по такой сравнительно низкой цене. Но вокруг Вохтоги деревообработчики принимают у лесозаготовителей сырье дороже. И Шексна от нас недалеко, и Шарья. Тонна балансов в Шарье, на «Крона-Стар», стоит 1000 рублей. Получается, кубометр стоит 700-800 рублей. Там техсырье принимают тоннами, установив на приемке леса четыре весовых пункта. Возят еще и готовую щепу с Мантуровского фанерного комбината.

Вопрос, как говорится, назрел. Позаботиться о перспективной лесосырьевой безопасности нужно сегодня, сейчас. Чтобы потом не было, как сказал классик, мучительно больно. И в связи с этим комбинату особенно важны понимание и поддержка со стороны властей разного уровня, в первую очередь – департамента лесного комплекса Правительства Вологодской области. Вохтожский ДОК и ООО «Полон» имеют основания на них рассчитывать – слишком важна работа вохтожского деревообрабатывающего промзла для населения лесной Монзы, а, значит, для населения Грязовецкого района и всей области.

Рабочим местом дорожили!

Плосковы Валерий Михайлович и Галина Николаевна 58 лет вместе, основатели одной из многочисленных трудовых династий на вохтожском комбинате.

- Работали честно, на совесть, вспоминает Валерий Михайлович. - Никогда не отлынивали от работы. Хватать не буду, но не сказать об этом не могу, в качестве примера для молодежи: за все годы своей трудовой деятельности не прогулял ни одного дня. Если очень уж нужно – лучше, да и честнее было просто отпроситься, потом, естественно, отработать, вечером остаться.

И рабочим местом дорожили! Никто не скрывал, что на каждую вакансию найдется десяток желающих, особенно в первые годы становления комбината. Тогда сюда люди из всех окрестных деревень хлынули, из Демьянова, из Сидорова, из Побережья, отовсюду.

Еще до организации временного домостроительного производства, из которого впоследствии вырос наш комбинат, супруги Плосковы (с 1954

года они вместе) работали в леспромпхозе. Участки лесозаготовительные были на речке Путик. Оттуда Валерий Михайлович и ушел в армию. Только на это время они с женой и расставались. А когда Валерий Михайлович демобилизовался, то жилого поселка на Путике уже не было. Жена переехала к родителям в Вохтогу, сюда, конечно перебрался и глава молодого семейства.

- Когда приехали в Вохтогу, жилья не было, пришлось ютиться в семье родителей жены, - продолжает Валерий Михайлович. - Тесно было очень, конечно. Хорошо только летом бывало – в кладовке бочки стояли, на них доски укладывали, вот тебе и постель! Тогда уж становилось попросторнее. Потом выстрадали комнату в финском домике. Кухонька и комната маленькая, а жили мы там вчетвером. В том домике на Октябрьской улице клопы развелись, тараканы, никакого с ними слэду не было. Сама жизнь заставила (не только клопы с тараканами) строить собственный дом. Я его процентов на 90 возводил самостоятельно. Приходилось, конечно, приглашать помощников, есть на строительстве дома такие работы, с которыми в одиночку никак не справишься. А так – я ведь в столярке работал, окна, двери сам делал. С материалом было плохо, так в Сидорове приходилось покупать.

На ДСК продажных пиломатериалов не было, все делалось под госзаказ: «У нас, - говорили, - не торгующая организация!» Редко, но что-то всё же и выписывали, по мелочам, где-то, скажем, по полкуба пиломатериалов.

Когда ВДП стало самостоятельным предприятием, мы, старые леспромпхозовские рабочие, продолжали получать так называемую «северную надбавку» к зарплате. Хотели местные управленцы или ещё кто-то эти «северные деньги» убирать, но им было разъяснено, что деньги эти поступают централизованно, поэтому никто их у нас не может отобрать.

Я работал в ДОЦе – в столярке. Там же в деревообрабатывающем цехе работала и супруга, Галина Николаевна.

У нас там делали оконные и дверные блоки для главной продукции ДСК – для щитовых домов. Там я лет пятнадцать проработал. Коллектив в столярке был замечательный. Все были молодыми, и казалось, что все вокруг прекрасно. Никогда не было сколько-нибудь серьезных разногласий внутри коллектива. Бывало так – премию выписывали на одного человека, а все знали, что премия общая, на всех. А раз на всех, то сразу – гонца в магазин. Да и вообще праздники все вместе справляли. Ну, семья

росла, а вместе с тем росли и расходы на ее содержание. У нас начальником лесопильного цеха был Анатолий Сергеевич Смирнов, он-то меня и уговорил перейти в пилоточку, там зарплата была больше. И в пилоточке тоже лет пятнадцать проработал. И, наверное, целый год привыкал к новому коллективу. Не скажу, что в пилоточке люди хуже, чем в столярке, но для меня новые, не сразу стали своими, да и работа незнакомая. И к тому же, в столярке-то мы всегда в день работали, в одну смену, а тут смен – три. Большая разница! А вообще, все было неплохо.

Разные события хранит память ветеранов комбината. Но, разумеется, главенствующее место в них занимает воспоминания о росте и развитии комбината, всего поселка Вохтога. Их трудом строились дома и дороги, разбивались парки и скверы. Не было тогда самостоятельного, как сейчас, управления ЖКХ, вся социально-культурная и жилищно-коммунальная сфера в поселке лежала на плечах двух предприятий – леспромпхоза и завода. Правда, леспромпхозовское-то хозяйство растянулось вдоль всей Монзенской железной дороги, где тоже строили жилые поселки, некоторые из них существуют и сегодня. А заводское – все в Вохтоге, все здесь, рядом.

Материалы подготовил
И. ИВАНЕНКО.



НА ТЕМЫ ДНЯ

Основная позиция - продолжать развиваться



В 1938 году из состава Грязовецкой машинно-тракторной станции вышла Грязовецкая МТМ, на базе которой впоследствии было создано ЗАО «Грязовецкий авторемонтный завод». Сегодня это современное успешно развивающееся предприятие, которое занимается изготовлением различного рода металлоконструкций для электромонтажных организаций, а также производством нестандартного оборудования и техники.

РАСШИРЯЯ ГРАНИЦЫ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Глобальный кризис начал строго спрашивать. Остро встала задача по поиску платежеспособных клиентов. Чтобы сохранить достигнутое, ни на один день не остановить производство и вовремя выплатить заработную плату, предприятию пришлось серьезно переквалифицироваться. И оно вновь выстояло, как когда-то в 90-е, благодаря своей многопрофильности.

В те непростые годы на пост генерального директора предприятия был назначен Владимир Иванович Росляков. Именно тогда на заводе активно занялись освоением новых разработок и перепрофилированием кадров. Ряды партнеров пополнились нефтяниками, газовиками и энергетиками (производство вахтовых вагончиков и траверс для линий электропередач) из цехов вышли новинки для пожарных, лесников и служб ЖКХ. Наладили выпуск прицепов и водораздатчиков с пожарным оборудованием, различных тележек.

Сегодня основными заказчиками завода являются предприятия энергетического комплекса, которым заводом поставляются опоры для линий электропередач и другие металлоконструкции для стандартного и нестандартного оборудования. Также немалый процент в сотрудничестве занимают предприятия лесной промышленности и подразделения Министерства по чрезвычайным происшествиям, для которых на предприятии изго-

тавляется специальное насосное оборудование, в дальнейшем используемое для тушения пожаров и других целей. На заводе всегда готовы изготовить любые нестандартные виды металлоконструкций по заявкам заказчиков.

Наращивание объемов, освоение новых видов производств расширило границы сбыта продукции, которая пользуется спросом у потребителей народно-хозяйственного комплекса многих областей страны: Московской, Архангельской, Костромской, Ярославской, Астраханской, Липецкой, Воронежской, Волгоградской и других областей, Краснодарского и Ставропольского краев, Белоруссии и Казахстана.

ПОСТОЯННЫЙ ПОИСК, ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД

В общей сложности более тысячи наименований различных изделий производит завод. «Конечно, у нас есть и свои трудности, — говорит в своем интервью Владимир Иванович, — главная — это местонахождение предприятия. Мы находимся не в центре области, поэтому увеличиваются расходы на доставку продукции. В результате мы пытаемся сокращать затраты на самом предприятии, внедряем новые технологии. Например, планируем приобретение пильного станка, а также внедрение плазменной резки, что значительно уменьшит стоимость продукции».

Несомненно, что выпуск новых видов продукции возможен только при реконструкции и модернизации производства, использовании новейших технологий. Сегодня тех-

ническое перевооружение на предприятии идет полным ходом. Но при этом производственный процесс не прекращается. В ряду последних усовершенствований приобретение и установка автоматической линии ALPS-160 (производство Испании) для изготовления изделий из углового профиля с пробивкой отверстий, маркировкой и резкой по запрограммированным размерам.

Есть у завода и свои особенности, среди них деятельность энергомеханического цеха, в состав которого входит котельная, обеспечивающая теплом почти всю заводскую часть. В перспективе она будет отапливать всю заводскую часть города. В этом году при поддержке района на реконструкцию тепловых сетей было затрачено порядка 3 млн. рублей. На следующий год планируется продолжить ремонтные работы.

Как видите, специфика работы предприятия разнообразная, направлений деятельности много. Не теряя ориентиры в постоянно меняющемся мире, не уповать на последствия кризиса и продолжать развиваться — в этом заключается основная позиция генерального директора завода. Насколько она эффективна, говорит тот факт, что на предприятии сохранили костяк коллектива, квалифицированные кадры.

В ЛУЧШИХ ТРАДИЦИЯХ СОЦИАЛИЗМА

Или, как сейчас стало модным говорить, «социально ориентированный бизнес». На предприятии научились не только производить качественные товары, но и заботиться о людях. На заводе имеется медпункт, обратиться в который могут не только работники предприятия, но и ветераны, а также те, кому необходима срочная медицинская помощь. Медработники не отказывают никому. На первом этаже здания заводоуправления размещены и осуществляют свою деятельность филиал районной библиотеки и подростковый клуб «Салют», проводятся культурно-спортивные мероприятия.

Конечно, численность рабочих уменьшилась, ведь авторемонтного завода, как и большинства средних предприятий машиностроительной отрасли, коснулась централизация производства, когда малым количеством рабочих выполняется большой объем работ. В будущем в планах руководства увеличение штата, вызванное увеличением объемов производства.

Законодательно государством определены социальные гарантии, особенно работникам, занятым на вредном производстве, но на заводе этим не ограничились. Еще в 2004 году завод

стал победителем в номинации «Социальная эффективность коллективного договора» конкурса «Российская организация высокой эффективности». Помимо стандартного социального пакета работника в договоре предусмотрены 90-процентная оплата детских лагерей, компенсация платных медицинских услуг, материальная помощь при рождении ребенка и заключении брака, юбилеях, уходе в армию. Продолжительность дополнительного отпуска работника увеличивается в зависимости от стажа



В. И. Росляков

работы на предприятии. Все работники застрахованы за счет завода по добровольному страхованию от несчастных случаев на производстве. Устойчивое экономическое положение предприятия позволяет постоянно выделять средства на обеспечение безопасных условий труда.

Все эти меры дают возможность не только сохранять кадры, но и способствуют приходу на предприятие молодых специалистов и продолжению трудовых династий завода, среди которых не только профессионалы, но и специалисты широкого профиля. Они успешно совмещают многие специальности, поэтому в завтрашний день с такими людьми можно смотреть уверенно.

Достижение таких высоких результатов невозможно без умелого руководства. Отвечая на наши вопросы о заводе и его руководителе, заместитель директора, председатель профкома и председатель ветеранской организации предприятия были единодушны в одном: работая в одной команде, решая не только производственные задачи, но и откликаясь на просьбы, на заводе научились находить возможности для урегулирования любых жизненных вопросов.

4 декабря Владимир Иванович Росляков будет отмечать свой 55-летний юбилей. В преддверии этого события коллектив, профсоюзный комитет, ветеранская организация завода, а также работники библиотеки и клуба «Салют» поздравляют Владимира Ивановича с праздником и желают ему богатырского здоровья, семейного благополучия, успехов на трудовом поприще и дальнейшего движения по пути развития и роста.

А. АРТЕМЬЕВА.

ЧЕЛОВЕК, ОБЩЕСТВО, ЗАКОН

Сотрудники оперативно-розыскной части экономической безопасности и противодействия коррупции выявили факт присвоения денежных средств в особо крупном размере.

Преступления, связанные с использованием служебного положения, коррупцией, хищением бюджетных средств, совершаемые должностными лицами различных государственных и муниципальных органов, мошенничество и другие незаконные действия в сфере экономики, к сожалению, не редкость. Некоторые недобросовестные чиновники и должностные лица «не мелочатся» и, используя свое служебное положение, присваивают миллионы рублей.

Так, в августе-сентябре 2011 года сотрудниками оперативно-розыскной части экономической безопасности и противодействия коррупции МО МВД России «Грязовецкий» выявлен ряд подобных фактов, а именно преступление по статье уголовного кодекса «Присвоение и растрата». Фигурантом дела стал бывший руководитель одного из образовательных учреждений района, присвоивший в период с января 2008 года по декабрь 2010 года денежные средства на сумму около полутора миллионов рублей.

Также выявлено преступление по статье «Мошенничество». Недобросовестный гражданин, изготовив поддельные документы на право владения лесной делянкой, которая в действительности ему не принадлежала, незаконно продал право рубки ничего не подозревавшему предпринимателю, причинив последнему ущерб на сумму более 100000 рублей.

Кроме того, сотрудниками подразделения экономической безопасности и противодействия коррупции в сентябре 2011 года раскрыто преступление по статье «Незаконная рубка лесных насаждений». Лесозаготовитель произвел незаконную рубку леса в водоохранной зоне на площади около полутора гектаров, причинив в результате своих действий лесному фонду района ущерб на сумму 5405698 рублей.

В настоящее время по всем фактам возбуждены уголовные дела. Сотрудникам полиции сейчас предстоит выяснить все обстоятельства деяний, а злоумышленникам придется ответить за свои противоправные действия перед судом.

Материал подготовила
О. АЛЕКСЕЕВА.

Информационное сообщение

Администрация Вохтожского городского поселения ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС

на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации Вохтожского городского поселения:

1. Наименование должности муниципальной службы, на замещение которой объявлен конкурс... 2. Требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности...

нормативных правовых актов органов местного самоуправления... 3. Перечень, место и время приема документов, подлежащих представлению в конкурсную комиссию...

- заверенная копия трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы...

тами документов и проводятся конкурсные процедуры: - индивидуальное собеседование... Трудовой договор № _____ «__» _____ 20__ года

3-14-25 или 3-29-35. 7. Сведения о дате, времени и месте проведения конкурса: 1) второй этап конкурса будет проводиться 29 декабря 2011 года...

ИЗВЕЩЕНИЕ о проведении конкурса на право заключить договор о взаимодействии должностных лиц органа внутренних дел с лицами, ответственными за хранение транспортных средств на специализированной стоянке и их выдачу

Организатором конкурса выступает Межмуниципальный отдел Министерства внутренних дел Российской Федерации (реализующий задачи и функции органов внутренних дел на территории Грязовецкого и Междуреченского районов)...

Table with 4 columns: № п/п, Критерий, Критерий оценки, Балл. Rows include criteria for evacuation conditions and storage of transport.

Каждый критерий необходимо подробно расшифровать и подтвердить. Победителем Конкурса признается Участник конкурса, чья заявка получит наибольший итоговый балл.

Управление по вопросам безопасности, ГОЧС, мобилизационной работы администрации Грязовецкого муниципального района

ПАМЯТКА НАСЕЛЕНИЮ ОБЛАСТИ ПО ДЕЙСТВИЯМ В ЧС БЕЗОПАСНОСТЬ НА ЛЬДУ

В нашем северном краю большое количество озер и рек, которые почти всегда покрыты льдом. Любое пребывание на льду всегда таит опасность... Прежде чем спуститься на лед: - проверьте место, где лед примыкает к берегу...

“Подари ребенку праздник!”

Каждый ребенок ждет новогодних праздников с чудесами, сказками, преувеличениями и множеством подарков! Ведь самый сказочный праздник - это Новый год с Дедом Морозом и, конечно, волшебниками из сказок.

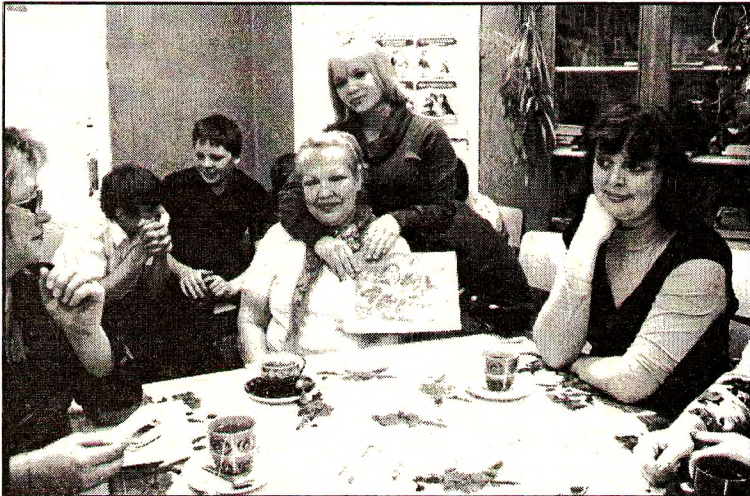
МЫ И НАШИ ДЕТИ

“Мамина пристань”

25 ноября в нашем классе прошло мероприятие, посвященное Дню матери, которое организовала классный руководитель Ирина Вениаминовна Зашляхтина. Наши дети пригласили нас в класс-кафе под названием «Мамина пристань». Такая форма проведения мероприятия создала атмосферу доверия, дружелюбности, взаимопонимания.

Начался вечер с исполнения песни «Мама, как тебя люблю...». Солировали Евгения Щербина и Яна Калиничева. Юлия Дурягина приготовила мультимедийную презентацию «День матери в России», из которой мамы узнали об истории праздника. Никого не оставил равнодушным отрывок из рассказа Ю. Яковлева «Мамино сердце», с чувством прочитанный Ромой Лукиным. На глазах мам в этот момент появлялись слезы: все мы дочери и вспомнили своих мам, пожалели, что не досказали им ласковых и добрых слов. Но в этот вечер присутствующие мамы услышали от детей в свой адрес много искренних пожеланий, поздравлений, высказанных стихами.

Кульминацией праздника стали «Письма благодарности»; написанные детьми заранее, запечатанные в красиво оформленные конверты, выполненные своими руками. Приятно было получать из рук ребят эти письма, а еще приятней - читать слова благодарности или извинения детей за их плохое поведение. Мы почувствовали, что дети любят нас, но им бывает трудно признаться в своих ошибках словами. В письме легче выразить чувства.



В этот вечер для мам было много сюрпризов. Дети ухаживали за мамами: угощали их чаем с тортом и пирожными, которые они испекли сами втайне от мам, но под руководством классного руководителя.

Закончился вечер песней «Только мама», исполненной мальчиками класса. Счастливые мамы уходили домой, прижимались к ним дети. Вечер всем по-

нравился, много эмоций пережили мамы и дети.

Спасибо Ирине Вениаминовне за прекрасный вечер, который она вместе с детьми подарила нам. Желаем ей дальнейших творческих успехов. Благодарим за воспитание наших детей.

**Родители учащихся
8-го класса
БОУ «Минькинская
основная школа».**

Праздник удался

С успехом прошёл в ДОУ № 5 «Светлячок» в старшей группе День матери. Радостному событию предшествовала большая подготовка: разучивание детьми стихов, песен, танцев, изготовление пригласительных билетов, сувениров. На праздник были приглашены виновники торжества: мамы и бабушки детей.

Торжественную часть праздника открыла песня в исполнении детей «Мамина сказка». С теплотой и любовью стихи о маме и заботе о ней прочли Саша Кругликов, Даша Чичиватова, Кирилл Груздев и Максим Шахов. Мальчики, как настоящие мужчины, галантно пригласили девочек на танец, который так и назывался «Настоящий мужчина». А девочки исполнили шуточный танец «Кнопочка». Все вместе задорно и весело станцевали «Польку».

Непосредственными участниками праздника были родители. Мамы и бабушки участвовали в весёлых конкурсах. Первое состязание под названием «Завяжи бант» происходило среди смешанных команд родителей и детей.

Команды получили названия «Цветная радуга» и «Аленький цветочек». Суть конкурса заключалась в том, что мамам нужно было завязать бант, а сыновьям развязать его.

Во втором конкурсе «Собери братика (сына) на прогулку» участвовала команда девочек («Сестрёнки») и мам («Мамочки»). С чувством и толком мамы одели «сынишку». Всё было сделано правильно, без сучка и задоринки. Зато у «Сестрёнок» вышло веселее: шапка на «братика» надета задом наперёд, а поверх незастёгнутой куртки завязан шарф. Такой вид вызвал среди зрителей улыбки и смех.

В следующих конкурсах мамы и дети показали, насколько они музыкальны и внимательны. Был создан оркестр из дудочек, ложек и бубнов.

Нужно было прослушать песню о музыкальных инструментах и вовремя сыграть на тех, про которые поётся в куплете. С заданием мамы справились блестяще.

Для мам дети подготовили сюрприз под названием «Ассоциации» (перчаточный и тростевой театр, руководитель М. Л. Дубовикова). Родители узнали, с кем иногда они могут ассоциироваться у детей: нежная и заботливая - птица, божья коровка, зайчик; красивая и любящая - сердечко, цветок, бабочка; сердитая и расстроенная - колючий ёжик.

В конце праздника бабушкам и мамам были вручены сувениры, сделанные своими руками.

Хочется поблагодарить всех, кто принял активное участие в подготовке и проведении замечательного праздника: наших детей, музыкального руководителя М. Л. Дубовикову, воспитателя старшей группы М. В. Громову.

Е. РАСТОРГУЕВА,
воспитатель.



В память об учителе

19 ноября не стало Антонины Андреевны Катериничевой. Почти пять долгих лет мучительная болезнь держала ее в своих жестких тисках между жизнью и смертью. Позади страдания, невыносимая боль, слезы отчаяния... И вот, наконец, Бог призвал ее к себе, освободив от мучений.

Ушел из жизни не просто человек. Ушел из жизни Учитель. Несколько поколений школьников Погибловской и Покровской школы помнят этого замечательного педагога.

Антонина Андреевна всю свою жизнь посвятила школе, воспитанию детей. Великолепный математик, профессионал, увлеченный педагог, 35 лет изо дня в день с огромным желанием переступавший школьный порог, чтобы сеять в своих воспитанниках только доброе и вечное.

А. А. Катериничева - наша землячка, родилась она в деревне Скоморохово Ростилковского сельского совета в крестьянской семье в 1935 году. Несмотря на материальные трудности, Антонина Андреевна в 56-м году окончила педагогический институт по специальности учитель математики. С 1957 по 1969 год преподавала математику и геометрию в Погибловской восьмилетней школе, а с 61 по 62 год работала в этой школе завучем, была старшей пионервожатой. За хорошую работу Антонина Андреевна была награждена Грамотой ЦК ВЛКСМ и туристической путевкой в Москву. Будучи очень активным человеком, она руководила профсоюзным комитетом школы, вела активную общественную работу. В 1969 году Антонина Андреевна переехала с семьей в Грязовец, где работала учителем математики в школе-интернате. В 1978 году она вновь вернулась в Погиблово, но уже на должность директора школы. Два со- зыва Антонина Андреевна работала депутатом сельского совета. В 1981 году школа переехала в только что возведенное здание в деревне Скородумка и стала называться Покровской восьмилетней школой. Можно сказать, что Антонина Андреевна построила новую школу, болела за нее всей душой, относилась требовательно и к себе и к окружающим. Перед выходом на заслуженный отдых весь свой богатый опыт директор передала своей преемнице - Р. М. Груздевой.

В сердцах коллег и учеников Антонина Андреевна останется талантливым и справедливым педагогом, простым, отзывчивым и добрым человеком. Авторитет ее как учителя и как директора был непререкаем, слово - всегда весомо. Учительница искренне любила свой пред-



мет и прививала эту любовь ученикам. Многие из них получили высшее образование, связали свою жизнь с педагогикой.

Антонина Андреевна была жизнерадостным человеком, любила жизнь во всех ее проявлениях. Несмотря на загруженность на работе, всегда вела большое хозяйство: держала корову, ухаживала за огородом. Она воспитала троих сыновей, стала замечательной бабушкой шестерым внукам. Внуки, живущие рядышком с ней, особенно чувствовали ее заботу и внимание. В них бабушка развивала математические способности, радовалась их успехам и достижениям.

Моя школьная жизнь тоже была тесно связана с этим человеком. Воспоминания остались только добрые. Помнится ее пылкий взгляд, чуть прищуренные смеющиеся глаза, простота, искренность... огромное желание учить детей, а еще ощущение некой душевной наполненности и гармонии...

Судьба учителя удивительна: уходя в мир иной, он продолжает жить в своих учениках. Учеников у Антонины Андреевны немало - в памяти людской она будет жить долго. В этом я уверена.

От лица нескольких поколений учащихся школы хочется сказать Антонине Андреевне огромное спасибо за вдохновенный, благородный труд, человечность и оптимизм. Помним, скорбим.

Е. ЩУЧКИНА.

ПРОИСШЕСТВИЯ

Судебный пристав вернул потерянный бумажник с деньгами

Сотрудница службы судебных приставов Елена Ордина нашла лежащий на земле бумажник с документами на машину, водительским удостоверением и деньгами в размере 20 тысяч рублей. Вещи были возвращены хозяину.

Увидев чужой бумажник, Елена Ордина, не раздумывая, решила вернуть находку законному владельцу. По данным, указанным в удостоверении, удалось узнать, что владелец кошелька прописан в городе Грязовец. Девушка связалась с коллегами из отдела судебных приставов по Грязовецкому району и попросила их выехать по установленному адресу, чтобы сообщить о находке.

Судебные приставы-исполнители застали дома мать молодого человека, которому принадлежали потерянные вещи, и передали ей информацию о найденных документах и деньгах. На следующий день молодой человек пришел в Управление Федеральной службы судебных приставов по Вологодской области.

Вещи и деньги вернули грязовчанину в целости и сохранности.

ООО «Радио «Премьер».